



MUNKAERŐPIACI HELYZETELEMZÉS

ÉS

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén

Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás

TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002

2017. június



Tartalom

1. Helyzetértékelés/munkaerőpiaci helyzetelemzés	9
1.1. Földrajzi helyzetkép	9
1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	9
1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása	14
1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép	14
1.2.1.1. Természet- és gazdaságföldrajzi helyzet, természeti erőforrások	14
1.2.1.2. Térszerkezet, épített környezet, elérhetőség-közlekedés	16
1.2.1.3. A megye/térség munkaerőpiaci/gazdasági szempontból összetartozó területi egységei	18
1.2.1.4. Társadalom, demográfia	21
1.2.1.5. Szegregáció a Társulásban	31
1.2.1.6. Iskolai végzettség	40
1.2.1.7. Nevelési, oktatási, képzési feltételek	47
1.2.1.8. Gyermekekellátási szolgáltatások, kisgyermekes családokat támogató intézmények	49
1.2.1.9. Gazdaság, vállalkozások	52
1.2.1.10. Munkaerőpiac	68
1.2.1.10.1. Gazdasági aktivitás 2011. népszámlálás alapján	68
1.2.1.10.2. Foglalkoztatottság	70
1.2.1.10.3. Munkanélküliség	74
1.2.1.10.4. Munkaerőpiaci ingázás	76
1.2.1.10.5. A nyilvántartott álláskeresők számának, összetételének alakulása	79
1.2.1.10.6. Munkaerő-kereslet	98
1.2.1.10.6.1. Társulási szinten elvégzett vállalkozói igényfelmérés összefoglalása, megállapításai a helyi vállalkozások munkaerőigényére vonatkozóan	100
1.2.1.10.6.2. A Miskolci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán megjelenő munkaerő-kereslet nagysága, a bejelentett üres állások összetétele	102
1.2.1.10.6.3. 2014-2020 keretében megvalósuló közsféra fejlesztések munkaerő-igénye	109
1.2.1.10.7. A paktum célterületének munkaerőpiaci szereplői	110
1.2.1.10.8. A paktum célterületén létrejött működő és nem működő foglalkoztatási paktumok	112
1.2.1.11. Projektelőkészítési tevékenységek	115
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségben	119
1.3. A támogatási kérelem indokoltsága	123
1.3.1. A szakterület elemzése	123
1.3.1.1. Magyarországi munkaerőpiac főbb jellemzői az adatok tükrében	123
1.3.1.2. Magyarország foglalkoztatáspolitikája az Európai Unióban	127
1.3.1.3. A magyarországi közfoglalkoztatás helyzete	130
1.3.1.4. A projekt helyi szükségletekhez, igényekhez, lehetőségekhez való illeszkedése a Társulás településén lefolytatott vállalkozói, önkormányzati és munkavállalói igényfelmérés alapján	135
1.3.1.5. A projekt elmaradásának hatásai az érintett szakterületen	160
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	161
1.3.3. Szakpolitikai, jogi háttér	163
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	170
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	172
1.3.5.1. A foglalkoztatási paktum kapcsolódása más operatív programokhoz	176
1.3.5.2. Megvalósult, illetve folyamatban lévő munkaerőpiaci programok eredményei	190
1.3.5.3. Foglalkoztatási programok kapcsolódása és lehatárolása a Társulás települései által benyújtott EFOP és TOP projektek tekintetében	195
1.3.5.4. Foglalkoztatási programok kapcsolódása a kormányhivatal által megvalósítandó GINOP és TOP projektek tekintetében	198
2. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei	199
2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározás	199
2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	200
2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	230
2.4. kötelező vállalások, monitoring mutató	265
3. támogatási kérelem megvalósításának Szervezeti keretei	268
3.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	268
3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása	268
3.1.2. A megvalósításban részt vevő konzorciumi partner és partnerek bemutatása	270

3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	276
3.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete	278
4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése	299
4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása	299
4.1.1. A megvalósulás helyszíne	299
4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	299
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése, horizontális szempontok érvényesülése	300
4.1.4. Pénzügyi terv	305
4.1.5. Kockázatelemzés	315
4.1.6. Fenntartás	322
4.2. Cselekvési terv	329
4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése	329
5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység	334
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	334
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása	335
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása	336
5.4. Kommunikációs terv	338
6. Paktum fenntartható működésének erősítés	340
Mellékletek.	342

1. sz. melléklet: A Társulás regisztrált álláskeresőinek szakképesítései 2016-ban (BAZ Megyei Kormányhivatal)
2. sz. melléklet: A Társulás területéről és a közeli foglalkoztató központokból bejelentett üres álláshelyek száma gazdasági ágak szerint (a munkaerőigényt bejelentő szervezet főtevékenysége alapján), 2016 (BAZ Megyei Kormányhivatal)
3. melléklet: Az Irányító Hatóság előzetes támogató döntése során az MT tartalmával kapcsolatban szabott támogathatósági feltételek teljesülésének bemutatása
4. melléklet: A KSH 314/2012 (XI.8.) Korm. rendelet szerinti szegregátum-szűrése a Társulás településeire (külön csatolva)



Összefoglaló

Nyékkládháza Város és térségének további 14 települése (Berzék, Bükkaranyos, Bükkszentkereszt, Emőd, Harsány, Kisgyőr, Kistokaj, Köröm, Mályi, Ónod, Répáshuta, Sajóhidvég, Sajólád, Sajópetri) 2015. február 17-én hozta létre a Nyékkládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulást azzal a céllal, hogy a 2014-2020-as Európai Unió tervezési ciklusban a térségi fejlesztéseket generálja és koordinálja. Ennek részeként a Társulás „Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékkládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén” címmel a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatallal konzorciumban támogatási kérelmet nyújtott be helyi foglalkoztatási paktum létrehozására és foglalkoztatási program megvalósítására a TOP-5.1.2-15 számú „Helyi foglalkoztatási együttműködések” tárgyú pályázati felhívás keretében, mely TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002 azonosító számon, az Irányító Hatóság 2016. december 19-i keltezésű levele alapján támogatásban részesült. A Támogatási szerződés 2016.12.22-én hatályba lépett.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megalakuló foglalkoztatási paktumokkal szemben elvárás, hogy tevékenységüket elfogadott stratégia mentén alakítsák, projektjüket pedig elfogadott megvalósíthatósági tanulmány szerint valósítsák meg. Jelen tanulmány a „Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékkládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén” című projekt indokoltságának alátámasztását, célrendszerének megalapozását szolgálja, információt nyújt a finanszírozás és a megvalósíthatóság elemeiről, a projektmegvalósítás során felmerülő kockázatokról, valamint - a megalapozott döntéshozatal érdekében - információt hordoz az értékelők számára a támogatási kérelem projektfejlesztést követő újraértékeléséhez. A Megvalósíthatósági tanulmány illeszkedik a helyi paktum foglalkoztatási stratégiájába.

A tanulmány igazolja, hogy a tervezett program megvalósulása hosszútávon hozzájárul az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához, valamint a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A tanulmány későbbi fejezeteiben részletesen bemutatásra kerülnek a program a célcsoportjai, a Társulást alkotó településeken élő hátrányos helyzetű álláskereső személyek, valamint az inaktív és a közfoglalkoztatottak helyzete. A projekt támogatja a célcsoport munkaerőpiaci részvételét és a képzéssel egybekötött munka-tapasztalatszerzést. A program munkaerőpiaci szolgáltatásai, képzési és foglalkoztatási programjának hatására a munkaerő foglalkoztatottsága javul képzettségük, készségeik fejlesztésével.

Az álláskeresőket mellett a program közvetlen haszonélvezőiként kell megemlíteni azokat a vállalkozásokat, illetve szervezeteket, amelyek munkáltatóként a későbbiekben alkalmazzák a programban részt vevő hátrányos helyzetű álláskeresőket. Saját igényeiket megfogalmazva a paktum keretében személyi jellegű költségeik támogatása mellett megfelelő munkaerőhöz juthatnak, biztosítva ezzel saját fejlődésüket. A program a helyi gazdasági szereplők munkaerőigényének fókuszált kiszolgálása által támogatja a helyi gazdasági szektor erősödését, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén.

A projekt keretében megvalósítandó képzési és foglalkoztatási elemek - a paktumszervezet keretében rendelkezésre álló információk alapján - a helyi munkaerőpiaci igényeknek megfelelően kerülnek kialakításra a térség gazdasági és foglalkoztatási adottságaira és az igényfelmérés következtetéseire reagálva. A program a paktumba bevont helyi foglalkoztatók konkrét munkaerőigényén alapszik, a paktumszervezeten keresztül megvalósul az adott térségben a munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolása.

A tervezett fejlesztés hozzájárul az adott térségben a népességmegtartáshoz, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartáshoz és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben. A fejlesztés eredménye a tágabb térség humán és gazdasági fejlesztéseit, adottságait is kiegészíti, szolgálja.

A tanulmánykészítés folyamatában a projektfejlesztés időszakában a program indokoltságát megalapozó, a Társulás településeinek helyi munkaerőpiaci problémáinak feltárására, a program célrendszerét és fókuszait kijelölő helyzetelemzés és igényfelmérés során elsődleges és másodlagos adatgyűjtést végeztünk. Egyrészt a helyi munkaadói és munkavállalói szükségleteket, igényeket és lehetőségeket kérdőíves felmérés keretében mértük fel, illetve a munkaerőpiacon érintett

települési önkormányzatok és munkaerő-piaci szereplők tapasztalataira támaszkodtunk. A Társulás valamennyi településének közfoglalkoztatási helyzete elemzésre került. A lefolytatott kérdőíves igényfelmérés alapján - a pályázati felhívás céljait és támogatható tevékenységeit figyelembe véve - sikerült pontosítani a Társulás településein élő álláskeresők és az itt működő munkaadók igényeit.

Az elsődleges adatgyűjtést területi lehatárolás alapján Társulási szinten településenként végeztük: munkáltatói és álláskeresői kérdőíveket készítettünk és juttatunk el a Társulás területén lakhellyel rendelkező álláskeresők és székhellyel/telephellyel rendelkező munkaadók részére. Az igényfelmérés egyrészt igazolta, hogy - az országos és megyei tendenciákkal összhangban - a Társulás területén is egyszerre van jelen a munkanélküliség és a munkaerőhiány, másrészt, hogy a településeken az önkormányzatok az elsődleges munkáltatók, a közfoglalkoztatottak száma az elmúlt években növekedett és egy jelentős réteg esetében állandósult a közfoglalkoztatásban való részvétel. A hátrányos helyzet mellett a közfoglalkoztatottak egy része az elsődleges munkaerőpiacon is versenyképes szakmával rendelkezik, mely megerősíti, hogy a munkaerő kereslet és a kínálat papírra vetett elemzések alapján nem hozható összhangba. A munkaadói és munkavállalói igények illesztése pusztán a dokumentumokkal igazolható feltételek összhangba hozásával nem sikerülhet, ettől nagyobb kihívást kell a foglalkoztatási paktum keretein belül megoldani.

Az igényfelmérés azt is bizonyította, hogy a Társulás elsődleges munkaerőpiaca gyenge, az igényfelmérésbe csekély számú munkaadót sikerült bevonni, és a helyi vállalkozások munkaerőszükséglete többnyire csekély. A vállalkozások közül néhány jelenleg is munkaerőhiánnyal küzd. A vállalkozások nagy része az elkövetkezendő években növekvő megrendeléseket vár és ezzel összefüggésben létszámbővítést is kilátásba helyezett az igényfelmérés során.

A tanulmány helyzetelemző részében megjelenő adatoknak két fő forrása van: egyrészt a Központi Statisztikai Hivatal rendszeres intézményi, illetve lakossági típusú munkaügyi adatgyűjtése, másrészt a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regisztere és az általa lebonyolított adatgyűjtések. A másodlagos adatgyűjtés során a B-A-Z Megyei Kormányhivatal a megye munkaerő-piaci helyzetét bemutató elemzéseit, rendelkezésre bocsátott megyei, járási és településszintű munkaerőpiaci adatokat, a Munkaerőpiaci Tükör című éves kiadványát használtuk, valamint a Központi Statisztikai Hivatal nyilvános adatait vettük alapul. A Társulás a munkaerőpiac szempontjából nem önálló egység, munkaerőpiacát számos külső tényező alakítja, nemzetközi, országos, megyei és járási tendenciák különböző mértékben befolyásolják, melyek figyelembevételre kerültek az elemzés során.

A helyzetelemzés és igényfelmérés megállapításai alapján került kijelölésre a program többszintű célrendszere, mely alapján a projekt általános célja a Társulás településeit lefedő, széleskörű partnerségen alapuló foglalkoztatási együttműködés (paktum) létrehozása és a kialakított stratégia mentén képzési és foglalkoztatási program megvalósítása a foglalkoztatás bővítése érdekében. A paktum a térségi munkaerő kereslet által vezérelten megfelelő munkaerőt kíván biztosítani, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű álláskereső személyek és inaktív foglalkoztathatóságának javításával, a közfoglalkoztatottak nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatásával. A projekt közvetlen és hosszú távú céljai hozzájárulnak a pályázati felhívás szerinti célok teljesüléséhez (a helyi gazdasági, önkormányzati és civil szereplők összefogására építő - helyi foglalkoztatási paktum létrehozása, a munkaerő-piac bővítése, a hátrányos helyzetűek képzése, elhelyezkedésének segítése, a szereplők együttműködésének erősítése, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése, és a foglalkoztatási szint emelése). Emellett a tervezett tevékenységek összhangban állnak a kormányzati munkaerőpiaci és társadalompolitikai intézkedésekkel, úgymint a tartós munkanélküliség megszüntetése, a pályakezdő fiatalok helyben tartása, teljes foglalkoztatottság elérése, valamint a szegregált élethelyzetben élők esélyeinek a javítása.

A program keretében vállalt indikátorok:

A projektbe a társulás 15 településének területéről (lakcím alapján) összesen 220 fő célcsoport tag bevonása tervezett, akik valamilyen típusú munkaerőpiaci szolgáltatásban részesülnek. A projekt keretében terv szerint 135 fő képzése valósul meg, valamint legalább 72 fő támogatott foglalkoztatásban részesül. A képzések összeállításában a Kormányhivatal nyújt segítséget a képzési jegyzék alapján. Emellett egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása is tervezett (tanácsadás, tréning, mentorálás). Az álláshoz jutók közül legalább 47 főt a támogatás után 6 hónappal is állásban kíván tartani a projekt, vagyis a paktum törekszik a célcsoporttagok tartós foglalkoztatására és munkaerőpiaci integrációjára. E tekintetben a korábbi foglalkoztatási programokat, már a partnerség építés során több kritika érte, melyet a foglalkoztatási paktum esetében mindenképpen szükséges lenne elkerülni.

A várt eredmények összhangban vannak az ITP-ben tervezett indikátorral, valamint a TOP forrásarányos eredmény elvárásával.

A célok elérése érdekében a program mintegy 100 millió Ft-ot kíván a hátrányos helyzetűek foglalkoztatását segítő, az őket foglalkoztató munkaadók kockázatait csökkentő bér- és bérköltség támogatásokra, mintegy 115 millió Ft-ot a célcsoport képzésére és több mint 16 millió Ft-ot a munkavállalók munkaerőpiaci kompetenciáinak a fejlesztésérefordítani.

A paktum céljainak, a hozzárendelt eszközöknek és beavatkozásoknak (képzés támogatása, munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás, foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás, munkaerőpiaci szolgáltatások) az indoklását a helyi munkaerőpiaci adatok és az igényfelmérés eredményei támasztják alá (kereslet-kínálat anomáliája, nyilvántartott álláskereső és közfoglalkoztatottak száma, alacsony képzettségi szint, alacsony szintű foglalkoztatottság, inaktivitás).

A helyzetelemzés legfőbb számadatait összefoglalva a Társulást alkotó 15 település lakosság száma 2015. évi KSH (továbbszámolt) adatok alapján 32 578 fő volt, 2017. január 1-i önkormányzati népszámlálás (Regiszter) alapján 34 414 fő. 2016. júniusában a Miskolci járásban 1121 db üres álláshelyet tartottak nyilván, de a Társulás 15 településéről bejelentett elsődleges munkaerőpiaci állások száma a 200-at sem érte el 2016-ban. Ezzel szemben 2016-ban a Társulás 15 településén átlagosan 1714 fő álláskereső volt regisztrálva, valamint 2017. januárjában 1341 fő állt közfoglalkoztatásban. A célterület szintű statisztikai adatok mellett az igényfelmérés eredményei munkaerőkínálati oldalról megerősítik a vállalt indikátorok teljesíthetőségét és a program létjogosultságát.

A helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása a közszféra, az üzleti szféra és a civil szféra egyensúlyának biztosítása mellett történt.

A 15 tagtelepülés helyi önkormányzatait tömörítő Társuláson és a konzorciumi partner B-A-Z Megyei Kormányhivatalon túl a paktum céljait elfogadva a paktumszervezetbe bevonásra kerül a

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat,
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara,
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara,
- A Beton-Viacolor Térkő Zrt.
- Dél-borsodi Romák Integrációját Elősegítő Közhasznú Egyesület
- D-Gesztor Bau Kft.
- Fiatalokért Kulturális és Szabadidő Egyesület, Mályi
- Fókusz Gimnázium és Szakképző Iskola
- Framest Kft.
- Harsányi Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Köröm Község Roma Nemzetiségi önkormányzat
- Mályi-Glass Kft.
- MISKÉP Miskolci Építő Szociális Szövetkezet
- Emődi Római Katolikus Plébánia
- Remix Beton Kft
- Szilvási Építő, Beruházó, Kereskedő és Szolgáltató Kft
- "Szimbiózis" A Harmónikus Együtt-Létért Alapítvány

A Nyékládháza és térsége helyi foglalkoztatási paktum létrehozása és tevékenysége során kiemelt fontosságú a megyei paktummal való koordináció az időbeli megvalósítás, az ágazatok, vállalkozáscsoportok, szakmacsoportok, foglalkoztatási célcsoport, illetve az egyedi vállalkozások foglalkoztatási igényeinek kielégítése tekintetében, melyek a paktumszervezet működése során egyeztetésre kerülnek, annak érdekében, hogy a paktumok között ne legyen ágazati és területi átfedés és lefedjék a megye teljes területét. A megyei és helyi paktum a kommunikációjukat is összehangolják.

A Nyékládháza és térsége helyi foglalkoztatási paktumba a célcsoport/ügyfél bevonására lakcíme alapján kerül sor, tekintettel arra, hogy a paktum területi illetékessége a bevonandó célcsoportszemély lakóhelyére terjed ki. A helyi és megyei paktum között nincs területi lehatárolás, így a helyi és a megyei paktum területi hatálya alapján egy adott célcsoportszemély mind a megyei, mind a helyi paktumba bevonható. A bevonást érintően a lehatárolás elveiben egyedi megállapodás születik a helyi és a megyei paktum között.

Az MT széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi szereplők kötelező bevonásával készült.

A helyzetelemzés és igényfelmérés alapján a tervezett program elsődleges kockázata a normál munkaerőpiac munkaerőigényének tervezettől való elmaradása, illetve a vállalkozások a piaci körülmények változása miatt nem tudják teljesíteni a statisztikai létszámuk tartását és ezzel a paktum indikátorait. Kínálati oldalról kockázatot jelent a helyi önkormányzatok ellenérdekeltsége a piacépes közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő átvezetése tekintetében, a munkaadói igényeknek megfelelő munkaerő bevonásának sikertelensége, a bevont célcsoporttagok lemorzsolódása. A program indikátorainak teljesülésére jelentős kockázattal bírnak továbbá a más, közösségi (elsősorban GINOP és EFOP) forrásból megvalósuló párhuzamos munkaerőpiaci és felzárkóztató programok, illetve az ezekkel való összhang hiánya. A kockázatok mérséklését szolgálja a széleskörű partnerség és igényfelmérés, valamint aktív kommunikáció és információáramlás kialakítása a paktum keretében.

A projekt megvalósítási ideje 36 hónap. Az előkészítés keretében a Társulás koordinációja mellett Nyékládházán kialakításra került a paktumiroda, illetve a projekt kötelezően megvalósítandó tevékenységeinek biztosítása és az igényfelmérés elvégzése érdekében kijelölésre került a paktumiroda vezetője, valamint a Társulás szakmai közreműködő munkatársa és a projektmenedzser. A paktumszervezet megalakítását, a megvalósíthatósági tanulmány és a térségi foglalkoztatási stratégia elfogadását követően a projektfejlesztés lezárásával több ütemben elindulhatnak a képzési programok, illetve a foglalkoztatási elemek. A munkaerőpiaci szolgáltatások a paktumiroda koordinálásával a szolgáltató kiválasztását követően indulhatnak végigkísérve a projektmegvalósítást.

Az együttműködést létrehozó tagok szándéka szerint a paktumszervezet együttműködési keretei a projektmegvalósítási időszakon túl is fennmaradnak a térségi munkaerőpiaci célok megvalósítása érdekében.

A Megvalósíthatósági tanulmány szerepe a Nyékládháza és térsége foglalkoztatási paktumban

A TOP-5.1.2-15 számú „Helyi foglalkoztatási együttműködések” tárgyú pályázati felhívás alapján a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6 hónapon belül a projekt részeként a Kedvezményezettnek Megvalósíthatósági tanulmányt (MT) szükséges készíteni.

Jelen dokumentumban a „Megvalósíthatósági tanulmány tartalmi követelményei TOP 5.1 és 6.8 intézkedések felhívásaihoz” című útmutató szerinti fejezetek kidolgozása történik meg. Az MT részét képezi

- a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – foglalkoztatási helyzetelemzés, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről
- projekttevékenységenkénti költségterv
- horizontális szempontok érvényesülésének bemutatása

A megvalósíthatósági tanulmánnyal párhuzamosan, azzal összefüggésben készül

- a foglalkoztatási paktum térségi foglalkoztatási stratégiája
- a paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata
- az Irányító Csoport éves munkaterve
- a paktum menedzser szervezetének éves munka- és költségterve

Fentiek mellett jelen Megvalósíthatósági tanulmány egyes fejezetei teljesítik az Irányító Hatóság előzetes támogató döntése során az MT tartalmával kapcsolatban szabott alábbi támogathatósági feltételeket:

- a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek és inaktív munkaerőpiaci részvételének bemutatása,
- a munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolása,
- a tervezett tevékenységek összhangban állnak a kormányzati munkaerőpiaci intézkedésekkel,
- a térség munkaerőpiaci szereplőinek bevonása miként valósul meg,
- a fejlesztések hogyan támogatják a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek és inaktív munkaerőpiaci részvételét,
- a tervezett partnerség/paktum széleskörű társadalmi bázisa,
- a helyi foglalkoztatási megállapodás területi hatálya az illetékes megye közigazgatási határát nem lépi túl, és nincs átfedésben a megyei jogú város vagy más helyi paktummal/partnerséggel,

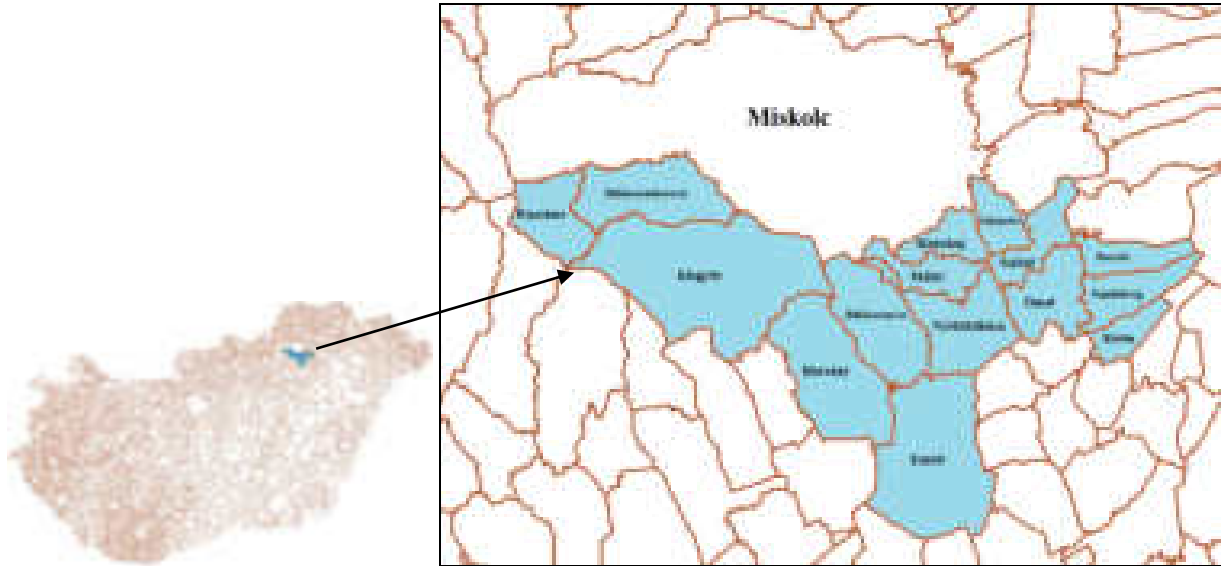
- a paktum tervezett beavatkozásai és a projekt megvalósításának ütemezése igazodik a megyei TOP-5.1.1 intézkedésében tervezett projekthez,
- a projekt miként támogatja és egészíti ki a TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás igényeit,
- a fejlesztés összehangolt módon valósul meg a GINOP és az EFOP foglalkoztatási programjaival,
- a megyei és a helyi beavatkozások programszerűen, integrált módon valósulnak meg,
- a valós kockázati tényezők számbavétele, hatásuk és kivédésükre tett intézkedések bemutatása,
- a fejlesztés valamennyi elemének és tevékenységének bemutatása és azok egymásra épülésnek és összefüggésének ismertetése,
- a paktum tervezett beavatkozásai igazodnak a térség foglalkoztatási helyzetéhez, az 1. főtevékenység (paktum elem) és 2. főtevékenység (képzési-foglalkoztatási elem) megvalósítása szinergiát mutat,
- a tervezett ESZA tevékenységek: 1.) támogatják a térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetének javítását, 2.) a támogatási kérelemben vállalásra került, hogy a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések, 3.) valós hozzáadott értékkel bírnak a partnerségek működéséhez és fenntartásához,
- a projekt épít a megyében működő paktumokra, tapasztalatokra,
- a fejlesztés hangsúlyt helyez a megyei munkaerőpiac védelmére,
- a fejlesztés támogatja a helyi gazdasági szektor erősödését, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén,
- a munkaerő foglalkoztatottsága javul, képzettségük, készségeik fejlesztésével,
- a tervezett fejlesztés hozzájárul az adott térségben a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben,
- a fejlesztés eredménye miként szolgálja a tágabb térség fejlesztéseit, adottságait,
- a képzés és foglalkoztatás során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem,
- milyen módon biztosított a paktumszervezet hosszú távú működése, pénzügyi és szakmai fenntartása, illetve milyen módon biztosított az indikátorok célértékének elérése.

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A foglalkoztatási paktum területi hatályát Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás (továbbiakban Társulás) 15 településének 34 477 hektáros közigazgatási területe jelenti. A Társulást Nyékládháza Város és térségének további 14 települése: Berzék, Bükkaranyos, Bükkszentkereszt, Emőd, Harsány, Kisgyőr, Kistokaj, Köröm, Mályi, Ónod, Répáshuta, Sajóhidvég, Sajólad és Sajópetri alkotja.



A Társulás teljes összefüggő területével Magyarország Észak-Magyarországi régiójában, Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, ezen belül pedig a Miskolci járás déli felén, Miskolctól délre, délkeletre helyezkedik el. A Miskolci járás 32 községéből 13, 7 városából pedig 2 város tagja az Önkormányzati Társulásnak. A Társulás két városa közül Nyékládháza 2003-ban, Emőd 2001-ben kapott városi rangot, ugyanakkor a városi rang nem jelenti a városiasodott környezet megjelenését, mindkét település több tekintetben funkcióhiányos, külsejében inkább falusias megjelenésű, elsősorban lakófunkciós kisvárosnak tekinthető. A Társulás és a foglalkoztatási paktum székhelye Nyékládháza városa.

A Társulás települései a megye- és járásszékhely, Miskolc déli várostérségét képezik. A Társulás megyeszékhelyhez, mint a megyei és a régió közigazgatási, gazdasági, oktatási-kutatási, szociális, kulturális és közlekedési centrumához való közelsége alapvetően befolyásolja a települések gazdasági és társadalmi jellemzőit és folyamatait. Valamennyi tagtelepülés közigazgatásilag 2013 előtt is a miskolci kistérséghez tartozott, a közigazgatási rendszer átalakulása és a járási rendszer létrehozása alapvetően nem módosította a tagtelepülések közigazgatási kapcsolatait. Ennek megfelelően a Társulás valamennyi tagja munkaügyi szempontból a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Miskolci Járási Hivatalának az illetékességi körébe tartozik.

A térség délen és nyugaton elhelyezkedő települései közel esnek Mezőkövesdhez, illetve Egerhez is, ami szintén megyeközpont és egyben nagyváros is, a keleten fekvő települések pedig inkább Tiszaújváros vonzáskörzetébe tartoznak. A közigazgatás intézményrendszerének járásokba történő besorolása miatt a Társulás települései egymástól eltérő központok irányába is rendelkeznek kapcsolatrendszerrel.

A Nyékládháza és térségére vonatkozó helyi foglalkoztatási paktum hatásterülete fekvéséből következően magán viseli a térség és a megye sajátosságait a tekintetben, hogy Északkelet-Magyarország társadalmi-gazdasági helyzete periférikusnak tekinthető, de területén nagy számban találunk halmozottan hátrányos helyzetű belső perifériákat is. Borsod-Abaúj-Zemplén megye 16 járása közül összességében ugyan a Miskolci járás társadalmi-gazdasági mutatói közelítenek leginkább az országos átlaghoz, ez azonban döntően a megyeszékhely gazdasági és társadalmi súlyának köszönhető, és a járáson belül is jelentős fejlettségbeli különbségek és belső perifériák alakultak ki. A

Társulás több települése társadalmi-gazdasági szempontból hátrányos helyzetben van, szegregációs folyamatokkal erősen érintett.

Leginkább a megyeszékhely fejlettségi mutatóinak súlyából adódóan a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet alapján a Miskolci járás nem tartozik a kedvezményezett járások közé, mivel a társadalmi és demográfiai, lakás és életkörülmények, helyi gazdaság és munkaerő-piaci, valamint infrastruktúra és környezeti mutatókból képzett komplex mutatószám tekintetében az ország 197 járása között a 67. legmagasabb értékkel rendelkezik. Borsod megyében a Miskolci járás komplex mutatója a legmagasabb, régiós szinten is csak az Egri járás előzi meg.

Kedvezményezett járások a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet szerint (terport.hu)



A járási helyzet mellett ugyanakkor a kedvezményezett települések besorolásáról szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet alapján a Társulás települései közül Bükkaranyos, Ónod, Köröm és Sajópetri jelentős munkanélküliséggel sújtott települések (a munkanélküliségi ráta meghaladja az országos átlag 1,75-szeresét), valamint Köröm társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból is kedvezményezett településnek számít tekintve, hogy a társadalmi és demográfiai, lakás és életkörülmények, helyi gazdaság és munkaerő-piaci, valamint infrastruktúra és környezeti mutatókból képzett összetett mutatószám alapján az ország településeinek rangsorában a legkedvezőtlenebb egyharmadba sorolható.

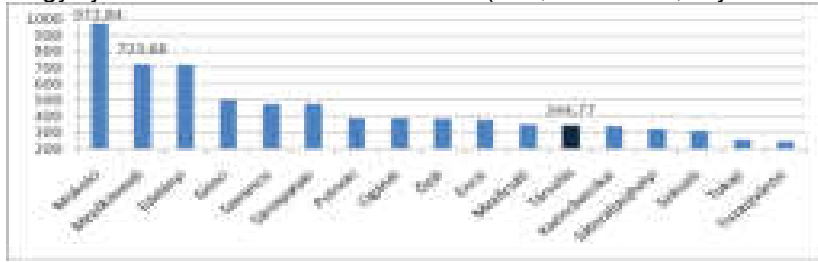
A Társulás 15 településének 345 km²-es területe a Miskolci járás területének 35%-át, a megye területének 4,76%-át, az ország területének pedig mindössze 0,3%-át jelenti.

Területi egység	km ²	Terület az előző területi egység %-ában
Magyarország	93 022	
Észak-Magyarország (B-A-Z, Heves, Nógrád)	13 429	14,44%
B-A-Z megye	7 247	53,97%
Miskolci járás	973	13,43%
Társulás	345	35,46%

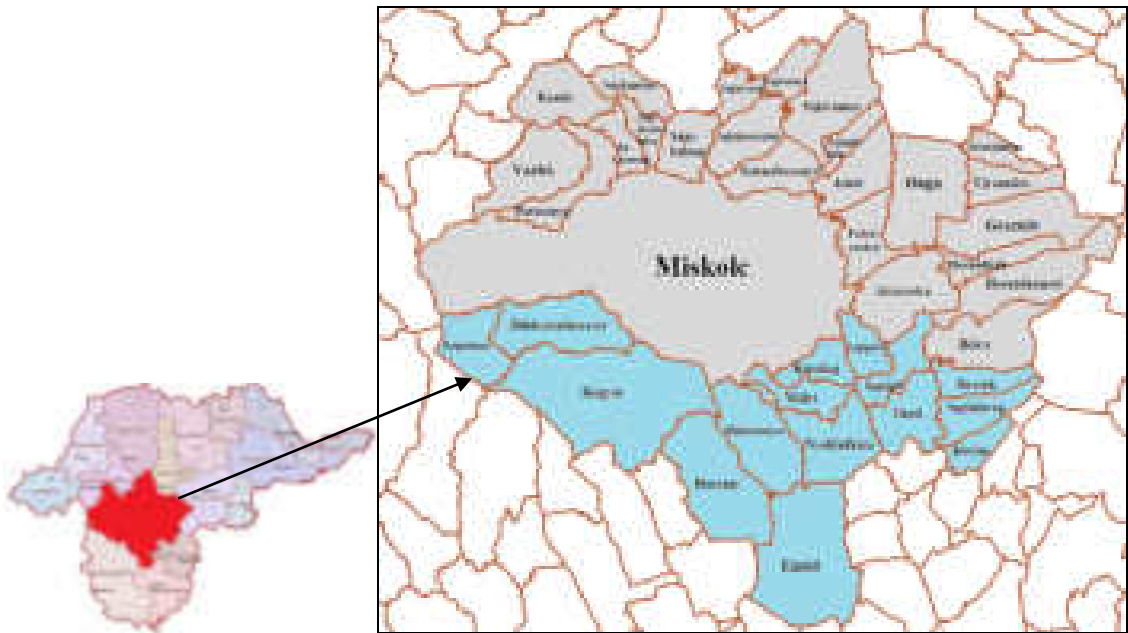
Forrás: KSH

Területét tekintve a Miskolci járás a megye 16 járása közül magasan a legnagyobb. Miskolc Megyei Jogú Város 237 km²-es közigazgatási területe 24,36%-át teszi ki a járás teljes területének, azonban a Miskolci járás területe a megyeszékhely nélkül is meghaladja a sorban következő Mezőkövesdi és Edelényi járások területét. A Miskolci járás egyharmadát kitevő Társulás települései önmagukban is több megyei járás területét meghaladják.

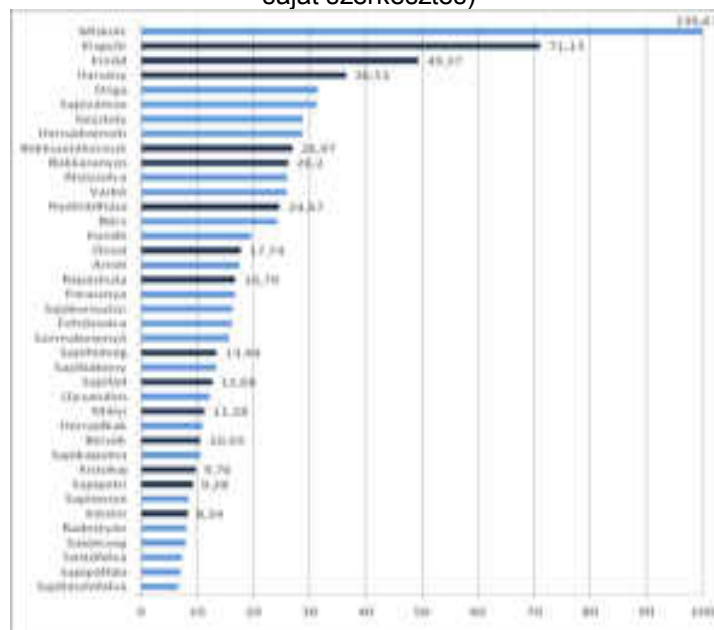
B-A-Z megye járásainak és a Társulás területe (km², KSH 2015, saját szerkesztés)



A járás 39 településének területe tekintetében a járásközpontot a paktum célterületét jelentő Társulás két települése, a jelentős külterületi bükki erdőterülettel rendelkező Kisgyőr és a városi rangú Emőd követik, melyek a Társulás területének 20,6%-át, illetve 14,3%-át teszik ki. A Társulás székhelye, a szintén városi rangú Nyékládháza területe 24,67 km², mellyel a magyarországi városok között is a kisvárosok közé sorolható. A Társulás legkisebb települése a társadalmi-gazdasági mutatók tekintetében is a szélsőértékkel rendelkező Köröm Község.



Miskolci járás településeinek területe (km², sötét színnel kiemelve a Társulás települései, KSH 2015, saját szerkesztés)



A Társulás foglalkoztatási paktumának földrajzi célterülete közvetlenül határos Miskolc Megyei Jogú Város által a TOP-6.8.2.-15 intézkedés keretében létrehozott városi foglalkoztatási paktum területével és teljes területével átfedésben van a B-A-Z Megyei Önkormányzat által a TOP-5.1.1. intézkedés keretében megvalósítandó megyei foglalkoztatási együttműködés célterületével.

A megye területén párhuzamosan megvalósuló foglalkoztatási paktumok célterületének lehatárolása kapcsán hangsúlyozandó, hogy a Társulás a megyeszékhely Miskolc Megyei Jogú Város déli várostérségét jelenti, ennek megfelelően a Társulás településeinek gazdasági és társadalmi életét, és ezen belül munkaerőpiaci jellemzőit alapvetően meghatározza a megyeszékhelyhez való közelségük. A miskolci munkaadók munkaerőigénye túlmutat a megyeszékhely határain, Miskolcon koncentrálódik a versenyszféra munkáltatóinak jelentős hányada, így a Társulás településein élő munkaképes lakosság jelentős része miskolci munkaadóknál vállal munkát az elsődleges munkaerőpiacon. Miskolc regionális jelentőségű gazdasági és munkaerőpiaci szerepe az egyes helyi paktumokat saját és a megyeszékhelyhez való munkaerőpiaci helyzetükből adódóan eltérő mértékben befolyásolja, mely tényező Nyékládháza térsége tekintetében kiemelten érvényesül. Tekintettel arra a kölcsönös függőségre, mely szerint egyrészt a megyei jogú város foglalkoztatási paktumának célcsoportja a város közigazgatási területén túl, annak várostérségét is érinti a miskolci munkaadók munkaerőigényére figyelemmel, másrészt pedig a megyeszékhely vállalkozásainak Nyékládháza térségében betöltött foglalkoztatási súlyára, Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás foglalkoztatási paktumának célcsoportja, beavatkozási területe és ágazati hatálya tekintetében a megyei paktum mellett a megyei jogú várossal is együttműködés és koordináció szükséges a megfelelő lehatárolás érdekében. Figyelembe véve, hogy Miskolc Megyei Jogú Város nem vesz részt a Társulás által kialakítandó paktumszervezetben, így a koordináció a megyei paktumon keresztül valósul meg, a várostérségi és a megyei paktum között létrejött lehatárolás figyelembe vételével.

Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás foglalkoztatási paktum célterülete földrajzilag északról Miskolc Megyei Jogú Város, mint önálló területi szereplő városi foglalkoztatási paktumával, valamint a Szirmabesenyői és Ongai helyi paktumokkal, nyugatról Heves megye megyei paktumával, délről a Mezőkövesdi és Mezőcsáti Önkormányzati Társulások helyi paktumaival, keletről pedig Taktaközi helyi paktummal határos. A helyi paktumok között sem területileg sem a célcsoport tekintetében nincs átfedés.

A szomszédos Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás által létrehozott helyi foglalkoztatási paktum települései: Mezőcsát, Ároktő, Gelej, Hejőbába, Hejőkeresztúr, Hejőkürt, Hejőpapi, Hejőszalonta, Igrici, Muhi, Nemesbikk, Nagycsécs, Szakáld, Tiszadorogma, Tiszakeszi, Tiszatarján

A Mezőkövesdi Többcélú Kistérségi Társulás által létrehozott helyi foglalkoztatási paktum települései: Mezőkövesd, Bükkábrány, Bogács, Borsodgeszt, Borsodivánka, Bükkzsérc, Cserépfalu, Cserépváralja, Csincse, Egerlövő, Kács, Mezőnagymihály, Mezőkeresztes, Mezőnyárad, Négyes, Sály, Szentistván, Szomolya, Tard, Tibolddaróc, Tiszabábolna, Tiszavalk, Vatta

Takta települései: Csobaj, Girincs, Kesznyéten, Kiscsécs, Oszlár, Prügy, Sajóőrös, Sajószöged, Taktabáj, Taktaharkány, Taktakenéz, Taktaszada, Tiszaladány, Tiszalúc, Tiszapalkonya, Tiszatardos, Tiszaújváros

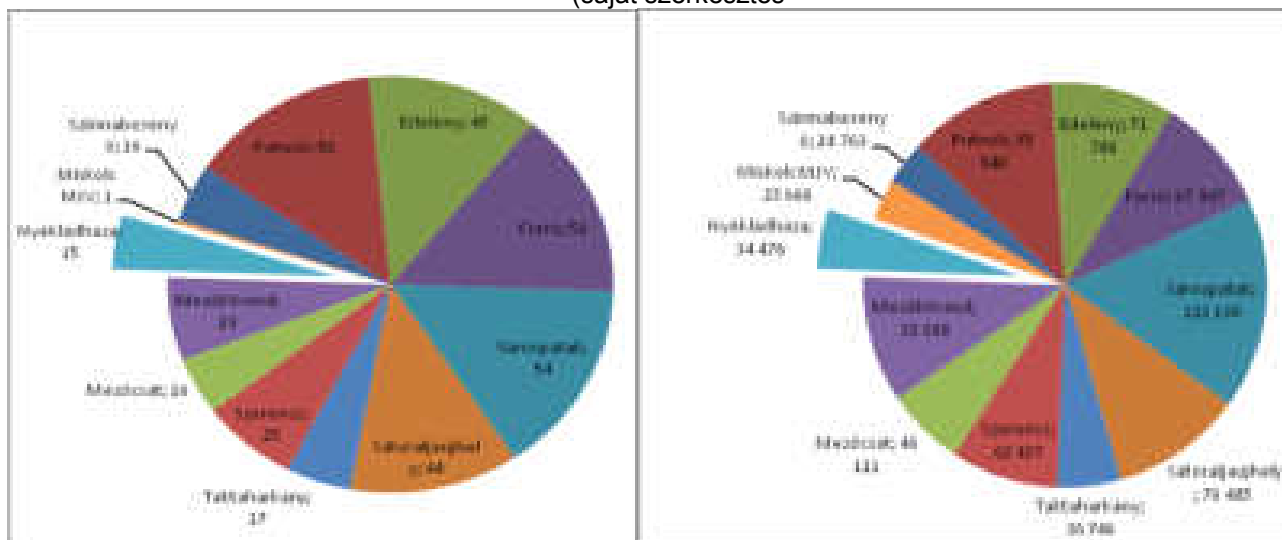
Ongai paktum települései: Alsódobsza, Aszaló, Bekecs, Bodrogkeresztúr, Bodrogkisfalud, Böcs, Gesztely, Halmaj, Hernádkak, Hernádkércs, Hernádnémeti, Legyesbénye, Mád, Megyaszó, Mezőzombor, Monok, Nagykinizs, Onga, Sóstófalva, Szentistvánbaksa, Szerencs, Szikszó, Tarcál, Tokaj, Újcsanólos

Szomszédos paktumok elhelyezkedése (saját szerkesztés)

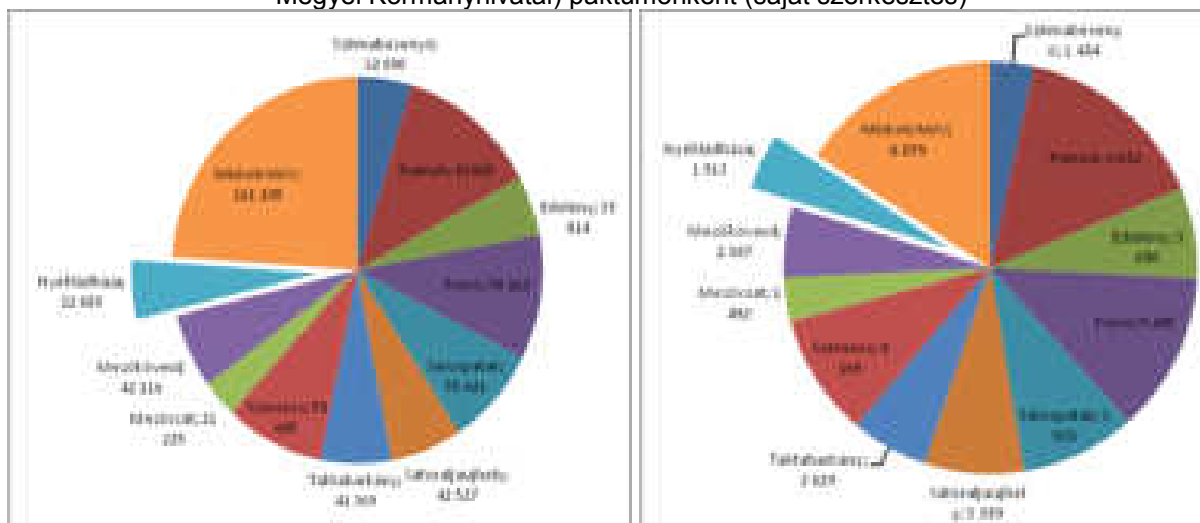


Nyékládháza és térségének 14 települése területileg és lakosság tekintetében a megye 5%-át fedi le, és - mint a továbbiakban részletesen bemutatásra kerül - a megyében regisztrált álláskeresőknél pedig 4%-át.

Települések száma paktumonként és paktumok földrajzi területének (hektár) megoszlása (saját szerkesztés)



Lakosságszám (2015.01.01., KSH) és regisztrált álláskereső száma (fő, 2016. I. félévi átlag BAZ Megyei Kormányhivatal) paktumonként (saját szerkesztés)



1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

1.2.1.1. Természet- és gazdaságföldrajzi helyzet, természeti erőforrások

A paktum célterületének általános jellemzése és gazdasági helyzetelemzése szempontjából nem megkerülhető a természetföldrajzi helyzetük bemutatása, mely szerint a Társulás települései változatos képet mutatnak, eltérő tájegységekhez sorolhatók. A Társulás nyugati települései (Répáshuta, Bükkszentkereszt, részben Kisgyőr) az Északi-középhegységben található földrajzi nagytájon, a Bükkvidék középtáján és a Déli-Bükk kistáján fekszenek. A 600 m közeli tengerszint feletti magasságukkal az ország legmagasabban fekvő települései közé tartoznak (Bükkszentkereszt Magyarország legmagasabban fekvő települése). A hegyekkel körbezárt völgykatlanban épült falvakban a hóréteg vastagsága január–februárban rendszeresen eléri a 30–40 cm-t. Éghajlati adottságait a hegyvidéki fekvés, tengerszint feletti magasság és a környező domborzati formák határozzák meg. A 600 m-es fekvés ellenére az időjárás kiegyensúlyozott. A hegyek az erős szelektől is védik a településeket, valamint a köd is ritkább, mint Miskolcon. A települések közkedvelt célpontjai az év teljes időszakában a túrázni vágyó természetkedvelőknek, valamint a télen a téli sportok szerelmeseinek.

A Bükk-vidéken található Magyarország legnagyobb összefüggő erdőterülete, közel 100 000 hektár, melyet mindhárom település közigazgatási területe érint, és amelynek a települések gazdasági lehetőségei tekintetében is jelentősége van. A területen erdőművelés korlátozottan folytatható, mivel a Bükk Nemzeti Park csaknem az egész hegységet felöleli. Mivel a terület a nemzeti park védelme alatt áll, így igen gazdag az állatállománya is. A talaj zömében rendzina és savanyú barna erdőtalaj, szántóföldi művelésre korlátozottan alkalmas, ugyanakkor gazdag a megújuló energiatermelésre (biomassza) alkalmas növényzetben.

Répáshuta, Bükkszentkereszt és Kisgyőr települések ritka növény- és állatfajokban gazdag flóráját és faunáját magában foglaló Natura 2000 védelem alatt álló területei a Bükk Nemzeti Park Igazgatóság működési területén található, a Bükk védett területek megóvása településhatártól függetlenül a térség valamennyi településének közös felelőssége. A fenntarthatóság szempontjait a települések gazdasági és társadalmi folyamatainak alakítása során figyelembe szükséges venni, ennek hatására a településeken ipari tevékenység nem telepedett meg.

A Társulás három bükk településéről - természetföldrajzuk és Miskolchoz való közelségük által is meghatározottan - elmondható, hogy elsősorban lakófunkciós települések, erős erdőgazdasági és kiteljesedő turisztikai funkcióval.

Hozzájuk kapcsolódóan a Társulás középső települései (részben Kisgyőr, Harsány, Bükkaranyos) a Miskolci–Bükkalja kistáj települései, mely a Bükk-vidék és az Alföld találkozásánál fekszenek. Területe a Bükk hegység déli dombsági előteréhez, hegyláb felszínéhez tartozik, ebből adódóan egy középhegységi és egy dombsági/hegyláb felszíni területre osztható. A településeket észak felől a Bükk nyúlványai, dél felől az Alföld északi peremvidékét jelentő Borsodi-Mezőség síkvidéki tájai veszik körül. Emőd település már ez utóbbi kistájhoz sorolható. A terület hegységelőtéri, váltakozó talajvízmélységű, löszös-vályogos takarós hordalékkúp-síkság. Rajta mezőgazdasági művelésre alkalmas barna erdőtalaj, rét és legelő az általános, mely a települések gazdasági szerkezetére és orientáltságára is hatással van. A napsütéses órák száma magas és nagy mennyiségű megújuló energiatermelésre alkalmas fás szárú biomassa termelődik. A bükk-lábi területek optimálisak az ökológiai gyephasznosítás, a legeltetés és rétgazdálkodás, az extenzív és ökológiai tartású állatállomány felszaporítása, a völgytalpi nedves gyepek kaszálókénti hasznosítása, az extenzív gyephasznosítás, szakaszos legeltetés, a fás legelők, legelőerdők rehabilitációja, a hagyományos gyümölcsösök, szőlők, szórt kertek fejlesztése, szaporítóanyag előállítása helyi alanyok és helyi termőfajták felhasználásával és a gyümölcs feldolgozása. A terület a megújuló energiaforrások használata területén hazai viszonylatban élen jár, dombsági mezőgazdasági adottságai ökológiai gazdálkodásra alkalmasak. Bükkaranyos élen jár a megújuló energiaforrások hasznosításában, itt jött létre az ország első olyan kisgazdasága, amely szélérőművel, napelemmel és biomassa kazánal jóval több energiát termel, mint amennyit elfogyaszt.

A B-A-Z. megyei síkvidék három részre tagolható: a Harangod, Borsodi Mezőség és Sajó-Hernád sík nevezetű tájegységekre. A Társulás keleti települései (Sajólád, Sajópetri, Kistokaj, Mályi, Nyékládháza, Köröm, Sajóhidvég, Ónod, Berzék) utóbbin, a Sajó-Hernád sík tájegységen, a folyók alacsony, völgyközi hátakkal tagolt hordalékkúp síkjai által határolt területén található. Ennek a területnek a flórája és faunája szegényesebb a bükki területektől. A kistájat alacsony, 90-160 méteres tengerszint feletti magasság jellemzi, a Sajó torkolathoz közeledve a terület alföldi jellegűvé válik. Felszíne enyhén hullámos a hegyvidék felől lefutó folyók és patakok teraszaival, régi medermaradványokkal, antropogén eredetű tavakkal (Mályi és Nyéki tórendszer), és nagy mennyiségű gazdaságilag hasznosítható kavicskészletekkel. A területen a folyók (Hernád, Sajó) öntéseinek kialakult csernozjom típusú talaj jellemző, ezenkívül 30%-ban réti öntéstalaj és 12%-ban magasabb szervesanyag tartalmú réti talaj található. A terület mezőgazdasági szántóföldi művelésre alkalmas, de magas a rét, legelő aránya. A Sajó- és a Hernád-völgy települései hagyományosan mezőgazdasági területnek tekinthetők, azonban a környező városok ipari tevékenysége módosította a korábbi tevékenységeket. Legfőbb természeti értékei a szántóföldekhez, legelőkhöz, folyókhoz, bányatavakhoz, egyéb természetes vizekhez, gyepterületekhez kapcsolhatók. A területre jellemző az intenzív mezőgazdálkodás, amely növényvédő szerekkel, műtrágyával, folyamatos talajműveléssel bő termést ér el, de a természetes populációt az ártéri erdőkbe, nádasokba, erdősávokba szorítja vissza. Jelentős mértékű probléma az egyre növekvő illegális személtlerakás, törmelékrakát, kommunális hulladék.

A terület állóvizeit 15 ha-os kis, természetes tavak, valamint 700 ha kiterjedésben Nyékládháza és környékén a jelenleg is működő kavicsbányászat következtében kialakult, idegenforgalmilag is hasznosítható bányatavak alkotják. A tórendszer az üdülni, pihenni vágyók részére ideális hely. A tavak mélysége 8-20 méter között változik. A víz tisztasága a magyarországi szabványok alapján I. osztályú „tisza” felszíni víz, fürdésre, vízi sportra, búvárkodásra kiválóan alkalmas. Az átmenő közúti és vasúti útvonalakon a tórendszer könnyen és gyorsan megközelíthető. A kavicsbánya tavak kiváló építőipari alapanyagot adnak.

A Társulás térségének – fentiekben összefoglalt - természetföldrajzi jellemzői hatással vannak a települések gazdasági potenciáljára és foglalkoztatási lehetőségeire, melyek közül a mezőgazdasági szántóföldi művelésre kiválóan alkalmas öntéstalajok, jó minőségű rét és legelő területek, a turisztikai vonzerővel bíró Bükk hegység természeti szépségei és a gazdaság számára - a fenntarthatóság szempontjait szem előtt tartva – hasznosítható megújuló erőforrásai, valamint a szintén turisztikai vonzerővel is rendelkező és gazdaságilag hasznosítható állóvizek emelhetők ki. A települések természeti erőforrásokban gazdagok, ezek kiaknázása áram- és hőtermelésre kiválóan alkalmasak (biomassa). Mindezek mellett azonban a Társulás településeiről elmondható, hogy a nagy Észak-magyarországi turisztikai desztinációk közötti helyezkednek el, nem rendelkeznek a Miskolc-Miskolctapolcához, a Mátrához és a Társulástól délre található termálfürdőkhöz (Mezőkövesd, Bogács), valamint a Tisza-tóhoz hasonlítható természetföldrajzi adottságokból adódó turisztikai potenciállal és lehetőségekkel. A környező térségekben jelentős foglalkoztatóként jelenlévő idegenforgalom a társulás településein kisebb szerepet kap.

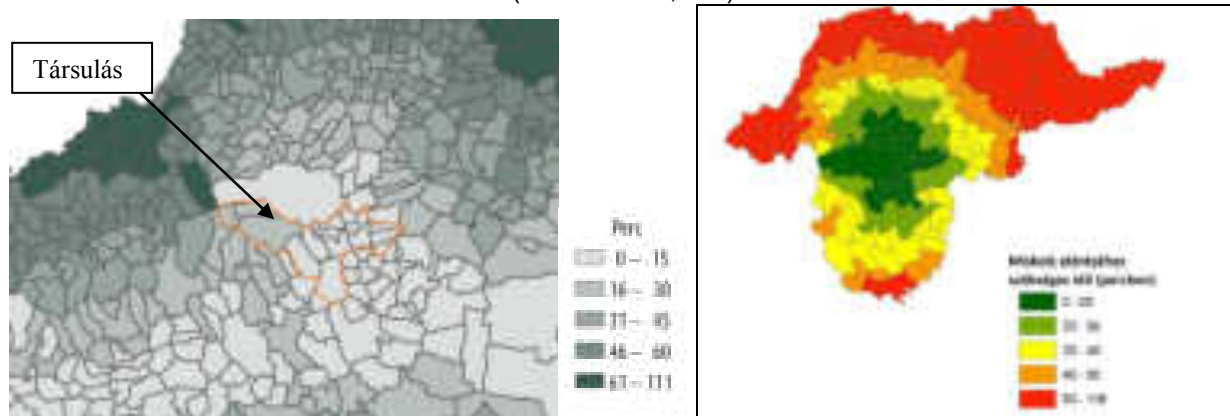
1.2.1.2. Térszerkezet, épített környezet, elérhetőség-közlekedés

Mivel általánosságban a munkaerőpiac tökéletlenségének egyik legfontosabb tényezője a térbeli allokációs korlát, vagyis, hogy a közlekedési, infrastrukturális adottságok behatárolják a munkába járást ezért a foglalkoztatási paktum szempontjából elengedhetetlen ezeknek a tényezőknek a vizsgálata a Társulás tekintetében.

A Miskolci járás, és így a Társulás településeinek a geopolitikai potenciálja hazai viszonylatban jónak értékelhető. A tagtelepülések Magyarország térszerkezetében Borsod-Abaúj-Zemplén megye középnyugati részén, a Miskolci járás déli harmadában, Miskolc közvetlen déli agglomerációjában és vonzáskörzetében helyezkednek el. A Társulás társadalmi, gazdasági pozícióját a fekvésből fakadó megyei helyzet és a megyeközpont (Miskolc) közelsége határozza meg. A települések Miskolctól délre, délkeletre és a Mezőkövesd-Tiszaújváros Ny-K-i ipari-gazdasági tengely vonalkereszteződéstől északra találhatóak. A települések egyrészt az ország keleti periferiájához tartoznak, másrészt viszont az Észak-keleti ipari központ (Miskolc) belső periferiáján helyezkednek el.

A Társulás településeinek közlekedési kapcsolatai többnyire kiválóak, az M3-as országos és európai főközlekedési út (E71) gyűjtővonalán fekszenek. Emőd, Nyékládháza, Sajópetri, Kistokaj közvetlen autópálya lehajtóval rendelkeznek a 2x2 sávós M30-as autópályára, és a Társulás települései közül csak Bükkszentkereszt, Répáshuta és Kisgyőr esetében esik az autópálya elérésének ideje 15 percnél kívülre, de ezek esetében is 30 percnél belül elérhető az autópálya. A főváros a Társulás székhelyéhez képest 180 km távolságra található és autópályán keresztül 2 órán belül elérhető.

Legközelebbi autópálya-felhajtó közúti elérhetősége (forrás: TEIR) és Miskolc város elérési ideje (Miskolc MJV, ITS)



Elmondható a Társulás három bükki településéről, hogy közlekedési kapcsolataikat tekintve a leginkább korlátozottak a Társuláson belül. Kisgyőr zsáktelepülés, Miskolcra a 3-as útról a 2515 számú, Miskolc-Harsány-Vatta összekötő útról leágazó 25117 sz. Kisgyőri bekötőúton érhető el. Nincs átvezető műút, illetve átmenő forgalom. Bükkszentkereszt és Répáshuta csak Miskolc és Eger felől, a 2505 számú Miskolc-Eger összekötő úton, kanyargós, de annál inkább látványos panoráma útvonalon érhető el. Miskolc földrajzi közelsége és közigazgatási, gazdasági, oktatási-kutatási, kulturális és közlekedési szerepe miatt a Társulás településeit a megye többi településéhez képest több és szorosabb szál köti a megyeszékhelyhez. A települések közti gazdasági és társadalmi kapcsolatok szorosságát alapvetően meghatározza a földrajzi távolság és a közúti elérhetőség. A megye sajátos térszerkezetéből, közlekedési viszonyaiból adódóan öt elérhetőségi idő-zónával jellemezhető a megye települései és Miskolc közötti elérhetőség. Ebből a Társulás településeinek nagy része (Bükkszentkereszt, Harsány, Bükkaranyos, Nyékládháza, Mályi, Kistokaj, Sajópetri, Sajólad, Ónod) 20 percnél belüli elérhetőségi idővel rendelkezik a megyeszékhelyhez és egyedül Köröm községből érhető el Miskolc városa 20 percnél túl.

Emellett a Budapest-Miskolc-Kassa vasúti fővonal is áthalad a Társulás településein Emőd, Nyékládháza, Mályi és Kistokaj közvetlen érintésével. A Budapest-Kassa vasút, illetve a mezőkövesdi repülőtér közelsége logisztikai és gazdaságfejlesztési szempontból jelentős előnyöket jelenthet a jövőben a térség vállalkozásainak, gazdaságának és munkaerőpiacának.

A Társulás központja Nyékládháza város 14 km távolságra délre fekszik a megyeszékhelytől. A várost átszeli a 3-as főút, mely összeköttetést jelent a Társulás településeinek többségével. Debrecen és Tiszaújváros felől a 35-ös főúton lehet megközelíteni. Vonattal pedig a Budapest-Miskolc-Sátorajújhely és a Tiszapalkonya- Erőmű-Tiszaújváros-Miskolc-vasútvonalon.

A 3. számú főútnak mind a Társulás településeinek egymás közti belső, mind a térség külső közlekedési kapcsolatai tekintetében nagy jelentősége van Miskolc, illetve Mezőkövesd és Budapest irányába. A Társulás déli településeiről (Emőd, Harsány, Bükkaranyos) a dél-borsodi gazdasági, munkaerő-piaci központnak tekinthető Mezőkövesd is könnyen elérhető. Fontos közlekedési út továbbá a Társulás települései szempontjából a 25215 számú Harsányi út, mely Kisgyőr, Harsány és Bükkaranyos számára teremti meg a kapcsolatot a 3-as út felé.

A Társulás keleti településeit a Sajó és a Hernád folyók közvetlenül érintik. A Tisza a Társulás területétől mintegy 10 km-re keletre, illetve 30 km-re délre folyik. A folyók kereskedelmi, közlekedési jelentősége csekély. Berzék, Sajóhidvég és Köröm belterülete a Sajó és a Hernád folyók bal partjára esik, mely a közlekedési kapcsolataikat Miskolc és a Társulás többi települése felé kifejezetten rontja, tekintve, hogy közúti híddal nem rendelkeznek. A Hernádon észak felé kerülővel a böcsi közúti hídon lehet átkelni, dél felé pedig a kesznyéteni Sajó hídon, illetve Körömon kompátkelés lehetséges. Elmondható, hogy a Társulás keleti településeinek (Sajólád, Ónod, Berzék, Sajóhidvég és Köröm) a munkavállalói számára sok esetben könnyebben (Köröm, Sajóhidvég) elérhető célpontot jelentenek Tiszaújváros munkaadói, mint a miskolciak. A versenyszférában elhelyezkedő aktív keresők mintegy 90%-a Miskolcon és szintén közeli Tiszaújvárosban dolgozik ezeken a településeken. A legfeljebb félórás időközökkel induló buszjáratokkal tömegközlekedéssel könnyen és gyorsan eljutnak a két városba, illetve a környező településekre.

A foglalkoztatás szempontjából a dél-borsodi gazdasági központok mellett meg kell említeni a Miskolci agglomeráció ipari parkkal rendelkező városait, Sajóbáonyt, Alsószolcát és Felsőszolcát, melyek közül utóbbi kettő a Társulás északkeleti településeitől (Sajólád, Ónod, Kistokaj, Berzék) 15 percen belül elérhető közúton.

A szomszédos megyék közül a Társuláshoz a legközelebbi megyeszékhely Eger, mely napi ingázás szempontjából egyedül a repáshutai munkavállalók számára érhető el 40 km távolságon belül. A hevesi megyeszékhely munkaerő-piaci szempontból valós alternatívát azonban itt sem jelent, ha figyelembe vesszük a bükki útvonal nehéz járhatóságát.

Fentiek alapján Miskolcra, mint a Társulás munkavállalóinak legnagyobb foglalkoztatójára, valamint a dél-borsodi gazdasági központokra (Tiszaújváros és Mezőkövesd) a Társulás munkaerő-piacának helyzetelemzése, azon belül is a munkaerő-kereslet elemzése során jellemzően külön kitérünk.

A társulás településeinek egymástól, valamint Miskolctól, Tiszaújvárostól, Mezőkövesdtől és Egertől mért közúti távolsága (saját szerkesztés)

	Nyékládháza	Berzék	Bükkaranyos	Bükkzentkereszt	Emőd	Harsány	Kisgyőr	Kistokaj	Köröm	Mályi	Ónod	Repáshuta	Sajóhidvég	Sajólád	Sajópetri	Miskolc	Tiszaújváros	Mezőkövesd	Eger
Nyékládháza	0	16,4	15,9	28,2	9,5	19,1	22,6	7,6	11,9	3,3	7,5	41,1	14,3	12,1	11,8	14,9	21,9	34,8	55
Berzék	16,4	0	27,7	38,8	21,3	31,8	34,5	14,1	4,1	17,3	9,7	49,5	2,8	8,4	9,7	24,1	20,9	24,2	66,8
Bükkaranyos	15,9	27,7	0	30,2	6,4	5,9	9,4	15,4	23,6	14,3	22,3	43,1	25,7	21,5	19,8	16,8	33,5	31	50,3
Bükkzentkereszt	28,2	38,8	30,2	0	36	31,6	35,1	25,9	38,1	24,9	34,6	12,6	40,1	30,6	30,3	14,6	48,5	38,2	43,2
Emőd	9,5	21,3	6,4	36	0	12,3	15,8	14,4	17,1	10,1	15,9	48	19,3	20,5	18,8	21,7	27,1	25,9	46,6
Harsány	19,1	31,8	5,9	31,6	12,3	0	8,5	16,9	29	15,8	25,5	44,5	31,1	23,4	21,3	18,3	38,9	24,2	44,4
Kisgyőr	22,6	34,5	9,4	35,1	15,8	8,5	0	20,4	32,4	19,2	29	48	34,6	26,5	24,8	21,8	42,4	32,7	52,9
Kistokaj	7,6	14,1	15,4	25,9	14,4	16,9	20,4	0	14,3	4,2	8,7	38	16,1	6,1	4,4	12,4	25,3	39,7	59,9
Köröm	11,9	4,1	23,6	38,1	17,1	29	32,4	14,3	0	13,2	5,6	51	2,1	10,2	9,9	24,7	16,7	42,4	62,6
Mályi	3,3	17,3	14,3	24,9	10,1	15,8	19,2	4,2	13,2	0	9,7	37,8	15,3	10,3	8,6	11,5	23,1	35,4	55,6
Ónod	7,5	9,7	22,3	34,6	15,9	25,5	29	8,7	5,6	9,7	0	46,7	7,7	4,6	4,3	21,9	16,6	41,2	61,4
Repáshuta	41,1	49,5	43,1	12,6	48	44,5	48	38	51	37,8	46,7	0	51,5	42,1	42,4	26,4	60,9	30,9	33,4
Sajóhidvég	14,3	2,8	25,7	40,1	19,3	31,1	34,6	16,1	2,1	15,3	7,7	51,5	0	10,4	11,8	26,2	18,8	44,6	64,8
Sajólád	12,1	8,4	21,5	30,6	20,5	23,4	26,5	6,1	10,2	10,3	4,6	42,1	10,4	0	1,7	16,8	21,2	45,8	66
Sajópetri	11,8	9,7	19,8	30,3	18,8	21,3	24,8	4,4	9,9	8,6	4,3	42,4	11,8	1,7	0	16,8	20,9	44,8	64,3
Miskolc	14,9	24,1	16,8	14,6	21,7	18,3	21,8	12,4	24,7	11,5	21,9	26,4	26,2	16,8	16,8	0	34,7	42,5	57,2
Tiszaújváros	21,9	20,9	33,5	48,5	27,1	38,9	42,4	25,3	16,7	23,1	16,6	60,9	18,8	21,2	20,9	34,7	0	49,2	69,2
Mezőkövesd	34,8	24,2	31	38,2	25,9	24,2	32,7	39,7	42,4	35,4	41,2	30,9	44,6	45,8	44,8	42,5	49,2	0	20,9
Eger	55	66,8	50,3	43,2	46,6	44,4	52,9	59,9	62,6	55,6	61,4	33,4	64,8	66	64,3	57,2	69,2	20,9	0

A munkaerő mobilitás szempontjából a közlekedési módok kapcsán megemlítendő, hogy a közúti és vasúti tömegközlekedés mellett a közelmúltban került kiépítésre a Nyékládházát Mályival összekötő külön nyomtávú kerékpárút, amely a 3. sz. főközlekedési út keleti oldalán halad. Emellett jelenleg elbírálás alatt áll a megépült kerékpárutat a Kistokaji elágazástól Miskolcig meghosszabbító, és ezzel Miskolc kerékpárral való biztonságos elérhetőségét lehetővé tevő, mintegy másfél kilométeres kerékpárút megépítésére vonatkozó terv. A fejlesztés keretében Mályi Község belterületéről indulva 1100 m egyoldali kétirányú kerékpárút építése tervezett. Az új kerékpárút a 3. sz. főút Kistokaji

lámpás csomópontjától indulva, a főút mellett – a szelvényezés szerinti jobb oldalon - haladva érkezne a főút Harsányi utcai csomópontjáig, majd csatlakozna Miskolc város tervezett belső kerékpárút-hálózatához, közvetlen elérést biztosítva a Déli Ipari Park vállalatai (Pl.: Takata) és a bevásárló központok felé, így jelentős előrelépést jelentene a Nyékládházi Társulás lakosai foglalkoztathatóságát javító hivatásforgalmi kerékpáros közlekedés feltételeinek a megteremtésében. A fejlesztés eredményeként a Mályi-Miskolc települések között utazók részére a legrövidebb kerékpáros közlekedési útvonal jönne létre a 3-as sz. országos közúttal párhuzamosan. A kiépítendő kerékpárút szakasz biztosítaná a Miskolc déli településrész, valamint a déli ipari park, és Mályi település elérhetőségét, ezért beruházás közvetlen gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási kapcsolódással valósulna meg, elősegítve a munkaerő mobilitás infrastrukturális feltételeit. A TOP-3.1.1 támogatási kérelem pozitív elbírálása esetén a kerékpárút 2019-ig megépülhet.

A településközi kerékpárút hálózat mellett a települések belterületén az alacsonyabb forgalmú közlekedési utakat, illetve a gyalogjárdákat használják kerékpározási célra. A gyalogjárdák jellemzően kiépültek, az egyes települések legnagyobb foglalkoztatóinak számító közintézményeknél az akadálymentesítés is megvalósult.

A Társulás úthálózatára általánosságban jellemző, hogy a tömegközlekedés által használt gyűjtő utak állapota jó, az átmenő forgalom az M30-as autópálya megépülésével jelentősen csökkent. A települések közműellátottsága jónak mondható. Kivételt képeznek a szegregált telepek, ahol sok esetben vagy nem volt, vagy már kikapcsolták a közműveket.

Nyékládháza és térsége potenciális fejlesztési centrumainak az előbb elmondottakból adódóan tehát azok a települések számíthatnak, ahol jelen van a szükséges munkaerő, Miskolchoz közel fekszik, megfelelő a közlekedési elérhetősége, infrastrukturális adottságai. Ilyenek lehetnek elsősorban Kistokaj, Mályi és Nyékládháza.

A környezet értékeire, a természeti erőforrásokra építhetnek a Bükk-hegységben lévő, ahhoz közel eső települések, pl. Bükkszentkereszt, Répáshuta, Kisgyőr, Harsány, Bükkaranyos. Ezekre a településekre jellemző, hogy nehezebben (Kisgyőr esetében egy irányból) megközelíthetőek.

A síkvidéken, folyó völgyekben lévő települések elsősorban mezőgazdasági, élelmiszeripari területeken fejleszthetnek sikerrel, mint például Emőd, Ónod, Sajópetri, Sajólad.

1.2.1.3. A megye/térség munkaerőpiaci/gazdasági szempontból összetartozó területi egységei

A megye település-szerkezetének egy részét Miskolc és agglomerációjának meghatározó szerepe, másrészt apró- és törpefalvak sokasága jellemzi. Miskolc egyike annak a négy magyarországi városnak (Budapest, Miskolc, Pécs és Győr), amely agglomeráció típusú település-együttes központja. A KSH meghatározása alapján az agglomerációk olyan településstruktúrák, melyeket átfognak a vonalas infrastruktúra rendszerek (közlekedés, energiaellátás, közműves vízellátás), és a központ, valamint a közvetlen közelében fekvő települések között sokrétű funkcionális kapcsolatok jönnek létre (munkahely-lakóhely, vállalkozási-gazdasági, kereskedelmi-piaci, oktatási, művelődési, egészségügyi, kulturális, különféle jellegű szolgáltatási). Borsod-Abaúj-Zemplén megye településszerkezetében Miskolc és agglomerációja domináns szerepet tölt be, a miskolci agglomerációt az Országos Területrendezési Terv „együtt tervezhető térségek övezeteként” definiálja. Miskolc Megyei Jogú Város multifunkcionalitását közigazgatási-, oktatási-, egészségügyi-, kulturális intézményrendszerének sokszínűsége, összetett kereskedelmi hálózata igazolja. A megyeközpont egyben közlekedési (vasúti és közúti) csomópont, vonzaskörzetének infrastrukturális központja, mely a környező települések számára, így a Társulás tagtelepülései számára is könnyű közlekedési elérhetőséget biztosít személyi és tömegközlekedéssel is. A tömegközlekedés szervezése igazodik a munkaerőpiaci igényekhez.

Miskolc helyzete azonban a felsorolt városokhoz viszonyítva is speciális, mivel az agglomeráció központja mellett több kisebb városi jogállású központ is működik. Az agglomeráció 35 Miskolcon kívüli települése 90 ezer főt meghaladó népességének több mint 50%-a 6 városi jogállású településen él (Alsózsolca, Emőd, Felsőzsolca, Nyékládháza, Sajóabony, Sajószentpéter, Szikszó). A hivatalosan agglomerációnak minősített területen túl, 20-40 km-en belül olyan jelentős foglalkoztatási potenciállal rendelkező települések találhatók, mint Kazincbarcika-Berente, Sajóabony, Alsó- és Felsőzsolca és Tiszaújváros, továbbá a kistérségi szervező szerepet ellátó központok: Szerencs, Mezőcsát és Edelény. Miskolc Magyarországon egyedülálló speciális városszerkezeti helyzetéből adódóan a munkaerőpiac sem értelmezhető körülhatárolt egységként a város határain belül. Számítalan miskolci lakos a közeli ipari parkokba (Felsőzsolca 1 km, Alsózsolca 6 km, Sajóabony 10 km) jár munkavégzés céljából, és a térségből még többen ingáznak a központba. Az agglomeráció településeiről 15 ezer fő jár be naponta Miskolcra munkavégzés céljából.

Az agglomerációhoz tartozó településeken élők jelentős része Miskolcon tanul, részesül egészségügyi ellátásban, vesz számos közszolgáltatást igénybe és - ami a foglalkoztatási paktum szempontjából a

legfontosabb - az agglomeráció képzett lakosságának nagy része a megyeszékhely gazdasági és funkcionális központi szerepköréből eredően miskolci munkaadóknál talál munkát. Miskolcon koncentrálódik a versenyszféra munkáltatóinak jelentős hányada, melyből adódóan a város foglalkoztatási helyzete lényegesen jobb, mint a megyei és járási átlag. A megyében az önállóan elhelyezkedni képes álláskeresők aránya 12%, Miskolci járásban közel 22 %, Miskolc Megyei Jogú Városban pedig már megközelíti a 24%-ot. A segítséggel elhelyezhetőek száma is magasabb Miskolcon, mint a megyében.

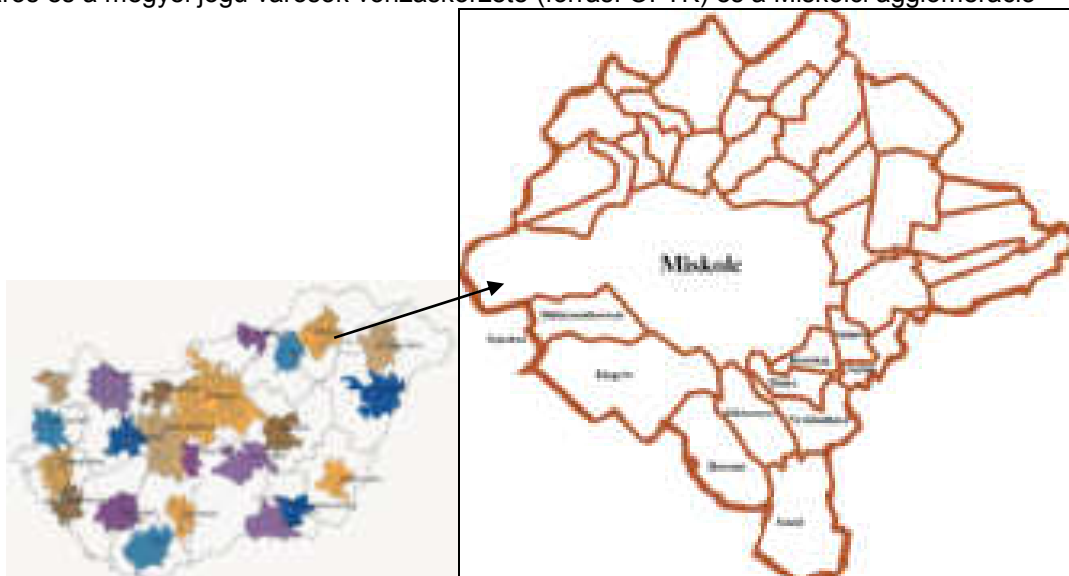
A kormány 2013-ban döntött arról, hogy Miskolc várost és térségét kiemelt fejlesztési központtá nyilvánítja (290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet). Ez megteremti a térség számára azt a lehetőséget, hogy a 2014 – 2020 közötti európai uniós programozási időszakban elérhetővé váljanak a kiemelt fejlesztési központtá váláshoz szükséges források.

Vonzáskörzeten a megyeszékhely területét övező, egybefüggő területet alkotó településeket értjük, ahol a foglalkoztatottaknak a legalább 15%-a Miskolcra járt be dolgozni. Ebbe a Miskolc körüli települési gyűrűbe csaknem 80 település, s az ott élők létszámát tekintve mintegy 140 ezer lakos tartozik. Ez nagyobb területet ölel át, mint a Miskolc agglomeráció (36 település). A Miskolcra naponta bejárt foglalkoztatottak (25,7 ezer fő) 71,4%-a (18,4 ezer fő) ebből a vonzáskörzetből járt be, naponta átlagosan 17,4 km-t utazva. A vonzáskörzet népességéből a foglalkoztatottak többsége, 41,2%-a Miskolcra járt be dolgozni, helyben kevesebben jutottak munkához (32,8%), kis részük egyéb településeken dolgozott. A vonzáskörzetből a központba bejárók aránya csak 6 másik megyeszékhely esetében magasabb a miskolcinál (pl. Győr, Szombathely, Zalaegerszeg, Eger).

Előzőek alapján Miskolc funkcionális várostérsége két részből áll. A szűkebb körhöz 18 település (ebből Bükkszentkereszt, Bükkaranyos, Kisgyőr, Kistokaj, Mályi, Nyékládháza, Sajópetri és Répáshuta a Társulás tagjai, továbbá Alsózsolca, Arnót, Felsőzsolca, Parasznya, Radostyán, Sajóbáony, Sajólászlófalva, Sajókeresztúr, Szirmabesenyő, Varbó), míg a tágabb körhöz további 18 település tartozik, melyben helyet kapnak a Társulás további tagjai (Berzék, Emőd, Harsány, Köröm, Ónod, Sajóhidvég, Sajólad).

Répáshuta, Bükkszentkereszt, Kisgyőr, Bükkaranyos, Nyékládháza, Mályi, Kistokaj és Sajópetri települések közigazgatási területe közvetlenül szomszédos a megyeszékhellyel. Ezen településeken az aktív keresők döntő többsége napi ingázás mellett Miskolcon dolgozik. A Miskolchoz közeli településeken élő képzett, magasabb iskolai végzettségű munkavállalók nagy számban a közel eső megyeszékhelyen találnak munkát, naponta ingáznak otthonuk és munkahelyük között. Sok esetben gyermekeiket is magukkal viszik, a munkahelyükhöz közeli óvodákba, iskolákba járatják őket, a megyeszékhelyen intézik életvitelükhöz szükséges feladataikat. Mivel az ingázó képzett munkaerő képviseli a nagyobb vásárlóerőt, ezért a munkavállalásuk tovább generálja a lakhelyük szerinti településen a fizetőképes kereslet csökkenését, a minőségi szolgáltatások iránti igény eltűnését, és ezzel a helyi szolgáltatások romlását, illetve megszűnését.

A főváros és a megyei jogú városok vonzáskörzete (forrás: OFTK) és a Miskolci agglomeráció



Miskolc jelenleg 4 ipari parkkal rendelkezik, melyek közül kettő önkormányzati tulajdonban, kettő magánkézben van, de szabad terület ezekben már csak korlátozott mértékben elérhető. Az eltelt 5 évben új termelő és szolgáltató cégek települtek a városba (pl. TAKATA, Callfactory) és számtalan fejlesztést, beruházást valósítottak meg a miskolci székhelyű vállalatok.

Az egyes gazdasági-munkaerőpiaci, foglalkoztatási térségek B-A-Z megye Integrált területi programjában történő lehatárolása alapján a Társulás települései, mint Miskolc várostérsége a „borsodi tengely” részét képező Miskolc-Tiszaújváros-Kazinbarcika pólus részét képezik, ahol meghatározó a gépgyártás és a vegyipar, illetve jelen vannak informatikai és szolgáltató vállalkozások. Az ITP alapján ezen tényezőkre alapozva ösztönözni kell a magas hozzáadott értéken alapuló, innováció-orientált termelést, illetve a szolgáltatásnyújtást és a kapcsolódó magas színvonalú szak- és felsőoktatási képzés működését. A települések között jól működő közösségi közlekedési rendszer kialakítása szükséges, amely biztosítja a munkába való eljutást és a vállalkozások közti kapcsolatot.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye foglalkoztatási területi egységei (forrás: B-A-Z megye ITP)



Emellett a Társulás településeinek egy része gazdaságilag kapcsolódik a társulástól délre található Mezőkövesd-Tiszaújváros ipari-logisztikai térséghez is, mely a logisztikai és a kapcsolódó közlekedési szolgáltatásainak fejlesztésével, az M3-as, M35-ös, M30-as autópályák, illetve a Tiszai vízi-forgalom, a Budapest-Miskolc (Kassa, Nyíregyháza, Záhony) vasútvonal és a mezőkövesdi repülőtér összehangolt szolgáltatás kínálatával alakulhat egységes foglalkoztatási térséggé a megyén belül. A munkavállalási célú ingázás szempontjából Mezőkövesd és Tiszaújváros is az ország jelentős belföldi munkaerőpiaci célpontjai, nagy befogadó települések közé tartoznak, elsősorban feldolgozóiparuk és kereskedelmi szolgáltató szektoruk révén. Tiszaújváros csaknem 11 ezer fő ingázót fogadott 2011-ben nagy feldolgozóipari vállalatai révén (Az ingázás kiemelt célpontjai, KSH, 2016. április (www.ksh.hu)). A térség munkaerőpiacára és gazdaságára döntő jelentőséggel bírhat a mezőkövesdi repülőtér külföldi tőkével történő regionális jelentőségű logisztikai és innovációs központtá fejlesztése.

Az ITP-ben meghatározott foglalkoztatási tengelyeken belül a Társulás települései, mint a Miskolci járás tagjai várhatóan továbbra is megmaradnak alapvetően a megyeszékhely munkaerő szükségletét kielégítő agglomerációs térségnek, melyben a lakófunkciós jelleg erősítése, és az élhetőség színvonalának javítása mellett a helyi szükségletekre és munkaerőre épülő helyi KKV-k által működtetett gazdasági szektor egészíti ki a Miskolc várostérségének erősítendő népességmegtartó képességét, társadalmi és gazdasági egyensúlyát.

Bár Miskolchoz kapcsolódóan ipari pólus részét képezik, de a tagtelepüléseken korábban és jelenleg sem jellemző az ipari tevékenység. A Társulás bükki településein ipar egyáltalán nem telepedett meg, ennek megfelelően kihasználatlan barnamezős, elhagyott ipari területek, illetve működő ipari park vagy iparterület nem található a Társulás területén, mely a tökevonzó képességet jelentősen korlátozza, annak tükrében, hogy a Társuláshoz közel Miskolcon, Mezőkövesden, Tiszaújvárosban, Alsózsoltán és Felsőzsoltán jelenleg is működő ipari parkok találhatóak, és a jövőben várhatóan Mezőcsáton is új iparterület kerül kialakításra, és a Mezőkövesdi ipari park is bővítésre kerülhet. Emellett a Miskolci agglomeráció városaiban működő ipari parkok (Sajóbabony) is jelentős munkaerő-keresletet generálnak, mely megjelenik a Társulás munkaerőpiacán is. Ezen tényezők a Társulás munkaerő-egyenlegét szintén a munkaerő-kínálat felé billentik. A Társulás jelentős gazdasági súllyal nem rendelkezik, ebből fakadóan az elsődleges munkaerőpiacon foglalkoztatott, általánosságban magasabban képzett lakosság nagy része Miskolcra, Mezőkövesdre, Tiszaújvárosba jár dolgozni.

Miskolc Városa és a dél-borsodi gazdasági központok fejlesztési dokumentumaiban is célként került megjelölésre az idetelepült vállalkozások helyben tartása és versenyképességük növelése, melynek

érdekében kulcsfontosságú a megfelelő számú, képzettségű, szocializáltságú és motiváltságú munkavállaló rendelkezésre állása.

1.2.1.4. Társadalom, demográfia

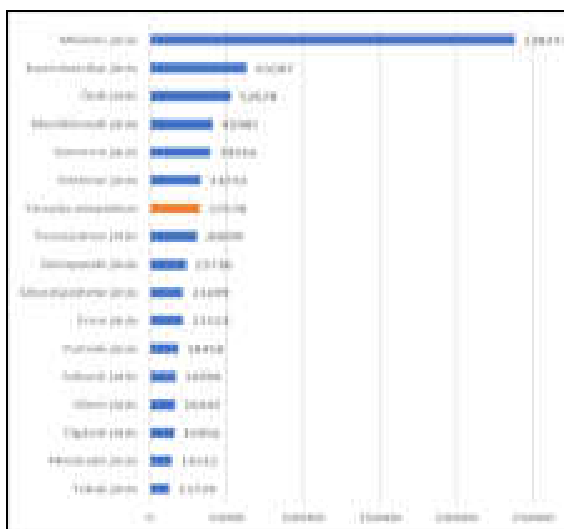
A program célcsoportja a Társulást alkotó településeken élő (lakcím alapján) regisztrált álláskereső hátrányos helyzetű személyek, a tagtelepüléseken közfoglalkoztatásban dolgozók és az inaktívak. A Társulás 15 településének összlakosság száma 2015. végén 32 578 fő volt, mely az ország lakosságának 0,33%-át, B-A-Z megye lakosságának 4,93%-át, a Miskolci járás lakosságának pedig 13,67%-át adja. Miskolc város magas népsűrűsége miatt a Társulás járáson belüli területi aránya több, mint kétszeresen meghaladja a Miskolci járáson belüli lakosság arányát. Ennek megfelelően a Társulás településeinek átlagos népsűrűsége jelentősen elmarad a Miskolci járás népsűrűségétől, ugyanakkor alacsonyabb az országos adattól is, de kis mértékben meghaladja a B-A-Z megyei átlagot.

Területi egység	km ²	Terület az előző területi egység %-ában	Lakosság szám 2015 végén	Lakosság az előző területi egység %-ában	Népsűrűség (fő/km ²)
Magyarország	93 022		9 830 485		105,68
Észak-Magyarország (BAZ, Heves, Nógrád)	13 429	14,44%	1 153 714	11,74%	85,91
B-A-Z megye	7 247	53,97%	660 549	57,25%	91,15
Miskolci járás	973	13,43%	238 241	36,07%	244,85
Társulás	345	35,46%	32 578	13,67%	94,43

Forrás: KSH

A Miskolci járás a megyeszékhely 158 ezer fős lakosságával népességszám tekintetében is messze kiemelkedik a megye járásai közül. Emellett azonban kiemelendő, hogy - a területi adatokhoz hasonlóan - a Miskolci járás települései Miskolc lakosai (158 101 fő) nélkül is a legnagyobb lakosságszámmal bírnak a megye közigazgatási egységei között. Területileg a Miskolci járás déli harmadát lefedő Társulás 15 településének lakosságszáma a megyei járási rangsorban is a népesebbek közé tartozna, a Társulás lakosságszáma közel háromszorosa a megyebeli legkisebb Tokaji járásáénak. A városi agglomerációk jellemzője az átlagtól nagyobb népességszám és népsűrűség, mely a Miskolci járás településszerkezetére is igaz. A várostérségek általános jellemzője az urbanizáció és a városi lakosság átlagtól magasabb aránya is, mely azonban a Társulás esetében nem érvényesül. Nyékládháza és Emőd összesen 9600 fős városi lakosságának aránya a Társuláson belül mindössze 29,5%, ami jelentősen elmarad a városi népesség országos arányától (országos átlag Budapest nélkül 65%).

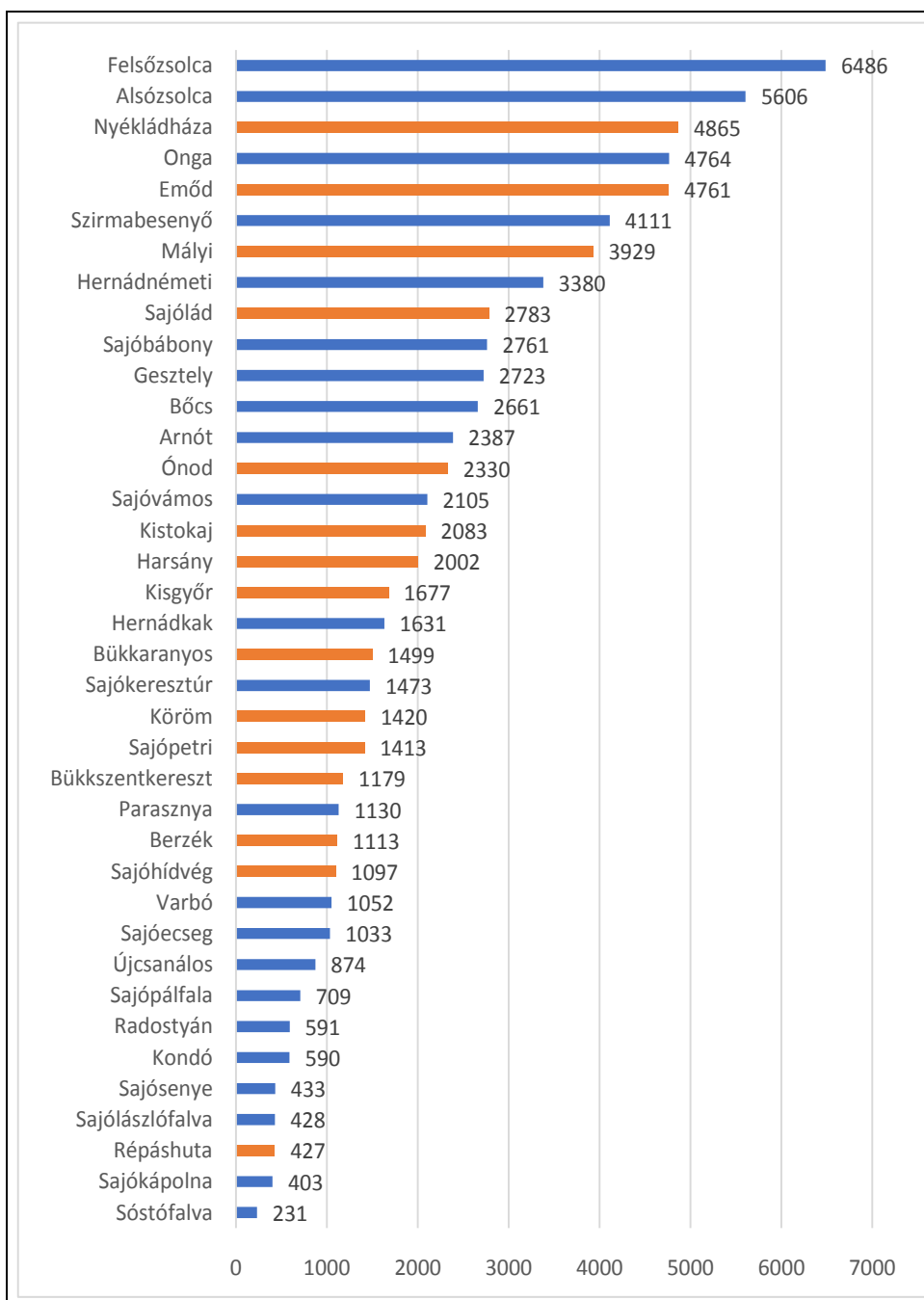
B-A-Z megyei járások és a Társulás lakosságszáma (2015, KSH, saját szerkesztés)



A Társulás településeinek átlagos lakosságszáma 2172 fő, a legnépesebb település a két város, Nyékládháza és Emőd. A Társulásban az egyetlen 1000 fő alatti település Répáshuta, melynek lakosságszáma az utóbbi évek népességfogyása eredményeként jelenleg már az 500 főt sem éri el. A térség településeinek lakosságszámát figyelembe véve egyedül az 500 fő alatti Répáshuta

tekinthető aprófalunak, melyet a nehezen megközelíthető településekre jellemzően a legmagasabb elvándorlás és természetes fogyás jellemez.

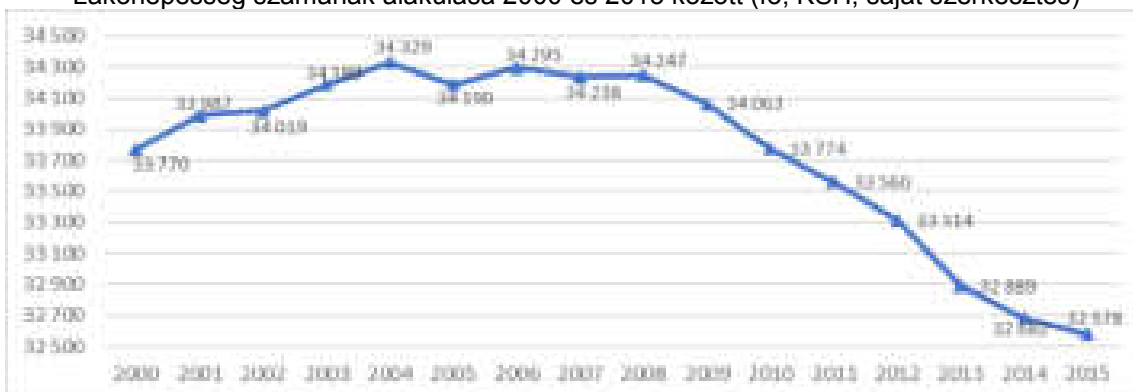
Miskolci járás településeinek lakosságszáma 2015. végén (Miskolc MJV nélkül, sárgával kiemelve a Társulás települései, KSH, saját szerkesztés)



Magyarország népességszám változását hosszabb ideje a természetes fogyás és a nemzetközi vándorlás pozitív egyenlege határozza meg. A jelentős mértékű természetes fogyásból adódó veszteséget csak részben pótolja a migrációs nyereség. A hosszabb idő óta visszaeső születésszám miatt csökken a jövő humán erőforrását biztosító fiatal korosztályok létszáma. Ezzel párhuzamosan nő az alacsonyabb aktivitásra képes időkoriak aránya. A lakosságszám változásának tendenciáját vizsgálva megállapítható, hogy a Társulás összességében nem jelent kivételt a vidéki térségek lakosságszám csökkenésének országos tendenciája alól. 2000 óta a Társulás településeinek lakosságszáma 33 770 főről 32 578 főre, vagyis 3,53%-kal csökkent. A csökkenés mértéke azonban

jelentősen elmarad a megye hasonló időszakban tapasztalható 12,3%-os lakosságszám-csökkenésétől, és a Miskolci járás 11,9%-os csökkenésétől. A hosszabb időtávot vizsgálva tehát a Társulás településein élők népességfogyása jóval mérsékeltebb volt, mint a járásban, illetve a megyében.

Lakónépesség számának alakulása 2000 és 2015 között (fő, KSH, saját szerkesztés)



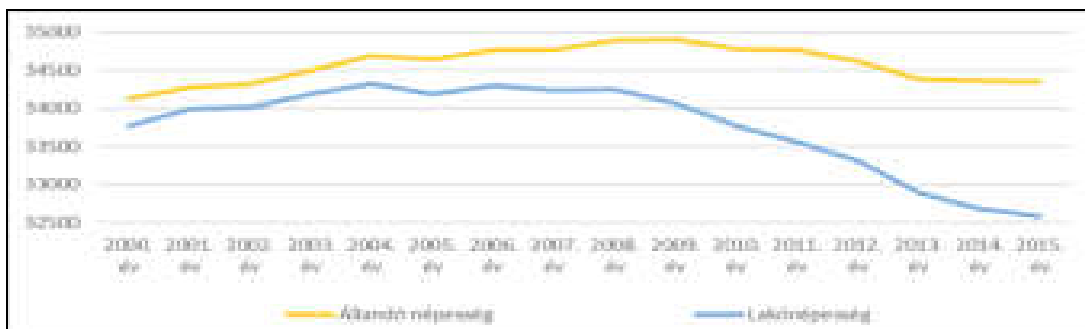
Az okok vizsgálata kapcsán ismételten a Miskolchoz való viszony kap fontos szerepet. A szomszédos megyeszékhely lakosságszáma a '80-as évek közepéig emelkedett, azt követően viszont fokozatosan csökken, 2010 óta 6,6%-kal (11,1 ezer fővel). A természetföldrajzi fejezetben kifejtett adottságok és a jó elérhetőség által felerősített dezurbanizációs folyamatok a Társulás településeit az elmúlt évtizedben részben a megyeszékhely lakófunkciós településeivé tették, ahol a természetes fogyásból fakadóan ugyan csökken a lakosság, de magas a megyeszékhelyről beköltözők száma (ami járási és megyei szinten nulla vándorlási egyenleget jelent). Még akkor is igaz ez, ha figyelembe vesszük azt is, hogy a megyeszékhely népesség csökkenésében a születések és halálozások negatív egyenlege volt a domináns ok, szemben a megyei, járási és Társulási népmozgalmi folyamatokban megfigyelhetővel, ahol a belföldi vándorlásból eredő veszteség volt a meghatározóbb.

Ha a népességváltozás tendenciáját a 2010 utáni időszakra vizsgáljuk akkor megállapítható, hogy a Társulás népességfogyásának üteme (-3,54%) stagnál, gyakorlatilag megegyezik a hosszabb vizsgálati időtáv adatával, ugyanakkor a nagyobb területi egységek népességfogyásának üteme jelentősen mérséklődött. 2010 és 2015 között a Társulás lakosságszámának fogyása kis mértékben kedvezőbb a járási adattól (-5,24%) és pontosan megegyezik a megye népességfogyásának az ütemével (-3,54%). A tendenciák megváltozására utaló jelek egyelőre nem mutatkoznak, ezen rövid távon elsősorban a térségben tervezett gazdaságélénkítő és infrastrukturális fejlesztések, valamint a társadalmi és munkaerőpiaci felzárkóztató programok segíthetnek.

A Társulás népességcsökkenésének aránya az országos átlaggal (-3,63%) megegyező a 2000 és 2015 közötti időszakban, viszont 2010 óta meghaladja az országos átlagot (-1,55%), vagyis az országos átlaghoz képest az elmúlt évtizedben kedvezőtlenebb demográfiai tendencia figyelhető meg.

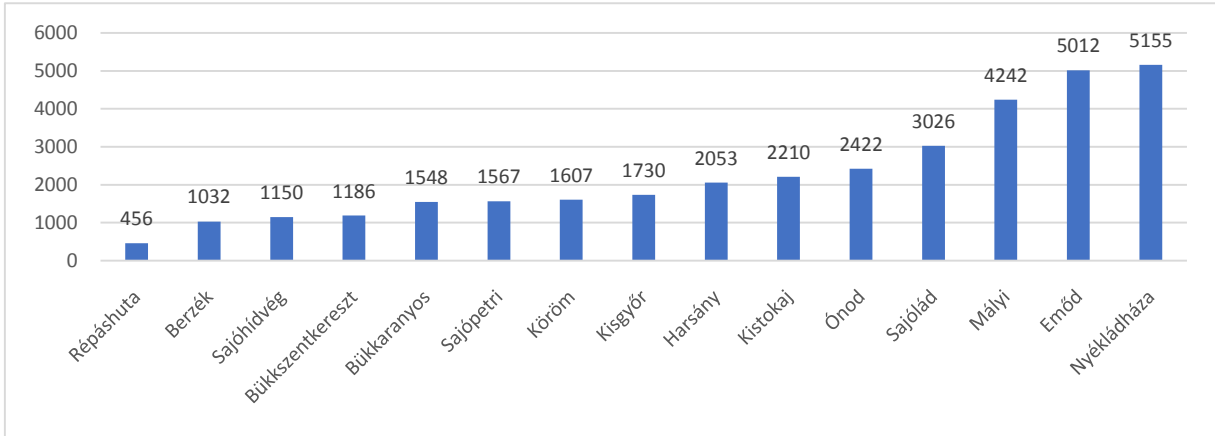
Elsődlegesen a lakófunkciós jellegnek, a Társulás gazdasági és oktatási területen tapasztalható funkcióhiányainak tudható be, hogy a Társulás állandó népessége meghaladja a lakónépességet. Az állandó népesség 2000 után nőtt, 2010 utáni időszakot vizsgálva csökken, de kisebb mértékben mint a lakónépesség. Az adatok körének rendelkezésre állása és összehasonlíthatósága érdekében elsődlegesen a KSH módszertan szerinti lakónépesség vonatkozási év végi adatait vettük alapul elemzéseinkhez (az állandó népesség alkalmazása minden esetben jelölésre került).

A Társulás lakónépességének és állandó népességének változása (KSH, saját szerkesztés)



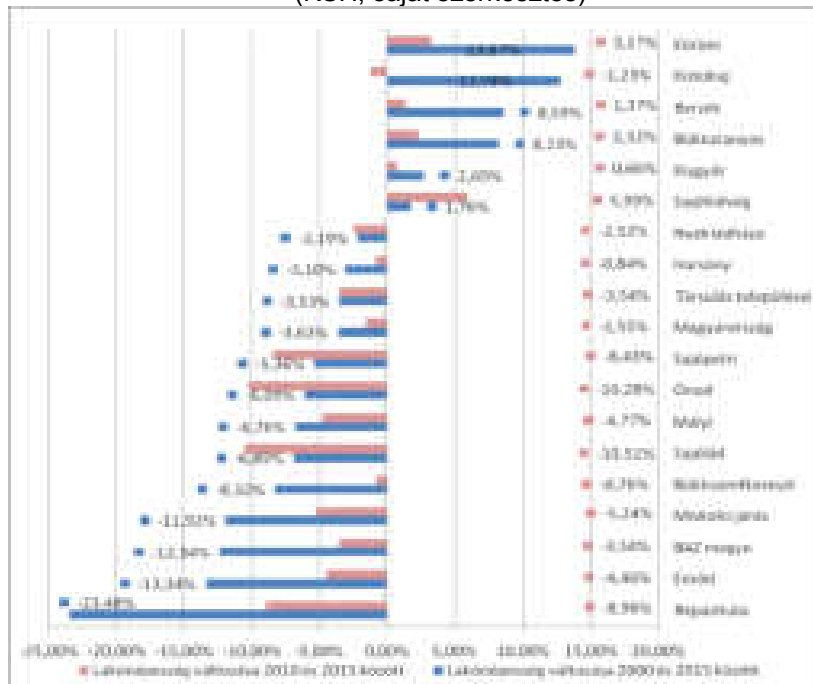
A 2015. év végére vonatkozó továbbszámolt KSH adatoktól frissebb népességstatisztikai adatok 2017.január 1-i időpontra az önkormányzati Regiszter nyilvántartási rendszerből állnak rendelkezésre. A Regiszter rendszerből a lakónépességre nem, csak állandó lakosságszámra vonatkozó adatok kérhetők le, mely alapján 2017.01.01-én a Társulás 15 településének állandó lakosságszáma 34 396 fő volt. Figyelembe véve, hogy a KSH adatai alapján a 2015. évi állandó lakosságszám 34 351 fő volt, így - az adatok összehasonlíthatóságát fenntartásokkal kezelve - megállapítható, hogy az állandó lakosságszám 2016-ban kis mértékben nőtt.

Állandó lakosságszám 2017.01.01 (Regiszter nyilvántartási rendszer, saját szerkesztés)



Amennyiben megvizsgáljuk a Társulás településeinek, illetve a nagyobb területi egységek (BAZ megye, Észak-Magyarország, Magyarország) népességének 2000 és 2015, valamint 2010 és 2015 közötti lakosságszám változását akkor megállapítható, hogy a hosszabb időtávban a Társulás települései közül csak Répáshuta és Emőd lakosságcsökkenésének az aránya haladja meg a régiós, megyei és a járási átlagot. A relatív népességcsökkenés szempontjából Répáshuta jelenti a negatív végletet, a kistelepülés lakossága 2010 óta közel egynegyedével csökkent. Abszolút értékben kiemelendő, hogy a korábban 5500 fős Emőd lakosságszám csökkenése az elmúlt évtizedben meghaladta a 700 főt. A népességszám csökkenése Sajóladon, Ónodon és Sajópetriben felgyorsult 2010 óta, és jelentősen meghaladja a nagyobb területi egységek (Társulás, járási, megyei, országos adat) átlagát. A Társulás települései közül Köröm, Kistokaj, Berzék és Bükkaranyos települések lakosságszáma számottevően nőtt 2000 óta, azonban valamennyi település esetében ez a folyamat 2010 óta jelentősen mérséklődött, Kistokaj esetében negatív tendenciába fordult. A 2010 utáni időszakot vizsgálva egyedül Sajóhidvég település lakosságszáma nőtt számottevő mértékben.

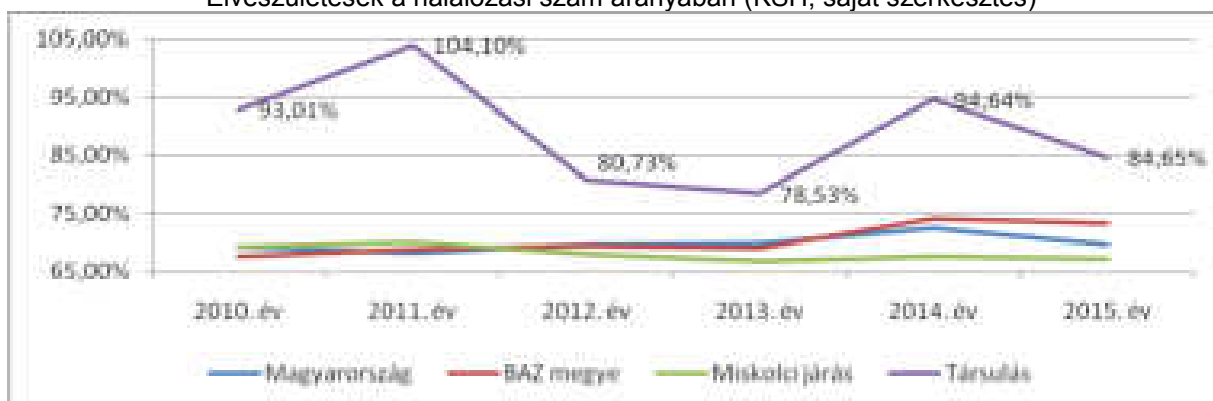
Lakónépesség relatív változása 2000 és 2015 között, valamint 2010 és 2015 között (KSH, saját szerkesztés)



A Társulás településeinek demográfiai jellemzőit vizsgálva a lakosságszám országos, megyei és járási adatokhoz mért mérsékelt csökkenését egyrészt a Miskolci agglomerációban betöltött kedvező lakófunkciós adottságok (környezet, elérhetőség), másrészt viszont a települések lakosságának szociális helyzete eredményezi. Előbbire a jó elérhetőséggel és kedvező környezeti fekvéssel, rendelkező Nyékládháza, Kistokaj és Bükkaranyos, utóbbira a társadalmi és gazdasági problémákkal küzdő Köröm, Berzék és Sajóhidvég a példa, mely települések nagyarányú hátrányos helyzetű, roma lakossággal rendelkeznek. Mint az a későbbiekben kifejtésre kerül, a szegregált környezetben élő hátrányos helyzetű lakosságnak országos átlagban magasabb a gyermekvállalási hajlandósága és a szegregált településrészek az országos átlagtól lényegesen magasabb az fiatalok lakosság aránya.

A Társulás lakosságszámának csökkenéséhez 2010 és 2015 között a természetes fogyás és a vándorlási veszteség egyaránt hozzájárult. A születések és halálozások aránya 2011. év kivételével ugyan negatív volt, de jóval meghaladja a nagyobb területi egységek átlagát.

Éves születések a halálozások szám arányában (KSH, saját szerkesztés)

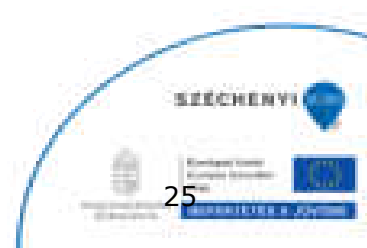


A vándorlási egyenleg - a vidéki térségekre jellemzően, a korábban említett dezurbanizációs folyamat mellett is - a vizsgált időszakban végig negatív volt a Társulás egészét tekintve, de az oda- és elvándorlások aránya többnyire meghaladta a megyei és járási mutatót.

Belföldi odavándorlások az elvándorlások arányában (KSH, saját szerkesztés)



A Társulás népességfogyását - hasonlóan megyei és a járási népmozgalmi folyamatokban megfigyelhetőhöz, ahol szintén a belföldi vándorlásból eredő veszteség volt a meghatározóbb - abszolút értékben elsősorban a negatív vándorlási különbözet okozza, mely azonban a vizsgált időszak végére a Társulás egészét tekintve kiegyenlítetté vált.

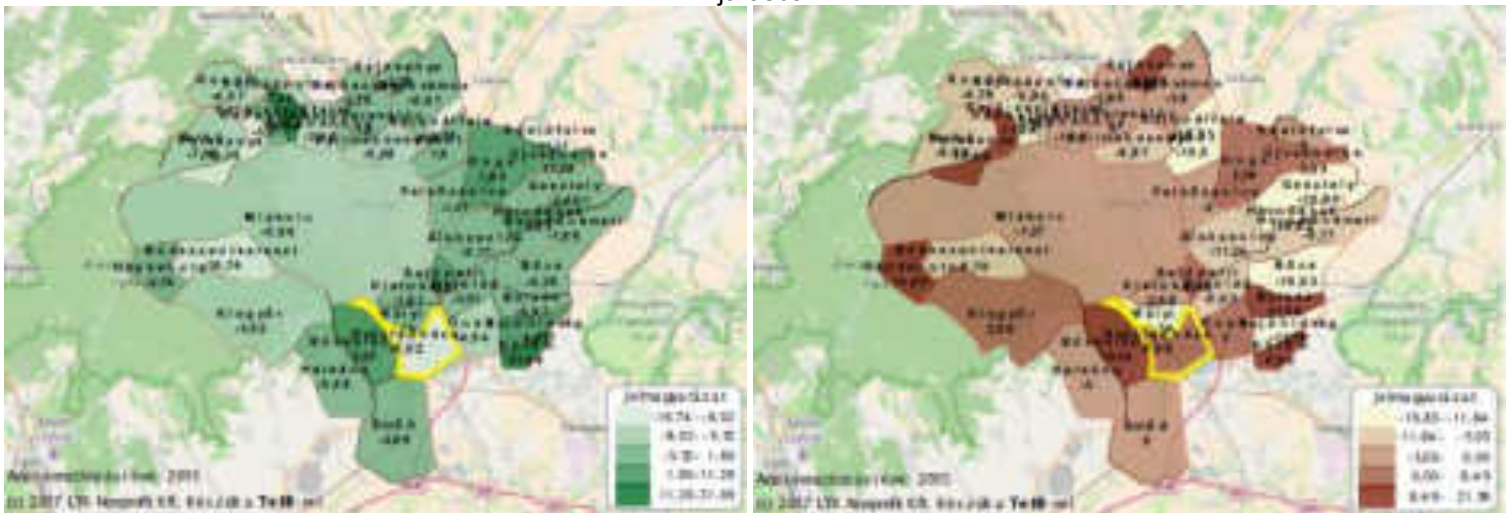


Természetes szaporodás és belföldivándorlások egyenlege a Társulásban (fő, KSH, saját szerkesztés)



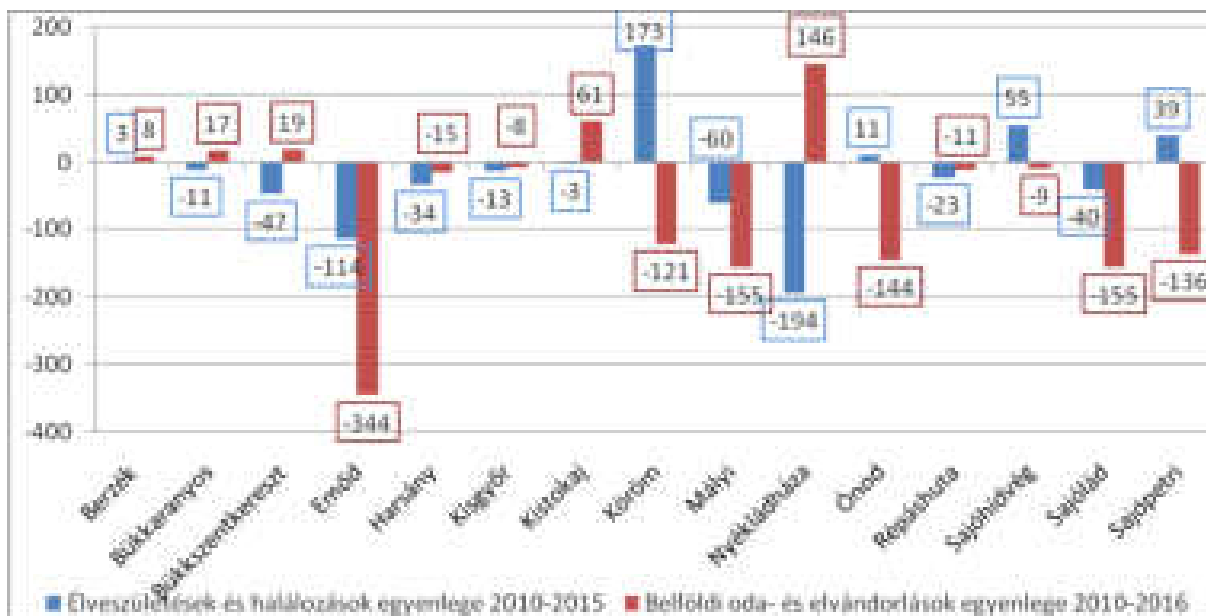
A népességszám változás összetevőit 2010 és 2015 között vizsgálva megállapítható, hogy a Társulás népességszáma összességében a vizsgált időszakban összesen 1105 fővel csökkent, melyhez 258 fővel a természetes fogyás (éves születések és halálozások negatív egyenlege) és 847 fővel a negatív belföldi vándorlási egyenleg járult hozzá. A természetes fogyás ezer lakosra jutó éves átlaga ebben az időszakban -1,3 fő volt, jóval kevesebb, mint a járási és a megyei (egyenként -4,2 fő), illetve az országos mutató (-3,9 fő). A belföldi vándorlási veszteség ezer lakosra jutó száma évente 4,2 főt tett ki, ami többé-kevésbé szintén elmarad a járási és a megyei mutatótól (-4,4, ill. -5,8 fő).

Természetes szaporodás/fogyás (ezrelék) és vándorlási egyenleg (ezrelék) 2015-ben a Miskolci járásban



Forrás: TeIR

Települési szinten a Társulás negatív vándorlási egyenlegéhez Emőd önmagában 40%-kal (-344 fő) járult hozzá, ezenkívül a Mályi (-155), Sajólad (-155), Sajópetri (-136) és Köröm (-121) településekről elvándorló lakosságot Nyékládháza (+146 fő) és Kistokaj (+61) pozitív vándorlási egyenlege csak részben tudta ellensúlyozni. A többi település vándorlási egyenlege kiegyensúlyozottnak tekinthető. A természetes szaporodás tekintetében a Társulás két városi rangú települése mutatja a legkedvezőtlenebb képet a vizsgált 6 éves időtávban. Az évszázadok száma a Társuláson belül legnagyobb arányú roma lakossággal és szegregált településrészrel rendelkező Köröm településen haladta csak meg jelentősen a halálozások számát, de a szintén pozitív természetes szaporodási mutatóval bíró Sajópetri és Sajóhidvég települések is szegregációval érintett települések közé tartoznak.



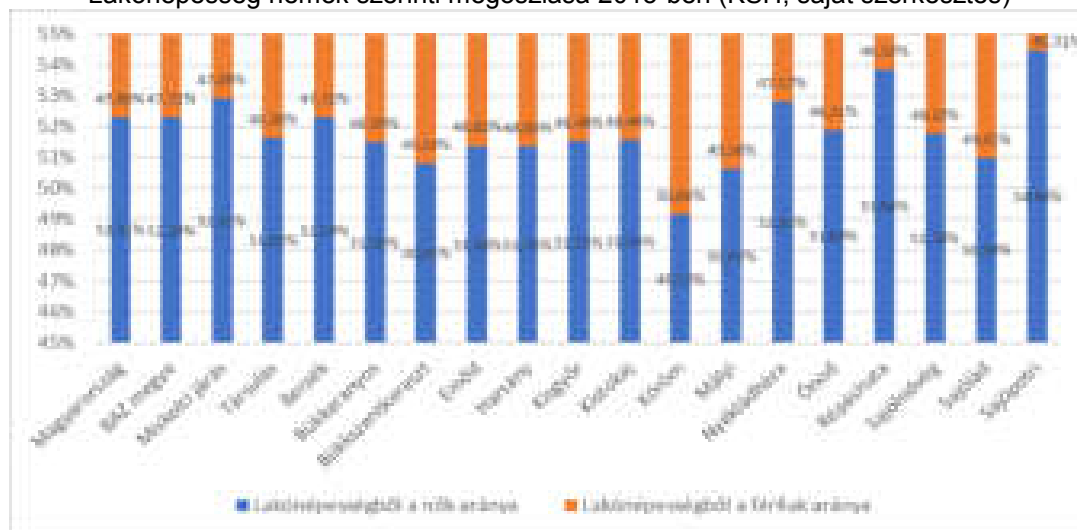
Forrás KSH (saját szerkesztés)

A településrészi vizsgálat nem képezi tárgyát jelen elemzésnek, de a szegregált településrészekkel rendelkező települések, mint például Sajóudvarhely település esetében a szegregációval érintett és nem érintett településrészek is szignifikánsan eltérő demográfiai adatokkal jellemezhetőek. A szegregációs tendenciák megyei, járási, települési és településrészi szinten is tetten érhetőek a megyében és a Társulásban belül a demográfiai adatok tükrében. A települési szintű szegregáció példája Köröm település, melyet a Társulási társadalmi és gazdasági jellemzők többségében mutatott jelentős eltérés is igazol.

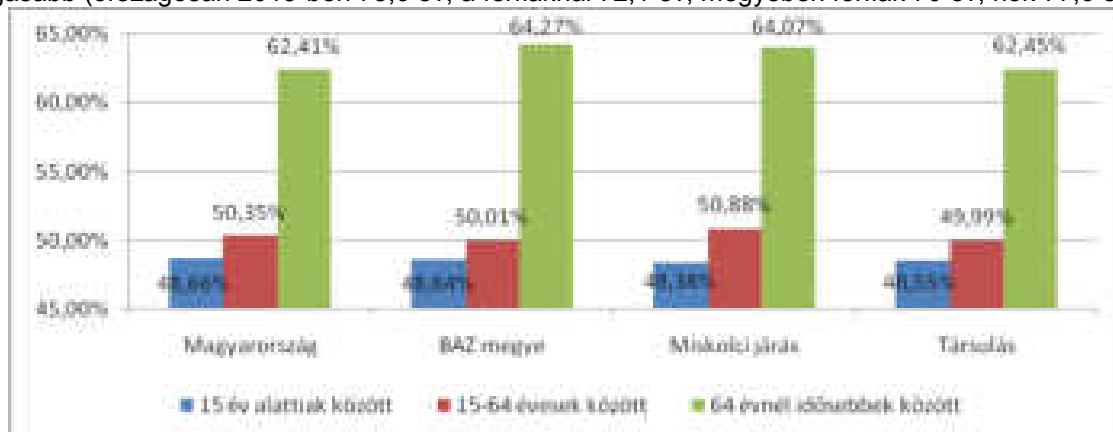
Országos tendencia, hogy 2010 óta a lakónépesség nemek szerinti összetétele mindenütt a férfiak javára erősödött, de arányuk 2016 elején sem érte el az 50%-ot. A Társulás népességének nemek szerinti megoszlása tekintetében a nők (16 818 fő, 51,62%) szintén többségben vannak a lakónépesség egészét tekintve a férfiakhoz képest (15 760 fő, 48,38%), de a nemek szerinti arány kiegyenlítettebb mint az országos, megyei, illetve járási átlag. A Társulásban ezer férfira 1067 nő jut, ez a mutató az országban 1097, a megyében 1096, a járásban 1123.

Ezen arányok kisebb-nagyobb aránybeli eltéréssel - Köröm kivételével - a Társulás valamennyi településének a viszonylatában is fennállnak. A halmozottan hátrányos Köröm településen a férfiak aránya magasabb, ennek okai fiatalkorúak településen tapasztalható magas arányából és az országosan jellemző fiúgyermek magasabb születési számának összefüggéséből eredeztethetőek. A településen kiugróan magas a 14 év alatti korosztály tekintetében a hátrányos helyzetű gyermekek aránya, és magas a 3 vagy többgyermekes roma családok száma.

Lakónépesség nemek szerinti megoszlása 2015-ben (KSH, saját szerkesztés)



Az országos, megyei és járási tendenciával megegyezően annak ellenére, hogy a teljes népességen belül magasabb a nők aránya, a Társulás településein is több fiú születik. A népesség összetétele korcsoportonként változik. Míg 2015-ben a 0-14 éves korosztályban 944 nő jutott 1000 férfira a Társulásban, addig a 15-64 éveseknél a nemek aránya már kiegyenlített volt, a 64 év felettiéknél pedig már 1663-ra emelkedik – vagyis több, mint másfélszerese az ezer férfira jutó nők aránya. Ez természetesen összefüggésben áll azzal a ténnyel, hogy a születéskor várható élettartam a nőknél magasabb (országosan 2015-ben 78,6 év, a férfiaknál 72,1 év, megyében férfiak 70 év, nők 77,6 év).

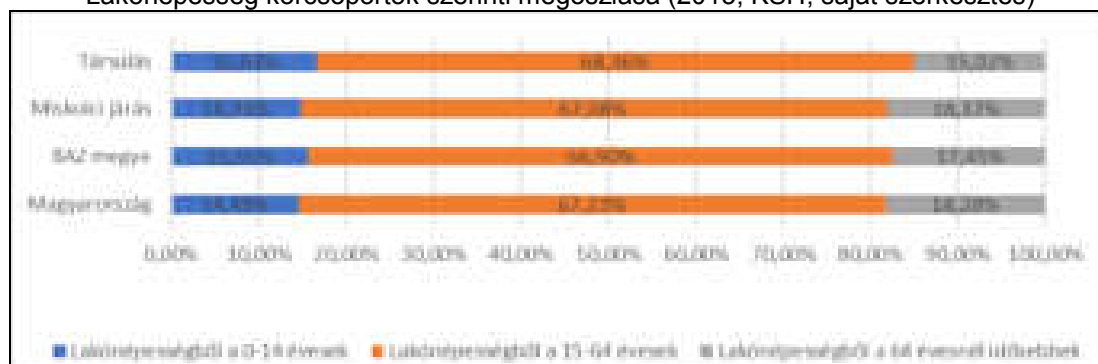


Egyébként is jellemző, hogy a legutóbbi, 2015. évi adatok alapján – a folyamatos javulás ellenére – a születéskor várható élettartam tekintetében igen hátrányos az egész megye helyzete. A férfiak esetében várható 70 év, illetve a nők esetében várható 77,6 év a 20., illetve a 18. helyen áll a legmagasabb várható élettartamú megyékkel (fővárossal) kezdődő rangsorban

A Társulás lakónépességének korcsoportok szerinti megoszlása tekintetében az átlagostól fiatalabb korszerkezetű társadalom képe rajzolódik ki. A KSH által 2015. évre továbbszámolt adatok alapján a Társulás 15 településén összesen 5 417 fő 15 évnél fiatalabb gyermek élt, a 15-64 éves munkavállalási korú lakosság száma 22 269 fő volt, és 4892 fő volt a 64 év feletti létszáma. A 15 év alattiak aránya az országos, a járási és a megyei arányt is meghaladja. Az eltérés mértéke az országos adathoz képest a legjelentősebb (2,14%), és a megyei adathoz képest a legcsekélyebb (0,98%). A fiatalok aránya mellett a munkaképes korú lakosság aránya is a Társulásban a legmagasabb, az eltérés mértéke 1,13% és 1,46% között változik a nagyobb területi egységekhez képest. Előzőekből következően a Társulás lakónépességén belül a 64 évesnél idősebbek képviselik a legkisebb arányt, 3,15%-kal elmaradva a járási, 2,43%-kal a megyei és 3,26%-kal az országos aránytól.

Ettől frissebb népesség adatok csak az Önkormányzati Regiszter nyilvántartó rendszerből állnak rendelkezésre, mely alapján 2017.01.01.-én a Társulás 15 településén élő 34 396 fő állandó lakosból 5738 fő 15 éven aluli (16,68%), 21 228 fő 15-59 éves (61,72%) és 7430 fő 59 éven felüli (21,6%).

Lakónépesség korcsoportok szerinti megoszlása (2015, KSH, saját szerkesztés)

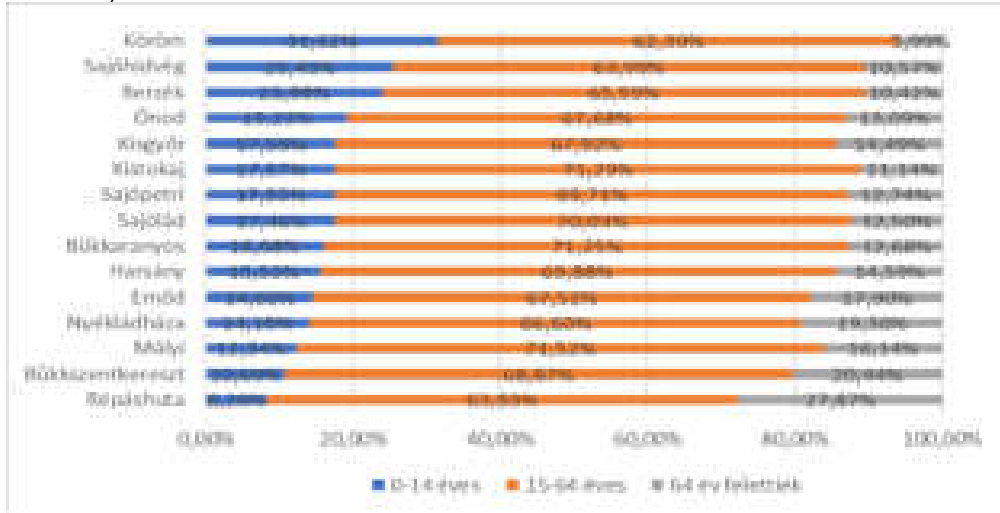


A népesség korcsoportok szerinti összetételét jellemző tendenciából azonban az szűrhető le, hogy a Társulás korszerkezete a nagyobb területi egységek átlagához közelít. A 15 év alattiak száma a társulásban 2011-hez képest 436 fővel, 7,4%-kal csökkent. A népességen belül a Társulás településeinek összességében 0,88%-kal csökkent a 15 éven aluliak aránya, ami meghaladta a nagyobb területi egységekben bekövetkezett csökkenést (országos adat 0,08%-os csökkenés, B-A-Z megye 0,65%-os csökkenés, Miskolci járás 0,13%-os csökkenés). A nagyobb területi egységek esetében a 2011-eshez képest csekély mértékű változás tapasztalható a lakónépesség korcsoportok szerinti megoszlásában.

(A 15 év feletti lakosság korcsoportok szerinti változása a KSH eltérő korcsoportai adatai miatt nem összehasonlítható)

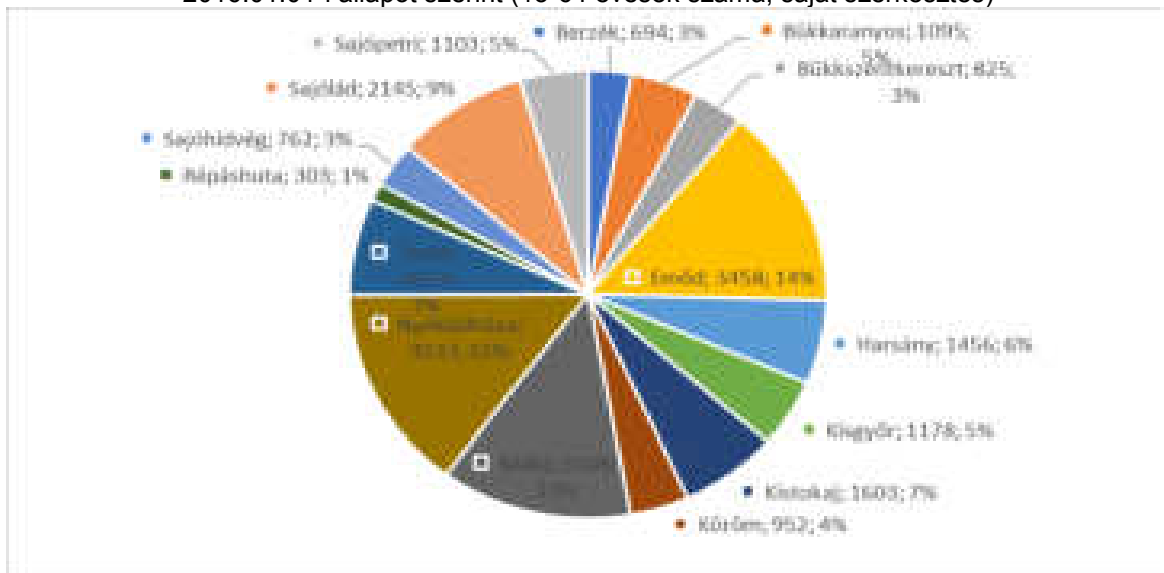
Települési szinten vizsgálva a lakónépesség korcsoportok szerinti megoszlását jelentős eltérések tapasztalhatók a társulási átlagértékhez képest. A két szélsőértéket Köröm és Répáshuta jelentik, egy rendkívül fiatal szerkezetű és egy erősen előregedő struktúrájú népességgel és ezen demográfiai folyamatok társadalmi és gazdasági következményeivel.

Társulás lakosságának korcsoportok szerinti megoszlása településenként (2015, KSH, saját szerkesztés)



A foglalkoztatási program szempontjából legfontosabb munkaképes korú lakosság tekintetében a rendelkezésre álló munkaerőpiaci adatok szerint a Társulás településein 2016. év elején a munkaképes lakosság száma az alábbiak szerint oszlott meg településenként.

Munkavállalási korú lakónépesség fő - a KSH népszámlási ill. népességnyilvántartási adatai 2016.01.01-i állapot szerint (15-64 évesek száma, saját szerkesztés)



A vizsgált területi egységek öregedési indexe tekintetében az országos, megyei és járási adattal szemben a Társulás esetében a 15 év alattiak száma meghaladja a 65 év felettié (1 fő 65 év feletti 1,11 fő 15 év alatti jut), vagyis a Társulás népessége fiatalodónak tekinthető az idősödő nagyobb területi egységekhez képest.

Öregedési mutató (Állandó népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-x évesek száma)

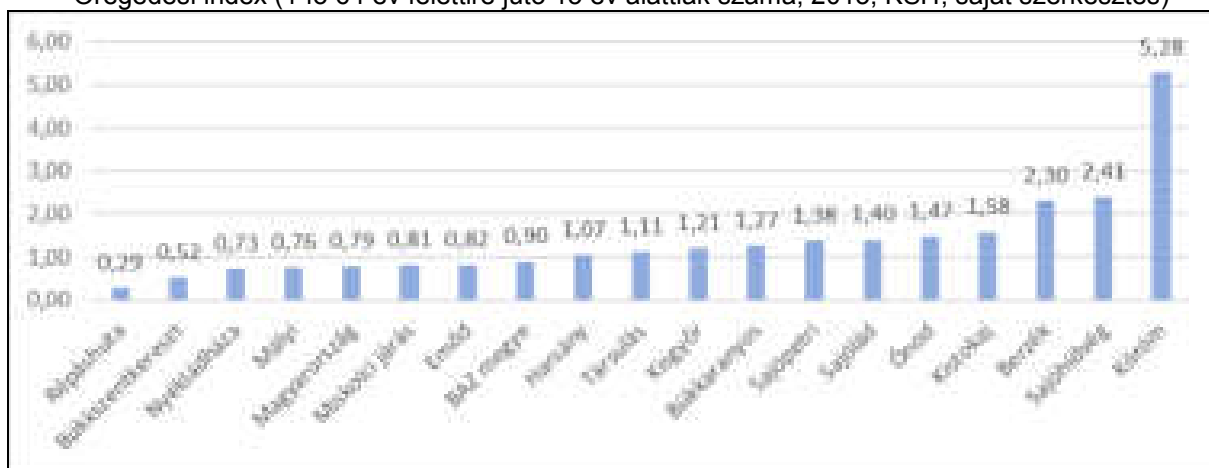


Forrás: TelR

Ha megvizsgáljuk a települési értékeket, akkor ismét azt tapasztaljuk, hogy a szegregációval érintett települések rendelkeznek az alacsonyabb öregedési index-szel, közülük is kiemelkedik a halmozottan hátrányos Köröm település, ahol 1 fő 65 év felettire 5,28 fő 15 év alatti lakos jut. Az Önkormányzati népszámlálási adatok alapján a település általános iskolájában a 2015-2016-os tanévbe beiratott 195 fős gyermeklétszám 2019-re 325 főre fog emelkedni. Az általános iskola jelenlegi osztálylétszámát az alsó tagozattól kezdődően évente egy-egy osztállyal bővíteni szükséges. A gyermeklétszám meredeken és egyértelműen emelkedik, a körömi iskolába járó gyerekek 100%-ban halmozottan hátrányos helyzetűek.

A szegregációs folyamatokat a későbbiekben részletesen kifejtyük és azért hangsúlyozzuk külön, mert a szegregáció a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők és a legfeljebb általános iskolai végzettségűek magas arányán keresztül közvetlenül összefüggésben van a foglalkoztatási paktum célcsoportjával, de a szegregációt közvetetten jellemző demográfiai adatok, mint a fiatal gyermeket nevelő, illetve 25 éven aluli álláskeresők magas aránya vonatkozásában közvetett kapcsolat is kimutatható.

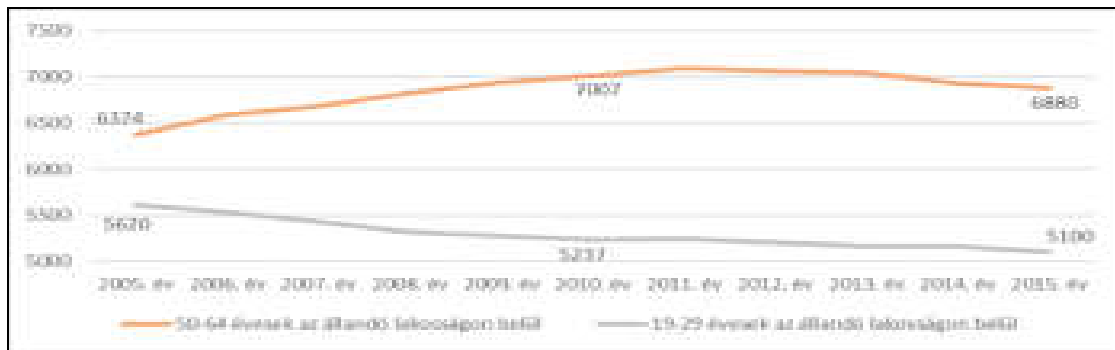
Öregedési index (1 fő 64 év felettire jutó 15 év alattiak száma, 2015, KSH, saját szerkesztés)



A relatíve magas születésszám következtében a gyermekkorúak eltartottsági rátája (100 fő 15-64 évesre jutó 0-14 éves) a Társulásban a nagyobb területi egységek mutatójához képest magas (24,3%), a fiatalok lakosság arányának csökkenésével a gyermekkorúak eltartottsági mutatója is csökken, de továbbra is meghaladja a megyei (23,4%), járási (22%) és az országos (21,6%) szintet. Ezzel szemben az időskorúak eltartottsági rátája a Társulásban a legalacsonyabb (21,97%). Az országos, megyei és járási adatok: 27,2%, 26,1%, 27,1%.

A korcsoport szerinti demográfiai adatok Társulási szintű elemzése kapcsán a foglalkoztatási paktum

célcsoportja szempontjából kiemelendő a 25, illetve 30 év alatti korosztály, valamint az 50 év feletti korosztály létszáma. 2010 óta mindkét korcsoport nagysága csökkent 2,6%, illetve 1,8%-kal.



1.2.1.5. Szegregáció a Társulásban

A Társulás társadalmi-gazdasági heterogenitását jól tükrözi, hogy a 15 település közül Bükkaranyos, Emőd, Harsány, Köröm, Ónod, Sajóhidvég, Sajólad és Sajópetri településen is található a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012 (XI.8.) Kormányrendelet 10. mellékletében meghatározott szegregációs mutató szerinti szegregált terület. Ezek a településeken található a rendelet szerinti legalább 50 fős szegregált településrész, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya meghaladja a Rendelet szerinti határértéket (2000 fő feletti település 35% az aktív korúakon (15-59 év) belül, 2000 fő alatti település esetén 50% az aktív korúakon (15-59 év) belül). Ezen szegregátumok lakossága a foglalkoztatási paktum elsődleges célcsoportjának a részét képezik, a paktum céljai és tevékenységei külön-külön is közvetlenül képesek javítani a szegregációs adatokat a képzettségi szint emelésével és a munkajövedelmet biztosító foglalkoztatással egyaránt.

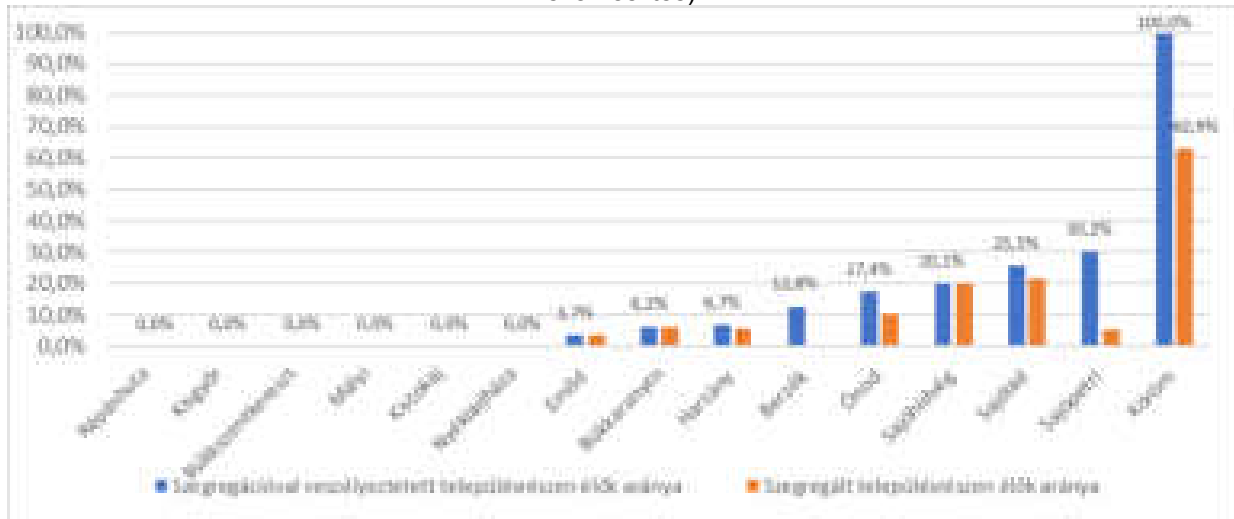
A szegregált területtel rendelkező településektől nem sokkal mutat kedvezőbb képet Berzék település, ahol a KSH szegregátumszűrése alapján a 2011-es népszámlálási adatok szerint szegregációval veszélyeztetett terület található (szegregációs mutató 40% feletti, de nem éri el az 50%-ot). Tehát a Társulás 15 településéből mindössze 6 településnek (Bükkszentkereszt, Kisgyőr, Kistokaj, Mályi, Nyékládháza, Répáshuta) nincs sem szegregátuma, sem veszélyeztetett területe.

314/2012 (XI.8.) Kormányrendelet 10. melléklete szerinti szegregált területtel és szegregációval veszélyeztetett területtel rendelkező települések (saját szerkesztés)



Össességében a Társulás 9 szegregációval érintett településén 2410 fő élt a Társulás területén található 12 db szegregált településrészen, és 3741 fő élt a 14 db szegregációval veszélyeztetett településrészen (Köröm esetében a teljes település), a 2011. évi lakónépesség 7,1%-a, illetve 11,1%-a.

Szegregációval érintett településrészeken élők aránya a Társulás településein (KSH, 2011, saját szerkesztés)



A szegregációval veszélyeztetett területek az országos átlagnál jóval fiatalabb korszerkezetű lakónépességgel rendelkeznek, magasabb a gyermekvállalási hajlandóság és a 3-nál többgyermekes családok aránya. A 0-14 évesek aránya a lakónépességen belül 32,3% feletti (országos átlag 14,5%), és mindössze 10,4% a 60 év felettiek aránya (országos átlag 18,28%). A gyerekkorúak átlagnál jóval magasabb aránya következtében a szegregátumokban az országos átlagtól alacsonyabb a 15-59 éves aktív korúak aránya is. 2011-ben a szegregált területeken az aktív korúak 66%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezett, 76%-a pedig nem rendelkezett rendszeres munkajövedelemmel, nagy részük az állami ellátórendszer társadalmi ellátásaiból tartja fenn magát. A lakosság háromnegyede gazdaságilag inaktív volt.

Adófizetők aránya (százalék, SZJA alapot képező jövedelemmel rendelkezők száz állandó lakosra vetítve)



Forrás: TelR

Egyes szegregált területeken a munkában állók kizárólag alacsony presztízsű foglalkoztatás keretein belül dolgoznak, és a 80%-ot meghaladja a foglalkoztatott nélküli háztartások aránya. Van településrész, ahol a foglalkoztatottak aránya a 10%-ot sem éri el, a munkanélküliségi ráta pedig meghaladja a 60%-ot. Nyilvánvaló, hogy az iskolázottsági, foglalkoztatottsági és jövedelmi viszonyok egymással összefüggésben együttesen járulnak hozzá a lakhatási körülmények folyamatos romlásához, melyek egyébként is messze a 20. századi lakhatási normák alatt vannak.

Az érintett településrészek foglalkoztatási adatai alapján megállapítható, hogy a szegregációval érintett településrészek a paktum célcsoportját koncentráltan tartalmazzák.

A Társulás 314/2012 (XI.8.) Kormányrendelet 10. melléklete szerinti szegregált településrészei (KSH
2011. évi népszámlálás adatai alapján)

Mutató megnevezése	Bükka ranyo s	Emőd 1. szegregá tum	Emőd 2. szegregá tum	Harsány	Köröm szegreg átum	Ónod 1.	Ónod 2.	Sajóhid vég 1.	Sajóhi dvég 2.	Sajólá d 1.	Sajólá d 2.	Sajóp etri	Összesen
Lakónépesség száma	90	106	78	120	853	173	67	153	58	539	98	75	2410
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	38,9	32,1	25,6	31,7	40,0	20,8	28,4	47,1	34,5	31,4	23,5	25,3	34,3
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	51,1	57,5	56,4	61,7	55,5	65,3	53,7	45,1	62,1	62,3	60,2	64,0	57,9
Lakónépességen belül 60-X évesek aránya	10,0	10,4	17,9	6,7	4,6	13,9	17,9	7,8	...	6,3	16,3	10,7	7,8
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	69,6	60,7	45,5	63,5	70,6	49,6	63,9	78,3	55,6	72,3	39,0	85,4	66,7
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	...	0,0	...	0,0	2,6	0,0	...	5,3	0,0	0,0	
Lakásállomány (db)	25	26	25	17	159	48	23	29	12	125	33	21	543
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	64,0	38,5	40,0	47,1	71,1	41,7	34,8	79,3	50,0	54,4	24,2	90,5	56,9
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	82,6	63,9	63,6	75,7	78,9	68,1	55,6	91,3	83,3	75,9	64,4	87,5	75,9
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	60,9	50,8	36,4	47,3	58,6	41,6	47,2	76,8	52,8	61,3	37,3	75,0	
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül	16,7	33,8	32,7	24,0	20,8	28,8	40,0	9,6	16,2	23,5	31,8	11,3	
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	78,3	46,4	45,5	54,5	57,7	56,0	45,5	80,6	69,2	61,6	52,9	82,6	
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	75,0	72,7	50,0	88,9		77,8	62,5	71,4	66,7	70,4	71,4	100,0	
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül	85,6	72,6	66,7	73,3	75,2	64,7	71,6	90,2	72,4	69,2	71,4	77,3	74,2
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	38,5	24,1	38,5	43,8	76,7	41,0	15,8	53,3	62,5	51,2	25,0	64,7	
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	0,0	10,3	26,9	12,5	49,2	24,6	...	46,7	25,0	15,1	10,7	23,5	

A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	60,0	38,5	36,4	47,1	15,6	45,2	33,3	78,6	45,5	54,5	22,6	90,5	
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	25,0	23,1	...	0,0	71,3	21,4	0,0	3,3	0,0	...	

A Társulás 314/2012 (XI.8.) Kormányrendelet 10. melléklete szerinti szegregációval veszélyeztetett településrészei (KSH 2011. évi népszámlálás adatai alapján)

Mutató megnevezése	Berzék	Bükkrányos	Emőd 1.	Emőd 2.	Harsány	Köröm	Ónod 1.	Ónod 2.	Ónod 3.	Ónod 4.	Sajóhídvég 1.	Sajóhídvég 2.	Sajólad	Sajópetri	Összesen
Lakónépesség száma	143	90	106	78	141	1357	198	67	93	61	153	58	749	447	3741
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	36,4	38,9	32,1	25,6	31,2	34,7	21,2	28,4	28,0	23,0	47,1	34,5	28,4	32,7	32,3
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	59,4	51,1	57,5	56,4	59,6	55,3	65,2	53,7	58,1	62,3	45,1	62,1	62,6	54,4	57,3
Lakónépességen belül 60-X évesek aránya	4,2	10,0	10,4	17,9	9,2	9,9	13,6	17,9	14,0	14,8	7,8	...	8,9	13,0	10,4
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	55,3	69,6	60,7	45,5	60,7	57,1	47,3	63,9	40,7	39,5	78,3	55,6	63,5	65,8	59,1
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	0,0	...	0,0	...	0,0	4,3	0,0	5,3	0,0	1,0	1,7	
Lakásállomány (db)	34	25	26	25	28	342	54	23	22	20	29	12	191	117	948
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	38,2	64,0	38,5	40,0	57,1	49,7	42,6	34,8	45,5	35,0	79,3	50,0	44,0	51,3	48,1
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	77,6	82,6	63,9	63,6	76,2	70,0	66,7	55,6	66,7	60,5	91,3	83,3	71,4	68,7	47,5
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	43,5	60,9	50,8	36,4	45,2	46,3	40,3	47,2	31,5	34,2	76,8	52,8	53,7	51,0	
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül	23,3	16,7	33,8	32,7	23,3	29,1	29,9	40,0	30,5	35,7	9,6	16,2	27,3	29,4	
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	58,3	78,3	46,4	45,5	56,4	56,4	54,4	45,5	52,0	50,0	80,6	69,2	56,3	58,7	
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	75,0	75,0	72,7	50,0	90,0	1403	74,4	62,5	55,6	60,0	71,4	66,7	71,6	70,5	
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül	71,3	85,6	72,6	66,7	74,5	65,6	63,6	71,6	74,2	70,5	90,2	72,4	68,2	74,5	50,0
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	51,2	38,5	24,1	38,5	44,4	73,2	40,3	15,8	25,0	16,7	53,3	62,5	43,7	31,6	

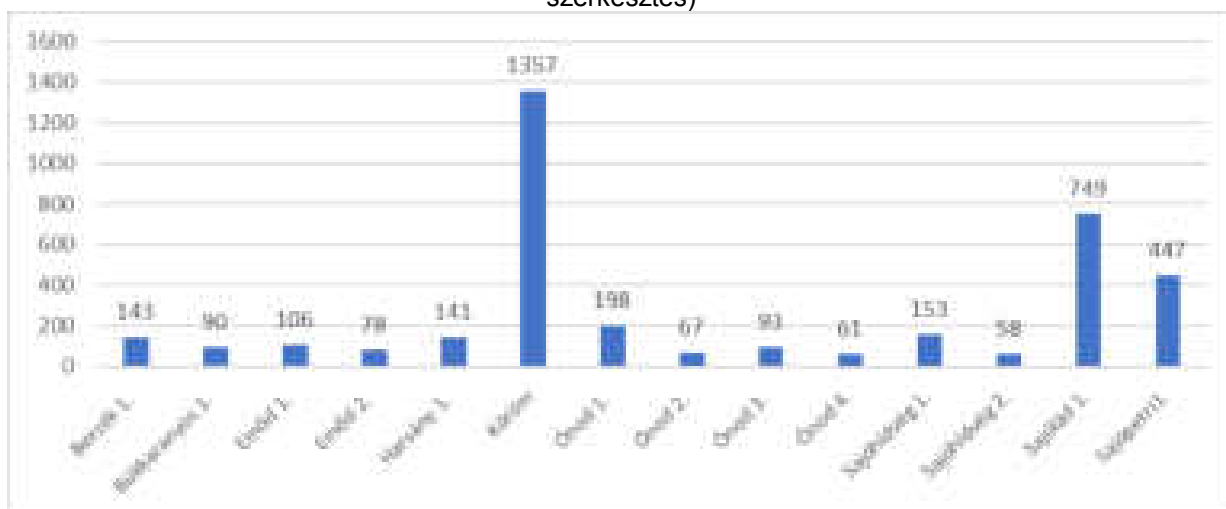
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	19,5	0,0	10,3	26,9	11,1	37,5	26,4	...	20,8	...	46,7	25,0	14,3	9,6
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	37,5	60,0	38,5	36,4	47,8	12,7	45,8	33,3	45,5	31,6	78,6	45,5	43,9	51,4
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	12,5	25,0	23,1	48,9	21,4	0,0	3,2	8,1

A foglalkoztatási paktum szempontjából a települések szegregációs adatai azért is fontosak, mivel a KSH által szolgáltatott kartogramok alapján utca szerinti lehatárolást kapunk a foglalkoztatási paktum célcsoportjának koncentrált területi elhelyezkedéséről, mely a bevonás és toborzás során a lehető legszűkebb területi fókuszt biztosítja a paktum megvalósítói és a kommunikációs eszközök számára.

A Társulás szegregációval érintett településrészei:

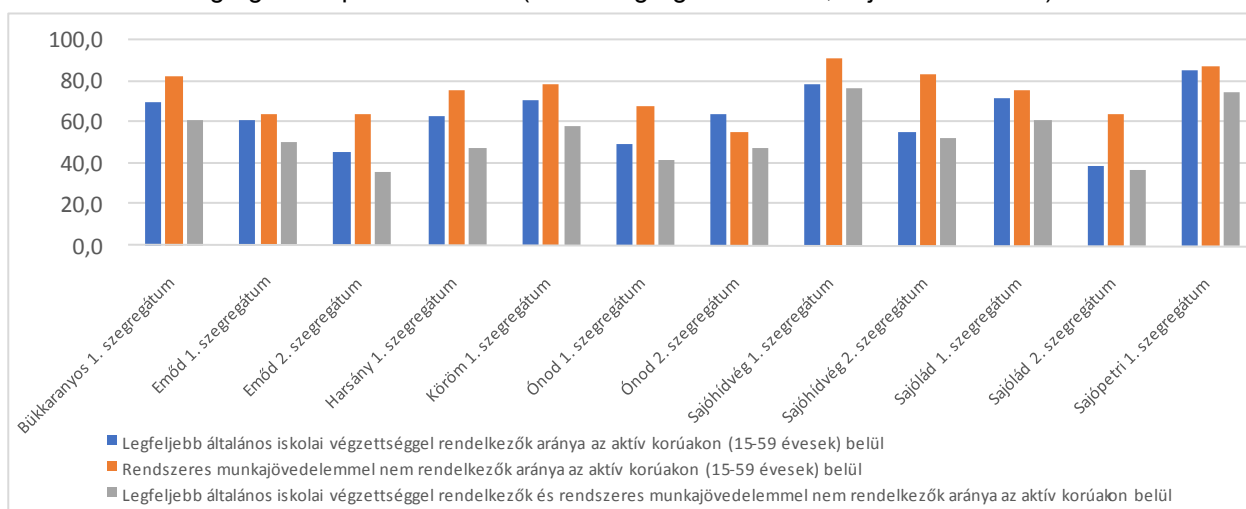
1. Berzék: 1. veszélyeztetett terület (Perczel O. u. - belterületi határ - Új u. - Rákóczi F. u.)
2. Bükkaranyos: 1. veszélyeztetett terület (Kossuth L. út - Petőfi S. út - Földvár út - Zrínyi M. út - belterületi határ)
3. Emőd: 1. veszélyeztetett terület (Ilona utca - Lokomotív utca - Katalin utca - névtelen utca)
4. Emőd: 2. veszélyeztetett terület (Kossuth utca - Berek utca - belterületi határ)
5. Harsány: 1. veszélyeztetett terület (Kossuth L. u. - Ady E. u. - Zrínyi M. u. - Esze T. u. - Magtár u. - Major u. - belterületi határ)
6. Köröm teljes település
7. Ónod: 1. veszélyeztetett terület (Rákóczi u. - Arany J. u. - Rákóczi u. - Honvéd u. - belterületi határ)
8. Ónod: 2. veszélyeztetett terület (Széchenyi u. - Rákóczi u.)
9. Ónod: 3. veszélyeztetett terület (Vörösmarty u. - Új Élet u. - Ady E. u.)
10. Ónod: 4. veszélyeztetett terület (Werner Gy. u. - Alkotmány u. - Bajcsy-Zsilinszky u. - Muhi u. - Deák F. u.)
11. Sajóhidvég: 1. veszélyeztetett terület (Dankó P. u. - Ady E. u. - Esze T. u. - Határ u.)
12. Sajóhidvég: 2. veszélyeztetett terület (Zrínyi M. u. - Rákóczi F. u. - belterületi határ)
13. Sajólád: 1. veszélyeztetett terület (Szabadság u. - Alkotmány u. - Szabó L. u. - Kinizsi P. u. - belterületi határ - Kossuth L. u. - Móra F. u. - Arany J. u.)
14. Sajópetri: 1. veszélyeztetett terület (Téglás u. - Dózsa Gy. u. - belterületi határ)

A szegregációval veszélyeztetett településrészek lakosság száma (KSH szegregátumszűrés, saját szerkesztés)



A legmagasabb iskolai végzettség és a rendszeres munkajövedelmet biztosító munkahely közti szoros összefüggést mutatja a szegregátumokon belül, hogy a két feltételnek külön-külön megfelelő lakosok aránya gyakorlatilag megegyezik egymással és a két jellemzőnek együttesen megfelelő személyek arányával.

Alacsony iskolai végzettségűek és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya a szegregált településrészekben (KSH szegregátumszűrés, saját szerkesztés)



A szegregációval érintett települések közül is a legrosszabb helyzetben Köröm település van, ahol a 2011. évi adatok alapján a szegregált területen (Zrínyi Miklós utca északi oldala- Rákóczi Ferenc utca mindkét oldala- Belterületi határ- József Attila utca- Dankó Pista utca- mindkét oldala- Ady Endre utca mindkét oldala- Széchenyi utca mindkét oldala- Béke utca keleti oldala) 853 fő, a lakónépesség 62,86%-a élt. A szegregált terület magán hordozza a hátrányos helyzet valamennyi demográfiai és társadalmi jellemzőjét a rendkívül fiatal korszerkezetű lakónépességen és a rendkívül kedvezőtlen iskolázottsági, foglalkoztatottsági és aktivitási adatokon keresztül, egészen a 20. századi lakhatási normákat meg sem közelítő lakhatási körülményekig. A Társulás többi településén megtalálható szegregált területek is hasonló képet mutatnak és sajnos nem csak a statisztikai adatokon keresztül.

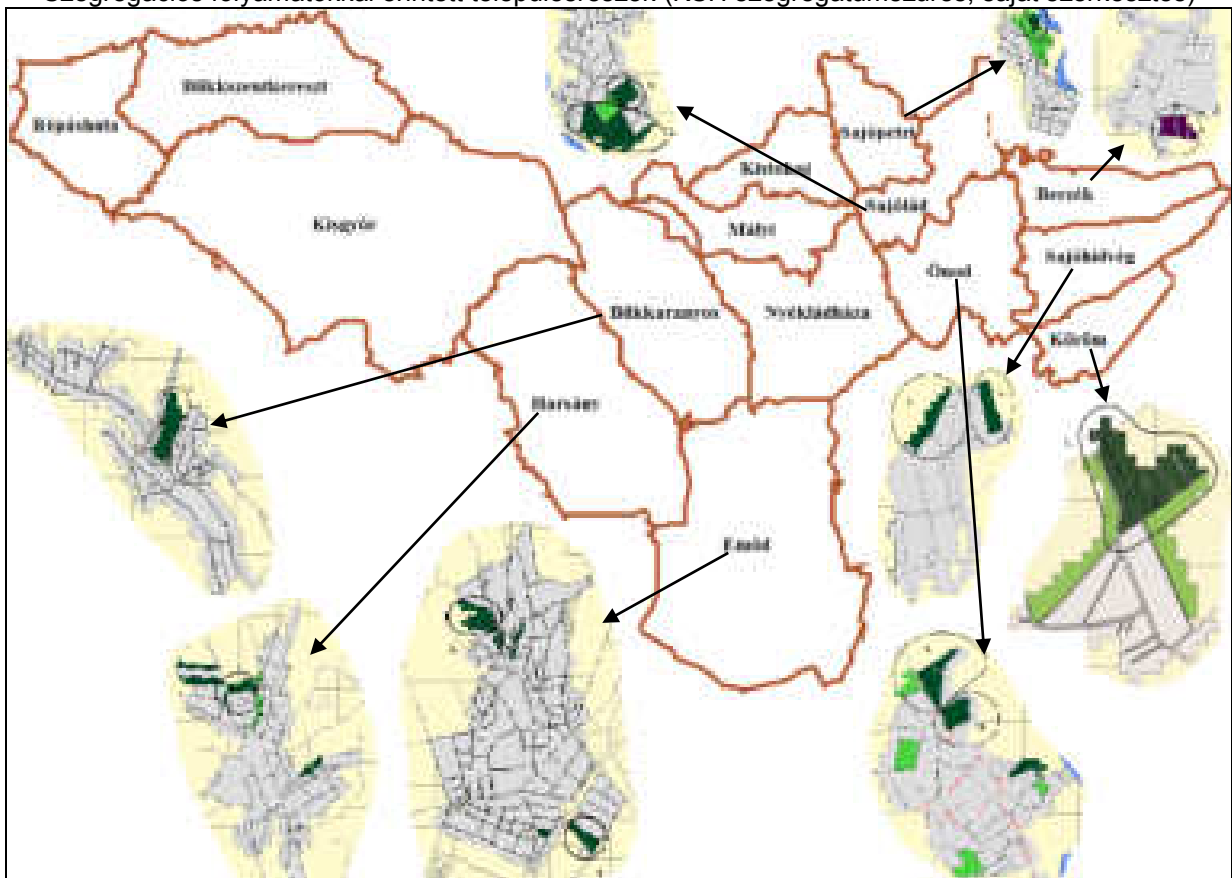
Ha ehhez hozzávesszük, hogy a szegregációs mutató alapján a teljes település szegregációval veszélyeztetett területnek számít, akkor egyértelműen megállapítható, hogy az ország egyik legnehezebben lévő települése is részét képezi a foglalkoztatási paktum célterületének. A település egészére vonatkozó adatok alapján a szegregációs mutató a teljes település egészét figyelembe véve 46,3%, amely alapján - a KSH módszertannal és adatszolgáltatással ellentétben - a teljes település szegregációval veszélyeztetett területnek tekinthető (a KSH adatszolgáltatás a 314/2012 (XI.8.) Kormányrendelettel ellentétben az 50% feletti mutatóval rendelkező szegregált településrészeket sorolja szegregációval veszélyeztetett területek közé)

Köröm település 314/2012 (XI.8.) Kormányrendelet 10. melléklete szerinti szegregált és szegregációval veszélyeztetett településrészei (KSH települési szegregáció szűrés)

Mutató megnevezése	Köröm összesen	Szegregátum (Zrínyi Miklós utca északi oldala- Rákóczi Ferenc utca mindkét oldala- Belterületi határ- József Attila utca- Dankó Pista utca- mindkét oldala- Ady Endre utca mindkét oldala- Széchenyi utca mindkét oldala- Béke utca keleti oldala)
Lakónépesség száma	1357	853
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	34,7	40,0
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	55,3	55,5
Lakónépességen belül 60-X évesek aránya	9,9	4,6
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	57,1	70,6
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	4,3	2,6
Lakásállomány (db)	342	159
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	49,7	71,1
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	70,0	78,9

Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	46,3	58,6
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül	29,1	20,8
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	56,4	57,7
Állandó népesség száma – a mutató a település egészére állítható elő, szegregátumokra nem	1403	
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	65,6	75,2
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül	73,2	76,7
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	37,5	49,2
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	12,7	15,6
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	48,9	71,3
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	4,9	8,3

Szegregációs folyamatokkal érintett településrészek (KSH szegregátumszűrés, saját szerkesztés)



A települések részletes szegregációs adatai és a települési szegregációs térképek a tanulmány mellékletét képezik.

A településeken a szegregált területek hagyományos építésű vegyes településrészek, társasházak nincsenek, a bérlakás állomány is elhanyagolható. Egyik belterületi szegregált terület esetében sem beszélhetünk területileg is élesen elkülönülő telepről, több szegregátum lakossága eléggé vegyesnek tekinthető az ott élők szociális helyzete és lakhatási feltételei tekintetében. Ennek következménye, hogy a szegregátumokkal szomszédos utcák több esetben a települési átlagnak megfelelő

lakásállománnyal és szociális jellemzőkkel bíró lakossággal rendelkeznek. A szegregált területek funkcióelemzése kapcsán megállapítható, hogy a települések belterületének nagy részét, így a szegregátumok területét is a falusias lakóterület teszi ki, így értelemszerűen a lakófunkció ill. az ehhez kapcsolódó közterületi funkciók dominálnak. Ezekben a területekben szinte kizárólag lakóházak találhatóak. A szegregációval érintett területeken nem található szociális, oktatási, közösségi közigazgatási funkciót ellátó intézmény, a lakófunkcióhoz kapcsolódóan néhány kisebb szolgáltató egység található, mint vegyeskereskedés és italbolt. A szegregátumok területe funkcióhiányos, azonban a települések méretéből adódóan tényleges funkcióhiányról nem beszélhetünk a szegregációval érintett területek vonatkozásában, a szegregáció oldásának a funkcióhiány és rossz elérhetőség nem jelentheti valódi gátját.

A szegregátumok kialakulásának általános okai, folyamata

Kelet-Magyarország egyes térségeihez hasonlóan a Nyékládháza térségének településein is – a megyeszékhely gazdasági központ közelsége ellenére – egyre jelentősebb problémát okoz a lakosság egyes rétegeinek elszegényedése és részben ezzel összefüggésben a lakásállomány állapotának leromlása. A folyamat sajátossága, hogy a szegregáció csak egyes településeket és településrészeket érint.

A társadalmi egyenlőtlenségek kialakulását az érintett településeken befolyásolja az elszegényedett roma családok helyzete. Az egyenlőtlenségek hatására már a 90-es években szegregálódás indult el a térség egyes településein. A munkaerőpiacon pontosan körülhatárolható rétegek, csoportok kerültek szinte behozhatatlan hátrányba az elmúlt években. A munkanélküliségben kiemelten érintett a szegregátumokban élő roma népesség.

A folyamatot erősítették a térséget is sújtó kedvezőtlen egymással összefüggő gazdasági-társadalmi folyamatok, a munkahelyek hiánya, a képzett munkaerő elvándorlása és a roma lakosság arányának növekedése. A térségnek 1990-ig jól működő gépgyártása, vegyipara, bányászata, kohászata volt. A keleti piacok összeomlása után vállalatokat felszámolták, ezek váltak munkanélkülivé. A térségben a roma lakosság aránya kb. 15 %, akik a települések többségén rendkívül rossz lakhatási körülmények között élnek, a munkaerő- piaci esélyeik alacsonyok.

Az alacsony iskolai végzettséggel és alacsony jövedelemmel rendelkezők aránya egyes településrészekben meghaladja a megyei és a települési átlagot is. Az itt élők az évek során életviteli és kulturális különbözőségeikkel számos konfliktust okoztak pl.: a lakókörnyezetük gondozatlansága, közüzemi díjtartozás miatt.

Az alacsony iskolai végzettség, a szakképzetlenség miatt a szegénység mellett megjelent a generációs és etnikai szegénység, ami a lakóhelyi kötöttséggel együtt szegregált településrészek kialakulásához vezetett. A szegregátumok utcaképe leromlott. Az elszegényedő településrészek lakói a kommunális szolgáltatást nem tudják fizetni, ezért a szemét a közvetlen környezetükben marad, jellemző az egyre növekvő illegális személtlerakás, törmelékrakat, kommunális hulladék. A rendezetlen portákon szemét, lom halmozódott fel, megművelt terület (virágágyás, zöldséges, stb.), alig található. A házak külső állapota rendkívül leromlott, belső állaguk úgyszintén. A szegregátumok egyes utcáinak képe a teleszerű életkörülményeket tükrözi.

A magyarországi szegregációval kapcsolatos kutatások azt igazolják, hogy a szegregátumok létrejöttének hátterében összetett társadalmi, gazdasági okok húzódnak meg. A hazai szegregációkutatás leginkább a mélyszegénységben élők, ezen belül is a roma lakosság lakóhelyi szegregációjára fókuszál. A rendszerváltás előtti Magyarországon is voltak olyan településrészek, ahol kiterjedtebb lakókörnyezetben, nagy számban éltek szegény, jellemzően roma családok. Azonban ezekben a szegregátumokban lakók túlnyomó többsége aktív munkavállalóként kapcsolódott a munkaerőpiachoz, állandó jövedelemmel rendelkezett, ezért szerény, de biztos egzisztenciális helyzetben volt, az itt élők társas kapcsolati hálójá színesebb, tagoltabb volt. A szegregátumban élő emberek szervesen beépültek a települések életébe, a szegregátumon kívül élő emberekkel mindennapos és aktív kapcsolatot ápoltak, tehát a térbeli elkülönülés nem járt együtt gazdasági, társadalmi izolációval.

A jelenkori Magyarországon tapasztalható szegregációs tendenciák erősödését alapvetően és közvetett módon a rendszerváltás okán a társadalmi, gazdasági struktúrában végbement összetett, negatív változások eredményezték. A rendszerváltás több iparág megszűnését vagy radikális átalakulását eredményezte. Miskolc térségében is szinte megszűnt a korábbi foglalkoztató bányászat és nehézipar, átalakult az építőipar, valamint óriási átalakulás volt a mezőgazdaságban is. Azon ágazatokban, melyek a megélhetést biztosították az alacsony képzettséggel rendelkező romák többségének. Ebben az időszakban a romák tömegesen veszítették el állásukat, ezzel pedig megélhetésüket biztosító jövedelmüket, egzisztenciájuk gyakorlatilag felszámolódtott. Munkaerőpiaci szempontból a piacgazdasági átalakulás egyik legnagyobb vesztese a cigányság. A munka világából való kikerülés, a

rendszeres jövedelemforrás hiánya alapvető módon határozza meg a lakhatási, oktatási, viszonyait, valamint társadalmi és térbeli mobilitási lehetőségeiket. A szegregáció és szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik, mely a foglalkoztathatóságra szintén visszahat, tovább halmozva a munkaerőpiaci hátrányokat.

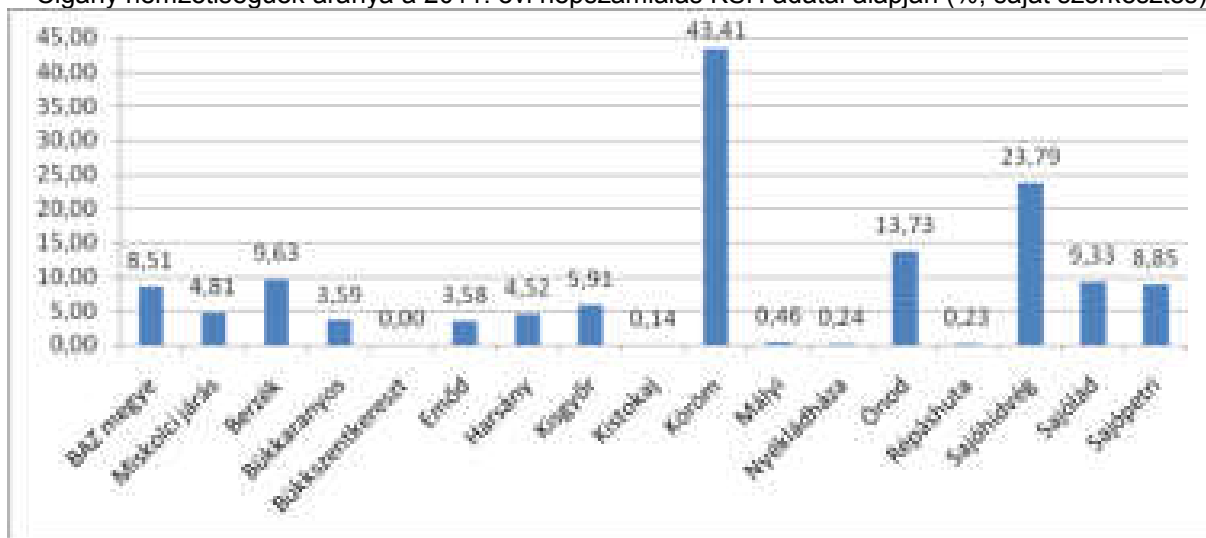
Sajnos a rendszerváltozás negatív hatásai nem csak a roma népességet érintették érzékenyen, hanem a társadalom többségét is. Ezt azért is fontos hangsúlyozni, mert ennek fényében jobban megérthetőek azok a változások, amelyek a Miskolc környéki kistelepüléseken is felerősítették, felgyorsították és lemélyítették a szegregációs tendenciákat. Hiszen amikor egy-egy településen beszűkülnek a munkaerőpiaci lehetőségek, a jobb anyagi helyzetben lévő, magasabb képzettséggel rendelkezők a munkaerőpiac igényeihez igazodva, akár lakhelyváltoztatással is alkalmazkodnak a kialakult helyzethez, olyan helyet keresnek, ahol igényt tartanak a tudásukra, munkájukra. Azok a csoportok, akik nem rendelkeznek megfelelő tudás-, anyagi-, és kapcsolati tőkével maradtak az elszegényedő környezetben, településrészen.

A társadalmi-gazdasági fejlettség területi képe az 1990-es évek közepéről az ezredfordulóra alig módosult, de 2000 után egyes, a területi különbségekre ható folyamatok felerősödtek. Az érintett települések közül néhány, így Köröm, Berzék, Sajóhidvég fejlődési üteme messze átlag alatti, hasonlóan a leszakadó északkeleti országrész hasonló helyzetű településeihez.

Az előzőekben vázolt tendenciákkal összhangban 90-es évektől a munkanélküliség okozza a legnagyobb gondot ezeken a településeken. Az álláskeresők aránya évek óta folyamatosan meghaladja az országos átlagot. Az álláskeresők összetételére jellemző az alacsony iskolai végzettség, szakképzetlenség. A magasabb végzettséget szerzett fiatalok - munkalehetőség hiányában - elköltöznek a településekről. Az álláskeresők magas számának csökkentése érdekében, az átképzési programok keretében kiírt pályázati lehetőségek kihasználása indokolt, hiszen csak ettől várható némi javulás a közeljövőben. Ennek megszervezése és lebonyolítása feltételezi az álláskeresők együttműködési hajlandóságát, illetve a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Osztályaival és a helyi vállalkozókkal történő szorosabb kapcsolattartást.

A szegregáció összekapcsolható az érintett településeken élő nagyarányú roma lakosság élethelyzetével, a szegregátumokban jelentősen felülreprezentáltak jelen, arányukra vonatkozó pontos adat nem áll rendelkezésre, de az önkormányzatok becslése alapján az egyes szegregált területeken meghaladja a 80%-ot, egyes utcákban pedig kizárólag roma lakosság él.

Cigány nemzetiségűek aránya a 2011. évi népszámlálás KSH adatai alapján (% , saját szerkesztés)



A roma etnikumhoz tartozók társadalmi beilleszkedése nagymértékben függ iskolázottsági szintjüktől. Az érintett lakosság iskolázottsági hátrányainak számos oka van: a cigány gyermekek családi szocializációja, a cigányság és a többségi társadalom – család által közvetített kulturális minták különbözősége, nyelvi hátrányok, a roma népesség szociális helyzete, hátrányos megkülönböztetés. A roma kisebbség –melynek nagy része a szegregátumokban él- átlagos életszínvonala, lakhatási körülményei, egészségi állapota, iskolázottsága, foglalkoztatottsága a települések lakosságának

egészehez viszonyítva rosszabb. Munkaerőpiaci szempontból a rendszerváltás piaczgazdasági átalakulásának legnagyobb vesztese a roma lakosság. A szakképzetlen munkát igénylő munkahelyek megszűnésével munkanélküliségi rátájuk jelentősen meghaladja a nem roma származásúakét. Nagy részük közfoglalkoztatásból, állami juttatásokból, alkalmi munkából és be nem jelentett tevékenységből él, többségük a szociális ellátórendszerre van utalva és erre is rendezkedtek be életvezetésük tekintetében. Iskolázatlanságuk miatt az alkalmi munkavállalás területén is hátrányban vannak. Olyan képzéseket kell számukra biztosítani, amit hasznosítani tudnak azokon a munkahelyeken, ahol általában segítik a roma munkaerőt.

A romák és mélyszegénységben élők célcsoportja kapcsán azonosított térségi szintű problémák, melyek enyhítését a foglalkoztatási paktum program együttesen célozza:

- A roma etnikumhoz tartozók jellemzően alacsony iskolázottsági szintje korlátozza a munkaerőpiaci beilleszkedésüket, mely a szegénység átöröklési spiráljainak mechanizmusának legfőbb oka
- Az oktatási szegregáció hozzájárul a roma kisebbség alacsony iskolázottsági szintjének konzerválásához;
- A forráshiány következtében kevés a munkaerőpiaci beilleszkedést szolgáló képzési program;
- A szocializációs hátrányok a társadalomba való beilleszkedést is akadályozzák;
- A romákat érintő probléma az előítéletesség és a hátrányos megkülönböztetés, amely akadály a partnerségi megközelítésnek, a bizalomnak, és így a társadalmi kohézióknak.
- Jellemző az alul iskolázottság, szakképzetlenség, a leghátrányosabb helyzetű munkaerő piaci csoporthoz tartozás. Életvitelükben jelentős változás nem történt, ugyanis a túlzott eladósodást - az ideiglenes munkavállalás, a rossz pénzbeosztás - nem oldja meg.
- A családi konfliktus problématípus magas aránya. A pénz hiánya, a munkanélküliség, az alapvető szükségletek kielégítetlensége, az egyre többször jelentkező szenvedélybetegség felfokozott idegállapotot eredményez. Mivel a toleranciaküszöb alacsony, állandósul a feszült családi légkör, a család, mint első számú védőrendszer sérülést szenved.

A kutatások azt mutatják, hogy a rendszerváltáskor kialakult területi különbségek nem hogy csökkentek volna, hanem konzerválódtak, sőt az utóbbi években tovább mélyültek. A tartósan veszélyeztetett társadalmi csoportok (munkanélküliek és/vagy alacsony jövedelműek és/vagy romák) helyzetének javítására irányuló hazai és uniós programok nagyon alacsony hatékonyságúak voltak e csoportok munkaerő-piaci reintegrációját illetően. A periférikus kistérségekben élő, megélhetésükben veszélyeztetett társadalmi csoportokban kialakult a programról-programra támogatottak rétege, akiknek a szegénységi spirálból való kikerülése csak időleges volt. A kutatások azt bizonyítják, hogy csak a komplex – munkavégzéssel, önellátást elősegítő gazdálkodással és képzéssel egybekötött – programok hozhatnak hosszú távú javulást ezen rétegek helyzetében.

1.2.1.6. Iskolai végzettség

Mind Magyarország, mind az Európai Unió szintjén megfogalmazott fejlesztéspolitikai célok között szerepel a tudástársadalom, és a tudás alapú gazdasági fejlődés előmozdítása. A lakosság iskolázottsági helyzetének javítása a fejlesztéspolitikai célok mellett az egyén szempontjából is fontos, hiszen egy jól megválasztott végzettség hatékony eszköz lehet az önmegvalósításhoz, és a társadalmi munkamegosztásban való sikeres részvételhez. Az ország szegényebb társadalmi csoportjaiban a fiatalok számára pedig ez nyújthat segítséget a társadalmi felzárkózásban. Ennek megfelelően a foglalkoztatási paktumok célrendszerének kialakításában is fontos szerep jut a célcsoport foglalkoztathatóságát döntően befolyásoló legmagasabb iskolai végzettség szerinti szerkezet vizsgálatának. Erre vonatkozóan a legutóbbi, 2011-ben végrehajtott népszámlálás adatsorai szolgálnak információval.

Az ország népességének iskolázottsága jelentős mértékben javult az elmúlt évtizedekben. Ugyanakkor megállapítható, hogy területileg igen heterogén módon ment végbe ez a folyamat. A megyék belső tagozódását vizsgálva komoly eltérések figyelhetők meg, amelyek igen szorosan együtt mozognak a településhierarchia szerinti tagozódásával, a megyeszékhelyeken a megyei átlagokat meghaladó, országos viszonylatban kedvező átlagos arányszámmal lehetett szembesülni. A községek társadalmában viszont mind a diplomások, mind az érettségizettek aránya alacsonyabb, felsőfokú képesítéssel minden tizedik, középfokú végzettséggel minden harmadik személy rendelkezett 2011-ben. Az ország járásainak összehasonlítása során az urbanizált területeknél, mint például a Miskolci járásnál, illetve a Miskolci agglomeráció tapasztalható kedvezőbb arány. A megyén belül minden iskolázottsági mutató tekintetében a megyeszékhely rendelkezik a legkedvezőbb adatokkal.

A KSH által 2011. októberi eszmei időponttal végrehajtott legutóbbi népszámlálás adatai szerint a 7 éves és idősebb népesség legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerinti összetétele a tíz évvel korábbi helyzethez képest kedvező irányban változott B-A-Z megyében, a Miskolci járásban és a Társulásban is. Számottevően csökkent az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők részaránya, s emelkedett a közép- és a felsőfokú végzettséget szeretteké egyaránt.

Megyei szinten a középfokú végzettséggel rendelkezők többsége szakközépiskolát, gimnáziumot (és/vagy technikumot) végzett, arányuk a 7 évesnél idősebb megyei népességben 25,7%-ot képviselt, 4,6 százalékponttal többet, mint 10 évvel korábban. E körben csaknem minden ötödik (19,8%) megyei lakos érettségivel nem, de középfokú szakmai oklevéllel rendelkezett a felmérés idején, részarányuk szintén emelkedett (2,8 százalékponttal). A diplomás népesség a tíz évvel korábbi 7,3%-kal szemben 11,3%-át tette ki az adott népességnek. Az iskolát nem végzett népesség részaránya 2,1%-ról 1,5%-ra mérséklődött.

A Társulás népességének iskolázottsági összetétele a megyei adatokhoz hasonló szerkezetet mutat, mely azonban elmarad a kedvezőbb országos és járási adatoktól. A Miskolci járásban élők iskolázottsági összetétele a megyeszékhelynek köszönhetően a megyeinél jóval kedvezőbb. A Társulás a Miskolci járási adatoktól elmaradva, de a megyei adatokhoz képest valamelyest kedvezőbb iskolázottsági adatokat mutat.

Az iskolázottsági adatok tekintetében alapadat, hogy a 2011. évi népszámlálás idején a Miskolci járásban 233,3 ezer 7 éves vagy ennél idősebb lakost írtak össze, ennek 13,2%-a 30 730 fő élt a Társulás 15 településén.

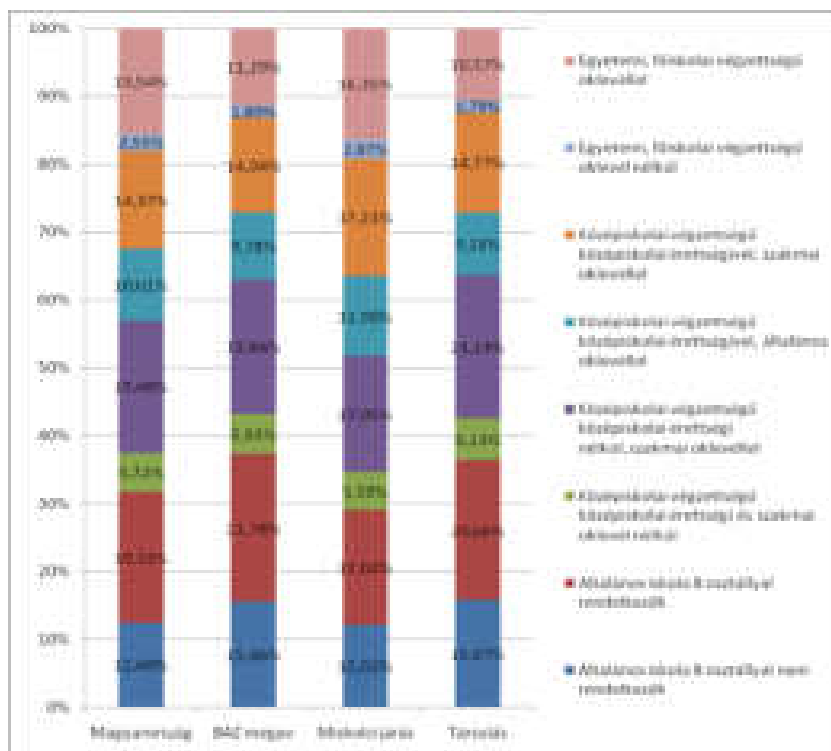
A paktum célcsoportja szempontjából kiemelten fontos az alacsony végzettségű lakosság vonatkozásában az általános iskola 8 osztályát el nem végzettek részaránya 2011-ben 15,67% volt a Társulás településein, mely kis mértékben meghaladja a megyei adatot, és jelentősen meghaladja az országos és a miskolci társulás adatát is. Utóbbi annak köszönhető, hogy a megyeszékhelyen alacsony a csupán általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya. Az általános iskola 8 osztályával, mint legmagasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a Társulásban 2011-ben 20,66% volt, mely elmarad a megyei átlagtól, de meghaladja az országos és járási adatot. Előzőek alapján a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a Társulásban 36,33%, mely 7,29%-kal haladja meg a járási, és 4,61%-kal az országos adatot, de 0,91%-kal elmarad a megyei mutatótól a 7 évesnél idősebb népességben.

A Társulás lakosainak iskolai végzettségére jellemző, hogy a népesség többsége középfokú végzettséggel rendelkezett (15,7 ezer fő, 51,32%). A középfokú végzettséggel rendelkezők többsége szakmai oklevéllel rendelkezik (11 ezer fő, 35,96%), és 24%-uk (7,4 ezer fő) rendelkezik érettségivel, ebből 9,23% számított a munkaerőpiacon szintén képzetlennek (érettségi szakmai oklevél nélkül). Megfigyelhető, hogy a Társulás esetében az országos, megyei és járási átlagnál is alacsonyabb a gimnáziumi érettségivel, illetve a felsőfokú végzettséggel rendelkezők, vagyis a szellemi munkára orientálódottak aránya.

A diplomás lakosok tekintetében a megye egészében a felnőtt lakosok 11,3%-a (71,8 ezer fő), addig a Miskolci járásban 16,3% (38,2 ezer fő), a Társulás településein pedig 10,57% (3,2 ezer fő), azaz csak minden tizedik ember rendelkezett főiskolai vagy egyetemi oklevéllel.

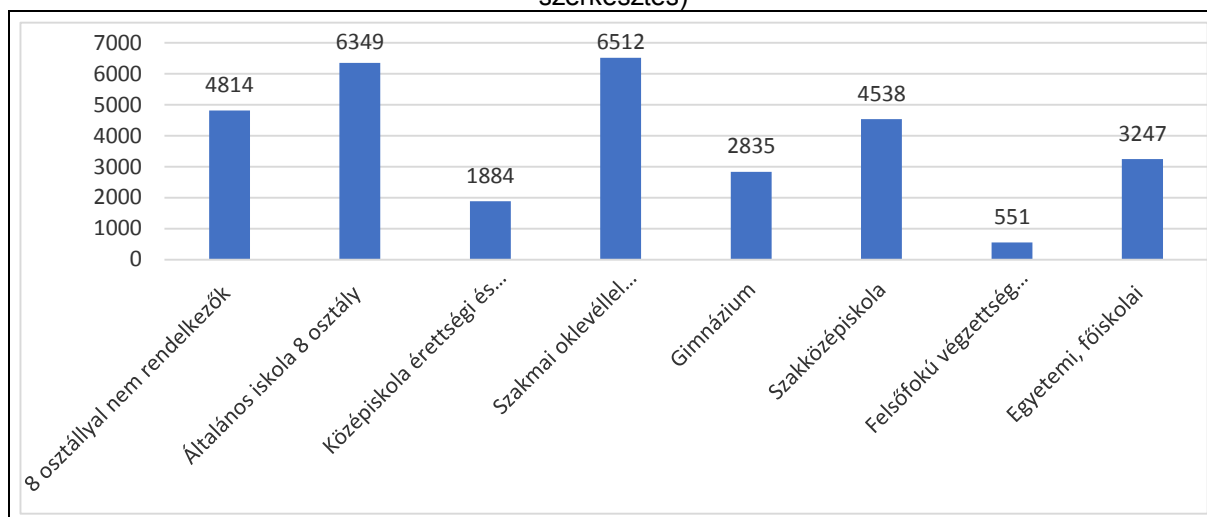
A 2001-es legutóbbi népszámlálás óta a változás minden végzettségi kategóriában kedvező irányú, többé-kevésbé követte az országos változások ütemét. Két területen azonban tovább növekedett a Társulás hátránya az országgal szemben: az alacsony végzettségűek számának csökkenése, valamint a főiskolai vagy egyetemi oklevéllel rendelkezők részarányának növekedése elmaradt az országos trendtől.

7 évesnél idősebb lakosság iskolai végzettség szerinti megoszlása (2011, KSH, saját szerkesztés)



A paktum célcsoport nagyságának és az indikátorok teljesíthetőségének a szempontjából fontos abszolút értékű adatok tekintetében látható, hogy a munkanélküliséggel leginkább veszélyeztetett alacsony iskolázottságú lakosságszám meghaladja a 13 ezer főt a Társuláson belül, de szintén magas 11 ezer fő feletti a szakmával rendelkezők száma, mely jellemzően a vállalkozások munkaerő-hiánya szempontjából kap kiemelt figyelmet a munkaerőpiacon.

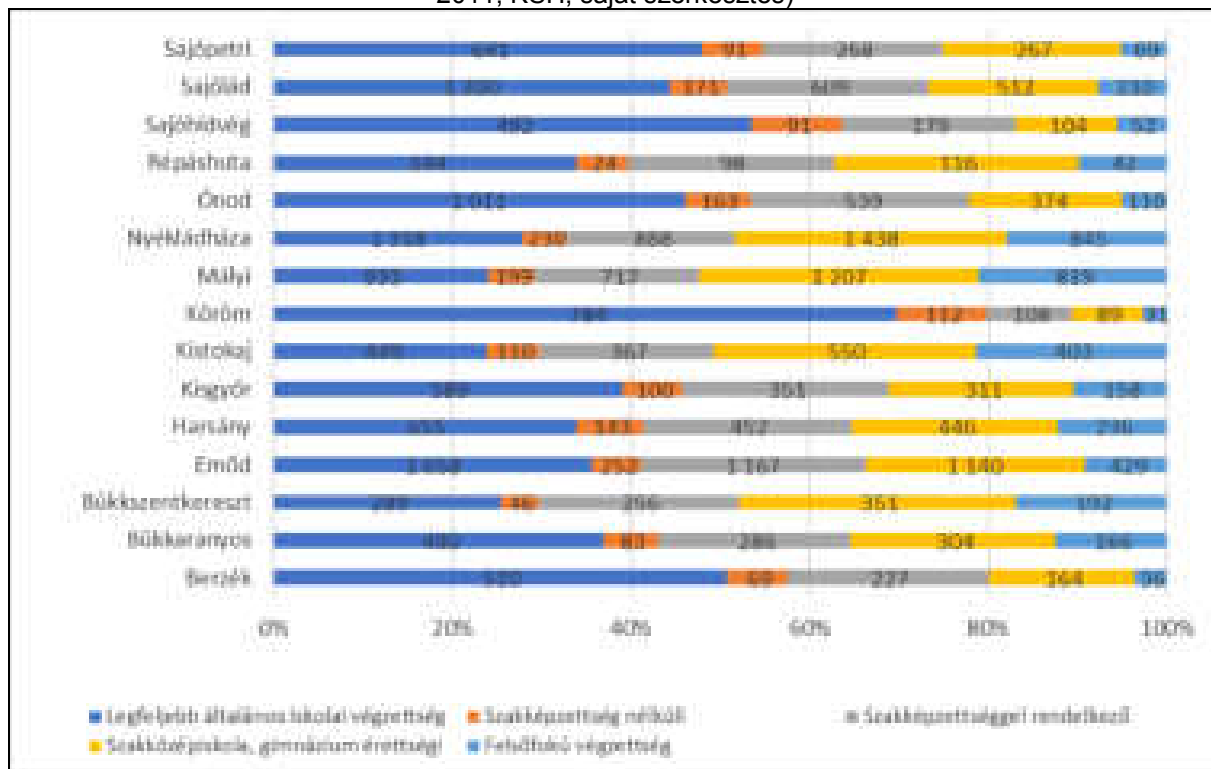
7 évesnél idősebb lakosság iskolai végzettség szerinti megoszlása a Társulásban (fő, 2011, KSH, saját szerkesztés)



A Társulás lakosságának a legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetételét településenként vizsgálva az tapasztalható, hogy a Miskolchoz közeli, szegregációval nem érintett és színvonalas köznevelési infrastruktúrával rendelkező településeken (Kistokaj, Mályi, Nyékládháza, Bükkszentkereszt) alacsonyabb a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya, ugyanakkor a szegregációval érintett, és nagyobb arányú roma lakossággal rendelkező településeken (Köröm, Sajóhidvég, Berzék) a Társulás átlagától magasabb, 50% feletti az alacsony iskolai végzettséggel bíró lakosság aránya. Az alacsony iskolázottsági adatok tekintetében kiemelkedik Köröm település, ahol a 7 évesnél idősebb 1124 fős lakosság 69,7%-a, 784 fő legmagasabb iskolai végzettsége legfeljebb az általános iskola 8 osztálya volt 2011-ben. A demográfiai adatok alapján, ez az

adat feltételezhetően azóta sem javult jelentősen. Valamennyi javulás mindenképpen feltételezhető a településen megvalósított társadalmi felzárkóztató programoknak köszönhetően (TÁMOP teleprogram).

7 évesnél idősebb lakosság iskolai végzettség szerinti megoszlása a Társulás településein (megjelenített adat főben megadva, vonaldiagram sávozása a 7 évesnél idősebb lakosság arányában, 2011, KSH, saját szerkesztés)



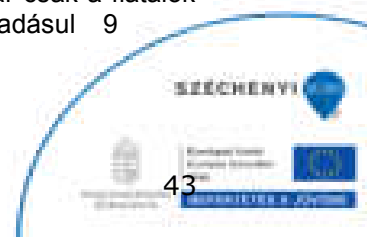
Magyarország oktatási mutatói Európai összehasonlításban az OECD Oktatási körképe alapján (2014 és 2015 évi kiadvány)

Az Oktatási körkép az OECD, az Eurostat és az ENSZ Nevelésügyi, Tudományos és Kulturális Szervezete (UNESCO) által gyűjtött adatokra támaszkodik. A legutóbbi kiadványok a legújabb OECD felmérések eredményeit is hasznosítják: a felnőttek készségeit vizsgáló felmérést (PIAAC), a 15 évesek készségeit mérő nemzetközi tanulói teljesítménymérést (PISA), valamint a tanárokat és iskolavezetőket mérő nemzetközi felmérést (TALIS). A jelentés 34 OECD-tagország tekintetében közöl adatokat. Ezek közül 21 uniós tagállam.

Az elmúlt évtizedekben a kibővülő oktatási rendszerek az OECD-országok nagy részében lehetőséget biztosítottak a 25–34 év közötti korosztálynak arra, hogy szüleiknél magasabb iskolai végzettséget szerezzenek. A PIAAC-felmérésben részt vevő OECD-országokban a fiatalok átlagosan 32%-a szerzett szüleiénél magasabb iskolai végzettséget, míg mindössze 16%-uk nem érte el szülei iskolai végzettségének szintjét. Ma már a 25–34 évesek csaknem 40%-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik; ez az arány 15 százalékponttal magasabb, mint az 55–64 éveseké.

Az OECD-országok zömében az oktatás ma már a legtöbb gyermek számára jóval 5 éves kora előtt megkezdődik. Az OECD-országokban a 4 évesek több mint háromnegyede (84%-a) vesz részt koragyermekkorai és alapszintű oktatásban, azon OECD-országokban, melyek egyben az Európai Unió tagállamai is, a 4 évesek 89%-ára igaz ugyanez. Magyarország az OECD-átlag (illetve a tagországi átlag) feletti aránnyal rendelkezik ezen a téren, hiszen a 3 évesek 74%-a, míg a 4 évesek 93%-a vett részt koragyermekkorai oktatásban. (A 3 évesek átlagos részvételi aránya az OECD országokban 2012-ben 70% volt). Ez az arány a 3 évesek kötelező óvodáztatásával tovább emelkedik.

Hazánkban a fiatalok 94%-a szerez felső-középfokú végzettséget, ami az OECD országok között az egyik legmagasabb arány. Ennek ellenére azonban felsőfokú diplomát (ISCED 5A) már csak a fiatalok 23%-a szerez, ami 16 százalékponttal alacsonyabb az OECD-átlagnál, ráadásul 9



százalékponttal alacsonyabb a 2010-es rátánkhoz képest. Ez az eredmény felhívja a figyelmet arra is, hogy bár az EU/OECD átlagnak (58%) megfelelően kezdik el felsőfokú tanulmányaikat a fiatalok hazánkban (54%), de végül csak kb. minden második egyetemista/főiskolás szerez diplomát.

A 25-64 éves lakosságon belül felsőfokú végzettséggel rendelkezők arányát illetően Magyarország 2012-ben kicsit több, mint 10 százalékponttal maradt el az OECD átlagtól.

Az oktatás világa és a munkaerőpiac közötti átmenet nem megy zökkenőmentesen a magyar fiataloknak, derül ki az OECD jelentésből: 2012-ben a 15-29 évesek 48%-a vett részt oktatásban vagy képzésben, 33%-uk vállalt munkát és 19%-uk volt munkanélküli. Az OECD átlagok ezeken a területeken 49%, 36%, valamint 15% (7% munkanélküli, 8% pedig gazdaságilag inaktív).

Nem meglepőek azok az eredmények, hogy a munkaerőpiacon a legkiszolgáltatottabb helyzetben az alacsony végzettségűek vannak, valamint őket sújtotta leginkább a válság is: míg a felsőfokú végzettséggel rendelkezők több, mint 80%-a foglalkoztatott, addig a legfeljebb felső-középfokú végzettségűek kevesebb, mint 60%-ának van munkája. Magyarországon ez a különbség még szembetűnőbb: az OECD országok között a harmadik legnagyobb különbség mérhető hazánkban az említett iskolai végzettségűek csoportjában, 41 százalékpont szemben az OECD országok átlagos 28 százalékpontos különbségével.

Nem csak az iskolai végzettség, hanem a készségek is erősen befolyásolják a munkanélküliség kockázatát: a készségek hiánya a még azonos szintű végzettséggel rendelkező emberek között is növeli a munkanélküliség kockázatát. 2012-es adatokat vizsgálva a végzettségi csoporton belül összehasonlítva a különböző írás-olvasási készségekkel rendelkező felnőttek csoportjait megállapítható, hogy a felső-középfokú végzettségűek körében 2,2 százalékpontos (5,8%, illetve 8%), a felsőfokú végzettségű felnőttek körében 1,4 százalékpontos (2,5%, illetve 3,9%) a különbség a munkanélküliségi rátákban.

Az iskolai végzettség és a készségek nem csak a munkanélküliséget, hanem a jövedelmet is erősen befolyásolják. Az OECD-országokban a felsőfokú végzettségű felnőttek átlagosan 70%-kal keresnek többet a felső-középfokú végzettséggel rendelkezőknél. Hazánkban átlagosan kétszer annyi jövedelemmel rendelkeznek a felsőfokú végzettségűek. Ez a magas bérprémium valószínűleg részben annak tudható be, hogy Magyarországon viszonylag alacsony a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya. A magas szintű képzettséget összességében jól megfizetik Magyarországon.

Magyarország iskola előtti nevelési rendszere fejlett és nagyrészt állami-önkormányzati fenntartású. A PISA elemzések szerint a legtöbb országban jobban teljesítenek azok a tanulók, akik legalább egy évig részt vettek iskola előtti nevelésben, mint azok, akik nem; még akkor is, ha számításba vesszük a tanulók társadalmi-gazdasági háttérét is.

Oktatási és Képzési Figyelő 2016 Magyarország – Európai Bizottság által készített (2016.09.15, Forrás: https://ec.europa.eu/education/sites/education/files/monitor2016-hu_hu.pdf)

A 2016. évi Oktatási és Képzési Figyelő 2. kötete huszonnyolc egyedi országjelentést tartalmaz. A legfrissebb mennyiségi és minőségi bizonyítékokra támaszkodva mutatja be és értékeli az Európai Unió egyes tagállamaiban zajló legújabb, illetve folyamatban lévő fő szakpolitikai intézkedéseket a 2015 közepe óta bekövetkezett fejleményekre összpontosítva.

			Magyarország		Unió átlag	
			2012	2015	2012	2015
Az oktatás és képzés 2014-2020-ig tervezett prioritásirányai						
Az oktatás és a képzés korán elhagyók (18-24 évesek)	Összesen		11,8%	11,6%*	12,7%	11,0%
A felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma (30-34 évesek)	Összesen		29,8%	34,2%	36,0%	38,7%
Korai gyermekkori nevelés és gondozás (4 éves kortól iskolakezdésig)			94,3%*	94,7%*	93,2%*	94,3%*
A 15 évesek 15 évesek részaránya a következő területeken:	Óvadás		19,7%	-	17,8%	-
	Matematika		28,1%	-	22,1%	-
	Természettudományok		18,0%	-	18,0%	-
A fizesen végzettség foglalkoztatási rátája (az oktatási rendszer a referenciáéval ellátott 3-3 évben elhagyó 20-34 évesek)	ISCED 3-8 (összesen)		73,3%	80,4%*	75,2%	76,9%
A felsőfokú részvétel az egész életen át tartó tanulásban (25-64 évesek)	ISCED 0-8 (összesen)		2,8%	7,1%*	9,2%	10,7%
Egyéb vonatkozó indikátorok						
Oktatási beruházások	Oktatásra fordított kiadások a GDP arányában		4,7%	5,2%*	5,0%	4,9%**
	Az állami és magánintézményekbe fordított kiadások tanulónként évente	ISCED 1-3	0,354	0,481*	-	0,4*
	tanulónként évente	ISCED 3-8	0,378	0,537*	-	0,5*
	tanulónként évente	ISCED 5-8	0,710	0,770*	-	0,7*
Az oktatás és a képzés korán elhagyók (18-24 évesek)	Belföldön született		11,7%	11,0%*	11,0%	10,1%
	Külföldön született		-	-	24,9%	19,0%
A felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma (30-34 évesek)	Belföldön született		27,7%	31,0%	36,7%	39,4%
	Külföldön született		36,0%	26,1%*	33,0%	26,4%
A fizesen végzettség foglalkoztatási rátája (az oktatási rendszer a referenciáéval ellátott 3-3 évben elhagyó 20-34 évesek)	ISCED 3-4		62,4%	75,8%*	69,7%	70,8%
	ISCED 5-8		84,0%	86,7%*	81,0%	81,3%

Forrás: Oktatási és Képzési Figyelő 2016, Európai Bizottság

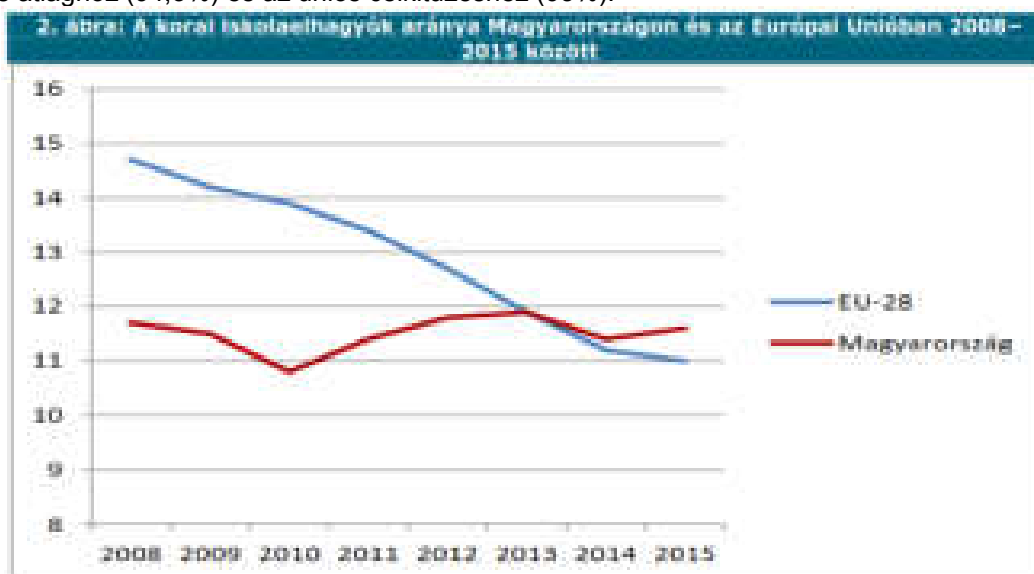
Főbb megállapításai Magyarország közoktatásával kapcsolatban:

- 2015/2016-tól ötről három évre szállították le az óvodai nevelésben történő kötelező részvétel korhatárát, a gyermekek iskolára való jobb felkészítése és későbbi lemorzsolódásuk veszélyének csökkentése érdekében.
- 2015/2016-ban duális képzési programok bevezetésére került sor a felsőoktatás munkaerőpiaci igényekhez való igazodásának javítása érdekében.
- A kormány bejelentette, hogy 2017. januártól az önkormányzatoktól az állam veszi át az állami iskolák működtetését, és decentralizálják az állami iskolafenntartó szervezetet.
- 2016/2017-ben új alaptanterv bevezetésére került sor a szakközépiskolák részére, amelyben megnövekedett a szakképzési tantárgyak tanítási óráinak száma.
- A magyar oktatás esélyegyenlőségi kihívásokkal küzd. A tanulók teljesítménye összefügg társadalmi-gazdasági háttérükkel, és növelni kell a hátrányos helyzetű csoportok, különösen a romák részvételét a befogadó többségi oktatásban.
- Az oktatásra fordított teljes kormányzati kiadás 12,5%-kal emelkedett 2014-ben.

A korai iskolaelhagyók aránya 2015-ben az uniós átlaghoz közeli 11,6% volt, de az uniós átlagtól eltérően nem csökkent az utóbbi öt évben. A korai iskolaelhagyók aránya különösen magas a romák körében (57%) a nem roma népességhez (10,3%) viszonyítva (Központi Statisztikai Hivatal, 2015).

A korai iskolaelhagyók aránya régióként eltérő; ez az arány az északi országrészben, a szegénységgel leginkább érintett régióban a legnagyobb. A nemzeti adatok alapján az arányok az iskolatípusoktól függően is jelentős eltéréseket mutatnak: az összes korai iskolaelhagyó 46,9%-a a szakiskolákban, 33%-a szakközépiskolákban, 12,9%-a pedig a gimnáziumokban morzsolódik le (Fehérvári, 2015).

A kora gyermekkori nevelésben és gondozásban részesülő gyermekek aránya 94,7%, amely közel áll az uniós átlaghoz (94,3%) és az uniós célkitűzéshez (95%).



Forrás: EUROSTAT

A hátrányos helyzetű gyermekek iskolák közötti egyenlőtlen eloszlása ahhoz vezet, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek egyes iskolákban nagy arányban vannak jelen, ami jelentősen befolyásolja az oktatás színvonalát.

A Magyar Tudományos Akadémia szerint fokozódik a hátrányos helyzetű és a nem hátrányos helyzetű gyermekek közötti lehetséges általános iskolai interakciók alapján számított iskolai szegregáció (Magyar Tudományos Akadémia, 2015). Ennek etnikai vonatkozása is van: a romaintegrációs index azt mutatja, hogy a roma gyermekek 20%-a jár szegregált iskolákba, és az elkülönített oktatás mind a több iskolával rendelkező városokban, mind a kisebb településeken megfigyelhető (Kertesi–Kézdi, 2013). Bár a befogadó oktatás tekintetében Magyarországon léteznek sikeres pedagógiai modellek, az ilyen modelleket bevezető iskolák száma korlátozott, és 2008 óta jelentősen emelkedett a többségében romák által látogatott iskolák száma (Nahalka, 2016).

Nőtt a gyermekek körében az iskolaelhagyás veszélye, aminek oka részben a növekvő gyermekszegénység (2014-ben a gyermekek 41,5%-a élt szegénységben (Európai Bizottság, 2016)), mivel a hátrányos helyzetű fiatalok számára egyre vonzóbbá válik az iskola elhagyása és képesítést nem igénylő munkák elvállalása.

A közmunkaprogramban szerzett jövedelmük a minimálbér alatt van, de ez még mindig lényegesen magasabb, mint az iskolalátogatáskor járó családi pótlék. A közmunkaprogramban részt vevő 25 évesek vagy annál fiatalabbak aránya 2015 decemberében 16% volt (Kormány, 2016).

Magyarország 2014-ben stratégiát fogadott el a fiatalok arra való ösztönzésére, hogy ne hagyják el az iskolát képesítés nélkül. A vonatkozó végrehajtási terv közzétételére mindazonáltal még nem került sor. A stratégia része egy, a köznevelési információs rendszerből származó adatok alapján a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók azonosítására szolgáló korai jelzőrendszer.

A veszélyeztetettség megállapítására a hiányzások száma és a tanuló tanulmányi átlagának alakulása alapján kerül sor. A már lemorzsolódott fiatalok nyomon követésére szolgáló rendszer sem az iskolák, sem a helyi hatóságok, sem a szociális intézmények szintjén nem létezik. Az említett fiatalok életútjának alakulására vonatkozó információk hiányában nincs lehetőség módszeres segítséget nyújtani számukra a társadalomba és a munkaerőpiacra történő beilleszkedésükhöz.

2015/2016-tól ötről három évre szállították le az óvodai nevelésben történő kötelező részvétel életkori határát. Ennek célja a hátrányos helyzetű gyermekek iskolakezdésre való jobb felkészítése és jövőbeli lemorzsolódásuk veszélyének csökkentése. Az intézkedést egy óvodai nevelőknek szánt képzési program kíséri arról, hogy hogyan csökkenthetők a hátrányok óvodai és családi napközis foglalkozások révén. Az óvodai férőhelyek száma egy infrastrukturális fejlesztési program folytán kibővült (Kormány, 2014). A kötelező óvodalátogatás érvényesítése érdekében 2015. szeptembertől megszüntették az óvodáztatási támogatást, a családi pótlék folyósítását pedig az óvodalátogatáshoz kötötték.

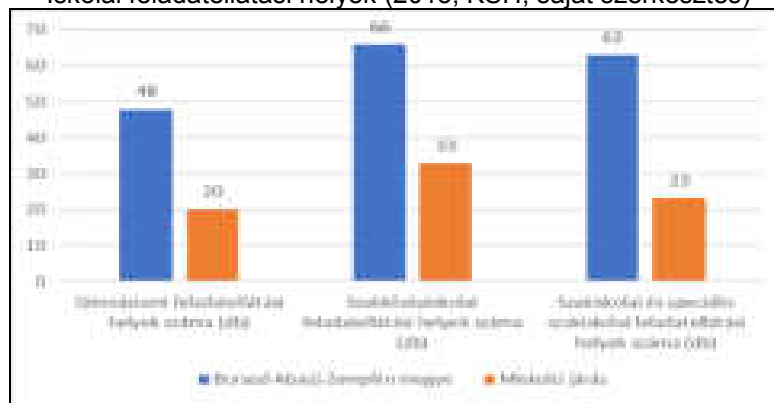
2015 májusában az iskolarendszerű oktatásba való beiratkozás korhatárát 21-ről 25 évre emelték. Ez növelheti a hátrányos helyzetű tanulók képesítésszerzési esélyeit. Továbbra is igénybe vehetők speciális felzárkóztatási programok és ösztöndíjak a hátrányos helyzetű gyermekek – köztük a roma gyermekek – számára, valamint célirányos tanárképzési programok. E programokat mindazonáltal további strukturális intézkedésekkel kell kiegészíteni a többségi oktatás befogadóbbá tétele érdekében.

A tanulók társadalmi felelősségvállalásának növelése és pályaválasztásuk megkönnyítése érdekében 2016-tól azoknak a tanulóknak, akik érettségit kívánnak tenni, összesen 50 óra önkéntes munka 9–11. osztályban történő elvégzését kell igazolniuk (Emberi Erőforrások Minisztériuma, 2012).

1.2.1.7. Nevelési, oktatási, képzési feltételek

A Társulási települések többségén az alapfokú oktatás elérhető. Középfokú, illetve felsőoktatási intézménnyel a Társulás nem rendelkezik, a Társulás diákjai számára Miskolc középfokú oktatási intézményei és a Miskolci Egyetem nyújtanak differenciált, színvonalas oktatási szolgáltatást. A megyeszékhely közelsége és jó elérhetősége miatt a Társulás települései a megye egyéb térségeihez képest előnyösebb helyzetben vannak a középfokú és szakképzési oktatási, képzési szolgáltatások tekintetében, a képzési szolgáltatások elérhetősége nem jelentheti a foglalkoztathatóság javításának akadályát. Felnőttképzési tevékenység folytatására jogosult képzőintézmény is a megyeszékhelyen található.

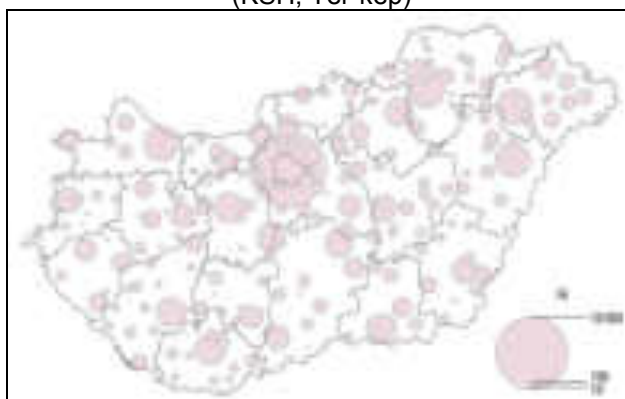
Iskolai feladatellátási helyek (2015, KSH, saját szerkesztés)



A megye jelentős számú, kiterjedt iskolarendszerű, szakképzési és felnőttképzési hálózattal rendelkezik, melyek döntően a nagyobb településeken találhatóak. A képzési feladatokat a munkaerőpiaci támogatások esetén olyan szervezetek láthatják el, melyek az iskolarendszeren kívüli szakképzés lebonyolítására vonatkozó engedéllyel rendelkeznek, és a Kormányhivatal által meghirdetett nyílt beszerzési eljáráson sikeresen szerepelnek. A megyeszékhely Budapest után országosan is a szakképzés legnagyobb központjának tekinthető. Az elmúlt időszakban több szakmai program és együttműködés irányult az oktatási rendszer egészére, valamint a szakképzés megreformálására, mivel ennek rugalmasabbá és gyakorlatközpontúvá tétele a térség gazdasági fejlődésének alapvető feltétele.

Miskolc intézményi ellátottsága kiváló, a szakgimnáziumi tanulók, valamint a szakközépiskolákba és szakiskolákba járó diákok száma a főváros után Miskolcon a legmagasabb, összesen közel 11.000 fő (KSH adatai alapján 2015-ben 8441 fő szakközépiskolai (szakgimnáziumi) diák és 2553 szakiskolai és speciális szakiskolai diák tanult Miskolcon). Miskolc Megyei Jogú Városban a sikeres szakmai vizsgát tevő tanulók éves száma (2015-ben 2378 fő, KSH) önmagában is meghalad több teljes megyére vonatkozó kumulált adatot.

Szakiskolai és speciális szakiskolai feladatellátási helyek és a nappali tagozatos tanulók száma, 2015
(KSH, Tér-kép)



A 2015-ben kialakított Miskolci Szakképzési Centrum 14 tagintézményében 228 féle szakképesítést szerezhetnek a diákok. A helyi igényeknek megfelelően meghatározó a műszaki képzés, dominálnak a gépészeti, vegyipari, informatikai, elektronikai és elektrotechnikai ágazatok.

A térség szakképzésének másik meghatározó intézménye a Miskolci Felnőttképző Központ. OKJ-s felnőttképzések szervezése mellett céges tréningeket, kompetenciaképzéseket, nyelvi tréningeket, hatósági képzéseket is bonyolítanak, figyelembe véve a megrendelő partner igényeit. A Miskolci Felnőttképző Központ korszerűen felszerelt laboratóriumokkal és gépparkkal rendelkezik, ennek is köszönhető, hogy a legtöbb helyi termelő vállalattal kapcsolatban áll.

Összességében elmondható, hogy a Társulás lakosai számára Miskolcon elérhető szakképzési kínálat az országban egyedülálló, a tanulói létszám valamint a végzettek és sikeres vizsgát tevők száma kimagaslóan magas. Ugyanakkor magas a korai iskolaelhagyók száma is, a vállalkozások visszajelzése alapján sok esetben nem kielégítő a munkába állók szakmai ismerete, fegyelme és motiváltsága, és nagyon terjedelmes a megyében beazonosított hiányszakmák listája is. A nappali oktatásban résztvevő tanulók száma a lakosságszám fogyásának megfelelően évről évre mérséklődik, és az összes tanulón belül csekély mértékben, de folyamatosan növekszik a gimnáziumi képzést választók aránya (2008-ban a gimnáziumi oktatásban résztvevők aránya az összes nappali tagozatos diák között 28% volt, 2015-re ez az arány 33%-ra emelkedett (KSH))

A járási tanulói létszámadatokat vizsgálva látható, hogy a legtöbben szakközépiskolai képzésben vettek részt 2015-ben, ezt követte a gimnáziumi képzés és szakiskolai képzés a középfokú oktatás területén. A hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakiskolai képzésben a legmagasabb (35%). A szakközépiskolai képzésben a hátrányos helyzetű diákok aránya 9,6%, ami több mint kétszeresen meghaladja a gimnáziumi hátrányos helyzetű diákok arányát (4,4%). A folyamatosan bővülő oktatáshoz való hozzáférés következtében egyre nő a magas szintű írás-olvasási készségekkel rendelkező felnőttek aránya, ám a leszakadókat egyre mélyebb társadalmi-gazdasági szakadék választja el a társadalom jobb helyzetben lévő rétegeitől.

Középfokú oktatásban részt vevő diákok száma a Miskolci járásban (2015, KSH, saját szerkesztés)



A Miskolci járás oktatási szerkezetétől eltérően a megyében nagyobb a szakiskolai képzésben résztvevők aránya. A BOKIK által készített, „Tájékoztató Borsod-Abaúj-Zemplén megye szakképzési helyzetéről” című dokumentum alapján B-A-Z megyében 2015/2016 tanévben első évfolyamon a

diákok 37%-a (3.741 fő) járt szakiskolába, 30%-a (2.994 fő) szakközépiskolába és 33 %- (3.321 fő) gimnáziumba. A beiratkozáshoz képest, már jóval kevesebben fejezik be az oktatást, a szakiskolában a lemorzsolódás a legjelentősebb.

A felmérés egyik legfontosabb következtetése a szakiskolai kibocsájtás és a vállalati kereslet kapcsolatát elemezve, hogy számszerűleg és országosan összességében kevesebb diák végez a szakképzésben, mint ahány szakképzett dolgozót a versenyszféra vállalatai felvenni terveznek a következő időszakban. A helyzet hasonló a munkaerő-kínálatot tekintve is: a szakiskolát végzettek közül összeálló effektív munkaerő-kínálat alacsonyabbnak ígérkezik a munkaerő-piaci keresletnél. A probléma meglétét a stratégiaalkotó napon jelen lévő partnerek is megerősítették. Tapasztalataik és információik alapján elmondták, hogy, Budapest után a megyében kötik a legtöbb tanulói szerződést, Miskolcon tanulnak a legtöbben szakmát, ennek ellenére nem áll rendelkezésre megfelelő számú és minőségű szakmunkás, mivel a diákok egy része el sem jut a képzés befejezéséig, másrészt a végzett hallgatók nem jelennek meg munkaerő-piacon. Az elmúlt években az iskolarendszerű képzés és a munkaerő kereslet struktúrája jelentősen eltolódott egymástól. A korábbinál jóval kevesebben kívánnak szakmunkássá válni, jóval többen szereznek közép- és felsőfokon fehérgalléros képzettségeket. Így érthető, hogy a gazdasági szereplőket a szakmunkások hiánya és felkészültségük gyengeségei érdeklik a legjobban.

A szakképzés, illetve a megye munkaerő utánpótlásának a helyzetét nehezíti, hogy a következő években a középiskolákban folyamatosan csökkenő gyereklétszám belépésével kell számolni, ami még hangsúlyosabbá teszi a minőségi oktatás iránti igényt, illetve már az oktatás időszakában a megyéhez, a megyében meglévő munkáltatókhoz való elköteleződés fontosságát.

Ennek érdekében szükséges ösztönözni a duális képzésben való részvételt, de nem csak a szakképzés, hanem a felsőoktatás területén is. Fontos, hogy a szakképző intézmények (beleértve a szakgimnáziumokat is), illetve a Miskolci Egyetem is, minél szélesebb körű kapcsolatot alakítson ki a környező, megyében lévő vállalkozásokkal a minél gyakorlatiasabb oktatás érdekében. Az együttműködés kiemelt területének kell lenni a duális képzés széles körű elterjesztésének. Az együttműködéseknek koncentrálniuk kell a gyakorlati helyen folytatott képzésekre, illetve gyakorlati munkavégzésekre magasabb színvonalára és hatékonyságára.

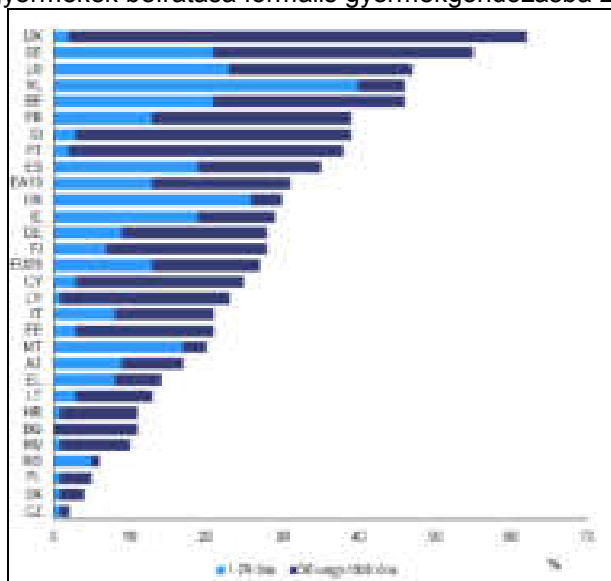
A megyében 2010 óta nőtt a tanulószerveződések száma, 2015-ben már 4.329 tanulóval volt aláírt megállapodása gyakorlati képzőhellyel. Tanulószerveződések kötése az élelmiszerbolti eladó, hegesztő, szakács, kőműves, pincér, szociális gondozó szakmákban volt a legnépszerűbb. A legtöbb gyakorlati képzőhely (vállalkozás) a szakács, pincér, eladó, vendéglős, villanyszerelő szakmákban volt, összhangban az érintett ágazatra jellemző gazdasági szerkezettel.

A hiányszakmában való továbbtanulást az állam ösztöndíjakkal támogatja. A hiányszakmákra a megyei fejlesztési és képzési bizottság tesz javaslatot vállalati megkérdezés alapján. A 2017/2018-as tanévre javasolt hiányszakmák a következők, melyek többsége összhangban van az elsődleges munkaerőpiac által támogatott szakképzési igényekkel: gépi forgácsoló, vegyipari rendszerkezelő, központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő, hegesztő, vegyész technikus, gazda, ipari gépész, épület- és szerkezetlakatos, infokommunikációs hálózatépítő és üzemeltető, kőműves, szociális gondozó és ápoló magasépítő technikus, villanyszerelő, víz-, csatorna- és közműrendszerszerelő, gyakorló ápoló, asztalos, mechatronikai technikus, épületgépész technikus, mezőgazdasági gépész, ács, kistermelői élelmiszerelőállító, falusi vendéglátó, gépgyártástechnológiai technikus, állattartó szakmunkás, női szabó, központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő.

1.2.1.8. Gyermekellátási szolgáltatások, kisgyermekes családokat támogató intézmények

A lakónépesség végzettség szerinti megoszlása és az oktatási, képzési adatok vizsgálata után a foglalkoztathatóság egyik következő tényezője a gyermekellátási kapacitások színvonala. A kisgyermekes családok aktív korú tagjainak foglalkoztathatósága szempontjából kritikus tényező a kisgyermekes nappali ellátását biztosító szolgáltatásokkal való ellátottság, mely területen mind Magyarország, a megye, ezen belül pedig a Társulás méginkább kedvezőtlen adottságokkal rendelkezik. A nem elégséges mennyiségű gyermekgondozási létesítmény befolyásolja a nők munkaerő-piaci részvételét.

Legfeljebb három éves gyermekek beíratása formális gyermekgondozásba 2014-ben (forrás: Eurostat)



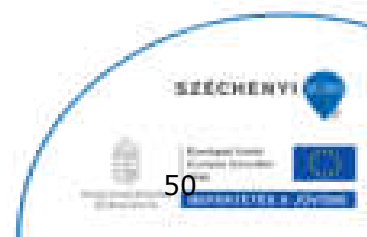
Magyarországon az álláskeresésnél az iskolai végzettség és életkor után a nem számít a legjelentősebb diszkriminációs oknak. Az elbocsátások tekintetében a nem szintén a harmadik helyen állt, azonban a nők nemi hovatartozását és családi mivoltát együttesen számítva ez a legjelentősebb oka a hátrányos megkülönböztetésnek. A gyermekes nők tehát különösen ki vannak téve a munkaerőpiaci diszkriminációnak, míg a férfiakra nem jellemző, hogy nemük, családi körülményeik alapján hátrányok érik őket a munka területén.

2014-ben Magyarországon a szülőség hatása az anyák foglalkoztatására 41 százalékponttal a legmagasabb volt Európában (20–49 éves népesség, 0–6 éves gyermekkel) (jelentősen az európai átlag 13 százalékpont felett). A nemek közötti aránytalanság továbbra is jelentős, részben a korábbi szülési szabadságra vonatkozó és gyermekgondozási politikák következtében. 2014-ben a nők (20–64 éves) foglalkoztatási rátája 60,2% volt, jóval a férfiaké (73,5%) alatt maradván. Magyarországon ritkák a rugalmas, a szülőket a családi kötelezettségek és a karrier összehangolásában segítő munkafeltételek. (A munkavállalók 72,2%-a arról számolt be, hogy a munkaidejüket a munkáltatójuk határozza meg módosítási lehetőség nélkül.)

Magyarország demográfiai problémáinak orvoslásában kiemelt szerepet kell kapnia a kisgyermekes nők foglalkoztathatóságának a javításának. A GYESE/GYED-ről visszatérők, köztük jellemzően a kisgyermekes nők munkaerő-piacra való visszatérésének, foglalkoztatásának elősegítése szempontjából egyik kulcselem a könnyen elérhető, anyagilag megengedhető kisgyermekes napközbeni ellátásához való hozzáférés. Emellett az ismeretek felfrissítésével, a munkaerőköltség célzott csökkentésével, illetve a rugalmas foglalkoztatási formákhoz való hozzáférés növelését elősegítő intézkedésekkel javítható a kisgyermekesek elhelyezkedési esélye.

A 3 éven aluli gyermekek ellátását biztosító intézményrendszer kapacitásainak fejlesztése folyamatosan napirenden lévő szakpolitikai téma. A 2002-ben elfogadott barcelonai célkitűzés szerint az Európai Unió tagállamainak 2010-ig a 3 évesnél fiatalabb gyermekek harmadának napközbeni ellátást kellett volna biztosítani. Ezt 2010-ig mindössze 11 tagállam érte el, Magyarországon 12,4% volt ez az arány. Az azóta eltelt időben az intézményrendszer bővítésével javítottunk az arányon, így 2015-ben a 3 évesnél fiatalabb gyermekeknek mintegy 17%-a tudott már valamilyen napközbeni ellátást biztosító, bölcsődébe vagy családi napközibe járni. A KSH 2015. évi május 31-ei adatai alapján a bölcsődébe beíratott gyermekek száma 37 906 fő, akik közül 3 éven aluli gyermek 26 180 fő volt. Emellett a családi napközibe beíratott gyermekek száma az adott referencia napon 7344 fő volt és közülük 5 166 fő 3 éven aluli, azaz a családi napközibe járó gyermekek mintegy 70%-a 3 éven aluli.

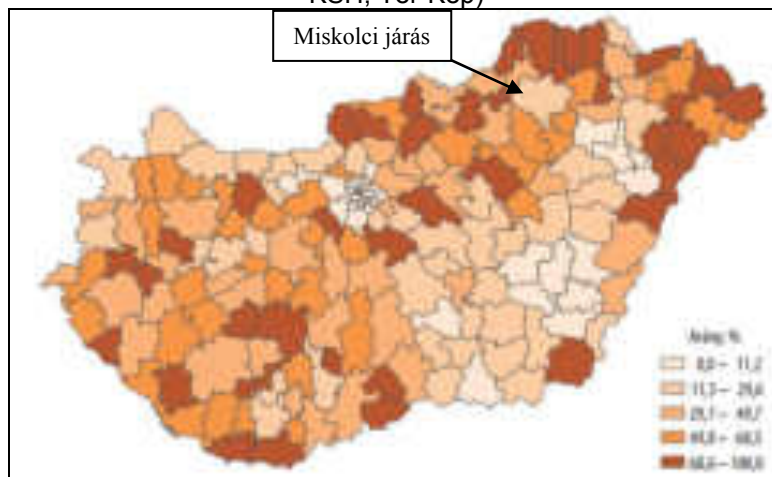
Az elmúlt évek során a magyar kormány által bevezetett intézkedéseknek köszönhetően folyamatosan javul a kisgyermeket nevelő nők foglalkoztatási mutatója és 2015-re elérte az 56,9%-ot, mely 2010-hez viszonyítva jelentős (több mint 16 százalékpontos) növekedést jelent. Ugyanakkor ez a mutató az uniós átlaghoz mérve (61%) még mindig relatíve alacsonynak számít. A 3 éven aluli gyereket nevelő nők esetében (a 15-64 éves korcsoportban) a foglalkoztatási szint különösen alacsony (13,8% százalék).



Az Európai Bizottság ország-specifikus ajánlásai alapján Magyarországnak szükséges továbbfejlesztenie a kisgyermekek számára a napközbeni elhelyezést biztosító intézmények kapacitáit és az általuk nyújtott szolgáltatások minőségét a nők munkaerő-piaci részvételének elősegítése érdekében. A rendelkezésre álló statisztikák szerint jellemzően a 3 éves kor alatti gyermekek napközbeni ellátásában, elhelyezésben lép fel jelentős kapacitáshiány, mivel a 3 év alatti gyermekeknek még mindig csak a 17 %-a számára érhető el az ellátás valamely formája. A 3 éves kortól kötelező óvodáztatás következtében az óvodák esetében is van néhány olyan térség, vagy település, ahol a fejlesztés férőhelyhiány leküzdése céljából a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) előírásainak betartása miatt indokolt. A szolgáltatások minőségében és a rendelkezésre álló infrastruktúrában is vannak jelentős területi különbségek, melyek szükségessé teszik a fejlesztési források biztosítását ezen különbségek felszámolására.

A bölcsődei ellátást helyben igénybe venni nem tudók aránya országosan Szabolcs-Szatmár-Bereg mellett Borsod-Abaúj-Zemplén megyében volt a legmagasabb 2015-ben. A megyében viszont a Miskolci járás van a legkedvezőbb helyzetben, ami a megyeszékhely bölcsődei ellátottságának köszönhető. A járás bölcsődéiről elmondható, hogy magas 90% feletti férőhely kihasználtsággal működnek.

A bölcsődei ellátást helyben igénybe venni nem tudó kisgyermek aránya, 2015 (0-2 évesek körében, KSH, Tér-Kép)



A kisgyermek napközbeni ellátására egyre nagyobb igény jelentkezik a társadalom és a gazdaság részéről, melyet a foglalkoztatás növelésére vonatkozó kormányzati törekvések is megerősítenek (GYED extra bevezetése a napközbeni ellátást biztosító gyermekintézményekkel jobban ellátott településen élők esetében ösztönözheti a munkaerőpiacra történő korábbi visszatérést). Ennek megfelelően a 2017-ben hatályba lépett jogszabályi változások (az Országgyűlés által 2015. december 15-én elfogadott, egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2015. évi CCXXIII. törvény) értelmében a jelenlegihez képest nemcsak a tízezernél több lakost számláló városoknak kell kötelezően bölcsődét üzemeltetniük, de 2018 végéig minden olyan településen létre kell hozni napközbeni ellátást biztosító intézményt, ahol legalább öt három éven aluli gyermek családja igényt tart a bölcsődei szolgáltatásra, vagy a településen negyvennél több, három évnél fiatalabb kisgyermek él. Kormányzati célkitűzés, hogy 2018-ig a kisgyermek nappali ellátását biztosító intézményekben 17 ezerrel növeljék a férőhelyek számát. Jelenleg a 10 ezer főnél népesebb településeknek kötelező bölcsődei ellátást biztosítani, de a 10 ezer főnél alacsonyabb népességgel rendelkező települések 8,5%-a is rendelkezik bölcsődével, köztük a társulás települései közül Mályi, Kistokaj és Emőd. Utóbbiban legfeljebb 7 fős mini bölcsőde működik, így a Társulás 15 településén a bölcsődei férőhelyek száma mindössze 31.

2014-2020 közötti fejlesztési időszakban a bölcsődei ellátás férőhelyek bővítésére elsősorban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében kerül sor. E támogatások a bölcsőde, a mini bölcsőde és a családi bölcsőde létrehozásához használhatók fel, alapvetően infrastrukturális pályázatok keretén belül. A gyermekjóléti alapellátásokhoz (bölcsőde, mini bölcsőde, családi bölcsőde), valamint az óvodai ellátáshoz való hozzáférés javítását és a szolgáltatások minőségének fejlesztését szolgáló felhívások fő célja a kisgyermek nevelők munkavállalásának támogatása, a családok segítése, különösen a hátrányosabb helyzetű gyermekek minél korábbi életkorban történő megsegítése. Kormányzati célkitűzés, hogy a 3 éven aluli gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma 2018-2020-ig elérje a 60.000-et (jelenleg mintegy 47.000).

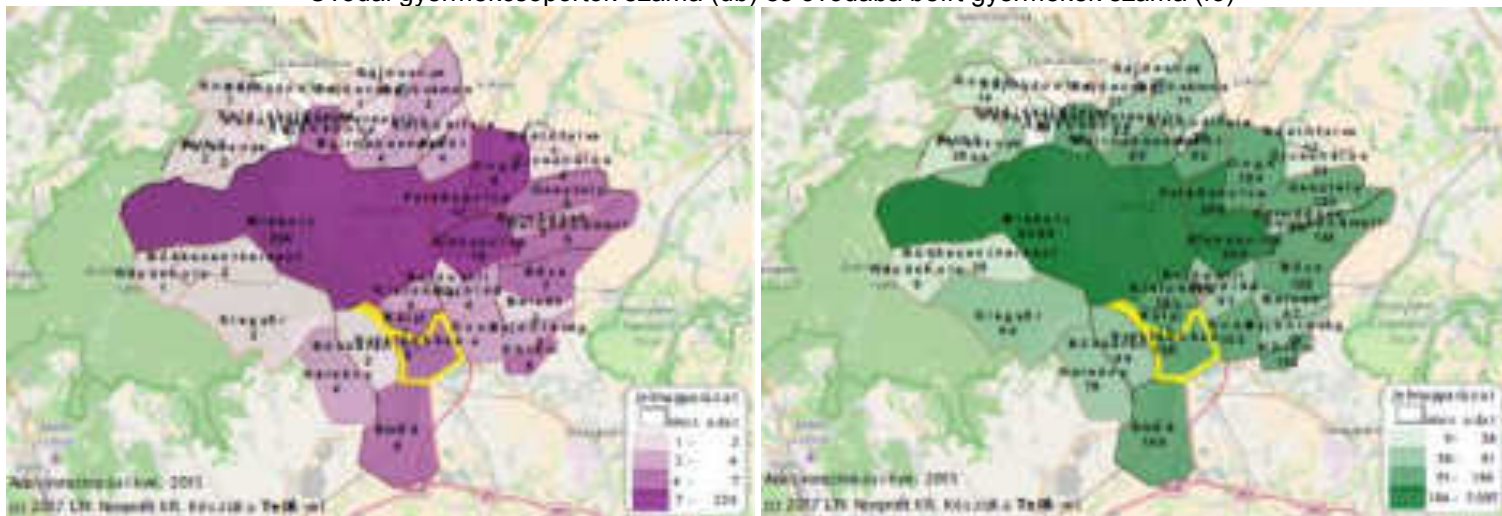
Ennek keretében 2018 végéig a Társulás településein összesen 170 bölcsődei férőhelyet kívánnak létrehozni és 490 óvodai férőhelyet kívánnak fejleszteni a tagönkormányzatok, elsősorban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program forrásából (TOP-1.4.1 A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével), mely kifejezetten a kisgyermeket nevelő szülők munkába állásának elősegítését és foglalkoztathatóságának javítását célozza. Az óvodai fejlesztések között Emődön 50 új férőhely létrehozása is tervezett. A 0-6 éves gyermekek nappali ellátását biztosító nevelési intézmények fejlesztése közvetlenül illeszkedik a foglalkoztathatóság javítását célzó foglalkoztatási paktumok céljaihoz.

A TOP keretében tervezett bölcsődei és óvodai fejlesztések a Társulás településein

Település	Indikátorok	
	új bölcsőde férőhelyek száma	felújított óvodai férőhelyek száma
Berzék (tornaszoba + bölcsőde)	12	50
Bükkszentkereszt (csak bölcsőde)	12	
Emőd (óvoda + bölcsőde)	24	175 (ebből 50 új férőhely)
Mályi (csak bölcsőde)	38	
Ónod (csak bölcsőde)	12	
Sajóhídvég (óvoda+tornaszoba + bölcsőde)	12	75
Sajólád (óvoda + bölcsőde)	12	90
Nyékládháza (csak bölcsőde)	24	
Harsány (bölcsőde)	12	100
Bükkaranyos	12	

Az alacsony szintű bölcsődei ellátás mellett a 3-6 éves gyermekek helyben történő napközbeni ellátása a Társulás településein többnyire megoldott.

Óvodai gyermekcsoportok száma (db) és óvodába beírt gyermekek száma (fő)



Forrás: TeIR

Valamennyi településen működik óvoda, az összes óvodai férőhely 1 272 db, melyek kihasználtsága szintén 90% feletti. Egy óvodai csoportra átlagosan 20 gyermek jut, egy óvodapedagógusra átlagosan 10 gyermek. Az óvodák többsége bővítésre, illetve korszerűsítésre szorul. A nappali gyermekellátási közszolgáltatások infrastrukturális fejlesztése és férőhelyek bővítése a gyermekgondozók, bölcsődei nevelők és óvodapedagógusok létszámának növelését teszi szükségessé a Társulás településein. A létszámbővítés nagyságának és ütemének a tervezhetősége nagyban függ a fejlesztési források rendelkezésre állásától és a programok megvalósításának ütemétől.

1.2.1.9. Gazdaság, vállalkozások

Magyarországon a világgazdasági válság után az uniós konjunktúrához képest késve indult a fellendülés, ami – a bruttó hazai termék (GDP) adatok alapján – 2010-ben az EU-28 átlagánál visszafogottabb, 2011-ben azzal megegyező volt. 2012-ben az ország gazdasági teljesítménye – az európai recessziót követve – ismét csökkent. A mérséklődés 2013 II. negyedévében állt meg, akkor

az év egészét tekintve 2,1%-kal bővült a gazdaság. A konjunktúra 2014-ben és 2015-ben is folytatódott (4,0, illetve 3,1%-os növekedéssel), amihez az exportorientált járműgyártás és a ráépülő ipari ágazatok mellett a dinamizálódó beruházási tevékenység, majd a háztartások fogyasztásának élénkülése is hozzájárult (Tér-kép 2015, KSH). A kedvező gazdasági folyamatok hatásaként a lakossági jövedelmek emelkedtek, ami növekvő fogyasztáshoz és ezen keresztül új munkahelyek létrejöttéhez vezetett. A versenyszféra munkaerő-feltevő képességének javulását minden fontosabb adatforrás megerősíti.

A változások az ország különböző térségeit eltérően érintették. A 2008-2009-ben kialakult gazdasági válságot követő két-három éves stagnálás, visszalépés után 2013-tól Borsod-Abaúj-Zemplén megyében is fokozatos fejlődés indult a foglalkoztatási, aktivitási mutatók alakulását lényegesen befolyásoló, a gazdasági tevékenységet jellemző főbb mutatók tekintetében is. Csökkent a megye relatív elmaradása, javult B-A-Z. megye pozíciója az országban.

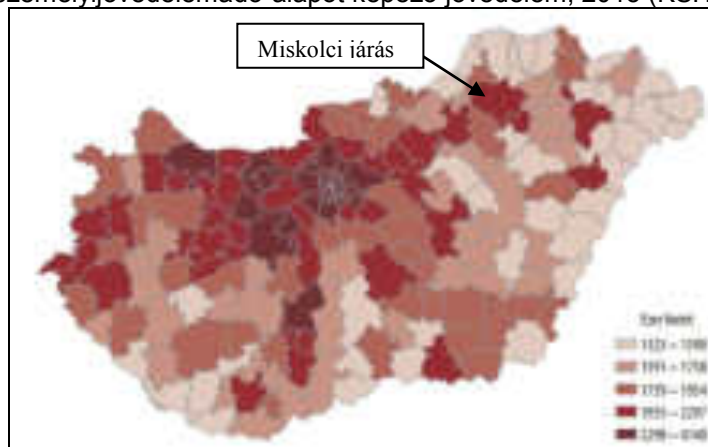
A bruttó hazai termék adatai mind a termelés tömegéből való részesedést, mind az egy főre jutó értéket tekintve minden más mutatónál jobban és komplexebben fejezi ki az ország egyes területeinek gazdasági fejlettségében és teljesítményében megmutatkozó különbségeket. A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében megtermelt bruttó hazai termék (GDP) volumene 2012-re elérte a válság előtti szintet, s azt követően is folyamatosan bővült. A 2015. évi adatok szerint a megyében egy lakosra 2,4 millió forint GDP jutott, ami másfélszerese a 2008-2009. évinek. Bár az utóbbi néhány évben a megye egyike az ország öt leginkább bővülő gazdasági teljesítményt mutató megyéjének, s számottevően csökkent az egy főre jutó GDP országos átlagtól való elmaradása is, az továbbra is alig több mint kétharmada annak (70,6%), s így a megyék rangsorában a 13. helyet foglalja el.

A GDP járási szinten csak nagy hibával becsülhető, emiatt a KSH nem közli megyénél kisebb területi egységre, így a bruttó hozzáadott érték tekintetében járási, illetve települési adatok nem állnak rendelkezésre az általános gazdasági környezet jellemzői alapján megállapítható, hogy a paktum célterületének gazdasági értékteremtő képessége elmarad az országos, valamint a Miskolci járási értékétől, de meghaladja a megyei értéket. A Társulás gazdasági súlya és versenyképessége összességében átlag alattinak tekinthető, fejlődése stagnáló tendenciát mutat az elmúlt időszakban. Az egy települési lakosra jutó hozzáadott érték sem az országoshoz, sem a megyeihez képest arányaiban nem változott jelentősen.

A megye heterogenitásából fakadóan jelentős eltérések érzékelhetők a járások és az egyes településtípusok között. A Társulás helyzete ebből a szempontból kettős, mivel a megyén belül kiemelkedően a legmagasabb hozzáadott értékkel rendelkező Miskolci járásban található, ugyanakkor ez elsősorban a megyeszékhely gazdasági teljesítményének köszönhető, és a Társulás egyes települései megyei és országos szinten is a legalacsonyabb egy főre jutó hozzáadott értékkel rendelkeznek.

A jövedelmi viszonyok tekintetében az egy adózóra jutó személyijövedelemadó-alap összege – amelynek országos átlaga 2015-ben 2,2 millió forint volt – területenként szintén jelentősen különbözik. Országosan a legalacsonyabb (1,5 millió forint alatti) adóalappal rendelkező területek Észak-Alföld és Észak-Magyarország.

Egy adófizetőre jutó személyijövedelemadó-alapot képező jövedelem, 2015 (KSH, Tér-Kép)

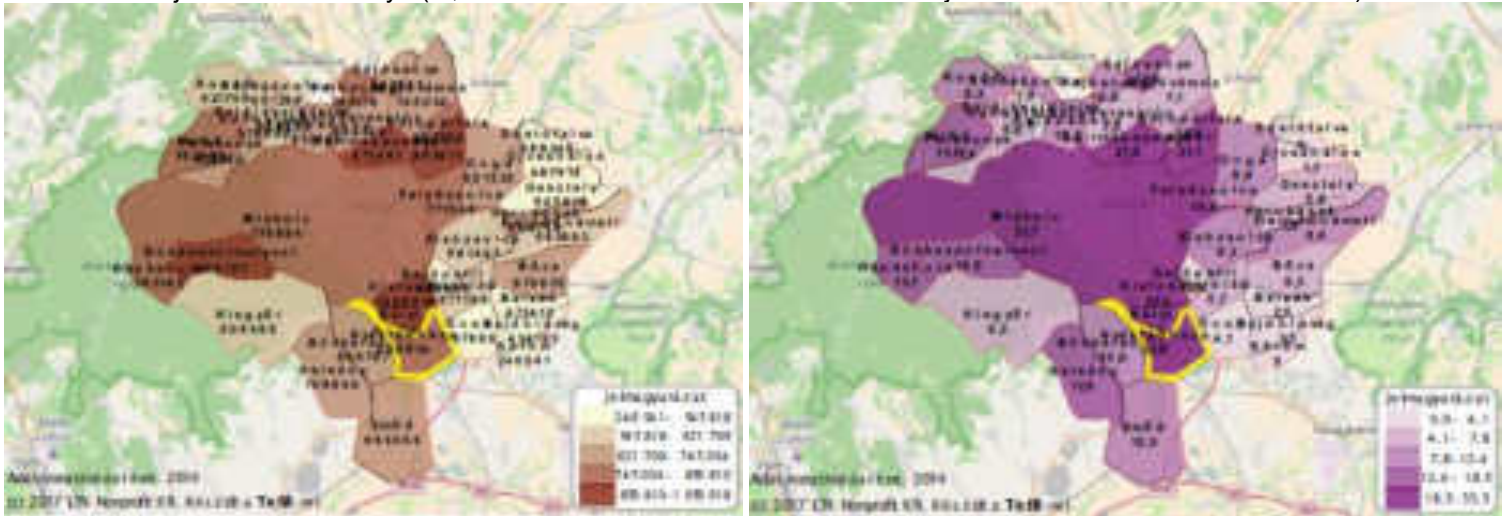


A bruttó kereset növekedési üteme 2015-ben meghaladta a 4 %-ot, a nominális kereset átlaga pedig elérte a 245 ezer forintot. A versenyszférában a növekedés ettől némileg elmaradt, illetve a kereseten belül a tartós elköteleződést nem jelentő nem rendszeres kereseti elemeket jellemezte a nagyobb dinamika.

Amellett, hogy a Miskolci járás az átlagjövedelmek tekintetében a megyében a legkedvezőbb adatokkal rendelkezik, a térségben élők átlagjövedelme között jelentős különbségek alakultak ki a települések

szerint. A járás hátrányos helyzetű településein az átlagjövedelmek országos viszonylatban a legalacsonyabbak közé tartoznak. A jövedelmi viszonyok erősen összefüggnek a lakosság munkaerőpiaci helyzetével. A legalacsonyabb adófizetői aránnyal rendelkező településeken a legalacsonyabbak a jövedelmek.

Egy lakosra jutó SZJA alapot képező összes nettó jövedelem (Ft) és a magas-illetve alacsony jövedelműek aránya (fő, 100 1 millió Ft alatti adósámban adózóra jutó 5 millió Ft feletti adózók száma)



Forrás: TeIR

A megyei kereskedelmi- és iparkamara (BOKIK) a társas vállalkozások által benyújtott társasági adóbevallások alapján készült elemzése szerint Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2007. évig töretlen volt a gazdasági fejlődés. A nettó árbevétel, ezen belül az export és belföldi értékesítés növekedési üteme meghaladta az országos átlagot, és 2006-ig az inflációs ráta mértékét is. A jövedelmezőség is kedvezően alakult. Az adózás előtti eredmény, azon belül az üzleti eredmény növekedési üteme jóval országos átlag feletti volt. Beindult egy felzárkózási folyamat a térségben.

2008. III. negyedévtől a gazdasági tényezők egyre kedvezőtlenebbé váltak. A pénzügyi-gazdasági válság a megyében már 2008. évben is éreztette a hatását, ami – a gazdasági mutatók által tükrözötten – 2009-ben teljesedett ki. A válság hamar megjelent a megyében is, mivel a megye gazdasága nyitott az export és import magas részaránya miatt. Az export részaránya az utóbbi hét évben 31% és 44% között mozgott, és minden évben magasabb (20-10 százalékponttal) az országos értéknél. 2010-ben megkezdődött a válságból való kilábalás, és 2011-ben tovább javultak a gazdasági teljesítményeket tükröző mutatók. A világgazdasági válság kezelésére hozott intézkedések azonban nem, vagy csak részben hozták meg a várt eredményt. A 2011-ben kezdődő és 2012-ben kiteljesedő monetáris válság hazánk gazdaságának növekedését lelassította. 2012-ben mindezek miatt a megyében és országosan is megtorpanás következett be az előző két év – kedvező felzárkózási folyamata és növekedési pályára állása – után.

2013-ban újra beindult egy újabb felzárkózási folyamat, ami 2014-ben erőteljesebbé vált. A gazdasági teljesítmények kedvezően alakultak 2012. évhez és a válságot megelőző 2007. évhez képest egyaránt.

A gazdasági mutatószámok tekintetében 2014-ben a megyében országos növekedési ütemet meghaladó mértékben 6,7%-kal nőtt a nettó árbevétel, és 18,7%-kal a hozzáadott érték is. Kedvező, hogy a nettó árbevételben belül az export 2,7% emelkedése mellett a belföldi értékesítés jelentősen, 9,7%-kal nőtt. 2015-ben a megyei nettó árbevétel 1,6%-os növekedési üteme 5,1 százalékponttal elmaradt az előző év növekedési ütemétől, és 6,3 százalékponttal az országostól is. A növekedés ütemének mérséklődése ellenére a megye gazdasági teljesítménye reálértéken kedvezően alakult (a fogyasztói árindex stagnált). A gazdasági teljesítmények a válságokat megelőző 2007. évhez képest is kedvezőbben alakultak, mivel 2015-ben folyó áron a nettó árbevétel 33%-kal, ezen belül az export 68%-kal nőtt.

A megye gazdaságának ágazatok szerinti sajátosságai érdemben 2015. évben sem változtak. Továbbra is jellemző az erős ágazati differenciáltság, ami annyit jelent, hogy néhány meghatározó súlyú ágazat és azon belül esetenként egy-két kiemelkedő nagyságrendű vállalkozás határozza meg az ágazati trendeket.

- A nettó árbevételnél a vegyipar (32,4%) kívül jelentős részarányt képvisel a gépipar (23,2%) és a kereskedelem (12,8%).
- Az exportból származó összes bevétel 88%-a két meghatározó ágazatban, a vegyiparban és a gépiparban keletkezett.

- A belföldi értékesítés 59%-át három ágazat, a vegyipar, az energia-, víztermelés-, hulladékgazdálkodás, valamint a kereskedelem realizálta.
- A hozzáadott érték felét a vegyipar és a gépipar adja.

2015-ben a 16 megfigyelt ágazat kétharmadánál nőtt a nettó árbevétel és azon belül a belföldi értékesítés is az előző évhez képest. A korábban meghatározó ágazatok közül a kohászatban és az energia-, víztermelés- és hulladékgazdálkodási ágazatban 2015-ben tovább csökkent a nettó árbevétel. 2015-ben az ágazatok háromnegyedénél az export és a hozzáadott érték meghaladta a bázis év szerinti teljesítést. A kohászatban kétharmadára esett vissza az export teljesítmény. A hozzáadott érték kiugró mértékben, 70%-kal nőtt a vegyiparban, míg kohászatban és a gépiparban visszaesés volt 2014. évhez képest.

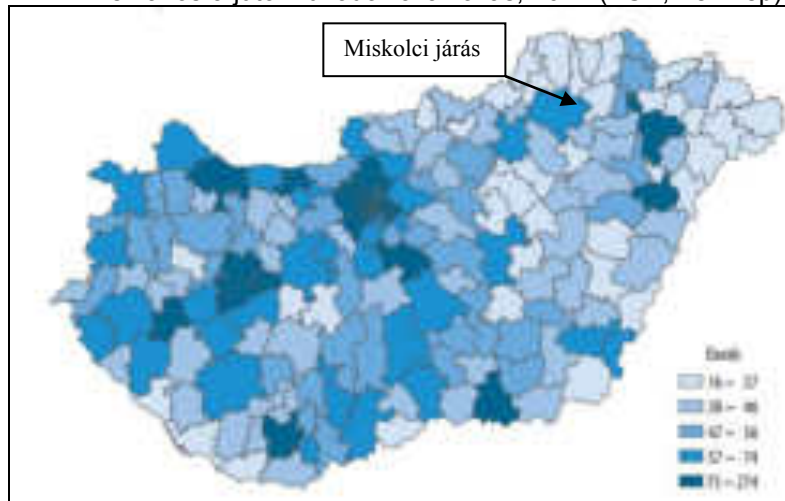
A 2015. évi ágazati gazdasági mutatók alakulása és változása a válságot megelőző 2007. évhez képest:

- A megyében korábban meghatározó gazdasági teljesítményű kohászatban és energia-víztermelés és hulladékgazdálkodási ágazatban a nettó árbevétel folyó áron sem éri el 2007. évi teljesítményt. Hét ágazatnál reálértéken is növekedett a nettó árbevétel, ezek a mezőgazdaság, a vegyipar, a gépipar, az egyéb feldolgozóipar, az építőipar, a vendéglátás és a közlekedés.
- 2015-ben a folyó áron mért export teljesítmény két ágazat – a kohászat és a kereskedelem – kivételével nőtt 2007-hez képest. A többi ágazat 2015. évi export teljesítménye volumenében is növekedett.
- 2015-ben a 16 ágazatból 14 ágazat hozzáadott értéke folyó áron meghaladta a 2007. évi teljesítményeket. Ezen belül hat ágazatnál reálértéken is növekedés mutatható ki: a vegyiparban, a gépiparban, az építőiparban, a közlekedésben, az egyéb feldolgozóiparban és a vendéglátásban. Két ágazat - textilipar, építőanyag-ipar - 2015. évi hozzáadott értéke elmarad a 2007. évitől.

A Miskolci járásban található Nyékládháza és térsége alapvetően szolgáltató és mezőgazdasági meghatározottságú terület. Mivel a területen jelentősebbnek nevezhető ipar nem telepedett meg, a Társulás gazdaságában az iparnak nincs kitüntetett szerepe. Ipari park, jelentősebb logisztikai bázis, illetve egyéb a gazdaságfejlesztést segítő létesítmény (pl. inkubátorház, vállalkozói ház) a tagtelepüléseken nem található. Az M3-as és M30-as autópályák gazdaság-élénkítő lehetőségeinek kiaknázása a 2014-2020-as időszakban tervbe van véve, de a Társulás települései továbbra sem számíthatnak jelentős működő tőke megjelenésére, elsősorban a helyi gazdaság megerősítése és bővítése került reális célként kitűzésre. Ennek keretében elnyert támogatási forrással rendelkezik Harsányban és Ónodon helyi mezőgazdasági termékek tárolására alkalmas hűtőház kialakítása, valamint a piaci megjelenés és a helyi kereskedelem élénkítése érdekében az ónodi vásártér fejlesztése.

A vállalkozásdemográfia vizsgálata tekintetében a magyar gazdaság térségi súlypontjait jelzi, hogy a működő vállalkozások 28%-ának a fővárosban, további 24%-ának a megyei jogú városokban volt a székhelye 2014-ben. Az alábbi ábrán látható, hogy az Észak-Magyarországi régió gazdasági központjának az Egri és a Miskolci járások tekinthetők.

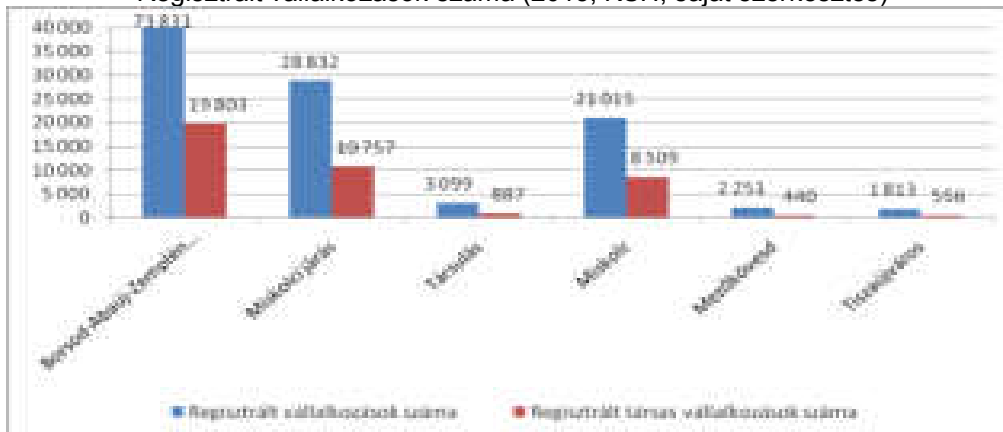
Ezer lakosra jutó működő vállalkozás, 2014 (KSH, Tér-Kép)



A Társulás 15 településén 2015-ben 3099 db regisztrált vállalkozást tartottak nyilván, melyből 887 db volt - a kibocsátásban és foglalkoztatásban nagyobb súllyal bíró - társas vállalkozás. Ez a megyében regisztrált 73 831 vállalkozásnak mindössze 4,2%-a, a megyei társas vállalkozásoknak pedig 4,5%-a. A Miskolci járás vállalkozásainak 73 %-a, társas vállalkozásainak pedig 79,1%-a a megyeszékhelyen volt regisztrálva, de a Társuláshoz közeli munkaerő-keresleti centrumok közül Mezőkövesden és Tiszaújvárosban is 2 ezer körüli regisztrált vállalkozást találunk.

A társas vállalkozások aránya a regisztrált vállalkozásokon belül országos szinten 33,2%, ettől a Társulás (28,6%) és a megye (26,8%) is valamivel alacsonyabb értéket mutat, a Miskolci járásban viszont magasabb ez az arány (37,3%)

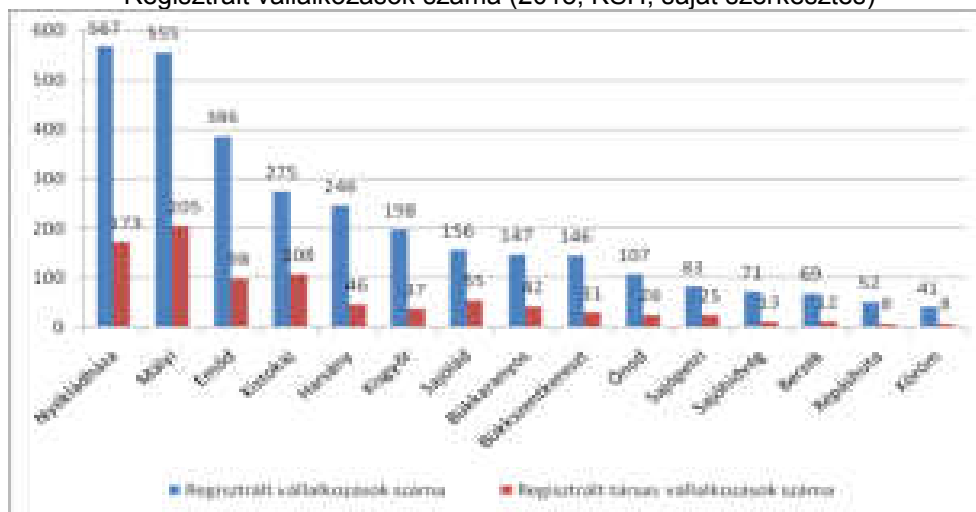
Regisztrált vállalkozások száma (2015, KSH, saját szerkesztés)



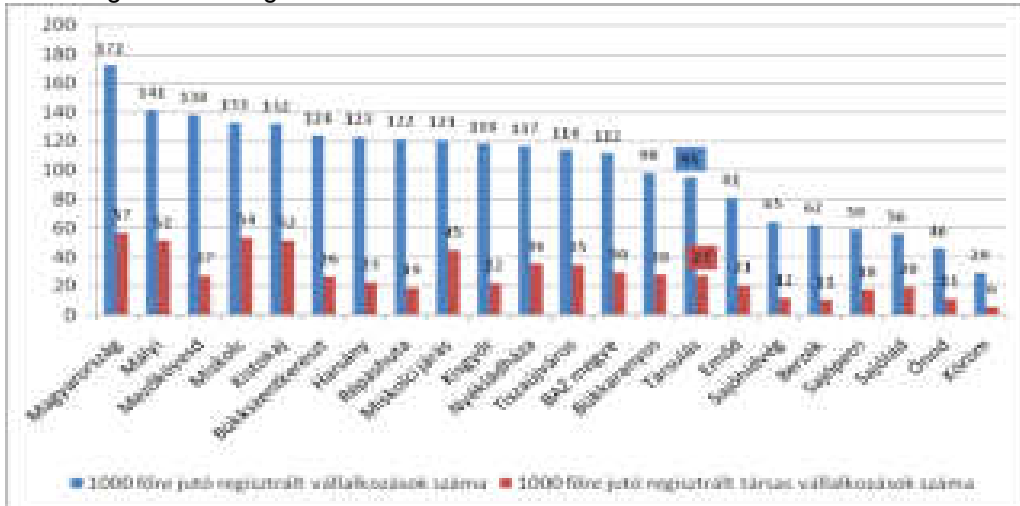
A regisztrált vállalkozások száma a Társulásban 2010-hez képest 97 db-al, 3,23%-al nőtt. Ugyanebben az időszakban a regisztrált vállalkozásszám alakulásának a tendenciája országosan a Társulástól kisebb mértékű 2,82%-os növekedést, a megyében és a járásban viszont 0,38%-os, illetve 5,6%-os csökkenést mutatott. Ha a nagyobb működési aránnyal és nagyobb foglalkoztatási súllyal bíró társas vállalkozások számának a változását vizsgáljuk, akkor ott valamennyi területi egység vonatkozásában csökkenés volt jellemző 2010 és 2015 között, de amíg a Társulásban a számuk 10%-kal 987 db-ról 887-re csökkent, addig országosan a regisztrált társas vállalkozások számának a csökkenése 6,64%, B-A-Z megyében 16,67%, a Miskolci járásban pedig 18,83% volt. A nagyobb foglalkoztató centrumok között az átlagot jóval meghaladóan Tiszaújvárosban 29%-kal, Miskolcon 20%-kal, Mezőkövesden pedig a Társuláshoz hasonlóan 10%-kal csökkent a regisztrált társas vállalkozások száma.

A regisztrált vállalkozások számát a Társuláson belül települési szinten vizsgálva megállapítható, hogy a legnagyobb vállalkozói aktivitás a Társulás székhelyén, Nyékládházán és a Miskolccal a 3. út mentén szomszédos Mályiban tapasztalható. A Miskolctól távolabb eső, korábbiakban bemutatott demográfiai és társadalmi problémákkal terhelt településeken csekély a működő vállalkozások száma, a társulás 5 településén 100-nál kevesebb vállalkozást regisztráltak.

Regisztrált vállalkozások száma (2015, KSH, saját szerkesztés)



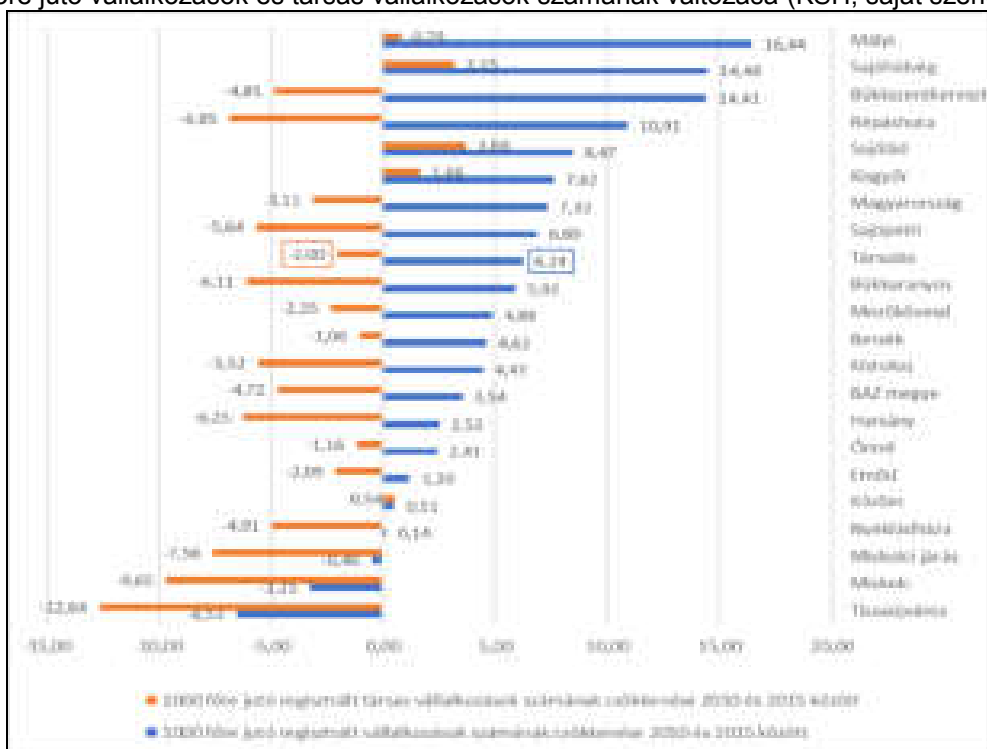
Az abszolút értékektől jobban reprezentálja a vállalkezési aktivitás alacsony szintjét, hogy ezer lakosra mindössze 95 vállalkozás jutott a Társulásban 2015-ben. Ez az országos szintnek mindössze 55%-a, de a járási értékek is csak 78,5%-a és a megyei adatnak is csak 85%-a. Az 1000 főre jutó társas vállalkozások tekintetében még rosszabb a helyzet, itt a Társulási adat az országos érték 50%-át sem éri el. Települési szinten kiemelendő Mályi település, mely lakosságárányos vállalkezési aktivitásban meghaladja a megyeszékhely és a dél-borsodi gazdasági központok értékeit is, ez nagyrészt a település 3-as út nyújtotta kedvező elérhetőségének és a megyeszékhelyhez való közelségének köszönhető. A legalacsonyabb vállalkezési aktivitás a Társulás szegregációval érintett településeit jellemzi, összhangban a demográfiai-társadalmi mutatókkal.



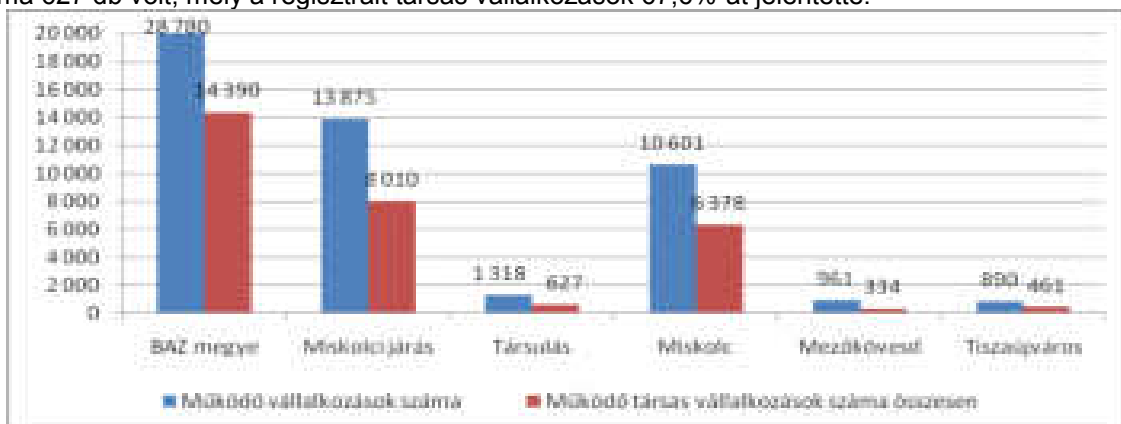
Forrás: KSH, saját szerkesztés

Az időbeli kitekintés során, ha a vállalkozások lakónépességhez viszonyított számának a 2010 és 2015 közötti változását vizsgáljuk, akkor az tapasztalható, hogy az 1000 főre jutó regisztrált vállalkozások száma jellemzően nőtt, ezen belül viszont a regisztrált társas vállalkozásoké csökkent a vizsgált területi egységekben. A regisztrált vállalkozások számának 1000 lakosra jutó növekedése a társulásban 6,24 db volt, mely az országos növekedés mértékétől (7,32 db/1000 fő) csak kis mértékben maradt el és meghaladta a megyei növekedés mértékét (3,54 db /1000 fő), a társas vállalkozások számának relatív száma pedig kisebb mértékben csökkent (-2 db/1000 fő) mint a megyében, illetve átlagosan az országban. A területi egységek közül a Miskolci járás, a foglalkoztató központok közül pedig Miskolc város és Tiszaújváros esetében is számottevő volt az 1000 főre jutó regisztrált vállalkozások számának csökkenése 2010 óta.

1000 főre jutó vállalkozások és társas vállalkozások számának változása (KSH, saját szerkesztés)

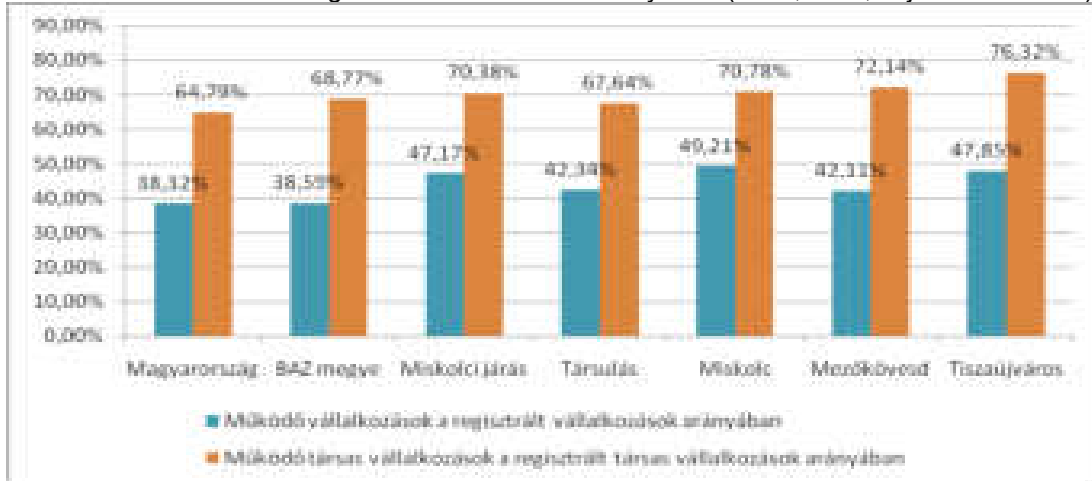


A regisztrált vállalkozások vizsgálata során figyelembe kell venni, hogy a cégek jelentős része nem végzett gazdasági tevékenységet. A tényleges tevékenységet végző működő vállalkozásokra vonatkozóan 2014. évi adatok állnak rendelkezésre. A Társulásban 2014-ben összesen 1318 vállalkozás működött, ez a regisztrált vállalkozások 42,3%-át jelentette, a működő társas vállalkozások száma 627 db volt, mely a regisztrált társas vállalkozások 67,6%-át jelentette.



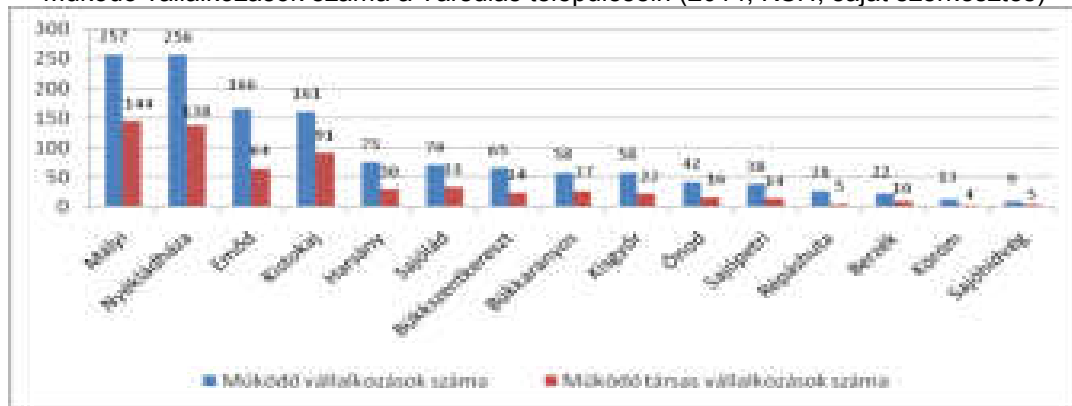
A működő vállalkozások aránya a regisztrált vállalkozásokon belül országos és megyei összevetésben átlag feletti, a járási adattól viszont valamelyest elmarad. Megyei szinten az utóbbi két évben tevékenységüket kezdő, újonnan megalakuló társas vállalkozások számát lényegesen meghaladta a megszűnt vállalkozásoké. Ebben a fogyásban az is szerepet játszott, hogy tisztult és egyben átláthatóbbá vált a megye gazdasága a kényszer- és fiktív vállalkozások megszűnésével.

Működő vállalkozások a regisztrált vállalkozások arányában (2014, KSH, saját szerkesztés)



A működő vállalkozások számát tekintve a Társulás településeinek sorrendje gyakorlatilag megegyezik a regisztrált vállalkozások száma tekintetében felálló sorrenddel. Feltehetően az alacsonyabb működési rátával bíró primer szektorban tevékenykedő vállalkozások nagyobb aránya miatt Kisgyőr és Sajóhidvég esetében mutatnak relatíve alacsonyabb működő vállalkozásszámot a statisztikai adatok.

Működő vállalkozások száma a Társulás településein (2014, KSH, saját szerkesztés)

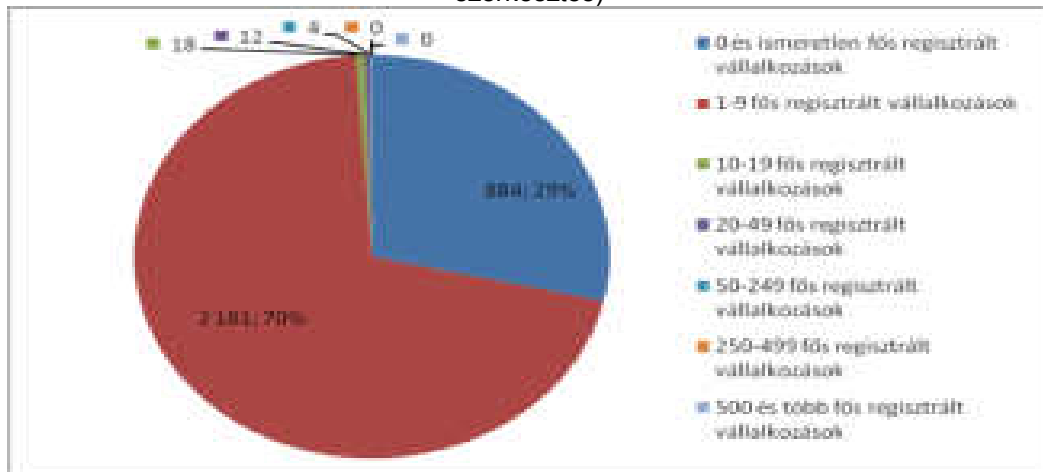


A Társulás vállalkozásainak tükrözöttsége általánosságban gyenge. A mikro-vállalkozások pénzügyi fejlesztési forrásokhoz általában kevésbé tudnak hozzáférni, vagy számukra csak korlátozott mértékű forgóeszköz finanszírozás érhető el. A térségben a vállalati beruházások túlnyomó többsége támogatási forrásokból valósult meg, a támogatás abszorpciós képesség tekintetében a Miskolci járás vállalkozásai jó eredményeket értek el, bár a járás országos viszonyok között relatív kedvezőbb helyzete miatt egyes területi kiegyenlítést szolgáló szempontok tekintetében jelentős hátrányt szenvednek (magasabb szükségesség önerő arány, alacsonyabb támogatási intenzitás, hátrányos helyzetű járásokat preferáló értékelési szempontok)

A külföldi működő tőke jelenléte a Társulásban elenyésző, annak ellenére, hogy a térség tőkevonzó képessége az autópálya és Miskolc közelségének köszönhetően a megyében átlagon felüli. A térség vállalkozásai között a kooperációs kapcsolatok gyengék, a helyi vállalkozásoknak általában nincsenek olyan tőke, foglalkoztatási és piaci tartalékok, amelyek bázisán részt tudnának vállalni a helyi gazdaság fejlesztésében. A szegregált településrészrel, nagyarányú hátrányos helyzetű lakossággal rendelkező településeknek (Köröm, Berzék, Sajóhidvég, Sajópetri) nincs gazdasági súlya, a településeken nincs fizetőképes kereslet, területükön nem működik jelentősebb üzem vagy 10 főnél többet foglalkoztató szolgáltató vállalkozás. Egy-két kereskedelmi egységen kívül a szegregált területeken nincs más gazdasági egység, illetve működő vállalkozás.

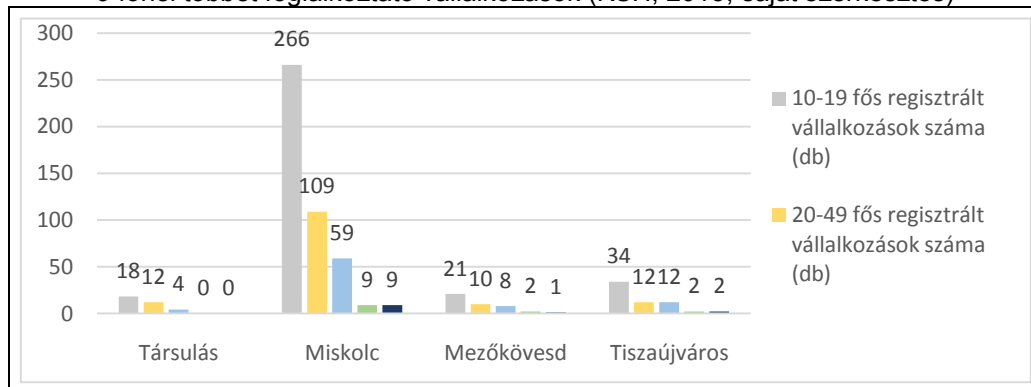
A vállalkozásdemográfiai mutatók vizsgálatakor a foglalkoztatási paktum szempontjából fontos kitérni a vállalkozások főtévékenysége és foglalkoztatotti létszám szerinti elemzésére. E tekintetben a Társulás vállalkozásai között kevés a tíz főnél nagyobb foglalkoztatású üzem, komolyabb közép-vállalat is alig található. Jellemző a foglalkoztatott nélküli, nem működő és az egyéni vállalkozások magas aránya, a vállalkozások 99%-a a 10 fő alatt foglalkoztató kategóriába esik.

A Társulás 15 településén regisztrált vállalkozások méret szerinti megoszlása (2015, KSH, saját szerkesztés)

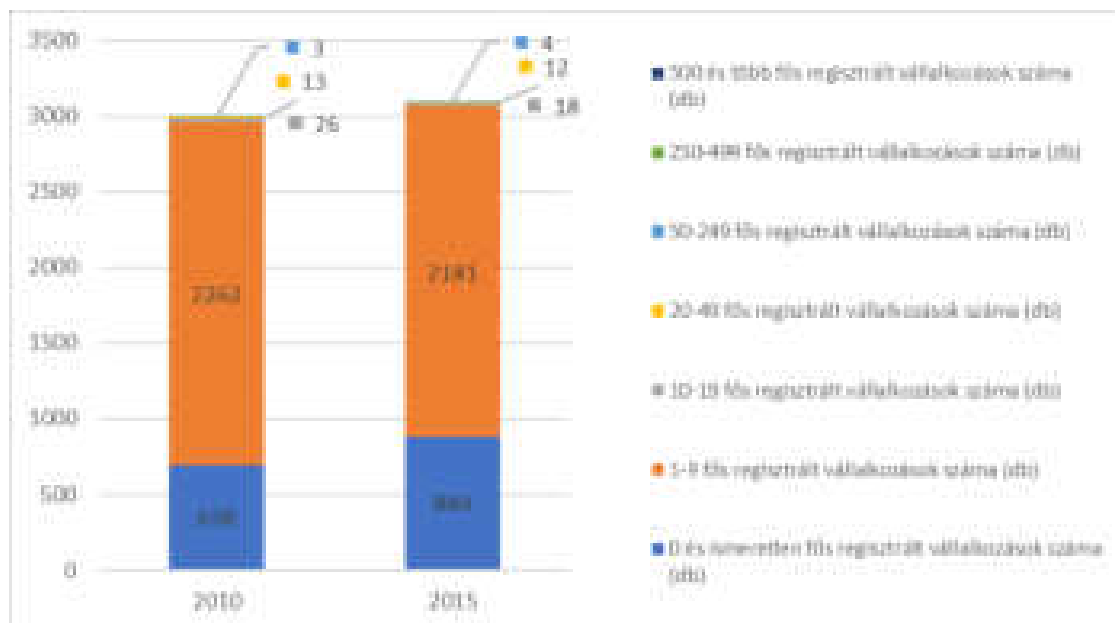


A Társulás 15 településén regisztrált 3099 db vállalkozásból mindössze 34 db foglalkoztat 9 főnél többet és ebből mindössze 4 vállalkozás foglalkoztatotti létszáma éri el az 50 főt. 250 főt foglalkoztató nagyvállalkozás nem található a Társulásban.

9 főnél többet foglalkoztató vállalkozások (KSH, 2015, saját szerkesztés)

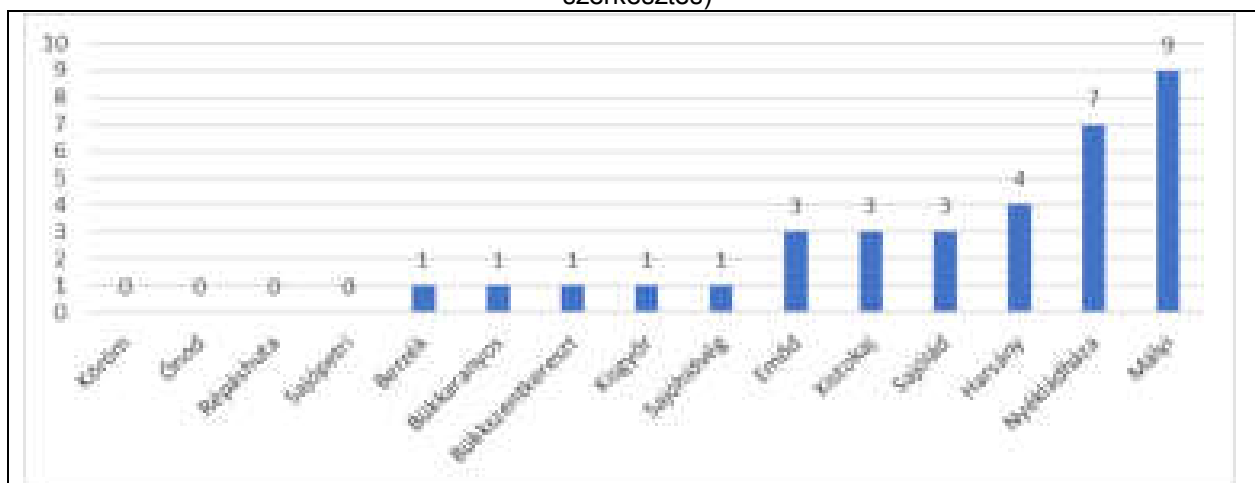


A regisztrált vállalkozások számának abszolút értékben való növekedésén belül a vállalalkozási méret tekintetében a Társulásban 2010 és 2015 között kedvezőtlen folyamat zajlott le. Az országos és megyei növekedést, mintegy 10%-kal meghaladóan 26,6%-kal nőtt a foglalkoztatott nélküli vállalkozások száma, és csökkent és a mikro- és kisvállalkozások száma. Különösen szembetűnő a csökkenés az egyébként is kisszámú 10-19 főt foglalkoztató vállalkozások tekintetében. Egyébként a mikro,- kis és középvállalatok száma országosan, megyei és járási szinten is csökkent.

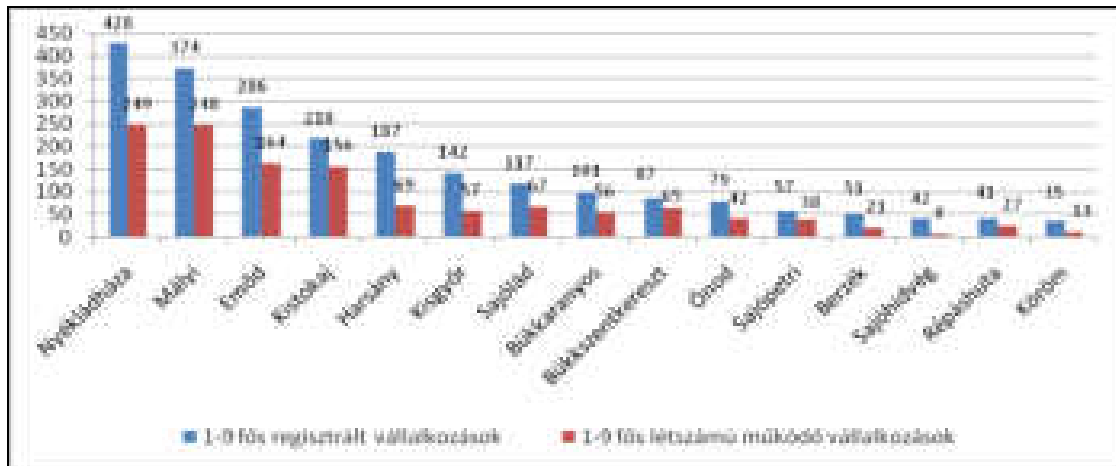


A vállalkozói aktivitással összhangban van a 9 főnél többet foglalkoztató vállalkozások települési eloszlása. Mályi és Nyékládháza kiemelkedő értékkel rendelkezik, a hátrányos helyzetű, illetve ipari tevékenységgel nem rendelkező kistelepülések pedig egyáltalán nem rendelkeznek nagyobb foglalkoztatókkal. Figyelemre méltó Emőd, mint városi rangú település alulreprezentáltsága a vállalkozásdemográfiai adatok tekintetében. Emőd elhelyezkedése, adottságai és hagyományai alapján számottevő ipari szektorral nem rendelkezik, elsősorban mezőgazdasághoz köthető termelő és kereskedelmi, szolgáltató tevékenységeket folytató egyéni vállalkozások találhatóak a városban.

9 főnél többet foglalkoztató regisztrált vállalkozások száma a Társulás településein (KSH, saját szerkesztés)



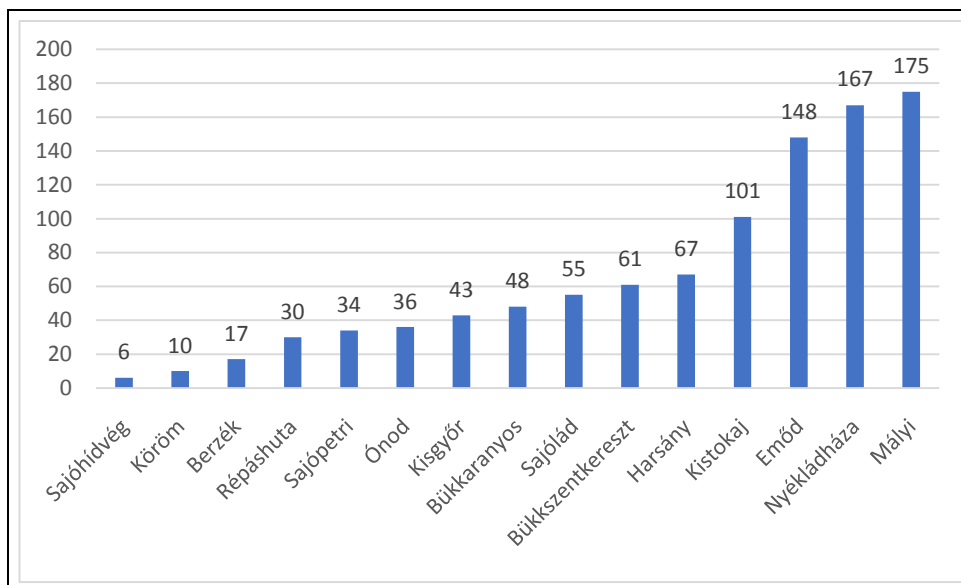
A Társulás 15 településén 2014-ben az 1-9 főt foglalkoztató regisztrált vállalkozások mindössze 57%-a működött ténylegesen (2245 db vállalkozásból 1280 db).



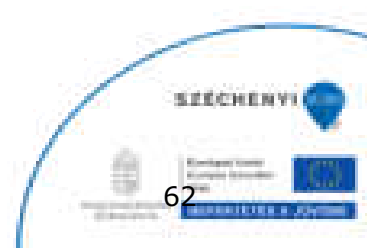
Forrás: KSH, saját szerkesztés

A foglalkoztatási paktum szempontjából a Társulás vállalkozásainak döntő többségét adó egyéni vállalkozások a munkaerőpiacon megjelenő munkaerőigény szempontjából marginálisnak tekinthetők.

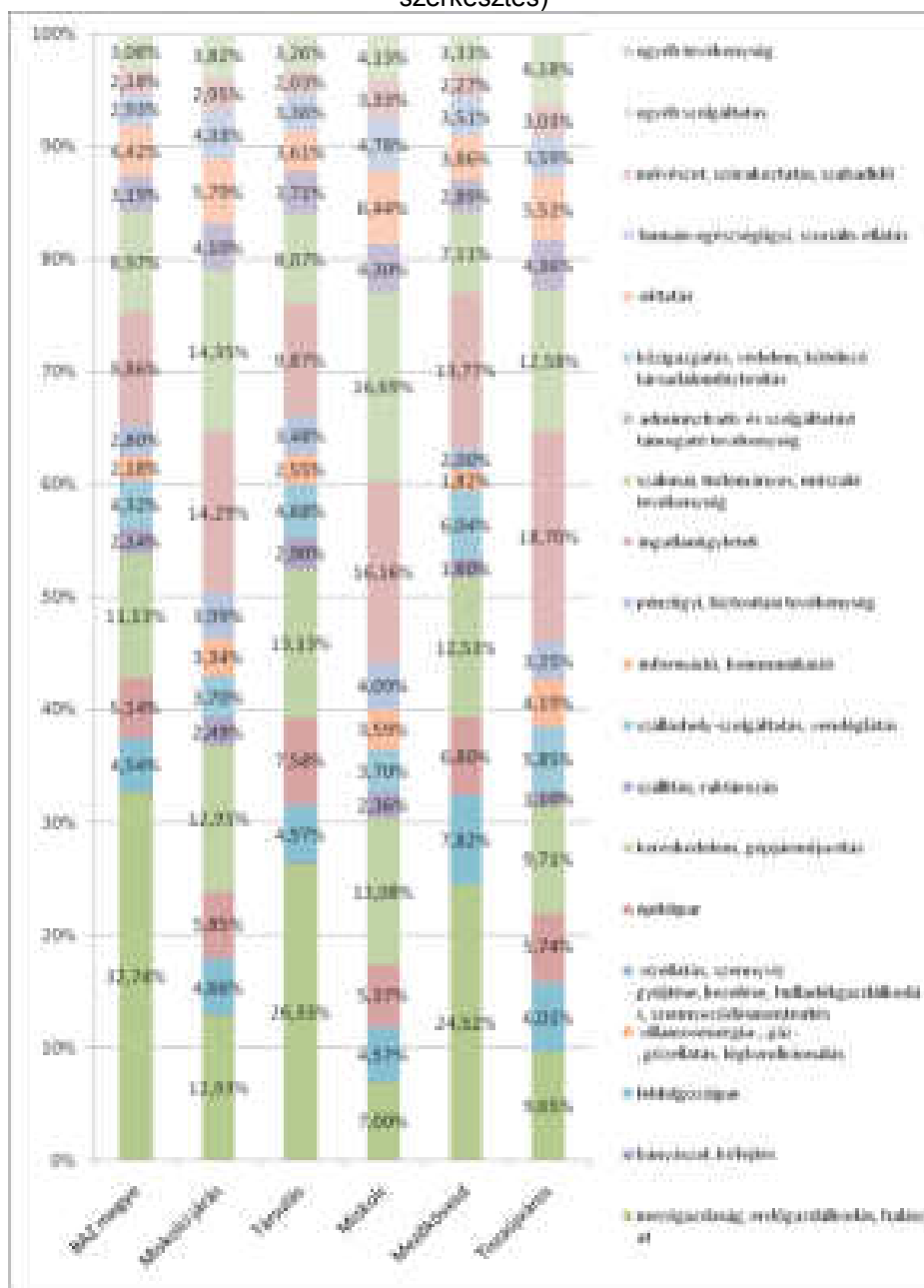
Egyéni vállalkozások száma (2015, KSH, saját szerkesztés)



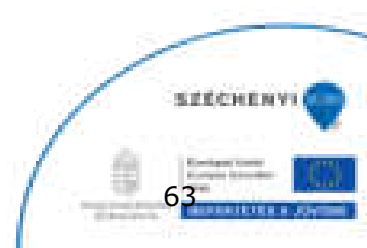
A Társulás településeinek gazdaságában meghatározó szerepe van az alacsony hozzáadott értéket előállító primer szektornak, általánosságban a mezőgazdaságnak, illetve egyes településeken az erdőgazdálkodásnak (Répáshuta, Kisgyőr), vagy a kavicsbányászatnak (Nyékkládháza). 2015-ben a Társulás 15 településén regisztrált vállalkozások kicsivel több, mint negyede mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, minden nyolcadik cég ipari, építőipari tevékenységet végzett, a nagy többség (60%) a közösségi vagy személyi szolgáltatások körében tevékenykedett. A Társulás vállalkozásainak főtevékenység szerinti vállalkozási struktúrájától a megye szerkezete a primer szektor javára tér el, mely a megye Miskolci járásán kívüli részének mezőgazdasági jellegét és a primer szektor megyei súlyát mutatja. A megye és a Társulás vállalkozásdemográfiai struktúrájától ugyanakkor nagyban eltér a Miskolci járásban, de különösen a Miskolc városban nyilvántartott vállalkozások összevont főtevékenység szerinti összetétele, itt jóval nagyobb a szolgáltatások – a járásban 76%, a megyeszékhelyen csaknem 83% -, s kisebb a mezőgazdasági cégek jelenléte (12,9%, ill. 7%). Az ipari, építőipari vállalkozások részesedésében nincs különbség. A közeli munkaerőpiaci központok tekintetében Mezőkövesden az ipari szektor, Tiszaújvárosban a szolgáltató szektor magasabb aránya figyelhető meg.



Regisztrált vállalkozások megoszlása nemzetgazdasági áganként (TEÁOR '08 szerint, KSH, 2015, saját szerkesztés)



Abszolút értékben vizsgálva, a Társulásban 2015-ben regisztrált 3099 db vállalkozásból 816 db a primer szektorban, 235 db vállalkozás az építőiparban, 154 db vállalkozás pedig a feldolgozóiparban volt regisztrálva. Mint már korábban szót ejtettünk róla, a Társulás a nagy turisztikai desztinációk között, ezek perifériáján helyezkedik el (Miskolc-Bükk, Eger, Tisza-tó, termálfürdők: Bogács, Mezőkövesd, Tiszaújváros) és ezek mindegyike elérhető közelségben van. Ennek köszönhetően a két bükki település kivételével Nyékládháza szűk térségének életében egyelőre nem játszik jelentős szerepet az idegenforgalom, mely országosan a vidéki térségekben jelentős szerepet tölt be a foglalkoztatásban. A szálláshelyek, férőhelyek és vendégéjszakák lakosságra vetített aránya alacsony, elmarad a szomszédos térségektől. A két bükki település Répáshuta és Bükkszentkereszt Magyarországon egyedülálló hegyvidéki fekvésének köszönhetően télen és nyáron is sok turistát vonz, mely igény kielégítésére a települések méretéhez képest jelentős férőhelykapacitás áll rendelkezésre. A két település legfontosabb bevételi forrása és foglalkoztatója is az idegenforgalom, vendéglátás. Répáshután 1200 Ft, Bükkszentkeresztben 13 300 Ft idegenforgalmi adó jutott egy lakosra 2015-ben. A Társulás többi településén jelentéktelen az idegenforgalmi bevétel.



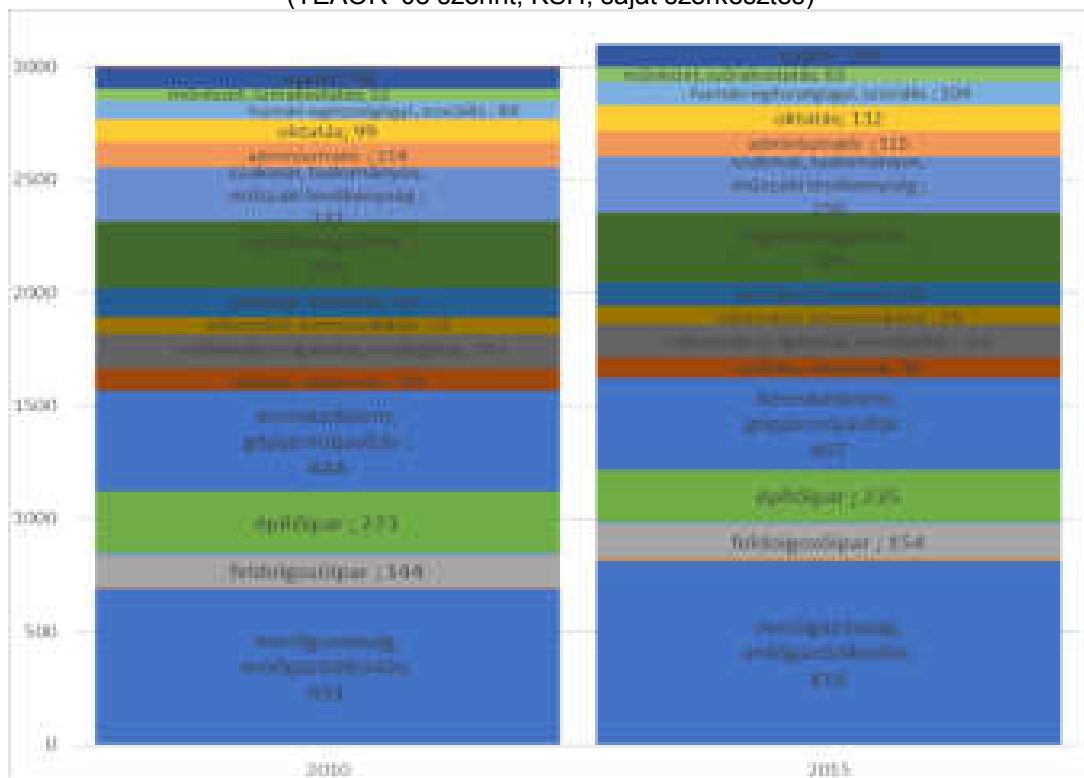
Összes kereskedelmi szálláshely szállásférőhelyeinek száma, ezer lakosra (db) és Vendégéjszakák száma a kereskedelmi szálláshelyeken, ezer lakosra (db)



Forrás: TeIR

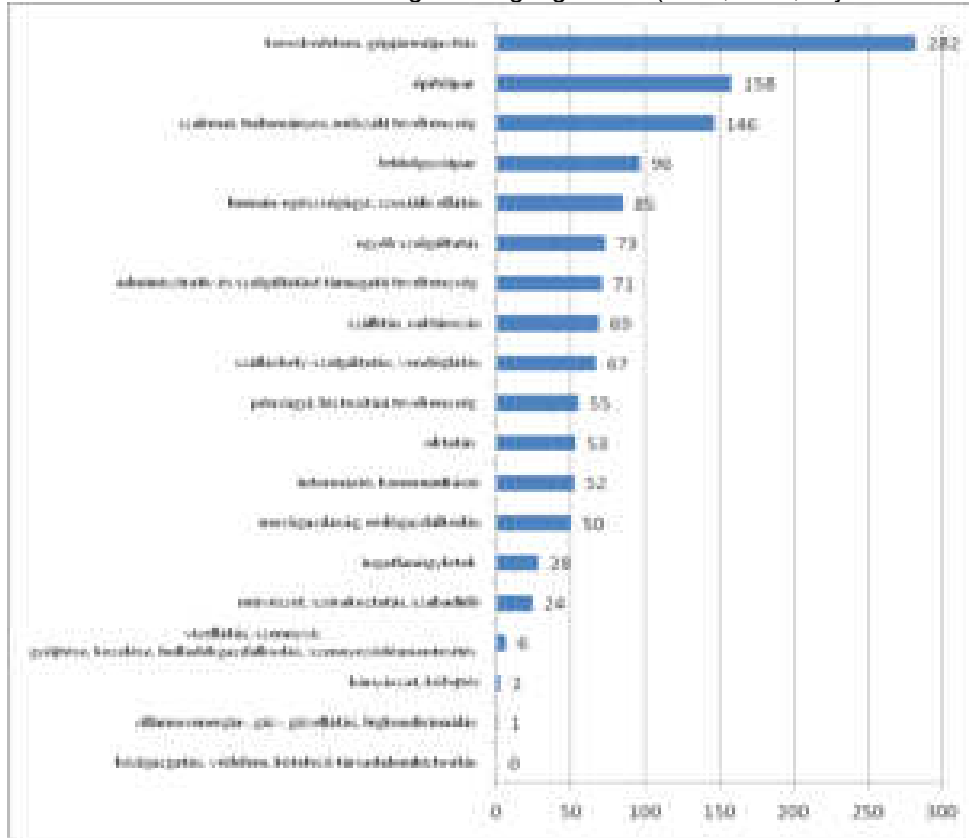
A Társulás nem rendelkezik jelentős turisztikai attrakcióval és szálláshelyekkel sem, az idegenforgalmi infrastruktúra nagyobb tömegeket vonzó turizmus számára nem megfelelően kiépített, a vendéglátóhelyek működése csak szezonális jellegű. Legjelentősebb látogatottsággal a bükki települések, Répáshuta és Bükkszentkereszt és a Nyéki tavak rendelkeznek.

Regisztrált vállalkozások megoszlása nemzetgazdasági áganként 2010-ben és 2015-ben a Társulásban (TEAOR '08 szerint, KSH, saját szerkesztés)



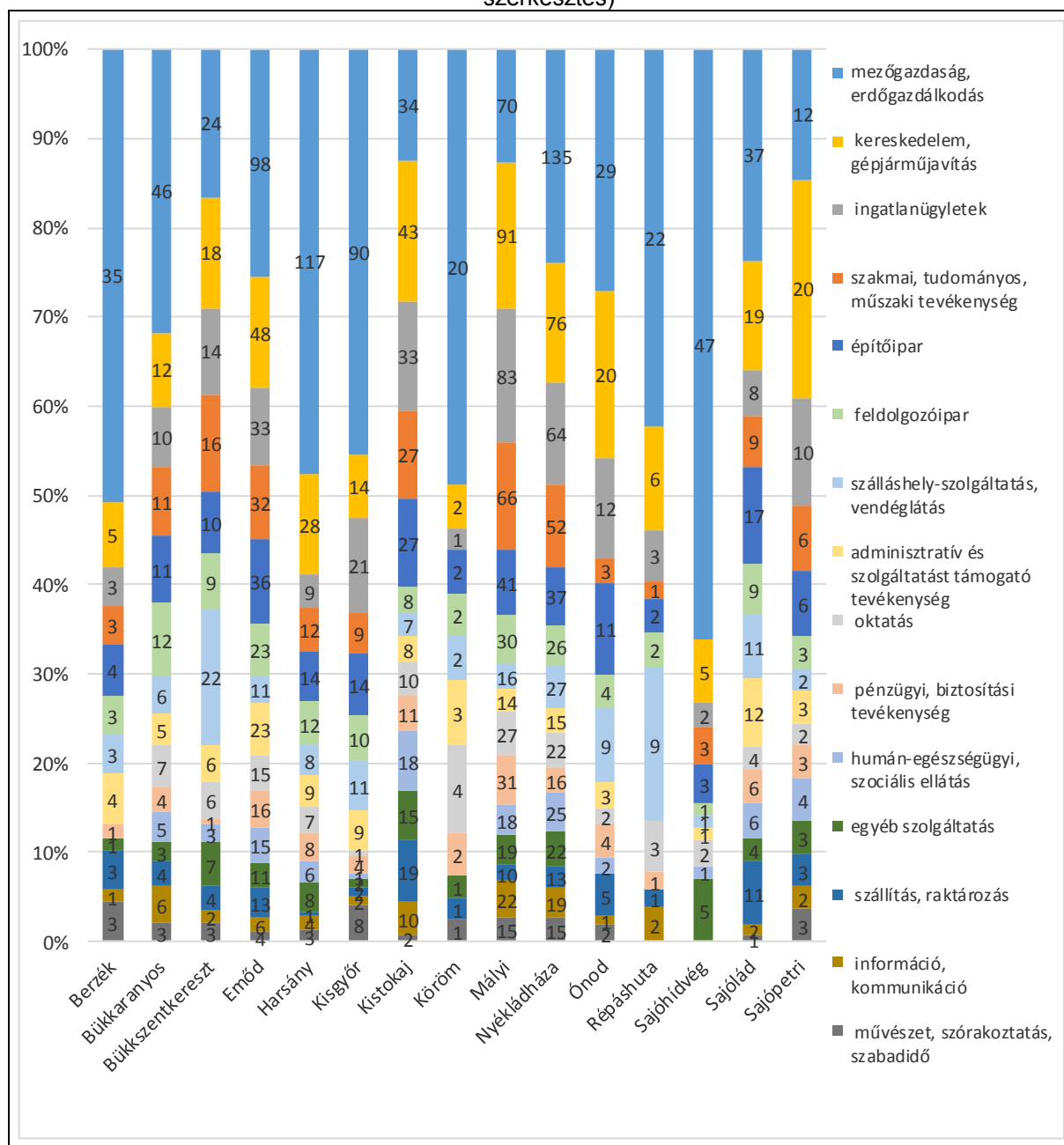
Ha figyelembe vesszük, hogy a mezőgazdasági és erdőgazdálkodó vállalkozások között messze a legalacsonyabb a működő vállalkozások aránya (17%), akkor a működő vállalkozások között már más arányokat tapasztalunk a Társulás vállalkozásai tekintetében. Jelentősebb a kereskedelmi és ipari cégek aránya a működő vállalkozások között.

Működő vállalkozások száma nemzetgazdasági áganként (2014, KSH, saját szerkesztés)



Települési szinten a társulási átlagtól jelentősen eltérő arányokkal szembesülünk. A mezőgazdasági, erdőgazdasági vállalkozások aránya meghaladja a 40%-ot Berzéken, Harsányban, Kisgyőrön, Körömben, Répáshután és Sajóhidvégen, utóbbi esetében a 71 db településen regisztrált vállalkozásból 47 db a primer szektorban tevékenykedik (66%). Természetesen ezen településeken a primer szektor súlya miatt a szekunder és terciér szektor részaránya jelentősen elmarad a nagyobb területi egységekben tapasztalhatótól. Az ipari, építőipari vállalkozások nagyobb részaránya Sajóládon, Ónodon és Kistokajban figyelhető meg, a terciér szektor átlag feletti részarányát Mályiban, Sajópetriben mutatják a statisztikai adatok.

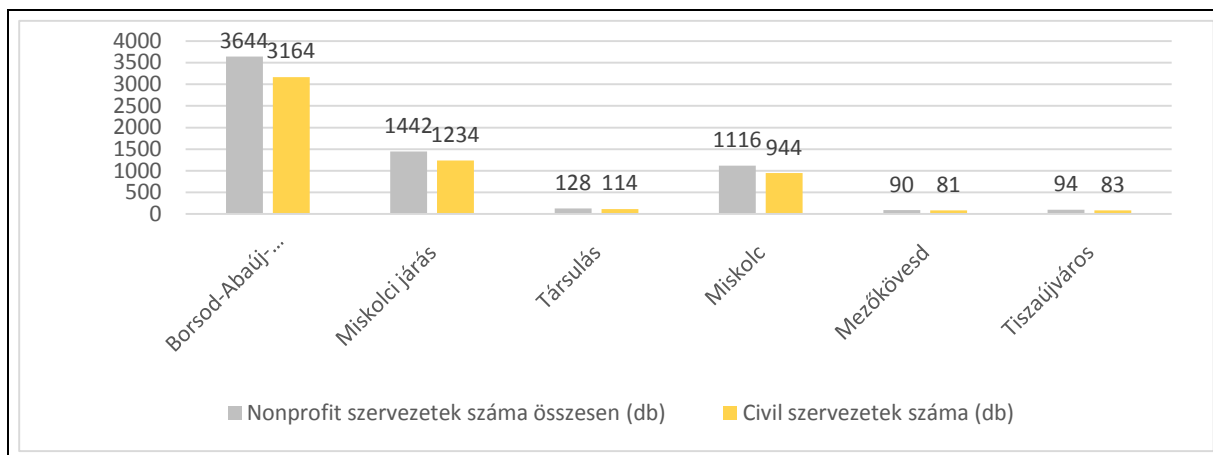
Regisztrált vállalkozások megoszlása nemzetgazdasági áganként (TEÁOR '08 szerint, KSH, 2015, saját szerkesztés)



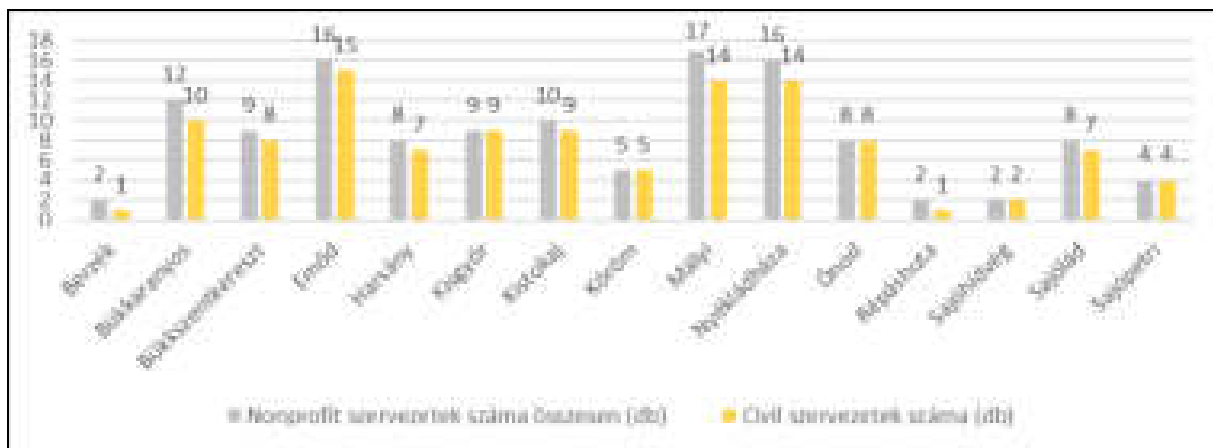
A Társulás néhány jelentős foglalkoztató vállalatának adatai (2015. évi lezárt üzleti év adatai, forrás: e-cégjegyzék)

Cég neve	Székhely, telephely	Főtevékenység	Foglalkoztatott i létszám (fő)	Nettó árbevétel (millió Ft)
Fireplace Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Kistokaj	2752 '08 Nem villamos háztartási készülék gyártása	185	4 147
Mályi-Glass Kft.	Mályi	2312 '08 Síküveg továbbfeldolgozása	45	892
Cemgép 50' Ipari Kft.	Nyékládháza	2511 '08 Fémszerkezet gyártása	104	926
Pozbai és Neje Kft.	Sajólad	4941 '08 Közúti áruszállítás	31	821
Mályi Téglá Kft.	Mályi	2332 '08 Égetett agyag építőanyag gyártása	42	607

A gazdasági vállalkozások mellett a nonprofit, civil szféra bevonása a széleskörű partnerségen alapuló foglalkoztatási paktum működése szempontjából is kötelező feltétel. A munkaerőpiacon sokszor hiánypótló szereplőként részt vállaló és foglalkoztatóként is megjelenő nonprofit szervezetek száma 2015-ben 128 volt, ezen belül 114 db civil szervezetet tartottak nyilván 2015-ben a Társulás 15 településén. Speciális munkaerőpiaci szerepük elsősorban a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásában, az inaktív munkára való motiválásában, és az aktív, de nem munkaképes munkavállalók foglalkoztatásában mutatkozhat meg.

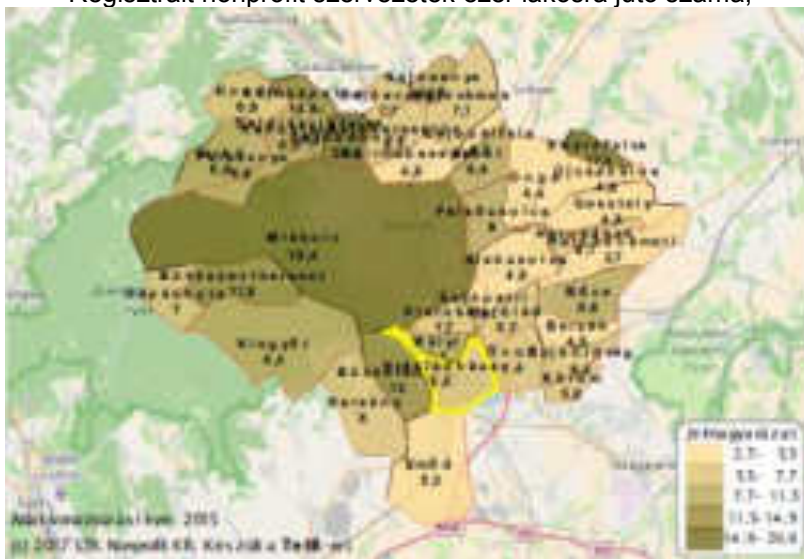


Nyilvántartott nonprofit és civil szervezetek száma a Társulásban (KSH, 2015, saját szerkesztés)



A civil szervezetek területi megoszlásuk szerint a városokba koncentrálódnak. A szervezetek egy része a minimálisan szükséges működésén kívül aktív tevékenységet nem folytat. Sok közülük csak egy konkrét cél érdekében létrehozott szervezet, amely céljának sikeres vagy sikertelen teljesítése után tevékenységét nem fejlesztette tovább. Legszembetűnőbb a településfejlesztéssel, lakásüggyel foglalkozó szervezetek passzivitása. Az aktív szervezetek közül legtöbb a sporttal, a szabadidős tevékenységgel, az oktatás támogatásával, a kultúrával és a közbiztonság védelmével foglalkozik. Legtöbbjük időszakosan tevékenykedik, munkájuk falunapokra, egyes rendezvényekre korlátozódik. Összességében elmondhatjuk, hogy térségi szinten a non-profit szervezetek között nagyon szegényes a kapcsolatrendszer. A legtöbb civil szervezetet az oktatás területére jegyezték be. A szülők és vállalkozók ezeken a csatornákon keresztül képesek az iskolai oktatás, nevelés feltételein javítani. Az paktum célterületén belül a terület nagyságához és a lakosság számához képest elenyészően kevés a gazdaságfejlesztéssel és munkaüggyel foglalkozó non-profit szervezet, kutatással, tudománnyal foglalkozó szervezet pedig nincs. Ez a helyzet a térség gazdaságélénkítését jelentősen hátráltatja.

Regisztrált nonprofit szervezetek ezer lakosra jutó száma,



Forrás: TeIR

A foglalkoztatási paktum sikere szempontjából fontos a programban együttműködő inaktívak, álláskeresők számára feltárni az utakat, melyen keresztül jobb eséllyel léphetnek be a megye munkaerő piacára. A projekthez társult civil szervezetek éppen ezekhez az emberekhez való eljutásban, a munkavállalást akadályozó egyéni problémáik, igényeik feltárásában lehetnek olyan társak, akik a projektben alkalmazható eszközök célzottabb és ennél fogva eredményesebb felhasználását segíthetik.

1.2.1.10. Munkaerőpiac

1.2.1.10.1. Gazdasági aktivitás 2011. népszámlálás alapján

A megyei népesség gazdasági aktivitás szerinti összetételében jellegzetes területi különbségek azonosíthatók, melyek háttérben főként az adott terület társadalmi-gazdasági fejlettségében, struktúrájában, természeti adottságaiban meglévő különbségek állnak.

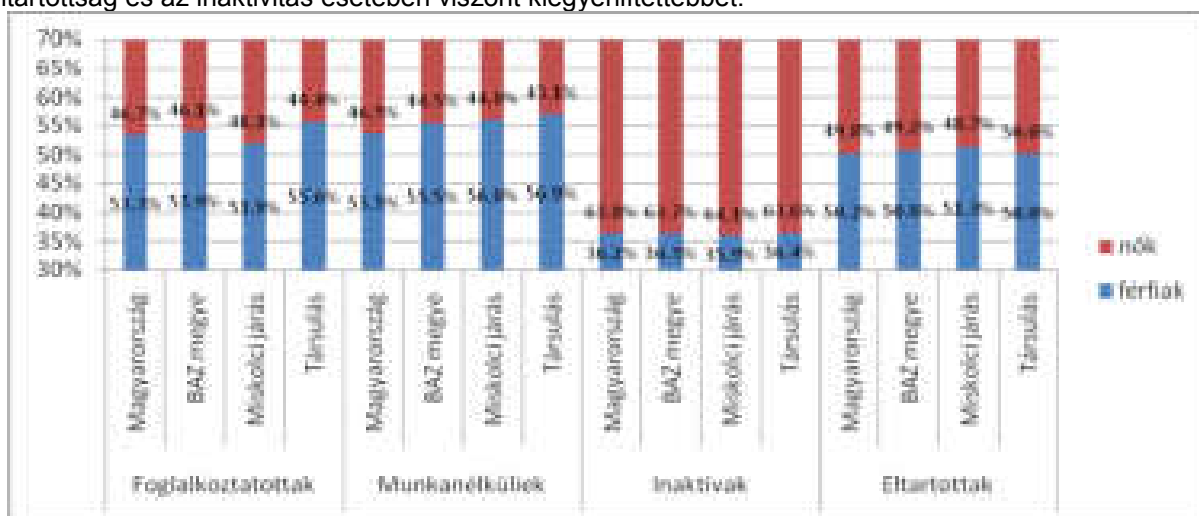
Lakónépesség aktivitás szerinti megoszlása, 2011 (KSH)

	Foglalkoztatottak	Munkanélküliek	Inaktívak	Eltartottak
Magyarország	3 942 723	568 497	2 949 727	2 476 681
B-A-Z megye	231 792	52 110	216 327	186 037
Miskolci járás	91 782	17 477	75 073	66 198
Társulás	11 539	2 485	9 788	9 616
	Megoszlás, %			
Magyarország	39,67%	5,72%	29,68%	24,92%
B-A-Z megye	33,78%	7,59%	31,52%	27,11%
Miskolci járás	36,64%	6,98%	29,97%	26,42%
Társulás	34,52%	7,43%	29,28%	28,77%

A 2011. évi népszámlálás adatai alapján a Társulás lakói között a megyei átlagtól valamivel alacsonyabb a munkanélküliek és az inaktívak (nyugdíjasok, GYESE-en, GYED-en lévők) részaránya, de magasabb a foglalkoztatottak és az eltartottak (pl. nappali tagozatos tanulók, egyéb eltartottak) részaránya a megye egészéhez viszonyítva. Ezzel szemben az országos és járási adatokhoz képest kedvezőtlenebb foglalkoztatottsági és munkanélküliségi mutatókkal bírt a Társulás. Érdeemes megfigyelni ugyanakkor, hogy fenti összehasonlításban a Társulásban a legalacsonyabb az inaktívak aránya és a legmagasabb az eltartottak aránya.

Az aktivitást nemek szerint vizsgálva megállapítható, hogy az inaktivitás esetében jelentős női többlet, a foglalkoztatás és munkanélküliség esetében pedig férfi többlet mutatkozik. Az eltartottság esetében a nagyobb területi egységekben szintén kismértékű férfi többlet mutatkozik, a Társulás esetében

viszont az eltartott nők és férfiak száma kiegyenlített. A Társulás adatai közel vannak a nagyobb területi egységek átlagához, de általában a férfiak aránya magasabb az egyes mutatók esetében, mint országosan, a megyében, vagy a járásban, kivéve az eltartottak esetében. Ez a foglalkoztatás és a munkanélküliség esetében kevésbé kiegyenlített nemek szerinti arányt jelent a Társulásban, az eltartottság és az inaktivitás esetében viszont kiegyenlítettebbet.

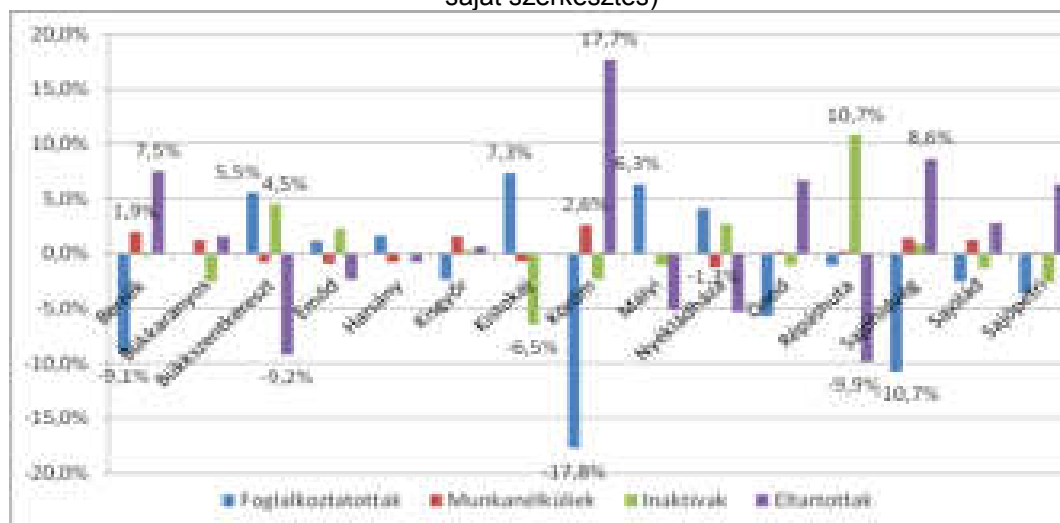


Forrás: KSH, saját szerkesztés

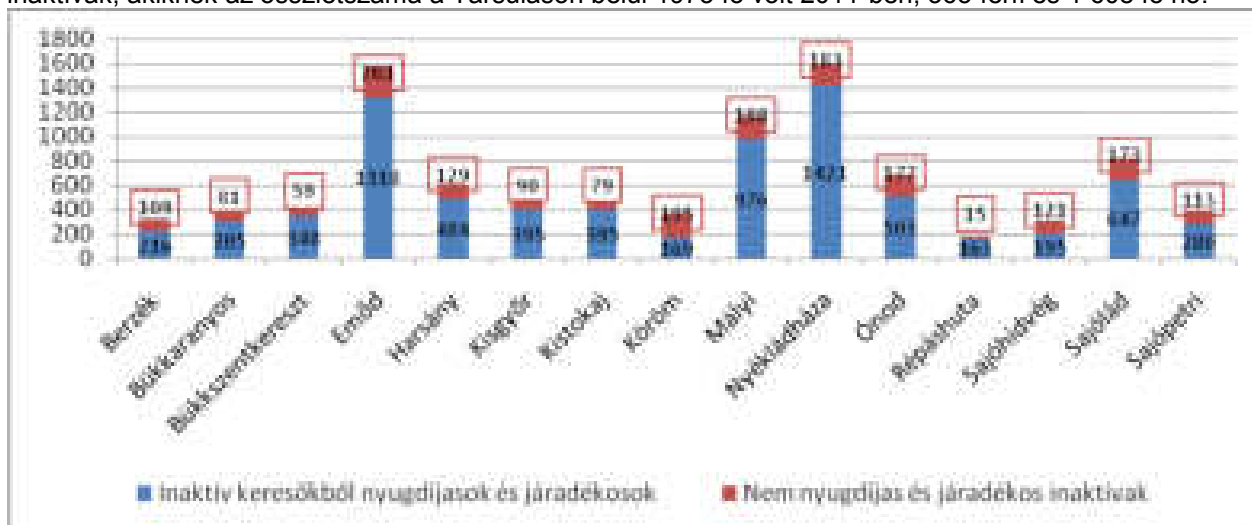
Települési szinten vizsgálva jelentős eltérések mutatkoznak a Társulás átlagához képest. A foglalkoztatottsági arány tekintetében a pozitív szélsőértéket Kistokaj jelenti, ahol a foglalkoztatottak aránya 41,8% volt, ami 7,3%-kal haladta meg a Társulási átlagot. A negatív szélsőértéket Köröm település mutatja, a maga 16,73%-os foglalkoztatottsági arányával. Munkanélküliség tekintetében Társulási átlag feletti aránnyal rendelkezik Köröm, Berzék, Bükkaranyos, Kisgyőr, Ónod, Répáshuta, Sajóhidvég, Sajólad, Sajópetri és átlag alatti értékkel Nyékládháza, Bükkszentkereszt, Emőd, Harsány, Kistokaj, Mályi. Az inaktívak és eltartottak arányára csak 2011. évi adatokkal rendelkezünk, e tekintetben ellentétes mutatószámok rajzolódhatnak ki, amelyek településen a Társulási átlag feletti az eltartottak aránya, ott alacsonyabb az inaktívaké és fordított előjellel is igaz ugyanez. Az inaktívak tekintetében a szélsőértékeket az erősen előregedő korszerkezetű lakossággal rendelkező Répáshuta (+10,7%) és a fiatalabb korszerkezettel bíró Kistokaj jelenti (-6,5%). A paktum célcsoportját jelentő inaktívak aránya Répáshután kívül a Társulási átlagtól magasabb Bükkszentkereszt, Emődon, Kisgyőron, Nyékládházán és Sajóhidvégén.

Körömon a legmagasabb az eltartott népesség aránya (+17,7% a Társulási átlaghoz viszonyítva, 46,47%), és a legalacsonyabb Répáshután (-9,9%, 18,87%), összlétszámuk a Társuláson belül 9 616 fő volt, ebből 4 812 férfi és 4 804 nő. Az eltartott férfiaktól 2991 fő nappali tagozatos tanulmányait folytatta, a nők esetében 2870 fő esetében jelentették az eltartottság okát a nappali tagozatos tanulmányok.

Aktivítási mutatószámok eltérései a Társulás településein a Társulás átlagához viszonyítva (2011, KSH, saját szerkesztés)



A paktum célcsoportját jelentő inaktívakat külön vizsgálva, az arányuk Répáshután kívül a Társulási átlagtól magasabb Bükkszentkereszten, Emődön, Kisgyőrön, Nyékládházán és Sajóhídvégen. Létszámukat tekintve összesen 9788 fő inaktív személyt tartott nyilván a KSH 2011-ben a Társulás 15 tagtelepülésén, ezen belül Nyékládházán, Emődön és Mályiban éltek a legtöbben. Ettől lényegesebb a foglalkoztatás szempontjából a munkaerőpiacon kívül maradó nem nyugdíjas és nem járadékos inaktívok, akiknek az összlétszáma a Társuláson belül 1973 fő volt 2011-ben, 365 férfi és 1 608 fő nő.



1.2.1.10.2. Foglalkoztatottság

Az országos, régiós és megyei szinten reprezentatív (az ILO módszertanának megfelelő), lakossági kikérdezésén alapuló ún. munkaerő-felmérés (MEF) során a KSH folyamatosan méri a gazdasági aktivitás alakulását a 15-64 (74) éves, illetve a munkavállalási korú népesség körében.

Magyarországon az elmúlt két évtizedben erősen ingadozott a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességben belül. Bár a foglalkoztatottság növelése az egyik leglényegesebb tényezője a társadalmi jólét elérésének, az 1992-ben foglalkoztatottak számát 2013-ig nem sikerült felülmúlni. A foglalkoztatottsággal kapcsolatos mutatók gyakorlatilag együtt mozogtak a GDP-vel. A foglalkoztatási ráta megyei értékeinek szórása csak 2009 óta kezdett csökkenni érdemben, a megyék közti különbségek szintén ebben az időben kezdtek kiegyenlítődni. Az alacsonyabb területi szinten azonban máig megmaradtak a hatalmas különbségek, amit a válság részben enyhített - mivel a globális világgazdasághoz erősebben fűződő térségeket, ahol kedvezőbb volt a válság előtti helyzet, jobban érintette – de 2010 után a korábbi térszerkezet kezdett visszaállni. (Fejlődő és leszakadó járárok Magyarország társadalmi-gazdasági profíljára, MKIK GVI). A 15–64 évesek foglalkoztatottsága ezután 2010 és 2015 között minden megyében jelentősen emelkedett, miközben a területi különbségek mérséklődtek. Észak-Magyarországon az elmúlt öt évben több mint 10 százalékponttal 59,0%-ra nőtt a ráta nagysága.

Ezek az adatok Borsod-Abaúj-Zemplén megye vonatkozásában mintegy húsz éven át a '90-es évek elején kialakult hátrányos helyzet továbbélését mutatják, melyre a 2008-tól a gazdasági válság munkaerőpiaci feszültségei is ráakódtak. Ez a trend 2011-ben tört meg, ekkor a megye gazdaságának foglalkoztatási igénye növekedésnek indult, ami 2013-ban, az új típusú közfoglalkoztatás méretének kibővítésével kapott újabb lendületet. A javulás ellenére a legalacsonyabb értékeket továbbra is az északkeleti területeken regisztrálták az országban, mely sokrétű demográfiai és társadalmi okokra vezethető vissza. Jóllehet a hátrányos helyzetű településeken élők, és a romák körében is nő a foglalkoztatottság, foglalkoztatási rátájuk valamennyi megyében jelentősen elmarad a nem roma lakosságétól.

A 15-74 éves megyei népesség vonatkozásában az előző évtizedben 41,5-43,5% közötti értékek között hullámozott a foglalkoztatottak részaránya, 2013-ban lépte át a 45%-os, majd 2015-ben 51%-os arányt. Az országoshoz képest 2012-ig 7-8 százalékponttal alacsonyabb volt a megyei foglalkoztatási szint, a helyzet 2013-tól kezdett javulni, amikor az elmaradás 6, majd 5 százalékponttal mérséklődött. A foglalkoztatottak számának növekedése 2016-ban is folytatódott a megyében. A rendelkezésre álló legutóbbi adatok szerint 2016. I-III. negyedév átlagában 265,2 ezer fő volt, 3,7%-kal, közel 10 ezer fővel több, mint 2015 azonos időszakában.

A vállalkozásoknál, intézményeknél, nonprofit szervezeteknél alkalmazásban állók számáról KSH ún. intézményi munkaügyi statisztikai adatgyűjtése ad tájékoztatást. A megyében alkalmazottak éves

átlagos száma a 2010. évi 176 ezer főről 2015-re 9,6%-kal (16,8 ezer fővel) 192,9 ezer főre emelkedett, a növekedés üteme 3,6 százalékponttal múlta felül az országost. Ennek következtében a megyében alkalmazott számának országosból való részesedése az évtized eleji 5,5%-ról 2015-ben 5,7%-ra emelkedett. 2015-ben az alkalmazottak negyede (24,5%) az iparban dolgozott, s a közfoglalkoztatás nagyarányú növelése következtében a második legnagyobb létszámot alkalmazó ág a humán-egészségügy, szociális ellátás lett (21,4%). Nagyobb alkalmazotti létszámot foglalkoztatnak még a megyében tevékenykedő gazdasági szervezetek a kereskedelem, gépjárműjavítás (10,2%), a közigazgatás (8,8%), az oktatás (7,5%), illetve 6-6%-ot a szállítás, raktározás, valamint az adminisztratív szolgáltatások területén.

Az alkalmazásban állók számának legnagyobb növekedése az egészségügy, szociális ellátás gazdasági ágban ment végbe a megyében, 2010 és 2015 között 57%-kal (15 ezer fővel) nőtt az e területen foglalkoztatottak száma. Ez a növekedés azonban nem a humán-egészségügy területéhez, hanem a szociális ághoz kötődik, a KSH itt veszi számba a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottak döntő részét, tehát a növekedés elsősorban ennek tudható be. A másik kiemelkedő bővülést mutató tevékenységi terület az ún. egyéb gazdasági szolgáltatásokba összevont tevékenységek voltak (37%), ezen belül is főként az adminisztratív szolgáltatások (pl. munkaerő-kölcsönzés) körében, ahol csaknem megduplázódott a létszám, szám szerint 5,5 ezer fővel emelkedett. A munkaerő-kölcsönzés főként a megyei feldolgozóipar munkaerő-szükségletének kielégítéséhez kapcsolódik. A megye legnagyobb nemzetgazdasági ágában, a feldolgozóiparban 4,2%-os (2,2 ezer fős) növekedés ment végbe. Nőtt a létszám a mezőgazdaságban, valamint a közigazgatásban is, de ebben is zömmel a közfoglalkoztatás hatása mutatkozik meg.

A Nyékládháza és térsége foglalkoztatási paktum munkaerő-keresleti oldala szempontjából érdemes kitérni a Miskolcon dolgozók összetételére, figyelembe véve, hogy az elsődleges munkaerőpiac, a versenyszféra tekintetében a Társulás lakosai jelentős részben Miskolcon dolgoznak.

A megyeszékhely területén működő cégeknél, gazdálkodó szervezeteknél, intézményeknél teljes munkaidőben alkalmazásban állók száma a 2010. évi 42,7 ezer főről 2014-re 22,8%-kal (9,7 ezer fővel) 52,4 ezer főre emelkedett. Mind létszámában, mind arányában kiemelkedő növekedés történt az adminisztratív szolgáltatásokat végző vállalkozásoknál (403%!, 4,4 ezer fő), továbbá a közigazgatás (47%, 3,2 ezer fő), az egészségügy, szociális ellátás (54,5%, 3 ezer fő) és a feldolgozóipar (34%, 2,3 ezer fő) területén. Ezzel szemben meglehetősen nagyarányú és nagy létszámot érintő csökkenés ment végbe a szállítás, raktározási (-27,8%, -1,7 ezer fő) és az oktatási (-19,1%, 1,2 ezer fő) cégeknél, intézményeknél alkalmazásban állókat érintően.

A miskolci telephelyű vállalkozásoknál teljes munkaidőben alkalmazottak létszámsúlya a 2014-ben 52,9%-ot tett ki, a költségvetési szektorban a teljes munkaidőben alkalmazottak 42,5%-át foglalkoztatták. A megye egészét tekintve a teljes munkaidős alkalmazottak nagyobb hányada, 58,8%-a dolgozott a versenyszektorban, 38,7%-a pedig a költségvetési szférában.

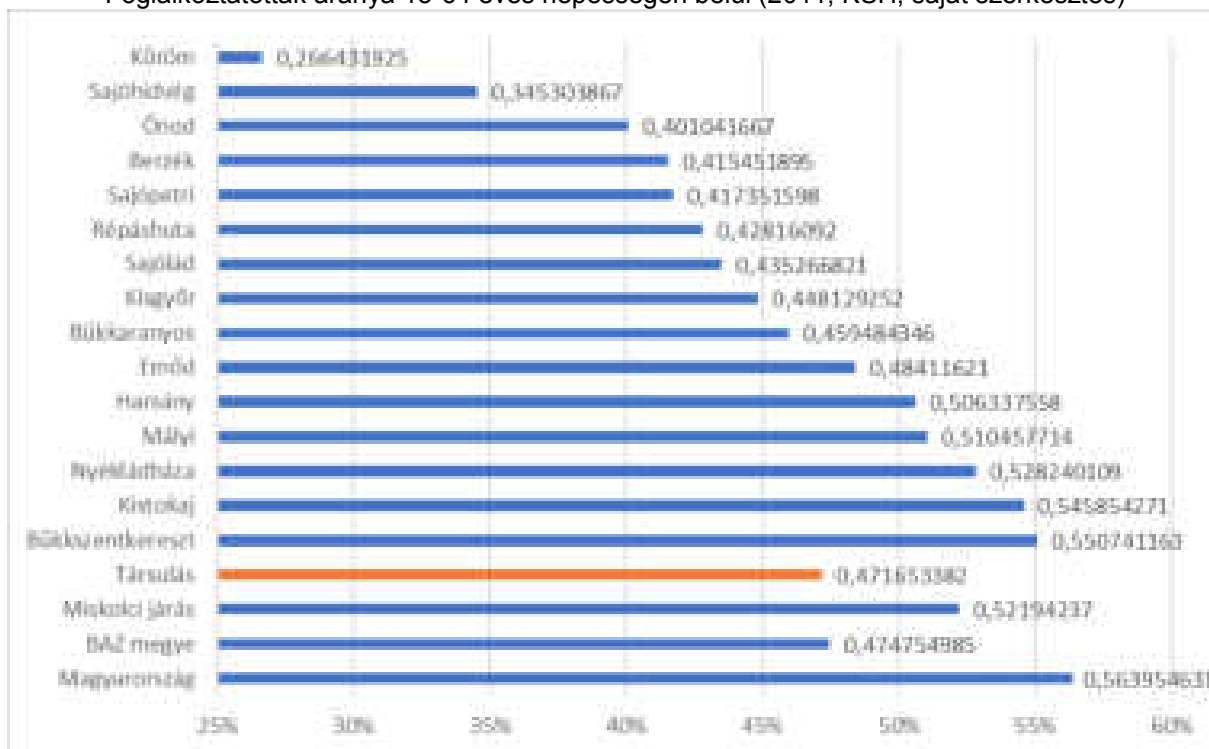
2014-ben Miskolcon a teljes munkaidőben alkalmazottak közel azonos arányát az iparban (19,9%, 10,5 ezer fő), a közigazgatásban (18,8%, 9,9 ezer fő), valamint a humán-egészségügy, szociális ellátás gazdasági ágban (16,4%, 8,3 ezer fő) alkalmazták. A megyei teljes munkaidős alkalmazottak számarányaival egybevetve 2014-ben az említett nagy létszámú ágak közül jóval nagyobb volt a miskolci munkahelyek tekintetében a közigazgatás (9,3 %-kal) súlya, s kisebb a humán-egészségügy, szociális ellátásé (6,6%-kal). A feldolgozóipar foglalkoztatási részesedése is kisebb (5,5 %-kal), de az ezekben az években felfutó, s nagyrészt a feldolgozóipart kiszolgáló ún. adminisztratív szolgáltatást végző cégek miskolci foglalkoztatási szerepe ebben az évben már 5,1 %-kal meghaladta a megye egészében mért súlyát.

A foglalkoztatottság mértékére vonatkozó statisztikai adatok települési, és így Társulási szinten csak a 2011. évi népszámlálás adatai alapján állnak rendelkezésre, azonban a 2011. óta eltelt időszak tendenciái nagy valószínűséggel feltételezhető, hogy nagyban hasonlítanak a megyei folyamatokhoz.

2011-ben a Társulás 15 településén élő 11 539 fő, vagyis a 15-64 éves aktív korú lakosság mindössze 47,17%-a állt foglalkoztatásban (a 15-59 éves korosztálynak is mindössze 55,16%-a). A foglalkoztatási arány 2011-ben megegyezett a megyei értékkel, de jelentősen elmaradt a járási és főleg az országos értéktől. A Társuláson belül csak Bükkzentkereszt, Kistokaj és Nyékládháza foglalkoztatási aránya haladta meg a járási átlagot, valamint ezeken túl Emőd, Harsány és Mályi a Társulás átlagát. A nagyarányú roma lakossággal bíró Sajóhidvégen és Körömben 2011-ben átlagosan 10 aktív korúból mindössze 3 állt foglalkoztatásban. Az országos és megyei tendenciák alapján feltételezhető, hogy ezek a foglalkoztatási arányok nagyrészt a közfoglalkoztatásnak köszönhetően Társulási szinten is

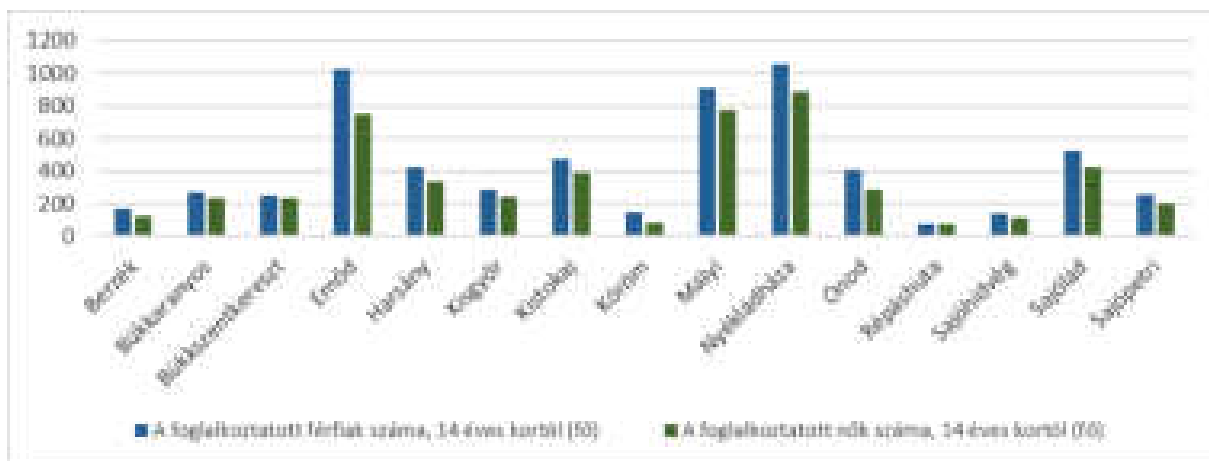
javultak 2011 óta (Észak-Magyarországon az elmúlt öt évben több mint 10 százalékponttal 59,0%-ra nőtt a ráta nagysága).

Foglalkoztatottak aránya 15-64 éves népességben belül (2011, KSH, saját szerkesztés)



A Társlás valamennyi tagtelepülésén a foglalkoztatásban álló férfiak száma meghaladja a nők számát. Figyelembe véve, hogy az aktív korúakon belül a korábbiakban bemutatottak szerint a legtöbb településen a nők aránya kis mértékben meghaladja a férfiakét, a férfiak foglalkoztatási rátája magasabb.

Foglalkoztatottak száma a társulás településein (2011, KSH, saját szerkesztés)

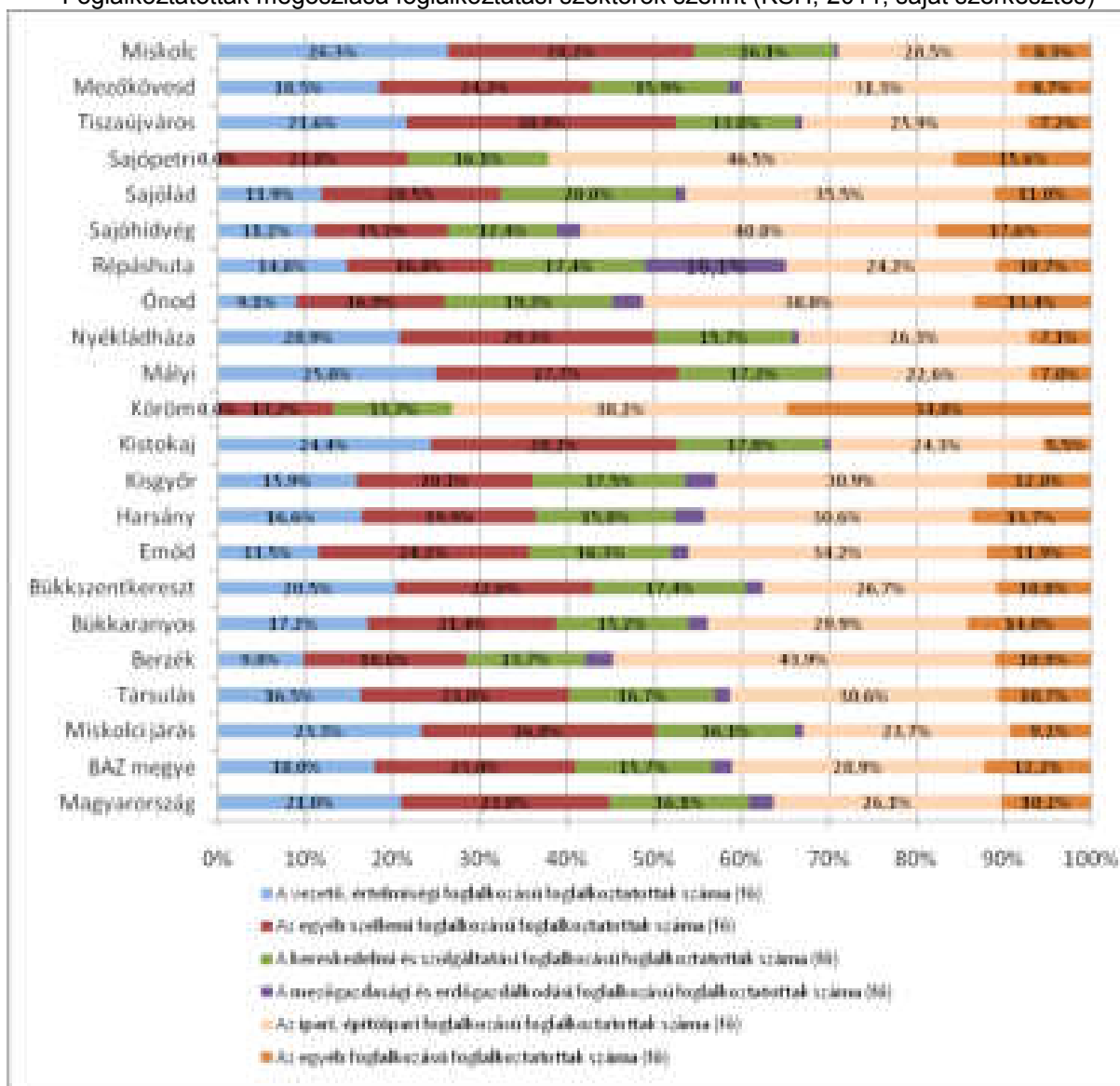


A főbb foglalkoztatási csoportok szerinti megoszlás tekintetében a tízből négy foglalkoztatott szellemi munkát végez vezetőként vagy értelmiségiként és tízből 3 munkavállalónak az ipar, építőipar ad fizikai munkát a Társulásban. A kereskedelmi és szolgáltató szektorban 16,7%-a dolgozik a foglalkoztatottaknak. A Társulás foglalkoztatási szerkezete ebben a tekintetben közel áll a megyeiéhez. Országos és járási összehasonlításban a Társulásban magasabb az iparban foglalkoztatottak aránya és alacsonyabb a vezető értelmiségi foglalkoztatottaké. Települési szinten megfigyelhető a hátrányos helyzetű települések esetében (Sajólad, Sajóhidvég, Köröm, Sajópetri, Berzék) az iparban, elsősorban építőiparban foglalkoztatottak átlagnál magasabb aránya. Sajópetriben a foglalkoztatottak közel fele dolgozott az iparban. Ezekben a településeken mutat magas arányt az egyéb foglalkoztatottak aránya is, az elsősorban hátrányos helyzetű munkavállalók által ellátott alacsony hozzáadott értékkel bíró, képzetlen munkaerőt felszívó alkalmi munkavégzések magas arányából fakadóan. Egyes

településeken a vezető értelmiségi réteg egyáltalán nem jelenik meg, Kistokajban és Mályiban viszont magas. Répáshuta fekvéséből és a természeti adottságaiból következően rendkívül magas, 15% körüli az erdőgazdaságban dolgozók aránya.

A térség nagyobb foglalkoztatói tekintetében érdemes megemlíteni Mezőkövesd esetében az ipar magas arányát (31,3%), valamint Miskolc és Tiszaújváros esetében a fehérgalléros szellemi foglalkozásúak túlsúlyát.

Foglalkoztatottak megoszlása foglalkoztatási szektorok szerint (KSH, 2011, saját szerkesztés)



Megyei szinten 2010 és 2015 között több mint 36 ezer fővel nőtt a foglalkoztatottak létszáma (2010-ben a 221 ezret sem érte el, 2015-re 257 ezer főre emelkedett a számuk). A foglalkoztatás növekedési üteme a megyében 2010 és 2015 között 16,5% volt, ami gyorsabb volt, mint országosan (12,8%). A gyorsabb növekedés hajtóereje a közfoglalkoztatás volt, ami B-A-Z megyében jóval nagyobb szerepet tölt be a foglalkoztatás alakításában, mint az országban általában. A közfoglalkoztatást kormányzati szinten irányító Belügyminisztérium által közzétett adatok szerint 2015-ben a közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma az aktív korú népesség körében országosan 3%-ot tett ki, míg B-A-Z megyében ez a mutató 7,8% volt. Ekkor havonta átlagosan 37,3 ezer fő kapott munkát a megye másodlagos munkaerőpiacán.

A kedvező irányú létszámváltozások okai közül többször esik szó a közfoglalkoztatás kiemelkedő szerepéről a megyében. A foglalkoztatáspolitikában alkalmazott eszközök közül ez az aktív munkaerőpiaci eszköz, amely átmeneti munkaalkalmat teremtve nagy létszámú és a legkülönbébb

munkaerőpiaci tapasztalatokkal, készségekkel, szakmai ismeretekkel rendelkező álláskereső számára tud olyan jövedelemszerzési lehetőséget kínálni, amely időlegesen mérsékelni tudja a normál munkaerőpiacon előállt globális vagy strukturális keresletcsökkenésből fakadó hátrányokat, kudarcokat. B.-A.-Z. megye társadalmi-gazdasági fejlődése a '90-es években lezajlott változásokat követően sem tartott lépést a korábban is fejlettebb közép- és nyugat-magyarországi régiókkal. Az akkor kialakult nagyarányú munkanélküliség mintegy két évtizeden át csak időlegesen enyhült, s folyamatosan emelkedett a munkaerőpiacról tartósan kiszorultak száma az állástalanok között, munkavégző kompetenciáik súlyosan erodálódtak. A munkaerőpiaci aktivitás fenntartását, növelését támogató eszközök (pl. szakmai képzés, elsődleges munkaerőpiaci elhelyezést elősegítő támogatások) a kelletténél jóval kevesebb álláskeresőt értek el.

A közfoglalkoztatás 2011-től bevezetett új típusa a helyi, közösségi igények kielégítését célzó értékteremtő szociális foglalkoztatásra épít, olyan rétegek foglalkoztatását célozva, akik a hosszú idejű munkanélküliség miatt szociális jellegű támogatásra szorultak vagy pénzbeli ellátásra, támogatásra nem szereztek jogosultságot. Az ilyen halmozott hátránnyal sújtott álláskeresői csoportok részaránya a megyében jóval nagyobb volt, különösen a megye nagy részét képező leghátrányosabb helyzetű járásokban, illetve településeken, melyekből a korábban bemutatottak szerint a Társulásban is találunk. A tartósan, legalább egy éve folyamatosan nyilvántartott álláskeresők havi átlagos részaránya 2010-ben a megyében 36%-ot, országosan 28,3%-ot tett ki, közöttük minden második esetben ez az időszak már két éven túlra nyúlt, országosan ez az arány is alacsonyabb, 40% volt. Az új típusú közfoglalkoztatásnak, az ún. startmunka-programoknak kiemelkedő szerepe volt pont ennek a rétegnek az aktiválásában, ami megyénként - járásonként eltérő mértékben járult hozzá az álláskeresők számának csökkenéséhez.

1.2.1.10.3. Munkanélküliség

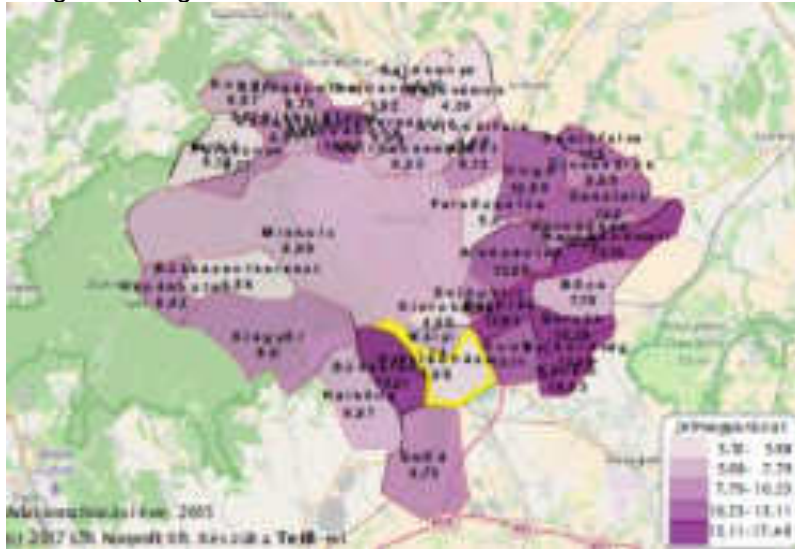
A foglalkoztatás bővülése együtt járt a munkanélküliség csökkenésével. A KSH által mért munkanélküliségi adatok (KSH reprezentatív adatfelvétele (MEF) alapján becsült létszámadatok) szerint az elmúlt évtized első felében fokozatosan csökkent, majd azt követően egészen 2010-2011-ig fokozatosan emelkedett, s e két évben közel azonosan, 47 ezres létszámot mért a KSH a megyében. Az ezt követő időszak gyors ütemű csökkenést hozott, a 2010. évi 47 ezerről 2015-re 25,6 ezer főre apadt a munkanélküliek száma a megyében. Ez 44,7%-os, közel 21 ezer fős csökkenésnek felel meg, ami intenzívebb volt, mint országosan (-34,4%). Ennek hátterében azonban – a megye esetében sokkal inkább, mint az országban általában - elsősorban a közfoglalkoztatás, a szociális munkaerőpiac munkanélküliséget (átmenetileg) mérséklő szerepe áll. A megyei munkanélküliek létszámának országosból való részesedése a 2012. évet megelőzően 10-12% között hullámzott, ami ezután 8-9%-ra mérséklődött.

A kedvező tendencia a munkanélküliek számát tekintve 2016-ban is folytatódott. A megyében 2016. I-III. negyedévben átlagosan 19 ezer fő volt munkanélküli a 15-74 éves korosztályba tartozó megyei népességből, ami lényeges változás az évtized elejéhez képest, de egy év távlatában is érdemleges a csökkenés. 2015. I-III. negyedévhez viszonyítva 30,9%-kal (8,5 ezer fővel) lettek kevesebben, a csökkenés 2016. szeptemberéig is erőteljesebb volt, mint országosan (-22,9%).

A megyei munkanélküliségi ráta a foglalkoztatási rátával fordított irányban mozgott. A gazdaságilag aktív 15-74 éves megyei népességre jellemző mutató a 2001. évre jellemző 9,3%-ról 2011-ig 17,4%-ra emelkedett, s ebben az időszakban 3,6 százalékponttól 6,4 százalékpontig növekedett a rés a megyei és az országos ráták között a megye hátrányára. Az országos szinthez való közeledés az évtized elején indult, de nagyobb léptékűvé 2013-tól vált, s 2015-re 2,3 százalékponttal mérséklődött. Ekkor 9,1%-os munkanélküliségi arányt mért a megyében a KSH. A kiemelkedő változásban szerepe van munkaerőpiaci és demográfiai, népmozgalmi folyamatoknak egyaránt. 2016. I-III. negyedévében tovább süllyedt a ráta, ekkor 6,7%-ot tett ki, ami ugyancsak 1,8 százalékponttal alacsonyabb, mint az országos átlag, de ezzel együtt még mindig a harmadik legmagasabb az országban.

Társulási szinten 2011. évi adatok állnak rendelkezésre a munkanélküliek létszámára vonatkozóan. 2011-ben a Társulásban összesen 2485 fő munkanélkülit regisztrált a KSH, 1415 férfit és 1070 nőt. A lakónépességi adatokból képzett arányszám alapján ekkor a 15-64 éves lakónépesség mintegy 10,16%-a volt munkanélküli, mely mintegy 2% ponttal meghaladta az országos adatot és 0,51%-kal elmaradt a megyei adattól. A Társulás települései tekintetében 8,46% (Nyékládháza) és 15,96% (Köröm) között szóródtak az értékek. A 2015. évi TeIR adatok kisebb eltérésekkel, ugyanezeket az arányokat tükrözik.

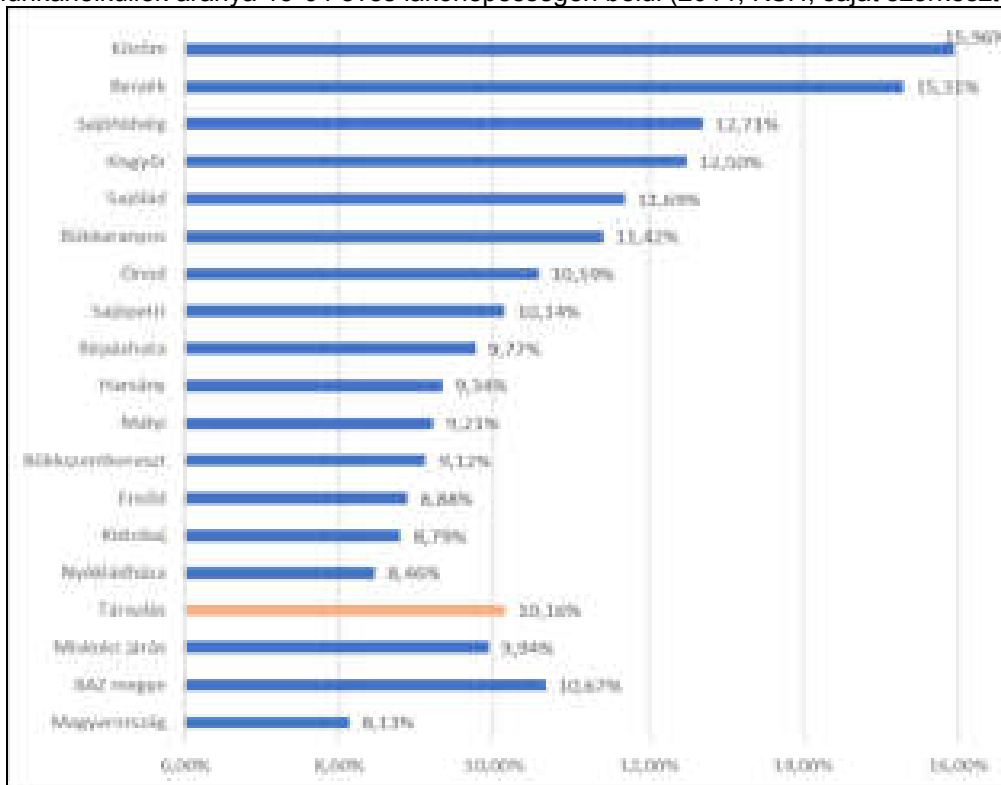
Munkanélküliségi ráta (Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves állandó lakosra)



Forrás: TelR)

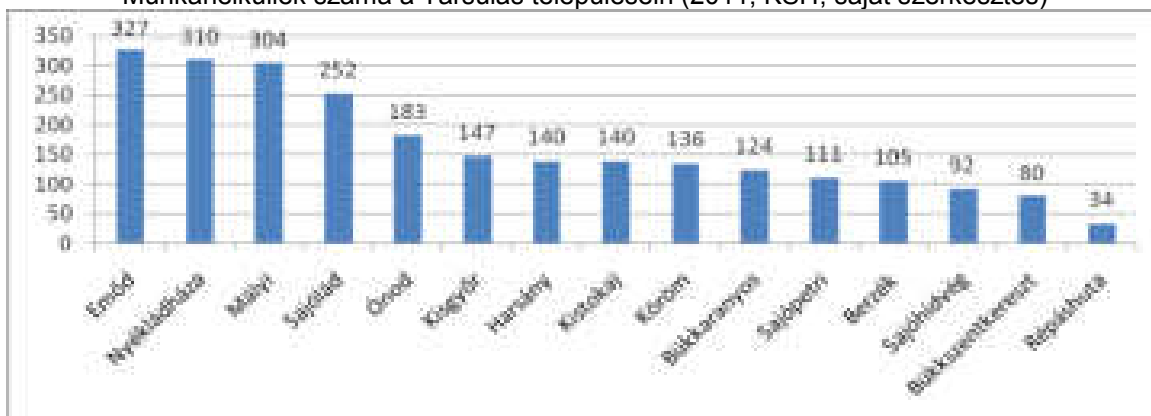
Nyékládháza, Kistokaj, Emőd, Bükkszentkereszt, Mállyi, Harsány, Répáshuta és Sajópetri települések mutattak a Társulási átlagtól alacsonyabb munkanélküliségi szintet, Ónod, Bükkaranyos, Sajólad, Kisgyőr, Sajóhidvég, Berzék és Köröm települések pedig az átlagtól magasabb szintet.

Munkanélküliek aránya 15-64 éves lakónépességen belül (2011, KSH, saját szerkesztés)



A települési szintű abszolút adatok tekintetében Emőd, Nyékládháza és Mállyi rendelkezett 2011-ben a legtöbb munkanélküivel, de a magas munkanélküliségi rátája alapján Sajólad és Ónod is jelentős létszámú célcsoport taggal bírt.

Munkanélküliek száma a Társulás településein (2011, KSH, saját szerkesztés)



1.2.1.10.4. Munkaerőpiaci ingázás

A legutóbbi, 2011. évi népszámlálás kiemelten kezelte a foglalkoztatás területi jellemzői közül a napi ingázási adatok gyűjtését is. A publikált adatok sokoldalú tájékoztatást adnak a naponta ingázók számáról demográfiai, iskolázottsági, az ingázás iránya szerinti területi jellemzőkről. Ezek az információk a megye, a járáskörök és a főbb településcsoportok vonatkozásában is rendelkezésre állnak, így lehetővé teszik a Társulás foglalkoztatási összetevőinek ilyen típusú elemzését is. Ennek vizsgálata Nyékládháza és térsége szempontjából kiemelten fontos, figyelembe véve a megyeszékhely, illetve Tiszaújváros súlyát a Társulás elsődleges munkaerőpiacán.

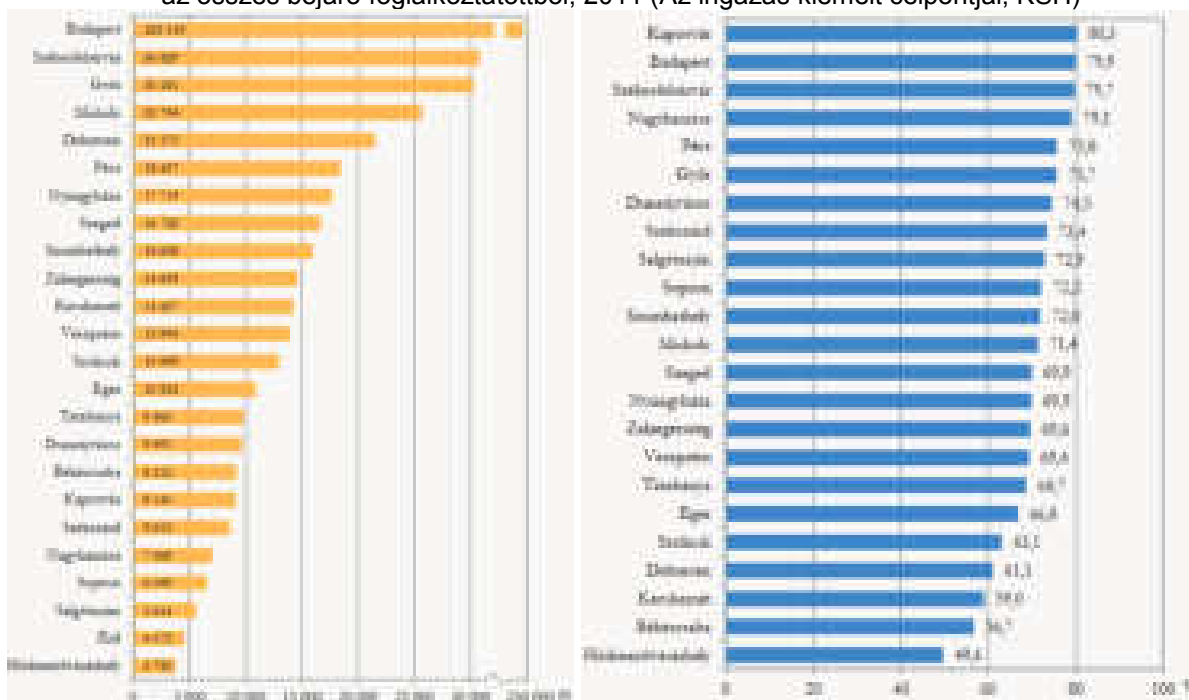
A népszámlálás időpontjában a megyei foglalkoztatottak (231,8 ezer fő) 36,2%-a, szám szerint 83,8 ezer fő nyilatkozott arról, hogy nem a lakóhelyén dolgozik, hanem naponta más településre ingázik. Arányuk kissé nagyobb, mint országosan (34%). Az ingázók részaránya a megye egyes településtípusai, járáskörök szerint nagy különbségeket mutatnak. A megyeszékhelyen élők kiemelten nagy többsége, 86,2% helyben dolgozik, a naponta eljárók aránya itt a legalacsonyabb, 12,1%. Jellemzően alacsony még a megye többi városában élők együttes ingázási arányszáma is, ami a megyei átlagnál alacsonyabb, 30,9% volt ekkor. Ezzel szemben a községekben (nagyközségekben) élők több mint fele, 58,8%-a nap mint nap máshová jár dolgozni.

Az ingázás iránya a legtöbbször megyei település volt. A megyében foglalkoztatottak többsége helyben lakó és dolgozó (65,5%), harmaduk bejáró (34,5%) volt 2011-ben. Bár a vizsgált területi csoportok mindegyike esetében vannak olyanok, akik naponta mennek más településre dolgozni és vannak sokan, akik máshonnan érkeznek a területen lévő munkahelyre dolgozni, a folyamat a városoknak, illetve a nagyobb feldolgozóipari térségeknek kedvez. Az adott területre bejárók és az onnan eljárók egyenlege alapján a Miskolcra és a megye többi városába települt foglalkoztatók alkalmaznak a legtöbb olyan munkavállalót, akik nem helyben élnek, a községek esetében pedig az eljárók száma meghaladja a bejárókékat. Járáskörként tekintve csak a tiszaujvárosi és a Miskolci járás területén foglalkoztatottak közül naponta odautazók száma haladta meg az onnan eljárókékat.

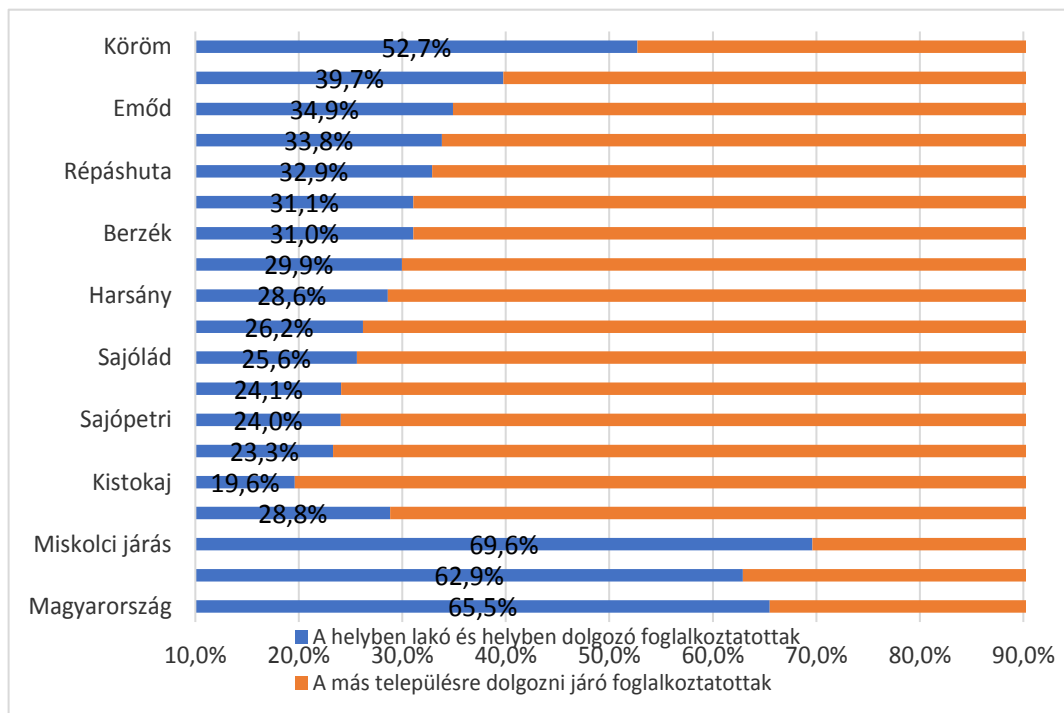
Az eljárók legtöbbször három nemzetgazdasági ágban foglalkoztatják: az iparban, az építőiparban és a kereskedelemben. Az ipari (döntően a feldolgozóipari) vállalkozások adnak munkát nagyjából minden harmadik ingázónak mindhárom területi egység tekintetében. A második helyet (13%) a járási ingázók összlétszámát tekintve a kereskedelem foglalja el (13,5%), az építőipar ennél némileg kisebb részüket (10%-ot) foglalkoztatja.

A foglalkoztatottak munkahelyének vizsgálata szempontjából megállapítható, hogy az eddigiekben vizsgált valamennyi társadalmi, gazdasági mutatószám közül ez az első szempont, amely tekintetében a Társulás hátrányos helyzetű települései közelebb állnak az országos és megyei átlaghoz, mint a Társulás más települései. Ez annak a tényezőnek tudható be, hogy a Társulás képzett munkaerője a településén kívül és jellemzően a Társuláson kívül, leginkább Miskolcon, illetve kisebb részben Mezőkövesden, vagy Tiszaújvárosban tud képzettségének megfelelő munkát vállalni az elsődleges munkaerőpiacon. Az országos tanulmány alapján Miskolcot csak 3 város előzi meg a bejáró foglalkoztatottak létszáma tekintetében, melyből jelentősen 71,4%-kal részesedik a vonzáskörzet, melynek részét képezi a Társulás 15 tagtelepülése.

A megyei jogú városokba bejáró foglalkoztatottak száma és a vonzáskörzetből érkező ingázók aránya az összes bejáró foglalkoztatottból, 2011 (Az ingázás kiemelt célpontjai, KSH)



Az alacsony végzettséggel rendelkező hátrányos helyzetű lakosság döntő többsége a helyi, települési másodlagos munkaerőpiacon közfoglalkoztatottként helyezkedik el, így a szegregációval érintett településeken magasabb a helyben dolgozó foglalkoztatottak aránya, de itt is alacsonyabb az országos, megyei és járási adatoktól is. Összességében megállapítható, hogy a Társulásban a foglalkoztatottak csak valamivel több, mint egynegyede dolgozik a lakóhelye szerinti településen, összességében tehát magasabb mobilitási hajlandóság tapasztalható, mint országosan. Ehhez hozzátartozik, hogy az országon belüli munkaerő-piaci migrációs hajlandóság szintje változatlanul alacsony, a munkaerő-piaci előny motiválta elvándorlás, illetve ingázás jellemzően ország területéről kifelé irányul.



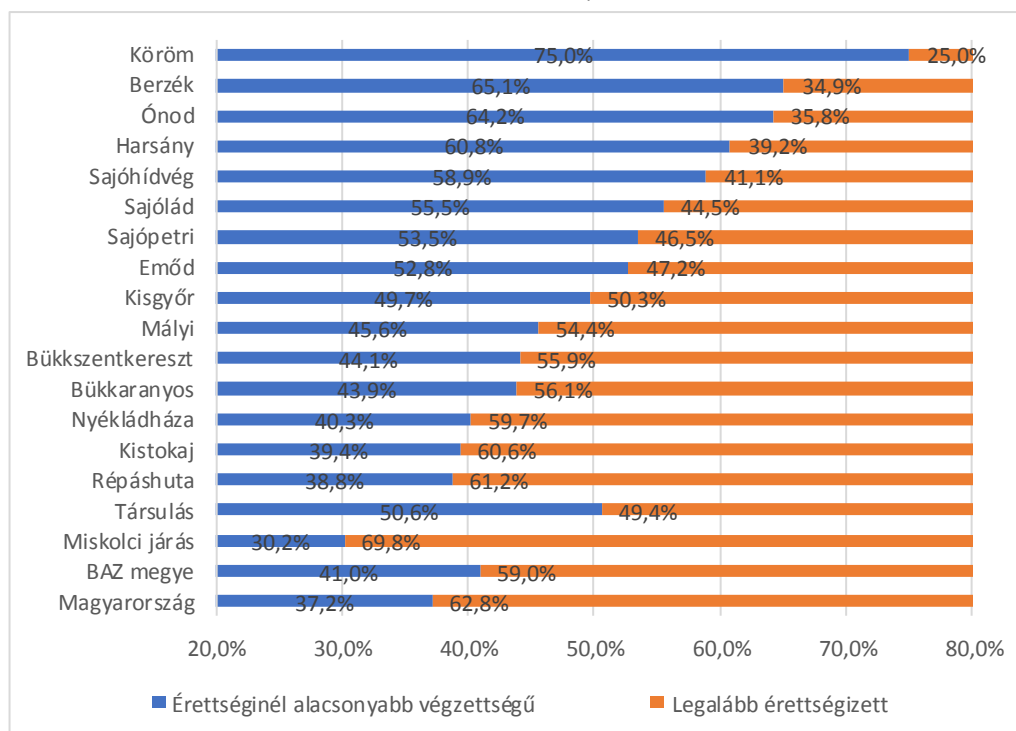
Forrás: KSH, saját szerkesztés

A helyben lakó és helyben dolgozó foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlása (férfi 47,5%, nő 52,5%)

kiegyensúlyozott, megfelel az országos, megyei és a járási átlagnak. A mobilitási hajlandóság tekintetében tehát nincs sajátos összefüggés az ingázás és a foglalkoztatott neme vonatkozásában.

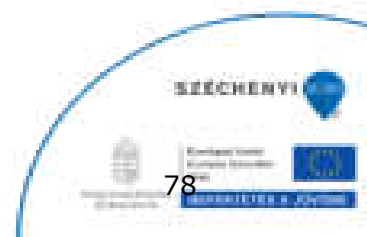
Végzettség szempontjából a helyben lakó és helyben foglalkoztatott érettségizett és érettségi nélküli foglalkoztatottak aránya közel egyenlő a paktum területi szintjén. Országos, megyei és leginkább járási szinten a Társulástól eltérően jellemző, hogy az érettségizettek nagyobb arányt képviselnek a helyben elhelyezkedni képes foglalkoztatottak között. A Társulás településein belül a nagyarányú, alacsony végzettségű hátrányos helyzetű lakossal rendelkező településeken magasabb a helyben foglalkoztatottak aránya.

A helyben lakó és helyben foglalkoztatottak végzettség szerinti megoszlása (2011, KSH, saját szerkesztés)

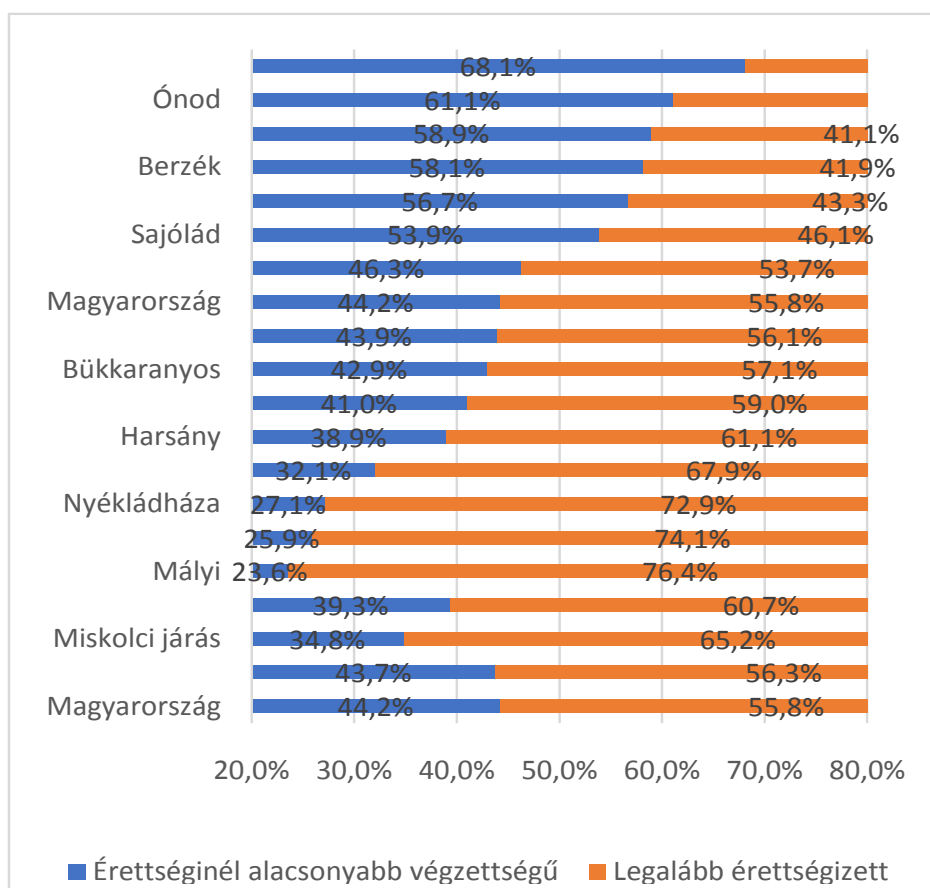


A helyben foglalkoztatottakkal összefüggésben az ingázók kor szerinti összetétele a Társulás szintjén megegyezik a nagyobb területi egységek adataival, és szoros összefüggést mutat a települések lakosságának kor szerinti összetételével.

Végzettség szerint vizsgálva az ingázó foglalkoztatottak összetételét megállapítható, hogy a magasabban képzett munkavállalók nagyobb arányban vállalják a napi utazást, illetve kisebb arányban találnak képzettségüknek megfelelő munkát helyben, mint az alacsonyabban iskolázott munkavállalók. Ebben természetesen megint csak nagy szerepe van a közfoglalkoztatásnak, mely az alacsonyan képzett és alacsony szintű motivációval rendelkező álláskereső számára helyben kínál munkalehetőséget.



Ingázók végzettség szerinti megoszlása (2011, KSH, saját szerkesztés)



1.2.1.10.5. A nyilvántartott álláskereső számának, összetételének alakulása

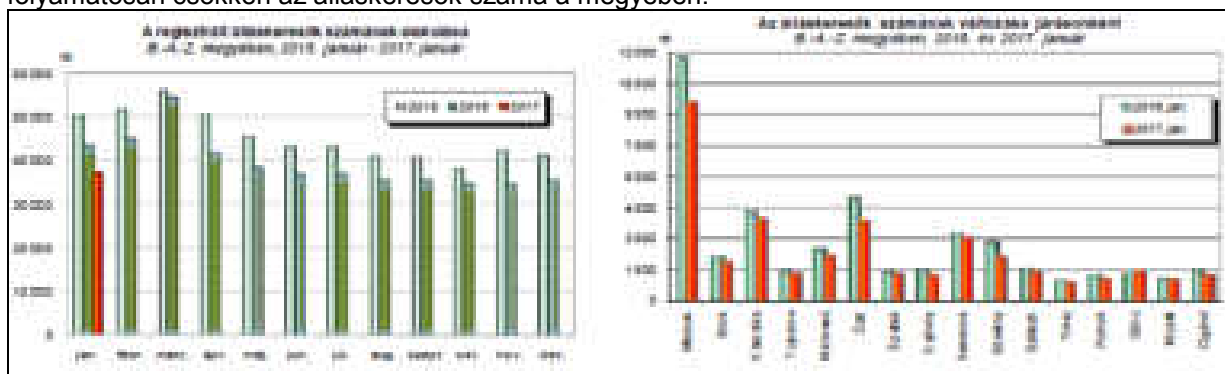
A Nemzeti Foglalkoztatás Szolgálat (NFSZ) által közölt munkanélküliségi adatok számottevően eltérnek a korábban már bemutatott KSH reprezentatív adatfelvétele (MEF) alapján becsült létszámadatokról. Az eltérés a számbavétel módjából ered, összefüggésben az adatgyűjtés céljával, jellegével. Az NFSZ által közölt adatok a szervezet hatósági és szolgáltatási feladataival összefüggésben keletkezett adatok, míg a KSH a lakosság gazdasági aktivitását méri nemzetközi összehasonlításra is alkalmas módszertani szabályok alkalmazásával. Míg az NFSZ adatait nagyban befolyásolják az álláskereső passzív (pénzbeli) ellátására és aktív támogatására (pl. képzés, elhelyezkedést, vállalkozóvá válást segítő támogatások) vonatkozó szabályok aktuális előírásai, addig a KSH az ezekről elvileg mentes munkaerőpiaci mozgásokat követi nyomon. Ez azonban nem jelenti azt, hogy a munkanélküliek, illetve az álláskereső számának alakulását tükröző adatsorok egymásnak ellentmondó tendenciájú változásokat jeleznének.

A megyei kormányhivatal megyei és járási foglalkoztatási szervezeti egységei által közölt adatok tehát a járási hivatalokkal valamilyen okból (különböző munkaerőpiaci szolgáltatások, ellátások igénybevétele okán) kapcsolatba került, s e célból általuk nyilvántartásba vett álláskereső létszámát, összetételük jellemzőit tartalmazza.

2013 előtt a területi foglalkoztatási szervezeti egységek munkaügyi kirendeltségekként működtek, azt követően a járási hivatalok szervezeti egységeivé váltak. Illetékességi területük azonban csak az év közepén, 2013. július 1-től igazodott a járási illetékességhez. Ez a változás a Miskolci járást kisebb mértékben érintette, de ezzel összefüggésben a 2014. év előtti járási szintű adatok összehasonlítása korlátozott.

Az elmúlt egy-két évben lezajlott kedvező változások ellenére – a gazdasági aktivitást és a foglalkoztatottságot jelző országos mutatókhoz képest – még mindig jelentős Borsod-Abaúj-Zemplén megye lemaradása. A megyében 2016. IV. negyedévében a 15-74 évesek 57,7%-a volt jelen a munkaerőpiacon, s mindössze 54,0%-uk számított foglalkoztatottnak. A megyei munkanélküliségi

ráta 6,5% volt, ami az elmúlt év hasonló időszakához képest 0,7 százalékpontos csökkenést mutat. 2017. január végén a megye járási hivatalai összesen 37 462 fő álláskeresőt tartottak nyilván, 5,1%-kal (1,8 ezer fővel) többet, mint egy hónapja. A szezonális növekedés azonban nem szakította meg azt a – már 22 hónapban érvényesülő – tendenciát, hogy az egy évvel korábbi létszámhoz mérten folyamatosan csökken az álláskeresők száma a megyében.

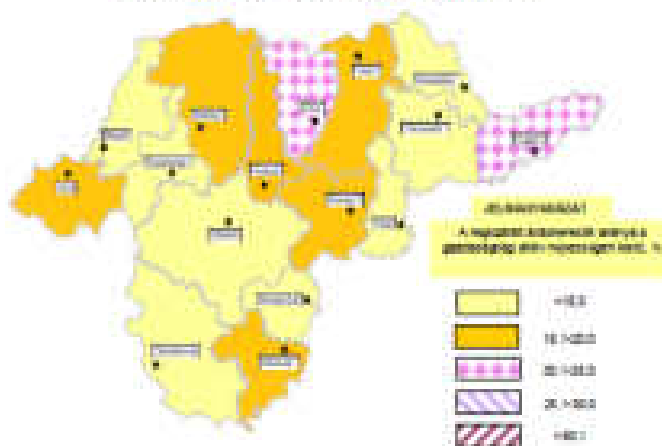


Forrás: BAZ Megyei Kormányhivatal

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a gazdasági válság nyomán kialakuló munkaerőpiaci krízis hatására az álláskeresők száma 2011-ben 69,4 ezer fővel tetőzött, de az ezt megelőző két évben is alig ezer fővel alacsonyabb szinten stagnált. Számuk az országos 11,7-11,9%-át tette ki, jóval többet a megyei népesség részarányánál (6,8%). Az ezt követően lassan beinduló gazdasági növekedés a munkaerőpiac bővülését is elindította, amit növekvő mértékben egészített ki a közfoglalkoztatás, mindenekelőtt a megye legfejletlenebb térségeiben. Az álláskeresők száma 2013-tól évente 11-13%-kal fogyott a megyében, s 2015-ben 50 ezer, majd 2016-ban 40 ezer fő alá apadt. 2010 és 2016 között a megyében 41,9%-kal (28,5 ezer fővel) 39,6 ezer főre csökkent az álláskeresők éves átlagos létszáma, kissé elmaradva az országos mértéktől (-46,1%). Számuk országosból való részesedése 12,6%-ra módosult.

A megyei álláskeresők területi megoszlása több évtizede gyakorlatilag állandó. Évi átlagos létszámukat tekintve, 2016-ban regisztrált álláskeresők 51%-a, több mint 20 ezer fő a Sajó-menti ipari térségben, a tiszaujvárosi, a miskolci, a kazincbarcikai és az ózdi járások területén élt. További két járásban, az edelényi és a szerencsi járásban nyilvántartottak száma érte még el a 2,5-3 ezer főt (6,5%, ill. 7,4%). A megyei álláskeresők harmada (35%, 13,9 ezer fő) a megyei további tíz járásában élt, részarányuk járásonként 2,2-4,5% közötti volt.

Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül, B-A-Z megye járásainban, 2017. január (%)



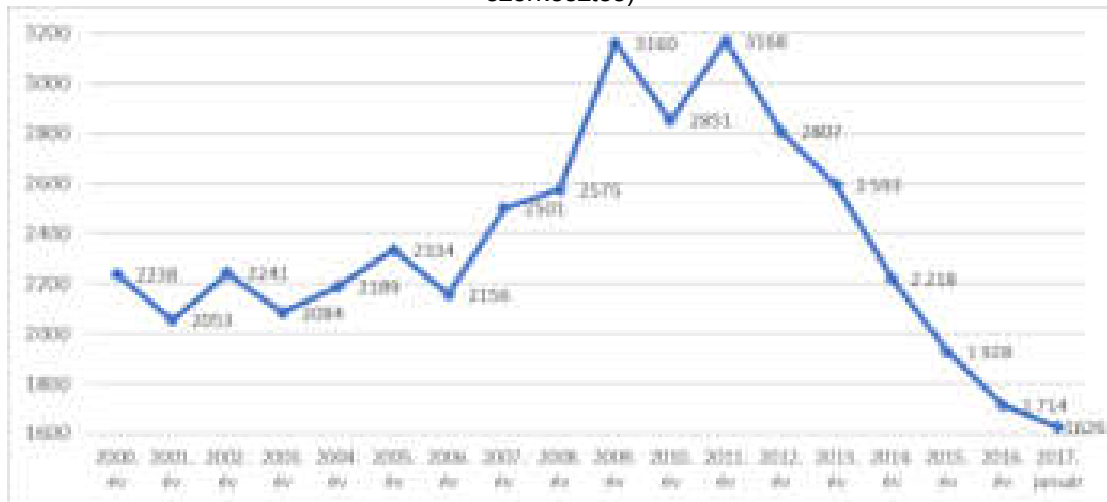
Forrás: BAZ Megyei Kormányhivatal

Az elmúlt évtized végén kialakult gazdasági válságból való kilábalás jeleként a Miskolci járásban a megyeinél egy évvel később lett nagyobb léptékű az álláskeresők számának csökkenése, de az áttekintett hat év alatt megközelítette az országos szintet. Az évtized elején a Miskolci járásban élők közül 19,4 ezer főt tartottak álláskeresőként nyilván, ami a megyei összes 28,5%-át tette ki. Ez kisebb hányad, mint a járás lakosságának részesedése a megyei népességből (akkor 36,6%). Az eltelt hat év alatt csaknem megfeleződött a számuk, 2016-ra 45,8%-kal (8,9 ezer fővel) 10,5 ezer főre csökkent. A gyorsabb ütemű csökkenés hatására megyén belüli részesedése is 26,5%-ra mérséklődött.

2016-ban – a korábbi 10-12,5%-ról 15,5%-ra gyorsult az álláskeresők számának előző évhez viszonyított csökkenési üteme.

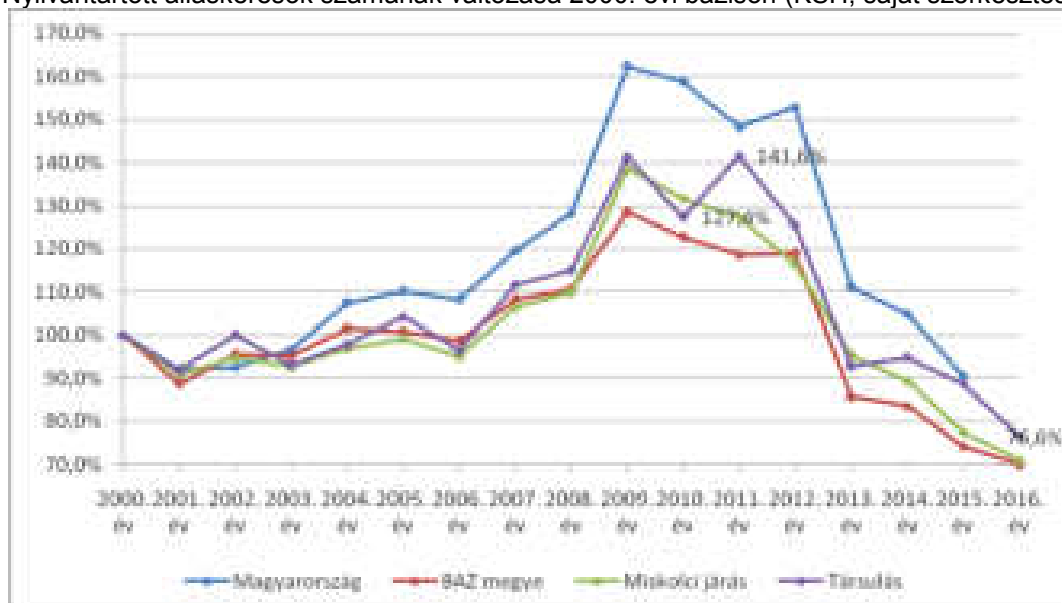
A járáson belül a Társulás 15 településén a nyilvántartott álláskeresők havi átlagos létszáma 2016-ban 1714 fő volt. Mely a 2000. évi létszám 76,6%-a, a 2011. évi csúcshoz pedig 54,1%-a.

Nyilvántartott álláskeresők számának a változása a Társulás területén (Forrás: KSH, BM, saját szerkesztés)



A Társulás nyilvántartott álláskeresői létszámának változását 2000 után vizsgálva az országos és megyei trendet figyelhetünk meg. 2000 és 2009 közötti növekvő tendencia eredményeként az álláskeresők száma 40%-kal nőtt a 2000. évi létszámhoz (2238 fő) képest. Ezt 2010 és 2011-ben nagyobb ingadozás követte, ami után egyértelmű csökkenés következett be a megyei és járási trenddel együtt mozogva. Az álláskeresők létszáma 2013-ban csökkent a 2000-es szint alá, 2015-ben a bázis 90%-a alá esett, 2016-ban pedig megközelítette a 2000. évi bázis 75%-át.

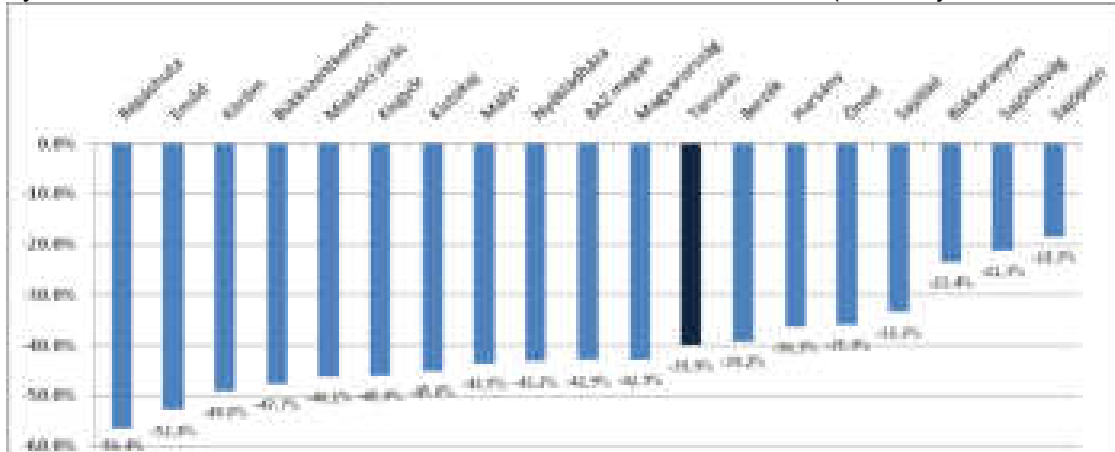
Nyilvántartott álláskeresők számának változása 2000. évi bázison (KSH, saját szerkesztés)



A Társulás 15 településén átlagosan 39,9%-kal csökkent a regisztrált álláskeresők száma 2010 és 2016 között (2851 főről 1714 főre), ami elmarad a megyei, járási és országos csökkenés mértékétől. A települések közül Répáshután és Emődön kevesebb, mint felére csökkent az elmúlt 6 évben az álláskeresők száma, ugyanakkor a jelentős számú hátrányos helyzetű lakossal rendelkező Sajópetriben, Sajóhidvégen, és Bükkaranyoson a csökkenés mértéke nem érte el a 25%-ot sem. A csökkenés mértékének vizsgálatakor megemlítendő, hogy 2016-ban az előző évhez képest valamennyi

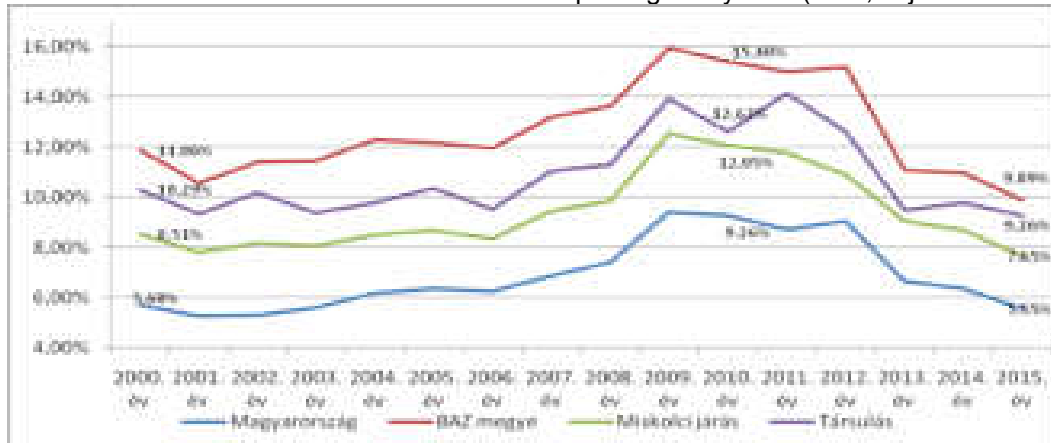
településen jelentősen csökkent az álláskeresők száma. A Társulás esetében az előző évhez képest a csökkenés mértéke 11%, ami figyelemreméltó, de így is elmarad a megye 12,88%-os értékétől.

Nyilvántartott álláskeresők létszámának változás 2010 és 2016 között (KSH, saját szerkesztés)



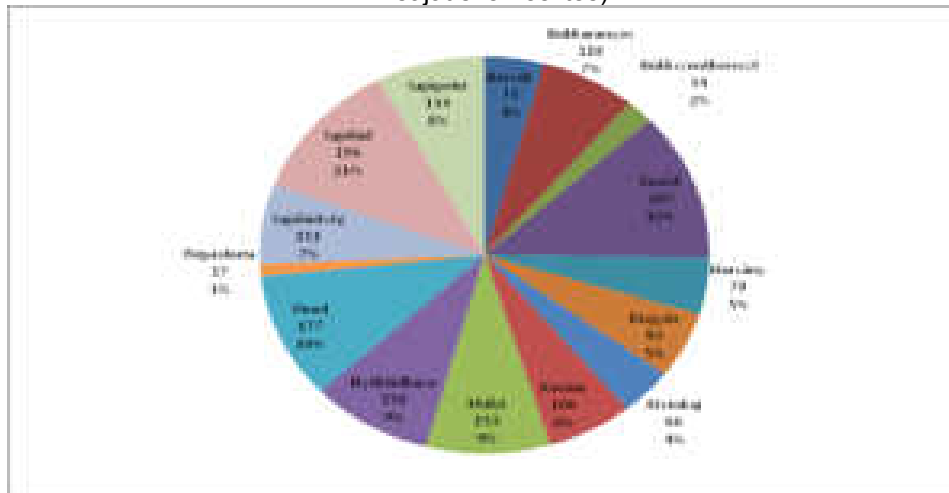
A Társulás 15 településén 2016-ban havi átlagban nyilvántartott 1714 fő regisztrált álláskereső a megyei érték 4,3%-a, a járási létszámnak pedig 16,32%-a. A nyilvántartott álláskeresők aktív korú (15-59 év) állandó népességhez viszonyított aránya 2015-ben 9,26% volt a Társulás esetében, és a vizsgált időtávban az álláskeresők aránya végig alacsonyabb volt a megyei értéktől, ugyanakkor a járási és országos aránytól magasabb. A ráták közti eltérések az időszak végére valamelyest csökkentek.

Nyilvántartott álláskeresők a 15-59 éves állandó népesség arányában (KSH, saját szerkesztés)



Települési szinten vizsgálva a paktum célterületén a legtöbb álláskereső Emődön és Sajóladon élt 2016-ban, 207 és 196 fő, mely létszám az egy évvel korábbi 270-270 főhöz képest jelentősen csökkent.

Nyilvántartott álláskeresők száma a Társulás településein (fő, %, 2016, B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)

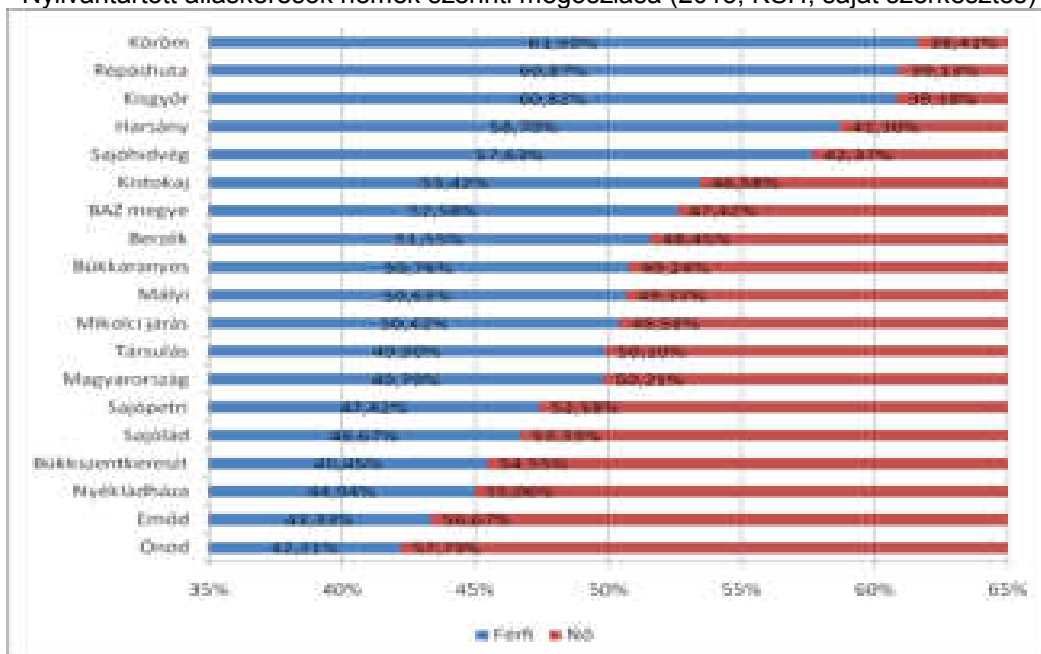


Nyilvántartott álláskeresők főbb jellemzői

Az álláskeresők összetételében korábban tapasztalt lassú ütemű módosulásokkal szemben a gazdasági válság indukálta létszámleépítések 2008-2009 folyamán gyors változásokat idéztek elő, melyek hatása 2016-ban már alig érvényesült. A korösszetétel, az iskolázottság, a munkanélküliség időtartama tekintetében megfigyelhető változások inkább a nyugdíjkorhatár fokozatos emelkedésével, a tanköteles korhatár csökkentésével, a kedvezőtlen irányú demográfiai változásokkal, és a közfoglalkoztatás hatásával hozhatók összefüggésbe. A vizsgált időszakban a B-A-Z megyében nyilvántartott álláskeresők összetételének főbb jellemzői ugyan nem változtak, de jól érzékelhető, hogy az átlagosnál kevésbé csökken a nők, a legfiatalabbak, és különösen az idősebb álláskeresők száma, de mérsékeltabb a létszámcsökkenés az alacsony iskolai végzettségűek vagy a gimnáziumban érettségizettek esetében is. Országosan is hasonló tendenciák figyelhetők meg az álláskeresők összetételének változásában.

A nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti megoszlása 2015-ben Társulási szinten kiegyenlített volt, 49,9% a férfiak és 50,1% a nők aránya (2016-ban 49,4%-50,6%). Települési szinten Köröm 61,59%-os férfi arányával és Ónod 57,79%-os női arányával jelenti a két szélsőértéket a paktum célterületén.

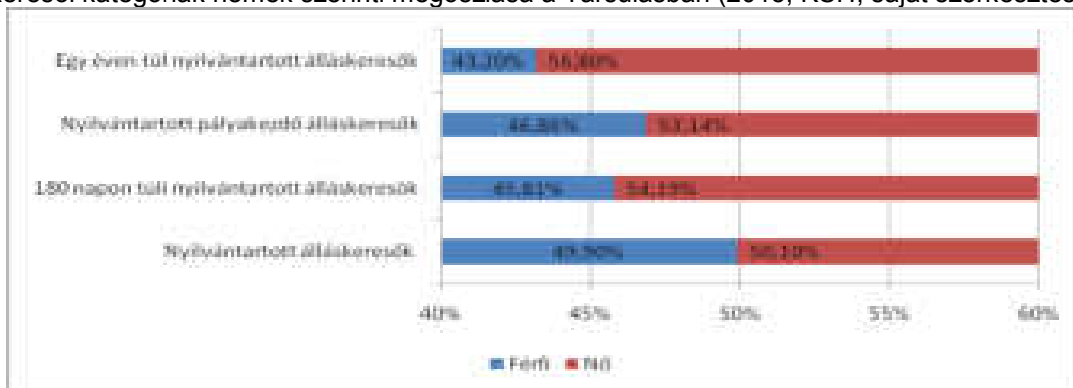
Nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti megoszlása (2015, KSH, saját szerkesztés)



Az országos, megyei és járási tendenciákkal összhangban 2010-ben még a férfiak alkottak jelentős többséget (53,6%) a Társulás 15 településének álláskeresői között. Az arány nemcsak a Társulásban, hanem országosan, és Miskolc városban is megfordult, B-A-Z megye egészét és a Miskolci járást tekintve csak mérséklődött, illetve kiegyenlítődött a férfiak aránya 2015-re a nyilvántartott álláskeresők között.

Ha Társulási szinten tovább elemezzük az álláskeresők nemek szerinti megoszlását, akkor azt tapasztaljuk, hogy a tartós és a pályakezdő munkanélküliek között az átlagtól magasabb a nők aránya, mely a női munkavállalók elhelyezkedésének nehézségeit tükrözik ezekben a kategóriákban.

Álláskeresői kategóriák nemek szerinti megoszlása a Társulásban (2015, KSH, saját szerkesztés)

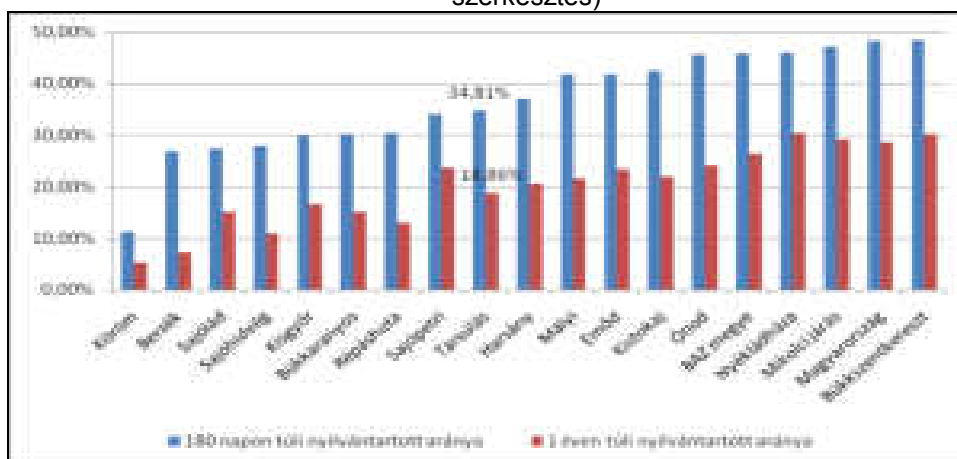


Amellett, hogy a foglalkoztatási paktumnak is kiemelt célcsoportját jelentik, a munkanélküliség társadalmi és gazdasági következményekkel járó problémakörén belül kiemelendő problémát jelent a tartós munkanélküliek helyzete. 2017. februárjában a munkanélküliség átlagos időtartama országos átlagban 17,8 hónap volt, egy félévvel kevesebb, mint 2015-ben, országosan a munkanélküliek 47,2%-a legalább egy éve keres állást, vagyis tartósan munkanélkülinek számít, ami 2,3%-kal kevesebb a 2014-es értéknél. Esetükben a munkanélküliségben eltöltött hosszú idő során romlik a munkavégzéshez szükséges készségük, így foglalkoztathatóságuk csökken. A munkavállalás legáltalánosabb, a foglalkoztatottak számára evidens elvárásoknak is igen nehéz megfelelniük, így visszavezetésük a munka világába meglehetősen nehézkes, mindezek miatt a foglalkoztatási paktumok is kiemelt célcsoportját jelentik.

Hosszú ideig a megyei munkaerőpiac súlyosan kedvezőtlen helyzeténél fogva a munkanélküliség időtartama lényegesen hosszabb volt, mint országosan. Ezen a helyzeten a közfoglalkoztatás 2013-t követő kiterjesztése nagyon sokat változtatott. A tartósan, azaz legalább egy éve folyamatosan nyilvántartott álláskeresők részaránya a válság éveit megelőzően 40%, 2008 decemberében 43,3% volt a megyei álláskeresők körében, ami az ezt követő két évben – a válság miatt szaporodó elbocsátások következtében az álláskeresők közé beáramlók nagy számával összefüggésben - fokozatosan, 2010 végére 36%-ra süllyedt. Ekkor 8 százalékponttal haladta meg az országos arányt. Az ezt követő időszakban javuló foglalkoztatás, különösen a kiszélesített közösségi célú foglalkoztatás hatására 2016-ra a megyében nyilvántartott álláskeresők között havonta átlagosan 26,6% tartozott a legalább egy éve folyamatosan nyilvántartott álláskeresők közé, szemben az országos 28,5%-kal. A Miskolci járásban magasabb volt ez a mutató, s nem is csökkent olyan mértékben, mint a megyében. A járás egészében Miskolc város magasabb éven túli álláskeresői aránya miatt korábban is (2010-ben 39,5%) és 2016-ban is (30,4%) magasabb volt az érintettek létszámsúlya.

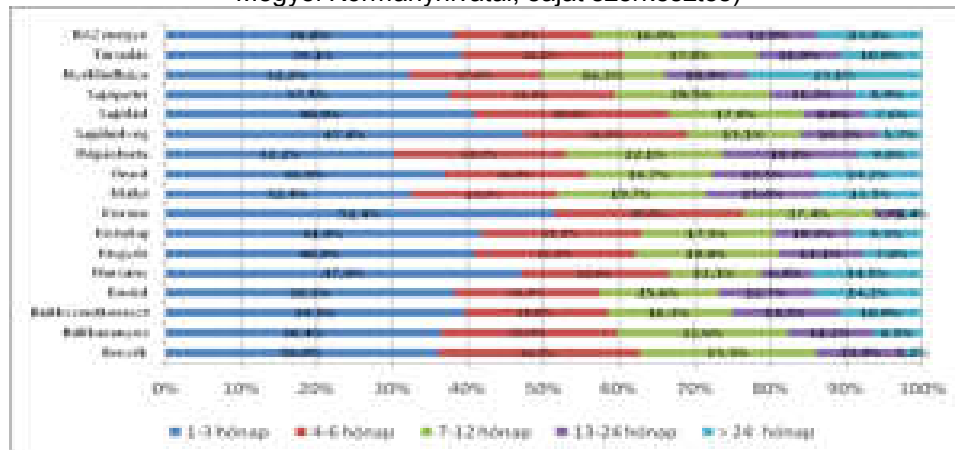
Társulási szinten a nyilvántartott álláskeresők 34,81%-át a hat hónapon túli álláskeresők alkották 2015-ben, ennek a körnek több mint fele éven túli álláskereső volt. A területi összehasonlításból látszik, hogy ezek az arányok jelentősen elmaradnak megyei, járási és országos adatoktól, és az is látszik, hogy ez annak a következménye, hogy a Társulás hátrányos helyzetű településein a tartós munkanélküliek alacsonyabb arányt képviselnek az álláskeresőkön belül. Ez szintén összefüggésben van az időszakos, 3-6 hónapos közfoglalkoztatási programokba való be- és kilépők magas arányával.

180 napon túl és 1 éven túli álláskeresők a nyilvántartott álláskeresők arányában (2015, KSH, saját szerkesztés)



A 2015. évi KSH adatoknak megfelelő arányokat tükröznek a B-A-Z Megyei Kormányhivatal 2016. évre vonatkozó legfrissebb havi átlagai. A regisztrált álláskeresők nyilvántartási ideje a paktum területi szintjén többnyire megegyezik a megyei átlaggal, valamivel nagyobb arányú az egy évnél rövidebb időtartamban regisztrált álláskeresők aránya, és alacsonyabb az egy éven túli tartós álláskeresők aránya. Kedvező a Társulás esetében, hogy a tartósan álláskeresők között a mért leghosszabb idejű nyilvántartással (több mint 2 év) rendelkezők száma alacsonyabb, mint a megyében, 2015. I. félévé és 2016. I. félévé között 244 főről 185 főre csökkent az átlagos létszámuk, mely a járási létszámnak mindössze 10%-a. A vizsgált területi egységek mindegyikében csökkent a 2 éven túli álláskeresők száma 2010 óta (országosan 2010 és 2016 között 30%-kal, a megye egészében és Miskolci járásban 55% körüli mértékkel).

A regisztrált álláskeresők megoszlása nyilvántartási idő hossza szerint (2016. évi átlag, %, B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



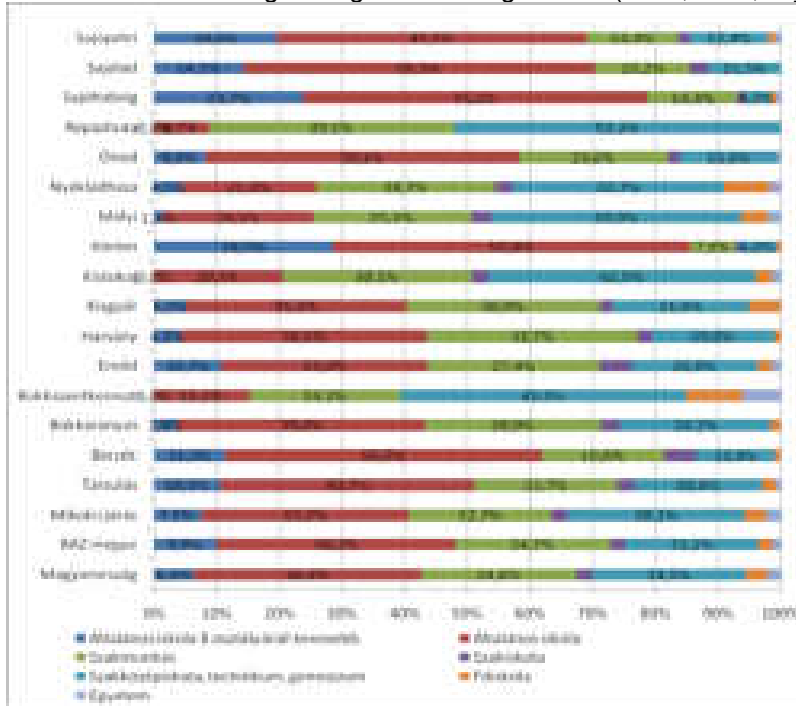
Álláskeresők iskolai végzettsége

A teljes lakosság iskolai végzettségének általános javulása mellett az álláskeresők legmagasabb iskolai végzettsége szerinti összetételének főbb jellemzői nem sokat változtak, mindenütt egyaránt az alacsony iskolai végzettségűek alkotják az álláskeresők relatív többségét, de sokatmondó, hogy a Társulás esetében ez abszolút többséget is jelent.

A megyében 2016-ban havonta átlagosan 18,8 ezer alacsony iskolai végzettségű álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, közülük 4,1 ezret (22%) a Miskolci járásban, ennek a felét a megyeszékhelyen kívüli lakóhellyel tartották nyilván. A megyei alacsony végzettségű álláskeresők közül minden ötödik (3,7 ezren) kevesebb, mint 8 osztályt végzett, a Miskolci járásbeliek közül ennél kissé (17,6%, 731 fő), kevesebben tartoztak közéjük. Miután 2010 és 2016 között az alacsony iskolai végzettségűek számának csökkenése elmaradt az átlagostól, részarányuk mérsékelt emelkedést mutat a regisztrált álláskeresőkön belül.

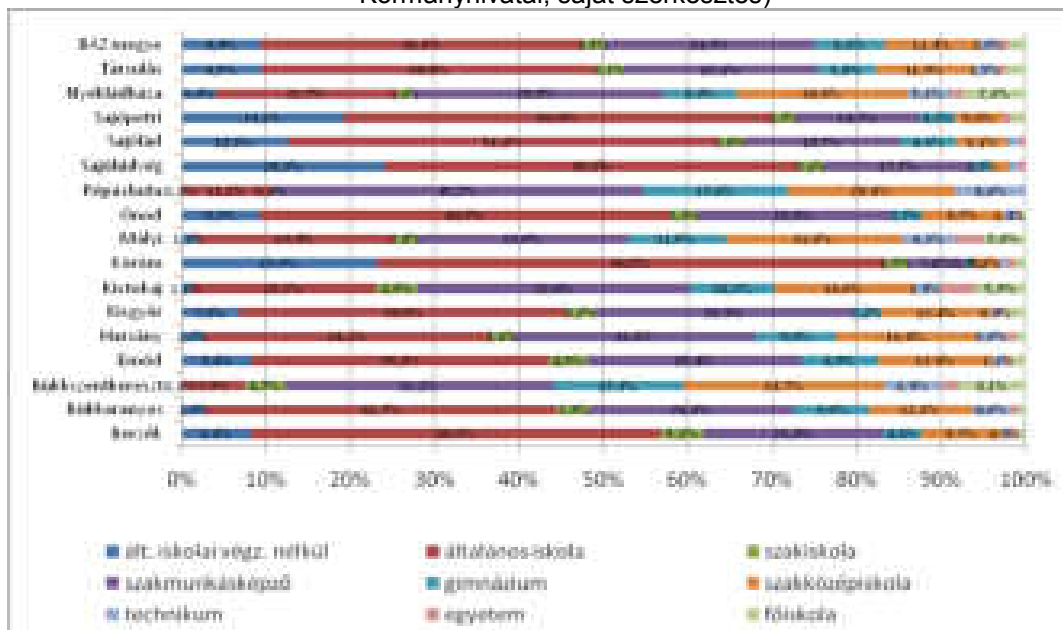
Az alacsony iskolai végzettségűek regisztrált álláskeresőkön belüli aránya a Társulás esetében 2015-ben 51,16% volt, ami meghaladta az országos (42,7%), járási (40,64%) és megyei (48,07%) arányt is. Települési szinten Köröm 85,43%-os és Répáshuta 8,7%-os szélsőértékei között mozognak az arányok a Társuláson belül. A Társulásban a nyilvántartott álláskeresők többsége legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezett 2015-ben, mely az elsődleges munkaerőpiacra feltételezhetően csak képzéssel integrálható tömeget jelent. Az alacsony végzettségűeken túl 22,7%-ot képviseltek az álláskeresőkön belül a szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezők és 20,4%-os a középiskolai, illetve gimnáziumi érettségivel rendelkezők. Ugyanúgy ahogy a közfoglalkoztatotknál, az álláskeresők között is kis arányban (2,1%), de jelen vannak a felsőfokú végzettséggel rendelkezők. Azokon a településeken, ahol alacsonyabb az alacsony végzettségűek részaránya (Kistokaj, Nyékládháza, Mályi), ott jellemzően szakközépiskolai, illetve gimnáziumi végzettségűek képviselik az átlagnál nagyobb részarányt. A középiskolai végzettségűek részaránya számottevően elmarad az országos és a járási arányoktól.

Nyilvántartott álláskeresőik iskolai végzettség szerinti megoszlása (2015, KSH, saját szerkesztés)



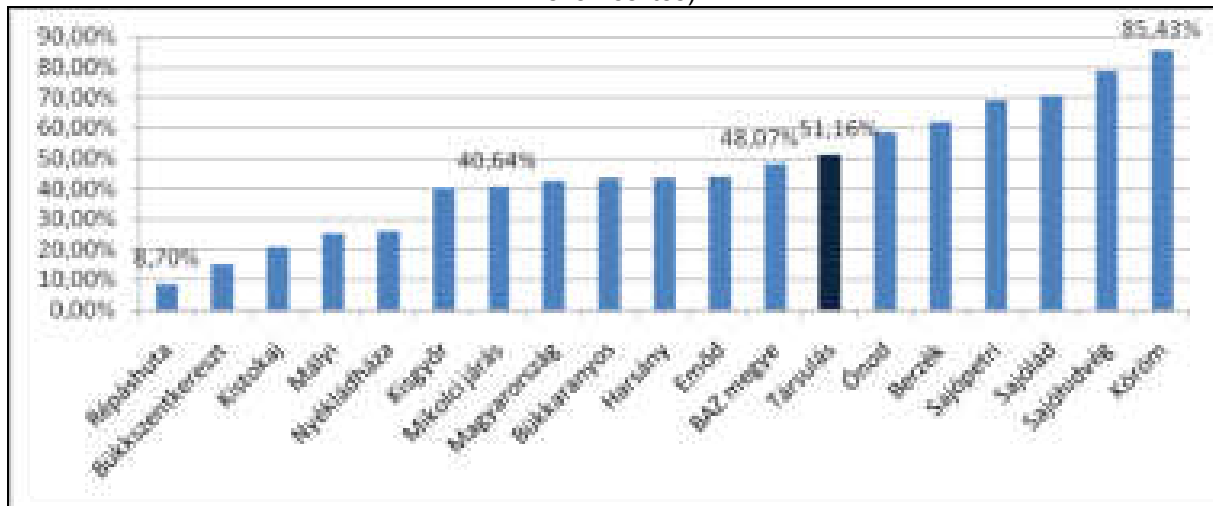
Valamivel kedvezőbb megoszlást mutatnak a KSH adatokhoz képest a B-A-Z Megyei Kormányhivatal legfrissebb 2016. évi adatai, amely szerint a legfeljebb 8 általánossal rendelkező álláskeresőik aránya 49,4% a Társulásban, mely azonban ebben az időszakban is meghaladta a hasonló megyei arányt (47,6%). A szakmunkás bizonyítvánnyal (23,1%) és gimnáziumi végzettséggel (6,8%) rendelkezők aránya alacsonyabb a Társuláson belül, mint a megye egészében, ugyanakkor a szakközépiskolai végzettségűek (11,9%) valamivel nagyobb arányt képviselnek a Társulásban. Miskolci járás, és különösen a megyeszékhely esetében a megyei átlagtól és a Társulástól is lényegesen jobb iskolázottsági mutatókat tapasztalhatunk az álláskeresőik körében, ami a megyeszékhely lakónépessége körében általánosan mutatkozó magasabb végzettségi szintjével van összefüggésben. A területi szintű adatokból jól látszik, hogy a közép-, de leginkább a felsőfokú szakmai ismeretekkel rendelkezők népességbeli arányuknál jóval nagyobb eséllyel jutnak munkához, mint a szakképzetlen, iskolázatlan népesség, adott esetben kiszorítva a náluk legalább egy szinttel alacsonyabb végzettséggel rendelkezőket is a munkaerőpiacról.

A regisztrált álláskeresőik megoszlása végzettség szerint (2016. évben, %, B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



A társulási átlagot meghaladja az alacsony iskolai végzettségűek aránya a regisztrált álláskeresőkön belül Körömben, Sajóhidvégen, Sajóladon, Sajópetriben, Berzéken és Ónodon, vagyis a Társulás szegregációval érintett településein. Ha ehhez hozzávesszük, hogy ezeket a településeket a fennmaradó 3 szegregációval érintett település követi, akkor megállapítható, hogy a szegregációval való érintettség településszinten is szoros összefüggésben van a legfeljebb általános iskolai végzettségű álláskeresők arányával. A Társulás 6 szegregációval nem érintett településén a legalacsonyabb az alacsony iskolai végzettségű hátrányos helyzetű álláskeresői csoport aránya.

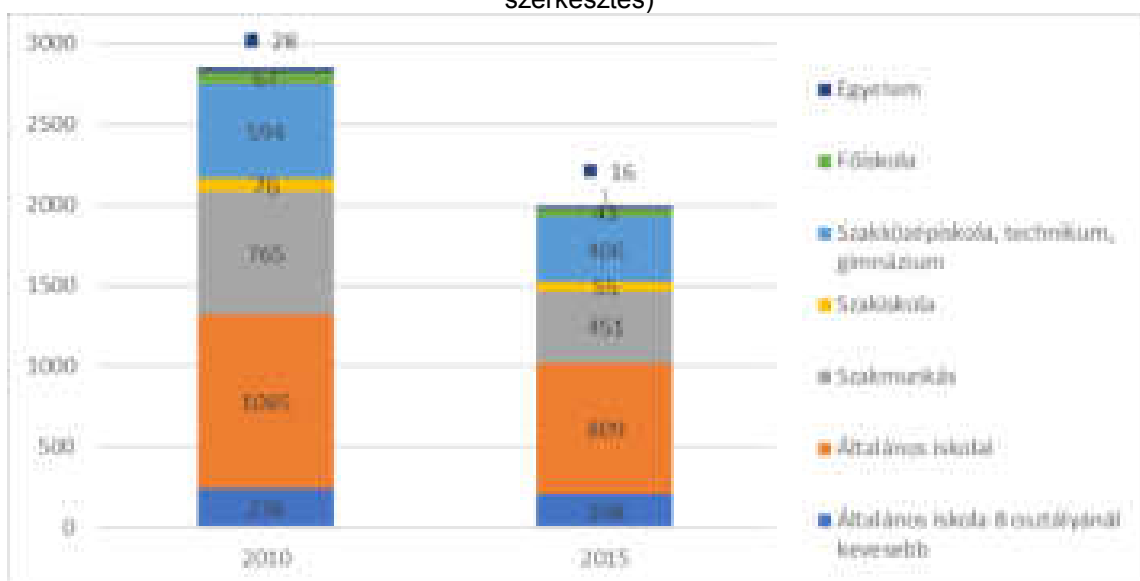
Legfeljebb általános iskolai végzettségűek a nyilvántartott álláskeresők arányában (2015, KSH, saját szerkesztés)



A Társulás esetében valamennyi végzettség szerinti álláskeresői csoport létszáma csökkent, a csökkenés mértéke a különböző iskolai végzettséggel rendelkezők körében eltérő mértékű volt 2010 és 2015 között. Legnagyobb arányban az egyetemi végzettségűek létszáma csökkent (42,9%-kal), de az a réteg képviseli a legkisebb részarányt az összes álláskeresőn belül. Sokkal jelentősebb a hatása az álláskeresői állomány létszámára a szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezők számának a 41%-os csökkenése, melyet a főiskolai (-35,8%), a szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi (-31,6%) és a szakiskolai végzettségűek (-27,6%) számának a csökkenése követett. Foglalkoztathatóságuk korlátjait jelzi, hogy legkisebb mértékben a legnagyobb létszámú általános iskolai végzettségűek (-25,4%) és a végzettség nélküliek (-11,9%) száma csökkent a vizsgált 6 éves időszakban.

Ezek a tendenciák többnyire megfelelnek a megyeinek, ahol 2010 és 2016 között a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek száma csökkent a legnagyobb mértékben (48%), ezzel együtt ők képezik továbbra is az álláskeresők második legnagyobb rétegét a megyében. Nem tartott lépést ezzel a szakközépiskolai (technikumi) végzettséggel rendelkező álláskeresők számának csökkenése. 2016-ban a megyében 5,3 ezer ilyen végzettségű keresett állást, 40,6%-kal kevesebben, mint 2010-ben. A gimnáziumban végzettek számának csökkenése is elmaradt a szakmunkásokétól: a megyében 32%-kal, lettek kevesebben az áttekintett hat év alatt, részarányuk tehát mindenütt nőtt kissé. A felsőfokú szakmai oklevéllel rendelkező álláskeresők kiemelkedően nagy arányát, 44%-át (583 főt) a Miskolci járás koncentrálja a megyén belül. A miskolci térségben az elmúlt hat évben a diplomás álláskeresők számának csökkenése is elmaradt az átlagostól, így megyei arányuk némileg nőtt. A megyei álláskeresők közötti képviseletük ennek ellenére alacsony 3,3%, országosan és a járásában 5,8%, a Társulásban pedig 3,6%.

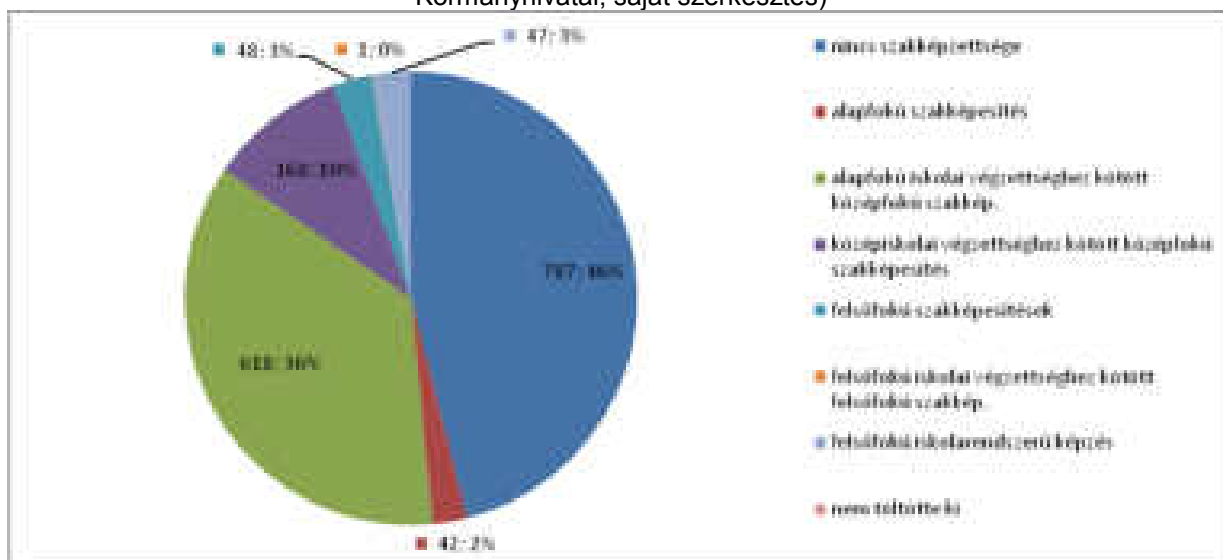
Regisztrált álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása 2010-ben és 2015-ben (KSH, saját szerkesztés)



Az iskolai végzettség jellemzően szoros összefüggésben van az álláskeresők által vállalt munkakörökkel. A nagy tömegű képzetlen munkaerő általában a fizikai jellegű munkavégzésre alkalmas, ennek megfelelően a nagyarányú alacsony végzettségűekkel rendelkező településeken a regisztrált álláskeresők döntő többségét a fizikai munkára orientálódott célcsoport tagok jelentik.

A szakképzések tekintetében a regisztrált álláskeresők 46%-ának nem volt szakképzétsége 2016-ban. Valamivel több, mint minden harmadik álláskereső rendelkezett alapfokú iskolai végzettséghez kötött középfokú szakképzéssel, és minden tizedik középsoklat igénylő középfokú szakképzéssel. A 3%-nyi felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső mellett körülbelül ugyanekkora az aránya a felsőfokú szakképzéssel rendelkező álláskeresőknek a paktum célterületén.

A paktum területén nyilvántartott álláskeresők szakképzétségi szerinti összetétele, 2016 (B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)

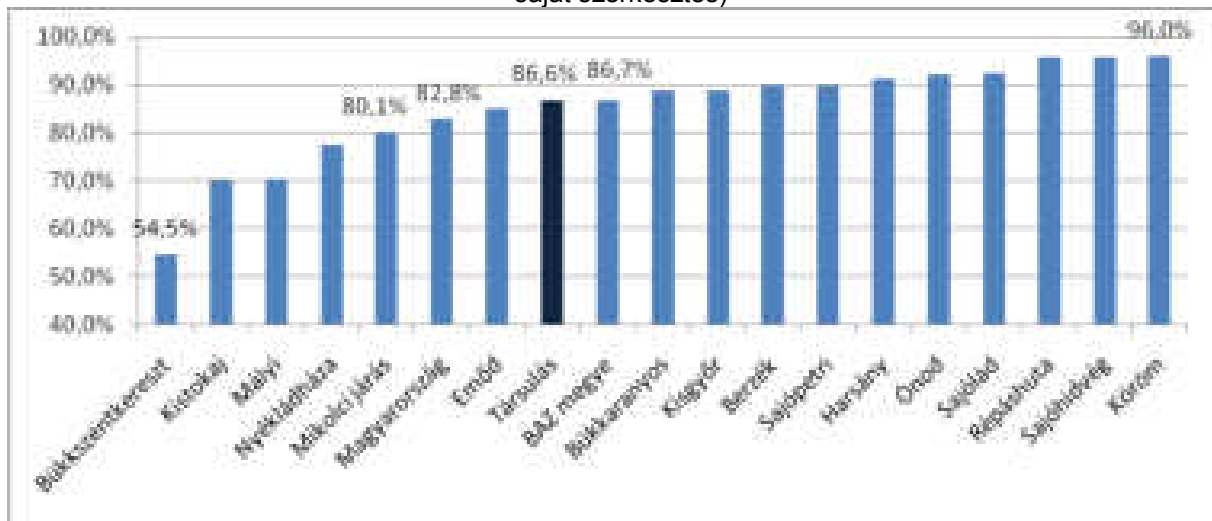


Az álláskereső szakképzettségét a tanulmány 1. számú melléklete részletezi. Ebből látható, hogy a legnagyobb számú szakképesítések (legalább 5 fő), amelyekkel az álláskeresők 2016-ban rendelkeztek az alábbiak:

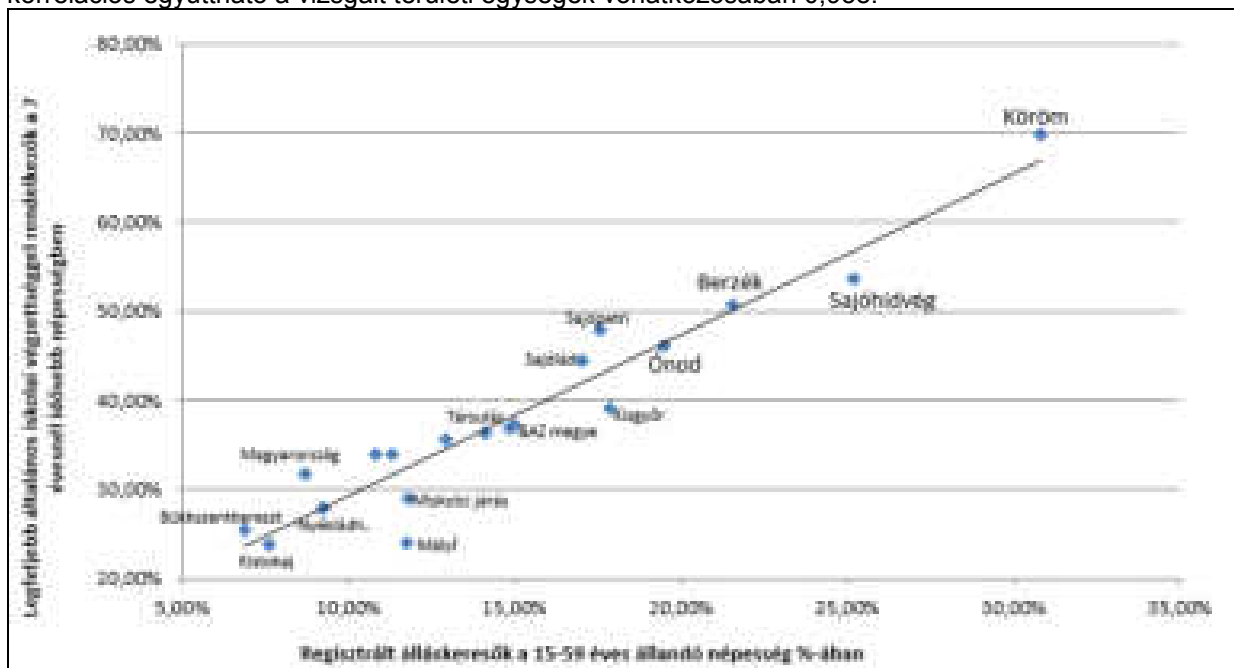
Szakképesítés szintje	Szakképesítés szakiránya	Havi átlagos létszám, fő
Alapfokú szakképesítés	Sütőipari munkás	5
	Varrómunkás	5
Alapfokú iskolai végzettséghez kötött középfokú szakkép.	Gépíró és gyorsíró	5
	Számítógép-kezelő (-használó)	7
	Ács-állványozó	6
	Asztalos	18
	Épületburkoló	6
	Esztergályos	8
	Fényező-mázoló	10
	Fonó	8
	Géplakatos	18
	Hegesztő	23
	Húsiipari szakmunkás	5
	Karosszérialakatos	14
	Kőműves	27
	Könnyűgépkezelő	26
	Nehézgépkezelő	17
	Nőiruha-készítő	13
	Szerkezetlakatos	6
	Szobafestő-mázoló és tapétázó	14
	Tartósítóiipari szakmunkás	5
	Vegyianyaggyártó	5
	Villamoshálózat-szerelő	7
	Villanyszerelő	13
	Vízvezeték- és központifűtés-szerelő	14
	Dísznövénykertész	9
	Fakitermelő	5
	ABC eladó	35
	Cukrász	6
	Élelmiszer- és vegyiáru-kereskedő	8
	Fodrász	23
	Ruházati kereskedő	19
	Szakács	14
	Vendéglátó eladó	9
	Élelmiszer- és vegyiáru eladó	32
Személy- és vagyoniőr/ vagyonvédő	25	
Szociális gondozó és ápoló	9	
Középfokú végzettséghez kötött középfokú szakképesítés	Irodai asszisztens	5
	Marketing- és reklámügymintező	5
	Pénzügyi ügyintéző (a szak megjelölésével)	5
	Autószerelő	22
	Kereskedelmi technikus	6
	Kereskedő-boltvezető	9
	Kozmetikus	5
	Vendéglátó-üzletvezető	6

Az alacsony iskolai végzettségűek magas arányával összhangban az álláskeresői nyilvántartásban szereplő munkavállalók döntő többsége fizikai foglalkozású valamennyi vizsgált területi egységben, településenként viszont az arány erősen változó.

Fizikai foglalkozású nyilvántartott álláskeresők a nyilvántartott álláskeresők arányában (2015, KSH, saját szerkesztés)



Ha megvizsgáljuk a területi egységek lakónépességének iskolázottsági mutatóit és a regisztrált álláskeresők arányát, akkor szoros korrelációt találunk a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya (a 7 évesnél idősebb népességben, Y tengely) és a regisztrált álláskeresők aktív korú (15-59 év) állandó népességben belüli aránya között (X tengely, 2011. évi adatok). A két adat közti korrelációs együttható a vizsgált területi egységek vonatkozásában 0,958.



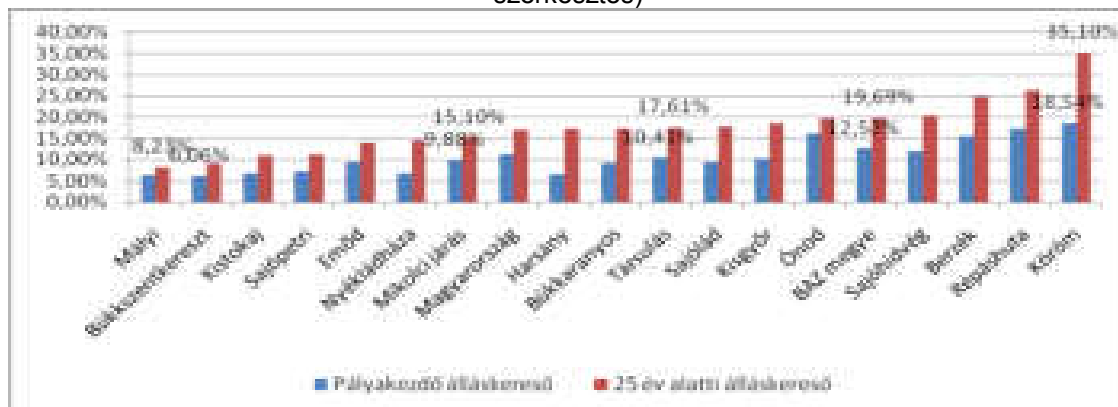
Az alacsony képzettségűeknél kisebb, de számottevő a – paktum korcsoport szerinti egyik célcsoportját jelentő - pályakezdők és 25 éven aluliak aránya a nyilvántartott álláskeresők között. A KSH 2015. évi munkaerőpiaci adatai alapján a Társlásban nyilvántartott 1988 fő álláskereső (BM adatbázis szerint 1928 fő) közül minden tizedik álláskereső pályakezdő és minden hatodik 25 éven aluli volt. Ez meghaladja az országos és járási adatokat, de elmarad a megyei értékektől. Míg más országokban és Magyarország egyes fejlettebb térségeiben is az ifjúsági munkanélküliség egyik magyarázata a tanulás melletti munkavállalási lehetőség keresése, addig a hátrányos helyzetű térségekben (pl: B-A-Z megye hátrányos helyzetű települései, szegregációval érintett településrészei) a fiatal munkanélküliek jó részére a korai iskola elhagyás és az emiatti elhelyezkedési nehézség a jellemző, magas a nem foglalkoztatott, az oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalok aránya

A pályakezdő álláskeresők száma 2010 óta 30%-kal 295 főről 207 főre csökkent a paktum célterületén, ugyanebben az időszakban a 25 év alatti álláskeresők esetében 35,3%-os csökkenés következett be, számuk 541 főről 350 főre csökkent. Megyei szinten a 25 év alatti álláskeresők száma 2010 és 2016 között közel hasonló mértékkel 37,4%-kal csökkent. Közülük minden ötödik (1,4 ezren) a Miskolci járásban élt, fele-fele rész Miskolc városban és a járás egyéb településein. A Társulás a Miskolci járásban élő 25 év alatti regisztrált álláskeresők körülbelül 25%-át fedi le.

A BAZ Megyei Kormányhivatal 2016. évi legfrissebb adatai alapján a pályakezdők részaránya az 1714 fő regisztrált álláskeresőn belül a Társulásban 12,19% (209 fő), a megye esetében pedig 13,2%. Összehasonlításként a megyeszékhelyen ebben az időszakban ez az arány csak 8,24% volt.

Települési szinten a fiatal korosztály álláskeresőkön belüli legmagasabb aránya Köröm községben, a legalacsonyabb pedig Mályiban. A fiatal korosztály munkanélküliségi aránya többé kevésbé megfelel a települések általános gazdasági-társadalmi állapotának.

Pályakezdő és 25 év alatti álláskeresők a nyilvántartott álláskeresők arányában (2015, KSH, saját szerkesztés)



A 0-25 éves korosztálytól nagyobb mértékben csökkent a 26-50 év közötti regisztrált álláskeresők száma. Az életkor alapján hátrányos helyzetű kategóriába nem tartozó korosztály 2010 és 2015 között 40%-kal 1764 főről 1065 főre csökkent, arányuk - az átlagos mértéktől nagyobb arányú csökkenésből fakadóan - a regisztrált álláskeresőkön belül 61,9%-ról 53,6%-ra csökkent. Összehasonlításként 2016-ban a megyében a 2010. évi létszám felére csökkent ennek a korcsoportnak a száma, a Miskolci járásban az országoshoz hasonlóan 53%-kal fogyott a számuk. A Miskolci járásban az elmúlt év folyamán átlagosan 5,6 ezer fő volt ennek a korosztálynak a száma, arányuk pedig 53,3%-ot tett ki. Kevesebb mint 20%-a élt tehát a járási létszámnak a Társulás területén.

A Társulás lakónépességének fiatalabb korösszetételéből fakadóan fordított a helyzet az 50 éven felüliek esetében, ahol a Társulásban mutatkozó 28,82%-os arányuk a regisztrált álláskeresőkön belül elmarad az országos és járási értéktől és meghaladja a megyei értéket. A települési szintű arányok szintén a települések lakónépességének korösszetételével mutatnak szoros korrelációt. A települési szélsőértékeket a legfiatalabb korszerkezetű lakossággal rendelkező Köröm (14,57%) és az erőteljesen előregedő Répáshuta (43,48%) képviseli. A korosztály szintén a paktum célcsoportját jelenti.

Regisztrált álláskeresők létszáma korcsoportok szerint a Társulásban (KSH, saját szerkesztés)

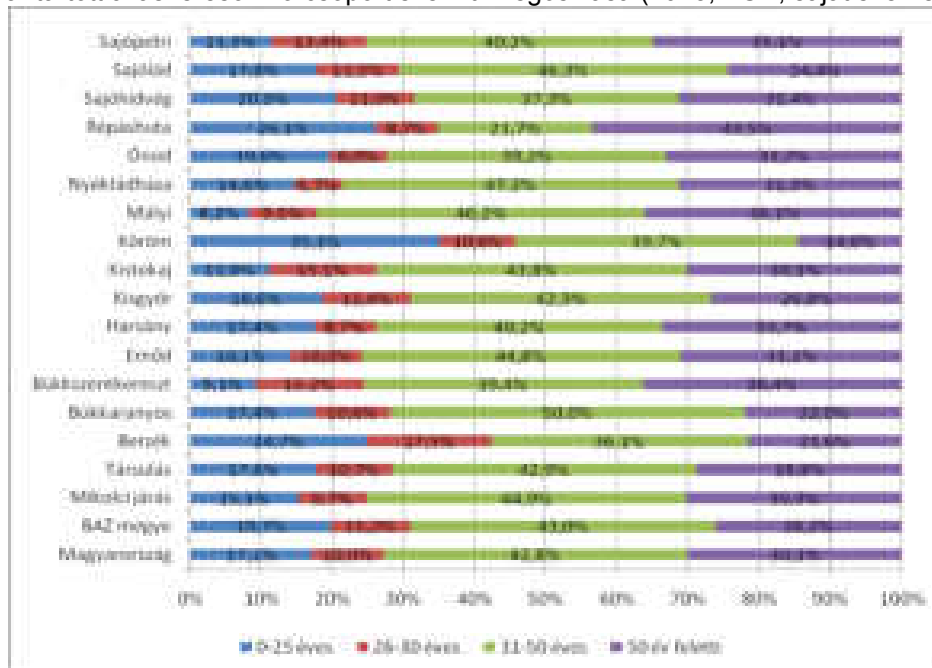


A fiatalabb korosztályokkal szemben az 50 év felettek száma 2010 és 2015 között abszolút értékben nőtt 546 főről 573 főre, ezzel az arányuk a csökkenő számú regisztrált álláskeresőn belül 19,2%-ról közel 10%-kal növekedett. Szembetűnő, hogy az 50 év feletti korosztályon belül az arány az 56 évtől idősebbek irányába tolódott el.

Mind a 25 év alattiak, mind az 50 év felettek állandó népességen belüli arányuktól (36,8%, illetve 34%) kisebb arányban vannak jelen az álláskeresők között (17,6%, illetve 28,8%) (Megjegyzendő, hogy az összehasonlíthatóság korlátozott, állandó népesség szerinti korcsoportok 0-29 évesek és 49 év felettek)

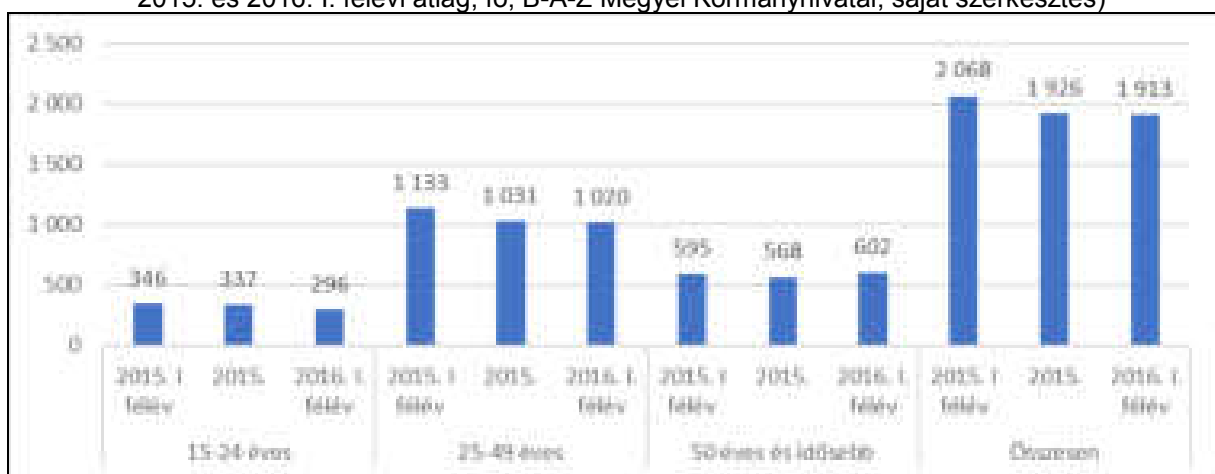
Ha megvizsgáljuk az egyes álláskeresői korcsoportok létszámának a változását 2015.I. és 2016. I. félév között, akkor azt tapasztaljuk, hogy az összálláskeresői létszám csökkenése ellenére az 50 év feletti korosztály létszáma növekedett, ami a korosztály 2,3%-os részarányának növekedését jelentette a vizsgált időszakban a 2015. évi 28,8%-ról.

Nyilvántartott álláskeresők korcsoport szerinti megoszlása (2015, KSH, saját szerkesztés)

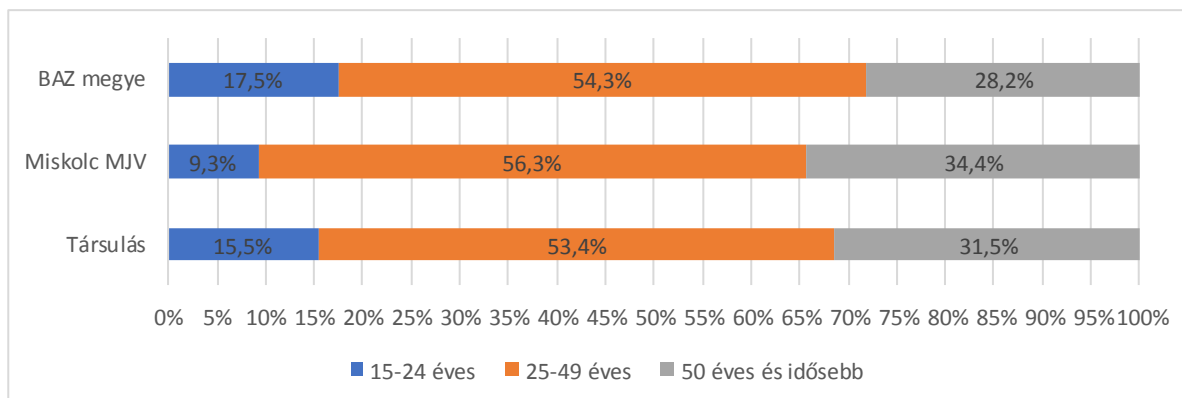


A KSH nyilvános adatbázisához hasonló tendenciát mutatnak a B-A-Z Megyei Kormányhivatal 2015-2016.évi adatai, a létszámadatok kismértékű eltérése mellett.

A regisztrált álláskeresők számának alakulása korcsoportok szerint a Társulás területén (2015. évi, 2015. és 2016. I. félévi átlag, fő, B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



A regisztrált álláskereső megoszlása korcsoportok szerint (2016. I. félévi átlag, B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)

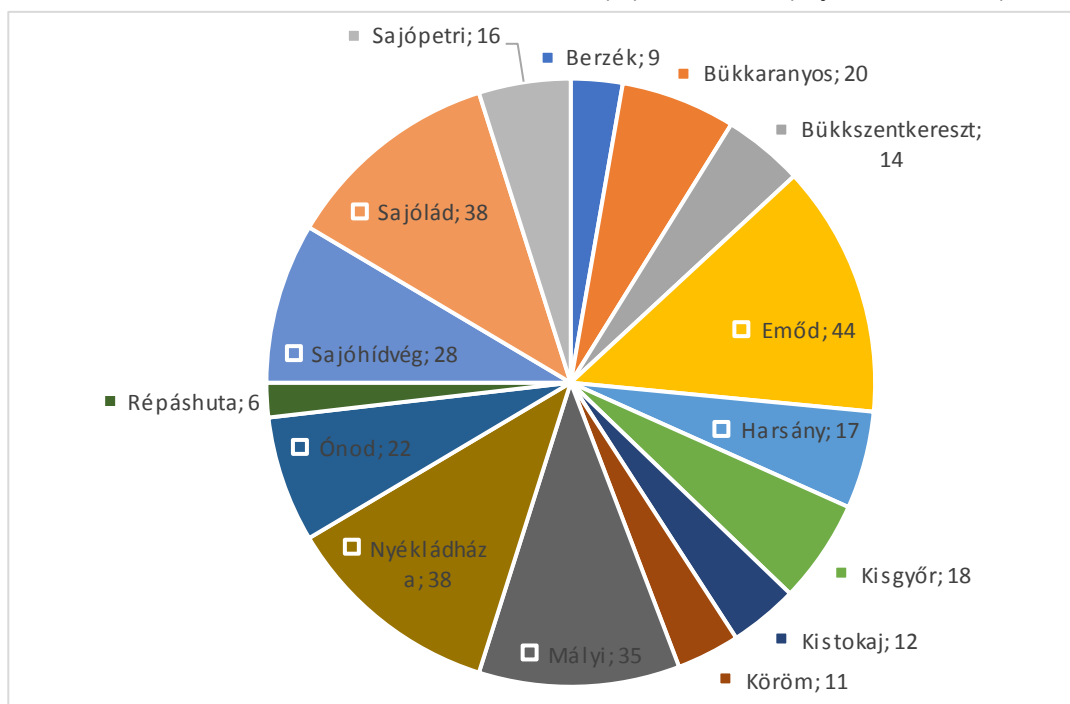


Ellátásban részesülő álláskereső

A KSH nyilvántartása alapján munkanélkülivé válást megelőzően munkában eltöltött (illetve járulékfizetéses) időszak alapján megállapított álláskeresői járadékban, valamint az annak kimerítését követően megállapított álláskereső segélyében 2015-ben a Társulásban havonta 328 fő részesült, vagyis minden hatodik álláskereső (álláskereső 16,5%-a), számuk 2010 óta 59%-kal csökkent, kisebb mértékben, mint a megyében (66%) és országosan (69%). Számuk az utóbbi hat év folyamán főként az álláskeresőket megillető ellátás szabályainak 2011. évi módosítását követően fogyott. Az álláskeresőkon belüli részarányuk megyei szinten a Társulási adattal megegyezően az évtized elején mért 21-24%-ról 13-16% közé süllyedt. Országosan is hasonló irányú és arányú volt a változás, ezzel együtt országosan nagyobb arányban jogosultak az álláskereső ellátására (19%).

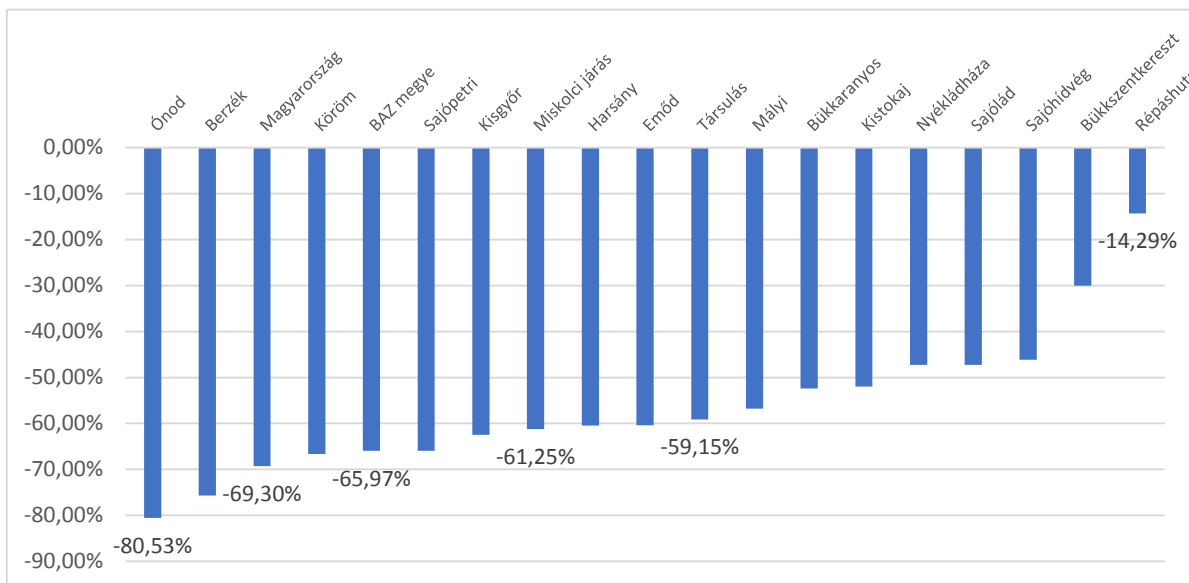
A Társuláson belül legnagyobb létszámban Emődön, Sajóladon, Nyékládházán és Mályiban részesültek álláskeresői ellátásban, összesen ez a 4 település fedi le a teljes társulási létszám 47,2%-át.

Álláskeresői ellátásban részesülők száma (fő) 2015, KSH (saját szerkesztés)



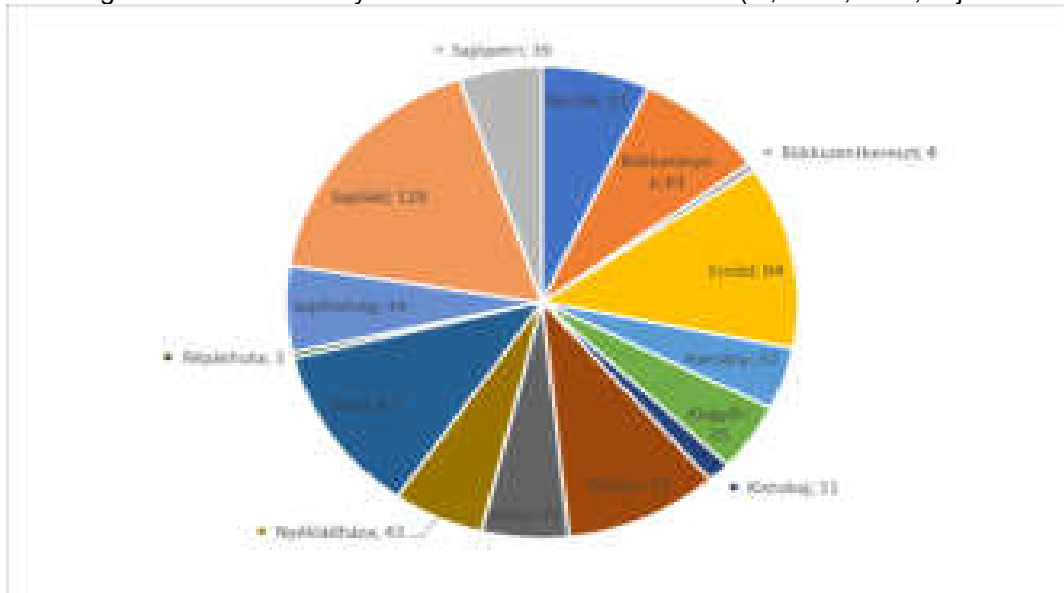
Az ellátásban részesülők száma legjelentősebb mértékben Ónodon és Berzéken, legkisebb mértékben pedig Répáshután és Bükkszentkeresztben csökkent a Társulás települései közül.

Álláskeresői ellátásban részesülők számának változása 2010 és 2015 között, KSH (saját szerkesztés)

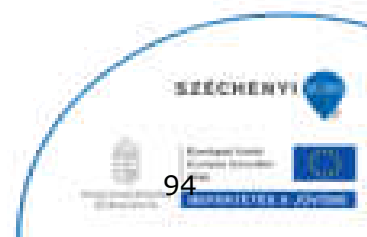


A tartósan álláskereső többsége a szociális törvény alapján jogosult - az aktív korú munkanélküliek segélyezésére vonatkozó szabályok szerint megállapított - foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT). 2016-ban a megyében 15,6 ezer fő támaszkodott erre a segélyre, közel 14 ezer fővel kevesebben, mint 2010-ben. A Miskolci járásban ugyanezen idő alatt 7,6 ezerről 3,5 ezerre apadt a létszámuk. Összlétszámon belüli arányuk a Miskolci járásban 32% volt 2016-ban, a megye egészében ennél magasabb 39%. A Társulás 15 településen 2015-ben átlagosan 747 fő álláskereső részesült szociális támogatásban, a regisztrált álláskeresők 37,6%-a, mely nem sokban tér el a tartós munkanélküliek arányától. A szociális segélyben részesülő álláskereső legnagyobb létszámban Sajóladon, Emődön, Ónodon és Körömben található.

Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (fő, 2015, KSH, saját szerkesztés)



Az ellátásban részesülők és az FHT-s álláskereső létszámára vonatkozó adatok tekintetében a KSH statisztikái és a Belügyminisztérium adatbázisa némi eltérést mutat. A Belügyminisztérium adatbázisából 2015. utáni adatok is nyomonkövethetők, melyekből a korábbi évek csökkenő tendenciájának a továbbélése figyelhető meg az ellátásban nem részesülők és a FHT-ban részesülők esetében, és növekvő tendencia az álláskeresői ellátásban részesülők vonatkozásában. (A 2017. januári havi adatok összehasonlíthatóságát a korábbi évek 12 havi átlagos adataival fenntartásokkal kell kezelni.)



Regisztrált álláskeresők havi átlagos száma ellátási formák szerint a Társulásban (Belügyminisztérium, saját szerkesztés)

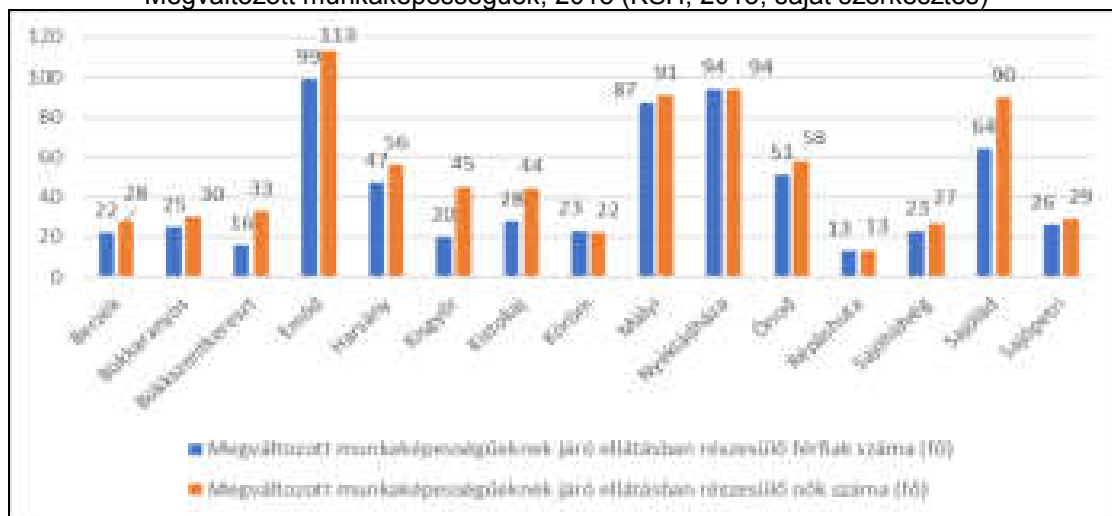


Megváltozott munkaképességű álláskeresők

A megváltozott munkaképességű álláskeresők számának apadása nagyobb arányú volt, mint a regisztrált álláskeresők teljes halmazának csökkenése, ami összefüggésbe hozható azzal is, hogy az alkalmazásukra vonatkozó szabályozás növelte a legalább 20 főt foglalkoztató gazdálkodók érdekeltségét irányukban. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2016-ban havonta 1,5 ezer megváltozott munkaképességű álláskereső tartott kapcsolatot az illetékes járási hivatallal, számuk a 2010. évinek közel felére esett. Hasonló arányban csökkent a Miskolci járásban nyilvántartottak (486 fő) száma is. 2016. évi megyei arányuk egyezett az országgal (3,8%), a Miskolci járásban ugyanez ennél magasabb volt 2016-ban is (4,6%).

2015-ben 1411 fő megváltozott munkaképességűeknek járó ellátásban részesült és az 1988 fő álláskeresőből 86 fő megváltozott munkaképességűt tartottak nyilván a Társulás településein.

Megváltozott munkaképességűek, 2015 (KSH, 2015, saját szerkesztés)

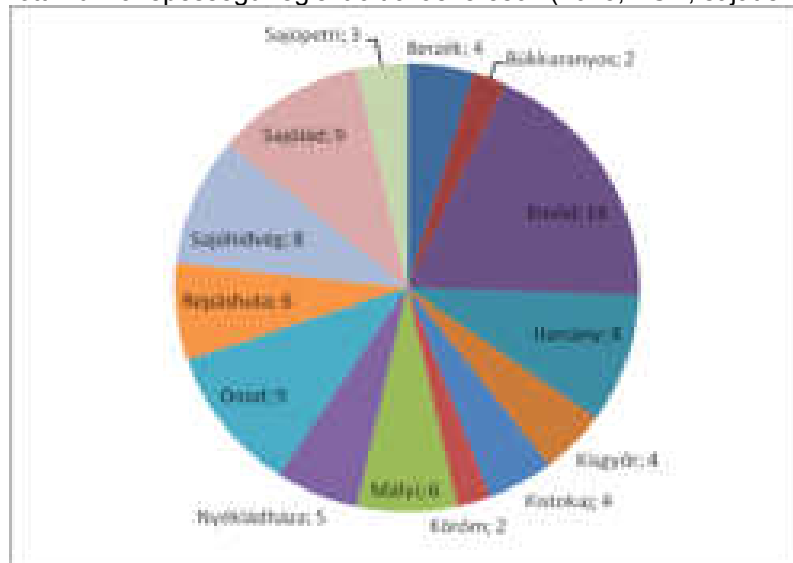


A KSH 2011. évi népszámlálásból származó felméréseinek adatai alapján a megváltozott munkaképességűek gazdasági aktivitási mutatói nagyon kedvezőtlenek, a munkaerőpiacon erősen alulreprezentáltak. 2011 II. negyedévében a 767 ezer 15–64 éves megváltozott munkaképességű személy közül mindössze 185 ezren tartoztak a gazdaságilag aktívak közé, ebből 139 ezren foglalkoztatottak, 46 ezren pedig álláskeresők voltak. A 24,1%-os aktivitási és a 18,1%-os foglalkoztatási arány jelentősen elmarad a teljes munkaképességű emberekre vonatkozó 60% feletti arányszámoktól. A kedvezőtlen statisztikai adatok javítása érdekében célzott munkaerő-piaci beavatkozások szükségesek. Az ügyfélkör munkaerő-piaci helyzetének javulása az egyéni érvényesülés és élethelyzet javulása mellett további kedvező gazdasági-társadalmi hatással bír, így többek közt a szociális/társadalombiztosítási ellátórendszer terheinek csökkentésén keresztül.

A munkaerő-piaci integrációt támogatásokkal és szolgáltatásokkal lehet elősegíteni a megváltozott munkaképességű emberek számára. Esetükben az egészségi állapotot, a szociális helyzetet, és a foglalkoztatáshoz szükséges kompetenciák és képzetek biztosítását, egymásra épülő és

egységes rendszerben kell biztosítani. Számukra az atipikus foglalkoztatási formák megtalálása és munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása jelenthet megoldást a munkaerőpiacra jutáshoz, a „megfelelő ember a megfelelő munkahelyre” elv érvényesítése szükséges. Település szinten legnagyobb számban Emődön találunk megváltozott munkaképességű álláskeresőket a paktum célterületén.

Megváltozott munkaképességű regisztrált álláskeresőök (2015, KSH, saját szerkesztés)



Álláskeresők elhelyezhetősége, ügyfélkategorizálás (profiling)

A KSH adatbázisaitól frissebb és a munkaerő-piac változásaihoz jobban illeszkedő ügyfél kategorizálási rendszert működtet a Kormányhivatal állami foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezete. Az ügyfelek megismerését 2016 januárjától egy újonnan bevezetett rendszer, a profiling (más kifejezéssel ügyfél kategorizálás) és az egyéni cselekvési terv (ECST) segíti. A profiling rendszer lényege, hogy az ügyfelek mielőbbi elhelyezkedésük érdekében objektív tényezőik alapján, a szükségleteikhez mérten szabályozott módon juthassanak hozzá a számukra megfelelő szolgáltatásokhoz és foglalkoztatást elősegítő támogatásokhoz.

A profiling rendszer három kategóriával dolgozik: önállóan (vagy pl. az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) által biztosított internetes álláskereső alkalmazás használatával) elhelyezkedni képes ügyfelek (P1), az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedést segítő eszközökkel támogatandó ügyfelek (P2), az egyéni fejlesztés kiindulásaképpen közfoglalkoztatásban elhelyezhető és/vagy szociális, mentális, illetve egyéb szolgáltatásokkal segíthető ügyfelek (P3).

Az egyének objektív tényezőik (legmagasabb iskolai végzettség, szakképesítés, életkor, lakóhelyének munkaerőpiaci helyzete, adottságai – pl. hátrányos helyzetű, fejlesztendő járás, munkaerő piaci életút – hány hónapig volt álláskereső, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül-e) alapján kerülnek automatikusan az egyes kategóriák valamelyikébe. Az egyes kategóriák alapján biztosítható a meghatározott szolgáltatásokhoz, támogatásokhoz történő hozzáférés. Az objektív tényezők alapján meghatározott kategória módosítható az ügyfél egészségügyi helyzetében, mobilitásában, motivációjában, szakképesítésében, stb. rejlő akadályok, lehetőségek, valamint a bekövetkezett változás esetén (szubjektív tényezők).

A kialakított ügyfélcsoportokhoz konkrétan meghatározott szolgáltatások és támogatási elemek kapcsolódhatnak. Az egyes kategóriákba tartozó ügyfelek számára az elkészült egyéni cselekvési tervük alapján más-más szolgáltatási és támogatási portfóliót szükséges meghatározni (például P1. kategóriába tartozó „önálló elhelyezkedésre képes”, ügyfelek számára nem olyan típusú és mennyiségű szolgáltatást és támogatást kell biztosítani, mint a P2. kategóriába (segítséggel elhelyezhető) tartozó ügyfeleknek.)

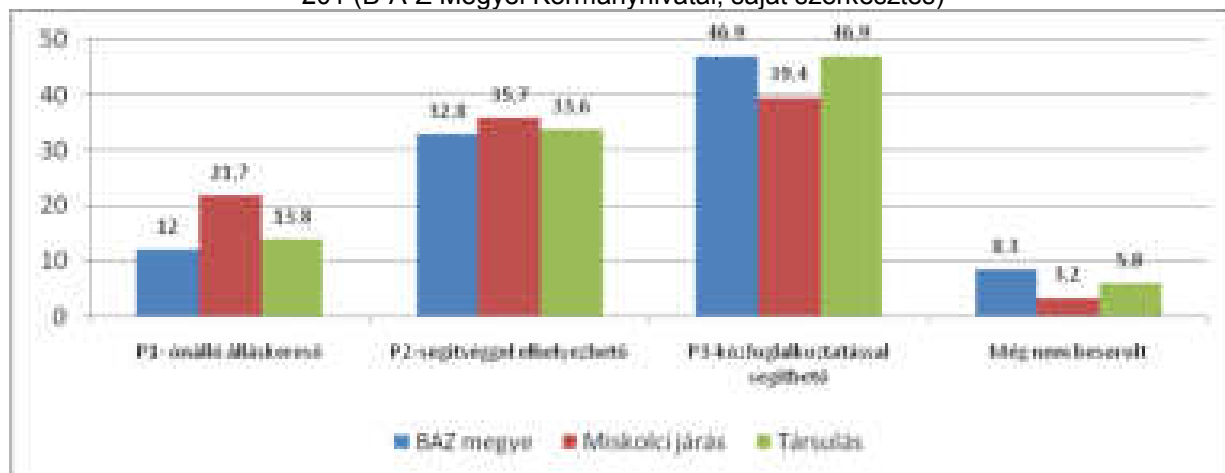
A Kormányhivatal adatai alapján a Társulásban 2016-ben átlagosan regisztrált 1714 fő álláskeresőnek a 13,77%-a tartozott a P1 kategóriába, 33,66%-a a P2 kategóriába, 46,85%-a pedig a P3 kategóriába.

A paktum területén nyilvántartott álláskeresők száma az elhelyezési nehézség típusai szerint, 2016
(Kormányhivatal)

Jellemzők	Önálló álláskereső (P1)	Segítséggel elhelyezhető (P2)	Közfoglalkoztatással segíthető (P3)	Kitöltetlen	Összesen
Férfi	122	299	375	51	846
Nő	114	278	429	49	867
Összesen	236	577	803	99	1 714
Ebből:					
alacsony iskolai végzettségűek	52	196	560	39	845
25 év alatti álláskereső	41	170	45	27	281
50 év feletti álláskereső	40	114	333	15	501
tartósan nyilvántartott álláskereső	9	124	236	3	372
FHT-ra jogosult álláskereső	27	155	398	24	603
pénzbeli ellátásban nem részesülő álláskereső	112	361	299	57	827

A megyére, a Miskolci járásra és a Társulásra is nagyban jellemző P3 kategóriába tartozó (másodlagos munkaerőpiacon, kiemelten közfoglalkoztatásban elhelyezhető) ügyfelek esetében a cél az, hogy a közfoglalkoztatásban olyan szakmai gyakorlatot, motivációt, esetleg szakképesítést szerezzenek, mely alkalmassá teheti őket a P2 profil kategória szerinti támogatások, szolgáltatások alkalmazására, azaz reális esélye legyen annak, hogy ezek segítségével a normál munkaerőpiacon helyezkedjenek el. A fejlettebb, pezsgőbb munkaerőpiaccal rendelkező térségek esetében (pl: Miskolc város) magasabb a P1, P2 és alacsonyabb a P3 kategóriába tartozók aránya.

Álláskeresők összetétele az elhelyezhetőség nehézségei (ügyfél kategóriák) szerinti megoszlása, %, 201 (B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



A közfoglalkoztatásban lévő ügyfelek elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetése kiemelt feladat, tekintettel arra, hogy jó részük a megfelelő felkészítés után sikeres lehet az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésben. Adott időszakban a P3 kategóriába tartozó ügyfelek egy része nem vesz részt a közfoglalkoztatásban sem, hanem álláskereső, akiket mindenképpen meg kell szólítani, ki kell mozdítani passzív élethelyzetükből.

A foglalkoztatók számára szükséges megfelelő humán erőforrás biztosításának az egyik legfontosabb eszköze a munkaerő-közvetítés. A feltárt és beérkező munkaerőigények mind nagyobb számú, hatékony és színvonalas kielégítése érdekében meg kell ismerni az álláskeresők munkaerőpiaci jellemzőit. A profil rendszer bevezetése komoly előrelépést jelent a munkaerő-kínálat alapos

megismerése területén, valamint hozzájárul a munkaerő-közvetítés minőségének javításához. A profiling rendszer jelenleg még - előnyei mellett - struktúrájában nem fedi le a munkaerő-kínálat teljes spektrumát, ezért a kategóriák bővítését tartanánk szükségesnek. A foglalkoztatási szolgálat regiszterében vannak olyan álláskeresőként nyilvántartott személyek, akik mentális, szociális vagy egészségügyi okból sem az elsődleges, sem a másodlagos munkaerőpiacon nem helyezhetőek el a rendelkezésre álló szolgáltatások és támogatások igénybevételével, annak ellenére, hogy e lehetőségeink egyre inkább bővülnek. A foglalkoztatási szolgálat önmagában nem birkózik meg e réteg foglalkoztathatóságának, „munkára kész állapotának” elősegítésével, ehhez több - szociális, egészségügyi, foglalkoztatási, stb. - szervezet összehangolt, együttes segítségére lenne szükség. Számukra a foglalkoztatási intézményrendszer szükségesnek tartaná egy új kategória, a P4 bevezetését. Őket nem célszerű, álláskeresőként kezelni, hiszen nem felelnek meg a munkára kész állapot feltételeinek.

A foglalkoztatási paktumok célcsoportjába elsődlegesen a P3 és P2 kategóriába tartozó álláskeresők tartoznak. A profiling rendszer nagy segítséget jelent a paktum megvalósításában és a kívánt eredmények elérésében, a bevont célcsoport tagok számára nyújtandó szolgáltatások meghatározásában, vagyis a projekt keretében megvalósuló tevékenységek kiválasztásában.

1.2.1.10.6. Munkaerő-kereslet

A paktum célterületének munkaerő-keresleti oldalát is elsődleges és másodlagos adatgyűjtéssel vizsgáltuk. Egyrészt a paktum célterületén székhellyel rendelkező vállalkozások helyzetére, várakozásaira, szükségleteire, igényeire és lehetőségeire vonatkozóan kérdőíves felmérést végeztünk, másrészt a rendelkezésre álló statisztikai adatokat, valamint országos és megyei elemzéseket vettük nagytitkos alá. Az elsődleges adatgyűjtést a társulás területi szintjén alkalmaztuk. A másodlagos adatgyűjtési technika alkalmazása során a B-A-Z Megyei Kormányhivatal a megye és a Miskolci járás munkaerő-piaci helyzetét bemutató elemzését, negyedéves prognózis eredményeit – illetve a Központi Statisztikai Hivatal nyilvános adatait és a MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet 2017. évre vonatkozó munkaerőpiaci prognózisának általános megállapításait és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal 2017. I. negyedévi Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérést használtuk fel. Természetesen a másodlagos adatgyűjtés a helyi paktum megyei szintű munkaerő-keresleti környezetét és általános tendenciáit adta meg, a Társulás által lefolytatott kérdőíves igényfelmérés alapján a helyi paktum területi szintjére vonatkozó konkrét információkat kaptunk a helyi munkaadók részéről a foglalkoztatási paktum fókuszainak és tevékenységeinek a meghatározásához.

A 2015. évi Munkaerőpiaci tükör alapján országosan az elsődleges munkaerőpiacon belül a legnagyobb létszámú nemzetgazdasági ág, a feldolgozóipar létszámnövekedése 0,2 százalékponttal haladta meg a vállalkozási szféra átlagát, de az országon belül az egyes területek létszámdinamikája jelentősen eltért. Kiemelkedő ütemben, 7,4 %-kal nőtt a járműgyártás, illetve 6,2 %-kal a gumi-, műanyag és nem fém ásványi termékek gyártása ágazatcsoport alkalmazásban állóinak létszáma, miközben a nagyobb létszámúak közül a textil, ruházati, bőr és bőrtermék gyártása és a feldolgozás, papírtérmékek gyártása, nyomdai tevékenységek ágazatcsoport az előző évinél kevesebb embert foglalkoztattak.

A százezeren felüli létszámú ágazatok közül a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban 3 %-os volt a létszámbővülés, ráadásul úgy, hogy a teljes munkaidős foglalkoztatotti körben ez 4,4 %-ot jelentett, miközben kevesebben dolgoztak részmunkaidőben. Az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység ágazatban 4,9 %-kal, az építőiparban pedig 1,3 %-kal dolgoztak többen az egy évvel korábbinál. A kisebb létszámú nemzetgazdasági ágak közül a lakossági vásárlóerő bővülésének és kedvező idegenforgalmi mutatóknak köszönhetően kiugró, 6,6%-os létszámnövekedés jellemezte a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátást, míg a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység legalább 5 fős vállalkozásainál még ennél is jelentősebb, 6,9%-os növekedés ment végbe. A költségvetési szférában, normál munkakörben (azaz nem közfoglalkoztatottként) 2015-ben az előző évinél 0,5 százalékkal többen 698 ezren dolgoztak országosan. A növekedés döntő része a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatra összpontosult, miközben a humán egészségügyi és szociális ellátásé csökkent (Munkaerőpiaci tükör 2015)

Az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet 2016. decemberében készített 2017-re vonatkozó rövidtávú munkaerőpiaci prognózisa alapján a vállalatok szubjektív üzleti helyzet-értékelése a tavaly bekövetkezett pozitív elmozdulást követően tovább javult. Az általános üzleti helyzet kapcsán többségben vannak azok a vállalatok, amelyek inkább kedvezően ítélik meg üzleti helyzetüket, azokkal szemben, akik kedvezőtlenül. A 2017-re vonatkozó üzleti várakozások optimistábbak, mint az elmúlt

években bármikor. Az optimizmus visszavezethető az egyéb gazdasági szolgáltatást nyújtó, az idegenforgalom és a vendéglátás, a pénzügyi tevékenységek és a kereskedelem területén tevékenykedő, illetve a külföldi tulajdonban álló, és az exportáló vállalatok várakozásaira.

A vizsgálat során 6835 cég vezetőjének a foglalkoztatásra, a cég üzleti helyzetére, valamint a cég jövőre vonatkozó kilátásaira vonatkozó válaszait rögzítették és elemezték. Az eredmények reprezentatívnak tekinthetők a vállalatok földrajzi elhelyezkedése és gazdasági águk együttes eloszlása és ezen belül létszámuk szerint.

A Rövidtávú Munkaerőpiaci Előrejelzés szerint 2016-ban 21 százalékponttal több vállalat bővítette létszámát, mint amennyi csökkentette – ugyanez az arány 2015-ben 20 százalékpont volt. A 2017-es évre a vállalati egyenlegmutató 32 pontos értéket vesz fel – tehát 32 százalékpontos többségen vannak a létszám bővítést tervező vállalatok a létszámleépítőkkel szemben. Ezzel együtt meg kell említeni, hogy a foglalkoztatásra vonatkozó javuló tendenciák kevésbé bizonyulnak erősnek, mint ami az üzleti helyzet javulásánál megfigyelhető.

Az adatfelvétel nyers adatai szerint, ha a vállalatok terveit, szándékait összegezzük, akkor 2017-re a foglalkoztatás 2,2 százalékpontos növekedését kapjuk. A foglalkoztatás reális becsléséhez azonban szükséges figyelembe vennünk azt is, hogy a korábbi vállalati tervek mellett hogyan alakult a megkérdezett vállalatok körében a múltban a tényleges munkakereslet. Egy ilyen hatással korrigálva, a becslési modellt adaptívvá téve, a foglalkoztatás mindössze 0,1 százalékpontos növekedése, illetve stagnálása valószínűsíthető 2017-ben. A korrigált becslés szerint a kereskedelemben 6,1 százalékponttal, az építőiparban 3,1 százalékponttal, a mezőgazdaságban pedig 4,2 százalékponttal csökkenhet az alkalmazásban állók száma. Ezzel szemben a gazdasági szolgáltatások területén 3,7 százalékpontos, az iparvállalatok körében pedig 1 százalékpontos növekedést prognosztizál a tanulmány. Az ipar területén a legkedvezőbbek a nyers vállalati várakozások, és a mezőgazdaságon kívül minden ágazatban létszám bővítésre utalnak. A 2017-re vonatkozó korrigált előrejelzés szerint a döntően exportra dolgozó vállalati körben 1,5 százalékpontos foglalkoztatás bővülést valószínűsít a felmérés.

A Társulás 15 településén székhellyel vagy telephellyel rendelkező vállalkozások közül 6 településről mindössze 14 cég volt részese a felmérésnek, és ezek foglalkoztatási szempontból nem reprezentálják a Társulás térségét.

Az érintett vállalkozások zöme (10) legfeljebb 20 főt foglalkoztat, 3 cég 21-50 főt, ennél többet pedig egyetlen vállalkozás. Közülük egyetlen cég tervezett 2017-ben létszámfelvételt és létszám bővítést, mindkét irányban segéd munkás (5 főt érintően), illetve lakatos és hegesztő (2-2 főt érintően) munkakörökben. Ezen kívül még egy vállalkozás jelezte 1 fő – adminisztratív területen foglalkoztatott diplomás – foglalkoztatásának megszűnését. Vélhetőleg ezek a változások már le is zajlottak. Egyéb, foglalkoztatási szempontból releváns információt nem kaptunk az érintett cégektől a felmérésben használt kérdőívben.

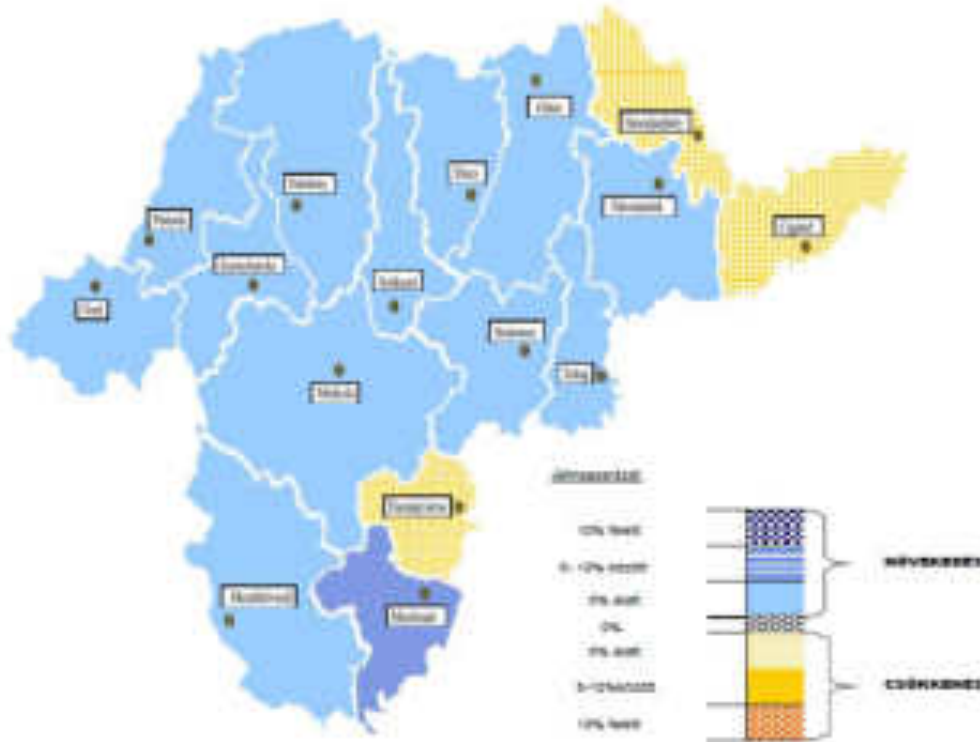
Összességében elmondható, hogy a MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet rövidtávú munkaerőpiaci prognózisa alapján a versenyszféra optimistán tekint a 2017 évre és az üzleti környezet javulására utaló várakozások valószínűleg együtt járnak majd a versenyszektorban a foglalkoztatás növekedésével.

Az MKIK rövidtávú prognózisa mellett érdemes kitérni a ManpowerGroup 2016-os Hiányszakma Felmérésére, mely során 752 vállalat, vezető HR szakemberét kérdezték meg arról, hogy vállalatuknál milyen mértékben érezhető a szakemberek hiánya, illetve, hogy mely területeken jelentkeznek a legnehezebben betölthető munkakörök. A felmérés eredményeként meghatározott Magyarországon legnehezebben betölthető álláshelyek közt megtalálhatók azon szakmákat érintő állások, melyek Borsod megyét és a Miskolci járást is jellemzik - villanyszerelő, vendéglátó ipari dolgozó, valamint betanított munkás. A felmérés során megkérdezték a képzett munkaerő hiányára, a túlzott bérigényre, a szükséges kompetenciák valamint a szakmai tapasztalat hiányára hivatkoztak.

A BAZ Megyei Kormányhivatal 2017. I. negyedévi Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérésének (a továbbiakban NMF) adatfelvétele 2017. január 4-29. között zajlott

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy 3 hónapon belül (a közfoglalkoztatottak létszámát nem tekintve) összességében 0,6%-os, míg egy év távlatában 1,4%-os létszámemelkedéssel számolnak a munkáltatók.

BAZ megyei vállalkozásoknál várható létszámváltozás (%) 2017. végéig



Forrás: BAZ Megyei Kormányhivatal 2017. I. Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés

A Kormányhivatal kérdőívét kitöltő munkáltatók válasza alapján megállapítható, hogy a 2016. december 31-ei bázis időszak létszámához képest 2017. december végére várhatóan 1,4%-kal nő az alkalmazásban állók száma. Az országos összesítés azonos irányú, de magasabb (2,3%-os) mozgást prognosztizál 2017. IV. negyedév végére. A jelzett megyei változás létszámkihatása a válaszadók körében összességében 731 fős munkahely-bővítést jelent a felvételi és elbocsátási szándékok összevetése alapján.

Jelentősebb megyei munkahely-bővítés várhatóan három járásban (Miskolc, Kazincbarcika, Mezőkövesd) fog megvalósulni. A miskolci járásban (+250 fő) döntően a feldolgozóipar - azon belül jellemzően az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása; a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása -, a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat; a kazincbarcikai járásban (+212 fő) a feldolgozóiparon belül a vegyi anyag, termék gyártása, a mezőkövesdi járásban (+97 fő) szintén a feldolgozóipar - azon belül a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása - területén prognosztizálható létszámbővülés.

A munkáltatók által jelzett várakozások szerint egyedül a Tiszaújvárosi (-67 fő, legnagyobb számban a feldolgozóipar, azon belül a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása) térségben gazdálkodó szervezetek prognosztizáltak létszámfogyást.

Nemzetgazdasági áganként tekintve az elkövetkező 12 hónapban várható létszámmozgások egyenlege nagyobb mértékű (abszolút számokban kifejezett) létszámnövekedést eredményezhet a feldolgozóipar (+370 fő, +1,6%); a kereskedelem, gépjárműjavítás (+86 fő, +1,2%); az építőipar (+77 fő, +3,6%); a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (+66 fő, +2,4%); illetve az ingatlanügyletek (+48 fő, +7,3%) területén tevékenykedő szervezeteknél.

Kisebbségi létszámcsökkenést 2017. IV. negyedévének végére egyetlen nemzetgazdasági ágban, az oktatás (-30 fő, -1,6%) területén tevékenykedő munkáltatók jeleztek.

1.2.1.10.6.1. Társulási szinten elvégzett vállalkozói igényfelmérés összefoglalása, megállapításai a helyi vállalkozások munkaerőigényére vonatkozóan

A paktum célterületén székhellyel rendelkező vállalkozások helyzetére, várakozásaira, szükségleteire, igényeire és lehetőségeire vonatkozóan kérdőíves felmérést végeztünk. A felmérés módszereinek és az eredmények részletes bemutatására az 1.3. A támogatási kérelem indoklottsága fejezetben kerül sor.

A kérdőíves felméréssel szembeni elvárás volt, hogy választ adjon az alábbiakra:

- Milyen a Társulás vállalkozásainak helyzete, munkaerővel való ellátottsága?
- A helyben foglalkoztatott munkaerő minősége és jellemzői?

- Melyek a helyi vállalkozások által biztosított foglalkoztatás legfőbb helyi jellemzői?
- Milyen a vállalkozások kapacitásának kihasználtsága?
- Terveznek-e a munkáltató szervezetek kapacitásbővítést, illetve létszámemelést, valamint ezt milyen mértékben és milyen eszközökkel kívánják megvalósítani?
- Milyen igényei, elvárásai vannak a vállalkozásoknak a munkaerővel kapcsolatban?

A felmérés egyik legfontosabb része a vállalkozások jelenlegi és várható munkaerőigényére vonatkozó kérdések voltak

Kiértékelés: 2017. május 26-ig 46 munkaadó küldte vissza, illetve töltötte ki az igényfelmérő lapot.

Az igényfelmérésben részt vevő 46 db vállalkozásból 10 db vállalkozásnál, illetve 2 nonprofit szervezetnél van jelenleg is betöltetlen álláshely. Összesen 29 db betöltetlen üres álláshelyet jeleztek a vállalkozások az alábbiak szerint:

Bejelentett munkaerőigények

Munkakör megnevezése	fő	Álláshely betöltetlenségének ideje (hónapban)
tervezőmérnök	2	12
gépi forgácsoló	1	10
ápoló	2	1
pultos	2	nem adta meg
pénzügyi ügyintéző	1	4
élelmiszer eladó	1	1
szakképzett ápoló	1	nem adta meg
műszaki előkészítő	1	1
C kategóriás sofőr	2	nem adta meg
villamosipari technikus	1	2
kereskedelmi ügyintéző	1	nem adta meg
tehergépkocsi vezető	2	1
karbantartó (lakatos, villanyszerelő)	2	nem adta meg
HR munkatárs	1	1
targoncás, nehézgépkészítő, raktáros	2	nem adta meg
szakmunkás	1	1
lakatos	4	4
hőszigetelt üveg beépítő szakember	2	nem adta meg

A válaszok alapján látszik, hogy az álláshelyek többsége 1-2 hónapja betöltetlen, de van 1 éve betöltetlen állás is. Az igényfelmérés során a jelenleg betöltetlen munkahelyek mellett a vállalkozások terveire is rákérdeztünk. A kérdőívet kitöltő 18 vállalkozás az alábbi létszám-bővítést tervezi, amennyiben a tervezett megrendelések a jövőben pozitívan alakulnak:

Munkakör megnevezése	fő
tervezőmérnök	2
gépi forgácsoló	1
felsőfokú végzettséggel rendelkező munkatárs	1
személyi asszisztens	1
betonacél szerelő	4
gyermekgondozó	2
eladó	1
eladó	2
kőműves	2
ápoló	1
közgazdász	1
gépkészítő	4

villamosipari technikus	1
üzletvezető	1
pultos	1
tehergépkocsi vezető (C+E + nehézgép)	2
műszaki vezető	1
tgk. Vezető	2
útépítő szakmunkás	2
mérnök gyakornok	1
karbantartó	2
villamosmérnök	1
HR munkatárs	1
lakatos	2
gépkezelő (emelőgépkezelői)	1
művezető	1
építésvezető	1
szakmunkás	1
segédmunkás	1
gépészmérnök	1
lakatos	4
beépítő	2

A megadott 51 fős tervezett létszámbővítés nagy része mint látszik az építőiparhoz kapcsolódik. Figyelembe véve, hogy az igényfelmérésbe kevés vállalkozót sikerült aktivizálni a projektfejlesztés során, a megadott tervezett létszámbővítés nagysága mindenképpen biztató a paktum indikátorainak teljesítésére nézve, még akkor is, ha feltételezzük, hogy a vállalkozások optimista scenárió szerint adták meg igényeiket.

1.2.1.10.6.2. A Miskolci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán megjelenő munkaerő-kereslet nagysága, a bejelentett üres állások összetétele

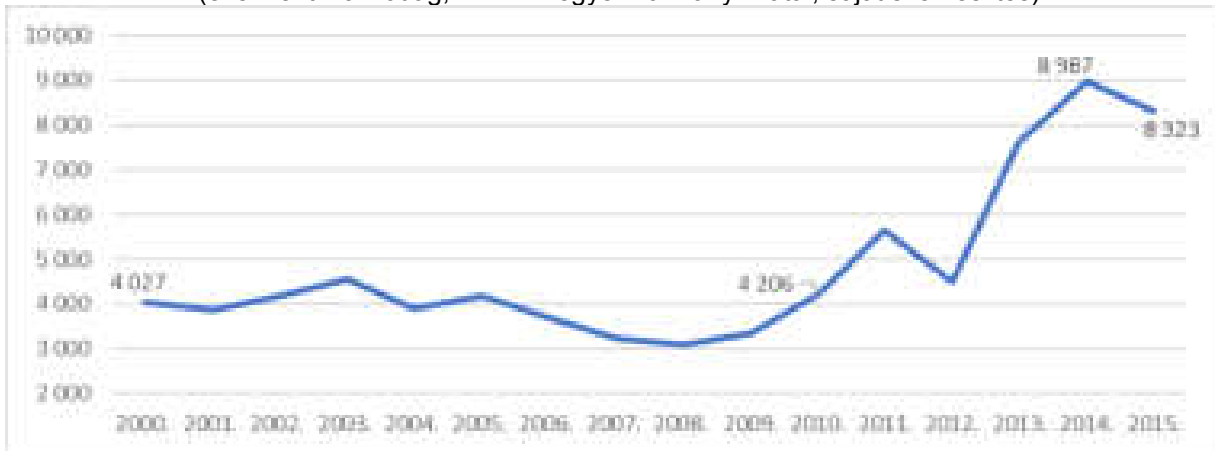
Régóta problémaként jelentkezik, hogy a munkáltatók állásajánlataiknak csak töredékét (egyes tanulmányok szerint mintegy 25-35%-át) jelzik a foglalkoztatási szolgálat felé. A bejelentett állásajánlatok kielégítésével kapcsolatos munkáltatói elvárások általában magas szintűek: képzett, motivált munkaerőt keresnek, a munkavállalók azonnali rendelkezésre állását várják el. A foglalkoztatási szolgálat által nyilvántartott állás keresők jellemzői azonban sokszor nem felelnek meg a munkáltatói elvárásoknak. Mint a korábbiakból is láttuk, közel 50%-uk alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen, többségük hátrányos helyzetű térségekben él, munkavállalási motivációjuk elmarad az elvárt szinttől, szakképesítésük elavult vagy nem piacképes, nem állnak készen az önálló állás keresésre.

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályain bejelentett üres állások rendszerint azokat az újonnan létrehozott vagy megüresedett álláshelyeket tartalmazzák, melyek betöltéséhez a járási hivatal munkaerő-közvetítési szolgáltatását kéri a munkáltató. Ennél fogva a bejelentett állások csak a támogatási igényt is megfogalmazó álláshelyek esetében teljes körűek, az olyan üres állások esetében, melyek fenntartásához nem igényel a munkáltató bérjellegű munkaerőpiaci támogatást, csak részleges információ van a járási hivatalok nyilvántartásában. Az adatok nem tartalmazzák azokat az állásokat sem, melyeket a munkaadók külföldi munkavállalók alkalmazása céljából létesítettek (s mint ilyenek, kötelesek bejelenteni), valamint azokat sem, melyeket - a 2013-tól évente rendszeresen meghirdetett országos munkaerőpiaci program keretében - a diákok nyári támogatott foglalkoztatása céljából jelentettek be a megyei közintézmények.

A bejelentett álláshelyek tendenciáját vizsgálva az ezredfordulótól 2010-ig a B-A-Z megyében havonta bejelentett állások átlagos száma 3 800-4 200 fő/hó körül ingadozott, azt követően - főként a közfoglalkoztatás keretében létrehozott átmeneti álláshelyek számának jelentős kibővítése következtében 2013-ban 7 600 fő/hó, majd rá egy évre 9 000 fő/hó közelébe emelkedett. Az elmúlt két évben bekövetkezett csökkenés nagy része szintén a közfoglalkoztatás területén végbement változashoz köthető, miután az érintettekkel hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási szerződést

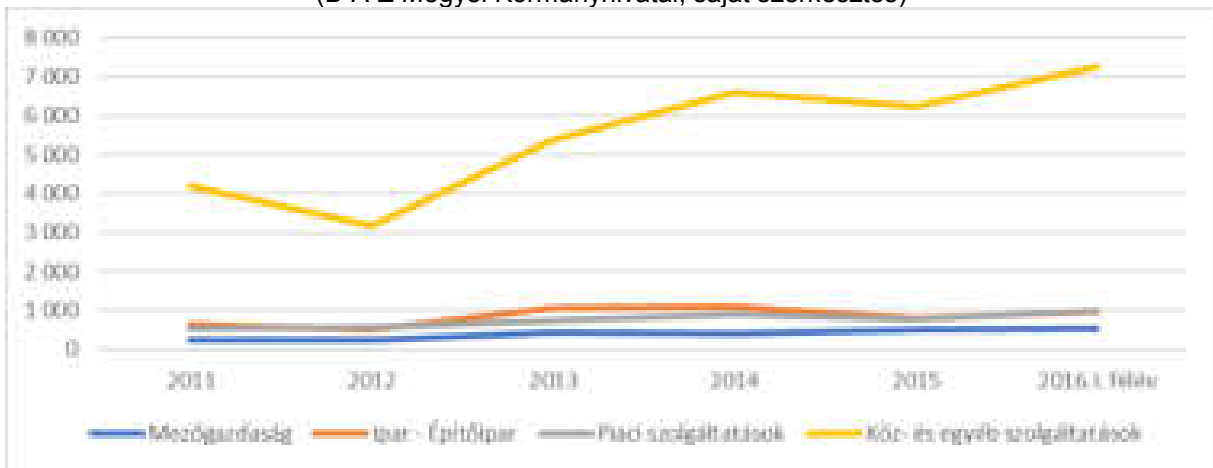
kötnek, és így kisebb a cserélődés, kevesebb a megüresedő álláshely.

A nyilvántartásba vett üres álláshelyek száma Borsod-Abaúj-Zemplén megyében
(évenkénti havi átlag, B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



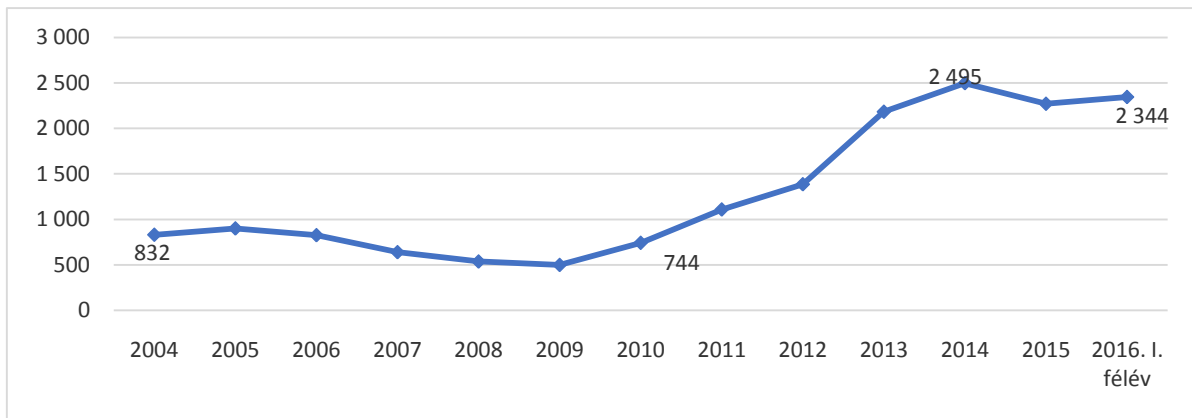
Ha az elsődleges munkaerőpiac felől érkezett közvetítési kéréseket a foglalkoztatáshoz kapcsolt támogatási igények felől vizsgáljuk, e téren is számottevő a különbség. A vizsgált időszak elején a bejelentett normál munkaerőpiaci állások mintegy 40-50%-át támogatási igénnyel társították a megyei munkaadók, ezzel szemben 2016-ban a B-A-Z megyei járási hivatalok által nyilvántartásba vett munkaerő-igényeknek (üres állások) már mintegy 83,7%-át a közfoglalkoztatás keretében működtetett állás betöltése céljából jelentették be, 16,3%-a elsődleges munkaerőpiaci állás volt, ez utóbbiak között minden harmadik álláshoz kértek rövidebb-hosszabb időre bér- vagy bérköltség támogatást a munkaadók.

A nyilvántartásba bekerülő üres álláshelyek évenkénti havi átlagos száma a munkaadó gazdasági főtevékenysége* szerint Borsod-Abaúj-Zemplén megyében
(B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



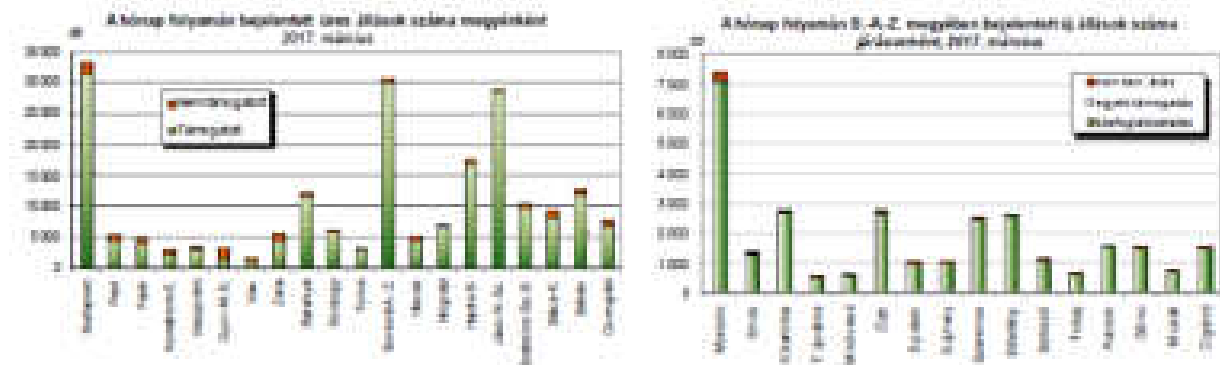
A megyén belül a Miskolci járásban havonta bejelentett üres állások átlagos száma 2010 és 2014 között 744 főről 2 495 före emelkedett, ezt követően csökkent, 2015-ben 2 270 före, majd 2016. I. félévében 2 344 före. Ezek az álláshelyek az évtized elején a megye járási hivatalaiban bejelentett összes munkahely alig 20%-át képviselték, 2012-ben az arány közel 31%-ra ugrott, ami egy lassú folyamat során 2016-ig 25%-ra mérséklődött.

A nyilvántartásba vett üres álláshelyek száma a Miskolci járásban (évenkénti havi átlag, B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



2017. év friss adatait vizsgálva az új közfoglalkoztatási programok indításával összefüggésben 2017. márciusban bejelentett megyei üres állások szokásosnál is nagyobb része, 96%-a (29,4 ezer állás) a közfoglalkoztatás révén a másodlagos munkaerőpiacon, s alig 4%-a (1,2 ezer állás) az elsődleges munkaerőpiacon állt rendelkezésre. A közfoglalkoztatásban most megjelent átmeneti foglalkoztatási lehetőségek száma megtízszereződött, a normál munkaerőpiacról jelzett üres állásoké 4%-kal nőtt az előző hónaphoz képest. A bejelentett üres állások 98%-ához támogatási igény kapcsolódott, 2%-a támogatási igény nélküli kereslet volt.

Támogatással 30 ezer főt kerestek, közülük mintegy 600 főre bértámogatással az elsődleges munkaerőpiacon, a többségre (29,4 ezer fő) a közfoglalkoztatásban tartottak igényt. Támogatási igény nélkül néhány fő híján szintén 600 főre kezdeményeztek munkaerő-közvetítést az elsődleges munkaerőpiacon tevékenykedő vállalkozások, intézmények. A hónap folyamán bejelentett állások közül minden negyedik a miskolci járásban működő foglalkoztatónál állt rendelkezésre (24%, 7,4 ezer állás).



Forrás: BAZ Megyei Kormányhivatal

A Társulás 15 településén bejelentett üres állások száma a járási álláshelyeknek mintegy 10%-át tették ki az elmúlt években. 2010-ben a bejelentett üres állások száma éves szinten 1275 db volt, az elmúlt évben ez a szám már 2701-re nőtt.

Bejelentett üres állások száma évenként a Társulásban, fő
(BAZ Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)

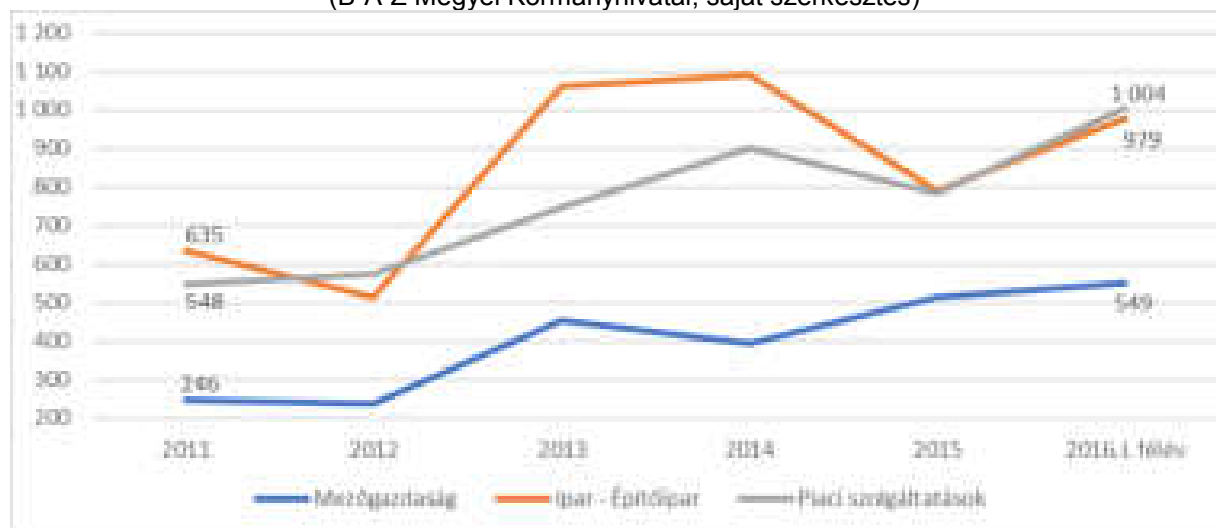


A járás elsődleges munkaerőpiacán belül meghatározó a Miskolcra települt szervezetek koncentrációja, ezeknek a vállalkozásoknak, intézményeknek a munkaerőpiaci vonzáskörzete túlnyúlik a járás határain is.

B-A-Z megye 16 járási hivatalában 2016-ban összesen 14,2 ezer olyan üres állással kapcsolatban vettek fel munkaerőigényt, amely nem a közfoglalkoztatás keretében, hanem az elsődleges munkaerőpiacon tevékenykedő munkaadónál állt rendelkezésre. Ezeknek a száma 5%-kal, közel 700-zal nőtt, de áganként jelentősen eltérő arányban és irányban változott. A leginkább a gazdasági, pénzügyi szolgáltatási ágak, ezen belül is az adminisztratív szolgáltatást végző cégek munkaerőigénye növekedett, mely vállalkozások elsősorban a megyében működő legnagyobb feldolgozóipari, számítógép, elektronikai ipari cégeknek toboroznak, kölcsönöznek munkavállalókat. Ennél jóval kevésbé, de szintén emelkedett a szálláshely szolgáltatás, vendéglátás és a kereskedelem, gépjárműjavítás területén szolgáltató vállalkozások által bejelentett üres állások száma.

Ezzel szemben számottevően csökkentek a mezőgazdaság, a szállítás, raktározás területéről, valamint a közösségi szolgáltatásként összevont ágakból - a közigazgatás, az oktatás és a humán egészségügy, szociális ellátásból - érkezett munkaerőigényeké. A jelzett ellentétes irányú változások azonban nem sokat módosítottak az állások tevékenységi területenkénti eloszlásán. A legtöbb üres állást, 2016-ban az összes elsődleges munkaerőpiaci állás negyedét (25,5%), az ipari vállalkozások jelentették be. Ehhez nőtt fel a gazdasági, pénzügyi szolgáltatók együttes részesedése (25%), mely részint szintén feldolgozóipari keresletet tartalmazott. Az üres állások 10%-át meghaladó részesedése volt még a kereskedelmi szervezeteknek (14,7%), valamint az építőipari cégeknek (10,6%).

A nyilvántartásba bekerülő üres álláshelyek havi átlagos száma a munkaadó gazdasági főtevékenysége szerint Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, köz- és egyéb szolgáltatások nélkül
(B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



A Miskolci járásban lévő – elsődleges munkaerőpiaci - munkaadók által bejelentett kereslet 2016-ban összesen 5,1 ezer főre vonatkozott, ami csaknem harmadával volt több, mint 2011-ben. A legtöbb munkaerőigényt az ipari vállalkozások jelezték, de alig néhány tíz fővel maradt el ettől a gazdasági, pénzügyi szolgáltatásokat végzők által bejelentett üres állások száma. Ezen állások több mint kétharmadát szintén az adminisztratív szolgáltatást végzők, zömmel a magán munkaerő-közvetítők, -kölcsönzők jelezték. Hat évvel korábban a Miskolci járásban közvetíthető állások között – a nagyobb munkaerőigénnyel megjelenő területek közül - a kereskedelmi cégek által bejelentett állások nagyobb részt tettek ki, mint 2016-ban. Ezzel szemben jelentősen nőtt az ipari, a gazdasági, pénzügyi szolgáltatóké, valamint az építőipari cégeké, a többi terület bejelentett munkaerőigénye ezekénél kisebb és a korábbihoz hasonló nagyságrendű.

Az állások többségének a betöltését nem kötötték szakképzettséghez a munkaadók, inkább segéd- vagy betanított munkavállalóra volt szükségük. A megyei elsődleges munkaerőpiaci álláshelyek közül 37,7% esetében vártak valamilyen szakirányú végzettséget a munkáltatók. Az átlagosnál is jóval kisebb a szakképzett munkaerő iránti kereslet az adminisztratív szolgáltatások részéről bejelentett állások között, ezek a cégek jobbra segédmunkást, vagy szalag melletti munkára betanított munkást keresnek a megyében. De ugyanez a tendencia figyelhető meg az ipari cégek és a közösségi szolgáltatók által bejelentett üres állások esetében is.

Mint az a bejelentett állások relatíve nagy száma alapján várható, a szakképzett munkavállalók iránti 2016. évi kereslet legnagyobb hányadát is az iparban működő vállalkozások jelentették be, de csaknem főre egyezett ezzel a kereskedelmi vállalkozások szakképzett dolgozók iránti igénye is. Ezeket a területeket (15-16%-kal) az építőipari cégek és az adminisztratív szolgáltatók által bejelentett állások követték, a többi ágban tevékenykedő szervezetek által jelzett, szakképzettséggel betölthető üres állások éves összes száma 120-430 (mezőgazdaság, illetve vendéglátás) közötti volt.

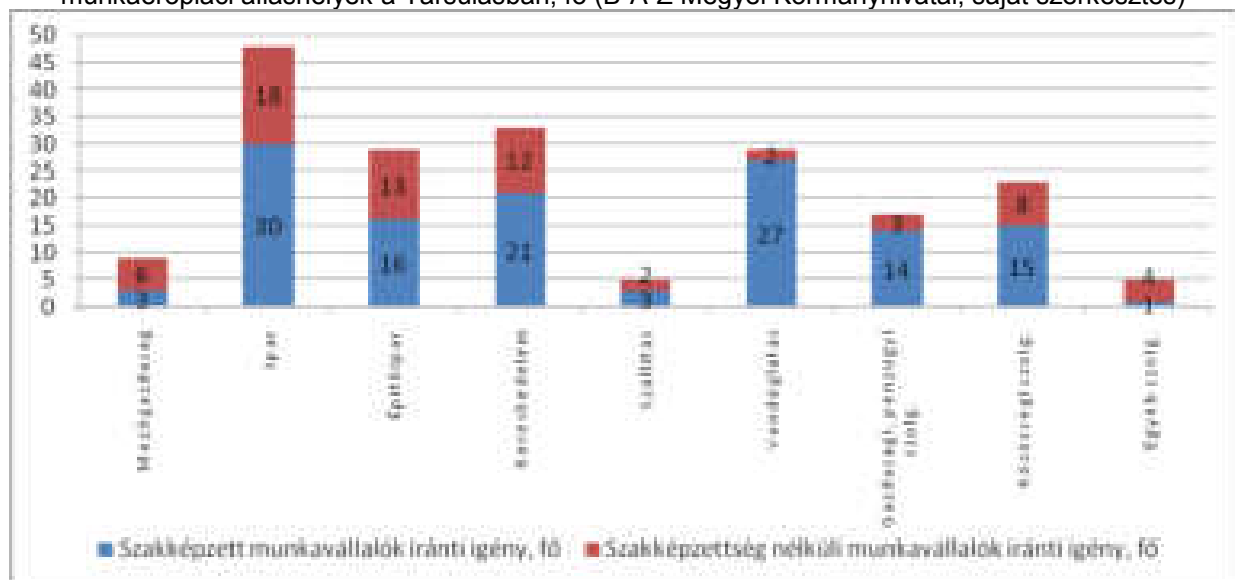
A megyei elsődleges munkaerőpiaci foglalkoztatók szakképzett munkavállalók iránti 2016. évi keresletének közel fele a Miskolci járásban jelent meg. Az ilyen állások területi koncentrációja számottevően emelkedett 2011 óta, akkor a Miskolci járásban ezek nagyjából harmadát jelezték. Lényeges eltérés az is, hogy a járásban nyilvántartásba vett szakmunka iránti kereslet jóval gyakoribb a bejelentett állások között, mint a megyében általában, azok csaknem felét teszi ki (49%), míg a megye egészében nem éri el a 40%-ot. Ugyanúgy, ahogy az a megyei állások vonatkozásában is látható, az itt bejelentett szakmunka iránti kereslet meghatározó részét, 75%-át négy tevékenységi területről jelentették be: 18-18%-át az iparból, az építőiparból, a kereskedelemről, 20%-át pedig az adminisztratív szolgáltatások területéről.

A Miskolci járásban bejelentett, szakképzett álláskereső alkalmazására irányuló munkaerőigények 308 féle szakképesítéssel rendelkező személy közvetítését kérték a járási hivataltól. Ezek negyede szakmánként 1-10 fő felvételét célozta, többsége (56%-a) 25-30 szakképesítésre vonatkozott. Ezek között természetesen ott van a megyei hiány-szakképesítéseként azonosított szakképesítések jó része is (pl. kőműves, villanszerelő, ács, asztalos, épület- és szerkezetlakatos, szociális gondozó és ápoló, épületgépész technikus). Jobbára azok nem jelennek meg ezen a listán, amelyek viszonylag újak a hiányszakmák között (pl. víz-csatorna- és közműkezelő, vízügyi szakmunkás) vagy a néhány technikus szakképesítés (pl. vegyész technikus, mechatronikai technikus, gépgyártástechnológiai technikus).

A Miskolci járásban, illetve a megye egyéb területein bejelentett állások betöltéséhez elvárt szakképzettségek összetétele közötti eltérés nem számottevő. Így a szakképesítések többsége részint a feldolgozóiparhoz - azon belül is elsősorban a gépipari ágazathoz -, az építőiparhoz, a kereskedelemhez, illetve a szállításhoz, irodai ügyviteli tevékenységekhez kötődik.

A Társulás területén 2016-ban az elsődleges munkaerőpiacról bejelentett 198 db álláshely közül 130-at, vagyis a bejelentett állások 65%-át kötötték a munkáltatók szakképzettséghez. A bejelentett állások közel egynegyede az ipar részéről, jelentősebb munkaerőigény a kereskedelem, építőipar és a vendéglátás területéről érkezett, utóbbi esetében az álláshelyek jelentős része szakképzettséghez volt kötve. A 130 db szakképesítéshez kötött álláshely közül 48-hoz társítottak a munkaadók támogatási igényt.

A 2016. évi szakképzettséghez kötött és szakképzettséghez nem kötött bejelentett normál munkaerőpiaci álláshelyek a Társulásban, fő (B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



A Társulás településein élő 2016-ban nyilvántartott álláskeresők éves átlagos létszámát a szakképesítések összetétele felől vizsgálva az tapasztalható, hogy az álláskeresők nagy része rendelkezik az igényelt szakképesítések a valamelyikével. 2016-ban a Társulásban nyilvántartott álláskeresők (1714 fő) 54%-a 927 fő) rendelkezett iskolarendszerű vagy tanfolyamon szerzett szakképesítéssel. Ezeknek az álláskeresőknek a harmada olyan szakirányú végzettségű, amely iránt volt kereslet a paktum területi szintjén, illetve a járásban, egy részük jelenleg a hiány-

szakképesítések között található. Példaként említhetők az ABC- vagy élelmiszer- és vegyiáru eladók, vendéglátó eladók, személy- és vagyonőrök, géplakatosok, kőművesek, hegesztők, szobafestők-mázolók, könnyűgépkézeltők, autószerelők stb., akik száma havonta 10-30 fő közötti volt a Társulásban nyilvántartott álláskeresők között.

Az elsődleges munkaerőpiac által igényelt leggyakoribb szakképesítések és a regisztrált álláskeresők szakképesítései 2016-ban a paktum területén, fő (B-A-Z Megyei Kormányhivatal)

A bejelentett állások betöltéséhez igényelt szakképesítés	Igényelt létszám, fő			Regisztrált álláskeresők szakképesítések szerinti havi átlagos létszáma, fő
	támogatással	támogatás nélkül	összesen	
Összesen, ebből:	48	82	130	
5113 Bolti eladó	14	2	16	35
7511 Kőműves	2	5	7	27
7534 Burkoló	1	6	7	6
7341 Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója		5	5	2
7513 Ács		5	5	6
7535 Festő és mázoló	1	4	5	14
2432 Csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógus		4	4	3
5134 Szakács	2	2	4	14
7524 Épületvillamossági szerelő, villanszerelő	1	3	4	13
3161 Munka- és termelészervező	1	2	3	1
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	3		3	3
5132 Pincér	3		3	3
5133 Pultos		3	3	9
7223 Bútorasztalos	3		3	18
7233 Könyvkötő		3	3	1
7325 Hegesztő, lángvágó	1	2	3	23
7515 Építményszerkezet-szerelő		3	3	6
1333 Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője		2	2	9
2533 Kereskedelmi tervező, szervező	1	1	2	6
3611 Pénzügyi ügyintéző (a pénzügyintéző kivételével)		2	2	5
4112 Általános irodai adminisztrátor	1	1	2	5
5116 Piaci, utcai étel- és italárus	1	1	2	9
5117 Bolti pénztáros, jegypénztáros		2	2	2
5135 Cukrász	1	1	2	6
7321 Lakatos		2	2	18
7331 Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító		2	2	22
8421 Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	1	1	2	17

Ezzel együtt fel kell hívni a figyelmet arra, hogy számos olyan szakirány, szakképesítés iránti kereslet is jelen volt 2016-ban a járási hivatalhoz eljuttatott közvetítési igények között, amelyekre megfelelő

végzettségű egyáltalán nem volt a nyilvántartott álláskeresők között, vagy csak nagyon kis számban (1-10 fő). Ezek között ott van néhány hiány-szakképesítés is, pl. épület- és szerkezetlakatos, továbbá mérlegképes könyvelő, bolti pénztáros, autóbuszvezető, tehergépkocsi-vezető, biztosítást közvetítő.

1.2.1.10.6.3. 2014-2020 keretében megvalósuló közszéféra fejlesztések munkaerő-igénye

A Társulás települései által a Széchenyi2020 operatív programjaira beadott támogatási kérelmek várható munkaerőigénye

A vállalkozások mellett, mint arra a bejelentett munkaerőigények számából és a vállalkozói aktivitásból következtetni lehet a Társulás településeinek legjelentősebb foglalkoztatói az önkormányzatok, melyeknél a 2014-2020 közti Európai uniós fejlesztési ciklus keretében tervezett fejlesztések és programok megvalósítása várhatóan számottevő munkaerő-szükségletet generál. Ennek és a közfoglalkoztatás szűkítésére vonatkozó kormányzati célkitűzéseknek az eredményeként várhatóan bővülni fog a helyi önkormányzatok elsődleges munkaerőpiacon betöltött szerepe.

A korábban már bemutatásra került, hogy a Társulás tagönkormányzatai 2018 végéig összesen 170 bölcsődei férőhelyet kívánnak létrehozni és 490 óvodai férőhelyet kívánnak fejleszteni (ezen belül 50 új férőhely létrehozása Emődön) elsősorban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program forrásából (TOP-1.4.1 A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével), mely kifejezetten a kisgyermeket nevelő szülők munkába állásának elősegítését és foglalkoztathatóságának javítását célozza. A 0-6 éves gyermekek nappali ellátását biztosító nevelési intézmények infrastrukturális fejlesztése közvetlenül illeszkedik a foglalkoztathatóság javítását célzó paktum céljaihoz. A szülők munkába állásának feltételeit lehetővé tevő nappali gyermekellátási szolgáltatások megteremtése mellett az óvodai és bölcsődei fejlesztések közvetlenül mintegy 31 új bölcsődei nevelői állás, illetve mintegy 4 óvónői állás létrejöttét eredményezik a gyermekek ellátását végző önkormányzati intézményekben. Bölcsődei és óvodai csoportonként 2-2 gyermekgondozó-óvodapedagógus szükséges, új létesítmény esetén további 1 fő kiegészítő alkalmazása szükséges.

A TOP keretében a Társulás településein tervezett bölcsődei és óvodai fejlesztések munkaerőszükséglete

Település	Indikátorok		Munkaerőszükséglet (fő)
	új bölcsőde férőhelyek száma	felújított óvodai férőhelyek száma	
Berzék (tornaszoba + bölcsőde)	12	50	2
Bükkszentkereszt (csak bölcsőde)	12		2
Emőd (óvoda + bölcsőde)	24	175 (ebből 50 új férőhely)	9
Mályi (csak bölcsőde)	38		7
Ónod (csak bölcsőde)	12		2
Sajóhidvég (óvoda+tornaszoba + bölcsőde)	12	75	2
Sajólad (óvoda + bölcsőde)	12	90	2
Nyékkládháza (csak bölcsőde)	24		5
Harsány (bölcsőde)	12	100	2
Bükkaranyos	12		2
Összesen	170	490	35

A Társulás önkormányzatai által a TOP keretében tervezett infrastrukturális fejlesztések fenntartásának a humán erőforrás igénye 47 fő (lásd 1.3.5. fejezet), melyből 35 fő az óvodai és bölcsődei fejlesztések kapcsán merül fel gyermekgondozói, óvodapedagógus munkakörökben, és további 12 fő szükséges az egyéb infrastrukturális TOP fejlesztések üzemeltetéséhez jellemzően településüzemeltető, karbantartó munkakörökre. A munkaerőigény felmerülése azonban függ a támogatási kérelmek elbírálásának eredményétől és támogató döntés esetén a megvalósítás ütemezésétől.

Ettől jelentősebb munkaerőigényt generálhat a 2017-2020 között megvalósuló infrastrukturális beruházások kapcsán a megfelelő építőipari kivitelezői kapacitás biztosítása. Az Európai Unió forrásokból finanszírozott beruházások megvalósulásának időbeli beszűkülése és a megvalósítási idők párhuzamossága miatt várhatóan kapacitásgondok fognak fellépni az építőipar kivitelezőknél, ezért a

hirtelen megugró kivitelezői munkaerőigényre a paktum együttműködésnek fel kell készülnie. A programok határidőre és megfelelő minőségben történő megvalósításának alapvető feltétele a megfelelő képzettségű és mennyiségű munkaerő biztosítása. A helyi önkormányzatok által megvalósítandó infrastrukturális fejlesztések kivitelezőinek munkaerő igényét az önkormányzatokon és a paktumirodán keresztül a foglalkoztatási együttműködés keretein belül kívánjuk kezelni.

A TOP-2.1.3 keretében megvalósuló belterületi vízrendezésre irányuló fejlesztések kivitelezői munkaerőigényének kezelésében a foglalkoztatási paktum tevékenysége kulcsfontosságú, figyelembe véve, hogy a pályázati felhívás előnyben részesítette - és ennek okán az önkormányzatok vállalták -, hogy a kivitelezésre vonatkozó beszerzések során az ajánlattevők részére az ajánlattételi felhívásokban előírásra kerül településenként 5-5 fő hátrányos helyzetű lakos bevonásának a kötelezettsége a kivitelezési munkákba. Összességében a 11 db benyújtott vízrendezési projekttervben 55 fő helyi hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásának előírását vállalták az önkormányzatok az ajánlattételi felhívásaikon keresztül a támogatási kérelmek pozitív elbírálása esetén.

A TOP fejlesztések által generált térségi munkaerő igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását a paktum keretében.

Tekintettel a 272/2014 (XI. 5.) Kormányrendelet 5. sz. Nemzeti szabályozás az elszámolható költségekről című mellékletének 3.8.2. pontjára, mely alapján az önkormányzatok a projektjeik menedzselését munkaviszony, megbízási vagy egyéb foglalkoztatási jogviszony keretében végzik, az önkormányzatoknál a projektek megvalósítása kapcsán várhatóan jelentős munkaügyi, bérszámfejtési többletfeladat keletkezik, melynek munkaerőigényét szükséges a foglalkoztatási paktum tervezése során figyelembe venni. A Társulás 15 tagönkormányzatánál önkormányzatonként 1 fő pénzügyi ügyintéző/bérügyintéző/számviteli ügyintéző biztosításának szükségessége várható a projektek megvalósítási időszakára várhatóan 2021-ig.

Előzőek alapján a Társulás tagönkormányzatainak fejlesztési tervei összességében 117 fős munkaerőigényt generálhat a benyújtott támogatási kérelmek elbírálásától függően. Ebből 35 fő bölcsődei nevelő-óvodapedagógus, 12 fő műszaki-településüzemeltetői, 55 fő építőipari, és 15 fő pénzügyi ügyintéző/bérügyintéző/számviteli ügyintéző területeken jelentkezhet.

1.2.1.10.7. A paktum célterületének munkaerőpiaci szereplői

A Társulás munkaerőpiacának szerkezete és szereplői alapvetően nem térnek el a megye, illetve az ország munkaerőpiacát meghatározó szereplőktől. A keresleti oldalon megjelenő munkaadók és a kínálati oldalon megjelenő munkavállalók, illetve ezek érdekképviselői szervei mellett a munkaerőpiacot szabályozó kormányzat és az általa kiépített, a munkaerőpiaci feszültségeket kezelni tudó, szociális és társadalompolitikai feladatokat is ellátó munkaerő-piaci intézményrendszer jelentik a foglalkoztatási paktum kialakítása során megjelenő szereplőket, akikre a munkaerő-piaci együttműködés alapozható.

A munkavállalói oldalt a helyzetelemző részben és a későbbiekben a célcsoport bemutatásánál megjelenő – a Társulás 15 településén lakhellyel rendelkező - aktív korú munkavállalók, ezen belül a foglalkoztatottak és az álláskereső, valamint a munkavállalási korú, de gazdaságilag inaktívak jelentik. A foglalkoztatási programok, így a paktum projekt sikerét is meghatározza, hogy a munkavállalókat milyen mértékben sikerül motiválni az általános munkaerő-piaci szerepük betöltésére, a munkaerő-piaci intézményrendszerrel és a munkaadókkal történő együttműködésre, a felajánlott átképzési, foglalkoztatási lehetőségek mérlegelésére.

A munkaadói oldalt a Társulás 15 településén, illetve szélesebb körben a járásban, illetve a megyében működő vállalkozások alkotják. A vállalkozások érdekképviselői szerveik útján is részt vesznek a munkaerőpiaci érdekegyeztetésben, segítik a munkaerőpiaci intézményrendszert, ennek keretében munkaerőigényükről és annak megszűnéséről tájékoztatják az illetékes foglalkoztatási osztályokat. Nyékládházát és térségének további 14 települését tömörítő helyi paktum szempontjából kiemelt munkaerőpiaci szereplő a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, melynek 1561 olyan regisztrált vállalkozás a tagja, amely a Társulás 15 településén rendelkezik székhellyel, vagy telephellyel. Munkaerőpiaci érdekképviselői szerepe mellett a BOKIK fontos szerepet tölt be a megyei gazdaságfejlesztésben, befektetés-ösztönzésben.

A munkaadói oldal másik meghatározó szereplője a mezőgazdasági tevékenységet folytató vállalkozások érdekképviselői szervezete a Nemzeti Agrárkamara megyei igazgatósága, mely a mezőgazdasági vállalkozások munkaerőigényét képviseli a megye munkaerőpiacán.

Mint azt láttuk, a munkaadói oldalon a vállalkozások mellett fontos szerep hárul a helyi önkormányzatokra, amelyek emellett, hogy a közfoglalkoztatás révén jelentős részt vállalnak a foglalkoztatásból, figyelemmel kísérik a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, döntéseikben

figyelembe veszik azok foglalkoztatási következményeit és támogatást nyújtanak a munkaerő-piaci intézményrendszer működéséhez. A Társulás 15 tagönkormányzatának célja egyenként is a településük foglalkoztatási helyzetének a javítása, és a munkanélküliség visszaszorításával a lakosok jövedelmi helyzetének és életszínvonalának az emelése. A Társulás településein az Önkormányzatok a közfoglalkoztatás révén a legjelentősebb foglalkoztatók, de az elsődleges munkaerőpiacon is vezető szerepet töltenek be a helyi közigazgatási, hatósági, településrendezési és fejlesztési, kulturális, nevelési-oktatási, szociális feladatok ellátása során az önkormányzati non-profit szférában foglalkoztatott munkavállalókon keresztül. Egyes szegregációval érintett településeken a partnerség-építésben a helyi önkormányzatok fontos szövetségesei lehetnek a helyi roma önkormányzatok, melyek céljai a hátrányos helyzetűek társadalmi felzárkóztatásában, az esélyteremtésben és a foglalkoztatásban egybe esnek a foglalkoztatási paktumok céljaival.

A gazdasági vállalkozások és a közszféra mellett a civil szféra bevonása a széleskörű partnerségen alapuló foglalkoztatási paktum működése szempontjából is kötelező feltétel. A munkaerőpiacon sokszor hiánypótló szereplőként részt vállaló és foglalkoztatóként is megjelenő helyi és térségi működésű civil és egyházi szervezetek speciális munkaerőpiaci szerepe elsősorban a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásában, az inaktív munkára való motiválásában, és az aktív, de nem munkaképes munkavállalók nonprofit jellegű foglalkoztatásában mutatkozik meg. Kiemelendő a civil szervezetek szerepe az atipikus foglalkoztatásban, illetve a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásában, melyek a helyi foglalkoztatási paktumoknak is célját képezik. A Társulás 15 településén is működnek a munkaerőpiacon kiemelt figyelmet érintő célcsoportokkal, így a fiatalokkal, hátrányos helyzetűekkel foglalkozó civil szervezetek és helyi egyházak, melyek a célcsoport bevonása és toborzása kapcsán aktív szerepet tudnak vállalni. A megváltozott munkaképességűek szociális foglalkoztatásában részt vállaló civil szervezeteket Miskolcon találunk, ezért a foglalkoztatásuk elősegítése érdekében a paktumszerveztbe a megyeszékhelyen működő szociális foglalkoztató kerül bevonásra.

A munkaerőpiac tökéletlenségének oka, hogy nem „átlátható”, vagyis a szereplői nincsenek teljes és tökéletes információhalmaz birtokában, döntéseik is véletlenszerűek, rutinjellegűek, esetlegesek lesznek. Így fordulhat elő, hogy egyszerre lehetnek betöltetlen munkahelyek és állást kereső munkanélküliek. Ezek hiába felelnének meg egymásnak, nem tudnak egymásról, nem találkoznak. A tökéletlen munkaerőpiac működésében, a munkaadói és munkavállalói oldal koordinálásában fontos szerep hárul a Kormányzatra és a koordináció érdekében létrehozott munkaügyi intézményrendszerre.

A Kormány legfontosabb munkaerő-piaci feladatai:

- szabályozza a munkanélküliség megelőzését, illetőleg csökkentését szolgáló foglalkoztatási eszközöket, a munkanélkülieket megillető juttatásokat, a munkaerő-piaci szervezetrendszert, valamint ezek finanszírozásának módját.
- a kormányzati döntések foglalkoztatáspolitikai összefüggéseinek és következményeinek mérlegelése,
- a döntések összehangolása, a foglalkoztatáshoz fűződő hazai érdekek védelme.

A Kormány feladatainak érvényesítését a foglalkoztatási paktumok kapcsán a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkársága képviseli.

A Kormány munkaerő-piacra vonatkozó céljainak a megvalósítását és a döntéseinek a területi végrehajtását a megyében - a foglalkoztatási paktumot konzorciumi tagként megvalósító - BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai látják el. A Társulás településeinek közigazgatási területe a Miskolci Járási Hivatal illetékességi körébe tartozik.

A Kormányhivatal és a járási hivatalok munkaerő-piaci feladatai:

- Állásfeltárás
- Munkaerő közvetítése
- Munkavállalók felkészítése a munkavállalásra
- Munkaadói igények felmérése, és lehetőség szerint kielégítése
- Munkaerő-piaci elemzések készítése
- Különféle támogatások és szolgáltatások nyújtása az érintettek részére
 - o Támogatások: képzés támogatása, foglalkoztatást elősegítő támogatások (foglalkoztatás bővítését elősegítő bértámogatás, bérköltség támogatás), vállalkozóvá válás támogatása, munkahelyteremtő-megtartó támogatás, mobilitás támogatások (munkába járás támogatása, lakhatási támogatás), komplex programok támogatásokra vonatkozóan
 - o Szolgáltatások: mentori szolgáltatás, munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, egyéni tanácsadások, csoportos tanácsadás, foglalkozások, álláskeresési technikák oktatása, álláskereső klub-foglalkozás, stb.

A fenti munkaerő-piaci szereplőknek fontos szerepük van - a foglalkoztatási paktumok céljait és tevékenységeit is meghatározó - gazdaság igényeire, piaci kihívásokra rugalmasan reagáló képzési, szakképzési rendszer kialakításában és működtetésében. A megyében élők képzettségi szintjének emelése, a foglalkoztatási és életlehetőségeinek javítása érdekében a vállalati igényekre, gazdasági trendekre rugalmasan reagálni képes, megyei szinten összehangolt szak- és felnőtt-, valamint felsőfokú képzési rendszer kialakítása szükséges, az intézményfenntartók, illetve a gazdasági szervezetek, illetve többek között a BOKIK, az Agrárkamara, a Szakképzési Centrumok, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal, a KLIK, az oktatási és képzettségbeli hátrányok felszámolásának területén dolgozó civil szervezetek részvételével, valamint a Miskolci Egyetem szerepvállalásával és a nemzetgazdaság igényeire alapozottan a gazdasági szektor bevonásával.

A szakképzés terén kiemelendő a 2015-ben kialakított Miskolci Szakképzési Centrum, melynek 14 tagintézményében 228 féle szakképesítést szerezhetnek a diákok. A helyi igényeknek megfelelően meghatározó a műszaki képzés, dominálnak a gépészeti, vegyipari, informatika, elektronikai és elektrotechnikai ágazatok.

A térség szakképzésének másik meghatározó intézménye a Miskolci Felnőttképző Központ Kft. OKJ-s felnőttképzések szervezése mellett céges tréningeket, kompetenciaképzéseket, nyelvi tréningeket, hatósági képzéseket is bonyolítanak, mindenben figyelembe véve a megrendelő partner igényeit. A Miskolci Felnőttképző Központ korszerűen felszerelt laboratóriumokkal és gépparkkal rendelkezik, ennek is köszönhető, hogy a legtöbb helyi termelő vállalattal kapcsolatban áll.

A képző központok a foglalkoztatást elősegítő képzések lebonyolítására jöttek létre, tevékenységük a megye területére terjed ki.

Alapfeladatuk:

- ellátják a központi képzési programokban meghatározott rétegek képzését,
- közreműködnek a munkaerőpiaci szervezet belső képzési feladatainak ellátásában.
- Széles körű képzési programokkal segítik elő a munkanélküliek "piacképessé válását", az álláskeresési technikák elsajátítását, olyan képzettség megszerzését, amely nagyobb elhelyezkedési (vagy önfoglalkoztatási, vállalkozói) esélyeket kínál. Részt vesznek a vállalati munkaerő-megtartó és -fejlesztő képzések szervezésében, lebonyolításában is.

A képző intézmények mellett a munkaerőpiac szereplői a munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó akkreditált szolgáltatók. A megyében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat belső nyilvántartása alapján 19 db munkaerőpiaci szolgáltató felel meg a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai elvárásoknak, és szerepel az Ft. 13/A. § (2) bekezdése alapján létrehozott szolgáltatói nyilvántartásban.

Előzőek mellett az intézményrendszer szerves részét alkotják az (állami vagy magán) munkaerő-piaci képzést ellátó szervezetek, valamint a munkaközvetítést, tanácsadást, „fejvadászatot” és más munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó magánvállalkozások is.

A munkaerőpiac egyre nagyobb teret nyerő szereplői a személyzeti tanácsadó cégek, melyek a megyében jellemzően a megyeszékhely munkaerőpiacán működnek. A rendszerváltást követő magas munkanélküliséggel jellemezhető időszakban a Munkaügyi Központok szolgáltatásai több piaci szereplő számára elegendőnek bizonyultak ahhoz, hogy fejlesztéseiket megvalósítsák és a megfelelő munkatársakat megtalálják. Az utóbbi években azonban a beszükülő kínálat, a speciális igények és az azonos munkaerőre építő munkáltatók oldalán kialakuló versenyhelyzet miatt egyre fontosabbá válnak a HR tanácsadók, fejvadászok, munkaerő-kölcsönzők. A helyi foglalkoztatási paktum céljai és feladatai sok tekintetben lefedik a HR tanácsadó és munkaerő-kölcsönző cégek szolgáltatásait a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás munkaerőpiacán.

1.2.1.10.8. A paktum célterületén létrejött működő és nem működő foglalkoztatási paktumok

Az Európai Unióban legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási megállapodások a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése.

Az Európai Unió tagállamaiban – kísérleti jelleggel – 1997-ben hozták létre az első foglalkoztatási paktumokat, és azok sikere révén az ilyen jellegű projektek beépültek a Strukturális Alap, azon belül is az Európai Szociális alap támogatási rendszerébe, tekintettel a nyugati-európai mintára működő területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodások (paktumok) eredményeire. A paktumok keretében a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztethették, összhangba hozhatták stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelték és multiplikálták erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.

Magyarországon – osztrák példa nyomán- 2002-ben alakult meg az első térségi foglalkoztatási együttműködés Vas megyében, Kemenesalján. A foglalkoztatási paktumok támogatásalapú finanszírozásának előzményei 2004-2006 közé nyúlnak vissza, amikor a Regionális Fejlesztési Operatív Program (ROP) 3.2.1. „A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek helyi koordinációjának elősegítése” keretében támogatást nyújtott a helyi fejlesztésekben és foglalkoztatásban érintett regionális szereplők közötti együttműködési hálózatok, illetve helyi foglalkoztatási stratégiák kialakításához. A 2007-2013 közötti időszakban a TÁMOP 1-es prioritástengelye a foglalkoztathatóság fejlesztése, a munkaerőpiacra való belépés ösztönzése keretében támogatta a foglalkoztatási paktumok létrehozását és megvalósítását.

2004. áprilisától a ROP-3.2.1 felhívás megjelenését követően a Vas megyei példát országosan 41 db foglalkoztatási együttműködés követte, amelyeket az Európai Unió terminológia alapján foglalkoztatási paktumoknak neveztek. Ebből B-A-Z megyében 5 db kistérségi szintű paktumegyhűttműködés jött létre, melyek közül területileg egyik sem érintette a Társulás 15 települését.

A 2005-től működő Országos Foglalkoztatási Alap-ROP hálózat keretében a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának jogelődje (Észak-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ) részvételével az alábbi 5 kistérségi szintű foglalkoztatási paktum alakult meg a megyében (forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat):

- Encs Kistérség Foglalkoztatási Paktum
- Edelényi Kistérség Foglalkoztatási Paktum
- Mezőkövesdi Kistérség Foglalkoztatási Paktum
- Sátoraljaúj helyi Kistérség Foglalkoztatási Paktum
- Szikszói Kistérség Foglalkoztatási Paktum

A létrejött foglalkoztatási paktumok az akkor még meglévő kistérségi szintű közigazgatási egységek meghatározó gazdasági-társadalmi szereplőinek szerződésben rögzített összefogása volt azzal a céllal, hogy a kistérség ismert foglalkoztatási nehézségeinek csökkentése érdekében, összhangban az elfogadott kistérségi foglalkoztatási stratégiával

- a foglalkoztatási szint emelése és az életszínvonal javítása érdekében, foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg,
- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás fejlesztési elképzeléseit, céljait
- összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében

A paktumok közös jellemzői voltak:

- Alulról jövő kezdeményezés
- Projektgenerálás
- Integráció, forráskoordináció
- Nyitottság, átláthatóság

A paktumot aláírók felelősséget vállaltak a térség foglalkoztatási helyzetéért és felajánlották lehetőségeiket a térség gazdaságfejlesztési céljainak szolgálatába.

A kistérségi szinten létrehozott paktumok célkitűzései is alapvetően az országos és megyei foglalkoztatáspolitikai célokhoz és a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseikhez kapcsolódtak, melyek az alábbiak voltak:

- A foglalkoztatási színvonal növelése, és a munkanélküliség csökkentése
- Új munkahelyek teremtése a helyi vállalkozói szektor támogatásával
- A munkahelyek megőrzése az igényekhez igazodó képzések indításával
- A megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása
- A térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a szakképzés összehangolása
- A tanácsadási és a gondozási lehetőségek bővítése olyan személyek számára, akiket a munkanélküliség közvetlenül vagy közvetetten érint
- Munkaerőpiaci felzárkóztató, pályorientációs és szakképesítést adó képzési programok biztosítása az alacsony iskolázott fiatalok számára.
- A helyi, illetve a közösségi szolgáltatások fejlesztése az információs és a kommunikációs technológia segítségével
- A hátrányos helyzetű és a munkaerőpiacról kiszorult rétegek integrációjának elősegítése
- A férfiak és a nők esélyegyenlőségének figyelembe vétele minden területen
- A térség adottságainak kihasználásával a foglalkoztatási potenciál fejlesztése az idegenforgalom, a sport-szabadidő, a szociális szolgáltatások, a kultúra terén.

- A gazdaság munkaerőigény kielégítésének segítése képzéssel, munkaerőpiaci szolgáltatásokkal és egyéb közgazdasági eszközökkel.

Fentiek alapján látható, hogy a 2010 előtt a megyében alakult foglalkoztatási együttműködések célrendszere nagyban hasonlított a TOP keretében 2015-ben meghirdetett foglalkoztatási paktumok célrendszerével. Az együttműködések keretében – a jelenlegi módszertanhoz hasonlóan – kistérségi szintű helyzetelemzések és foglalkoztatási stratégiák készültek, együttműködési megállapodás jött létre a tagok között és éves munkatervek készültek. A paktumok szervezeti felépítése is hasonlóan tagozódott (foglalkoztatási fórum, irányító csoport, menedzsment). A paktumok nagyrészt partnerség kialakítására és kölcsönös tájékoztatásra épültek, a paktumokhoz rendelt aktív kistérségi szintű munkaerőpiaci-program megvalósítására korlátozottan és megosztottan álltak források rendelkezésre. A munkaprogram (projektek) finanszírozását leginkább hazai (Munkaerőpiaci alap) és uniós (ROP, TÁMOP) forrásokból próbálták megoldani, a menedzsment szervezet finanszírozását az Országos Foglalkoztatási Alap biztosította.

A kistérségi foglalkoztatási paktumok keretében jellemzően a 2007-2008-as években az alábbi eredmények említhetők meg:

- Térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, értékelés
- Térségi foglalkoztatási stratégiák
- Akciótervek
- Forrásszerző képesség növelése
- Projektgenerálás
- Partnerségi kultúra fejlesztése

A paktumok működése a 2010-re – részben a válság hatására is – leginkább a kölcsönös tájékoztatásra korlátozódott. A működés kapcsán problémát jelentett a munkaterv és működési források elapadása, a versenyszféra partnerségének a fenntartása konkrét programok hiányában nem volt lehetséges, a kedvezőtlen gazdasági helyzet és az önerő hiánya a foglalkoztatási együttműködést háttérbe szorította.

A Munkaügyi Központ tapasztalatai a kistérségi a paktumokról:

A 2010 előtt a megyében főként kistérségi szinten megalakult hazai foglalkoztatási paktumok között fellelhetők voltak jól, és kevésbé jól működő foglalkoztatási paktumok. Fő céljuk általában a Leader közösségekhez hasonlóan a pályázati források felkutatása, pályázatok kidolgozása (kidolgoztatása), és minél több EU-s forrás kistérségi elnyerése volt. A fenntartási források elapadását követően általában megszűntek ezek az együttműködések.

A tapasztalat alapján a működést és érdekeltséget biztosító források esetén a paktumok konkrét feladatokon, célkitűzéseken, indikátorokon alapuló, lefektetett ügyrendek mentén képesek működni, amennyiben biztosított a paktumiroda működtetésében szükséges személyi állomány és infrastruktúra, valamint az ennek fenntartásához igényelt forrás. Ennek érdekében a paktum pályázati megvalósítást követő fenntartása érdekében szükséges a hosszú távú működés céljainak és érdekeltségi rendszerének a kialakítása elsősorban a működési források biztosítása érdekében. A hosszú távú működés létjogosultságát a foglalkoztatási program - számokban is kifejezhető - sikere alapozhatja meg. A paktum működését nem kizárólag programorientáltan, hanem általános és nyitott együttműködési fórumként szükséges kialakítani öfenntartó projektervek generálásával, melyben kulcsszerepet tölthet be például a szociális szövetkezetek bevonása az együttműködésbe.

A foglalkoztatási paktumhoz hasonló szervezeti struktúrájú szervezeteknek tekinthetők a helyi vidékfejlesztési akciócsoportok, melyre a paktum célterületét érintően is van példa. A községi, civil szféra és az üzleti szféra együttműködésére alapozott helyi vidékfejlesztési akciócsoport a térségben 2008-ban jött létre. A Bükk-Miskolc Térségi LEADER Akciócsoport (BÜKK-MAK LEADER, 2012.05.01-től Bükk-Térségi LEADER Egyesület) illetékességi területe 44 települést fed le, melyek között a Társulás települései közül ott találjuk Bükkaranyost, Bükkszentkeresztet, Emődöt, Harsányt, Kisgyórt, Kistokajt, Mályit, Nyékládházát, Répáshutát, Sajóladót és Sajópetrit. A HACS célja, hogy megteremtse a Bükk-Miskolc térség fenntartható fejlődését a tiszta és vonzó településeken, az élhető közösségekben, a vendégek, turisták számára is eladható módon. Legfontosabb kitörési lehetőségnek a közösségi együttműködések építését tekinti a megújuló energiaforrások hasznosítására, a decentralizált energiatermelők, - fogyasztók mérlegkörének kialakítására, amely közösségeknek, roma telepeknek, versenyképtelen vállalkozásoknak, működésképtelen nonprofit szervezeteknek munkalehetőséget, rendszeres bevételt és szabadságot biztosít, miközben megteremti az esélyt a versenyképes anyagi javak előállítására. A HACS stratégiája szerint a természeti adottságok kihasználása, a hagyományok megőrzése, a helyi termékek integrációjának megszervezése, a külterjes állattartás, a falusi turizmus és közép-kategóriájú vendéglátás fejlesztése munkahelyeket teremtenek.

A vidékfejlesztési közösség 5 fő célkitűzést fogalmazott meg, melyek az alábbiak:

1. XXI. századi tiszta technikák, technológiák meghonosítása.
2. Megújuló energiaforrások hasznosítása, az energiahatékonyság növelése.
3. Idegenforgalom fejlesztése.
4. Közösségek fejlesztése.
5. Életminőség javítása

Az akciócsoport főként a megújuló energiák hasznosítása és elterjesztése, helyi vendéglátás és idegenforgalom fejlesztése, valamint a tagtelepülések képének megújítása területén ért el eredményeket az előző tervezési ciklusban. A helyi vidékfejlesztési akciócsoport működése is azt mutatja, hogy helyi szereplők partnerségén keresztül a helyi erőforrások jobban mozgósíthatók a kijelölt célok irányában, a köz-, civil- és gazdasági szféra együttműködése szinergikus hatásokat eredményezhet a mikrotérség fejlesztése kapcsán.

Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás foglalkoztatási paktuma a térségi együttműködések tapasztalatait figyelembe véve hozza létre a foglalkoztatási paktumot, de a célterületén működő paktumszervezet nincs, így működését új alapokra építve kívánja megvalósítani.

1.2.1.11. Projektelőkészítési tevékenységek

B-A-Z Megye Integrált területi programjának 2014. évi és a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program 2015. évi elfogadásával világossá vált, hogy az egyes területi szereplőknek lehetőségük lesz helyi szinten foglalkoztatási együttműködés kialakítására. Nyékládháza és térségének további 14 települése 2015. február 17-én hozta létre a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulást azzal a céllal, hogy a 2014-2020-es Európai Unió tervezési ciklusban a térségi fejlesztéseket generálja és koordinálja. Ennek részeként már a megalakulást követően világos volt, hogy a helyi foglalkoztatási paktum a Társulás területi szintjén kerül tervezésre, figyelembe véve a települések közös munkaerő-piaci problémáit.

A pályázati felhívás 2015.12.23-i megjelenését követően 2016. januárjától kezdődően a projektjavaslat kidolgozása során többszöri egyeztetés történt a B-A-Z Megyei Önkormányzattal és a B-A-Z Megyei Kormányhivatallal, mint együttműködő és konzorciumi partnerekkel a projektjavaslat tartalmának, költségvetésének és indikátorainak a meghatározása érdekében. A helyi paktum indikátorvállalásai az intézkedés szintű megyei keretet és indikátorvállalást figyelembe véve forrásarányosan került meghatározásra a Foglalkoztatási Főosztály uniós forrásból megvalósított munkaerő-piaci programjainak tapasztalati számai figyelembevételével a program keretében munkához jutók és 6 hónappal a programból való kilépést követően munkában állók aránya tekintetében. Az indikátorvállalások kapcsán meghatározásra kerültek a célcsoport lehatárolásának irányelvei. Előzetesen megegyezés történt a tématerületi lehatárolás tekintetében, aszerint, hogy a TOP gyereklátási szolgáltatások fejlesztése kapcsán generált munkaerőigény a megyei paktum keretében kerül kielégítésre, illetve, hogy a megyei jogú város foglalkoztatási paktuma az MJV várostérségére terjed ki, így a miskolci székhelyű vállalkozásoknál történő foglalkoztatás esetén a nyújtott szolgáltatások szerint kerülnek lehatárolásra az indikátorok. Utóbbi esetében előzetes irányelvként került rögzítésre, hogy a megyei jogú város paktumában kerül figyelembe vételre az a célcsoport tag, akinek a foglalkoztatásához kizárólag bértámogatást nyújt a program és miskolci székhelyű vállalkozásnál kerül elhelyezésre.

Az Önkormányzati Területfejlesztési Társulási forma lehetőséget biztosít arra, hogy a társulási ülések keretében a 15 tagönkormányzat folyamatosan nyomonkövethesse az előrehaladást, és döntéseket hozzon a projekttel kapcsolatban. Társulási ülésre a projektfejlesztés során 4 alkalommal került sor.

A konzorcium partnerek között megegyezés született a felhívás 3.1.1, 3.1.2 és 3.1.4 pontjaiban foglalt kötelező és kiegészítő tevékenységek megvalósításának partnerek között felosztásában. A konzorcium alakítás két taggal történt: a paktum célterületén működő 15 helyi önkormányzatot tömörítő Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás és a megye munkaerőpiacának meghatározó szereplője, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal között. Közös egyeztetés során elkészült a projekt költségvetési tervezete a konzorciumi partnerek által ellátandó kötelezően megvalósítandó feladatokkal és az azokhoz rendelt költségekkel. A projektmegvalósítás szakmai tevékenységeinek költségei a vállalt indikátorok alapján került kalkulálásra, a konzorciumi partner Kormányhivatal más foglalkoztatási programokban szerzett tapasztalatai alapján. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, mint a megye munkaerő-kínálatáról és munkaerő-keresletéről átfogó információkkal rendelkező munkaerőpiaci szereplő adatokat szolgáltatott a projektjavaslat összeállításához.

A Kormányhivatal, mint a helyi, megyei jogú város várostérségi és a megyei TOP foglalkoztatási paktumban szakmai megvalósítóként résztvevő konzorciumi tag, részt vett az egyes TOP projektek összehangolására, a projektek területi lehatárolására irányuló megbeszéléseken, az egyes paktumok fejlesztési elképzeléseit figyelembe véve javaslattal élt a megyei jogú város, a megye és a helyi

paktumok lehatárolásának járási hivatalok illetékességét figyelembe vevő megoldására. Emellett a Kormányhivatal már a tervezés során is összehangolta az általa bonyolított munkaerő-piaci programokat, törekedve arra, hogy a munkaerő-piaci helyzet javítását elősegítse, és ezzel egyidejűleg a programok indikátor vállalásai maradéktalanul teljesüljenek. Ez utóbbi a projektmegvalósítás során folyamatosan kiemelt figyelmet kell, hogy kapjon, figyelembe véve a célterületet és a helyi paktum célcsoportját érintő elsődlegesen GINOP, EFOP és TOP forrásból párhuzamosan megvalósuló helyi, térségi és országos foglalkoztatási programokat, melyek sokszor hasonló célcsoportot, hasonló célokkal és hasonló tevékenységekkel kerültek tervezésre, és megvalósítási időszakuk is átfedi a paktum megvalósítási időszakát.

A támogatási kérelem 2016. augusztusi benyújtását és szeptemberi hiánypótlását követően a támogató döntés 2016.12.19-én született meg. A támogatási szerződés – melyben 6 hónapos projektfejlesztést írt elő az Irányító Hatóság - feszes ütemterv szerint 2016.december 22-én került aláírásra.

A benyújtott támogatási kérelem ütemezésének megfelelően, melyben a felhívás szerinti kötelező tevékenységek megvalósítása - úgymint az paktumiroda felállítása, az munkaerőpiaci igényfelmérés lebonyolítása, a paktumszervezet felállításának megkezdése - a támogatási szerződés megkötését követően 2017. január 2-i kezdéssel lett tervezve. A Társulás a támogatási döntés alapján 2016. december 21-én rendkívüli ülést hívott össze, melyen kijelölte a paktumiroda felállításáért felelős paktumiroda vezető személyét, a paktumprojekt megvalósításában közreműködő Társulási munkatársat és a projekt pénzügyi és eljárásrend szerinti menedzseléséért felelős munkatársakat. A kijelölt személyekkel a Társulás a pályázati kérelemnek megfelelően 2017. január 3-án munkaszerződést kötött. A paktum együttműködési megállapodásban a személyükre megerősítést kért a Társulás.

A projektfejlesztés kapcsán a Magyar Államkincstár B-A-Z Megyei Igazgatósága, mint Közreműködő Szervezet kezdeményezésére 2017. január 12-én került sor az első egyeztető megbeszélésre a KSz és a konzorciumi tagok részvételével. A megbeszélésen rögzített ütemterv szerint 2017. február 3-án aláírásra került az útvonalterv.

Az útvonalterv alapján a paktumiroda vezető részéről és a Társulás paktum munkatársa által megkezdődött a paktumiroda kialakítása, mely során a Nyékládháza, Kossuth út 47. szám alatti kijelölt paktumirodába megindult az iroda kialakításához szükséges eszközök körének meghatározása és az eszközök beszerzése.

A paktumiroda munkatársa által elkészültek a kötelező munkaerőpiaci igényfelméréshez szükséges vállalkozói, munkavállalói és önkormányzati kérdőívek. A paktumiroda megkezdte a helyi vállalkozások megkeresését és a munkaadói igények felmérését. A munkaadói igényfelmérés érdekében a Társulás munkatársa felvette a kapcsolatot a BOKIK-kal és az Agrárkamarával a célterületen működő potenciális foglalkoztatók körének meghatározása érdekében. A Társulás területén működő kamarai névjegyzékben szereplő és elérhetőséggel rendelkező valamennyi (1200 db) vállalkozással megtörtént a kapcsolatfelvétel a Társulás részéről az igényfelmérés keretében.

A támogatási szerződés aláírását követően lefolytatásra került a kötelező nyilvánosságra és a foglalkoztatási helyzetelemzés, megvalósíthatósági tanulmány és helyi foglalkoztatási stratégia elkészítésére vonatkozó beszerzés, mely alapján kiválasztásra kerültek a feladat ellátásával megbízott szolgáltatók. A megkötött szerződések alapján a kötelező nyilvánosság biztosítása keretében elkészült és kihelyezésre került a C típusú tábla, valamint a foglalkoztatási paktum honlapja (<http://nyekitarsulas.hu/>), elkészült a kommunikációs terv, kiküldésre került a projekt megindításáról szóló sajtóközlemény, valamint elkészült a munkaerőpiaci helyzetelemzés, megvalósíthatósági tanulmány és foglalkoztatási stratégia.

A paktumiroda koordinálásával 2017. április 18-án sor került az első partnerségi ülésre, melyre 18 potenciális partnerszervezet került meghívásra. A paktumprojektről történő tájékoztatást követően a meghívott tagok nyilatkoztak a paktum együttműködésben való részvételi szándékukról és a paktummal szembeni elvárásairól.

A paktumiroda koordinálásával előkészítésre került a paktum szervezet együttműködési megállapodása.

Támogatási szerződéskötést követően megvalósult projekt tevékenységek:

Pályázati felhívás szerinti tevékenység	Tevékenység leírása	Megvalósulás ideje	Felelős
--	----------------------------	---------------------------	----------------

Beszzerési eljárások lebonyolítása: kötelező nyilvánosság, paktumiroda eszközbeszerzés; megvalósíthatósági tanulmány (benne helyzetelemzés) és foglalkoztatási stratégia elkészítésére	Árajánlatkérés, árajánlatok értékelése, döntés, szerződések előkészítése és szerződéskötés koordinálása	2017.január 13.- 2017. március 8.	Projektmenedzser, pénzügyi menedzser
3.1.3. b) Nyilvánosság biztosítása	C típusú tábla kihelyezése Kommunikációs terv elkészítése Honlap létrehozása Sajóközlemény kiküldése a projekt megkezdéséről Sajtómegjelenések összegyűjtése Fotódokumentáció partnerségi találkozóról	2017. január 31.-2017. június 20.	Nyilvánossággal megbízott szolgáltató, projektmenedzser
3.1.3 c) Projektmenedzsment	Menedzsment szervezet felállítása, munkatársak kiválasztása, munkaszerződések megkötése, beszerzési eljárások lebonyolítása, szerződéskötés, teljesítések ellenőrzése, projektfejlesztés koordinálása, kifizetési kérelmek és szakmai beszámolók összeállítása és benyújtása	2016. december 21.-2017. június 20.	Nyékkládház a és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
3.1.2. A. e) paktumiroda kialakítása	helyszín kialakítása, eszközlista összeállítása és iroda berendezése, ügyrend, munkaterv, költségvetés kidolgozása, szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása	2017. január 3.- 2017.június 20.	Paktumiroda vezető, Társulás munkaerőpiaci munkatársa
3.1.2. A. d) munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése	munkaadói, munkavállalói és önkormányzati kérdőívek összeállítása, kapcsolatfelvétel a Kamarákkal, kérdőívek elektronikus úton történő kiküldése, személyes kapcsolatfelvétel potenciális munkaadókkal és munkavállalókkal, tagönkormányzatok megkeresése közfoglalkoztatotti igényfelmérés, igényfelmérés eredményeinek összegzése, adatok rögzítése	2017. január 3.- 2017.június 20.	Társulás munkaerőpiaci munkatársa
3.1.2 A. a), b), c), k) (részeként 3.1.3. a) 3.1.1. A.a)	helyzetelemzés, megvalósíthatósági tanulmány és térségi foglalkoztatási stratégia készítése, munkaprogram kidolgozása (részeként gyermekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása)	2017. március 13-2017. június 15.	kiválasztott szolgáltató, paktumiroda vezető és Társulási munkatárs
3.1.2. A. l)	megyei, Miskolc MJV várostérségi és helyi paktumokkal való összehang biztosítása, koordináció	2017. január 3- 2017. június 20.	Paktumiroda vezető
3.1.2. A. f)	Partnerségi fórum szervezése, együttműködés ünnepélyes aláírása	2017. június 20.	Paktumiroda vezető, Társulási munkatárs

3.1.1. A. b), c), d), e), f), g), n), o), p), q)	Helyi munkaerőpiaci szereplőkkel (munkaadói, munkavállalói oldal, civil és közsféra, munkaerőpiaci szolgáltató) történő kapcsolatfelvétel, együttműködés kezdeményezése, foglalkoztatási partnerségi fórum rendezése 2 alkalommal, tájékoztató honlap létrehozása, paktumiroda felállítása, foglalkoztatási együttműködés előkészítése, folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az érintett felek irányába	2017. január 3-2017. június 20.	Paktumiroda vezető, Társulási munkatárs
--	--	---------------------------------	---

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségben

A paktum célterületének általános fejlesztési környezetét országosan az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban meghatározott fejlesztési irányok, megyei szinten B-A-Z Megye Fejlesztési Konceptiója és Integrált Területi Programja és Miskolc Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája, illetve helyi szinten a településfejlesztési koncepciók, és integrált településfejlesztési stratégiák határozzák meg. Utóbbival a Társulás települései közül csak Nyékládháza városa rendelkezik. A stratégia fejlesztési dokumentumok koherensek.

Az Országgyűlés által 1/2014. (I. 3.) OGY határozattal elfogadott Nemzeti Fejlesztés 2030 Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió (OFTK) az alábbi fejlesztési irányokat határozza meg Borsod-Abaúj-Zemplén megye vonatkozásában:

- A minőségi munkaerő foglalkoztatásának növelése érdekében a gazdasági potenciál bővítése, magas hozzáadott értékű termelő tevékenységek letelepítése. Az információs technológia fejlesztése. Speciális gazdasági övezetek kialakítása.
- **A foglalkoztatás növelése, a meglévő kvv-k megerősítésével, új vállalkozások indításának és letelepedésének ösztönzése.**
- **A képzetlen munkaerő foglalkoztatása korszerű, környezetbarát bányászati, energetikai technológiákkal, amelyek illeszkednek a fenntartható erőforrásgazdálkodáshoz.**
- **A halmozottan hátrányos helyzetűek felzárkóztatása, mobilitásának elősegítése.**
- A lakosság egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek és az esélyegyenlőség megteremtésének fejlesztése.
- **A minőségi alapoktatás és a vállalati igényekre rugalmasan reagálni képes szak- és felnőttképzési tevékenységek továbbfejlesztése.**
- A gazdasági- és társadalmi igényekhez illeszkedő, magas színvonalú oktatási és K+F+I tevékenységek megteremtése a Miskolci Egyetemen.
- Miskolc fejlesztése, különösen a tudásigényes, magas hozzáadott értéket képviselő tevékenységek telepítése (infokommunikáció, járműipar, mechatronika), a táji környezeti szempontok figyelembevételével.
- Az elővárosi kötőpályás közösségi közlekedés fejlesztése Miskolcon.
- Turisztikai fejlesztés (világörökség, bor-, kulturális-, gyógy- és termálturizmus).
- Komplex, légi közlekedéssel érintett logisztikai centrum kialakítása Mezőkövesden.
- **Integrált zöldség- és gyümölcstermesztési rendszerek kialakítása energia- és hulladékhasznosítással.**
- **A megújuló energiaforrások hasznosítása a decentralizált energiatermelő, tároló, elosztó és integráló rendszerek létrehozásával.**
- A karsztvízkészlet, mint fontos ivóvízforrás védelme a környezetminőség javításával.
- Az egészségügy/népegészségügy releváns elemeinek komplex fejlesztése.
- Integrált állattartási rendszerek kialakítása.
- Szlovák-magyar gazdasági együttműködés és az infrastruktúra fejlesztése.

Az OFTK területi fejlesztési irányai közül kiemelve jelöltük azon fejlesztési irányokat, melyekkel a foglalkoztatási paktum közvetlen kapcsolatot mutat, és közvetlenül képes hozzájárulni ezeknek a megyére meghatározott célkitűzéseknek a helyi érvényesüléséhez. Az OFTK által előirányzott fejlesztési célokból is látható, hogy az országos fejlesztési politikában a megye elsősorban a megyeszékhely, mint gazdasági centrum gazdaságának offenzív jellegű stratégiai fejlesztésén keresztül jelenik meg. A gazdasági centrum fejlesztése a várostérségre a megye egyéb térségeitől lényegesen erősebb és közvetlenebb hatást gyakorol. Az OFTK alapján a 2014–2020-as időszak feladata, hogy a városok egy meghatározott csoportja a helyi adottságok és elképzelések figyelembevételével a nemzeti gazdaságpolitika által kijelölt, tematikus fókusszal rendelkező komplex térségi gazdaságfejlesztési programot hajtson végre és ez által a meglévő erős gazdasági funkciók továbbfejlesztésével mindinkább csomóponti szerepet tölthessenek be tágabb térségükben, illetve az ország gazdasági térszerkezetében. A külső városgyűrűk specializált, felülről támogatott és koordinált városi gazdaságstratégiáinak sikeréhez szükség van a gyűrű hálózatos fejlesztésére is, különösen a nemzeti és nemzetközi jelentőségű nagyvárosaink (mint pl. Miskolc) kiemelt, növekedést szétterítő fejlesztésére, országos jelentőségű intézményeik fejlesztésére. Miskolc, mint a nyitott kapuk városa a közösségek, lehetőségek és élmények városa kíván lenni, amelyben kitüntetett szerepet kap a borsodi „Nanopolis” megteremtése olyan kitörési pontokra támaszkodva, mint a tudás- és high-tech alapú iparágak (anyagtudományok, mechatronika), valamint a kulturális ipar és a turizmus. Jelenlegi húzóágazatai mindehhez megfelelő alapot képesek nyújtani (logisztika, gépgyártás, vegyipar, gyógyszergyártás, acélipar, autóipar). Elsősorban a Sajó- és a Hernád völgy

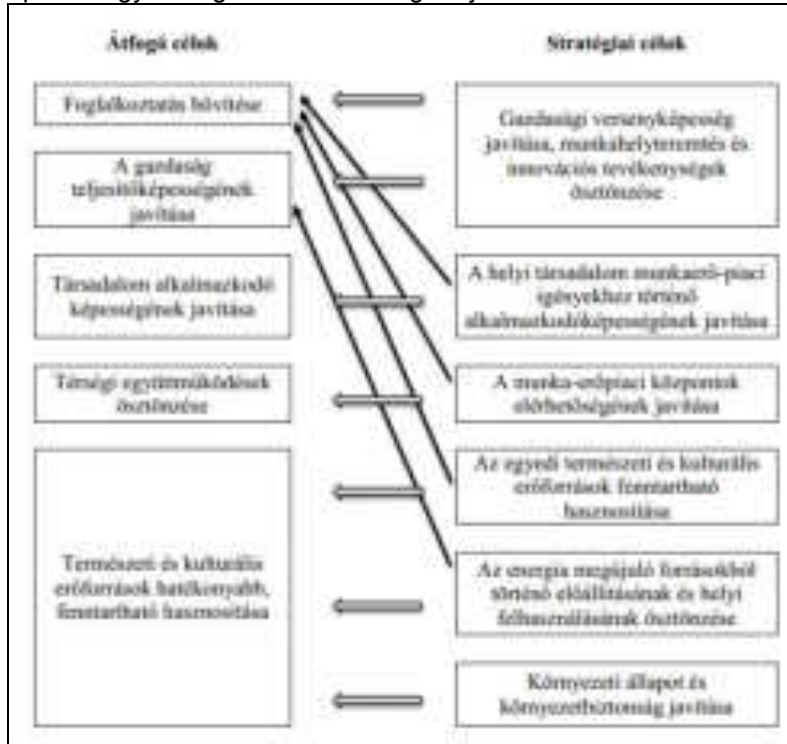
térsegeit képes integrálni. A Társulás gazdaságfejlesztési irányai csak a megyeszékhely gazdaságfejlesztéséhez hangoltan, azt kiegészítve határozhatók meg.

A megyeszékhely kiemelt fejlesztése mellett a vidéki térségekre leginkább a területi és társadalmi különbségek csökkentésére irányuló foglalkozásintenzív, helyi adottságokra építő védekező és elkerülő fejlesztési irányok jelennek meg B-A-Z megyére vonatkozóan. Az OFTK rögzíti, hogy az állami foglalkoztatási programok szerepét egyre inkább a magánszférának kell átvennie, ezért az erősen munkaintenzív ágazatok (pl. mezőgazdaság, új zöldinfrastrukturális építőipar) fejlesztése prioritást kell, hogy élvezzenek, különösen az országos jelentőségű foglalkoztatási gondokkal sújtott térségekben. Ezen ágazatok feltételei megvannak a Nyékládházát és térségét magában foglaló Bükki, Dél-borsodi térségben. A paktum által befolyásolható fejlesztési irányok mellett Nyékládháza és térségének fejlődését és munkaerőpiacának alakulását egyes fejlesztési irányok külső tényezőként alapvetően meghatározzák. Ezek közé tartozik Mezőkövesdi volt katonai repülőtér - az országos fejlesztési dokumentumokban is régóta megjelenő - komplex, Közép-Kelet Európai logisztikai központtá fejlesztése, melynek egyik legnagyobb haszonélvezője Nyékládháza és térsége lehet a gazdaságfejlesztési és munkahelyteremtő hatások révén. A beruházás hosszútávon térségi munkaerőpiaci jelentőséggel bírhat, mind a magas, mind az alacsony hozzáadott értéket képviselő helyi munkaerő foglalkoztatásában. A tervek szerint működő tőkével egy integrált modern raktározási és logisztikai központ, légi járművek és berendezések karbantartási és javítóbázisa, felsőkategóriás gyártási ipari park, technológiai park, nemzetközi oktatási intézmény, repülési klub, kiállítási központ, idegenforgalmi kiszolgáló létesítmények, közép-európai interkontinentális személy- és áruszállítási csomópont által felépített egységes rendszerű többemeű komplex park jönne létre. A terv szerint a beruházás optimalizálná a regionális struktúrát, jelentős munkahelyteremtő hatása lenne és előmozdítaná az egész térség gazdasági fejlődését. A paktumszervezet kiemelten kívánja kezelni a beruházás elősegítését a beruházáshoz való kapcsolódási pontok keresését.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye Integrált Területi Programjában meghatározott fejlesztési irányok

Borsod-Abaúj-Zemplén megye 2014-2020-as időszakra vonatkozóan elfogadott Integrált Területi Programjában (hatályos 2.1. változat elfogadva 54/2016. (IX.15.) Megyei Közgyűlési határozat alapján) a megye fejlesztésének kitűzött átfogó célja, hogy ipari hagyományaira, potenciális munkaerő-kínálatára, kiváló természeti adottságaira és erőforrásaira fenntartható módon építve, földrajzi elhelyezkedéséből adódó előnyeit kihasználva elérje, hogy a megye versenyképessége 2020-ig a megyék átlaga feletti mértékben erősödjön. Ennek keretében cél, hogy a megyében

- 1. Jelentősen bővüljön a foglalkoztatás**, mind a növekvő számú – a nemzetközi munkamegosztásban exportteljesítménye, vagy beszállítói kapcsolatai miatt résztvevő – KKV-k, mind a betelepülő nemzetközi vállalatok, illetve a jövedelembővülés multiplikátor hatásaként az elsődlegesen helyi piacra termelő, illetve szolgáltató vállalkozások tevékenysége nyomán. A megye ezáltal megtartja a jól képzett közép- és felsőfokú végzettségű munkaerőt, ami a foglalkoztatás-bővülés alappilléret jelenti.
- 2. Növekedjen a megyében megtelepedő vállalkozások innovációs teljesítménye**, ezen keresztül elsősorban a hagyományokkal rendelkező feldolgozóipari ágazatok (gépipar, vegyipar, mechatronika, szén- és energiaipar, elektrotechnika) vállalkozásai által teremtett gazdasági érték.
- 3. Jelentősen javuljon a túlnyomórészt a külső és belső (pl. nagyvárosi) perifériákon élő, halmozottan hátrányos helyzetű csoportok képessége és kompetenciaszintje (képzettsége, tudása, egészségi és mentális állapota, motivációja), hogy érdemi szereplőivé válhassanak a bővülő munkaerőpiacnak. Fontos a szegénység és a szociális kizáródás újratermelődésének megakadályozása, illetve a területi, környezeti hátrányok és a szegregációs jelenségek mérséklése.**
- 4. Fenntartható és integrált módon kerüljenek megőrzésre, védelemre és hasznosításra a gazdag természeti és épített környezet, valamint a kulturális örökség elemei és gyűjteményei**, kiemelten az energiatermelés, a turizmus, valamint a mezőgazdaság és élelmiszeripar területén, továbbá valósuljon meg a vidéki térségek ökológiai-társadalmi-gazdasági funkciójának fenntartása.
- 5. A gazdasági fejlődés és a társadalmi megújulás a térségközpontokon kívül elérje a kisebb, a főbb közlekedési tengelyektől távolabbi perifériákat**, illetve az egyes közszolgáltatások ellátásában erősödjön a területi szereplők és szervezetek közti együttműködés.



A megye ITP-jében meghatározott fejlesztési irányok közül a Társulás területi szintjére elsődlegesen a 3., 1., 4. és 5. fejlesztési irányok értelmezhetők, a foglalkoztatási paktummal való kapcsolat erősségének megfelelően rangsorolva. A megyei fejlesztési irányok kapcsán is élesen elkülönülnek az erősségekre és lehetőségekre építő offenzív és fejlesztő stratégiák a megye társadalmi és gazdasági problémáit okozó tényezők tompítására irányuló stratégiáktól. Ennek a kettőségnek megfelelően a Miskolci járás, és ezen belül a Társulás, a települések között meglévő korábban bemutatott társadalmi és gazdasági különbségek miatt. A megyei fejlesztési irányok tekintetében a Társulásban előtérbe kell helyezni a lefelé ható szegregációs folyamatok társadalmi és gazdasági spiráljának a megállítást és átfordítását, az ITP - paktumprojekt céljaihoz illeszthető - 3. számú fejlesztési irányának prioritásként való kezelésével.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló paktumprojekt kötelező és kiegészítő tevékenységei révén az ITP fejlesztő és védekező céljaihoz is illeszkedni kíván a helyi gazdaságfejlesztésen és a hátrányos helyzetű társadalmi réteg foglalkoztathatóságának a javításával és jövedelmi szintjének a növelésével.

Mint azt korábban már taglaltuk Miskolc Megyei Jogú Város egyike annak a négy városnak az országban, amely agglomeráció típusú település-együttes központja. Az agglomeráció társadalmi, gazdasági jellemzőit és folyamatait alapvetően befolyásolják a megyeszékhely helyzetére vonatkozó tendenciák. Gazdaságfejlesztés tekintetében Miskolc Városa 2030-ig szóló településfejlesztési koncepciójában rögzítette, hogy fejlesztési elképzeléseit agglomerációjával összhangban alakítja, a tervezési előírásoknak megfelelően a megyeszékhely Integrált Településfejlesztési Stratégiája a várostérséget figyelembe véve, annak bevonásával készült. Miskolc élhető, zöld városként, földrajzi, környezeti adottságaira és hagyományaira építve fejlődhet, ehhez azonban elengedhetetlen az agglomerációval való együttműködés. Közös gazdasági, népszegypolitikai, mezőgazdasági, energetikai stratégiára van szükség a hazai és határon túli érdekérvényesítés érdekében. A város hosszútávú koncepciójának gazdasági jövőképeinek eleme, hogy a gazdasági, (ön)kormányzati és civil szereplők részvételével megvalósuló célzott programok hatására a Miskolcon élők gazdasági aktivitásának mértéke eléri a megyei jogú városok átlagát. A koncepció (és ezzel összhangban az ITS) első átfogó (stratégiai) célja a versenyképes gazdaság megteremtése, melyen belül az alábbi 3 rész-cél fogalmazódott meg:

1. Tudásgazdaság megteremtése, ill. megerősítése:

- Miskolc gazdaságában a jövőben kiemelt szerepet kell kapnia a magas hozzáadott értékű, innovatív technológiájú új gazdasághoz (pl.: plazmatechnológiai, nanotechnológiai, termokémiai, mechatronikai, élettartam növelő technológiák, környezetbiztonságos alapanyagok, megújuló energiaforrások előállítása, stb.) tartozó vállalkozásoknak, a Miskolci Egyetem K+F+I bázisára épülő spin-off társaságoknak, a technológiai inkubációknak.

- A kreatív ipar kiépülését magas színvonalú duális oktatási rendszernek kell támogatni.

A rész cél eléréséhez kapcsolódó fontosabb feladatok:

- Az új gazdasághoz kapcsolódó K+F+I potenciál (beruházás, szakértelem, infrastruktúra) növelése, a technológia- és tudásintenzív tevékenységek támogatása.
- Már működő stratégiai jelentőségű iparágak (pl.: mechatronika, anyagtechnológia, stb.) mellé új, kreatív iparágak, továbbá nemzetközi és hazai szolgáltató központok letelepítése.
- A város foglalkoztatási szerkezetében kiemelt szerepet játszanak a Nemzetközi Szolgáltató Központok és Belföldi Szolgáltató Központok.

2. Helyi gazdaság megerősítése, magas foglalkoztatottság biztosítása

- Miskolc gazdaságának versenyképességét biztosító második rész cél egyrészt a helyi székhelyű kis- és középvállalkozások működési stabilitásának megteremtését, hálózatosodásuk, klaszteresedésük támogatását, másrészt **a foglalkoztatottság növelését, a szociális gazdaság megerősítését is előírnyozza.**

A rész cél eléréséhez kapcsolódó fontosabb feladatok:

- Kis- és középvállalkozások beszállítói akkreditáltságának támogatása.
- Szociális gazdaság továbbfejlesztése.
- Helyi termékek körének bővítése, ismertségük és elismerésük támogatása.

3. Vonzó befektetői környezet továbbfejlesztése

- Miskolcon **a fenntartható ütemű gazdasági fejlődéssel összhangban lévő duális közép- és felsőfokú oktatási rendszert kell működtetni.**
- A betelepülni szándékozó tőkét magas színvonalú és bürokráciamentes adminisztrációnak, anyag- és technológiai kompetenciaközpontoknak kell segíteni.
- A városba érkező külföldi munkavállalók családtagjai számára fejleszteni kell az idegen nyelvű oktatási, egészségügyi ellátási és művelődési feltételeket. A betelepülő szakemberek letelepedési szándékát megfelelő minőségű, környezetű, korszerű és elegendő mennyiségű bérlakás biztosításával is ösztönözni kell.
- Az újonnan betelepülni, bővíteni kívánó befektetők számára színvonalas telephelyi feltételek biztosítása szükséges.

A rész cél eléréséhez kapcsolódó fontosabb feladatok:

- Városfejlesztés, befektetés ösztönzés területén dolgozók idegen nyelvi felkészültségének javítása.
- Meglévő és új ipari területek fejlesztése.
- Idegen nyelvű óvodai, iskolai ellátás fejlesztése.
- Duális képzési rendszer fejlesztése.

Miskolc mindhárom gazdaságfejlesztési rész céljának alakulása közvetlenül befolyásolja a Társulás munkavállalóinak és munkaadóinak munkaerőpiaci lehetőségeit.

A megye és a megyeszékhely gazdaságfejlesztési irányain túl a Társulás települései közül egyedül **Nyékládháza rendelkezik gazdasági programmal.** A város a településfejlesztési koncepciójának, Integrált Településfejlesztési Stratégiájának és településrendezési eszközeinek a 2015. évi elkészítési folyamatában alkotta meg és fogadta el 32/2015. (IV.29.) KT határozatával a 2014-2019 időszakra vonatkozó gazdasági programját, melyben az alábbi fejlesztési alapelveket határozta meg:

- bevételek és kiadások hosszú távú egyensúlyának megteremtése, fizetőképesség megtartása; fejlesztések, beruházások megvalósítása során a leggazdaságosabb megoldás kiválasztása
- stratégiai tervezésre és az EU alapelveire is építő fejlesztés megvalósítása
- a gazdasági környezet és regionális kapcsolatok élénkítése, a térségi szerepvállalás hangsúlyozása
- az önkormányzati ingatlanvagyon hatékony kihasználása, hasznosítása
- a környezettudatos, környezetbarát gazdaságfejlesztési szempontok figyelembevétele
- polgári identitástudat, lokálpatriotizmus erősítése
- **munkaerő-piaci kihívásokra reagáló humán erő-fejlesztési stratégia megvalósítása**
- szociális ellátások biztosítása
- önkormányzati intézmények racionalizálása, költséghatékonyabb közszolgáltatás
- intézményhálózat fejlesztése, korszerűsítése
- **helyi vállalkozások élénkítése**
- civil szervezetek közéleti szerepének és gazdaságfejlesztési, társadalmi, kohéziós funkcióinak erősítése
- idegenforgalmi adottságok kihasználása
- természeti környezet megőrzése

- települési arculat megőrzése, fejlesztése
- meglévő intézménystruktúra átalakítása, kihasználtság javítása

A gazdasági programban meghatározott fejlesztési célok:

- **munkahelyteremtés, foglalkoztatottság elősegítése**
- településfejlesztés
- közszolgáltatások színvonalának javítása
- vagyongazdálkodás
- városüzemeltetés fejlesztése

Mint látható a Társulás székhelyének gazdasági programjában leginkább a város szolgáltató funkciójának az erősítése jelenik meg, de megtalálható a foglalkoztatás növelésére vonatkozó cél is. A város térszerkezeti helyzetéből és Miskolc várossal való funkciómegosztásából adódóan a közvetlen gazdaságfejlesztés, befektetés-ösztönzés kevésbé hangsúlyos a célrendszerben, kevésbé hangsúlyosan jelenik meg a társadalmi felzárkóztatás szükségessége.

A megyeszékhely déli várostérségét alkotó Társulás, az alábbi önálló gazdaságfejlesztési célokat határozza meg, figyelembe véve Miskolc és a megye gazdaságfejlesztési célkitűzéseit:

- Helyi vállalkozások működését és bővülését segítő, pl. szervezettefejlesztési és a beruházási programjához a forrásbevonási képességüket javító tanácsadó, információs programok megvalósítása.
- Helyi vállalkozások kapcsolódásának elősegítése a térség meglévő beszállítói hálózataihoz, tervezett nagyberuházásaihoz (ipar, Mezőkövesd logisztikai központ)
- Tanácsadási programok a helyi kezdő vállalkozások indítása, fejlődésük és piaci terjeszkedésük elősegítése érdekében, vállalkozás menedzsmenthez kapcsolódó képzések szervezése, menedzsmentrendszerek fejlesztése
- Nyékládháza térségének gazdaságfejlesztését, a helyi vállalkozók és termelők megerősítését, piacra jutását szolgáló kommunikációs és térség-marketing tevékenységek megvalósítása, helyi termék-kataszter létrehozása
- A befektetés-ösztönzési tevékenységek támogatása. Vállalkozási tevékenység létesítéséhez szükséges telephelyi feltételek megteremtése
- Közösségi célú foglalkoztatás ösztönzése, szociális gazdaság bővítése szociális vállalati rendszer fokozatos kiépítése, a paktum keretében is kísérleti jelleggel
- Zöldség- és gyümölcsstermesztés, állattenyésztés, valamint a helyi, tájjellegű élelmiszeripari termékek kisipari előállítás, hűtőházak és elsődleges feldolgozók létesítése
- A helyi (térségközponti) piacokon való értékesítés megszervezése, igény szerint helyi piacok korszerűsítése
- Környezet-egészségügyi szempontból a környezetkímélő növénytermesztési technológiák széles körben való elterjesztése
- Mezőgazdasági (állattenyésztés és zöldség- gyümölcs-termesztés), erdőgazdasági tevékenység bővítéséhez, fejlesztéséhez kapcsolódó képzési programok, illetve tanácsadási szolgáltatások, különösen a mikro- és kisvállalkozások növekedésének ösztönzésére
- Helyi erőforrásokra alapozva megújuló energiaforrások hasznosítása a térségi decentralizált energiatermelő, tároló, elosztó és integráló rendszerek létrehozásával, különösen a helyi foglalkoztatás bővítését szolgáló biomassza alapú fűtési célú energiatermelést

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

1.3.1 A szakterület elemzése

1.3.1.1. Magyarországi munkaerőpiac főbb jellemzői az adatok tükrében

Az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió foglalkoztatásra vonatkozó fejezete alapján a rendszerváltással együtt járó gazdasági visszaesés nyomán az 1990-es évek első felében jelentősen átalakult a magyar munkaerő-piac: a rendszerváltást megelőző közel teljes foglalkoztatáshoz képest az 1996. évi mélyponton az aktív korú népesség alig több mint 50 százaléka dolgozott, és a munkanélküliek több mint fele egy éven túl sem talált állást. 1997-től kezdve a foglalkoztatottak aránya lassú növekedést mutatott egészen a globális pénzügyi válságig, ami újabb csökkenést eredményezett. Európai összehasonlításban a foglalkoztatottság Magyarországon kritikusan alacsony, 2011-ben mindössze 60,7% volt, ami a régiós versenytársainktól átlagosan majdnem 5 százalékponttal maradt el.

Az Unióban a gazdasági válság következtében a foglalkoztatási ráta csökkent, majd a 2010-es évek elején stagnált, 2014-től viszont emelkedett (2017. februárban 67,1% volt). Az elmúlt évtized végétől folyamatosan növekvő munkanélküliségi ráta 2013-at követően csekély mértékben csökkent (2017. februárban 4,5%-ot tett ki). Uniós összehasonlításban Magyarország munkaerőpiaci helyzete 2011 után jelentősen javult: a munkanélküliségi ráta az elmúlt három évben kedvezőbb az uniós átlagnál, a foglalkoztatási arány pedig megközelíti azt, régiós versenytársainkat pedig utolértük, illetve egyes esetekben kedvezőbb adatokat mutatnak a magyarországi munkaerő-piaci adatok.

A munkaerő-piaci folyamatok adataiból kiderül, hogy ezek szoros összefüggést mutatnak a korábbiakban bemutatott társadalmi és gazdasági folyamatokkal. Magyarországon az elmúlt két évtizedben erősen ingadozott a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességben belül. Bár a foglalkoztatottság növelése az egyik leglényegesebb tényezője a társadalmi jólét elérésének, az 1992-ben foglalkoztatottak számát 2013-ig nem sikerült felülmúlni. A foglalkoztatottsággal kapcsolatos mutatók gyakorlatilag együtt mozogtak a GDP-vel. A foglalkoztatási ráta megyei értékeinek szórása csak 2009 után kezdett csökkenni, valamint ezután kezdődött el a megyei különbségek csökkenése is. Az alacsonyabb területi szinten azonban máig megmaradtak a különbségek, amit a válság részben enyhített - mivel a globális világgazdasághoz erősebben fűződő térségeket, ahol kedvezőbb volt a válság előtti helyzet, jobban érintette – de 2010 után a korábbi térszerkezet kezdett visszaállni. (Fejlődő és leszakadó járások Magyarország társadalmi-gazdasági profilja, MKIK GVI)

A 15–64 évesek foglalkoztatottsága 2010 és 2016 között minden megyében jelentősen emelkedett, miközben a területi különbségek mérséklődtek. A 15–64 éves népességre számított 66,5 százalékos foglalkoztatási ráta a válság mélypontját jelentő 2010. évi szinthez képest 12 százalékpontos javulást mutatott (bár ebből közel 2 százalékpont a nevező időközbeni csökkenésével magyarázható), s ezzel az uniós átlagot gyakorlatilag elérte Magyarország. Az országos javulás ellenére a legalacsonyabb foglalkoztatási értékeket az országban továbbra is az északkeleti területeken regisztrálták. Észak-Magyarországon 2010 és 2015 között – az országos átlagot meghaladó mértékben - több mint 10 százalékponttal 59%-ra nőtt a ráta nagysága.

2016. december–2017. februárban országosan a foglalkoztatottak létszáma 4 millió 372 ezer fő volt, 130 ezer fővel (3,1%-kal) több, mint egy évvel korábban. A foglalkoztatás növekedéséhez és a jelenlegi magas szinthez (és a kedvező munkanélküliségi mutatóhoz) igen erőteljesen járult hozzá az közfoglalkoztatás az utóbbi években (2015-ben 212 ezer fő), de minden forrás megerősíti, hogy a foglalkoztatás növekedésének az elsődleges munkaerőpiac vált a motorjává. Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók száma 144 ezer fővel nőtt, a magukat közfoglalkoztatottnak vallók száma 14 ezer fővel csökkent, míg a külföldi telephelyen dolgozóké lényegében nem változott 2016 és 2017 között. A vállalkozások munkaerő-kereslete jelentősen élénkült az utóbbi két évben. A legalább öt fős vállalkozásoknál 100 álláshelyre 1,5 olyan jutott, amelynek betöltése érdekében a munkáltatók lépéseket tettek. 2015-ben az 5 fő feletti vállalkozásokosok adtak munkát 1,91 millió embernek, ezen belül a legnagyobb nemzetgazdasági ág a feldolgozóipar volt (646,6 ezer fő). A költségvetési szférában, normál munkakörben (azaz nem közfoglalkoztatottként) 698 ezren dolgoztak 2015-ben.

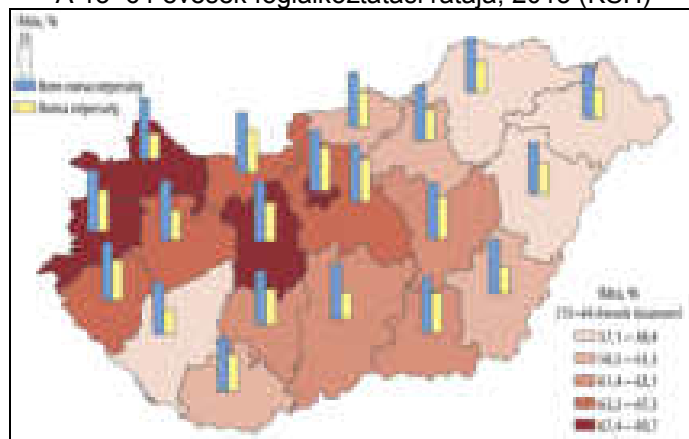
2010 óta a foglalkoztatottság bővülésével párhuzamosan a bérszínvonal is emelkedett valamennyi megyében, ami a lakossági fogyasztás növekedésével tovább élénkíti a gazdaságot. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi nettó átlagkeresete 2015-ben 160 ezer forintot tett ki. Területi összehasonlításban a rangsor végén a keleti országrész megyéi állnak.

A makroadatokat javulása mellett a foglalkoztatók nélküli térségek az országos átlagtól tartósan magasabb (Borsod, Nógrád, Szabolcs) munkanélkülisége, a szociális ellátórendszer munkavállalási kedvet visszafogó és az iskolarendszer hiányosságai a munkaerő-piac igényeit teljesíteni nem tudó rétegek és térségek kialakulásához vezettek. A foglalkoztathatóságnak ebben az esetben nemcsak a digitális, hanem a nagyarányú (a felnőtt lakosság körében 25% körüli) funkcionális analfabetizmus is akadálya. A lakáspiac elmúlt időszakbeli változásai, a lakosság eladósodása és ingatlanjainak elértéktelenedése további, a munkaerő-piacon érvényesülni képes munkaerő-kínálat mobilitását lehetetleníti el. A kritikus foglalkoztatási helyzet javítása érdekében a magyar kormány 2010-től a foglalkoztatást ösztönző adó- és járulérendszer alakított ki, a fogyasztási és forgalmi adó növelésével megteremtve a munkát terhelő adók csökkentésének forrását.

A hazai foglalkoztatás problémái különösen erősen jelentkeznek a munkaerő-piac terén leghátrányosabb helyzetű roma népesség esetében. A rendszerváltást követő gazdasági átalakulás különösen súlyosan érintette azokat az ágazatokat, amelyek jelentős számú roma identitású munkavállalót foglalkoztattak, így esetükben elmondható, hogy állásukat tömegesen veszítették el (egyes becslések szerint az 1990-es évek elején romák által betöltött munkahelyek 55%-a szűnt meg, szemben az összes munkahely 33%-ával). Többségük a későbbiek során sem tudott visszatérni a munkaerő-piacra, foglalkoztatásuk problémája tartóssá vált, a nehézségek pedig tovább öröklődtek, egyes térségekben jelentős társadalmi feszültségeket generálva. A roma

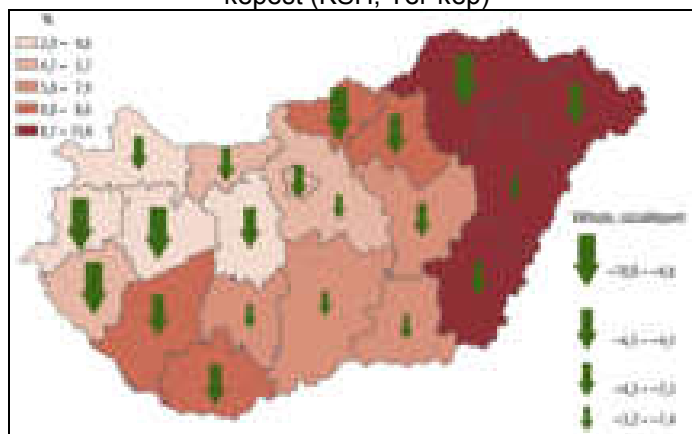
népesség foglalkoztatási szintje kevesebb, mint fele, munkanélküliségi rátája három-ötszöröse a nem roma lakosságénak. Bár a romák a népesség kb. 7%-át alkotják, a foglalkoztatottaknak csak kb. 2–2,5%-a roma származású, a regisztrált munkanélkülieknek viszont 25–30%-a országosan. A romákat sújtó foglalkoztatási diszkrimináció súlyosan korlátozza az egyébként a munkaerő-piacon való boldogulás esélyét biztosító képzettséggel rendelkező roma emberek munkába állását is. Jóllehet a romák körében is nő a foglalkoztatottság, foglalkoztatási rátájuk valamennyi megyében jelentősen elmarad a nem roma lakosságétól.

A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája, 2015 (KSH)



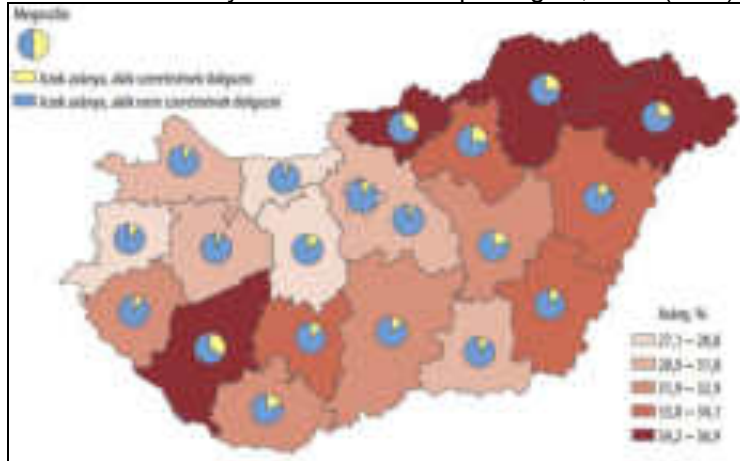
A 15–64 évesek munkanélküliségi rátája 2010–2015 között az összes megyében csökkent, országosan 4,4 százalékponttal 6,8%-ra mérséklődött, ezzel az Európai Unió rangsorának legkedvezőbb harmadába került. A ráta 2016. végére pedig 5% alá süllyedt, viszont az e téren jelentkező területi különbségek még markánsabbak lettek. 2017. februárban a munkanélküliek száma 203 ezer volt, a munkanélküliségi ráta 4,4%-ra csökkent. A munkanélküliségi ráta valamennyi régióban csökkent, de hasonlóan a foglalkoztatási ráta által jelzethez, ez a jelentős regionális különbségeken semmit sem változtatott. A legmagasabb munkanélküliségi rátát az Észak-magyarországi és az alföldi megyékben mérték.

A 15–64 évesek 2015. évi munkanélküliségi rátája és annak változása 2010-hez képest (KSH, Tér-kép)



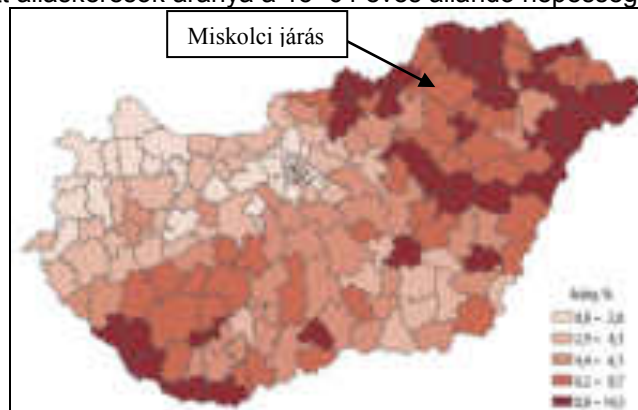
2010 óta a 15–64 éves gazdaságilag inaktívak száma és aránya is jelentősen csökkent, ami főként a demográfiai folyamatokkal, valamint a nyugdíjkorhatár kitolódásával függ össze. A területi különbségek továbbra is számottevőek. A munkavállalási korúak közül 2015-ben 2 millió 48 ezer fő gazdaságilag különböző okból nem volt aktív, 5,9 százalékkal kevesebben, mint egy évvel korábban. Ebből a legnagyobb csoport, a nyugdíjasok, járadékosok számát döntően a nyugdíjkorhatár folyamatos emelése, a tanulókét a demográfiai ok mellett a kötelező közoktatási részvétel korhatárának leszállítása, illetve a korábbi évekre jellemzőnél kisebb felsőoktatási továbbtanulási kedv alakította. A pénzügyi munkanélküli-ellátás igénybevételének korlátozása miatt csökkent az ellátás mellett inaktívnak minősülők száma, a közmunkaprogramok kiterjesztése, illetve a gazdasági élénkítés pedig a korábbinál nagyobb számú úgynevezett egyéb inaktívnak biztosította a belépést a munkaerőpiacra.

Az inaktív aránya a 15–64 éves népességből, 2015 (KSH)



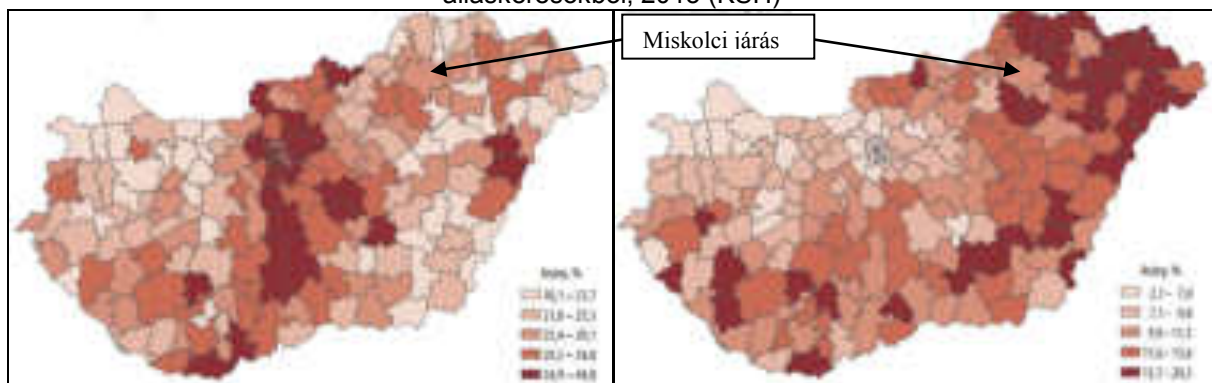
A foglalkoztatás növekedésével és a munkanélküliség csökkenésével összefüggésben 2010 óta az ország minden területén mérséklődött a regisztrált álláskeresők száma. 2015 decemberében összesen 337 ezer főt tartottak nyilván, 43%-kal kevesebbet, mint 2010-ben. Az álláskeresők 15–64 éves népességhez viszonyított aránya 5,0% volt az országban. A legmagasabb érték főként Észak-Magyarország, Észak-Alföld, valamint Dél-Dunántúl járásait jellemezte, ahol az aktív korú népesség több mint egytizede volt álláskereső. A legnagyobb munkanélküliséggel küzdő járásokban az álláskeresők iskolai végzettsége jellemzően alacsonyabb az átlagosnál, a regisztrációban szereplők döntő része legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

A nyilvántartott álláskeresők aránya a 15–64 éves állandó népességből, 2015 (KSH)



Az egy éven túl nyilvántartott álláskeresők száma 2010 és 2015 között országosan 43%-kal lett kevesebb. Arányuk (29%) országosan nem változott, de egyes hátrányos helyzetű térségekben – nagyjából a közfoglalkoztatási programok kiszélesítése miatt – jelentősen csökkent.

Az egy éven túl nyilvántartott álláskeresők és pályakezdők aránya a nyilvántartott álláskeresőkből, 2015 (KSH)



A korábban bemutatott helyzetelemzés alapján - a paktum célterületét jelentő - a Társulás tekintetében is nagyrészt fennáll, amit a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal munkaerőpiaci helyzetelemzése a megye vonatkozásában megállapít, miszerint a megye

gazdasága a legtöbb területen leküzdötte a tíz éve kialakult válság okozta visszaesést, munkaerőpiaca bővült, a foglalkoztatási és munkanélküliségi mutatók javultak, emellett azonban a kedvezőtlen demográfiai folyamatok, a népességszökkenés országosan kedvezőtlen trendje alól néhány település kivételével a Társulás sem képez kivételt. Ez már napjainkban is érzékelhető módon fékezi a termelő-szolgáltató tevékenységek bővítését, a megye gazdasági versenyképessége növekedését, az új munkahelyek létesítését. Ez hosszú távon lassítja a térségben élők szociális biztonságának javulását, anyagi jólétének gyarapodását is.

A kedvező normál munkaerőpiaci folyamatok további megerősödését nagyban segítheti a válság időszakában meggyengült kereslet pótlására kiépült másodlagos munkaerőpiac foglalkoztatási szerepének – kormányzati céloknak megfelelő - fokozatos csökkentése, az itt foglalkoztatottak felkészítése a normál piaci szektorban való munkavállalásra. Rajtuk kívül, a munkanélküliség számottevő csökkenése ellenére, a Társulásban is közel 2 ezer fős nagyságrendű humán erőforrás-tartalékot képviselnek azok az aktív álláskeresők, akik a munkahelyek hiánya vagy saját munkavállalási kompetenciáik hiányosságai miatt nem jutnak munkához a térségben.

1.3.1.2. Magyarország foglalkoztatáspolitikája az Európai Unióban

Az Európai Unió 2010-ben fogadta el az Európa 2020 nevű 10 évet felölelő stratégiáját, mely a növekedés három pillérét fogalmazza meg, így célul tűzi ki az intelligens, fenntartható és befogadó növekedést, melyeknek együttesen kell érvényesülni. Az EU2020 stratégia a különböző célok mentén célértékeket határozott meg, mellyel egységes szerkezetben és kibővítve rögzítette a különböző stratégiák célkitűzéseit. A célok egymással összefüggnek és egymást erősítik, teljesítésükhöz tagállami és uniós intézkedésekre egyaránt szükség van.

Az Európa 2020 stratégiában részt vevő közös intézmények és tagállamok vállalták az alábbi 5 számszerűsített célkitűzés elérését:

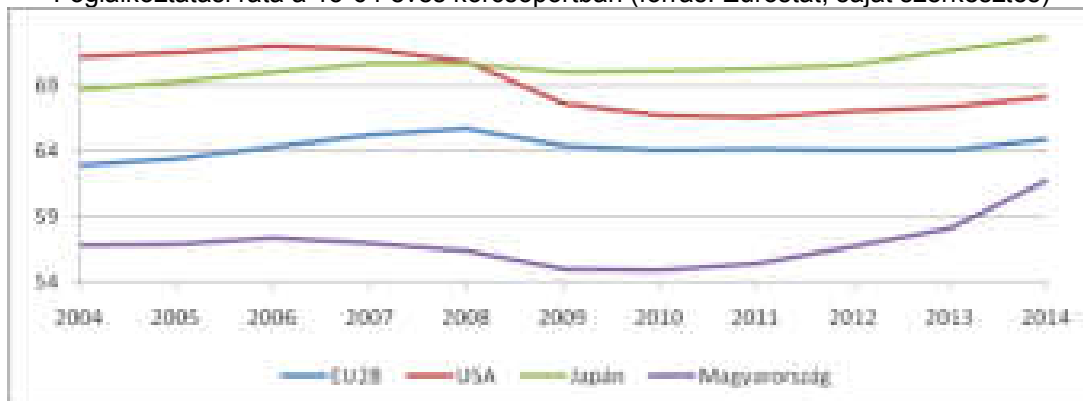
1. Foglalkoztatás: a 20-64 évesek körében legalább 75%-ra kell emelni a foglalkoztatás szintjét
2. K+F: az uniós GDP 3 %-át kutatásra és fejlesztésre kell fordítani
3. Oktatás: iskolából kimaradók arányát 10 % alá kell csökkenteni, az ifjabb generáció legalább 40%-a rendelkezzen felsőoktatási oklevéllel
4. Környezet: teljesíteni kell a „20/20/20” éghajlat-változási és energiaügyi célkitűzéseket
5. Szegénység elleni küzdelem: 20 millióval kell csökkenteni a szegénység kockázatának kitett lakosok számát

Magyarország vállalásai a fenti mutatók teljesüléséhez:

	Európai Unió célkitűzése 2020-ra	Magyar valóság 2012-ben	Nemzeti vállalás 2020-ra
foglalkoztatás	75%	58,1%	75%
felsőoktatás	40%	28,1%	30,3%
iskolaelhagyás	10%	11,2%	10%
szegénység	25%-os csökkentés	28,3%	23,5%

Mint látható a számszerűsített célkitűzések között kiemelten jelenik meg a foglalkoztatás javítása. Az Európa 2020 stratégia előzménye a 2001–2010 között érvényes Lisszaboni Stratégia volt, amelyet az EU közös fejlesztési programjának tekintettek. A Lisszaboni Stratégia sokkal több és bonyolultabb célt fogalmazott meg, amelyek közül a legfontosabbak nem teljesültek. Az EU nem vált a világ legversenyképesebb térségévé. A kitűzött célokat - köztük a foglalkoztatásra vonatkozókat sem sikerült elérni - az egyre kiéleződő globális versenyben az Európai Unió nem tudta ledolgozni a legnagyobb versenytársaival szembeni hátrányát.

Foglalkoztatási ráta a 15-64 éves korcsoportban (forrás: Eurostat, saját szerkesztés)

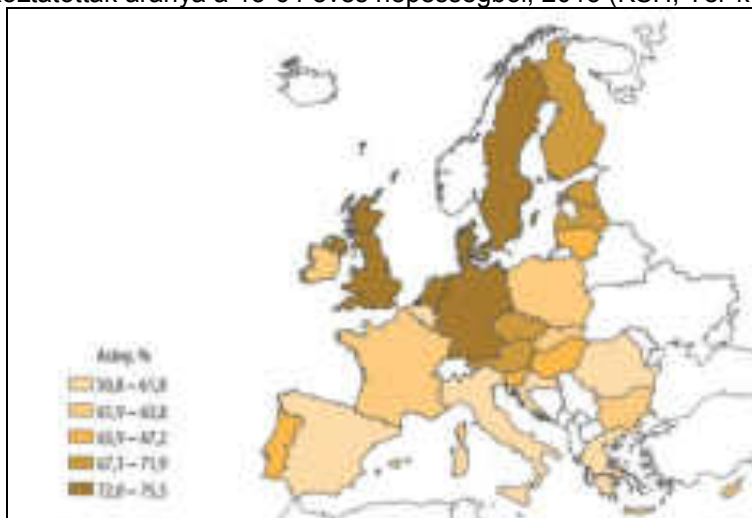


Az új stratégia szerint a következő évtized piacgazdaságának növekedése tehát három, egymással szorosan összefüggő és egymást kölcsönösen erősítő szakpolitikai területre épül: oktatás, környezetvédelem és foglalkoztatás. E három terület fejlesztésével lehetőség nyílik az európai gazdaság intelligens, fenntartható és szociális kohéziót ösztönző növekedésére és egyúttal az Európai Unió globális versenyelőnyének megteremtésére. A stratégia 3 pillére a szociális kohéziót ösztönző növekedés, mely szerint az új képességek elsajátítása, a kreativitás és az innováció ösztönzése, a vállalkozói szellem fejlesztése és a különböző munkahelyek közti zökkenőmentes átjárhatóság nagyon fontos lesz egy olyan világban, amelyben a nagyobb alkalmazkodóképességért cserébe több munkalehetőség kínálkozik. Az Európai Bizottság éppen ezért prioritásának tekinti, hogy mindenki számára valós esélyt adjunk a munkaerőpiacra való belépéshez. Ez nem csak a foglalkoztatás esélyeit növelné, de a társadalmi kirekesztettség esélyeit is csökkentené. Ehhez azonban hatékonyan kell harcolni az esélyegyenlőség és a szegénység ellen, illetve biztosítani kell mindenki számára az egész életen át tartó tanulás lehetőségét. A foglalkoztatás növelésében kulcsszerepet játszik az üzleti élet és a vállalkozások.

A korábbi Lisszaboni és az új EU2020 stratégiával összefüggésben a magyar gazdaság egyik legfontosabb problémája hosszú ideje a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatás nemzetközi viszonylatban alacsony szintje. Magyarország alacsony foglalkoztatási rátája egyes munkaerő-piaci szempontból hátrányt szenvedő munkavállalói csoportoknak az európai átlagnál jóval alacsonyabb mértékű foglalkoztatásával erősen összefügg. Munkaerő-kereslet oldali akadályok mellett inaktivitásuk magas szintjének a szociális juttatások, ellátások is fontos befolyásoló tényezői.

Magyarország legfontosabb gazdaság- és fejlesztéspolitikai célja a foglalkoztatás bővítése, amely közvetve több célt is szolgál: élénkíti a gazdasági növekedést, javítja az államháztartás egyensúlyát, stabilizálja a nagy elosztó rendszerek finanszírozását, és elősegíti a leszakadó rétegek, társadalmi csoportok, térségek felzárkóztatását is. A fenti megfontolásokat figyelembe véve Magyarország Nemzeti Reform Programjában a 20–64 év közötti népességre vonatkozó foglalkoztatási ráta 75 %-ra emelését – vagyis az uniós szintű céllal való teljes konvergenciát – tűzte ki célul 2020-ig.

Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességből, 2015 (KSH, Tér-kép 2015)



A cél elérése érdekében különösen komoly erőfeszítésekre van szükség a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásának növelése érdekében. Ennek eszközei az

aktív munkaerő-piaci programok, támogatások, az ezeket megvalósító munkaügyi szervezetek megerősítése, valamint a munkaerő-piaci képzések támogatása. Ezek egyik helyi megvalósítási formája a területileg integrált foglalkoztatási paktum, melyeknek Nyugat-Európában közel két évtizedes hagyománya van, és mintegy jó gyakorlatként került át a magyar fejlesztéspolitikába, és az eddigieknél nagyobb hangsúlyt és forrást kap ennek az elterjesztése.

A foglalkoztatáspolitikai céljának elérésében kiemelt feladat továbbá a fiatalkorúak és pályakezdők munkaerő-piaci részvételének növelése, nem utolsósorban a kedvezőtlen demográfiai változások és az új munkahelyekhez szükséges új készség-igények megjelenése miatt. Ebből a szempontból elengedhetetlen azon képességek és kompetenciák elsajátításának támogatása, amelyek a fiatalok munkavállalási lehetőségeit növelik. Szükséges ezen szolgáltatások és támogatások személyre szabott jellegének javítása, illetve a fiatalok részére elérhető gyakornoki helyek számának növelése.

Az idősebb munkavállalók munkában maradásának elősegítése érdekében a foglalkoztatáspolitikai egyik kiemelt célcsoportját képezik az 50 év feletti. A nyugdíj előtt álló idősebbek vagy idősebb korúak foglalkoztatását a támogatási rendszer mellett segíteni kell a vállalkozások és általában a munkáltatók alkalmazkodóképességének javításával, továbbá a rugalmas foglalkoztatási formákhoz való hozzáférés növelésével, illetve a foglalkoztatási eszköztár célirányos bővítésével.

A munkaerő-piaci problémák meghatározó oka, hogy a fiatalok egyötöde funkcionális analfabétaként, egynegyede középfokú végzettség vagy szakképzettség nélkül hagyja el iskoláit. Az alacsonyan képzettek jelentős részének az elsődleges munkaerő-piac jelenleg nem tud megfelelő munkát biztosítani, részben mert olyan területen él, ahol gyenge az elsődleges munkaerő-piac, részint, mert munkaerőként való alkalmazása komoly szociális munkára, mentorálásra, „inkubációra” szorul. Ez kettős feladatot jelent. Egyfelől a munkaerő-piacok térségi szemléletű erősítését, koordinálását, másfelől az átmeneti foglalkoztatásnak a nyílt munkaerő-piacra átvezető, egyfajta „zsilipként” működő rendszerének, az ún. szociális vállalatokra épülő kiépítését és működtetését az ezekhez kapcsolódó képzési programokkal. A társadalmi vállalkozások és a szociális gazdaság jelentős foglalkoztatási potenciált hordoz azokban a vidéki térségekben, ahol gyenge a munkaerő-kereslet, emellett nagy szerepet játszik a társadalmi befogadás előmozdításában és a szegénység elleni küzdelemben. Ilyennek tekinthető Nyékládháza és térsége is.

A foglalkoztatás bővítésének másik tényezője a GYESE/GYED-ről visszatérő kisgyermekes nők munkaerő-piacra való visszatérésének elősegítése, melynek egyik alapvető feltétele a kisgyermekes megfelelő napközbeni ellátásának megoldása. Az ismeretek felfrissítésével, a munkaerőköltség célzott csökkentésével, illetve a rugalmas foglalkoztatási formákhoz való hozzáférés növelését elősegítő intézkedésekkel javítható a kisgyermekesek elhelyezkedési esélye.

A szakképzésben kiemelt cél, hogy az iskolarendszer kibocsátása, szerkezetében és mennyiségében közelítsen a munkaerő-piac valós igényeihez. A felnőttképzésben a piaci mechanizmusok felhasználásával, a jogi szabályozás és a vizsgarendszer szigorítása révén erősíteni kell a minőségi képzést, különösen a támogatott tanfolyamok esetében. Cél az, hogy a szakképzési és felnőttképzési intézményrendszer minél rugalmasabban és gyorsabban tudjon reagálni a gazdasági változásokra, és a képzési színvonal megfeleljen a vállalkozások igényeinek. A munkaerő versenyképességének javításához nélkülözhetetlen az egész életen át tartó tanulás ösztönzése és támogatása.

Az elmúlt évek eredményeire építve szükséges – összhangban az EU foglalkoztatáspolitikájával - a rugalmas munkajogi szabályozás továbbfejlesztése, a szociális biztonság, a megfelelő szintű munkanélküli ellátás biztosítása, az újbóli elhelyezkedést hatékonyan segítő aktív munkaerő-piaci intézkedések és az egész életen át tartó tanulás lehetőségeinek biztosítása.

Az egész országot lefedő tehetséggondozási rendszer szintén hozzájárulhat a munkaerő-piacon tapasztalható problémák kezeléséhez. A tehetségtámogató programok növelik a természettudományos és műszaki felsőoktatás utánpótlási bázisát, valamint a gyakorlatorientált szakképzésben új gazdasági potenciált létrehozó, kétkezi szakmákban tehetséges fiatalok számát. A leghátrányosabb helyzetű kistérségeket is elérő tehetségszolgáltató hálózatok, speciális programjaik révén elősegítik a munkavállalók jobb alkalmazkodását a munkaerő-piaci igényekhez, így növelve elhelyezkedési esélyeiket.

Az utóbbi években egyre többet fordít Magyarország munkaerő-piaci kiadásokra, mely összefüggésben van a foglalkoztatási mutatók javulásával, de ezen belül a munkanélküliség kezelésére hivatott pénzügyi források 65 százalékát a közfoglalkoztatás finanszírozására fordították, míg a visszatérés szempontjából hatékonyabb programokra kevés pénz jutott. A foglalkoztatás tartós növeléséhez a munkaerő-piaci kiadások GDP-hez mért arányának az EU átlagához való közelítéséhez eredményes foglalkoztatáspolitikai eszközökre és hatékony munkaügyi szervezetre van

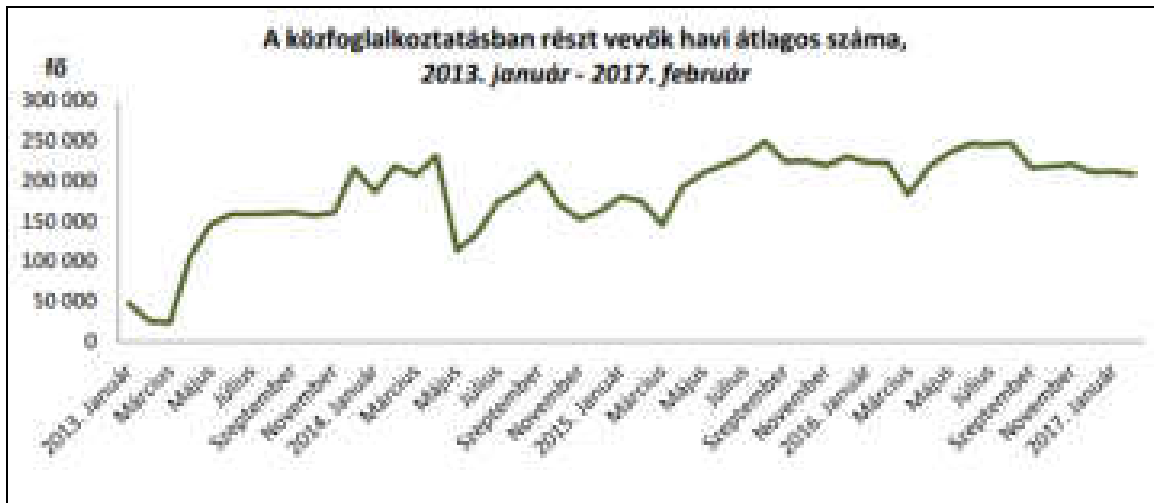
szükség. A munkaügyi szervezetnek személyre szabott szolgáltatásokat kell nyújtania, mely területen szintén történt előrelépés az utóbbi években. Az egyén mindenkori állapotának aktuális jellemzőihez kell igazítani a szolgáltatási és támogatási rendszerből kiválasztott, megfelelő elemeket.

Az elmúlt időszakban végrehajtott strukturális reformok alapvetően a munkaerőpiac kínálati oldalát érintették, de az elsődleges munkaerőpiac részéről jelentkező keresleti oldal növelésére tett intézkedések elmaradtak a szükséges mértéktől. Az egyik kiemelt cél a vállalati alkalmazkodóképesség fejlesztése, ennek érdekében ösztönözni kell a munkáltatókat a rugalmas munkaszervezés kialakítására. Magyarország a ledolgozott munkaórák számát tekintve az uniós átlag közelében van, ami azt mutatja, hogy nálunk a munkavállalási korú népességből viszonylag kevesen, azonban magas óraszámban dolgoznak, míg a részmunkaidős foglalkoztatás és egyéb, a szokásostól eltérő foglalkoztatási formák aránya igen csekély. 2014-ben az alkalmazottak 6,4 százalékát foglalkoztatták ilyen formában Magyarországon, ami az Európai Unió 28 tagállama között a negyedik legalacsonyabb érték volt, az EU28 átlaga 19,6% volt. Bulgáriában, Horvátországban és Szlovákiában találhattunk a magyar adatoknál alacsonyabb értéket 2014-ben. A korábbi évek felmérései alapján megállapítható, hogy a nagyobb vállalatok körében gyakoribb a részmunkaidősök foglalkoztatása, valamint gazdasági ágak szerint a mezőgazdaság, a vendéglátás turizmus és a pénzügy területén működő vállalatokra jellemző leginkább, hogy nem teljes munkaidőben foglalkoztatott alkalmazottaik is vannak, legkevésbé pedig az építőiparra.

A részmunkaidő vállalása hazánkban sok esetben nem önként választott és tartós foglalkoztatási forma, vagy az ál-részmunkaidő megjelenési formája. Az alacsony foglalkoztatottság és munkaerőpiaci aktivitás miatt szükséges az atipikus munkavégzéshez rugalmasabban igazodó támogatási rendszer, befogadó munkahelyek létrehozása is.

1.3.1.3. A magyarországi közfoglalkoztatás helyzete

A munkanélküliség kezelésében bekövetkezett paradigmaváltás, „segélyezés helyett munkalehetőség biztosítása” jelszóval 2010 után munkaerőpiaci inkubátorház-funkcióval létrehozta a közfoglalkoztatottak szegregált munkaerőpiacát, mely mára B-A-Z megye legjelentősebb foglalkoztatáspolitikai eszközévé vált. 2016-ban az ilyen formában dolgozók száma havi átlagban meghaladta a 223 ezer főt (2017. február 208 527 fő), ami a költségvetési szférában alkalmazottak negyedét jelentette.



Forrás: BM

2017. februárban a közfoglalkoztatásban dolgozók által betöltött öt leggyakoribb munkakör között találjuk az egyszerű szolgáltatási és szállítási tevékenységet (49,1%), az egyszerű mezőgazdasági foglalkozást (7,5%), az általános irodai adminisztrátort (5,3%), az egyéb takarító és kisegítő (5,3%), illetve az egyszerű építőipari (3,4%) munkaköröket.

A közfoglalkoztatás elsődleges célcsoportjai közé tartoznak mind a hátrányos helyzetű településen élő személyek, mind pedig az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, szakképzettség nélküli álláskereső. Amennyiben a teljes közfoglalkoztatott létszámon belül adjuk meg a hátrányos és nem hátrányos helyzetű településeken élők arányát legmagasabb iskolai végzettségük szerint látható, hogy mindössze 12,5%-ukra jellemző, hogy legalább középfokú végzettséggel rendelkeznek és jobb helyzetű településeken élnek. A közfoglalkoztatottak 87,5 százaléka vagy gazdasági, foglalkoztatási szempontból kedvezőtlen helyzetű településen él, vagy rendkívül alacsony iskolai

végzettséggel

rendelkezik. A közfoglalkoztatottak 45,4 százaléka esetén mindkét, az elhelyezkedést erősen megnehezítő feltétel fennáll.

Közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma iskolai végzettségük és lakóhelyük szerint, 2017. február (forrás: BM)

Legmagasabb iskolai végzettség	Hátrányos helyzetű településen élők*		Nem hátrányos helyzetű településen élők		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%
általános iskolai végzettség nélküli	16 571	7,9	3 071	1,5	19 642	9,4
általános iskola	78 015	37,4	18 999	9,1	97 014	46,5
szakmunkásképző, szakiskola	39 597	19	11 230	5,4	50 827	24,4
szakközépiskola, technikum	13 027	6,2	6 865	3,3	19 892	9,5
gimnázium	11 036	5,3	4 906	2,4	15 942	7,7
egyetem, főiskola	2 247	1,1	2 963	1,4	5 210	2,5
Összesen	160 493	76,9	48 034	23,1	208 527	100

*hátrányos helyzetű település 290/2014 (XI.26.) és 105/2015 (IV.23.) Korm. rendeletek alapján

A közfoglalkoztatás társadalmi elfogadottsága ugyan sokat javult, viszont nem sikerült megteremteni a nyílt munkaerőpiacra történő átmenetet segítő formákat, így a program nem érte el az eredeti célját. 2010-ben az akkori munkaerő-piaci helyzetre jó válasz volt a közfoglalkoztatási program kiterjesztése, és az olyan emberek visszaterelése a munka világába, akik akár évtizedekre leszakadtak a munkaerőpiacról. A program segítségével több tízezren kiléptek az inaktivitásból. Azonban nem az volt a cél, hogy hosszú évekig ebben a rendszerben ragadjanak az emberek, hiszen ma már ez a helyzet. A közmunkaprogram gerjesztette önmagát: a szociális segélyek jogosultsági körének szűkítése, a munkanélküli ellátás három hónapra csökkentése azt eredményezte, hogy az érintett személyeknek gyakorlatilag nem maradt más lehetőségük mint a közmunka.

A közfoglalkoztatás munkaerőpiaca minden tekintetben, így földrajzilag is erősen szegregált, 2017. februárjában háromból egy közfoglalkoztatott Borsod-Abaúj-Zemplén, illetve Szabolcs-Szatmár-Bereg megye valamelyikében élt.

A 15-74 év közötti közfoglalkoztatottak aránya a foglalkoztatott népességen belül megyénként, 2016. év (forrás: BM)



A kiterjedt közfoglalkoztatás megítélése ambivalens. A legutóbbi Európai Unió országértékelés úgy fogalmazott, hogy „közmunkaprogram segített a munkanélküliségi ráta csökkentésében (és tegyük hozzá azt is, hogy javítja a foglalkoztatási mutatókat), de nem javítja kellő

mértékben a résztvevők foglalkoztathatóságát, nem támogatja kellőképpen a résztvevők nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetését. Ez azzal a kockázattal jár, hogy a résztvevők a rendszerben ragadnak.” További fontos, bár a közfoglalkoztatáshoz csak közvetve kapcsolódó kritikai észrevétele volt a jelentésnek, hogy a társadalmi ellátórendszer nem tudja megvédeni a legsérülékenyebbeket, az oktatás sem segít a társadalmi különbségek áthidalásán, a munkanélküli-ellátás pedig a legrövidebb az EU-ban, és átlagosan nem elég arra, hogy valaki állást találjon. A közfoglalkoztatás kiterjesztése a munkaerőpiaci globális mutatók mellett számos más mutatót is markánsan befolyásol (például iskolai végzettség vagy terület szerinti foglalkoztatási ráta).

A közfoglalkoztatás magyarországi helyzetét, hatásait és tendenciáit széleskörűen bemutató többszemponútú elemzés az MTA Közgazdaság- és Regionális Tudományi Kutatóközpontja által publikált 2014. évi Munkaerőpiaci Tükörben jelent meg.

Az elemzés megállapítja, hogy a közfoglalkoztatás az esetek döntő többségében nem nyitja meg az utat az elsődleges munkaerőpiac felé, figyelembe véve, hogy a vizsgálat szerint a 180 nappal a közfoglalkoztatásban való részvétel után a közfoglalkoztatottak

- a közel fele ismét regisztrált munkanélküli volt,
- 34%-a ismét a közfoglalkoztatásban dolgozott
- 13,3% dolgozott a nyílt munkaerőpiacon,
- 6,7% inaktívvá vált

A közfoglalkoztatásból kilépőknek tehát csak mintegy 13,3 százaléka tudott elhelyezkedni nem támogatott munkahelyen, a többség regisztrált munkanélküliként várja az újabb közmunka lehetőségét. Az adatok azt mutatják, hogy - a közfoglalkoztatás céljával ellentétesen - az esély arra, hogy valaki az elsődleges munkaerőpiaci állást találjon magának, annál kisebb, minél több időt tölt a közfoglalkoztatásban és a munkaügyi rendszerben úgy általában.

Annak az esélye, hogy valaki a versenyszférában tud elhelyezkedni a közmunka után nagyobb

- a fiatalabbaknál,
- az iskolázottabbaknál,
- a pályakezdőknél,
- a nőknél,
- azoknál, akik hat, és nem nyolc órában dolgoznak a közmunkában,
- és azoknál, akik részt vettek valamilyen más, a közmunkától független aktív munkaerő-piaci programban.

A kutatás alapján a közfoglalkoztatásban keretén belül megvalósult képzések is inkább a közmunkába, mint a nyílt piaci elhelyezkedés felé vezetnek. A kutatás szerint legnagyobb eséllyel a szakmunkás végzettségűek kerülnek vissza a közmunkából a közfoglalkoztatásba. Az is látszik az MTA által vizsgált adatokból, hogy nyáron sokkal nagyobb eséllyel lépnek ki a nyílt munkaerőpiacra azok, akik korábban közmunkások voltak, télen és tavasszal pedig újabb belépési hullám jön a közfoglalkoztatásba.

Akik már régebb óta benne vannak a munkanélküli rendszerben, vagyis régebb óta regisztrált álláskeresők, azok nagyobb eséllyel jelennek majd meg megint munkanélküliként, mint közfoglalkoztatottként, vagy máshogy fogalmazva, a frissen a rendszerbe kerülőket jobban beszipantja a közmunka, mint azokat, akik már hosszú ideje munkanélküliek.

Az MTA elemzése azt is megmutatja, hogy a közmunkások jó részének volt korábban legalább, bejelentett, legalább minimálbért fizető munkája. Az elemzés vizsgálta egy 25 ezer fős minta alapján, hogy mit és hol dolgoztak 2003 és 2010 között azok, akik 2011 végén már közmunkások voltak. A 2011-ben a közmunkába bekerültek foglalkoztatási rátája elég alacsony, 25 százalék volt, ami rosszabb, mint a 0–8 osztályt végzetek átlaga, viszont a kutatás becslése szerint a vizsgált 7 évben a közmunkások 70-75%-a dolgozott valódi, bejegyzett állásban legalább egyszer, átlagosan 17-20 hónapot.

Akiknek volt piaci munkája ez alatt az idő alatt, azok

- átlagosan három helyen dolgoztak, és kétharmaduk legalább kétszer kapott állást valamilyen munkahelyen,
- egy munkahelyen átlagosan 5,6 hónapot voltak,
- a megkezdett munkaviszonyok 60%-a három hónapnál rövidebb ideig tartott.

Ezek alapján úgy tűnik, hogy ha kaptak is munkát azok az emberek, akik később közmunkások lettek, tipikusan rövidebb epizódokban dolgoztak különböző helyeken. Ez alapján valódi segítség az lenne a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő integrálása tekintetében, ha a rendszer igyekezne minél gyakrabban állást találni, erre viszont a közfoglalkoztatás kevésbé volt korábban alkalmas, mert a közfoglalkoztatás nem tette lehetővé az álláskeresést. Ez alapján megállapításra került, hogy azon szabályozási elemeket lehetőség szerint vissza kell szorítani, amelyek akadályozzák, hogy az emberek rövidebb távra szóló állásokat kapjanak.

A közfoglalkoztatás rendszerével kapcsolatban sokszor az is felmerül, hogy nem minden esetben a munkaerőpiaci szempontból legkritikusabb településeken valósul meg.

A megfogalmazott és tapasztalható problémák alapján a közfoglalkoztatás átpozicionálását szolgálják a 2017-ben elindított kormányzati intézkedések, melyek a versenyszférába terelnék a közfoglalkoztatottak egy részét. A Kormány mindezen célok elérése érdekében a 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban fektette le a közfoglalkoztatás átalakításához szükséges lépéseket.

Az intézkedések célja, hogy 2020-ig fokozatosan 150 ezer főre csökkenjen a közmunkások havi átlagos létszáma (a 2016. évi átlagos 223 ezer főről). A gazdasági előrejelzések alapján a gazdaság növekedésével párhuzamosan a munkaerőhiány is növekedni fog. A gazdaságnak nemcsak megfelelő számú munkaerőre van szüksége (jelenleg körülbelül 200 ezer fő hiányzik a munkaerőpiacról), hanem megfelelő minőségűre is. Jelenleg szakképzett munkaerőt is leköt a közfoglalkoztatás, ezt igyekszik Magyarország kiküszöbölni a várható változásokkal. A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók létszámcsökkentése miatt, az aktív munkaerő-piaci programok megvalósítása érdekében a 2017. évi előirányzatból 40 milliárd forint átcsoportosítása szükséges. Az intézkedések lehetőséget teremtenek a közfoglalkoztatottak piaci alapú munkavállalásához. A Kormány határozata megerősíti, hogy a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerőpiac felé szükséges irányítani, valamint továbbra is támogatja a szociális szövetkezetek működését.

Az intézkedéscsomag részeként több ponton szigorítani fogják a közmunkaprogram feltételeit:

- 2018. június 1-jétől kezdődően három éves időszakon belül a közfoglalkoztatási jogviszonyban eltölthető maximális időtartam egy év lesz, kivéve, ha a versenyszféra nem kínál reális munkalehetőséget az egyénnek, tehát önhibáján kívül nem tud elhelyezkedni.
- A szakképzettséggel rendelkezők csak akkor lehetnek közmunkások, ha a járási hivatal közvetítési kísérlete három alkalommal sikertelen volt, vagy 3 hónapig nem tudott a hivatal az álláskereső számára megfelelő állást felajánlani. Ha valakit igazoltan, minden erőfeszítés ellenére sem sikerül versenypiaci elhelyezkedési lehetőséghez juttatni, akkor maradhat a közfoglalkoztatásban.
- A 25 év alatti fiatalok ezentúl csak akkor kerülhetnek majd közfoglalkoztatásba, ha a GINOP keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia Rendszerben megvalósuló munkaerő-piaci program nem kínál számukra reális egyéb lehetőséget.

A jövőben a közfoglalkoztatottak részére megtérítik a munkahelykereséssel kapcsolatos tömegközlekedési eszköz igénybevételeivel felmerült indokolt helyi és helyközi utazási költségeket. Megvizsgálják annak a lehetőségét, hogy a jelenleg állami intézményeknél közfoglalkoztatásban lévő személyek miként tudnak saját állományba kerülni és ennek mennyi a többletforrás igénye.

Folytatják a mentális, szociális vagy egészségi okból foglalkoztatásba be nem vonható álláskeresők foglalkoztathatóságának növelését szolgáló 2016. évi kormányzati intézkedésekről szóló 1253/2016. (VI. 6.) Korm. határozat 2. pontjában meghatározott speciális közfoglalkoztatási programot.

2017. március 1-én indult a Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program, amelyben elhelyezkedési juttatást, "egyfajta bónuszt" kaphatnak azok a közmunkások, akik versenyszférában találnak munkát a közfoglalkoztatási jogviszony lejárta előtt. A bónusz összege megegyezik a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegével, vagyis havi 22 800 forint, amit több hónapra visszamenőleg odaadnak majd annak, aki talál piaci állást a közmunka helyett. Az elhelyezkedési juttatást azok kaphatják meg, akik

- legalább egy hónapja közmunkások,
- a megelőző két évben is legalább 180 napot dolgoztak a közfoglalkoztatásban
- és akik határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű szerződéssel el tudnak helyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.

A kormányzati intézkedés oka, hogy a kutatások azt is mutatják, hogy az utóbbi időszakban nem volt elég nagy ösztönző a minimálbér és a közmunkás fizetés közötti különbség ahhoz, hogy megérje vállalni a piaci állással járó hátrányokat (napi hat helyett napi nyolc óra munka, adott esetben hosszú utazás minden nap, stb.). Az intézkedés szorosan kapcsolódik a folyamatban lévő, illetve indítani tervezett képzést és továbbképzést is biztosító munkaerőpiaci programokhoz, közte a foglalkoztatási paktumokhoz is, figyelembe véve, hogy a pénzületi motiváció mellett a közfoglalkoztatottak nagy részének képzésre vagy továbbképzésre van szüksége ahhoz, hogy be tudják tölteni azokat az állásokat, amikre az elsődleges munkaerőpiacon a munkaadók dolgozót keresnek.

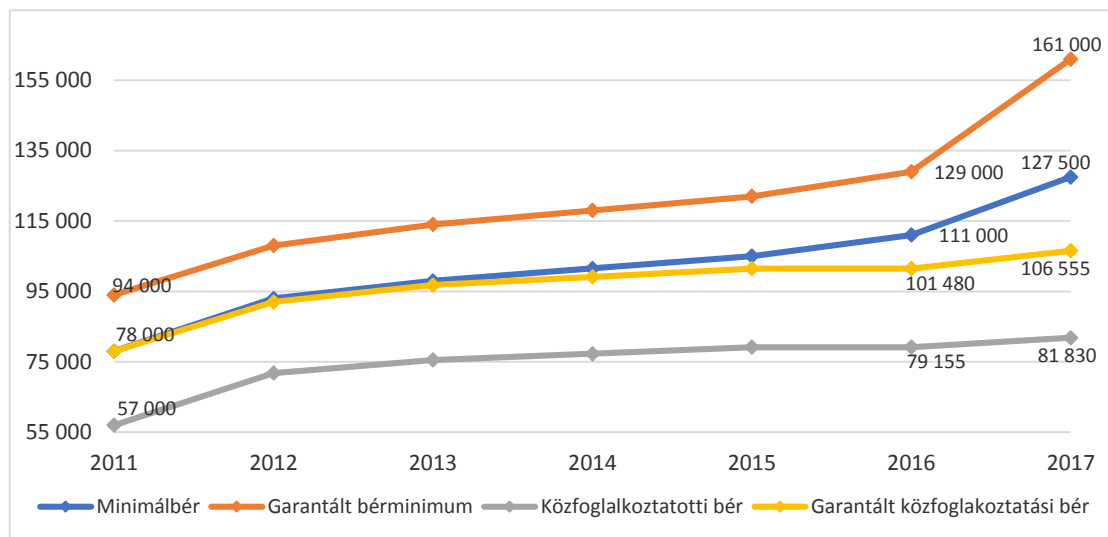
Szintén a közfoglalkoztatás átalakítását szolgálja, hogy 2017. áprilisától lehetővé vált, hogy az önkormányzatok idénymunkára kölcsönadják a közfoglalkoztatottakat, és három hónapra kizárja a közmunkából azokat, akik nem szeretnének ezzel a lehetőséggel élni.

Mindezekon túl azonban megállapítható, hogy a munkaerőpiac legfőbb szabályozója továbbra is a bérszínvonal, mely tekintetében szintén tetten érhetők a kormányzat munkaerőpiaci

törekvései. A közfoglalkoztatás hatásainak vizsgálata során megállapításra került, hogy a közfoglalkoztatás nem támogatta a közfoglalkoztatottak álláskeresését. Ennek orvoslására 2017-től igazoltan hiányzik az a közfoglalkoztatott, aki munkaidőben állást keres. Hasonló programok más országokban is működnek, Nagy-Britanniában például a segélyrendszerből próbálják hasonló juttatásokkal a munkaerőpiacra vezetni az embereket, bár elég bonyolult folyamat kiszámolni, hogy pontosan mekkora jövedelemkiegészítés lesz elég ösztönző ahhoz, hogy például egy munkanélküli anya újra megpróbáljon elhelyezkedni.

Kétségtelen, hogy a közfoglalkoztatással elérhető jövedelem nagyobb, mint az évek óta változatlan összegű foglalkoztatást helyettesítő támogatásból származó jövedelem (22 800 Ft), és legalább a munkához szükséges alapvető készségek megőrzésében segít, viszont az elmúlt évek tapasztalatai és számos kutatás azt mutatják, hogy továbbra sem nyitja meg az elsődleges munkaerőpiacra való visszatérés útját, aminek az egyik oka volt a korábbi időszakban a bérszintek közötti nem megfelelő különbség. A minimálbér és a közfoglalkoztatotti bér közötti bérolló szélesebbé nyitása motiválhatja a közmunkások egy részét a versenyszférában való elhelyezkedésre. A közmunkásbérek 2017-ben a minimálbérnél kisebb mértékben emelkednek (a minimálbér 15%-kal, a garantált bérminimum pedig 25%-kal nőtt, 2018-ban pedig várhatóan újabb 8%-kal), ez pedig azt is jelenti, hogy minden eddiginél nagyobbra nő a különbség a két érték között. A minimálbér össze a paktum keretében nyújtható foglalkoztatási támogatások összegét, és így a projekt költségvetését is befolyásolja.

Garantált bérminimum, minimálbér és közfoglalkoztatotti bér összegének alakulása
(Ft, forrás: NAV, saját szerkesztés)



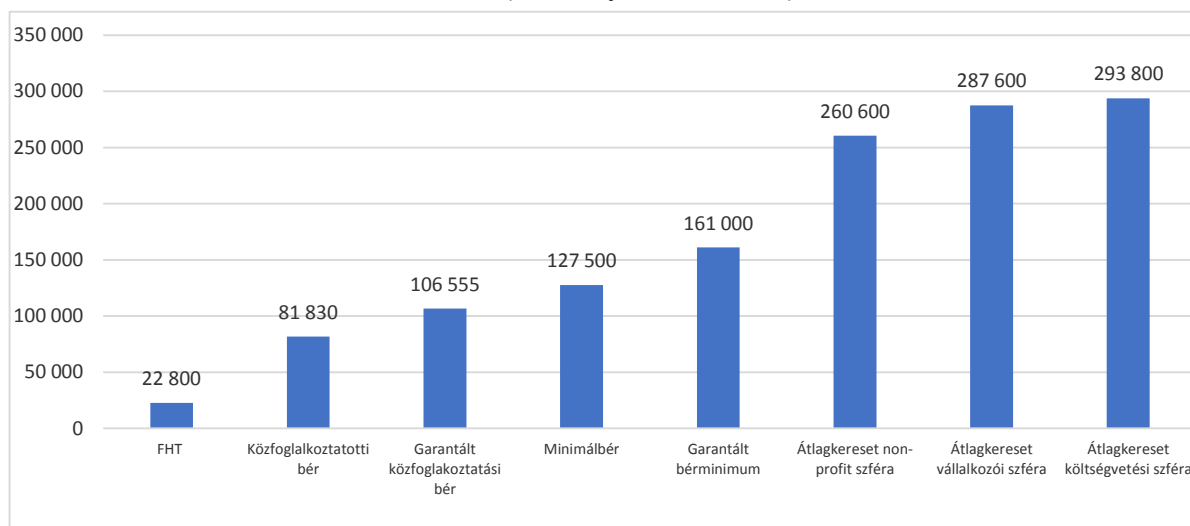
Mindezek mellett azonban nem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy a relatíve magas összegű minimálbér rontja a képzetlen, alacsony termelékenységű álláskeresők elhelyezkedési esélyét az elsődleges munkaerőpiacon, ezzel is kényszerítve őket a rosszul fizető, de teljesítménykövetelménytől lényegében mentes közfoglalkoztatás tartós vállalására.

Emellett a korai iskolaelhagyás kapcsán is fontos tényező a közfoglalkoztatási minimálbér. Az utóbbi években Magyarországon nőtt a gyermekek körében az iskolaelhagyás veszélye, aminek oka részben a növekvő gyermekszegénység (2014-ben a gyermekek 41,5%-a élt szegénységben (Európai Bizottság, 2016)), mivel a hátrányos helyzetű fiatalok számára egyre vonzóbbá válik az iskola elhagyása és képesítést nem igénylő munkák elvállalása. A közmunkaprogramban szerzett jövedelmük a minimálbér alatt van, de ez még mindig lényegesen magasabb, mint az iskolaelhagyáskor járó családi pótlék.

Azokban a hátrányos helyzetű térségekben, illetve településeken - melyekből a Társulásban is találunk néhányat - ahol a foglalkoztató vállalkozások szinte teljesen hiányoznak, a nonprofit szféra és a helyi közigazgatás pedig véges munkaerőt képes alkalmazni ott a munkaerő-keresletet gyakorlatilag teljes egészében a közfoglalkoztatás jelenti, a közfoglalkoztatottak az elsődleges munkaerőpiactól szegregáltan dolgoznak, gyakorlatilag nincs kapcsolatuk az elsődleges munkaerőpiacra, kicsi az esélyük a munkaerőpiacra történő belépésre. Ez azt jelenti, hogy a bérolló nyitásával az egyébként is kiszolgáltatott, hátrányos helyzetű társadalmi réteg további hátrányt szenved. A közfoglalkoztatás átpozicionálása ezekben a térségekben a szociális gazdaság és az élőkommunikáció helyi gazdaság megerősítésével és a földrajzi munkaerő mobilitás feltételeinek a javításával járhat csak együtt. Ezen tényezők figyelembe vétele szükséges a Társulás vonatkozásában is, tekintettel a Társulás nagyarányú hátrányos helyzetű lakossággal bíró településekre.

Az elsődleges munkaerőpiac bérszínvonala esetében egyébként elmondható, hogy átlagosan 2013 óta a versenyszféra átlagkeresetének és a minimálbérnek a növekedési üteme egymással összhangban áll. Közfoglalkoztatás nélkül a nemzetgazdaságban 2017. februárjában bruttó 288 200 Ft volt az átlagkereset, ezen belül a vállalkozói szférában bruttó 287 600 Ft, a költségvetési szférában bruttó 293 800 Ft, a non-profit szférában bruttó 260 600 Ft. Regionális eltérések tekintetében 2015. évi adatok állnak rendelkezésre, mely alapján az Észak-magyarországi átlagkeresetek az országos érték 81,6%-át tették ki.

A közfoglalkoztatási bér, minimálbér és az elsődleges munkaerőpiac átlagos bérszínvonala 2017 február (KSH, saját szerkesztés)



A közfoglalkoztatás helyzete, eredményei, hatásai alapján a közfoglalkoztatás csökkentésére vonatkozó kormányzati intézkedések céljaihoz jól illeszkedik a helyi foglalkoztatási paktum, mely térségi szereplők partnerségén alapulva személyre szabott, aktív munkaerőpiaci eszközök segítségével képes a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra lépését elősegíteni.

1.3.1.4. A projekt helyi szükségletekhez, igényekhez, lehetőségekhez való illeszkedése a Társulás 15 településén lefolytatott vállalkozói, önkormányzati és munkavállalói igényfelmérés alapján

A projektfejlesztés során – az foglalkoztatási paktum által érintettek széles körére kiterjedően - elvégzett igényfelmérés alapját képezte a helyzetelemzésnek, a fejlesztési szükséglet meghatározásának. Ennek során sikerült felmérni a célterület munkaadóinak és munkavállalóinak igényeit. Egyrészt szükség volt konkrét, könnyen mérhető adatokra, másrészt a problémák megfogalmazásához, szükségletek, célok és a munkaadók és munkavállalók attitűdjeinek artikulálásához is alkalmasnak bizonyult a kérdőíves adatfelvétel.

A kérdőíves felmérés 3 érintetti kör tekintetében önállóan történt. Egyrészt a Társulás 15 településén működő vállalkozások körében munkaadói kérdőív került kiküldésre elektronikusan, illetve a paktumiroda és a Társulás munkatársának személyes megkeresése során. Másrészt a Társulás 15 tagönkormányzata számára került összeállításra és átadásra egy igényfelmérő, elsődlegesen a települések munkaerő-piaci, azon belül a közfoglalkoztatási helyzetének a felmérésére. Harmadrészt pedig a munkavállalói célcsoport körében került kérdőíves igényfelmérésre sor, mely során a 15 településen közfoglalkoztatottként alkalmazott célcsoport, illetve a Társulásban lakhellyel rendelkező regisztrált álláskeresők körében került kitöltetésre a kérdőív. A közfoglalkoztatottak megkeresése a települési önkormányzatokon keresztül a 15 településen külön-külön történt, a regisztrált álláskeresők megkeresése viszont egységesen a Miskolci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának Miskolc, Zombori úti épületében történt a Társulás munkatársa által a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Kormány megbízotti Kabinetjének egyedi engedélye mellett.

A kérdőíves igényfelmérés paraméterei:

A kérdőíves felméréssel szembeni elvárás volt, hogy választ adjon az alábbiakra:

- Milyen a települések általános munkaerő-piaci helyzete?
- Milyen a Társulás vállalkozásainak helyzete, munkaerővel való ellátottsága?
- A helyi vállalkozásoknál és önkormányzatoknál foglalkoztatott munkaerő minősége, jellemzői és motiváltsága?

- Melyek a helyi vállalkozások által biztosított foglalkoztatás legfőbb helyi jellemzői?
- Milyen a vállalkozások kapacitásának kihasználtsága?
- Terveznek-e a munkáltató szervezetek kapacitásbővítést, illetve létszámemelést, valamint ezt milyen mértékben és milyen eszközökkel kívánják megvalósítani?
- Milyen igényei, elvárásai vannak a vállalkozásoknak a munkaerővel kapcsolatban?
- Milyen a tagtelepülések közfoglalkoztatási helyzete?
- Hány fő a települési önkormányzatok látókörében lévő munkaerőpiacra bevonható inaktívak száma?
- Mely szervezetek vannak jelen a települések munkaerőpiacán?
- Mik a közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresők munkaerő-piaci szempontú jellemzői?

A felmérés módszerei

Klasszikus kérdőíves felmérés fókuszálva a célterületi célcsoportra vonatkozó munkaerőpiaci probléma, kérdéskör vizsgálatára.

Önkitöltős kérdőív kiküldése elektronikus tájékoztató üzenet keretében a válaszadó részére az igényfelmérés céljáról, vagy személyes megkeresés útján. Személyes megkeresés esetén az igényfelmérő által moderált kérdőív kitöltés.

Vállalkozói igényfelmérésbe bevont munkaadók köre: Valamennyi a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál elérhetőséggel regisztrált, a Társulás területén székhellyel rendelkező vállalkozás (1048 db) és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara által rendelkezésre bocsátott elérhetőséggel rendelkező 55 db Társulási székhelyű vagy telephelyű mezőgazdasági vállalkozás.

Önkormányzati igényfelmérésbe bevont munkaadók köre: A Társulás 15 településének Önkormányzata a település Polgármesterének személyes megkeresésével.

Munkavállalói igényfelmérésbe bevontak köre: A Társulás 15 településének közfoglalkoztatottai és a regisztrált álláskeresői.

A kérdőívek kitöltése önkéntes és a személyes adatok védelmére tekintettel választás alapján anonim volt, ugyan alapadatokat (kitöltő nevét, cég nevét) is kérdeztünk, de megadása nem volt kötelező.

Vállalkozói felmérés időpontja

A vállalkozói kérdőívek kiküldése 2017. március 14.-17. között történt. Az igényfelmérés a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás nevében a Társulás munkatársa közreműködésével került lefolytatásra elektronikus levél formájában, személyes kapcsolattartás és információ biztosítása mellett. A felmérésben megadott határidő 2017. március 24. volt, de a személyes megkeresésen alapuló kérdőívek május 26-ig feldolgozásra kerültek. A bejövő válaszok lezárása és feldolgozása pedig 2017. május 28.-al bezárólag megtörtént.

Önkormányzati igényfelmérés időpontja: 2017. március 13.-2017. április 11.

Közfoglalkoztatotti és álláskeresői: 2017. március 14.-2017. május 22.

A kérdőív

26 kérdésből álló vállalkozói kérdőív, 15 kérdésből álló önkormányzati és 15 kérdésből álló munkavállalói kérdőív

Kérdés típusok: a kérdőív nyitott és zárt kérdéseket egyaránt tartalmazott. A kérdések többsége zárt, a kiértékelhetőség miatt nyitott kérdéseket csak akkor alkalmaztunk, ha az „egyéb” kategóriákat kívántuk kifejtetni a válaszadókkal, illetve a lehetséges válaszok nagy számossága miatt a meglévő és tervezett vállalkozói munkaerőigény és meglévő munkavállalói képzettség szakmaszerinti besorolása tekintetében. Utóbbi esetében a nyitott kérdést indokolta a nehezebb összegezhetséggel és elemezhetőséggel szemben, hogy minél pontosabb információkhoz jussunk az adott kérdésben (pl. a Társulás területén meglévő hiányszakmák vagy a munkavállalók motivációi tekintetében)

A zárt kérdések esetében több típusú kérdés jelent meg:

Egyszerű megválaszolható kérdések

Egyszerű és többszempontú feleletválasztásos

Alternatív (2) válaszlehetőségek

Több kimenetelű szelektív kérdések (3 vagy több válaszlehetőség)

Skála jellegű minősített sorrend felállítására vonatkozó kérdések, nominális és intervallum skála alkalmazása

Reprezentativitás

A munkaadói eredmények a csekély számú kitöltött kérdőív miatt nem tekinthető reprezentatívnak a vállalatok földrajzi elhelyezkedése és gazdasági águk együttes eloszlása és ezen belül létszámuk szerint sem.

Az önkormányzati felmérés lefedi a teljes érintetti kört és célterületet, mind a 15 tagönkormányzat részt vett az igényfelmérésben.

A közfoglalkoztatottak körében végzett munkavállalói igényfelmérésben 345 fő vett részt, ami a 15 település közfoglalkoztatotti állományának 29,5%-a, ennek következtében a mérés eredményei csak bizonyos megkötésekkel, lehatárolásokkal érvényesek, ugyanakkor a jelentős mintaelemszám alapján kellően informatívnak tekinthető a kérdőívet kitöltő közfoglalkoztatottak létszámát és jellemzőit figyelembe véve. Egyes településeken (Mályi, Bükkaranyos, Kistokaj) a teljes közfoglalkoztatotti állomány bevonásra került, egyes településeken pedig az állomány minimum 20%-áig véletlenszerű bevonás történt. Az eredményeket torzíthatja, hogy az igényfelmérésben önkéntes alapon jellemzően a motiváltabb, magasabban képzett közfoglalkoztatottak vettek részt.

Sajnos a kérdőívek feldolgozásakor többször szembesültünk azzal, hogy a kitöltő nem tudja értelmezni a kérdést, ezért vagy nem is töltötte ki, vagy hibás, esetleg ellentmondó válaszokat adott. Számos esetben – kiemelten a személyes adatoknál – nem kerültek kitöltésre az adatok, ezért azok minimálisan, de torzíthatják a statisztikai értékeket.

A regisztrált álláskeresők esetében a reprezentativitást több tényező is korlátozta, többek között hogy a mintába csak a Miskolci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályát 2017. május 19-én és 22-én felkeresők és a helyszíni kérdőívezés során a kérdőív kitöltésére hajlandó álláskeresők kerültek bevonásra. A kérdőívet kitöltő regisztrált álláskeresők száma 44 fő volt. A helyszíni igényfelmérés során jellemzően moderált kitöltés történt az igényfelmérő irányításával.

A paktumiroda közel 1200 vállalkozást keresett meg e-mailen keresztül, melyből 46 vállalkozástól érkezett válasz, és mindössze 18 db vállalkozás töltötte ki hiánytalanul a kérdőívet. Ez alapján a vállalkozói igényfelmérés reprezentatívnak nem tekinthető, viszont a paktum iránt érdeklődő helyi vállalkozások helyzetét jól reprezentálja.

Reprezentatív kérdőíves felmérés- sokaságra való kiterjesztéssel, a kérdőívet kitöltő és visszaküldő cégek és célcsoport tagok mintáján nyert adatok tükrözik az alapsokaságot.

Kitöltött vállalkozói kérdőívek száma: 18 db

Kitöltött önkormányzati kérdőívek száma: 15 db

Kitöltött munkavállalói kérdőívek száma: 389 db, ebből 345 fő közfoglalkoztatott és 44 fő álláskereső

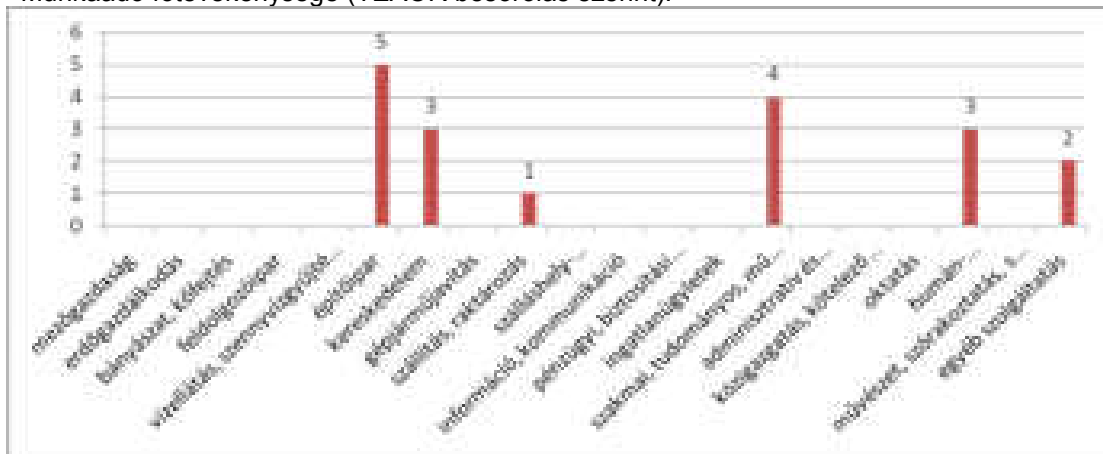
Igényfelmérés eredményeinek bemutatása

Vállalkozói igényfelmérés

1. Munkaadó székhelye, telephelye(i) (település):

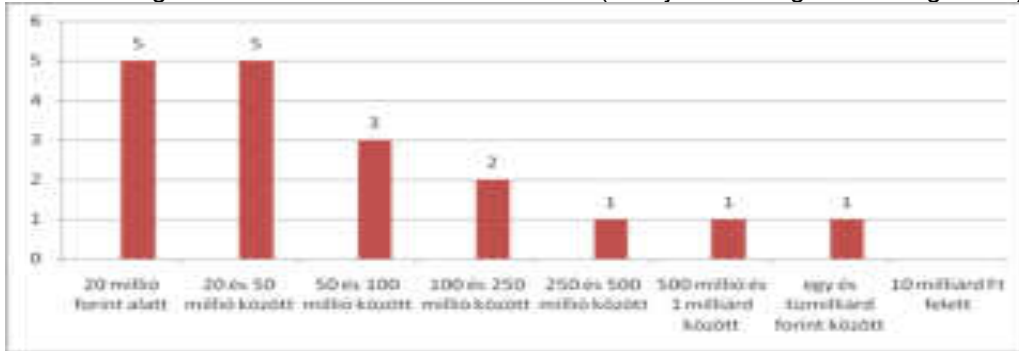
A 18 kérdőívet kitöltő vállalkozás közül 7 nyékládházi székhelyű, 5 mályi, 2 bükkaranyosi, 1-1 sajlóádi, emödi és miskolci székhelyű vállalkozás található. Egy vállalkozás nem adta meg a székhelyét. A miskolci vállalkozás előzetesen jelezte igényét, hogy építőipari megrendeléseinek növekedése esetében toborzást indít a paktum célterületén is, ezért figyelembe vételre került a kiértékelés során.

2. Munkaadó főtevékenysége (TEAOR besorolás szerint):



A kérdőívet legnagyobb számban építőipari vállalkozások töltötték ki.

3. Mekkora volt a cég összes nettó árbevétele 2016-ban? (sorolja be a megfelelő kategóriába)

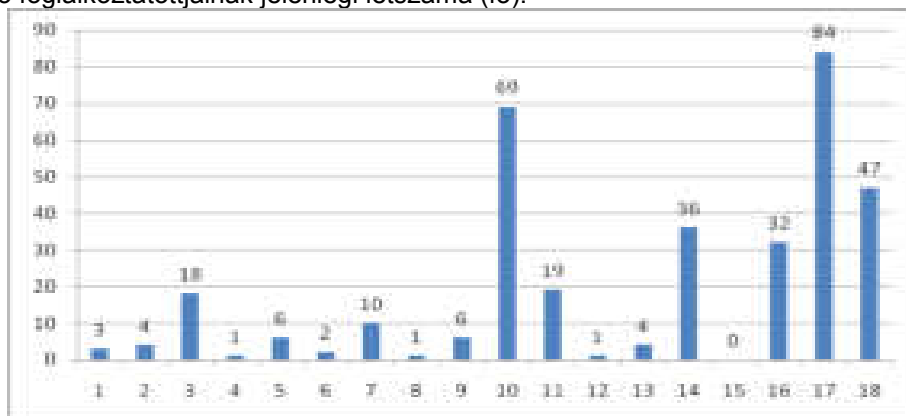


A mintában jellemzően 50 millió Ft árbevétel alatti vállalkozások szerepeltek, mindössze 1 vállalkozásnak volt 1 milliárd Ft felett az árbevétele.

4. A vállalkozás teljes értékesítéséből kb. hány százalékot tett ki az export részaránya 2016-ban? 3 vállalkozásnak volt export árbevétele, mindháromnak 10% alatti. Tehát mintában nem jellemző az exportra termelő vállalkozás.

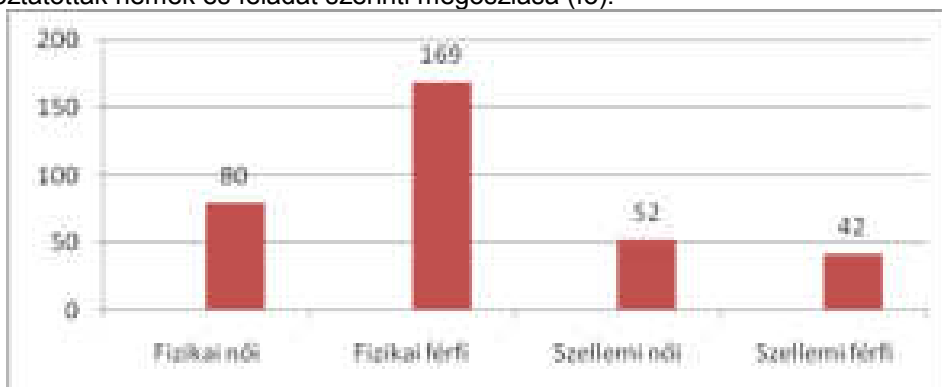
5. Mekkora a külföldi tőke aránya hozzávetőlegesen a cég jegyzett tőkén belül? %
Mindössze 1 külföldi tulajdonú vállalkozás szerepelt a mintában, a többi mind 100%-ban magyar tulajdonú vállalkozás

6. Munkaadó foglalkoztatottjainak jelenlegi létszáma (fő):



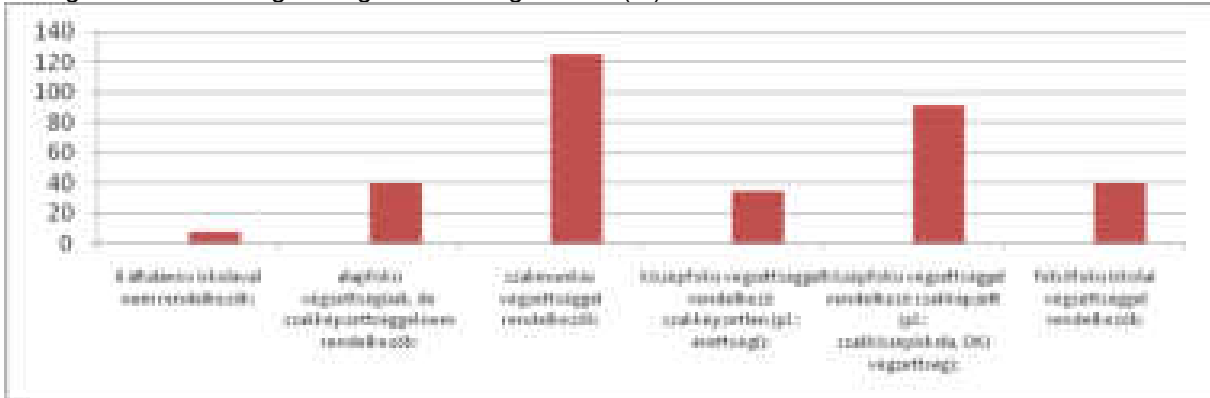
A mintában jellemzően 10 fő alatti mikrovállalkozások vettek részt, mindössze 2 db 50 fő feletti foglalkoztató töltött ki igényfelmérő lapot.

7. Foglalkoztatottak nemek és feladat szerinti megoszlása (fő):



A mintában szereplő munkaadók nagyrészt fizikai foglalkozású férfiakat alkalmaznak, de magas a női fizikai dolgozók aránya is. Ez összhangban van a paktum célcsoportjával, ahol mint láttuk a hátrányos helyzetű álláskereső és közfoglalkoztatottak döntő többsége fizikai foglalkozású.

8. Foglalkoztatottak végzettség szerinti megoszlása (fő):



Az igényfelmérésben részt vevő vállalkozások állományi létszámának nagy része szakképzett, szakmunkás vagy szakközépiskolai végzettséggel rendelkezik.

9. Hátrányos helyzetű foglalkoztatottak megoszlása (fő, amennyiben van hátrányos helyzetű foglalkoztatott):

A mintában szereplő 18 munkaadó összesen 88 fő hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásáról adott információt. Ezen belül 8 fő 25 év alatti, 36 fő 50 év feletti, 6 fő gyermekét egyedül nevelő, 2 fő GYES-ről visszatért, 6 fő megváltozott munkaképességű, és 30 fő roma munkavállalót foglalkoztatnak. A hátrányos helyzetű munkavállalók aránya a teljes állományi létszámon belül 25%.

10. Jogviszony szerinti foglalkoztatás (fő):

A foglalkoztatottak döntő többsége munkaviszony keretében teljes munkaidős foglalkoztatott, de találunk a mintában szereplő vállalkozásoknál 19 fő részmunkaidőst és 14 fő alkalmi munkavállalót is.

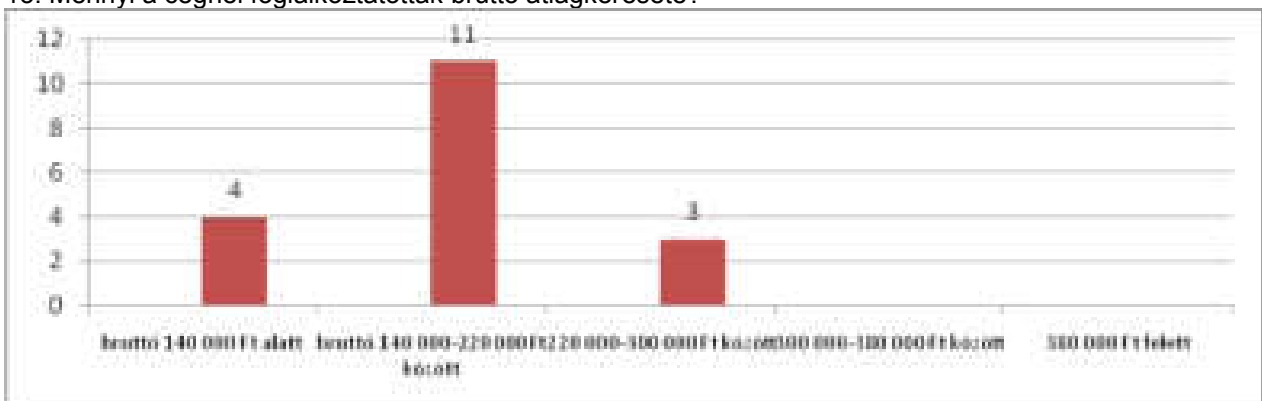
11. Foglalkoztatottak lakhely szerinti megoszlása (fő):

A válaszok alapján meglepő, hogy a válaszadó vállalkozások által foglalkoztatottak nagyobb része nem a cég székhelye szerinti településen lakik, 56 % más településről jár be dolgozni. Ez a tény az igényfelmérés eredményét befolyásolja figyelembe véve, hogy ez alapján a mintában szereplő cégek munkaerőigénye nem feltétlenül a paktum célcsoportjából kerül kielégítésre. A bejáró foglalkoztatottak település szerinti lakhelyének a megadására nem vonatkozott további kérdés, erre vonatkozóan nem rendelkezünk információval.

12. A cég jelenleg nyújt-e utazási támogatást foglalkoztatottjai részére?

A 18 cég közül 9 nyújt és 9 nem nyújt jelenleg utazási támogatás. Vagyis a válaszadó cégek esetében van igény az utazási támogatásra, figyelembe véve a más településről bejáró dolgozók magas arányát is.

13. Mennyi a cégnél foglalkoztatottak bruttó átlagkeresete?



A bruttó átlagkeresetek 11 cégnél 140-220 ezer Ft között alakulnak, 4 cégnél ettől alacsonyabb, és 3 cégnél ettől magasabb az átlagfizetés, de sehol sem haladja meg a 300 ezer Forintot. Vagyis a cégeknél a fizetések összességében meghaladják a paktumban elszámolható bértámogatás mértékét.

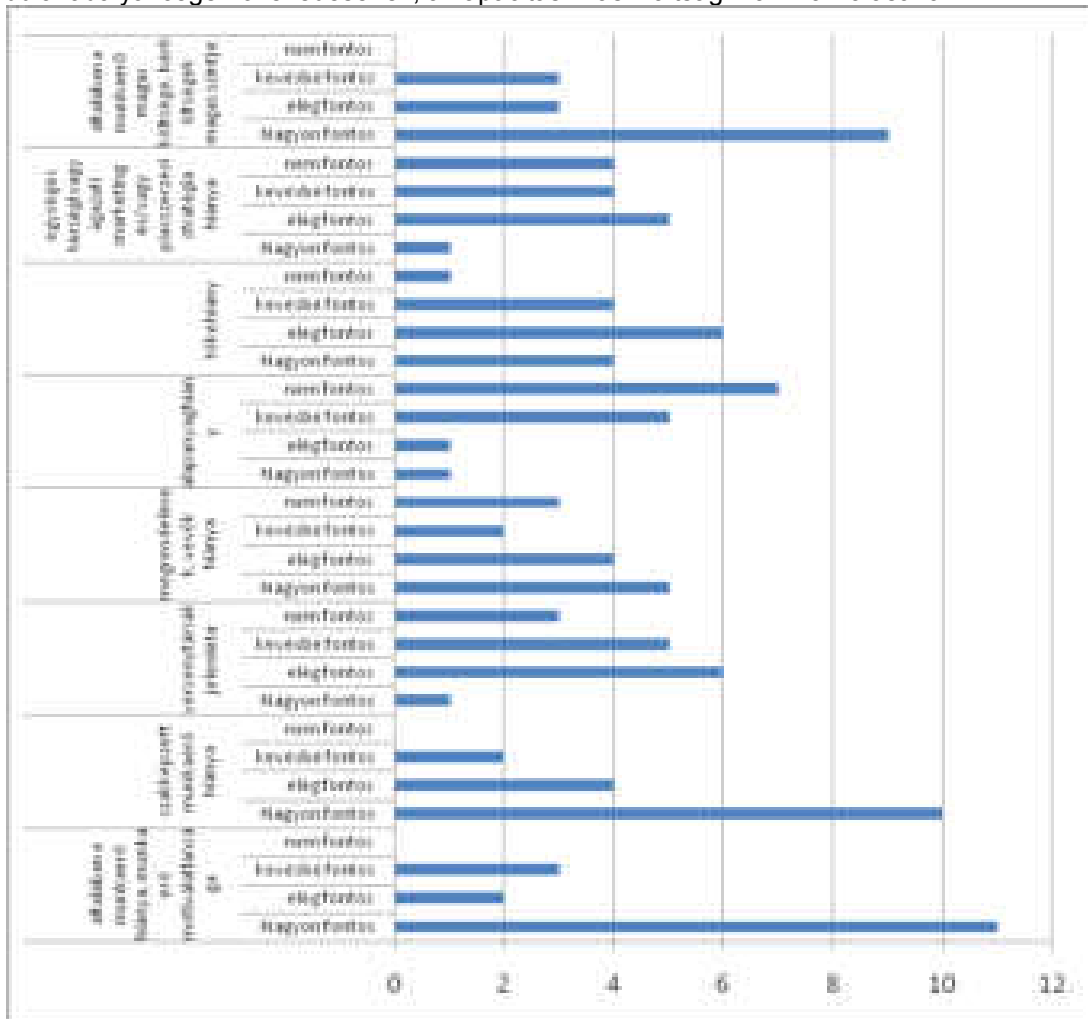
14. Várhatóan hogyan fog változni a következő 1 évben a vállalkozásnál az átlagkereset (nominálértéken) az előző évhez képest?

9 vállalkozás a bérek növekedését tervezi, 2 esetében nem várható változás, a többi pedig nem tudta megmondani. A bérnövekedést tervező munkaadók 10-20% közötti béremelkedést prognosztizáltak a következő 1 évre.

15. Várhatóan milyen lesz a vállalkozás üzleti helyzete 2017-2018-ban?

A vállalkozások általában pozitívan tekintenek az elkövetkezendő időszakra. 11 vállalkozás szerint jó lesz a vállalkozásuk helyzete, 4 szerint kielégítő és mindössze 1 válaszadó munkaadó volt pesszimista a várható üzleti kilátások tekintetében, 2 bizonytalan mellett.

16. Véleménye szerint az alábbiakban felsoroltak közül – azok jelentőségét tekintve – melyek a legfőbb akadályai cége növekedésének, a kapacitáskihasználtság maximalizálásának?



Látható, hogy a mintában részt vevő 18 cég a növekedése legfontosabb akadályainak a motivált és szakképzett munkaerő hiányát, a foglalkoztatás magas költségeit emelte ki. Ezen a reprezentatív nem tekinthető mintán is mérhető a paktum szükségessége, mely pontosan erre a 3 tényezőre kíván reagálni a munkaerő szakképzettségének és motiváltságának a javításával és a munkaadói bérköltségek egy részének támogatásával.

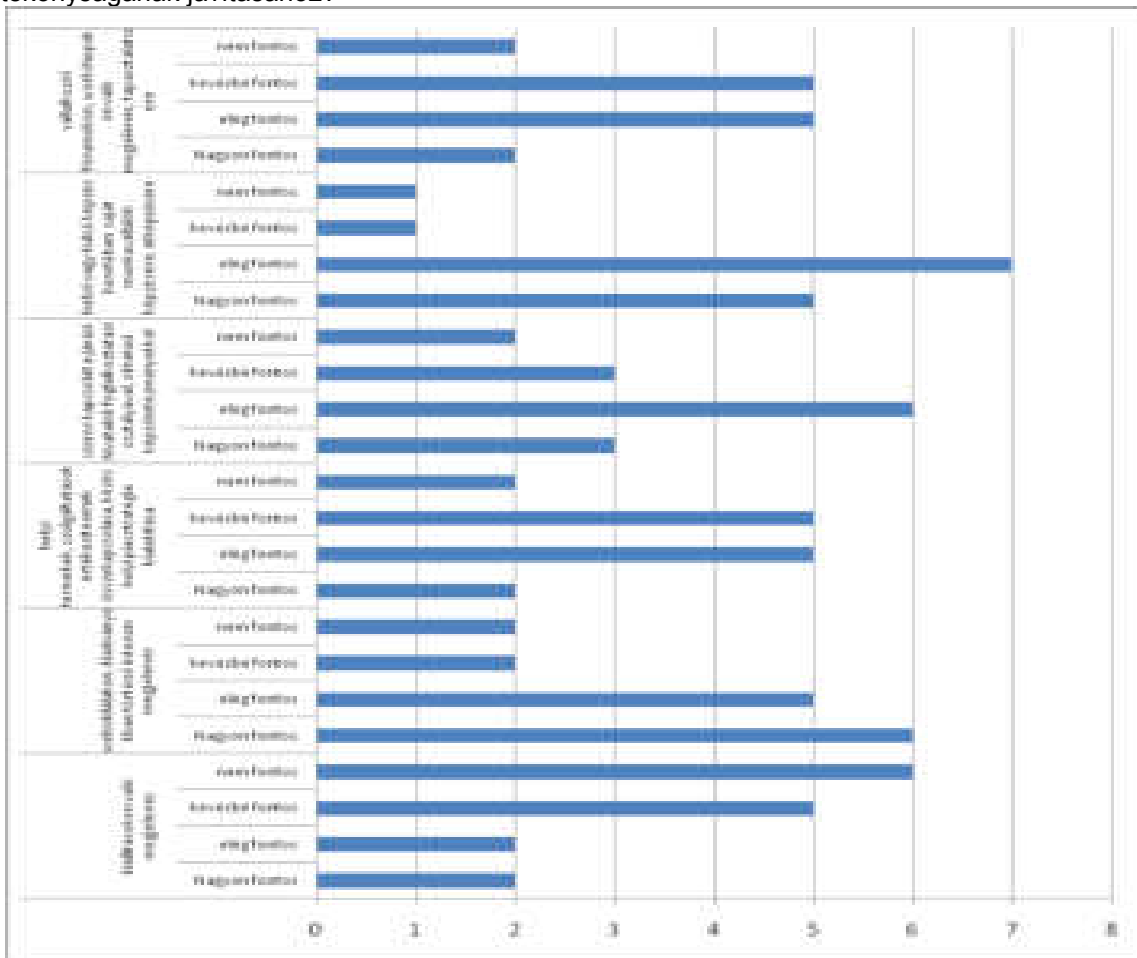
17. Az elkövetkezendő időszakban (2 évben) tervez-e a cégénél korszerűsítést vagy kapacitásbővítést?

12 válaszadó korszerűsítést és bővítést is tervez. Ez is a vállalkozások pozitív jövőképét mutatja. 2 csak korszerűsítést, 3 csak bővítést, 1 válaszadó pedig egyiket sem tervezi.

17.1. Amennyiben tervez korszerűsítést vagy bővítést, kérjük adja meg ennek forrását (GINOP, TOP, saját forrás stb):

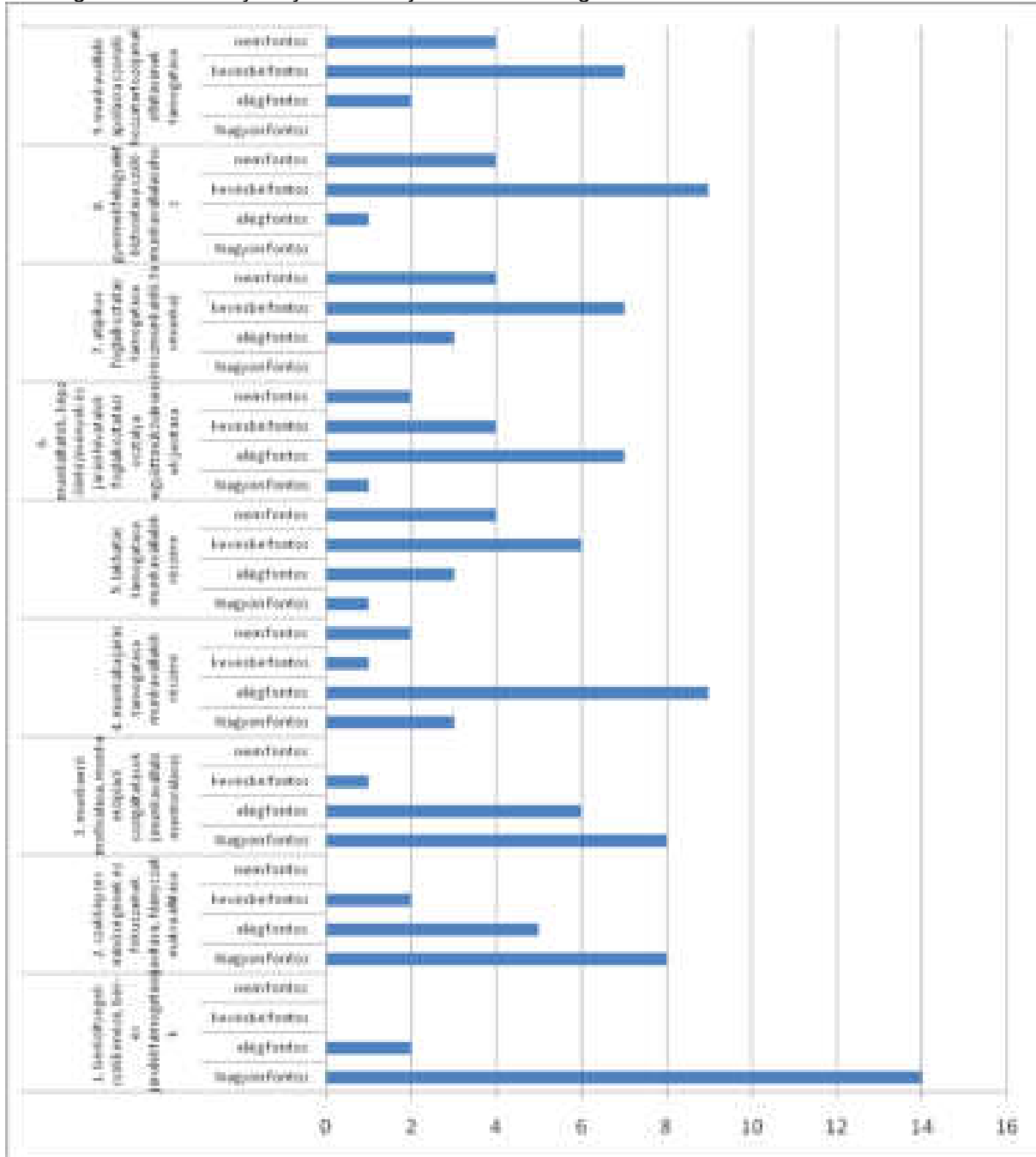
A fejlesztési források kapcsán 6 vállalkozás adta meg a kérdés során lehetőségként megadott GINOP forrást. Ezenkívül nagyrészt a saját forrás és néhány esetben banki hitel, illetve ezek kombinációi kerültek megadásra. Vagyis a mintában is szerepelnek olyan vállalkozások, amelyeknél GINOP forrásból finanszírozott fejlesztések munkaerőigénye jelenik meg.

18. Véleménye szerint az alábbiak közül mely tényezők járulnának hozzá leginkább a cége hatékonyságának javításához?



A hatékonyságuk javítását a válaszadó munkaadók szerint leginkább a weboldalakon, kiadványokban való megjelenés, a belső képzések, a járási hivatallal és oktatási intézményekkel való kapcsolat szolgálja. Felemás a megítélése ebből a szempontból a vállalkozói fórumoknak, amelyeket a válaszadók egy része fontosnak, másik része viszont kevésbé fontosnak tart. Hasonló a helyzet a helyi piacstratégia kialakításával. A kiállításokon való részvétel kevésbé tartják fontosnak a mintában szereplő munkaadók, ami figyelembe véve a vállalkozások tevékenységét érthető is.

19. Cége esetében mely tényezőt tartja fontosnak a foglalkoztatás bővítése tekintetében?



A foglalkoztatás bővítést a minta alapján leginkább a bér- és járulék támogatások, a munkaerő motiválása, a szakképzés, a munkába járás támogatása és a munkaerőpiaci szereplők együttműködése segítené. Ez ismételten a paktumprojekt létjogosultságát erősíti a munkaadók oldaláról. Kevésbé tartják fontosnak a munkahelyteremtés kapcsán a vállalkozók a lakhatás támogatását, a gyermekfelügyeletet és az atipikus foglalkoztatási formákat. Utóbbiak esetében feltehetően a munkaadók és a munkavállalók egy csoportjának igényei eltérnek egymástól.

20. Munkaerő igény esetében cége milyen csatornát vesz igénybe a megfelelő munkaerő bevonására?

A válaszadók munkaerőigény esetén jellemzően hirdetést adnak fel a nyomtatott vagy elektronikus médiában, illetve ismerősökön keresztül próbálják megtalálni a megfelelő munkaerőt. Mindössze 4 vállalkozás nevezte meg, hogy a munkaerőigény esetén a járási hivatalhoz fordul, ami ezen a csekély számú mintán is mutatja, hogy ebben a mintában is szerepel a járási hivatal által regisztrált munkaerőigények között nem szereplő munkaerőigény, ezért a Paktumirodának kiemelkedően fontos szerepe lesz azoknak a munkaerőigényeknek a felkutatásában, amelyek nem jelennek meg a Miskolci Járási Hivatal Foglalkoztatási Főosztálya nyilvántartásában. A válaszadók a munkaerőkölcsönzőket, pályaválasztási napon való részvételt kevésbé preferálják.

21. Jelenleg mennyi betöltetlen álláshely van a cégnél?:

Összesen 29 db betöltetlen üres álláshelyet jeleztek a vállalkozások, amely megerősíti, hogy a jelentős munkaerőtartalék ellenére a Társulás területén is tapasztalható a helyi munkaadónál is munkaerőhiány.

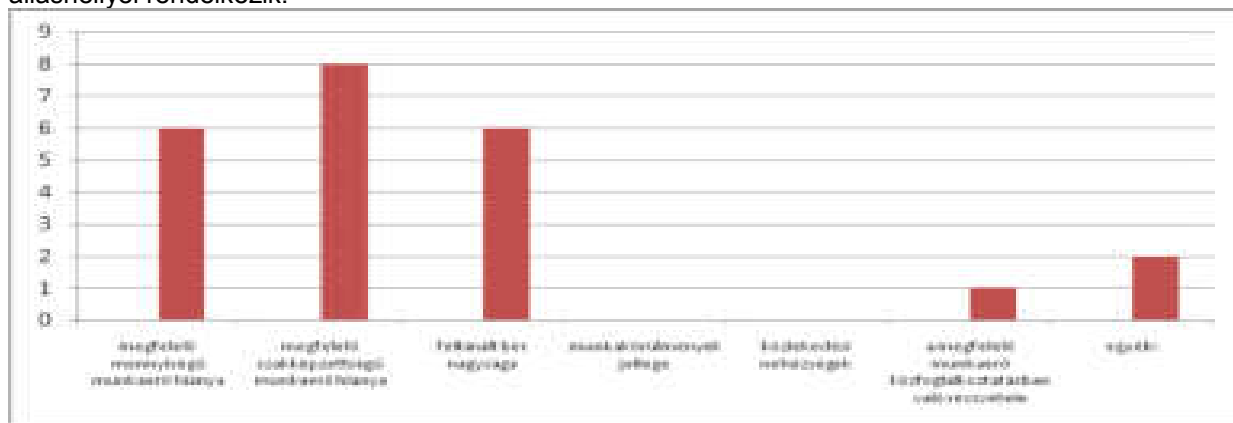
22. Betöltetlen álláshely(ek) munkakör szerinti megnevezése:

Bejelentett munkaerőigények

Munkakör megnevezése	fő	Álláshely betöltetlenségének ideje (hónapban)
tervezőmérnök	2	12
gépi forgácsoló	1	10
ápoló	2	1
pultos	2	nem adta meg
pénzügyi ügyintéző	1	4
élelmiszer eladó	1	1
szakképzett ápoló	1	nem adta meg
műszaki előkészítő	1	1
C kategóriás sofőr	2	nem adta meg
villamosipari technikus	1	2
kereskedelmi ügyintéző	1	nem adta meg
tehergépkocsi vezető	2	1
karbantartó (lakatos, villanyszerelő)	2	nem adta meg
HR munkatárs	1	1
targoncás, nehézgépjelző, raktáros	2	nem adta meg
szakmunkás	1	1
lakatos	4	4
hőszigetelt üveg beépítő szakember	2	nem adta meg

A válaszok alapján látszik, hogy az álláshelyek többsége 1-2 hónapja betöltetlen, de van 1 éve betöltetlen állás is.

23. Ön szerint az alábbiak közül mely okok játszanak szerepet abban, hogy tartósan betöltetlen álláshellyel rendelkezik!



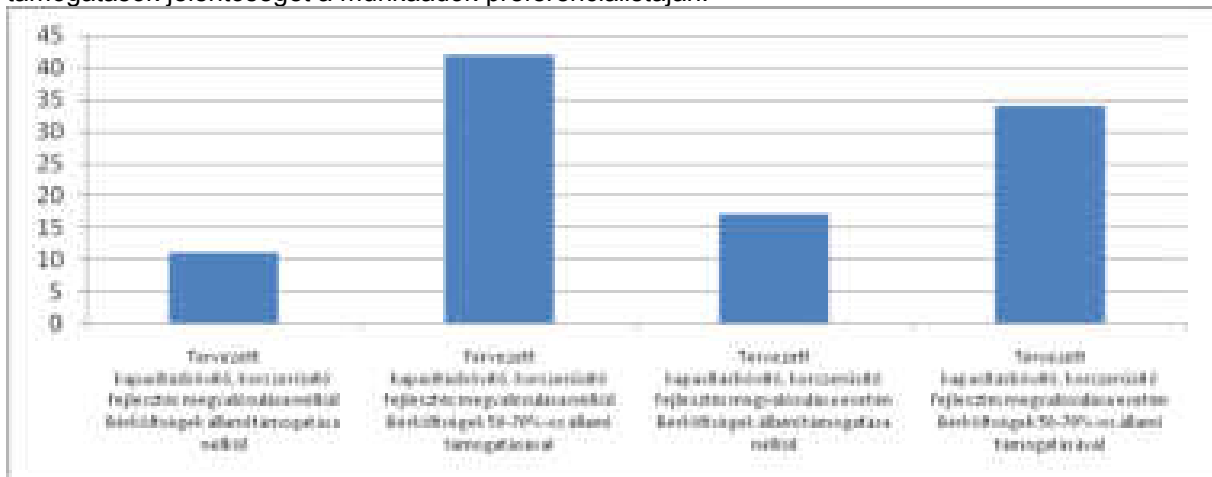
Az egyéb kategórián belül a munkaadók a szakképzett munkaerő átköltözését és külföldi munkavállalást jelölték meg.

A betöltetlen álláshelyek okaként jellemzően a szakképzett munkaerő hiányát és a felkínált bér mértékét jelölték meg. Ez is megerősíti azt a tényt, hogy bár a Társulás normál munkaerőpiaca gyenge, ennek ellenére itt is jelentkezik a területi és ágazati munkaerőhiány, melyre a paktumnak reagálnia kell.

24. Az elkövetkezendő időszakban (2 évben) tervez-e létszámbővítést?

A 18-ból 4 vállalkozás nem tervez létszámbővítést. A bővítést tervező vállalkozások esetében a létszámbővítés nagyságát erősen befolyásolja, hogy igénybe tudnak-e venni a foglalkoztatáshoz bértámogatás. Bértámogatás esetén jellemzően kétszer akkora

létszámbővítést látnak lehetségesnek mint anélkül. Ez továbbra is megerősíti a foglalkoztatási támogatások jelentőségét a munkaadók preferencialistáján.



25. Amennyiben tervez létszámbővítés (amennyiben releváns) milyen munkaerőre lesz várhatóan szüksége?

Az igényfelmérés során a jelenleg betöltetlen munkahelyek mellett a vállalkozások terveire is rákérdeztünk. A kérdőívet kitöltő 18 vállalkozás az alábbi létszámbővítést tervezi, amennyiben a tervezett megrendeléseik a jövőben pozitívan alakulnak:

Munkakör megnevezése	fő
tervezőmérnök	2
gépi forgácsoló	1
felsőfokú végzettséggel rendelkező munkatárs	1
személyi asszisztens	1
betonacél szerelő	4
gyermekgondozó	2
eladó	1
eladó	2
kőműves	2
ápoló	1
közgazdász	1
gépkezelő	4
villamosipari technikus	1
üzletvezető	1
pultos	1
tehergépkocsi vezető (C+E + nehézgép)	2
műszaki vezető	1
tgk. Vezető	2
útépítő szakmunkás	2
mérnök gyakornok	1
karbantartó	2
villasmérnök	1
HR munkatárs	1
lakatos	2
gépkezelő (emelőgépkezelői)	1
művezető	1
építésvezető	1

szakmunkás	1
segédmunkás	1
gépészmérnök	1
lakatos	4
beépítő	2

A megadott 51 fős tervezett létszámbővítés nagy része, mint látszik az építőiparhoz kapcsolódik. Figyelembe véve, hogy az igényfelmérésbe kevés vállalkozót sikerült aktivizálni a projektfejlesztés során, a megadott tervezett létszámbővítés nagysága mindenképpen biztató a paktum indikátorainak teljesítésére nézve, még akkor is, ha feltételezzük, hogy a vállalkozások optimista scenárió szerint adták meg igényeiket.

26. Részt kíván-e venni Nyékládháza és térsége képzési és foglalkoztatási helyzetének javítására irányuló munkaerőpiaci program kidolgozásában és megvalósításában?

A paktumban való részvételről a válaszadó 18 vállalkozásból 13 pozitívan válaszolt, mely a paktumszervezetbe való részvételre való felkérés feltétele volt. A paktumszervezetbe a legalább 5 főt foglalkoztatni kívánó válaszadók kerültek meghívásra.

Az igényfelmérő lapot kitöltő 18 db vállalkozás mellett a megkeresésre több vállalkozás reagált is az alábbiak szerint:

A mi vállalkozásunk munkaerő ellátottsága megfelelő, létszám bővítésben nem gondolkodunk
Egyéni vállalkozóként saját magam dolgozom, nincs munkaerő igényem.
Köszönöm a levelét, de nem vagyok munkaadó.
Munkaadói kérdőívvel kapcsolatos megkeresését köszönöm. Mivel kicsi cégem már nem tervez fejlesztést, így mellőzöm adatlapuk kitöltését .
Tájékoztatom önöket, hogy a vállalkozásom megszűntetem.
Én átnéztem a mellékelt kérdőívet, de mivel én egyéni vállalkozó vagyok, tanárként dolgozom és nem vagyok munkaadó, úgy érzem, egyszerűbb, ha csak így jelzem, hisz a kérdések nagy részét nem tudom magamra vonatkoztatni.
Cégünk a borsodi telephely ellenére Budapest és környékén végzi tevékenységet. Ezért a telephely környezetében nincs szükségem munkaerőre.
Nem kértem igényfelmérő lapot és nincs is szükségem munkaerőre. Ilyen jellegű leveleket a jövőben nem kérnék!
Jelenleg nincs szükségem támogatott munkaerőre.
Téves az email cím. Kérem ne küldjenek több emailt ide !
A vállalkozás szünetel, így szerintem ez az adatlap számára nem aktuális
Nem kérem
Azért nem töltöm ki, mert én egyéni vállalkozó vagyok, egyedül dolgozom nincs alkalmazottam
Én főállás melletti egyéni vállalkozó vagyok, így alkalmazottra, támogatott munkaerőre nincs szükségem.
Köszönöm megkeresését, de egyéni vállalkozóként előre láthatóan nem szándékozom munkavállalót foglalkoztatni.
A Kft. lassan 2 éve nem végez tevékenységet! Így a kiküldött igényfelmérést sincs értelme elkészíteni.
Jelenleg nincs szükségem munkaerőre!
Köszönöm szépen, de van munkám! Debrecenben dolgozom és elég jól keresek, hasonlókat kívánok Önnek is!
Köszönöm, de nincs szükségem senkire!
A kérdőív számunkra nem releváns. A cégünk fő profilja koncertek szervezése, rendezvény szervezés ill. zeneoktatás. Amennyiben ilyen jellegű feladat ellátásában tudunk segíteni, állunk szíves rendelkezésükre.
Tisztelettel vettem a megkeresését. A munka-, és tűzvédelmi szolgáltatási tevékenységet egyedül, egyéni vállalkozóként végzem. Nem kívánok dolgozókat foglalkoztatni. A kérdőív részemre nem tartalmaz kitölthető információt.
A megkeresést köszönöm. Jelzem, hogy vállalkozásom jelenleg nem és előreláthatóan ezután sem foglalkoztat alkalmazottat.

Az Önök által megküldött támogatott munkaerőre és továbbképzéseire nem tartunk igényt. Munkatársaink megfelelő szakmai végzettséggel rendelkeznek (mestervizsga , diploma).

Köszönöm nem

A társaságunk nem tervez munkaerő bővítést belátható időn belül

Nincs munkaerő igényem, mivel megszüntettem vállalkozásom.

Cégünkben nincsenek alkalmazottak. A cég munkagép bérbeadásával foglalkozik.

A válaszok a kitöltött kérdőívekhez hasonlóan releváns információ tartalommal bírnak. Többek között megállapítható, hogy a Társulás vállalkozásainak döntő többségét kitevő egyéni vállalkozásoknak jellemzően nincs munkaerőigénye, a paktum szempontjából nem tekinthetők célcsoportnak. Emellett a válaszok több esetben utalnak a jelenleg még regisztrált vállalkozás várható megszüntetésére, illetve a tevékenység szüneteltetésére, mely igazolja a regisztrált és működő vállalkozások számának eltérését.

Önkormányzati igényfelmérés:

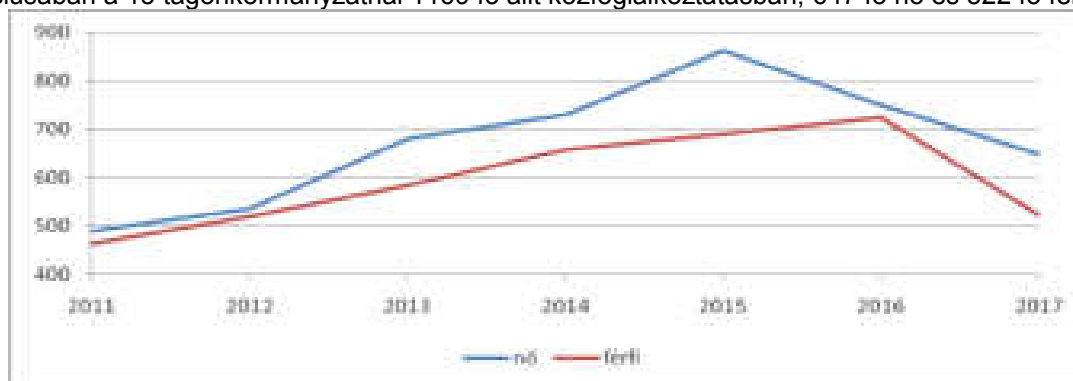
1. Milyennek értékeli általánosságban a település foglalkoztatási helyzetét?

Az első szubjektív feleletválasztós kérdésre a 15 településből csak 11 adott választ. Két szegregációval érintett településen jelölték meg problémának a munkanélküliséget és a munkahelyek hiányát (Ónod, Köröm). A többi település vezetői úgy nyilatkoztak, hogy vannak álláskeresők, de aki akar, annak tudnak munkalehetőséget biztosítani közfoglalkoztatás keretében (Sajólád, Sajóhídvég, Bükkszentkereszt), illetve a szomszédos településeken el tud helyezkedni.

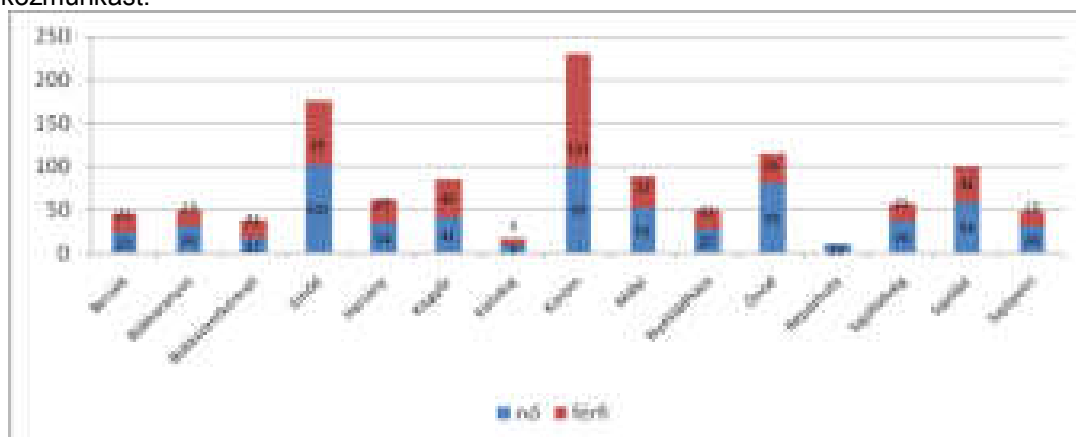
A válaszból arra következtethetünk, hogy a hosszabb ideje regisztrált álláskeresői státuszban lévő munkavállalók számára a közfoglalkoztatás nem nyújt megfelelő alternatívát, hiába tudnak alkalmazni az álláskeresőket, az adatok mégis azt mutatják, hogy ezres nagyságrendű álláskereső van a Társulás területén.

2. Közfoglalkoztatottak létszáma és nemek szerinti megoszlása a településen

A megadott válaszok megerősítik a Belügyminisztérium adatbázisa alapján bemutatott tendenciát, miszerint 2015 után a közfoglalkoztatottak átlagos száma csökkent a Társulásban. Ez a tendencia az önkormányzatok adatszolgáltatása alapján 2017. első 3 hónapjában is folytatódott. 2017. márciusában a 15 tagönkormányzatnál 1169 fő állt közfoglalkoztatásban, 647 fő nő és 522 fő férfi.

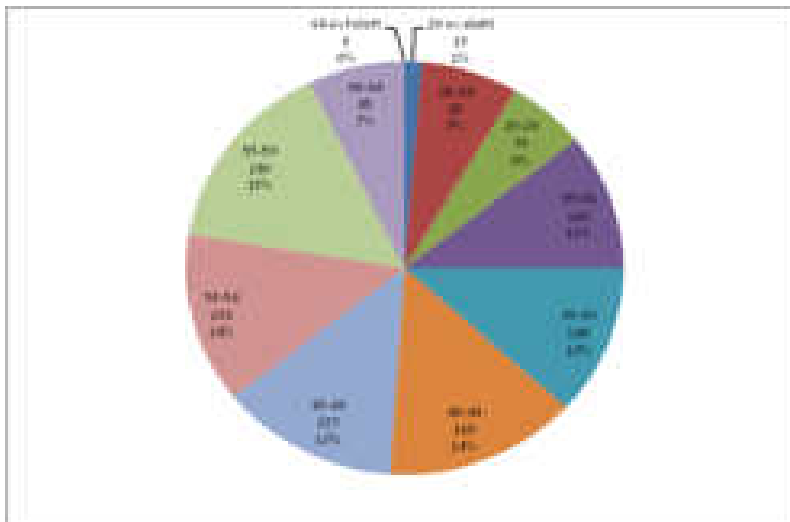


A települések közül 2017-ben is Köröm, Emőd, Ónodon és Sajóládon foglalkoztatták a legtöbb közmunkást.



3. Jelenlegi közfoglalkoztatotti állomány nemek és életkor szerinti megoszlása:

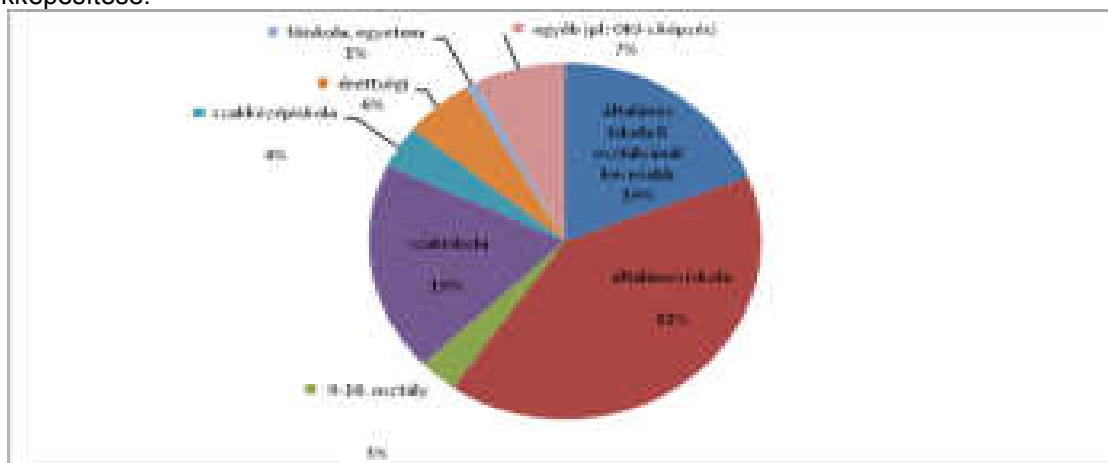
A kérdőívek alapján a 2017. évi közfoglalkoztatotti létszám 30%-a 50 év feletti, és mindössze 8%-át alkotják 25 év alatti munkavállalók. Figyelemre méltó, hogy a 40 év feletti korosztály alkotja a közfoglalkoztatottak 56%-át. 20 év alattiak aránya 1%, 64 év feletti közfoglalkoztatott nincs a 15 településen.



Az egyes korcsoportok nemek szerinti megoszlása többnyire megfelel a teljes közfoglalkoztatotti állományra jellemző aránynak (54,6% nő – 43,4% férfi), a férfiak egyedül a 20-24 éves és az 55-59 éves korosztályban vannak többségben.

4. Jelenlegi közfoglalkoztatotti állomány legmagasabb iskolai végzettség szerinti megoszlása:

Az Önkormányzatok által szolgáltatott adat alapján a 2017. év márciusában közfoglalkoztatásban állók 60%-ának legfeljebb általános iskola végzettsége volt, ebből 17% az általános iskolát sem végezte el. Szakmával mintegy 25%-uk rendelkezik és további 7%-nak van iskolarendszeren kívül szerzett szakképesítése.



5. Közfoglalkoztatottak főbb szakképzettségi csoportok szerinti megoszlása

A beérkezett kérdőívek egyedi kiértékelése és összesítése alapján a közfoglalkoztatottak jellemzően az alábbi szakképzéssel rendelkeznek:

Szakiskolai végzettség:

- eladó 33 fő
- kőműves 23 fő
- víz-villanyszerelő 13 fő
- lakatos 12 fő
- festő 10 fő
- ács 10 fő
- női ruha készítő 6 fő
- növénytermesztő 6 fő
- kereskedő-vendéglátó 6 fő

- mezőgazdasági gépszerelő 5 fő
- hegesztő 5 fő
- esztergályos 4 fő
- asztalos 4 fő
- pincér 3 fő
- szakács 3 fő
- nyomdász 2 fő
- fodrász 2 fő
- autószerelő 2 fő
- géplakatos 2 fő
- faipari munkás 2 fő
- vízvezeték szerelő 2 fő
- fűtésszerelő 1 fő
- hűtőházi feldolgozó 1 fő
- gépszerelő bádogos 1 fő
- karosszéria lakatos 1 fő
- elektrolakatos 1 fő
- húsfeldolgozó 1 fő
- burkoló 1 fő
- cukrász 1 fő
- bádogos 1 fő
- kertész 1 fő
- mezőgazdasági gépszerelő 1 fő

Szakközépiskolai végzettségűek:

- képesített könyvelő 5 fő
- vendéglátós 2 fő
- gyermekgondozó 2 fő
- egészségügyi-asszisztens 2 fő
- kohóipari munkás 2 fő
- gépgyártás technológus 2 fő
- gyógypedagógiai asszisztens 2 fő
- irányítástechnikai műszerész 1 fő
- építőipari munkás 1 fő
- térképész 1 fő
- gépész 1 fő
- gyártástechnikus 1 fő
- fényképész 1 fő
- banki ügyintéző 1 fő
- ápoló 1 fő
- egészségügyi operátor 1 fő
- rendész 1 fő
- igazgatás ügyintéző 1 fő
- informatikus 1 fő

Egyéb OKJ-s képzettségűek

- kertész 10 fő
- takarító 10 fő
- motorfűrész kezelő 8 fő
- eladó 8 fő
- fakitermelő 6 fő
- targonca vezető 6 fő
- állattartó 5 fő
- biztonsági őr 4 fő
- kosárfonó 4 fő
- óvodai dajka 4 fő
- erdőművelő 3 fő
- festő 3 fő
- parkgondozó 3 fő
- dísznövény és zöldségtermesztő 3 fő
- ács 2 fő
- könnyűgépkézeli 1 fő

- kéz és műkörmös 1 fő
- szoftverüzemeltető 1 fő
- településkarbantartó 1 fő
- kazánfűtő 1 fő
- házvezetőnő 1 fő
- marketing és reklámügymintéző 1 fő
- nehézgépkészítő 1 fő
- gipszkarton szerelő 1 fő
- virágkötő 1 fő

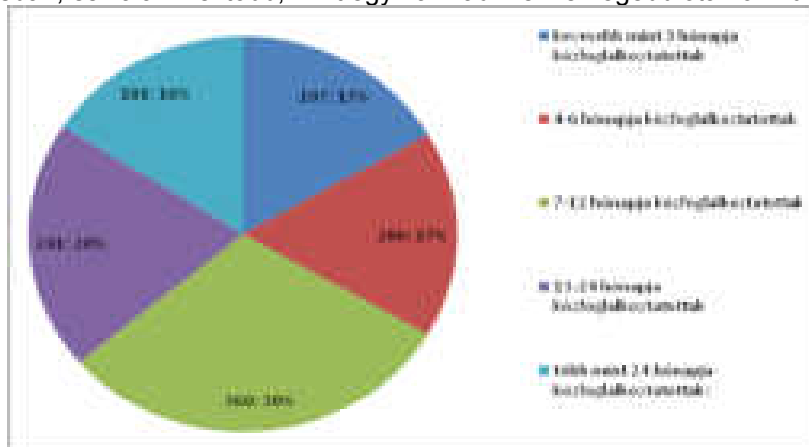
Főiskola, egyetem

- tanító 2 fő
- egészségügyi szervező 1 fő
- informatikus 1 fő
- jogi asszisztens 1 fő
- védőnő 1 fő
- növénytermesztési üzemgépész 1 fő
- közigazgatási ügyintéző 1 fő
- üzemgépész, üzemgépész 1 fő
- történelem tanár 1 fő

Az igényfelmérés igazolta, hogy számos helyi közfoglalkoztatott rendelkezik a megyében hiányszakképesítésnek minősülő, illetve a Társulás 15 települése elsődleges munkaerőpiacán 2016-ban legkeresettebb szakképesítések (villanyszerelő, ács, hegesztő, lakatos) valamelyikével. Ez a tény megerősíti a partnerségi egyeztetéseken is elhangzott véleményeket, mely szerint szemléletváltás szükséges a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása terén, tekintve, hogy a potenciális munkavállalók képzése sok esetben csak alkalmassá teszi az álláskeresőket az üres álláshely betöltésére, azonban a munkavégzéshez szükséges egyéb személyes, egyéni képességek sok esetben ettől függetlenül nem állnak fenn.

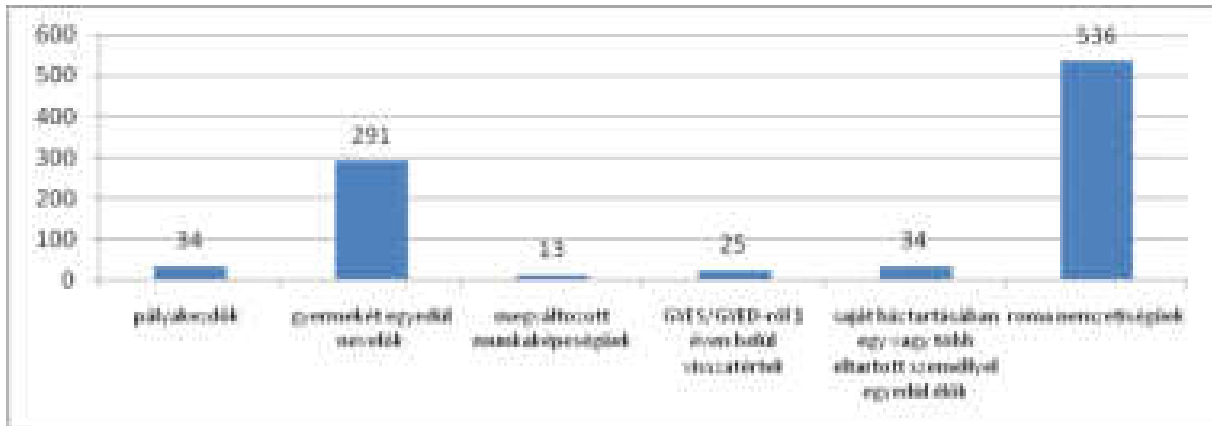
6. A jelenlegi közfoglalkoztatottak közfoglalkoztatásban eltöltött idő szerint

A közfoglalkoztatottak egyharmada kevesebb, mint 6 hónapja közfoglalkoztatott, körülbelül ugyanennyien vannak, akik 6 hónaptól régebb óta, de 1 évnél rövidebb ideje állnak közfoglalkoztatásban, és valamivel több, mint egy harmad 1 évnél régebb óta közmunkás.



7. Hátrányos helyzetű közfoglalkoztatottak munkaerőpiaci helyzet szempontjából:

Az iskolai végzettségen kívül a roma nemzetiségűek csoportja alkotja a legnagyobb célcsoportot az önkormányzatok adatszolgáltatása alapján. Az önkormányzatok által megadott nemzetiségi adat jóval meghaladja az önbevalláson alapuló népszámlálási és egyéb hivatalos adatokat. A célcsoport jelentős részét a roma nemzetiségűek alkotják, a hivatalos adatbázisok ezen célcsoport esetében nem nyújtanak megfelelő információt a célcsoport nagyságára vonatkozóan. A roma nemzetiségűeken kívül jelentős a gyermekét egyedül nevelő közfoglalkoztatottak száma a Társulásban.

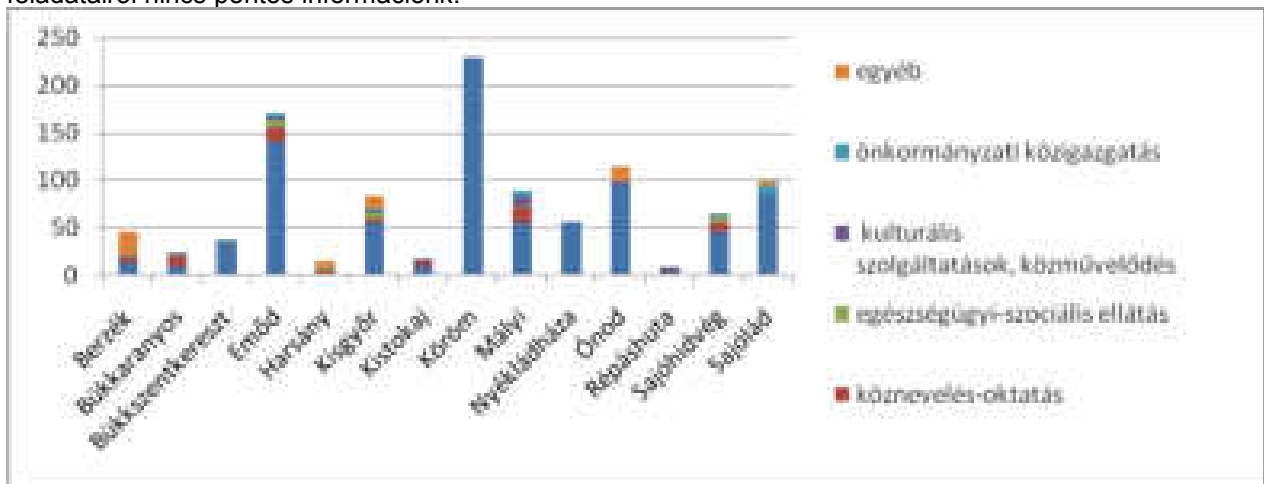


8. Közfoglalkoztatotti programok szerinti megoszlása:

Valamennyi önkormányzat a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatást (legfeljebb 12 hónap időtartam, napi 6-8 órás munkaidő) jelölte meg, egyedül Bükkaranyos esetében jelent meg 15 fő országos közfoglalkoztatási programban, valamint Sajóládon és Sajóhídvégen rövid időtartamú közfoglalkoztatás összesen 42 fővel.

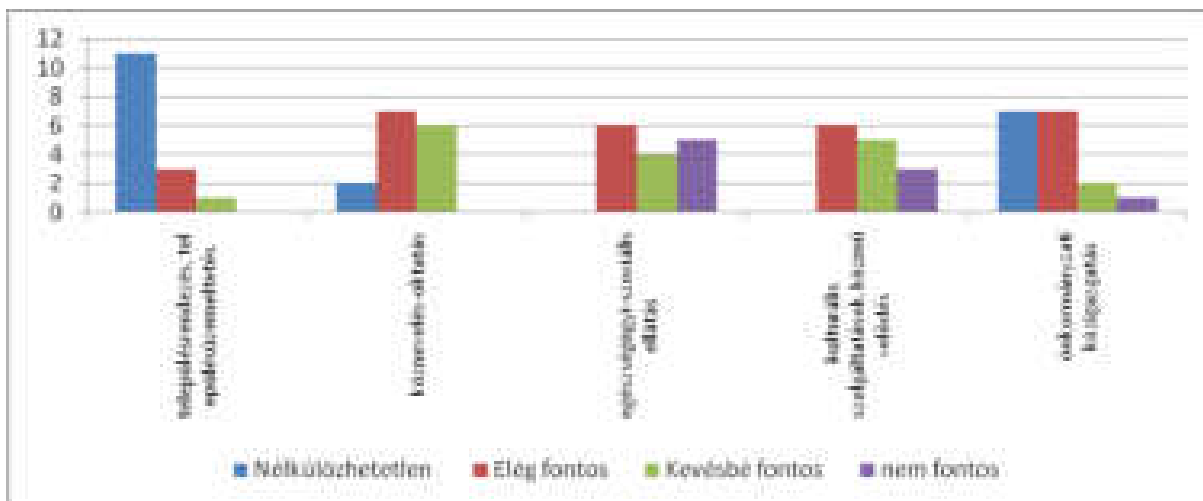
9. A településen az önkormányzati feladatok ellátásában résztvevő közfoglalkoztatottak:

A kérdésre 14 önkormányzat adott választ, mely alapján a közfoglalkoztatottak többsége valamennyi településen a településüzemeltetési, településrendezési feladatokban vesz részt. A közfoglalkoztatottak számának csökkentése leginkább a településüzemeltetési feladatok ellátásában alkalmazott közfoglalkoztatottak létszámának a csökkentése mellett lenne lehetséges, azonban mint a következő kérdésből látható, ezen a területen a településvezetők többsége fontosnak tartja a közfoglalkoztatás szerepét. Köznevelésben-oktatásban 223 fő, egészségügyi-szociális ellátás területén 149 fő, kulturális szolgáltatások, közművelődés területén 122, önkormányzati közigazgatás területén pedig 100 fő áll közfoglalkoztatásban a 15 településen. Az egyéb kategóriába besorolt 66 fő feladatairól nincs pontos információnk.



10. Kérjük, rangsorolja fontosság szerint a közfoglalkoztatás szerepét az önkormányzat által ellátott feladatok esetében!

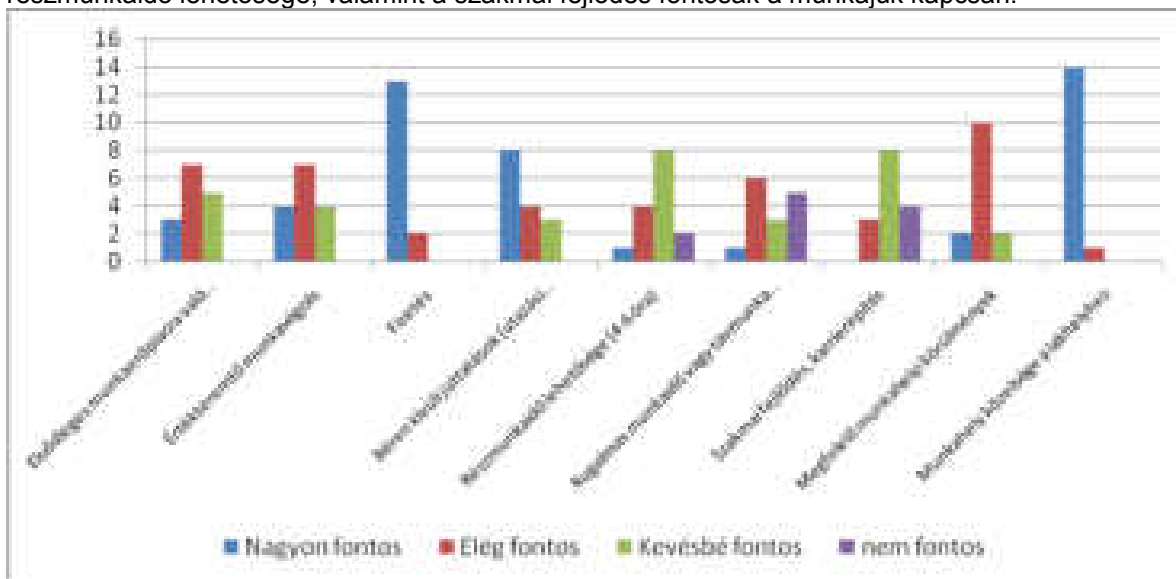
A szubjektív kérdésre adott válasz alapján a felsorolt területek mindegyikén jellemzően fontosnak tartják az önkormányzatok a közfoglalkoztatás szerepét, ami az önkormányzatok részéről kockázatot jelenthet a paktum sikere szempontjából, figyelembe véve, hogy a feladatok ellátása érdekében az önkormányzatok a közfoglalkoztatottak megtartásában, a közfoglalkoztatási rendszer fenntartásában érdekeltek. A közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő elhelyezése az önkormányzatoktól is megfelelő rugalmasságot és együttműködő készséget igényel.



11. Ön szerint mely tényezők jelentenek leginkább motivációt a közfoglalkoztatottak számára?

A beérkezett válaszok alapján az önkormányzatok tapasztalata szerint a közfoglalkoztatottak számára legerősebb motivációt a munkaerőpiacon a bér és kapcsolódó egyéb béren kívüli juttatások, valamint a munkahely közelsége jelenti. Ezek megerősítik a bérolló nyitásának a szükségességét és a közfoglalkoztatottak alacsony mobilitási hajlandóságát. Országosan jellemző munkaerőpiaci probléma az elmaradott települések kisjövedelmű társadalmi rétegeire jellemző alacsony migrációs és mobilitási hajlandóság, melynek jelentős szerepe van munkanélküliség fennmaradásában, figyelembe véve a munkahelyek egyenlőtlen területi eloszlását.

A válaszok alapján a közfoglalkoztatottak számára a legkevésbé a rugalmas munkaidő és a részmunkaidő lehetősége, valamint a szakmai fejlődés fontosak a munkájuk kapcsán.

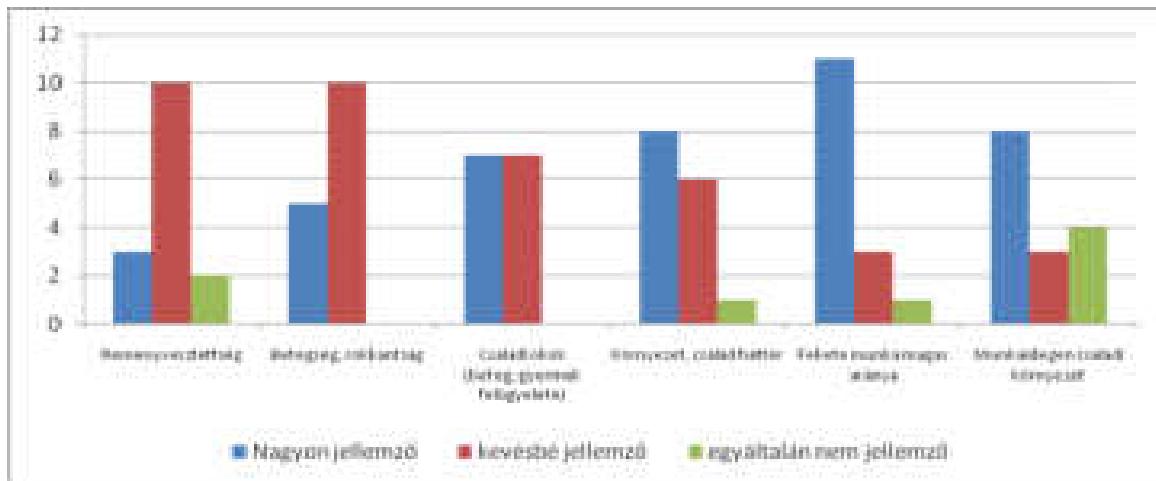


12. Hány főre tehető a településen a munkaképes lakosság körében az elsődleges munkaerőpiacon az Önkormányzat segítségével bevonható inaktívok száma (rendszeres jövedelmet biztosító munkával nem rendelkező nem is regisztrált álláskereső, aki a program hatására (képzés, szolgáltatások) hajlandó munkát vállalni)?

Az inaktívok becsült létszámára mindössze 5 önkormányzat adott választ, az önkormányzatok látókörében lévő potenciálisan aktivizálható inaktívok száma 51 fő.

13. Ön szerint melyek a legfőbb okai az inaktivitásnak (hogyan álláskeresőként nem regisztráltatja magát)?

Az önkormányzatok saját településükön az inaktívok munkától való távolmaradásának az okaiként a feketemunka magas arányát, munkaidegen családi háttérrel és környezetet jelölték meg. Legkevésbé a munkaképességet befolyásoló mentális és fizikai tulajdonságokat tartják az inaktivitás okának.



14. Kérjük, adja meg hány főről van tudomása a településen, aki szellemi vagy egészségi állapota miatt jelenleg nem alkalmas normál foglalkoztatásra de nincs leszámítva?

A kérdésre 4 önkormányzat adott választ, mely alapján 47 főt jelöltek meg akik nem alkalmasak munkavégzésre, vagyis álláskeresőként és inaktívként sem vehetők számításba (a foglalkoztatási szerv ügyfélkategorizálási rendszere alapján a P4 kategóriába tartoznának)

14. b) A településen, mely szociális vagy önkéntes alapon foglalkoztató szociális szervezetekről van tudomása:

A megjelölt szervezetek az alábbiak voltak:

Emőd: Magyar Pünkösdi Egyház-Országos Cigánymisszió, Tiszáninneri Református Gondozási Központ, Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekvédelmi Intézmény

Kistokaj: Szociális Szolgáltató

Mályi: Fiatalokért Kulturális és Szabadidő Egyesület

Nyékkládháza: Idősek Klubja, Ezüsfenyő Gondozóház, Viola Idősek Otthona

A 15 településből mindössze 4 jelölt meg olyan civil szervezetet, akiknek a tevékenysége kapcsolódhat a helyi hátrányos helyzetűek foglalkoztatásához, ez is jelzi, hogy a Társulás területén a civil szervezetek száma és aktivitása is alacsonynak értékelhető, az önkormányzatokkal való együttműködés alacsony szintű. Emellett a megjelölt szervezetek egy része megyei, vagy országos szinten tevékenykedik, csekély a kizárólag helyi szintű civil tevékenység.

15. A paktummal kapcsolatos gondolatok, javaslatok stb:

A nyitott kérdésre nem érkezett válasz. Itt meg kell jegyezni, hogy a településvezetők Társulási ülés keretében több alkalommal kaptak tájékoztatást a foglalkoztatási paktumról, mely Társulási üléseken a felvetődött kérdések is megtárgyalásra kerültek.

Az önkormányzati igényfelmérés alapján a települési önkormányzatok közfoglalkoztatási helyzete többnyire egyezik a statisztikai adatok és a közfoglalkoztatás helyzetét országosan bemutató elemzések szerinti állapottal. Eltérés elsősorban a roma nemzetiségűek érintettségében mutatkozik, ahol az önbevalláson alapuló statisztikai adatok nem nyújtanak valós képet a célcsoport nagysága tekintetében. Ezt a tényezőt azért is fontos hangsúlyozni, mert a roma nemzetiséghez tartozás sajnos a munkaerőpiaci tapasztalatok alapján közvetlen versenyhátrányt jelent az elsődleges munkaerőpiacon. Az önkormányzatok válaszai igazolták, hogy a közfoglalkoztatottak száma 2017. márciusában 1100 fő feletti, számuk az utóbbi évben csökkent. Nagyrésztük alacsony iskolai végzettségű, a statisztikai adatoktól lényegesen magasabb köztük a roma nemzetiségűek aránya, viszont - feltehetően az utóbbi évek munkaerőpiaci programjainak köszönhetően – sokan közülük rendelkeznek a helyi munkaerőigényeknek megfelelő szakképesítéssel. Ennek ellenére két harmaduk több, mint fél éve közfoglalkoztatásban áll, ami azt jelzi, hogy sokan a közfoglalkoztatásban ragadtak, a képzési programok ellenére nem tudnak vagy nem akarnak az elsődleges munkaerőpiacra bekapcsolódni. Legfőbb motiváló tényező a munkabér és a munkahely közelsége, mely a foglalkoztatási paktumok tekintetében a foglalkoztatás elősegítő támogatások és a mobilitást ösztönző elemek szerepét értékeli fel. A közfoglalkoztatás szerepét – a közfoglalkoztatás alapvető küldetésével ellentétben - a települési vezetők egyes önkormányzati feladatok ellátásában fontosnak értékelik, ami az önkormányzati finanszírozás kérdései mellett egyes esetekben ellenérdekeltséget okozhat az önkormányzatok körében a paktum céljaival szemben. A közfoglalkoztatás kereteinek szűkítése és forrásainak csökkentése mellett az önkormányzati feladatok ellátásának (pl: településüzemeltetés, településrendezés) színvonalát a csökkenő közfoglalkoztatás mellett szükséges lenne biztosítani.

A közfoglalkoztatottak teljes állományának részletes ismerete mellett a települési önkormányzatoknak kevés információja van a településen élő, munkaerőpiacról kizorult

inaktív személyekről, az ő közvetlen megszólításuk információ hiányában helyi szinten is nehézségbe ütközik.

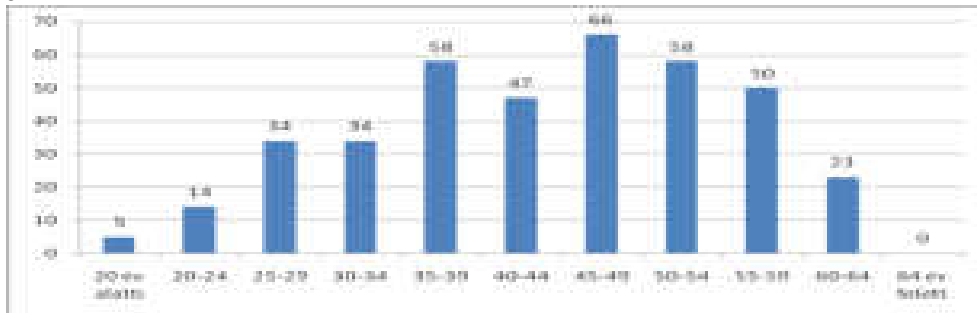
Munkavállalói igényfelmérés

Közfoglalkoztatottak 345 fő

Regisztrált álláskeresők 44 fő

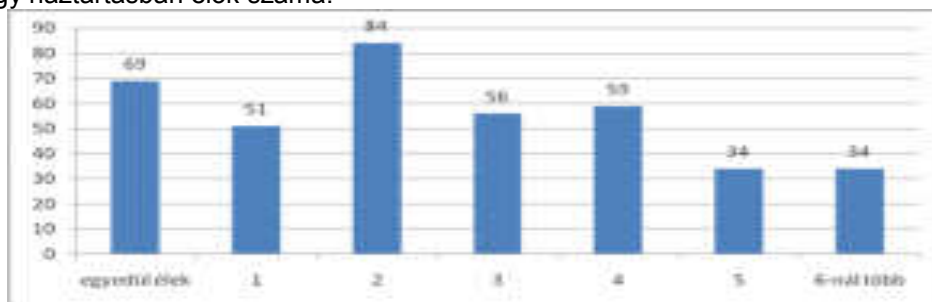
1. Neme: Az igényfelmérésben 214 fő nő és 175 fő férfi vett részt, vagyis a nemek szerinti arány közel esik az aktív korúak nemek szerinti statisztikai arányának.

2. Életkora:



A mintában legnagyobb arányban a 45-49 éves korosztály képviselte magát. Az életkor szerinti hátrányos helyzetű célcsoportok tekintetében a mintában 34% az 50 éven felüliek aránya és 4% a 25 év alattiaké.

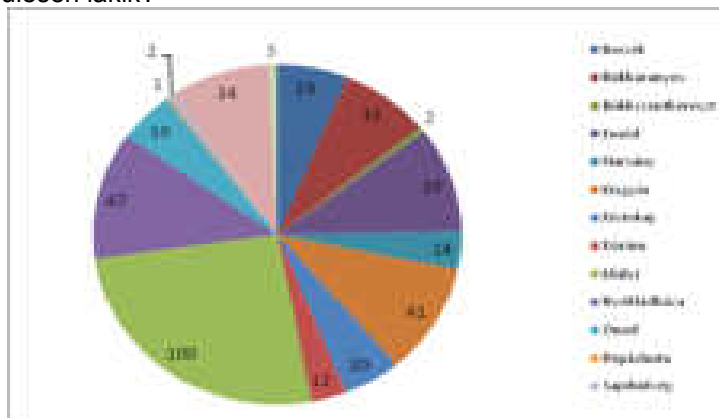
3. Önnel egy háztartásban élők száma:



A mintában a legtöbb 3 fős háztartásban élnek, de magas az egyedül élők száma is. Emellett figyelemreméltó az 5 főnél népesebb háztartások nagy száma, ami feltehetően nagyjából a helyzetelemzésben is érintett szociális problémákra utal. A hátrányos helyzetű, jellemzően roma családok körében az átlagnál magasabb a gyermekvállalási hajlandóság és rosszabbak a lakhatási körülmények.

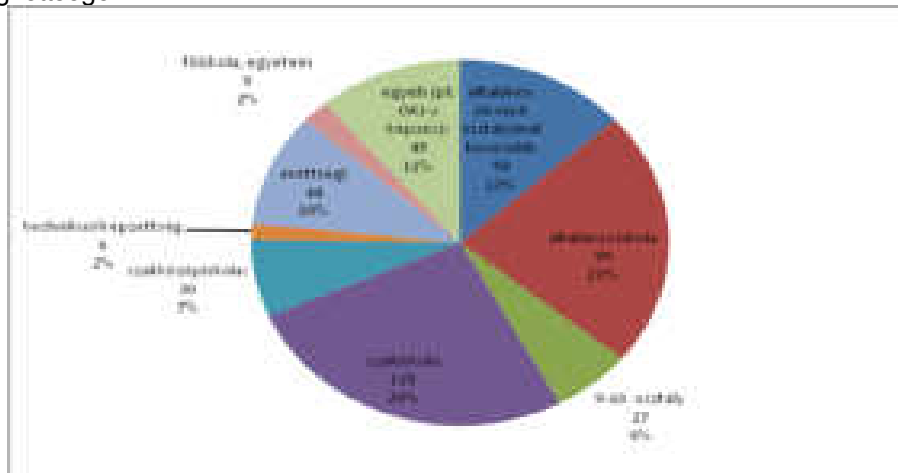
Az egyedül állók magas aránya összefügg az idősebb korosztály magasabb mintabeli arányával. A Miskolci Járási Hivatalban folytatott személyes igényfelmérés során több olyan nyugdíjkorhatárhoz közeli egyedülálló álláskereső adott választ, akiknek a munkakeresés kapcsán a legfontosabb motiváló tényező a munkahelyi körülmények és a munkaközösségbe való belépés jelenti a legfontosabb szempontot.

4. Melyik településen lakik?



Egyes településeken (Mályi, Bükkaranyos, Kistokaj) a teljes közfoglalkoztatotti állomány bevonásra került, egyes településeken pedig az állomány minimum 20%-áig véletlenszerű bevonás történt. A település közfoglalkoztatotti állományához képest sajnos a mintában alulreprezentált Köröm és Sajóhidvég település.

5. Iskolai végzettsége:



A célcsoport körében lefolytatott igényfelmérés mintában a válaszadók 36%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, a minta 13% nem rendelkezik 8 általánossal. Ez a korábbi munkaerőpiaci és felzárkóztató programokat követően is a felzárkóztató képzések szükségességét támasztja alá. A mintában legmagasabb arányt ugyanakkor a szakiskolával rendelkezők képezik, de magas a munkaerőpiacon szintén képzettnek tekinthető OKJ-s végzettséggel rendelkezők aránya is.

A válaszadók által megadott jellemző szakmák:

- ruházati eladó 3 fő
- géplakatos 8 fő
- kőműves 6 fő
- élelmiszer és vegyi áru eladó 9 fő
- kertész 3 fő
- kézi és gépi hímző 1 fő
- villanyszerelő 4 fő
- gyermek és ifjúságvédelmi asszisztens
- vendéglátó 3 fő
- gépi forgácsoló
- személy és vagyonőr
- mezőgazdász
- szociális gondozó
- varrónő 8 fő
- szarvasmarha tenyésztő
- élelmiszer tartósító
- festő 7 fő
- cukrász 3 fő
- fodrász 2 fő
- autószerelő 3 fő
- gyümölcsstermesztő, zöldségtermesztő 3 fő
- épületburkoló
- hegesztő 5 fő
- pincér
- ács-állványozó
- szakács
- hentes 3 fő
- fonónő
- növénytermesztő gépész
- kosárfonó

A szakközépiszkolai végzettségűek között találunk a mintában villamosipari szakközépiszkolát végzetten, elektronikai műszerészt, épületgépész-technikust, egészségügyi végzettségűt, mely szakmák szintén keresettek a megyében.

Az OKJ-s végzettségűek az alábbi szakmákat adták meg:
 dísnövénytermelő, virágkötő
 parkgondozó 3 fő
 kazánkezelő
 ifjúságsegítő
 óvodai dajka 8 fő
 kertész 4 fő
 tapétázó
 targoncavezető 5 fő
 fakitermelő
 állattartó
 vendéglátóipari üzletvezetői, műkörömépítő, pedikűr, manikűr
 ECDL-gépíró, szövegszerkesztő
 kereskedő boltvezető 7 fő
 motorfűrész kezelő
 üzleti asszisztens
 ruházati eladó 7 fő
 nehézgépkészítő
 boltvezető 6 fő
 burkoló
 vagyonőr
 tisztítástechnológiai takarító
 szociális gondozó
 élelmiszer, vegyi áru eladó 6 fő
 pénztáros, vonalkódpénztáros 6 fő
 vendéglátós 4 fő
 műszaki informatikus

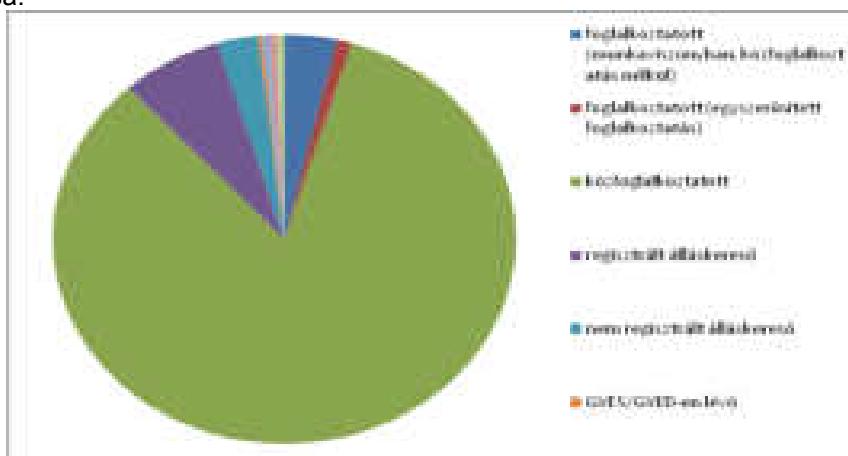
Fentiekből látszik, hogy a megkérdezett közfoglalkoztatott és álláskeresői állományon belül többen is az elsődleges munkaerőpiacon hiányszakmának minősülő szakiskolai végzettséggel rendelkeznek. Az elsődleges munkaerőpiacról való távolmaradásuk okát tehát nem elsősorban a szakképzettség hiánya jelenti.

Szintén viszonylag magasnak tekinthető az érettségizettek aránya (10%), akik feltehetően szakképzettség biztosításával az elsődleges munkaerőpiacra integrálhatók.

Az egyetemmel és főiskolával rendelkezők száma a 389 fő válaszadó között mindössze 9 fő, közülük 1-1 fő pedagógus, pszichológus és politológus szakirányt végzett, de találunk a mintában 1 fő gépészmérnököt is.

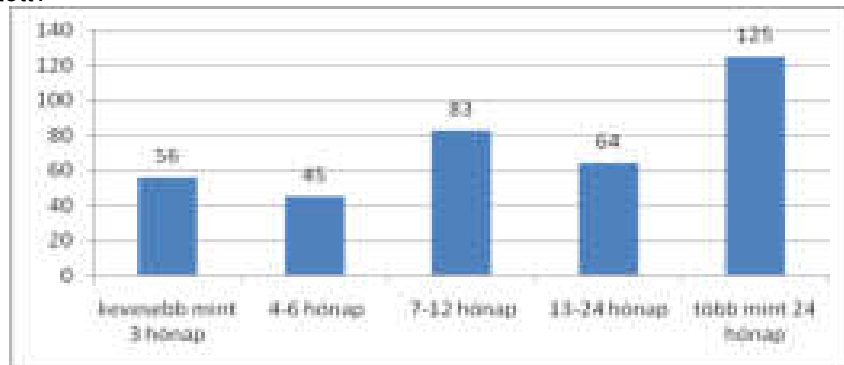
Az eredményeket torzíthatja, hogy 48 db kérdőíven két válaszlehetőség is megjelölésre került. A közfoglalkoztatotti állományból az igényfelmérésben önkéntes alapon jellemzően a motiváltabb, magasabban képzett közfoglalkoztatottak vettek részt.

6. Foglalkozása:



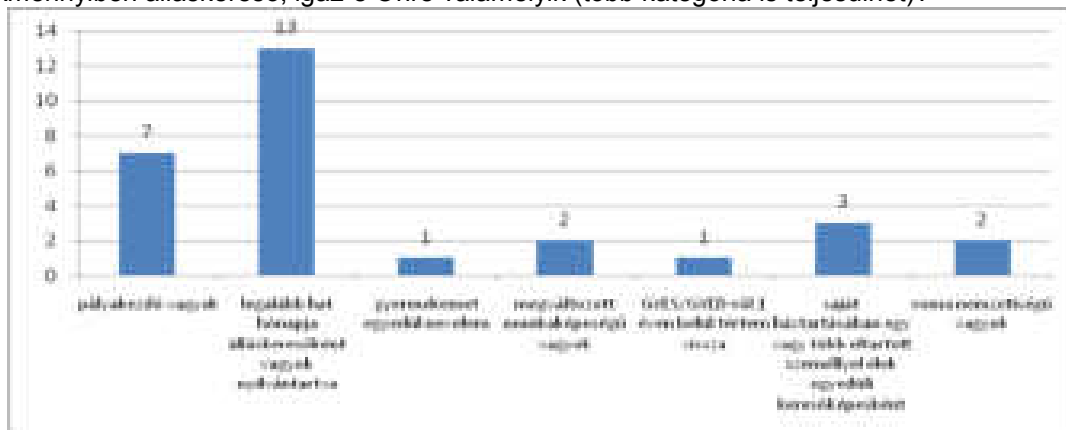
A mintavétel jellegéből fakadóan a mintában szereplők döntő többsége a lekérdezés idején közfoglalkoztatásban állt. A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán megkérdezettek nagy része regisztrált álláskereső státuszban volt, de volt köztük még nem regisztrált álláskereső, illetve olyan is akinek már sikerült elhelyezkednie, és ennek az adminisztrációja miatt kereste fel a munkaügyi intézményt.

6.1. Amennyiben álláskereső vagy közfoglalkoztatott mennyi ideje álláskereső vagy közfoglalkoztatott?



A megkérdezettek között nagyon magas az elsődleges munkaerőpiacról 2 évnél is régebb óta kiszorultak aránya. Az ő esetükben sajnos számos foglalkoztathatóságot akadályozó tényező merülhet fel a képzettség hiánya mellett.

6.2. Amennyiben álláskereső, igaz-e Önre valamelyik (több kategória is teljesülhet)?



A Miskolci Járási Hivatalban megkérdezett álláskeresők egyharmada 6 hónapnál régebb óta álláskereső. A mintában 7 fő pályakezdő álláskereső vett részt.

6.2. Amennyiben közfoglalkoztatottként dolgozik, elégedett-e a munkájával?

A közfoglalkoztatottak közül 276-an elégedett a munkájukkal, 60 fő viszont a nem elégedett jelenlegi munkahelyével. Ez az arány azt jelzi, hogy a közfoglalkoztatásban dolgozók többsége kevésbé motivált a munkahely keresésében, az elsődleges munkaerőpiacra való belépésben.

A közfoglalkoztatással elégedettek jellemzően a munkahely közelségét, egyszerűségét, a jó társaságot és a munkájuk megbecsülését emelték ki. Ezenkívül többen említették, hogy az itt kapott fizetés alacsony ugyan, de még mindig több mint munkanélküliként.

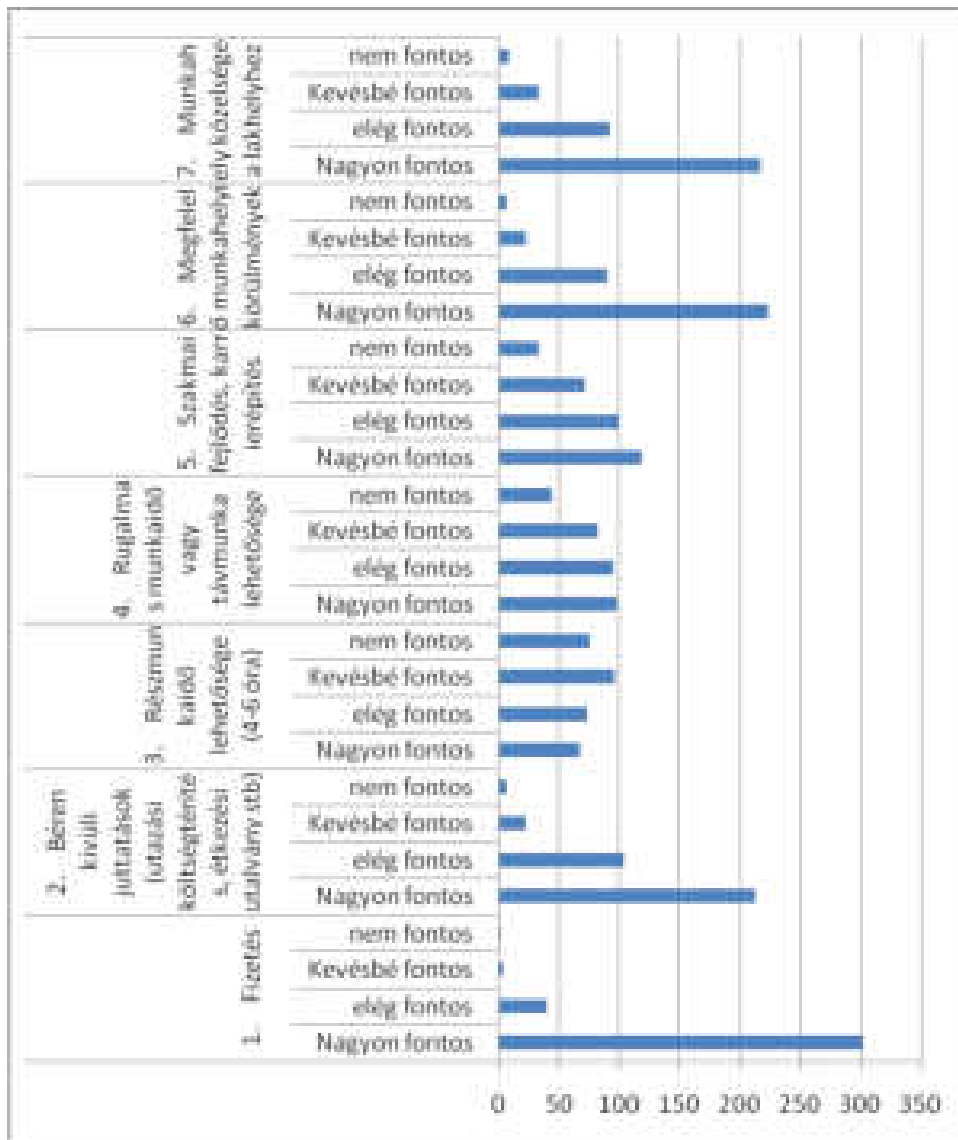
A munkájukkal elégedetlenek jellemzően az alacsony fizetést, a munkahely ideiglenes jellegét és az egyéb munkalehetőség hiányát említették, de akadtak néhányan, akik magasabb szintű szükségletként a munkahelyi érvényesülés hiányát és a szakmaidegen munkát jelölték meg. Vagyis amellett, hogy a megkérdezettek jelentős része elfogadja a közfoglalkoztatást, a megkérdezettek közel 20%-a magasabb bérért, nagyobb megbecsülésért, állandó munkahelyért feltehetően hajlandó lenne munkát keresni.

6.3. Amennyiben jelenleg közfoglalkoztatott, magasabb bérért vállalna-e máshol munkát?

A 345 közfoglalkoztatott közül 72 fő magasabb bérért sem vállalna más munkát. A közfoglalkoztatottak közül viszont 269 fő jelölte meg, hogy magasabb bérért vállalna máshol munkát. A válaszadók által megjelölt bérnövekmény mértékére átlagban 80 ezer Ft adódik, ami a közfoglalkoztatotti bért figyelembe véve, összesen 160 ezer Ft-os bruttó bért jelent. Ha a szakképzettséggel, illetve érettséggel és diplomával rendelkező válaszadókat vizsgáljuk, akkor az ő körükben valamivel magasabb 90 000 Ft-os kívánt bérnövekmény került megadásra, vagyis a képzettebbeknek a mintában is magasabb a bérigényük.

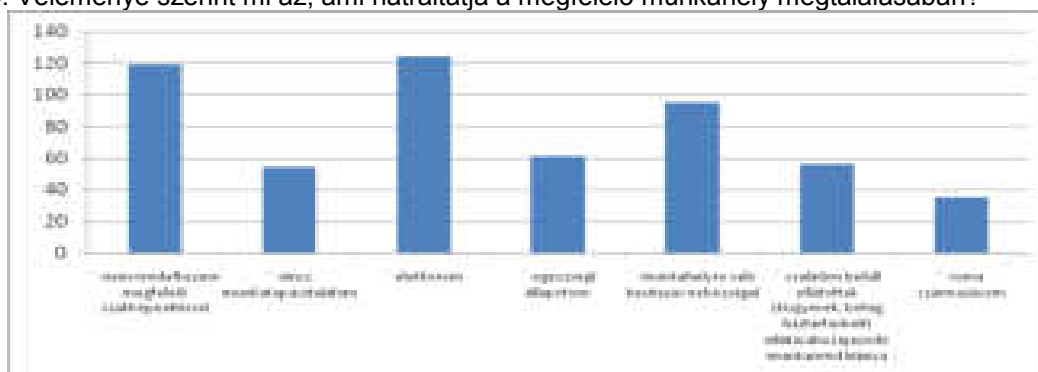
A bér nagyságára vonatkozó válaszokat több tényező torzíja, többek között, hogy sokan a bér abszolút értékét és nem a jelenlegi bérükhöz mért növekményt adták meg, illetve többen nem adták meg összeget. Meg kell említeni, hogy a Miskolci Járási Hivatalban megkérdezettek álláskeresőknek is feltettük ezt a kérdést, és a megkérdezettek jelentős hányada a kérdésre azonnal a minimálbért jelölte meg, úgy hogy legtöbbjük elmondása szerint korábban volt közfoglalkoztatott.

7. Mely tényezők fontosak munkája, munkaerőpiacon való elhelyezkedése során?



A válaszadók legfőbb motivációja a munkaerőpiacon a fizetés és a kapcsolódó juttatások. Emellett fontosnak értékelik a munkahely közelségét és a megfelelő munkahelyi körülményeket. Kevésbé fontos ugyanakkor a célcsoport számára a rugalmas munkaidő, a részmunkaidő és a szakmai fejlődés lehetősége. Hasonló eredményt kapunk, ha a kérdést a szakképzettek körére vizsgáljuk, bár ott valamivel magasabb a szakmai fejlődést fontosnak tartók aránya. Az igényfelmérés során tapasztalható volt, hogy a preferencialista jellemzően életkorral változik. A Miskolci Járási Hivatalban folytatott személyes igényfelmérés során több olyan nyugdíjkorhatárhoz közeli egyedülálló álláskereső adott választ, akiknek a munkakeresés kapcsán a legfontosabb motiváló tényező a munkahelyi körülmények és a munkaközösségbe való belépés jelenti a legfontosabb szempontot. Ez alapján az tapasztalható, hogy a paktum által befolyásolható tényezők eltérő hangsúllyal szerepelnek a válaszadók preferencialistáján.

8. Véleménye szerint mi az, ami hátráltatja a megfelelő munkahely megtalálásában?

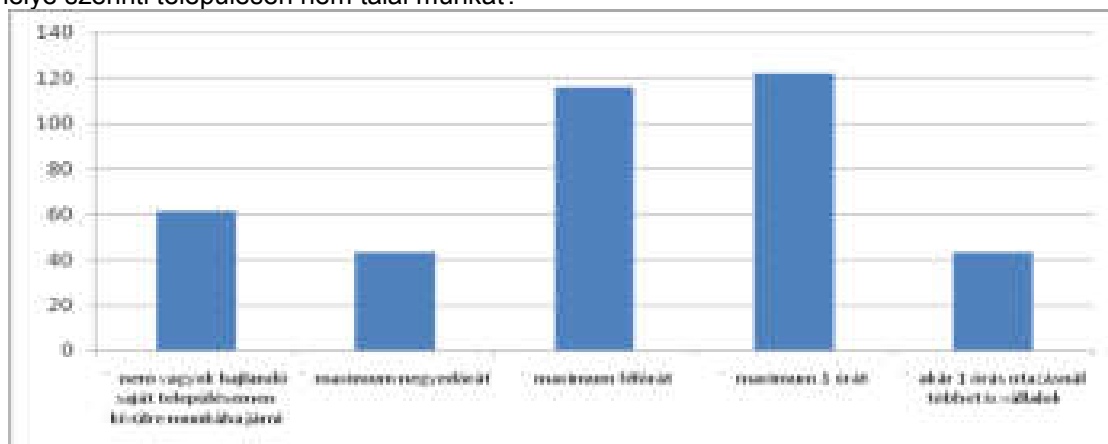


A minta életkor és iskolai végzettség szerinti megoszlásával összhangban a megkérdezettek legnagyobb számban az életkort és a szakképzettség hiányát jelölték meg, mint munkaerőpiaci hátrányt. A többi tényező viszonylag kiegyenlített eredményt mutat, úgy hogy a válaszadók átlagában leginkább a munkahelyre utazás és legkevésbé a roma származás okoz hátrányt az elhelyezkedés kapcsán. Utóbbi esetében ezen mintavétel esetében is jellemző, hogy az önbevalláson alapuló megkérdezés során alacsony a roma nemzetiségűket vállalók aránya.

Ha a munkaerőpiaci hátrányok vizsgálatát a mintában szereplő szakképzettek körére szűkítjük, azt tapasztaljuk, hogy körükben is viszonylag magas a szakképzettség hiányát megjelölők száma (33 fő), ami a munkaerőpiac igényeinek nem megfelelő szakképzettséget jelez. De a szakképzettek megítélése szerint is a legjellemzőbb egyéni hátráltató tényező a munkaerőpiacon az életkoruk.

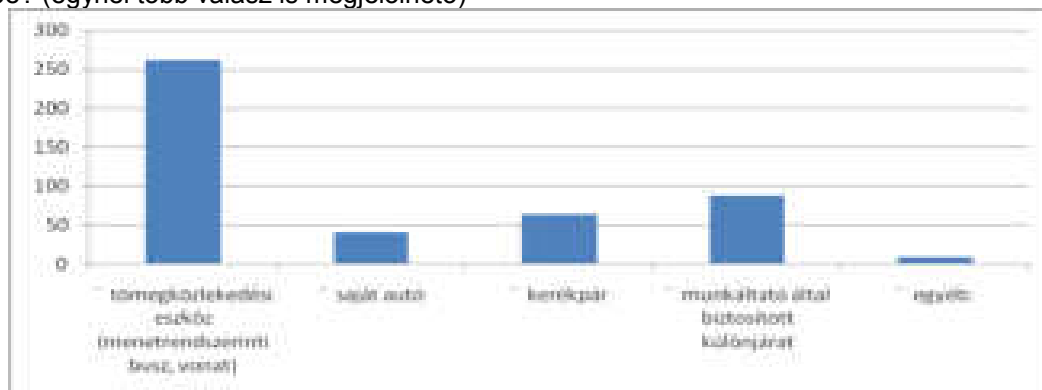
A diszkriminációból fakadó hátrányok társadalmi célú csökkentésére, melyek az életkoron, iskolázottságon, nemi megkülönböztetésen, fogyatékoságon vagy etnikai hovatartozáson alapulnak, a foglalkoztatási együttműködés végrehajtása során kiemelt figyelmet kell fordítani.

9. Mennyi időt lenne hajlandó naponta utazni munkába járása (csak az odaút) során, amennyiben a lakhelye szerinti településen nem talál munkát?



A megkérdezetteknek csak mintegy 15%-a nem hajlandó utazni a munkahelyére, számukra egyedül a helyi munkaadók jelenthetnek megoldást a foglalkoztatásban. Figyelembe véve, hogy a helyzetelemzés alapján a Társulás normál munkaerőpiaca gyenge, ezért többségük számára feltehetően továbbra is egyedül a helyben elérhető közfoglalkoztatás nyújt munkalehetőséget. A mintában azonban jelentős többségben vannak az ingázást vállalók, akik nagy része félóránál is hajlandó lenne többet utazni munkahelyére. Ez alapján a megkérdezettek nagy része hajlandó lenne a Társuláson kívül, a közeli foglalkoztató központokban, Miskolcon, Tiszaújvárosban, Mezőkövesden munkát vállalni.

10. Lakóhelyétől eltérő munkahelyre történő napi utazáshoz milyen közlekedési eszközt venne igénybe? (egynél több válasz is megjelölhető)

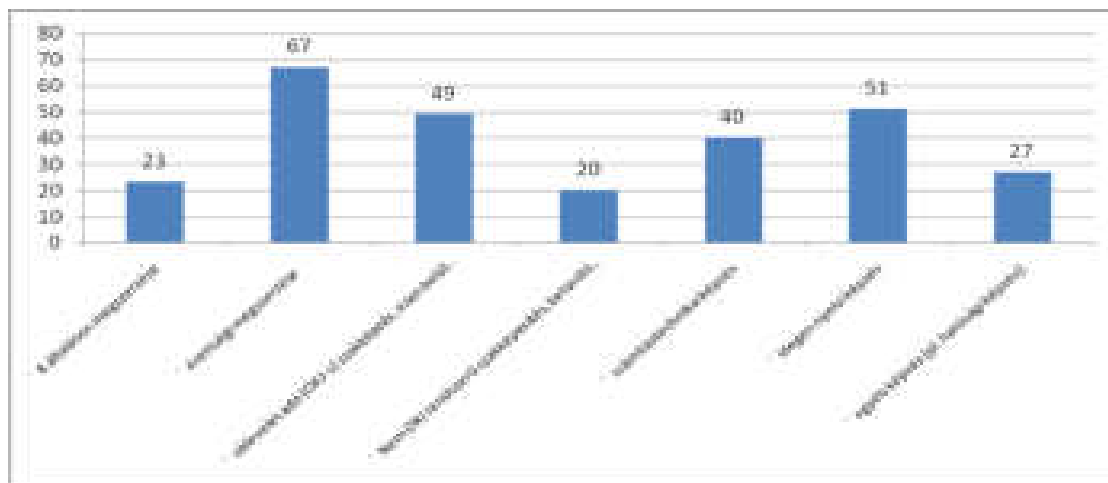


A minta célcsoport jelentős része a munkahelyre való utazáshoz tömegközlekedési eszközt venne igénybe. Közel 90 fő jelölte meg a munkáltató által biztosított különjáratot, mely kétségtelenül a munkába járás egyik legkényelmesebb módja.

11. Hajlandó lenne-e részt venni elhelyezkedése érdekében képzésen, átképzésen?

A mintában meglepően magas a képzést elutasító válaszadók száma. A 383 fő válaszadó körül 107 fő nem kíván képzésben részt venni, 276 fő viszont munkahelyi elhelyezkedése érdekében részt venne képzésen, átképzésen.

12. Mely képzésen venne részt legszívesebben?

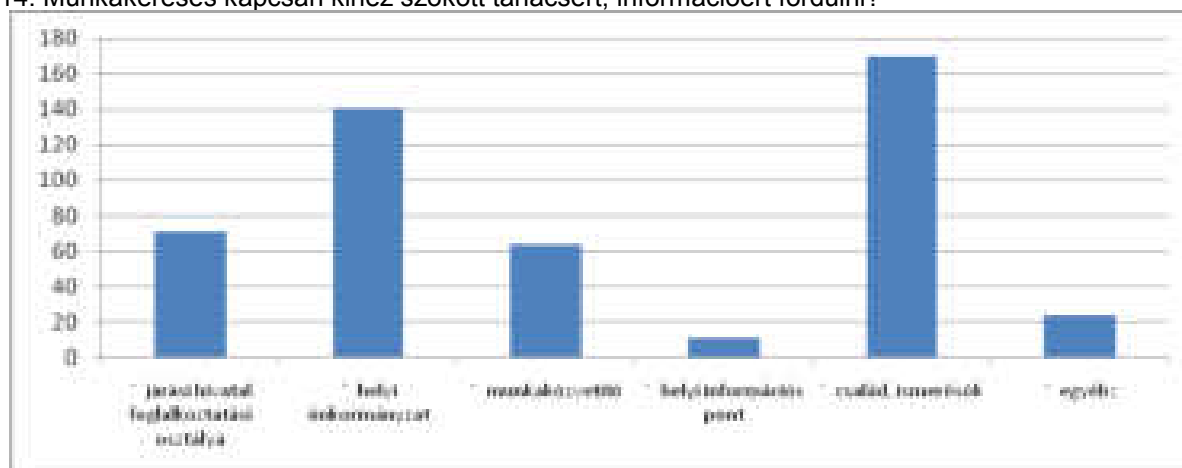


A paktum képzési programjai keresletvezéreltek, így a célcsoport tagok képzési igényei a képzések indításakor nem mérvadóak. A minta képzettségi adataival összevetve a képzési igényeket megállapítható, hogy alacsony a felzárkóztató képzést igénylők aránya. A mintában 58 fő nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel, ezzel szemben erre vonatkozó igény csak 23 főtől érkezett. Magas viszont a munkaerőpiacon kevésbé használható érettségit megszerezni kívánók száma. Jellemző, hogy a 8 általánossal rendelkezők nagyrészt nem szakképzést, hanem az érettségi megszerzését jelölték meg. Jellemzően a szakképzett megkérdezettek között magasabb az idegennyelvi és számítástechnikai képzések iránti igény. A munkaerőpiacon használható OKJ-s képzéseket kevesebben jelölték meg mint az érettségit és az idegennyelvi képzéseket. A válaszadók képzési igényei tehát csak részben vannak összhangban a munkaerőpiaci igényekkel, a munkaerőpiacon sok esetben használható és keresett betanított képzéseket jelölték meg például a legkevésbé.

13. Álláskeresése kapcsán tud-e helyben tanácsot kérni?

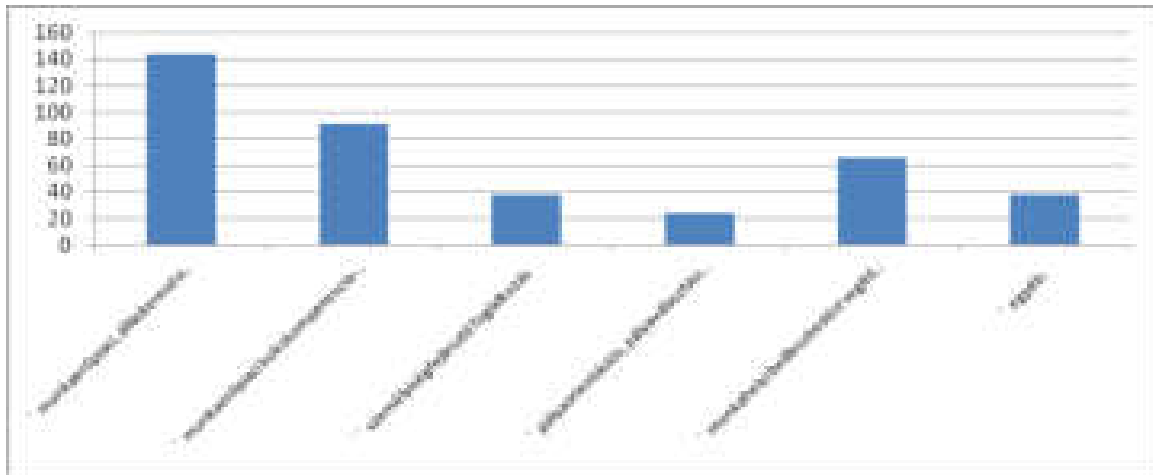
A mintában 234 fő adott igen választ és 144 jelölte meg, hogy nem tud tanácsot kérni elhelyezkedés kapcsán, ami meglepően magasnak tekinthető.

14. Munkakeresés kapcsán kihez szokott tanácsért, információért fordulni?



A válaszadók közül legtöbbször családtól, ismerősöktől kérnek tanácsot álláskeresés kapcsán. Emellett a közfoglalkoztatottak a helyi önkormányzathoz fordulnak jellemzően munkaügyeik kapcsán. A járási hivatal alacsonyabb arányban került megjelölésre, ami összhangban van a munkaadók válaszaival, akik sok esetben szintén nem a munkaügyi hivatalon keresztül próbálják munkaerőigényüket kielégíteni. A célcsoport körében nem jellemző a munkaközvetítő igénybevétele, helyi munkaügyi információs pont pedig nem működik a Társulásban.

15. Ön szerint az alábbiak közül melyek segítenék leginkább az elhelyezkedését?



A nyújtható munkaerőpiaci szolgáltatások közül a válaszadók legnagyobb számban az álláskeresési tanácsadást jelölték meg, bár itt a válaszok véleményünk szerint kevésbé tekinthetők reálisnak. A személyes megkérdezés tapasztalatai alapján az egyes munkaerőpiaci szolgáltatások tartalmát a válaszadók nem ismerték. Etekintetben a szükséges munkaerőpiaci szolgáltatások egyéni szintű meghatározása szakembert igényel az egyéni fejlesztési tervek készítésekor. Az egyéb kategóriát megjelölők jellemzően egyszerűen a munkahelyteremtést adták meg, mint az elhelyezkedésüket leginkább segítő tényezőt.

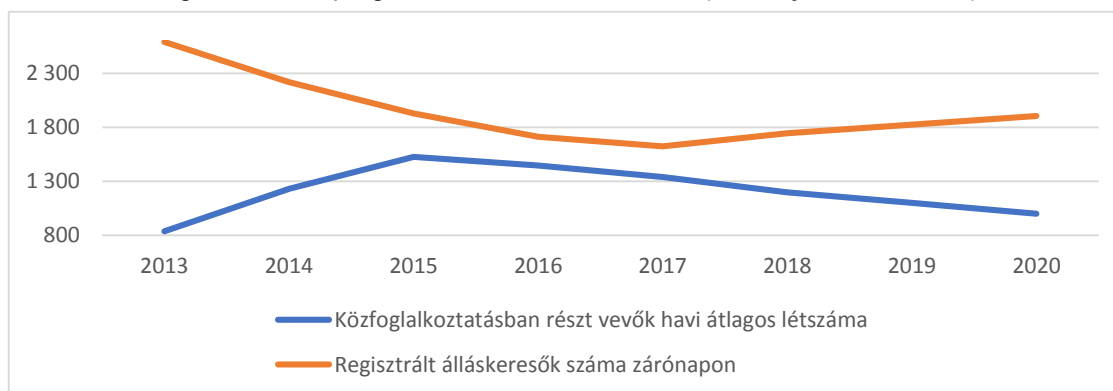
Az igényfelmérés eredményeinek kiértékelés alapján megállapítható, hogy a foglalkoztatási együttműködés Felhívás szerinti tevékenységeit alátmasztják a helyi munkaerőpiaci szereplők szükségletei.

1.3.1.5. A projekt elmaradásának hatásai az érintett szakterületen

A korábbi évek fogyasztásnövekedéséből a társadalom leszakadó rétegei, a szociális jövedelemből és kizárólagosan a közmunkából élők nem igazán részesültek. A foglalkoztatási program hatására az alacsony jövedelemmel – és nagyon csekély vásárlóerővel - rendelkező társadalmi rétegek jövedelemszintje javul. A lakossági jövedelmek emelkedése növekvő fogyasztást és ezen keresztül új munkahelyek létrejöttét eredményezheti, vagyis egy öngerjesztő növekedési folyamatot indíthat el a térség gazdaságában. Ezzel szemben a területi alapú foglalkoztatási programok, így a helyi paktum elmaradása a jelenleg is legsérülékenyebb munkaerő-piaci csoport helyzetét a fejlődő térségek lakosaihoz képest tovább rontja, mely a hátrányos helyzetű térséget és települések kilátásaira döntő jelentőséggel bírhat, figyelembe véve a 2020 utáni időszak bizonytalanságát is a fejlesztési források tekintetében. A területi alapú foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok sikertelensége esetén a leszakadás mellett a hátrányos helyzetű, jellemzően roma lakosság korábban megindult szegregációja tovább erősödhet, mely a társadalmi konfliktusok fokozódásához és kiéleződéséhez vezethet.

A program célcsoportját jelentő közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresők elsődleges munkaerőpiacra történő integrálását segítő aktív foglalkoztatási program elmaradása a Társulásban 2016-ban megindult folyamat - miszerint a közfoglalkoztatottak és a regisztrált álláskeresők száma egyaránt csökkent - gyengülését, illetve visszafordulását eredményezheti. A paktum projekt elmaradása esetén a közfoglalkoztatottak számának csökkentésére vonatkozó kormányzati intézkedéscsomag eredményeként a másodlagos munkaerőpiac védettségéből kikerülő sérülékeny munkaerő a regisztrált álláskeresők létszámának növekedését eredményezheti, még akkor is, ha a közfoglalkoztatásból elsődleges munkaerőpiacra történő átlépésnek az arányát optimista scenárió szerint 20%-ra becsüljük.

Közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresők számának lehetséges trendje 2016. után az aktív foglalkoztatási programok elmaradása esetén (BM, saját szerkesztés)



Az utóbbi években a megyében kialakult ágazati és területi munkaerőhiány a helyi foglalkoztatási együttműködés elmaradása esetén várhatóan tovább erősödik. Ha a munkavállalók munkaerőhiányt okozó alacsony képzettségi szintje, a lakosság aktivitása és mobilitása nem változik a térségben, és a jelenleg még itt működő vállalkozások munkaerőigényét nem sikerül célirányosan kielégíteni, akkor az új munkahelyek létrejöttének elmaradása mellett a meglévők megszűnését is eredményezheti. A térség foglalkoztatóinak munkaerőhiánya a képzett munkaerőt igénylő befektetések elmaradását jelentheti, mely az alacsonyabb fizetések mellé társuló egyre rosszabb munkakörülmények, az atipikus foglalkoztatási módok hiánya és gyenge munkavállalói jogok hatásait tovább erősítve a képzett szakembereket még nagyobb arányban a Dunántúlra, illetve külföldre kényszerítik. Jól látható, a társadalmi-gazdasági folyamatok összefüggése, melyben a sikeres helyi foglalkoztatási együttműködés a szinergikus pozitív folyamatoknak a katalizátora lehet, a paktum elmaradása viszont egy nehezen visszafordítható öngerjesztő, lefelé ható társadalmi-gazdasági spirál kialakulását eredményezheti.

A projekt megvalósítása nélkül a munkaerőpiaci, gazdasági szereplők közötti kommunikáció nem kapna széleskörű fórumot. A foglalkoztatás gátjait nem lehetne felszámolni és nem valósulhatna meg a munkaerő igényekre alapozott, minőségi képzések szervezése. A foglalkoztatási együttműködés nélkül a foglalkozási szint stagnálna vagy csökkenne, ezzel arányban változna az életmód színvonala is. A partnerszervezetekkel létrehozott, formalizált együttműködés új és folyamatosan megújuló információkat szolgáltathat az egyéb eszközökkel feltáratlan munkaerő-kereslet és kínálat méretéről, összetételéről.

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

Az országos, megyei, járási, társulási és települési szintet is érintő munkaerőpiaci helyzetelemzés, valamint a lefolytatott igényfelmérés alapján a magyarországi, megyei és a Társulás munkaerőpiaca számára különleges kihívást jelent a munkaerő-piaci részvétel tartósan alacsony szintje, az alacsonyan képzett munkaerő iránti csekély kereslet, valamint a kiszolgáltatott csoportok, az alacsony iskola végzettségűek, kisgyermekes anyák, a pályakezdők, az idősebb munkavállalók és a fogyatékkal élők normál munkaerőpiaci alacsony foglalkoztatási szintje.

A még mindig jelenlévő munkanélküliség mellett a térségi munkaerőpiacot egyre inkább meghatározza a munkaerőhiány, mely az ország gazdasági fejlődésének egyre kritikusabb tényezőjévé vált az utóbbi években. Borsod-Abaúj-Zemplén megye munkaerőpiacán, kiemelten Miskolc térségében egyre több szakmai területen egyszerre van jelen a munkaerőhiány és a munkaerő túlkínálata. A megyében az országos átlaghoz képest alacsonyabb a foglalkoztatás és magasabb a munkanélküliség, mégsem mondhatjuk, hogy rendelkezésre áll a megfelelő munkaerő akkor és ott, ahol a kereslet megjelenik. A munkáltatók nem mindig találnak megfelelő szakmai felkészültséggel bíró munkaerőt, mert az álláskeresők és az iskolarendszerekből kikerülő pályakezdők képzettsége nem illeszkedik eléggé a helyi piac igényeihez sem szerkezetében, sem az elsajátított szakmai ismeretek tekintetében. A munkaerőhiány fő okai között említhetők a kedvezőtlen demográfiai folyamatok, de a fokozódó elvándorlás, az alacsony aktivitási ráta, a még fennmaradó munkaerőtartalék alacsony képzettségi és motivációs szintje és a magyar munkavállalók alacsony belföldi mobilitási hajlandóságának tényezői is hozzájárulnak a gondokhoz. A különböző ágazatokon belül a munkaerőhiány heterogenitása is erősödő tendenciát mutat. A probléma forrását egyrészt a munkavállalók nem megfelelő képzettsége, másrészt a nyugat-magyarországi és a környező országok bérszínvonalához képest jelentkező elmaradás is eredményezi. Az alacsony

fizetések mellé társuló egyre rosszabb munkakörülmények, az atipikus foglalkoztatási módok hiánya és gyenge munkavállalói jogok a szakembereket Dunántúlra, illetve külföldre kényszerítik. A magyar munkaerőre jellemző kvalitáshiány, ami a termelékenységi mutatókban is tükröződik, a munkanélküliek száma a munkaerő-piaci szereplők és képzések közötti összehangoltság hiányát mutatják. Szükséges a gazdasági szereplők közötti kommunikáció erősítése annak érdekében, hogy a foglalkoztatás ebből eredő gátjait fel lehessen számolni és valós munkaerő igényekre alapozott, minőségi képzések szervezése valósuljon meg. Ezzel emelkedne a foglalkozási szint, ami az élhetőségnek, az életmód színvonalának, a helyi társadalom problémáinak kulcsfontosságú forrása. Nagy gondot okoz az iskolarendszeren kívüli oktatásban a nem valós munkaerő-piaci igényekre alapozott képzések szervezése, melyen a jelentkezők csupán jövedelemszerzési kényszer miatt vesznek részt. Azok a hallgatók, akik a magas arányú lemorzsolódás ellenére is végzettséget szereznek, nem rendelkeznek olyan szakmai alkalmassággal, mellyel a munkaerő-piacon helyt tudnának állni.

A munkaerő-kereslet, kínálat egyensúlyának megteremtésében az iskolarendszerű oktatásnak, és a szakképzésnek egyaránt meghatározó szerepe van, de legalább olyan fontos, hogy az állami foglalkoztatási szolgálat a rendelkezésére álló szolgáltatási és támogatási eszközökkel segítse a munkaerőpiaci egyensúlytalanságok kiigazítását.

Az álláskeresők elsődleges munkaerőpiacon történő munkába helyezéséhez elengedhetetlen

- egyrészt a munkaerőpiac kínálati oldalának, az álláskeresők összetételének, jellemzőinek,
- másrészt a munkaerőpiac keresleti jellemzőinek, a munkaadók igényeinek, elvárásainak, állásajánlatainak ismerete,

melyekhez a helyi foglalkoztatási együttműködés megfelelő színteret biztosít.

A magyar munkaerőpiacnak statisztikai értelemben igen jelentős tartalékai vannak a munkavállalási korú nem dolgozók és a munkanélküliek köréből, azonban ennek a populációnak jelentős része nincs foglalkoztatható állapotban, hiányos vagy nincs is munkakultúrája, s körükben nincs igény a munkaerő-piacra történő bekapcsolódásra. Az inaktív rétegek hátrányos helyzete halmozottan jelentkezik. A munkavállalási korú inaktívak és a tartós munkanélküliek nagyobb része az idősebb korosztályokhoz tartozik, szakképzetlen, depressziós térségben vagy településeken él, gyakran mentálisan és egészségileg leépült, vagy valamilyen hátrányos helyzetű etnikai csoporthoz tartozik.

Mindezek mellett pedig a munkaerőpiac területi különbségei is jelentősek: Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld és Dél-Dunántúl területén tartják nyilván az összes álláskereső 69%-át. A szociális rászorultság alapján pénzbeli ellátásban részesülők tekintetében ez az arány még rosszabb, 80%. A munkaerőpiac erős regionális, illetve vidéki-városi tagoltsággal is rendelkezik, míg a munkaerő földrajzi és szakmai mobilitása alacsony. Magyarországon nem az önmagában alacsony foglalkoztatási ráta az egyetlen gond, hanem e ráta térbeli és társadalmi csoportok közötti szélsőséges és tartós különbsége. Ezen problémák az aktív kereső tag nélküli gyermekes háztartások nagy számában, és a kiegyenlített térbeli és társadalmi-demográfiai csoportok közötti eloszlásában nyilvánulnak meg. Magyarországon kiugróan nagyok a területi különbségek, legyen szó akár a képzett munkaerő rendelkezésre állásáról, a foglalkoztatottság és munkanélküliség mértékéről, vagy a depriváltságot mérő mutatókról. Az egyes területi egységek kumulatív módon tartalmazzák a különféle gazdasági, szociális, infrastrukturális hátrányokat, melyek gyakran ugyanazokban a térségekben összpontosulnak, együttesen korlátozva az ott lakók életesélyeit. A helyi társadalom összetétele és jellemzői már a nagyobb területi egységek (régiók, megyék, járások) szintjén is nagy eltéréseket mutatnak, nem is beszélve a települések közötti, illetve azokon belüli településrészi társadalmi különbségekről. A regisztrált munkanélküliségi ráta például 2,9 és 19,6 között változott megyénként 2014-ben, a havi bruttó kereset tekintetében a régiók szintjén akár másfélszeres különbséget is találunk (forrás: NFSZ).

A munkaerőpiac területi különbségeivel és a hátrányos helyzetű társadalmi-demográfiai csoportok kiegyenlített eloszlásával szorosan összefügg az országosan erősödő szegregáció jelensége és a mélyszegénységben élők arányának a növekedése. A társadalmi-gazdasági problémák területi koncentrációját mutatnak Magyarországon. A KSH 2011-es népszámlálás adatainak felhasználásával elkészült az országos szegregátum adatbázis és térkép - mely a 2014-ben módosított szabályozásnak (314/2012. (XI. 8.) Kormányrendelet) megfelelően, térképi ábrázolás mellett tartalmazza az ország szegregátumainak legfőbb adatait, társadalmi jellemzőit - alapján az ország területén 709 településen, - melyből a nem városi jogállású települések (községek és nagyközségek) száma 482 - 1384 - főként romák lakta telep, illetve településszövetbe ágyazódott elmaradott településrész található, melyben az ország lakosságának 2,8%-a él. Ezekben a helyeken egyszerre vannak jelen a súlyos munkanélküliségi, szociális és egészségügyi problémák, szolgáltatásokhoz való hozzáférési nehézségek. Mint korábban bemutattuk a 482 nem városi jogállású szegregált településből 9 (Borzék, Bükkaranyos, Harsány, Emőd, Köröm, Ónod, Sajóhidvég, Sajólad, Sajópetri) a Társulás tagja, ezen a 9 településen összesen 14 db szegregációval veszélyeztetett terület

található, és a Társulás 15 településének lakosságából 11%, több mint 3700 fő szegregációval érintett településrészen él a KSH 2011. népszámlálási adatai alapján, ami jóval meghaladja az országos átlagot. Az érintett településrészek demográfiai és gazdasági folyamatai alapján valószínűsíthető, hogy a Társulás szegregációs adatai nem javultak 2011. óta. A helyzet súlyosságát fokozza, hogy Köröm település teljes egészében szegregációval veszélyeztetett területnek számít.

A szegregáció oldásában – a szegregációs mutató definíciójából adódóan is - kiemelt jelentőséggel bír az érintett településrészek lakóinak iskolázottsági szintjének a javítása, és rendszeres munkajövedelem biztosítása, mely a helyi foglalkoztatási együttműködés létrejöttének szükségességét ebből a szempontból is tovább erősíti. A nélkülözés, a hátrányos helyzet generációról generációra való öröklődését a hátrányos helyzetben lévők, illetve maguk a hátrányos helyzetű települések önerőből nem tudják meggátolni. A kialakult társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése érdekében komplex, megfelelően felkészített szakemberek bevonásával zajló, összehangolt és folyamat-támogatással kísért szakmapolitikai beavatkozások szükségesek, melyre a foglalkoztatási paktum megfelelő keretet teremt. A szegregált településrészek lakossága a paktum célcsoportjának jelentős részét lefedi.

Az Észak-magyarországi régió az ország gazdaságilag, társadalmilag elmaradottabb térségei közé tartozik. A foglalkoztatás terén az Észak-magyarországi térség megyéiben az országos átlaghoz viszonyítva kiemelt szerepe van az iparnak, míg a szolgáltatás és a kereskedelem jelentősége csekélyebb. A munkanélküliségi ráta tartósan magas, de ez nem jelenti a megfelelő színvonalú szabad munkaerő rendelkezésre állását. Mivel a képzettségi struktúra nem megfelelő, ezért a munkaerő-piaci esélyek folyamatosan romlanak, nagy az elvándorlás, amely döntően a szakképzett és a felsőfokú végzettséggel rendelkező rétegeket érinti, ami fokozza a régióban jelentkező területi és ágazati szintű munkaerőhiányt. A területi és társadalmi különbségek erőteljesen jelentkeznek a Nyékládháza és térsége vonatkozásában is.

Mindezek a tényezők szükségessé, a rendelkezésre álló forrás pedig lehetővé teszi a fejlesztéspolitikai feladatokkal összhangban Nyékládháza és térsége 14 településére kiterjedő, szektorokon átívelő helyi, térségi foglalkoztatási együttműködést ösztönző partnerség (foglalkoztatási paktum) kialakítását, az Európai Unióban, illetve Magyarország más térségeiben kialakult helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés bevált példáinak disszeminálását.

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A korábbiakban bemutatásra került, hogy a 2010 előtt a világon végigsöprő gazdasági és pénzügyi válság az Európai Uniót is új stratégia megalkotására készítette. Az Európa 2020 célrendszerének egyik kiemelt és számszerűsített prioritása a 20 és 64 közötti népesség foglalkoztatási rátájának 75%-ra történő emelése. A munkanélküliség visszaszorításával összefüggésben törekvés mutatkozik a szegénység és a társadalmi kirekesztés veszélyének kitett lakosok számának 20 millióval való csökkentésére. A válság hatására az Európai Unió jelenlegi aktív lakosságának összesen 10%-a vált munkanélkülivé, ez körülbelül 23 millió embert jelent. A gazdaság folyamatos növekedése, a versenyképesség megőrzése és a jóléti intézmények fenntartása érdekében a munkahelyteremtés, a munkavállalók számának emelkedése elengedhetetlen.

Összehasonlítva a világ más részeivel Európában alacsonynak tekinthető a 20-64 évesek 69%-os európai foglalkoztatási rátája. Ameddig a férfiak 76 %-a dolgozik, addig a nőknek csak 63 %-a. A gazdasági környezetre fokozott teherként nehezedik az előregedő társadalom tendenciája. A baby-boom generációjának nyugdíjba vonulása, és az aktív munkaerő újratermelődésének nem megfelelő üteme 2013-2014-től kezdve vált érezhetővé.

Az EU2020-hoz illeszkedve Magyarország Kormánya a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki az emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködések támogatását. Az EU2020 inkluzív fejlődésre vonatkozó pillérét a Foglalkoztatáspolitikai stratégia mellett több hazai nemzetközi szakterületi és területi stratégia támogatja.

A Kormány által az 1603/2014. (XI. 4.) határozattal elfogadott Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (MNTFS) megállapításai szerint ma Magyarországon a szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos – az állami szektorra, a társadalmi együttélésre és a gazdasági fejlődésre egyaránt kiható – társadalmi probléma. A stratégia kulcseleme a komplex megközelítés és az ágazatköziség: „A társadalmi-gazdasági problémák területi koncentrációjának kezeléséhez szakterületeken átívelő, átfogó megközelítésű programokra van szükség. A helyi szükségletekhez jobban igazodó, és a helyi társadalmat aktívabban bevonó célzott és komplex felzárkózási programok szükségesek egyrészt a leszakadófélben lévő, illetve tartósan rászoruló településeken, valamint az LHH program tapasztalatai alapján és

megújításával a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben.” Az MNTFS beavatkozási területei: gyermekjólét, oktatás, foglalkoztatás, képzés, egészségügy, lakhatás, területi felzárkózás, szemléletformálás, illetve az ezt célzó közösségformáló programokon keresztül az együttélés javítása. A felzárkózást segítő munka önálló szakmapolitikai területté, komplex ágazatközi beavatkozási rendszerré alakult, és összehangolt összkormányzati együttműködésben teljesedik ki. Hatással vannak rá azok a jövedelempolitikai eszközök, például a rezsicsökkentés, az eladósodás elleni védelem, a foglalkoztathatóságot és a tényleges foglalkoztatás növelését szolgáló munkahelyvédelmi és adópolitikai beavatkozások, a családi típusú adózás, stb. amelyeket a kormányzat évek óta működtet.

Az MNTFS összesen 142 összehangolt intézkedési programelemet tartalmaz, melyek mindegyike komplex és koordinált munkával valósul meg. A stratégia céltudatosságát leginkább a szegénység átöröklési spiráljainak mechanizmusait megtörő intézkedései igazolják. Ezek között is kiemelt érdemelnek a

- a gyermekjóléti, gyermekvédelmi ellátások, szolgáltatások elérhetőségének, minőségének, hatékonyságának fejlesztése (23 intézkedés),
- foglalkoztatással, képzéssel, gazdasági integrációval összefüggő feladatok
- a szegénység, szociális kizáródás újratemlődésekének megakadályozása (3 intézkedés),
- a roma és mélyszegénységben élő gyerekek oktatáshoz való hozzáféréseinek javítása (14 intézkedés),
- az iskolai lemorzsolódás csökkentése (17 intézkedés),
- gazdaság- és vállalkozásfejlesztés a hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű emberek foglalkoztatása érdekében (14 intézkedés),
- a települési és térségi szegregáció csökkentése érdekében meghozott intézkedések (16 intézkedés).

Az MNTFS intézkedései azokra a területekre koncentrálnak, melyekben a helyzetkép alapján leginkább szükség van beavatkozásra az említett hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, köztük kiemelten a romák és a mélyszegénységben élők tekintetében. Ilyenek a gyermekszegénység, a minőségi közszolgáltatásokhoz (integrált oktatás, egészségügyi alapellátás, közösségfejlesztés) való hozzáférés, a munkaerő-piaci integráció, a lakhatási szegregáció, valamint a romákkal szembeni diszkrimináció kérdésköre. A programok egymáshoz kapcsolódva, komplex és multidiszciplináris szemléletben, a célcsoportokra célzottan, az egyéni felelősségvállaláson és közösség részvételén alapulva valósulnak meg. A szegénységben élők számának csökkentését a magyar Kormány – az átfogó jelentőségű gazdaság- és társadalmpolitikai intézkedések mellett – elsősorban komplex programokkal, valamint a hátrányos helyzetű térségekre fókuszálva integrált területi és esélyegyenlőségi programokkal támogatja.

Az MNTFS intézkedési terve 20 foglalkoztatási intézkedést tartalmaz, melyek a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok foglalkoztatását célozzák a munkavállalók készségfejlesztését és tényleges foglalkoztatását megvalósító programok, valamint közvetve, a munkaadók erre való ösztönzésén keresztül.

Az intézkedések előrehaladását a következő táblázat tartalmazza:

Intézkedés kódja	Ismeretelmék rövid leírása	Előre-haladás
01.1.a	A társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek már kialakult tevékenységük bővítése, a meglévőket további támogatás	B
01.1.b	Közfoglalkoztatás alapján szerveződő szociális szövetkezetek kialakítása	B
01.2	Bővíteni kell a hátrányos helyzetűek munkalehetőségét.	B
01.3	Szociális Állásprogramok folytatása, fejlesztése	F
01.4	Nyitni munkaerőpiacra történő visszatérési növelése a közfoglalkoztatásban.	A
01.5	Erősíteni kell a közfoglalkoztatás célzatosságát	A
01.6	Munkahelyvédelmi Akcióterv	B
01.7	Hűségig Garancia munkaerő-piaci program	B
01.8	Hátrányos helyzetűek aktív munkaerő-piaci programja	B
01.9	Alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak képzési programja	C
01.10	Munka és magánélet összeegyeztetését szolgáló projektek	B
01.11	Munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése	B
01.12	A munkaadóknak kell népszerűsíteni digitális kompetenciáinak fejlesztését.	B
01.13.a	NE az esély – képzés	C
01.13.b	NE az esély – foglalkoztatás	C
01.13.c	A roma lányok szakmaválasztási lehetőségeinek vizsgálata	C
01.14	„Aktívok a határon!”	B
01.15.a	Hátrányos helyzetű emberek, romák munkalehetőségének bővítése a szociális gazdaság eszközeivel	B
01.15.b	Romák szociális gazdaságban való részvételének erősítése.	B
01.15.c	Új modellek, innovatív megoldások kialakítása és bevezetése	B
01.16	Visszatérítendő támogatások nyújtása hátrányos helyzetű személyek és vállalkozások számára	B
01.17	Hátrányos helyzetűek foglalkoztatása általi beruházásokban	B
01.18	Közvetlen szociális állományok átalakítása	B
01.19	A munkaerő mobilitásának támogatása	C
01.20	Gazdaságfejlesztési programokkal kell támogatni az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatását	C

- A: megvalósult
- B: megvalósítás terv szerint halad
- C: megvalósítás késik a tervezetthez képest
- F: Módosított tartalommal/menetrendben valósul meg, az új tervek szerint zajlik

Az EU2020-hoz kapcsolódva a 14 Közép- és Kelet-európai országot, köztük Magyarországot tömörítő Duna Régió Stratégia támogatja a makro-régió egyes területei közötti nagyfokú regionális fejlettségbeli különbségek felszámolására, lényeges mérséklésére meghatározott célok megvalósulását. A Duna Régió Stratégia 9. prioritásának (Az emberi erőforrásba és képességekbe való befektetés) beavatkozási területei kapcsán célul tűzi az elmaradott régiók, térségek versenyképes tudáshoz való hozzájárulását. A felhívás ezen cél megvalósítását „a munkaerőben rejlő lehetőségek kiaknázása és a szegénység elleni küzdelem érdekében a Duna régió munkaerőpiacainak inkluzívabbá tétele” célkitűzésén keresztül támogatja.

A Magyarország Kormányának stratégiája az egész életen át tartó tanulásról elnevezésű fejlesztéspolitikai keretstratégia gazdaságélénkítő, fenntartható fejlődést segítő célzattal a potenciális munkavállalók foglalkoztatásához szükséges készségeit fejlesztő képzések megszervezését célozza. Az egész életen át tartó tanulás perspektívájával megvalósuló oktatásoknak mérsékelnie kell a területi egyenlőtlenségek szülte minőségi differenciákat, illetve elő kell segítenie a leghátrányosabb helyzetű rétegek munkaerő-piaci és társadalmi beilleszkedését. A tanulás lehetőségét és a fejlődést segítő eszközökhöz, fejlesztésekhez, valamint intézményekhez történő virtuális és fizikai hozzáférés minden állampolgár számára támogatandó. A társadalmi és területi különbségek mérséklésében komoly szerepet kell tulajdonítani az oktatásnak, ennek értelmében megkülönböztetett figyelmet érdemel a társadalmi és egyéb okokból hátrányos helyzetű csoportok oktatási támogatása.

A 25 év alatti hátrányos helyzetű álláskeresői lehetőségei kapcsán a Nemzeti Ifjúsági Stratégia (a továbbiakban: NIS) „Önálló egzisztencia – A fiatalok munkavállalásának, otthonteremtésének elősegítése” elnevezésű célkitűzés és a NIS-re épülő, a Kormány ifjúságpolitikai keretprogramját alkotó Új Nemzedék Jövőjéért Program (1494/2011. (XII. 27.) Korm. határozat) említendő. Az Európai Unió Ifjúsági Stratégiájának ifjúsági jövőképe két megközelítésen alapul: az ifjúságba való befektetésen, az oktatáson és az ifjúság érvényesülésének, közte a foglalkoztathatóságának elősegítésén.

Az említett stratégiák koherenciája biztosított.

A fenti stratégiák mellett az alábbiakban taglalt kormányzati és ágazati jogszabályok, szabályozások a helyi foglalkoztatási paktum szempontjából elsődlegesek és irányadóak, a projekt megvalósítói számára ismertek. A felsorolt jogszabályok jelentik a szabályozási közeget, amiben a projekt céljait teljesíteni kell, a szakmai tevékenységeket igazítva a támogathatósági, elszámolhatósági követelményekhez, az EU által meghatározott stratégiai keretfeltételekhez. A projekt szempontjából releváns egyes jogszabályokra egyben kockázati tényezőkként is tekintünk, hiszen változásuk nagyban befolyásolhatja a paktum szakmai és szervezeti kereteit, megvalósítását és fenntarthatóságát, ezáltal hatásuk kiterjedhet a projekt eredményeire.

A foglalkoztatási paktumok az Európai Szociális Alap forrásából valósulnak meg, melynek szabályait az Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU Rendelete (2013. december 17-én) tartalmazza.

A projekt keretében támogatható tevékenységek és nyújtható támogatások állami támogatási szempontú besorolását, az állami támogatás fogalmát és feltételeit az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. cikk (1) bekezdése, illetve ezzel összhangban a Bizottság 651/2014/EU Rendelete (2014. június 17.), a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról, valamint a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet szabályozza. Az EUMSZ értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás. Ennek megfelelően a belső piaccal összeegyeztethető állami támogatási kategóriákba tartoznak a foglalkoztatási paktum keretében nyújtott elhelyezkedést segítő támogatások (megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával járó többletköltség ellentételezéséhez nyújtott támogatás, hátrányos helyzetű munkavállaló segítségével foglalkozó személy költségeinek ellentételezéséhez nyújtott támogatás, csekély összegű támogatás). A projektben az állami támogatási szabályok alá eső támogatásokat nagyobbrészt a konzorciumi partner Kormányhivatal nyújtja a hatályos jogszabályokban meghatározott rendelkezések

szerint. A célcsoport részére nyújtott állami támogatásokkal kapcsolatos vizsgálatot a Kormányhivatal jogosult vizsgálni és nyilvántartani. Emellett azonban a konzorciumvezető Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás által megvalósított, a felhívás 3.1.1.B.b), illetve a 3.1.4. szerinti tevékenységek is az állami támogatási szabályok hatálya alá tartoznak, így az ezekre vonatkozó feltételek teljesítése a Társulás számára is kötelező.

A célcsoport számára nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatások, képzések és elhelyezkedést segítő támogatások lebonyolítása során a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.), illetve az ebben foglalt felhatalmazás alapján kiadott, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996.(VII. 16.) MüM rendelet előírásai szerint kell eljárni. A törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról rendelkezik, célja a munkanélküliség megelőzése, illetve a jelenség hátrányos következményeinek enyhítése, amelyben a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal is elősegíti. A törvényben meghatározott célok megvalósulását az állami foglalkoztatási szerv segíti elő. A projekt keretében, a hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedését segítő bérjellegű támogatást kívánunk nyújtani, a megyei Kormányhivatal közreműködésével. A hátrányos helyzetű, súlyosan hátrányos helyzetű személyek, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek, álláskereső elhelyezkedését segítő, foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás a foglalkoztatás elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek nyújtható támogatásról 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján nyújtható, összhangban a 651/2014/EU bizottsági rendelet I.-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalok/járási hivatalok – esetünkben a B-A-Z Megyei Kormányhivatal - bértámogatást hátrányos helyzetű, súlyosan hátrányos helyzetű, továbbá megváltozott munkaképességű személy elhelyezkedése érdekében nyújthatnak. A bértámogatás megállapításakor:

a) hátrányos helyzetű személynek kell tekinteni azt a személyt, aki

aa) álláskereső és

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
2. az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
3. 25. életévét nem töltötte be, vagy
4. a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván, vagy
5. a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
6. 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
7. 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte;
8. nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban;

b) súlyosan hátrányos helyzetű személynek kell tekinteni azt a személyt, aki legalább 24 hónapja álláskereső, vagy a (2) bekezdés a) pont aa) alpont 4. pontja kivételével azt a hátrányos helyzetű személyt, aki legalább 12 hónapja álláskereső.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható.

Itt kell megemlíteni, hogy a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet fenti kategorizálása nincs teljes összhangban a projekt pályázati felhívás szerinti célcsoportjával. Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív célcsoport személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a felhívás szempontjából a paktum célcsoportjába tartoznak, de a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet szerint nyújtható bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani. Ilyenek például a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet szerint nem hátrányos helyzetű roma vagy megváltozott munkaképességű álláskereső, illetve az inaktívak.

A 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről alapvetően a hazai munkavállalók alkalmazkodóképességének növelését tartja szem előtt a gazdasági technológiai és kulturális fejlődés okozta kihívásoknak megfelelően. A felnőttkori képzés és tanulás az életminőség javulását vonja maga után, éppen ezért szükséges a szakmai, nyelvi és a támogatott képzések szervezethez való csatlakozásának növelése, tartalmuk minőségének és megvalósításuk ellenőrzésének

erősítése, melyet a jogszabály biztosít.

Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközrendszerén elsősorban a Foglalkoztatási törvényben és az ahhoz kapcsolódó végrehajtási rendeletekben szabályozott munkaerő-piaci szolgáltatásokat, valamint a foglalkoztatást elősegítő támogatásokat (az ún. aktív eszközöket) értjük. A munkaerő-piaci szolgáltatások körébe tartoznak a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben részletesen szabályozott információnyújtási, egyéni és csoportos tanácsadási, személyiségfejlesztési humánszolgáltatások. A foglalkoztatást elősegítő támogatások közé egyebek között a különféle képzések támogatása, a foglalkoztatás bővítését ösztönző bértámogatás, a közhasznú foglalkoztatás, a vállalkozóvá válás támogatása, valamint a munkahelyteremtés és a munkahelymegőrzés támogatása sorolható. Egyéb munkaerő-piaci tevékenységek esetében a munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó minimális szakmai elvárások teljesítése érdekében, a TOP keretében szerveződő szolgáltatásoknak meg kell felelni a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai elvárásoknak, de tartalmuk, módszertani eszközeik szabadon alkalmazhatóak e keretek között. Minden, ezen tevékenység keretében munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetnek (konzorciumi partner és/vagy „beszállító”) szerepelnie kell az Ft. 13/A. § (2) bekezdése alapján létrehozott szolgáltatói nyilvántartásban. Ez a nyilvántartásba vétel biztosítja a hivatkozott rendeletnek, valamint egyéb szakmai sztemderdek minimális szakmai elvárásainak való megfelelést.

Az egyes hátrányos helyzetű álláskeresői csoportok elemzése kapcsán már említettük, hogy a nők munkavállalását alapvetően meghatározza a kisgyermekes nappali ellátást biztosító intézmények elérhetősége. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 3 éves kortól kötelezővé teszi a gyermekek óvodáztatását, melynek betartása egyes térségekben, vagy településeken jelenleg még férőhelyhiány miatt nehézségekbe ütközik. Az Országgyűlés által 2015. december 15-én elfogadott, egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2015. évi CCXXIII. törvény szerint, melynek hatályba lépése 2017. 01. 01., a jelenlegihez képest nemcsak a tízezernél több lakost számláló városoknak kell kötelezően bölcsődét üzemeltetniük, hanem 2018 végéig minden olyan településen létre kell hozni napközbeni ellátást biztosító intézményt, ahol legalább öt három éven aluli gyermek családja igényt tart a bölcsődési szolgáltatásra, vagy a településen negyvennél több, három évnél fiatalabb kisgyermek él. A jogszabályi változás 2019-től várhatóan javítja a kisgyermeket nevelő nők elhelyezkedési esélyeit, mely a paktum megvalósításának utolsó évében megkönnyítheti a kitűzött számszerűsített vállalások elérését.

A Munka Törvénykönyve, valamint a közszférára vonatkozó jogszabályi rendelkezések kötelező jelleggel írják elő mind a vállalkozási, mind a közszférában foglalkoztatottakra vonatkozóan, hogy a 3 éven aluli gyermekkel rendelkező szülőt kérésére részmunkaidőben kell foglalkoztatni. Három vagy több gyerek esetén ez a kötelezettség a legkisebb gyermek 5 éves koráig áll fenn. A jogszabály szerint a munkáltató és a munkavállaló megállapodása szerint bármikor alkalmazható részmunkaidő vagy rugalmas foglalkoztatás. A jogi keretek megléte ellenére azonban kevésbé elterjedtek ezek a gyakorlatok.

A kormány emellett az elmúlt években az alábbi intézkedéseket valósította meg a kisgyermekes szülők foglalkoztatásának elősegítése érdekében.

2014. január 1-től bevezetésre került a GYED Extra, mely 2016. január 1-től már a gyermek 6 hónapos korát követően lehetővé teszi a teljes munkaidőben történő munkavállalást, a pénzügyi gyermekgondozási ellátásokra való jogosultság megtartása mellett.

Amíg a munkaerőpiaci reformok fő iránya 2013 előtt a kínálati oldal rugalmatlanságának az oldása volt, addig - javarészt a szűkös pénzügyi források miatt - a keresleti oldali intézkedések elmaradtak a szükséges mértéktől. E téren jelentős lépés, hogy a 2013-ban indult Munkahelyvédelmi Akcióterv keretében célzottan a munkanélküliség veszélyével leginkább fenyegetett foglalkoztatottak (a 25 évesnél fiatalabb és az 55 évesnél idősebb munkavállalók, az alacsony képzettségűek, a 6 hónapon túli tartós munkanélküliek, valamint a kisgyermekes nők) számára lehetővé vált a foglalkoztatásra rakódó társadalombiztosítási terhek csökkentése, ami számukra pótlólagos foglalkoztatási biztonságot nyújt, emellett a vállalkozások adó- és adminisztrációs terheinek csökkentése, finanszírozásuk segítése is hozzájárul. A bérköltségek csökkentése által a leghátrányosabb munkaerő-piaci helyzetű és magas munkakínálati rugalmasságú társadalmi csoportok – többek között a hátrányos helyzetű nők, valamint a gyermekgondozásból visszatérők – elhelyezkedését hivatottak elősegíteni. Az elmúlt években az intézkedések finomhangolása zajlott, melynek eredményeként a három vagy több gyerekes szülők 5 éven keresztül vehetnek igénybe (csökkenő mértékű) adókedvezményt, valamint eltörlésre került az arányosítási szabály, azaz a részmunkaidős foglalkoztatás esetében alkalmazandó jövedelemhatár. A 2016. májusi adatok szerint több mint 895 288 ezer munkavállaló után érvényesítenek a munkáltatók adókedvezményt, akik közül közel 37 571

ezer GYESE-ről/GYED-ről visszatérő szülő.

A kisgyermeket nevelő nők hátrányos helyzetű célcsoportján túl említhető ki a megváltozott munkaképességű személyek célcsoportja is, akik helyzetének javítására született az Európai Fogytékosságügyi Stratégia (2010-2020), melynek célja, hogy erősítse a fogyatékosokkal élőket a társadalomban és az európai gazdaságban. Az Európai Unióban, minden hatodik ember fogyatékosan él. Mintegy 80 millió ember, akik nem tudnak teljes mértékben részt venni a társadalmi és gazdasági életben, így a foglalkoztatáshoz is csak korlátozott mértékben férnek. A stratégia 4 intézkedési területe a foglalkoztatás – a fogyatékos személyek foglalkoztatási rátája mindössze 50% körül van. A fogyatékos személyek munkaerő-piaci integrálásának növelése Uniók növekedési cél. A magyar szabályozásban a 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról, 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról rendelkezik. A megváltozott munkaképességűek munkaerőpiaci jelenléte – ahogy azt korábban bemutattuk – Magyarországon jelentősen elmarad a Nyugat-európaiától.

A 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról elismeri az egyén azon jogát, miszerint hatékony jogvédelmet kell biztosítani a hátrányos megkülönböztetést elszenvedőknek. A foglalkoztatási paktumok kiemelt horizontális feltétele az törvény által megfogalmazott esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése.

A projekt megvalósítása során elsődlegesen irányadónak tekintendő a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes Európai Uniók alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről, mely a projekt szabályszerű megvalósításának eljárásrendi követelményeit rögzíti, ennek betartása a konzorciumi partnerek számára elsődleges.

Releváns jogszabályok köre:

- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (a továbbiakban: Ft.)
- 1991. évi XLIX. törvény a csődeljárásról, a felszámolási eljárásról és a végelszámolásról
- 2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (a továbbiakban: Áht.)
- 2007. évi CXXXVII. törvény általános forgalmi adóról
- 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről (a továbbiakban: Tbj.)
- 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól (a továbbiakban: Ebtv.)
- 1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról (a továbbiakban: TNY)
- 2000. évi C. törvény a számvitelről
- 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről
- 2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről (a továbbiakban: Art.)
- 2015. évi CXLIII. törvény a közbeszerzésekről (a továbbiakban: Kbt.)
- 2004. évi CXL. törvény a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól (a továbbiakban: Ket.)
- 2004. évi CXXIII. törvény a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról
- 2006. évi X. törvény a szervezetekről
- 2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról
- 2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról (a továbbiakban: Knyt.),
- 1996. évi LXXV. törvény a munkaügyi ellenőrzésről (a továbbiakban: Met)
- 2007. évi XCII. törvény a Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről
- 320/2014. (XII.13.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról
- 66/2015. (III. 30.) Korm. rendelet a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról

- 2/2011. (I. 14.) NGM rendelet az álláskeresőként való nyilvántartásba vételről, valamint a nyilvántartásból való törlésről
- 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről
- 39/2010. (II. 26.) korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról
- 39/1998. (III. 4.) kormányrendelet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról
- 368/2011. (XII. 31.) korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról (a továbbiakban: Ávr.)
- 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról
- 370/2011. (XII. 31.) kormányrendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 37/2003. (XII. 27.) OM rendelet az Országos Képzési Jegyzékről
- 37/2011. (III. 22.) korm. rendelet az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről
- 55/2011. (XII. 30.) NGM rendelet a Start-kártya felhasználásának, illetve az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó érvényesítésének, továbbá elszámolásának részletes szabályairól
- 255/2014. (X.10.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról
- 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről
- 85/2007. (IV. 25.) kormányrendelet a közforgalmi személyszállítási utazási kedvezményekről
- 315/2013. (VIII. 28.) Korm. rendelet a komplex szakmai vizsgáztatás szabályairól
- 1303/2013/EU rendelet (2013. december 17.) az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra, a Kohéziós Alapra, az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó közös rendelkezések megállapításáról, az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alap/Európai Regionális Fejlesztési Alapra és a Kohéziós Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és az 1083/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről
- Az Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU rendelete (2013. december 17-én) az Európai Szociális Alap és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről
- az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet
- a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet
- az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozat
- a mentális, szociális vagy egészségi okból foglalkoztatásba be nem vonható álláskeresők foglalkoztathatóságának növelését szolgáló 2016. évi kormányzati intézkedésekről szóló 1253/2016. (VI. 6.) Korm. határozat
- A foglalkoztatás és munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmódról szóló irányelv, 2000/78/EK
- A férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló irányelv, 2006/54/EK
- Az Európai Tanács ajánlása a romák integrációját célzó hatékony tagállami intézkedésekről, 2013

A jogszabályi környezet mellett számos útmutató, ajánlás segíti a projekt működését.

Releváns útmutatók, kiadványok:

- TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések című felhívás
- Eljárásrend a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP - 5.1.1-15/2015 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, TOP - 5.1.2-15/2015 Helyi foglalkoztatási együttműködések, TOP - 6.8.2-15/2015 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében elnevezésű munkaerő-piaci programokhoz (Nemzetgazdasági Minisztérium)
- Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettségei Útmutató és Arculati Kézikönyv „KTK 2020”

- ELJÁRÁSREND AZ ÁLLÁSKERESŐ, A KÖZVETÍTÉST KÉRŐ, VALAMINT A SZOLGÁLTATÁST KÉRŐ ÜGYFELEK ADATAINAK NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELÉHEZ,
- ELJÁRÁSREND A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOKRÓL,
- ELJÁRÁSREND A MUNKAKÖZVETÍTÉS ÁLTALÁNOS SZABÁLYAIRÓL,
- ELJÁRÁSREND A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁST NYÚJTÓK RÉSZÉRE ADHATÓ TÁMOGATÁSOKRÓL, VALAMINT A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ ÁLLÁSKERESŐ KLUBBAN RÉSZTVEVŐK RÉSZÉRE MEGÁLLAPÍTHATÓ KERESETPÓTLÓ JUTTATÁSRÓL,
- MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ A FOGLALKOZTATÁST ELŐSEGÍTŐ TÁMOGATÁSOK ÁLTALÁNOS SZABÁLYAIRÓL,
- MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ A BÉRALAPÚ TÁMOGATÁSOKRÓL,
- MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ A PÁLYÁZATI ÚTON, ILLETVE KÉRELEMRE NYÚJTOTT VÁLLALKOZÓVÁ VÁLÁST ELŐSEGÍTŐ TÁMOGATÁSOKRÓL,
- MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ MOBILITÁSI TÁMOGATÁSOKRÓL,
- ELJÁRÁSREND A FOGLALKOZTATÁST ELŐSEGÍTŐ KÉPZÉSI TÁMOGATÁS SZABÁLYOZÁSÁRA, VALAMINT AZ AJÁNLATTÉTELI ELJÁRÁS ÉS A MUNKAERŐ-PIACI KÉPZÉSEK LEBONYOLÍTÁSÁRA,
- ÚTMUTATÓ A DE MINIMIS TÁMOGATÁS SZABÁLYAINAK ALKALMAZÁSÁHOZ,
- MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ A VIRTUÁLIS MUNKAERŐPIAC PORTÁLÉRŐL (VMP)
- ELJÁRÁSREND AZ EURES MAGYARORSZÁG HÁLÓZAT MŰKÖDÉSÉRŐL

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

Az Európai Unió az új EU2020-as stratégiával összefüggésben a 2014-es Magyarországra vonatkozó országspecifikus ajánlásai között kiemelt szerepet kapott a foglalkoztatás:

- 4. „Erősítse meg a megfelelően célzott aktív munkaerő-piaci intézkedéseket, ennek jegyében többek között gyorsítsa fel az állami foglalkoztatási szolgálat ügyfélkategorizálási rendszerének bevezetését. A fiatalok számára hozza létre a tervezett mentorhálózatot, és a szélesebb kör elérése érdekében a mentorhálózat tevékenységét hangolja össze az oktatási intézmények és a helyi szintű érdekelt felek tevékenységével. Vizsgálja meg a közmunkaprogramot abból a szempontból, hogy az mennyire hatékony segítséget nyújt a résztvevőknek a későbbi elhelyezkedéshez, továbbá erősítse meg annak aktivizálási elemeit. Az újbóli elhelyezkedéshez szükséges átlagos idő figyelembevételével vizsgálja meg az álláskeresői járadék jogosultsági ideje meghosszabbításának lehetőségét, és kapcsolja azt össze aktivizálási intézkedésekkel.”

Magyarország új, 7 éves uniós költségvetési ciklusára vonatkozó Partnerségi Megállapodása bemutatja a 2014-2020 között tervezett magyarországi fejlesztések kapcsolódását az EU 2020 Stratégia 11 tematikus célkitűzéséhez. A 11 EU-s tematikus célkitűzés közül a foglalkoztatás növelésének globális kérdésköre többhöz is kapcsolható közvetett módon, azonban – és ez jelzi a problémakör európai szintű fontosságát – a „8. A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása” című célkitűzés közvetlenül is a foglalkoztatás javítását tűzte ki célul. A foglalkoztatási paktum projekt az EU tematikus célkitűzéséhez közvetlen módon kapcsolódik, célkitűzésként megfogalmazva az együttműködésre épülő mobilitás ösztönzését, a városok foglalkoztatási potenciáljának kihasználását, a foglalkoztatás területi különbségeinek csökkentését, valamint a foglalkoztatás helyi feltételeinek biztosítását. Nyékládháza és térsége helyi foglalkoztatási paktum célrendszere tekintetében ezenkívül közvetlen kapcsolódás mutatható ki a gazdaságfejlesztési tematikus célkitűzések mellett a társadalmi felzárkóztatásra és az oktatásra irányuló tematikus célkitűzésekkel is:

- 9. tematikus cél: A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem
- 10. tematikus cél: Az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében

A Partnerségi Megállapodás meghatároz egy átfogó nemzeti fejlesztési célt is, amely a hazai és az uniós fejlesztési szükségletek és növekedési lehetőségek alapján a fenntartható, magas hozzá adott értékű termelés és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés.

A nemzeti fejlesztési célhoz a Megállapodás 5 fő nemzeti prioritást jelöl ki, melyek egyben megfelelnek az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióban kijelölt öt fő nemzeti fejlesztési (támogatási) prioritásnak. E prioritások átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket is.

- A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
- A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
- Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
- A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
- **A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása**

A nemzeti fejlesztési prioritásoknak a foglalkoztatási paktumot közvetlenül érintő hangsúlyos része, a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. A kapcsolódó prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célként fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra irányuló nemzeti cél teljesítéséhez. A célkitűzés fókuszpontjában a munkavállaló lakosság helyben foglalkoztatása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása áll, a társadalmi együttműködés erősítése mellett. A cél sikeres megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretét és forrást biztosít a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. A fejlesztések között helyet kapnak a gazdaságra, a helyi társadalomra a természeti és társadalmi környezetre irányuló fejlesztések egyaránt.

A Partnerségi megállapodás – a 2007-2013-as tervezési ciklustól eltérően – az aktív munkaerő-piaci programokat, az alacsony munkaerő-piaci részvétellel jellemezhető csoportokat célzó foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket, a társadalmi célú gazdaság fejlesztését, valamint a szak- és felnőttképzést érintő intézkedéseket a gazdaságfejlesztés részeként, a gazdaságfejlesztési és innovációs operatív programba integrálja. Ezáltal erősíthető a gazdasági igényekhez való igazodás, a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási és a képzési intézkedések közötti összhang, valamint a nyílt munkaerőpiacra való kilépés ösztönzése. Ugyanakkor a szegénység csökkentését és a társadalmi együttműködés erősítését főként a szociálpolitika eszközeivel támogató intézkedések a humán fejlesztéseket szolgáló operatív programban (EFOP) kapnak helyet. Ez utóbbiaknak is van foglalkoztatási hatása, ahogy ez a 2007-2013-as ciklusban is tapasztalható volt, a koordináció ezért nem maradhat el a két operatív program között. Az ágazati programok mellett a TOP 5. Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás ösztönzés prioritás tengelye (illetve városi szinten a 6. Fenntartható városfejlesztés a megyei jogú városokban) biztosít közvetlenül területi alapú forrást a 8. uniós tematikus cél és a Partnerségi megállapodásban rögzített nemzeti foglalkoztatás fejlesztési prioritáshoz.

A TOP foglalkoztatási céljai között az Európai Unió Tanácsa által megfogalmazott 2013-as és 2014-es Országspecifikus ajánlások figyelembevételével célul tűzi ki a foglalkoztatottság javítását, kapcsolódva az aktív munkaerő-piaci intézkedésekhez. Ehhez kapcsolódik a térségek foglalkoztatási potenciáljának bővítése, a munkaerő helyben tartása. Ez különösen fontos a fiatalok foglalkoztatásának segítése, munkaerőpiaci integrációjuk érdekében, ezért fontos szempont, hogy a TOP foglalkoztatási beavatkozásai az EFOP és GINOP keretében megvalósuló ágazati foglalkoztatási programokkal (pl: Ifjúsági Garancia) koherenciában valósuljanak meg. A foglalkoztatás biztosítása a TOP gazdaságfejlesztési törekvéseinek egyik fő motivációja, elsősorban a PM-ben is hivatkozott térségileg integrált foglalkoztatás fejlesztési akciók révén. A TOP beavatkozási logikájának lényege, hogy az ágazati operatív programokban elérhető horizontális támogatásokhoz képest térség- és programalapú, a különféle fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő szinergikus fejlesztéseket valósítson meg. Ennek keretében az infrastrukturális fejlesztéseket egészítik ki a célzott foglalkoztatási és képzési programok, melyek a konkrét térségi gazdasági igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A TOP gazdaságfejlesztési beavatkozásainak sikeréhez szükséges, hogy a fejlesztésekhez olyan ESZA finanszírozású, humán fejlesztési programok kapcsolódjanak, amelyek helyi szinten összehangolják a munkaerő-keresletet és kínálatot, ösztönzik a foglalkoztatást, ahhoz kapcsolva a munkavállalói mobilitást és munkaerő-piacra történő visszatérést.

Az EU2020 8. tematikus célja közvetlenül (minden más tematikus cél közvetetten) szolgálja az ország területspecifikus gazdasági fejlődését. Ezen logika mentén, és az EU2020 stratégiával összhangban (kiemelt cél a Nemzeti Reform Programban foglalt 75%-os foglalkoztatási célhoz való hozzájárulás) a TOP forrásainak jelentős része (43,86%) a 8. tematikus cél eléréséhez hozzájáruló beavatkozásokra került allokálásra, köztük a TOP 5. prioritási tengelye is ezt a célt szolgálja.

TOP. 5. Prioritási tengely: Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés

A prioritási tengely rögzíti, hogy a helyi foglalkoztatási együttműködések a térségi foglalkoztatáspolitikai fontos eszközei; segítségükkel keretek teremthetők a munkaerőpiaci szereplők hatékony együttműködéséhez. A foglalkoztatási együttműködés (paktum) a térségi szereplők szerződésben rögzített összefogása. A partnerség lényege, hogy a polgármesterek, munkaügyi szakemberek, vállalkozók, civilek, illetve a képzőintézmények vezetői együtt gondolkodnak és dolgoznak a térség foglalkoztatási problémáinak megoldásán. Stratégiát alkotnak, s ennek mentén különböző helyi programokat valósítanak meg. Ezek a programok lehetnek többek között a munkanélküli és inaktív helyi lakosság munkaerőpiacra belépését, foglalkoztathatóságuk növelését és vállalkozóvá válásukat segítő megyei és helyi programok, figyelembe véve az adott térség munkaerőpiaci sajátosságait. Olyan programok kidolgozása is az intézkedés célja, melyek elősegítik az adott térségbe visszatérni vagy ott letelepedni és munkát vállalni szándékozó munkaerő foglalkoztathatóságát.

Az intézkedés keretében tervezett beavatkozások közvetlen célja a beruházások foglalkoztatottságot növelő hatását a beruházással érintett térségbe koncentrálni. Az intézkedés keretében lehetőség nyílik munkanélküli és inaktív személyek bevonásával megvalósuló munkaerő-piaci képzést célzó ESZA programok végrehajtására, illetve foglalkoztatás bővítésre.

A helyi foglalkoztatási paktum a helyi gazdaságfejlesztési és társadalmi felzárkóztatásra irányuló céljain keresztül közvetett kapcsolódást mutat a TOP 1-4. és 6. prioritási tengelyeihez, az azok keretében megvalósuló infrastrukturális fejlesztésekkel szinergikus hatásokra törekszik.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Integrált Területi Programja a TOP 5. prioritása kapcsán rögzíti, hogy az utóbbi évek statisztikai adatai azt támasztják alá, hogy a megyében a munkanélküliek több mint fele gyakorlatilag tartósan munkanélkülinek számít, a munkaerő-piacról kiestek és munkába való visszailleszkedésük komoly erőfeszítést igényel, ami már csak aktív munkaerő-piaci eszközökkel lehetséges. Mindezek érdekében a közfoglalkoztatási programok hatékonyságának javítása szükséges, hogy az érintett célcsoport kizárólag a közfoglalkoztatásból több lépésen át képzéssel és mentális felkészítéssel együtt átvezethető legyen a piaci alapú foglalkoztatásba.

A foglalkoztatási paktumok – mind a megyei, mind az ahhoz illeszkedő, azzal összehangoltan, megyei szinten egy rendszerben működő helyi foglalkoztatási integrációk az önkormányzatok, munkaerő-piaci intézmények, képző intézmények és vállalkozások eredményorientált, célzott együttműködésében valósulhatnak meg.

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Magyarország számára az elkövetkező két évtizedben a legfontosabb fejlesztéspolitikai célkitűzés az ország és térségei gazdasági teljesítményének és a foglalkoztatás szintjének és minőségének jelentős növelése, melyek révén az életminőség és az életkörülmények érdemi javulása érhető el. 2020 időtávlatában a Nemzeti Reform Programban rögzített célértékek adják meg a fejlesztéspolitikától elvárt eredményeket.

A Nemzeti Reform Programban (NRP) rögzített 5 számszerűsített nemzeti vállalás az EU 2020 stratégiához kapcsolódóan:

- A 20–64 évesek foglalkoztatási rátájának a jelenlegi 60 %-ról legalább 75%-ra növelése.
- A kutatás-fejlesztési ráfordítások bruttó hazai termékhez viszonyított szintjének 1,8 %-ra növelése.
- Az üvegházhatású gázok kibocsátásának legfeljebb 10 százalékos növekedése a 2005. évi szinthez képest; a teljes energiafelhasználáson belül a megújuló energiaforrások részarányának 14,6 százalékra növelése; 10 százalékos energia megtakarítás elérése.
- A felsőfokú vagy annak megfelelő végzettséggel rendelkezők arányának 30,3 százalékra növelése a 30–34 éves népességen belül; az oktatásban, képzésben nem részesülő, legfeljebb alsó középfokú végzettséggel rendelkezők arányának 10 százalékra csökkentése a 18–24 éves népességen belül.
- A szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élő népesség számának csökkentése 450.000 fővel, ez 5 százalékpontos csökkentést jelent.

A területi és ágazati fejlesztéspolitika irányait kijelölő Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció átfogó céljai között szerepel az értékteremtő, foglalkoztatást biztosító gazdasági fejlődés. Az átfogó célokhoz a Koncepció tizenhárom specifikus célt tűz ki, köztük hét szakpolitikai jellegű célt és hat területi célt. Tekintettel arra, hogy a fejlesztéspolitika elsődleges keretét az Európai Unió kohéziós és vidékfejlesztési politikája, illetve a 2014–2020-as programozási és fejlesztési időszakban rendelkezésre álló uniós fejlesztési források képezik, ezért az OFTK a nemzeti

szükségekből és sajátosságokból kiindulva középtávon (2014–2020) 5 nemzeti prioritást jelöl ki, melyek meghatározzák a 2014–2020-as Európai Unió fejlesztési és programozási időszakához kötődő hazai fejlesztéspolitika fő területeit, figyelembe véve az Európai Unió 2014–2020 között meghatározott tematikus célkitűzéseit és prioritásait. A nemzeti prioritások közül az egyik a „Fordulat a teljes foglalkoztatottság és tudástársadalom felé”, melynek alapeleme a Nemzeti Reform Programmal összhangban a foglalkoztatási ráta felemelése 75%-ra.

A magyarországi munkaerőpiac bemutatott jellemzőivel összefüggésben az OFTK alapján a gazdaságfejlesztési ágazati prioritás tekintetében a nemzeti fejlesztéspolitika szakpolitikai feladatai és területi prioritásai a foglalkoztatás javítása érdekében az alábbiak a 2014-2020-as időszakra vonatkozóan:

- Aktív munkaerő-piaci intézkedések létrehozása.
- A munkaerő-kereslet élénkítése és a munkaerő-kínálat minőségének javítása.
- Az egyéni és vállalati munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása.
- Rugalmas foglalkoztatási formák előtérbe helyezése. Atipikus foglalkoztatási formák terjedésének támogatása.
- Legális foglalkoztatást ösztönző gazdaságpolitika kialakítása.
- A fiatalok és idősebb korosztályok vagy munkavállalók foglalkoztatásának érzékelhető növelése.
- A hiányszakmák népszerűsítése különösen a pályaválasztás előtt álló fiatalok körében.
- A friss diplomások munkába állásának segítése. Az idősödés kihívásainak kezelése (életkor szerint hátrányos megkülönböztetés elleni fellépés, szemléletváltás megalapozása).
- Intézkedések a kisgyermeket nevelő nők munkaerő-piaci távollétének rövidítése érdekében.
- Fogycékos személyek munkavállalásának támogatása, felzárkóztatási rendszer bevezetése. A munka legyen vonzó az inaktívok számára, álláskeresésre ösztönző munkanélküli ellátás megszervezése.
- Az álláskeresők megfelelő támogató szolgáltatásokban és ellátásban részesüljenek a mielőbbi elhelyezkedésük és a foglalkoztathatóságuk javítása érdekében. A munkaerőpiacra való visszatérés megkönnyítése.
- Mindenki számára hozzáférhető, színvonalas lehetőségek biztosítása az egész életen át tartó tanulás érdekében. Munkavállalók ösztönzése a képzéseken való részvételre.
- Gazdaság igényeihez alkalmazkodó képzés-kínálat ösztönzése.
- Vállalkozások ösztönzése a munkavállalói képzések támogatására.
- Egy új szakmunkás és diplomás munkavállaló réteg kinevelése.
- Vállalkozások foglalkoztatást segítő működési feltételeinek könnyítése, a szabályozási környezet és az adórendszer átalakítása, támogatások hatékony felhasználása. Fókuszpontok:
 - o Legális foglalkoztatást ösztönző gazdaságpolitika.
 - o Mikro- és kkv-k esetében munkahely-teremtési, munkahelyvédelmi vállalozási programok támogatása.
 - o Helyi lehetőségekre építő, a helyi munkanélküliek foglalkoztatását megszervező helyi és szociális gazdaság megerősödésének támogatása. (A szociális gazdaságban tevékenykedő szervezetek kapcsolatának erősítése a profitorientált szektorral, piacépes termékek és szolgáltatások nyújtása. A szektor fejlesztéséhez szükséges szakmai támogató tevékenységek indítása, finanszírozási eszközök biztosítása.)
 - o Önfoglalkoztatási és családi foglalkoztatási formák támogatása, ösztönzése.
- A munkaerő mobilitásának ösztönzése.
- A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat megerősítése.
- **A szektorokon átívelő helyi, térségi foglalkoztatási együttműködések ösztönző partnerségek (foglalkoztatási paktumok) megerősítésének folytatása, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés bevált példáinak disszeminálása.**
- **A helyi társadalmi szervezetek, a különböző térségi összefogások erősítése, a települések gazdaságfejlesztési kezdeményezéseinek és összefogásának ösztönzése, az elvándorlás visszaszorítása.**
- Szükséges a határon átnyúló munkaerő-migráció feltételeinek javítása, a határ menti foglalkoztatási térségek erősítése.

Területi prioritások

- A foglalkoztatást érintő eszköz-, illetve program szerkezetű tervezést területi szintű tervezéssel kell megalapozni.
- A közfoglalkoztatás költséghatékony megújítása, a periférikus helyzetű településeken élők kedvezményezése.
- A felnőttképzésben a támogatott szakmai, nyelvi és kompetenciafejlesztő képzéseket csak engedéllyel rendelkező (akkreditált) intézmények folytathatják. E képzések képzési programjai központi követelmények alapján készülnek, és előzetes minősítésen

esnek át. Támogatást csak a munkaerő-piaci és területi igényeknek megfelelő képzésekben résztvevők kaphatnak.

- Az országos tehetségsegítő program jelentős szerepet játszik mind a fiatalok, mind a felnőtt korosztály képzésében, az öngondoskodási szándék erősítésében, így az egyes korosztályok foglalkoztatási helyzetének javításában.

Látható, hogy a foglalkoztatási paktumok létrehozása, mint szakpolitikai feladat konkrétan megjelenik a foglalkoztatás fejlesztéspolitikai feladatai között.

Az OFTK a közfoglalkoztatással az értéktudatos és szolidáris, öngondoskodó társadalom, a romaintegráció megvalósításának szakpolitikai feladatait integráló társadalompolitikai prioritáson belül foglalkozik. A korábbi fejezetekben már részletesen foglalkoztunk a közfoglalkoztatás magyarországi és paktum célterületi helyzetével, tendenciáival, problémáival és a közfoglalkoztatás átalakítására vonatkozó kormányzati törekvésekkel és intézkedésekkel.

Az OFTK rögzíti, hogy a közfoglalkoztatás esetében lényeges a közszféra által megrendelt feladat komolysága, jelentősége, hasznossága, továbbá fejlődési lehetőséget kell látni a vállalkozásoknak, magán személyeknek végzett munkák irányába. Alkalmazni kell a munkaerőpiacra való kilépést ösztönző eszközöket is. A közfoglalkoztatás rendszerét úgy kell működtetni, hogy az ne jelentsen zsákutcát a közfoglalkoztatottak számára. Ehhez szükséges, hogy a közfoglalkoztatás ne korlátozza az egyént az álláskeresésben, illetve ne vonja el az erőforrásokat a vállalkozások elől. Mindezt úgy kell kialakítani, hogy fejlődési lehetőséget biztosítson a vállalkozásoknak, magán személyeknek végzett munkák irányába is. Olyan programok (tranzitfoglalkoztatás), ösztönzési eszközök kellene, melyek megadják az esélyt a legegyszerűbb feladatok elvégzésétől kezdődően, a munkavállaló fejlesztésén (mentális, képzés) keresztül a magasabb színvonalú munkavégzésre, és így az elsődleges munkaerő-piacra való belépésre.

Azoknak a foglalkoztatását, akiket sem az elsődleges, sem a köztes munkaerőpiacon nem lehet elhelyezni, maga az állam szervezi meg a közfoglalkoztatás keretében. A nagy létszámú közfoglalkoztatás csak átmeneti intézkedés lehet, amelynek addig lesz meghatározó szerepe, amíg a gazdaság élénkülésével a versenyszférában megkezdődhet a foglalkoztatás dinamikus növelése. Fejlesztéspolitikai feladatok a közfoglalkoztatás rendszere kapcsán:

- A tartós munkanélküliek és különösen a roma népesség Startmunka programokba történő bevonásával a munkaerőpiacra jutásuk támogatása foglalkoztathatósági, kompetencia-fejlesztési, település-rehabilitációs programok.
- A nők és a fiatalok foglalkoztatásának támogatása: speciálisan számukra felajánlható közfoglalkoztatásban elérhető munkák, mintaprogramok indítása, szociális jellegű foglalkozások biztosítása.
- A fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása, közfoglalkoztatásban betölthető munkakörök kialakítása, támogatása, melynek érdekében foglalkoztatási rehabilitációs elemek megvalósítása, a beilleszkedést segítő intézkedések szükségesek: akadálymentesítés, segítő szolgáltatások alkalmazásának támogatása a munkáltatóknál, a munkáltatók felkészítése.
- A közfoglalkoztatás egyes típusaiban résztvevők arányának kiegyenlítése azzal a céllal, hogy a rövid időtartamú közfoglalkoztatás keretei csökkenjenek. Országos közfoglalkoztatási programok fenntartása (napi 8 óra munkaidő, egész évet lefedő foglalkoztatás, szakképesítések megszerzése).
- A közfoglalkoztatás bővítését a Kormány átmeneti eszköznek tekinti. Ennek megfelelően gondoskodni kell arról, hogy középtávon mind a résztvevők, mind a források fókuszra a közfoglalkoztatás helyett az elsődleges munkaerőpiacra hatékonyan visszavezető, aktív eszközökre terelődjön. Hosszabb távon a foglalkoztatás-központú területfejlesztés eszközeivel érhető el, hogy az ország leghátrányosabb helyzetű térségeiben ne a közfoglalkoztatás kínáljon szinte kizárólagosan munkalehetőséget az alacsony képzettségűeknek, és más hátrányos helyzetű csoportoknak.
- A szociális gazdaság kiépülésével a közfoglalkoztatás célcsoportja jelentősen leszűkül azokra az alacsony képzettségűekre, akiket a szociális gazdaság vállalatai nem tudnak felszívni. Ezáltal a közfoglalkoztatási programokra nehezedő nyomás jelentősen csökkenhet.
- A közfoglalkoztatás célzottabbá tétele a célcsoport tekintetében: alapvető cél, hogy a közfoglalkoztatás a jövőben azokra korlátozódjon, akiknek a foglalkoztatására ténylegesen nincs más lehetőség, elsősorban azokra, akik, foglalkoztatási szempontból a hátrányos helyzetű munkavállalók csoportjába tartoznak, és/vagy gazdaságilag elmaradott térségben élnek. A közfoglalkoztatás azonban ilyen esetekben is kizárólag társadalmilag hasznos tevékenység végzésére irányuljon. Fontos a közfoglalkoztatás legalább középtávú fenntartása.

- A közfoglalkoztatási feladatellátás lehatárolása: le kell választani a közfoglalkoztatásról azokat az önkormányzati feladatokat, amelyeket forráshiány miatt az önkormányzatok jelenleg közfoglalkoztatás keretében oldanak meg, de valójában az alapfeladataik közé tartoznak, és jellegüket tekintve nem illeszkednek a közfoglalkoztatás rendszerébe (pl. jellemzően több évre szóló munkaszerződés alapján ellátott, szakképzést igénylő feladatok).
- A közfoglalkoztatás célcsoportja újratemelődésekének megakadályozása: a közoktatás hatékonyságának növelése és a korai fejlesztési szolgáltatások elterjesztése elengedhetetlen az alacsonyán képzettek (csak a közfoglalkoztatásban elhelyezkedni tudók) újratemelődésekének megakadályozása érdekében.
- Fontos az új típusú szociális szövetkezetek kialakításának ösztönzése.
- A munkaerő-piaci szolgáltatások között kiemelt szerepet kap a mentori szolgáltatás (álláskeresés, munkavállalás, képzés) nyújtása.

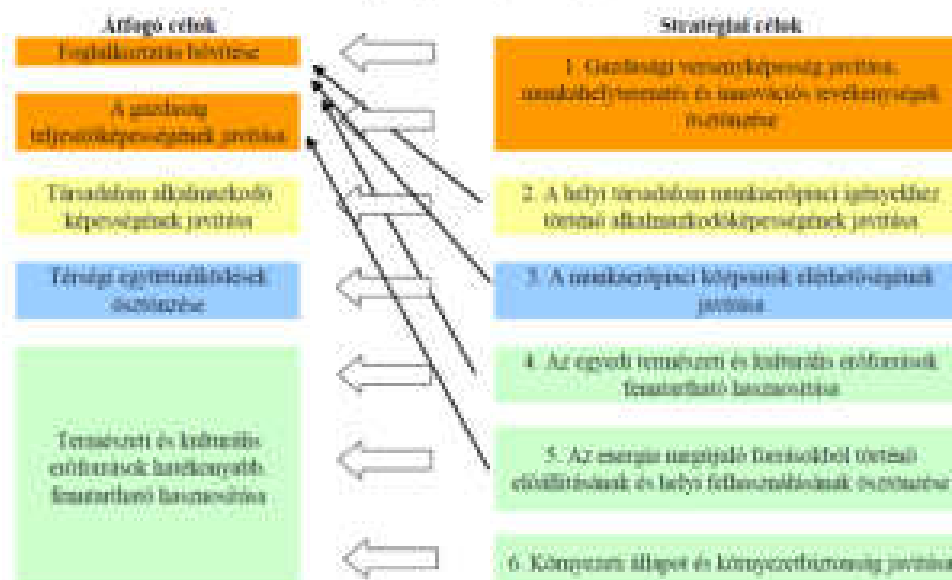
Területi prioritások a közfoglalkoztatás kapcsán:

- A közfoglalkoztatás során a munkavállalás szempontjából hátrányos és leghátrányosabb helyzetűek, illetve a rokkantsági nyugellátásban, megváltozott munkaképességűek ellátásaiban részesülők közfoglalkoztatásba történő bevonása prioritást kap. A Startmunka mintaprogramok tervezése területileg elsődlegesen a periférikus helyzetű térségekre koncentrál.
- Néhány közfoglalkoztatásba bevonható terület egyértelműen azonosítható térségi megjelenéssel bír: pl. a vízügyi igazgatás szervezésében elvégezhető közmunkák ár- és belvízveszélyes területeken, kulturális örökséggondozás, erdőgazdálkodás.

A közfoglalkoztatási rendszerre vonatkozó szakpolitikai feladatokból látható, hogy indokolt esetben fenntartása továbbra is megmarad, azonban a jelenlegi állapothoz képest elsődlegesen társadalmi célokat szolgál, és a gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatás erőteljesebb összekapcsolásával a közfoglalkoztatási rendszer az elsődleges munkaerőpiacot társadalmi szükségszerűség alapján egészítheti ki. A foglalkoztatási paktum legnagyobb számú és legkönnyebben elérhető célcsoportja a közfoglalkoztatottak, akiknek munkaerőpiaci igényekre alapuló átvezetése az elsődleges munkaerőpiacra, megfelel a közfoglalkoztatással kapcsolatos gazdaságfejlesztési és társadalompolitikai elvárásoknak.

A megyei szintű fejlesztéspolitika tekintetében Borsod-Abaúj-Zemplén megye Fejlesztési Programjának átfogó céljai közé tartozik a foglalkoztatás bővítése és a térségi együttműködések ösztönzése.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye koncepció célrendszer



A tervezett beruházás közvetlenül vagy közvetve illeszkedik a B-A-Z Megye Integrált Területi Programjában megfogalmazott stratégiai célokhoz az alábbiak szerint:

ITP 1. célkitűzés: (a gazdasági versenyképesség javítása, munkahelyteremtés és innovációs tevékenységek ösztönzése). A tervezett pályázat kapcsolódik az 1. célterülethez. A pályázat keretein belül nem valósul meg közvetlen munkahelyteremtés, de a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával foglalkoztatói igényeken alapuló munkaerő képzése és 72 fő elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezése történik. A fejlesztés a helyi gazdasági szereplők munkaerőigényének fókuszált kiszolgálása által támogatja a helyi gazdasági szektor

erősödését, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén. A fejlesztés a helyi szereplők bevonásán és együttműködésén, valamint a helyi célcsoportok munkaerőpiaci integrációján keresztül hangsúlyt helyez a megyei munkaerőpiac védelmére és bővítésére.

ITP 2. célkitűzés: (helyi társadalom munkaerő-piaci igényekhez történő alkalmazkodóképességének javítása, foglalkoztatás-ösztönző, munkanélküliek mobilitását segítő támogatás): A tervezett pályázat tevékenységei közvetlenül hozzájárulnak a B-A-Z Megyei ITP 2. célkitűzéseéhez. A tervezett fejlesztés célkitűzése, hogy az érintett területen lévő álláskereső célcsoportot valamilyen munkaerő-piaci programba bevonja. Tervezett a célcsoport képzése, foglalkoztatása és továbbfoglalkoztatása is. A projekt tartalmaz továbbá olyan kapcsolódó munkaerőpiaci szolgáltatásokat, mely a helyi álláskereső elhelyezkedését segíti (pl.: álláskereső tanácsadás, kompetenciafejlesztés, mentorálás stb.).

ITP 3. célkitűzés: (A munkaerő-piaci központok elérhetőségének javítása, a munkaerő-mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés): A fejlesztés nem tartalmaz közlekedésfejlesztést, azonban az álláskereső lakhatási és utazási költségtérítésének felkínálásával, képzésével és az egyes munkaerőpiaci szolgáltatások segítségével a munkaerő ágazati és területi mobilitása nő.

ITP 4. célkitűzés: (Az egyedi természeti és kulturális erőforrások fenntartható hasznosítása, Természeti és kulturális örökségértékek turisztikai célú fenntartható hasznosítása, társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés). A tervezett fejlesztés közvetlenül nem szolgálja a 4. célkitűzést, azonban a térség, helyi turizmus ágazataiban esetlegesen meglévő betöltetlen álláshelyekre történő munkaerő képzésével és fejlesztésével közvetve segíti annak fejlődését.

A fejlesztés az **ITP 5. célkitűzését** jelentő megújuló energia helyi felhasználásának növeléséhez és a helyi alkalmazkodás támogatásához közvetve kapcsolódhat, figyelembe véve a térség gazdaságföldrajzi és természeti adottságait. Az előmunka-intenzív ökológiai munkaadó igényének kiszolgálása hozzájárulhat a térségi erőforrások kiaknázásához. A gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási hatások egymást erősíthetik a helyi erőforrásokra alapuló térségi zöld gazdaság megerősítésében.

ITP 6. célkitűzés: (környezeti állapot és környezetbiztonság javítása, vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés). A fejlesztés közvetlenül illeszkedik a célkitűzéshez, tekintettel arra, hogy a helyi álláskereső képzése, a helyi vállalkozások igényei alapján kerül meghatározásra. Ezáltal növeljük a helyi vállalkozások helyben maradását és megteremtjük a lehetőségét további vállalkozások beköltözésére, akik a képzett munkaerőt keresik. A fejlesztés a helyi szereplők bevonásán és együttműködésén, valamint a helyi célcsoportok munkaerőpiaci integrációján keresztül hangsúlyt helyez a megyei munkaerőpiac védelmére és bővítésére. A fejlesztés a helyi gazdasági szereplők munkaerőigényének fókuszált kiszolgálása által támogatja a helyi gazdasági szektor erősödését, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén.

A tervezett fejlesztés hozzájárul az adott térségben a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben.

1.3.5.1. A foglalkoztatási paktum kapcsolódása más operatív programokhoz

2014-től elindultak a 2014–2020-as fejlesztési időszak fejlesztéspolitikai céljainak megfelelő Európai Unió által társfinanszírozott új, komplex programjai. A foglalkoztatáspolitikára ható projektek elsősorban a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) keretében – két prioritás szerint – valósulnak meg. A foglalkoztatási ESZA támogatásokért első helyen felelős operatív program a GINOP, amelynek ESZA prioritása a munkaerő kínálati oldalának fejlesztésére fókuszál, elsősorban az aktív munkaerő-piaci eszközök segítségével. Ezzel szinergiában működhetnek a TOP ESZA prioritástengelyének foglalkoztatás-ösztönzést célzó beavatkozásai, lehetőséget adva a jelentős foglalkoztatási potenciállal bíró megyei és helyi jelentőségű beruházások kiegészítő ESZA támogatására.

A paktum a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5. Prioritás tengely, 10. beruházási prioritás (A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása) „Álláskereső, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével” és az „Álláskereső és inaktív foglalkoztatáshoz való hozzáférése” intézkedéséhez, valamint a 11. beruházási prioritás „Fiatalok fenntartható munkaerőpiaci integrációja (Ifjúsági Garanciához kapcsolódó foglalkoztatási támogatások)” intézkedéshez kapcsolódik.

A paktum kapcsolódik továbbá a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 6. Prioritás tengely (Versenyképes munkaerő), „Egész életen át tartó tanulás” és az „Oktatási és képzési rendszerek munkaerőpiaci igényekhez való igazodásának javítása” intézkedéseéhez.

Az intézkedések nagy része esetében nem kerül roma bevonási célérték meghatározásra, a romák száma horizontális szempontként – azaz a nyertes pályázók által a pályázat megvalósítása során célérték nélkül gyűjtendő adatként – jelenik meg. Ugyanakkor a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű célcsoportokban való felülreprezentáltságuk okán e programok hatékonyan és nagy számban érik el a roma népeiséget.

A paktumszervezet célja a célterületen a szociális gazdaság megerősítése, mely cél illeszkedik a GINOP-5.1. Társadalmi vállalkozások megerősítése intézkedésekhez. A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programban meghatározott elhatárolással és szinergiával összhangban az alaptevékenységként agrártevékenységet végző társadalmi célú vállalkozások fejlesztése esetében az ágazati lehatárolás miatt az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap területéhez tartozó fejlesztések a Vidékfejlesztési Program keretein belül kerülnek finanszírozásra. A társadalmi integrációt szolgáló szociális gazdasági megoldások keretében a leghátrányosabb helyzetű, a nyílt munkaerőpiacra nem, vagy nehezen integrálható csoportokra célzott, tartós állami támogatást igénylő munkalehetőségek biztosításához („védett” foglalkoztatás) nyújtott támogatást az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program finanszírozza.

A GINOP mellett az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programnak (EFOP) is vannak a foglalkoztatás bővítését, az álláskereső és hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci integrációját célzó, támogatható tevékenységei.

A helyi foglalkoztatási paktum céljai és tevékenységei az EFOP 1. Prioritás tengely, 2. Beruházási prioritásának (A marginalizálódott közösségek – például a romák – társadalmi-gazdasági integrációja) 1.5 intézkedésén (Területi hátrányok felszámolását szolgáló komplex programok emberi erőforrást célzó beavatkozásai) és az 1.6. intézkedésén (Tartós szegénységben élők, romák felzárkózásának, periférikus élethelyzetek felszámolásának segítése) keresztül kapcsolódik az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programhoz. A paktum segíti az EFOP-ban megfogalmazott társadalmi felzárkózáshoz való hozzájárulást szolgáló célok teljesülését, miszerint alapvető cél a kihasználatlan társadalmi erőforrások bevonása a társadalom fenntartásába, azaz a tartós szegénységben vagy szegregált körülmények között élők, köztük a romák felzárkózása, a periférikus élethelyzetek megszüntetése, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű emberek alkalmassá tétele a munkaerő-piacon való megjelenésre és a munkaerő-piaci eszközökben való részvételre, a települések helyi megtartó képességének erősítése.

A paktum kapcsolódik továbbá az EFOP 1. Prioritás tengely, 2. Beruházási prioritásának (A marginalizálódott közösségek – például a romák – társadalmi-gazdasági integrációja) 1.E azonosítóval jelzett, egyedi célkitűzéshez: „Periférikus élethelyzetek, valamint a leszakadást előidéző humán tényezők és szolgáltatási hiányok visszaszorítása”, amely célkitűzés kitér arra, hogy az 1. Prioritás tengely, 2. Beruházási prioritásának keretében támogatandó intézkedések, így az 1.5 intézkedés is, hozzájárul ahhoz, hogy „Végző soron javuljon a hátrányos helyzetű emberek, tartós szegénységben élők, romák foglalkoztatási, helyzete, képzettségi foka, a szolgáltatásokhoz való hozzáférése.”

Azt látni kell, hogy az Operatív Programok tervezése során volt törekvés a programok elhatárolására és illesztésére, azonban a különböző GINOP, EFOP és TOP keretében megjelent pályázati felhívások támogatható tevékenységeiben, célcsoportjaiban, indikátoraiban jelentős átfedések találhatók. Ezek a tényezők a közel azonos megvalósítási időszakot lefedő programok és azok utánkövetése kapcsán kiemelt koordinációt kívánnak a programokat lebonyolító Irányító Hatóságoktól és Kedvezményezettektől, utóbbiak esetében is kiemelve a megyei kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályait és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályait.

A párhuzamos programok kapcsán fontos rögzíteni, hogy a Nemzetgazdasági Minisztérium által 2016.09.01-én kiadott TOP programokra vonatkozó eljárás rend 2.3 A munkaerő-piaci programba nem bevonható személyek köre fejezete alapján párhuzamosan nem vehet részt egy álláskereső több ESZA forrásból finanszírozott hasonló célú programban.

Az eljárásrend - mely a Foglalkoztatási Főosztályok és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai részére készült és a TOP programok álláskeresővel kapcsolatosan végzendő tevékenységeiről szól – alapján nem kerülhetnek bevonásra olyan személyek,

- akik ESZA forrásból más, hasonló célú programok keretében párhuzamosan részt vesznek,
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, illetve projektszakaszt érintően a nyomon követés nem zárult le. Ettől abban az esetben lehet eltérni, ha az egymást követő munkaerő-piaci programok egymásra épülő segítséget biztosítanak az egyénnek, például az egyik program támogatott képzése után a másik program arra ráépülő vagy munkahelyi háttérrel bíró képzést támogat, vagy foglalkoztatáshoz, önfoglalkoztatóvá váláshoz támogatást biztosít. Nem lehet viszont abban az esetben eltérni (azaz a nyomon követés lezárulását ki kell várni), ha az egymást követő programok nem egymásra épülő segítséget nyújtanak, vagy ha

a korábbi programok segítségével az egyén már komplex segítségben részesült (azaz szakképesítést vagy munkakör betöltéséhez szükséges képesítést szerzett és bértámogatásban/béreköltség támogatásban/vállalkozóvá válási támogatásban részesült). Az Ifjúsági Garancia Rendszerben (a továbbiakban: IGR) való részvételhez, azaz lemorzsolódáshoz/ajánlattételhez kapcsolódó 3 hatásvizsgálat lezárulását nem kell e szempontból vizsgálni, de az IGR keretében megvalósuló munkaerő-piaci program hatásvizsgálatát igen.

A fenti lehetőségen túl a munkaerő-piaci program egyes programelemeit nem lehet a nem támogatható képzési formák, a hagyományos támogatások, illetve más projektek elemeihez kapcsolni. (Példák: nem lehet a munkaerő-piaci programból utazási támogatást nyújtani egy nem a munkaerő-piaci program keretében megvalósuló képzéshez. Nem lehet a munkaerő-piaci programból segítséget nyújtani egy munkaerő-piaci programon kívüli foglalkoztatási támogatáshoz.)

A fentiek, illetve a meg nem engedett mértékű támogatás-halmozódás elkerülése érdekében a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti álláskereső, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXIII. törvényben meghatározott adókedvezmény, szociális hozzájárulási adókedvezmény, vagy a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított szociális hozzájárulási adókedvezmény mellett a munkaerő-piaci programban történő bértámogatás, illetve béreköltség támogatás egyidejűleg, ugyanazon személyre tekintettel a következők szerint vehető igénybe: a halmozódás eredményeképpen a bruttó támogatási intenzitás nem haladhatja meg a béreköltségek 100%-át a munkavállaló foglalkoztatásának bármely időszaka alatt.

A TOP 5. prioritása és az EFOP fenti prioritásai tekintetében a legfőbb kapcsolódási pontok a két operatív program között a foglalkoztathatóság és a foglalkoztatottság növelése, helyi közösségi programok megvalósítása és a leromlott települési területek rehabilitációja.

Az EFOP feladata a lakosság minél nagyobb részét alkalmassá tenni a munkavégzésre, mind képességeik, tudásuk, mind élethelyzetük, egészségük, szociális és társadalmi helyzetük fejlesztésével. Ehhez a TOP úgy tud kapcsolódni, hogy egyrészt megteremti helyben mindazon infrastrukturális feltételeket, amelyek segítik a helyi lakosságot abban, hogy a munkavállalásuk során javuljanak a számukra helyben elérhető közszolgáltatások. Másrészt a helyi gazdaság fejlesztése során javuljanak a munkavállalási esélyeik, növekedjenek a helyi foglalkoztatottsági mutatók. A TOP ezáltal a helyi infrastrukturális és munkaerőpiaci feltételek fejlődéséhez járul hozzá, míg az EFOP a társadalom szövetét erősíti, így egymást erősítve tudnak eredményeket felmutatni.

A két operatív program egy ponton, a képzések, oktatás területén támogat olyan fejlesztéseket, melyek lehatárolása szükséges volt. A TOP 5. prioritása támogat különböző típusú képzéseket, azonban ezek csak az iskolarendszeren kívüli, az iskolarendszertől kikerülő népesség munkaerő piaci elhelyezkedését segítő képzések, miközben az EFOP a munkaerő-piaci képzésekhez való hozzáféréshez szükséges alapkompenciák fejlesztéséhez kapcsolódó képzéseket támogatja. A TOP és az EFOP előzőek szerinti lehatárolása csak az elmélet szintjén a felhívások bevezetőjében teljesült, tekintve hogy a TOP 5. prioritása is támogat alapkompencia fejlesztést és az EFOP 1. prioritása is támogat iskolarendszeren kívüli képzéseket (lásd például EFOP-1.6.2 Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal).

A programok közti átfedéseket és párhuzamosságokat jól szemlélteti az egyes felhívások főbb foglalkoztatási szempontú jellemzőinek, támogatható tevékenységeinek az összehasonlítása.

A foglalkoztatási paktummal párhuzamos foglalkoztatási programok a Széchenyi2020 keretében

I. Fiatal célcsoport részére megjelent GINOP foglalkoztatási programok:

I.1. GINOP-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia

Az Ifjúsági Garancia lényege, hogy azon 25 év alatti (15-24 év közötti) fiatalok számára, akik se nem tanulnak, se nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálatnak 6 hónapon (illetve később már 4 hónapon) belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. 2018-ig fokozatosan kiterjed a program minden 25 évesnél fiatalabb nem tanuló és nem dolgozó fiatalra.

Célcsoport: minden 25 évesnél fiatalabb nem tanuló és nem dolgozó fiatal

Pályázó: a Nemzetgazdasági Minisztérium a kevésbé fejlett régióban működő Kormányhivatalokkal együttesen konzorciumi formában;

A 25 év alatti álláskereső részére az Ifjúsági Garancia Program (GINOP-5.2.1-14) nyújt támogatást, mely 2015. januárjában indult. A program keretében foglalkoztatást elősegítő

bérjellegű támogatások (foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás, valamint bérköltség támogatás különböző konstrukciókban), képzésekhez kapcsolódó támogatások, vállalkozóvá válási támogatás, mobilitás támogatások (munkába járás támogatás, lakhatási támogatás), valamint munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására van lehetőség.

A GINOP-5.2.1-14 felhívás keretében a támogatást igénylő 36 ezer fiatal részvételének biztosítását vállalta 2016. szeptember végéig a kevésbé fejlett régiókban. A keretemelést követően összesen 157 ezer fiatal bevonása válik lehetségessé.

- a) Fiatalok foglalkoztatását elősegítő képzésben történő részvétel támogatása (képzési költség, keresetpótlás, utazás)
- b) Fiatalok elhelyezkedését segítő támogatások (bértámogatás, bérköltség támogatás, utazás, lakhatás)
- c) Fiatalok számára biztosított munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételeivel kapcsolatos támogatások
- d) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása

A nem foglalkoztatott fiatalok munkanélküliségben töltött idejének csökkentése, illetve személyre szabott segítség biztosítása, továbbá a munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében kötelezően megvalósítandó és választható tevékenységek megvalósításával elő kell segíteni a fiatalok munkaerő-piaci helyzetének javítását.

Az Ifjúsági Garancia Program személyre szabott segítséget jelent a résztvevők számára. Az érintett fiatallal együtt a foglalkoztatási szolgálat egyéni cselekvési tervet dolgoz ki, mérlegelve, hogy milyen típusú támogatásokkal, szolgáltatásokkal lehet az adott fiatal munkaerő-piaci esélyeit hosszú távon javítani. A foglalkoztatási szolgálat tanácsadás és mentorálás mellett a következő lehetőségek valamelyikét kínálhatja fel a fiatalnak:

- munkáltató által bejelentett üres álláshely,
- munkatapasztalat-szerzés (munkáltatóhoz közvetítési támogatás mellett abból a célból, hogy a szakképesítésének megfelelő munkakörben gyakorlati, gyakornoki tapasztalatot szerezhessen),
- támogatott foglalkoztatás,
- alapfokú iskolai végzettség megszerzése,
- szakképzés különféle formái

Forrás: 186 Mrd Ft

Fontosabb indikátor: Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők: 157 ezer fő

A kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők száma: 46 942 fő

I.2. GINOP-5.2.3-16 Fiatal vállalkozóvá válása- Vállalkozás indítás költségeinek támogatása

A program célja a Magyarország területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-30 év közötti fiatalok felkészítése saját vállalkozásuk indítására, üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel, valamint pénzügyi támogatással a jóváhagyott üzleti terv alapján indított vállalkozásuk induló költségeihez.

A támogatási kérelem az Ifjúsági Garancia Program részeként, az álláskereső fiatalok vállalkozóvá válásához kíván segítséget nyújtani.

A program célcsoportja a 18-25 év közötti, más vállalkozásban többségi tulajdonnal nem rendelkező új mikro-vállalkozást indítani tervező természetes személyek. A felhívás mindenekelőtt azokat a fiatalokat célozza, akik vállalkozás indításához ötlettel, reális elképzeléssel, vállalkozói attitűddel rendelkeznek. Feltétel, hogy az egyén az Ifjúsági Garancia Program regisztrált alanya legyen, tehát olyan fiatal, aki a programba történő bevonáskor a munkaügyi szervezetnél álláskereső, vagy olyan fiatal, aki sem oktatásban sem képzésben nem vesz részt és nem is dolgozik.

A célcsoport legalább 20%-át, a legalább 6 hónapja álláskeresőként regisztrált fiatalok alkotják. A célcsoportba tartoznak a fentiekén túl a 25-30 év közötti álláskeresők is. A 25-30 év közötti álláskeresők legfeljebb a teljes programba vont összlétszám 20%-áig vonhatók be.

A program keretében tervezett fő tevékenységek két komponens mentén valósulnak meg. Az első komponens keretében kerül sor az üzleti készségfejlesztésben tapasztalt és megfelelő referenciákkal rendelkező szolgáltató, képző, mentoráló szervezet(ek) kiválasztására, a támogató háttér kialakítására és a program teljes futamideje alatt történő folyamatos működtetésére.

A második komponens keretében az elfogadott üzleti tervvel rendelkező, az első komponensben nyújtott képzési programokat eredményesen elvégző, vállalkozásukat megalapító fiatalok legfeljebb 3 millió Ft összegű, vissza nem térítendő támogatásban részesülnek induló költségeik támogatása céljából, 10% önrész mellett. A támogatási kérelem meghirdetésekor a

támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg összesen 4 milliárd Ft, amelyből az első komponens rendelkezésre álló tervezett keretösszege 1,1 Mrd Ft, amely kizárólag a kevésbé fejlett régiók területén használható fel.

Tevékenységek:

- fiatalok toborzása, programba vonása, tájékoztatása;
- programba bevont fiatalok szűrése (írásbeli tesztek és feladatok, és szóbeli meghallgatások alapján, a program keretében szerzett tudás, fejlődés értékelése)
- vállalkozásindítással összefüggő tanácsadási szolgáltatások;
- kompetenciafejlesztés, vállalkozói készség, képességek és szemlélet fejlesztése;
- képzési szükségletek felmérése és képzési tanácsadás, képzések szervezése lebonyolítása;
- közös fórumok, találkozók biztosítása a programba bevont célcsoporttagok számára, műhelyfoglalkozások, rendezvények szervezése, lebonyolítása;
- mentori feladatok ellátása, tanácsadási feladatok elvégzése;
- az üzleti tervek elbírálási szempontrendszerének és módszertanának felülvizsgálata (a többi nyertes támogatást igénylővel közösen);
- segítségnyújtás üzleti terv kidolgozásához;
- üzleti tervek értékelése, elbírálása;
- szakmai értékelés, részjelentések/beszámolók elkészítése;

Pályázók: önállóan vagy konzorciumi partnerként a vállalkozásindítással, vállalkozás-fejlesztéssel kapcsolatos szolgáltatásokat, képzéseket az elmúlt 3 évben tevékenységi körben végző vállalkozások, nonprofit és egyéb, nem nyereségérdekelte szervezetek pályázhatnak.

Indikátor: A vállalkozóvá válást segítő program elhagyásának időpontjában önfoglalkoztatásban lévő résztvevők száma 965 fő (Észak-Magyarország 170 fő).

I.3. GINOP 5.2.4-16 Gyakornoki program pályakezdők támogatására

Célcsoport: 25 évnél fiatalabb pályakezdők alkalmazása elsősorban KKV-knál.

Szakképzésből kilépő fiatalok elhelyezkedésének, munkatapasztalat szerzésének elősegítése, támogatva a felsőfokú végzettséggel nem rendelkezők szakmai karrierjének, pályafutásának megerősítését, ösztönözve a vállalatokat „gyakornoki helyek” kialakítására.

A gyakornoki program a vállalkozás statisztikai létszámának növelésével együtt jár, azaz új státusz betöltését eredményező foglalkoztatás esetén egyrészt bér- és járuléktámogatást nyújt a vállalkozások számára a gyakornok foglalkoztatásához kapcsolódóan kilenc hónapon keresztül, másrészt lehetőséget teremt segítő vállalati gyakornoki kapcsolattartó tevékenység ellátására és szükség esetén az új munkahely tárgyi és infrastrukturális feltételeinek kialakítására is.

A program az Ifjúsági Garanciához kapcsolódó foglalkoztatási támogatások rendszerébe ágyazva valósul meg. Az Ifjúsági Garancia rendszer lényege, hogy minden 25 év alatti fiatal az iskolai tanulmányai befejezését vagy a munkanélkülivé válását követő 4 hónapon belül megfelelő színvonalú, konkrét foglalkoztatási vagy továbbképzési ajánlatot kapjon.

Az Ifjúsági Garancia rendszer részeként megvalósuló gyakornoki foglalkoztatás azt jelenti, hogy a gyakornokként foglalkoztatott fiatalokat a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat területi kirendeltségein (Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya) regisztrálni kell az Ifjúsági Garancia alanyaként, még a munkaviszony létrejöttét megelőzően.

Forrás: 15 Mrd Ft

Pályázók: KKV-k

II. Hátrányos helyzetűek részére megjelent GINOP foglalkoztatási programok

II.1. GINOP-6.1.1-15 Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése

Célcsoport: tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik

- közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy
- munkaviszonyban állnak.
- a 25 év alatti célcsoporttag akkor vonható be a jelen felhívás keretében megvalósuló képzési programba a GINOP-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia program helyett, ha az egyén kéri (dokumentáltan) a közfoglalkoztatási jogviszonyba való közvetítését

Pályázó: Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, a Belügyminisztérium, a Nemzetgazdasági Minisztérium, valamint a Kormányhivatalok konzorciumban

Indikátor: 85 000 fő képzésbe kerül

Keretösszeg 30 Mrd Ft

Projekt megvalósítással kapcsolatos célcsoportra vonatkozó tevékenységek

- ca) célcsoport felkutatása, toborzása, programba vonása – egyéni képzési terv készítése, tájékoztatás, információnyújtás a célcsoport részére, támogatási szerződés megkötése a képzésbe vont célcsoporttagokkal
- cb) megyei és helyi gazdasági szereplőkkel való kapcsolatfelvétel, egyeztetés, együttműködés,
- cc) munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzési kínálat kialakítása érdekében folyamatos egyeztetés a foglalkoztatókkal a munkaerőigényekről a képzési programokba bevonandó létszám, helyszínek és a képzések ütemezése érdekében
- cd) célcsoporttagok számára képzésben való részvétel támogatása, a képzési költségek támogatása
- ch) mentorok bevonása, felkészítése, mentori tevékenységek biztosítása
- ci) a képzési igények alapján összeállított képzési jegyzék elkészítése, folyamatos frissítése
- cj) képző intézmények kiválasztása, a képzőkkel történő együttműködési megállapodások megkötése
- ck) a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató, a képzéshez szorosan köthető személyre szabott tevékenységek kialakítása és nyújtása, amelyek az alábbiak lehetnek: egyéni képzési terv készítése mentori tevékenység a képzésben résztvevők képzésbe vonásának és képzésben tartásának segítésére felnőttképzést kiegészítő tevékenység
- cl) a képzési igényeket és a rendelkezésre álló forrásokat figyelembe véve az egyének bevonásának és a képzések indításának ütemezése cm) a képzések megvalósulásának – helyszíni és dokumentum alapú – ellenőrzése (a bevont létszám alapján 5 %)
- cq) a célcsoporttagok bevonásának, a kormányhivatalokra allokált források felhasználásának nyomon követése a konzorciumi tagok jelentései alapján, intézkedés kezdeményezése a források átcsoportosítása és a végrehajtást nehezítő, akadályozó tényezők elhárítása érdekében
- cs) a képzésen résztvevők elégedettségének és a képzés hatékonyságának mérése

II.2. GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra

A 2015. október 31. és 2021. október 31. között megvalósuló GINOP-5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” című program célja egyrészt az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A munkaerő-piaci program célcsoportjai:

- 25-64 év közötti regisztrált álláskereső szolgáltatást, közvetítést kérők;

Kiemelt célcsoportok:

- a 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső;
- az alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső (ISCED 1-2);
- a gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskereső;
- a tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskereső;
- az 50 év feletti nyilvántartott álláskereső;
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

Támogató tevékenységek:

- Foglalkoztatást, önfoglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása (képzési költség)
- Elhelyezkedését segítő támogatások (bértámogatás, bérköltség támogatás, lakhatás, utazási költségek)
- Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
- Önfoglalkoztatóvá válás támogatása
- EURES rendszer fejlesztése

Pályázó: Nemzetgazdasági Minisztérium és Kormányhivatalok

Forrás: 214 Mrd Ft

Fontosabb indikátorok:

Programban résztvevő 142 000 fő

Programból való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő: 85 774 fő

Programból való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban lévő: 53 915 fő

II.3. GINOP-6.1.4. Munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése a konvergencia régiókban

A program átfogó célja a foglalkoztathatóság növelése az aktív korúak munkaerő-piac szempontjából elvárt kulcskompetenciáinak és transzverzális készségeinek fejlesztése által, dokumentált kompetencia felmérés, illetve az ennek eredményeként létrejövő dokumentált tanulási ajánlat alapján. A felnőttek, a munkaerő-piaci szereplők szükségleteinek és a felnőttkori tanulási lehetőséget nyújtó szereplők kínálatának összekapcsolása járuljon hozzá a munkaerő-kereslet és kínálat közötti jobb megfelelésnek.

- a Nyitott Tanulási Központok hálózatának fejlesztése és működtetése, mely az alapkészségek fejlesztése és a közösségi tanulás hazai fejlesztésű modellje;
- az aktív korúak munkaerő-piaci versenyképességének javítása, illetve az önfoglalkoztatás segítése a munkaerő-piaci kulcskompetenciák, transzverzális készségek fejlesztésére építve;
- új digitális megoldásokkal kapcsolatos tanulási lehetőségek biztosítása
- a tanulási tanácsadási tevékenység segítsen a résztvevők számára bekapcsolódni a kulcskompetenciákhoz igazodó, a továbblépésüket elősegítő képzési programokba.

Pályázó: a Szövetség Az Életen Át Tartó Tanulásért konzorcium vezetésével létrejövő, a Nemzetgazdasági Minisztériummal alkotott konzorcium

Forrás: 2,5 Mrd Ft

Indikátor: Munkaerő- piaci kompetenciafejlesztésben résztvevők 20 000 fő

A képzésben résztvevők száma: 15 000 fő

Célcsoport: az aktív korú (16 - 64 év) személyek, különösen az alacsony iskolai végzettségűek, elavult szakképesítéssel rendelkezők közül azokat célozza:

- akik tapasztalatainak, vagy kulcskompetenciáinak korlátai miatt nehézséget okoz megtervezni és megvalósítani az önálló tanulásukat, illetve nem tartják fontosnak a tanulást;
- akiknek kulcskompetenciái, illetve transzverzális készségei alacsony szintűek, ami gátja elhelyezkedésüknek, munkahelyük megtartásának, munkahelyükön való továbblépésüknek vagy új munkahelyre történő belépésüknek;
- akik nyitottak arra, hogy foglalkoztatásukról önállóan gondoskodjanak, ugyanakkor ismereteik ezt nem teszik lehetővé; akik egyéni vállalkozók, vagy KKV-k tulajdonosai, munkavállalói és kulcskompetenciáik, elsősorban digitális kompetenciáik korlátai miatt nem tudják kihasználni az új technológiák nyújtotta lehetőségeket;

Elszámolható: a célcsoport képzési és utazási költségei

Tevékenységek:

Célcsoport igényfelmérése és kompetenciafejlesztése

- aa) helyi gazdasági közösség kompetencia fejlesztési-igényeinek, szükségleteinek feltárása, elemzése
- ab) kompetencia- és készségfelmérések elvégzése, az egyén számára lehetséges tanulási utak feltárása, azonosítása és javaslatként való megfogalmazása tanulási tanácsadás a célcsoport tagjai körében; az e tevékenységekhez szükséges módszertani fejlesztések és felkészítések elvégzése, modell kialakítása és kísérleti megvalósítása
- ac) helyi hálózat kialakítása a felnőttek készségfejlesztésében partnerként bevonható helyi szereplőkkel
- ad) célcsoportok megszólítása és bevonása tanulási folyamatokba, célcsoport motiválásának elősegítése
- ae) célcsoport kulcskompetenciára irányuló tanulási programokon való részvételének biztosítása anyanyelvi kommunikáció, digitális íráskészség, idegen nyelvi, matematikai kompetencia, tanulás tanulása, vállalkozói kompetencia területeken, transzverzális kompetenciák (együttműködés, csapatmunka, konfliktuskezelés, probléma megoldás)
- af) célcsoportnak szolgáltatásnyújtás keretében munkaerő-piaci, életpálya- és karrier tanácsadás, munkavállaláshoz kapcsolódó ismeretek, tanulási és munkaerő-piaci tanácsadás nyújtása, mentorálás
- célcsoport utánkövetése, kapcsolattartás a felmérési, képzési és fejlesztési szolgáltatások igénybevételét követő 6 hónappal

- ah) célcsoportnak nyújtott szolgáltatások, képzések hatékonyságának mérése
- ai) célcsoport készségfelmérésének és a nyújtott szolgáltatásoknak, képzési programoknak, valamint az utánkövetésnek dokumentált nyilvántartása
- Nyitott Tanulási központok működtetését támogató tevékenységek

II.4. GINOP-6.1.2-15 Digitális szakadék csökkentése

Célcsoport: A programba bevont célcsoportok Magyarország munkavállalási korú (16-65 év közötti) lakossága, akik képesek megfelelő motivációval és megszólítással munkaerő-piaci helyzetük javítása, a munkáltatók elvárásainak való megfelelés céljából tanulni.

A projekt kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetű személyek, köztük is elsősorban az alacsony iskolai végzettségűek.

A hátrányos helyzetű, különösen az alacsony iskolai végzettségű, digitális készségekkel nem rendelkező, munkavállalási korú személyek képzését célozza a kevésbé fejlett régiókban. Előnyt élveznek a bevonáskor a kedvezményezett járásokról szóló 290/2014 (XI.16.) Korm. rendelet 3. és 4. számú mellékletében szereplő kedvezményezett járások és átmenetileg kedvezményezett települések, valamint a szabad vállalkozási zónák

Célcsoport számára biztosított tevékenységek:

- da) célcsoport toborzása, bevonása, a mentorok által felmért lakossági igények alapján, figyelembe véve a jelen felhívás 1.1 pontjában a célcsoportra vonatkozó előírásokat, valamint a közfoglalkoztatás szervezéséért felelős tárca és a képző intézmények által felmért igényeket; továbbá a Digitális Nemzet Fejlesztési Program település alapú kísérleti programjának képzési igényeit;
- db) digitális kompetenciafejlesztési képzések;
- dc) információs és tanácsadási szolgáltatások biztosítása mentorok által;
- dd) mentori tevékenység biztosítása a mentorok által;
- de) a képzésbe bevont célcsoport nyomon követése a képzés lezárását követő 6 hónappal;

Pályázó: Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal és a Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökség, valamint a Nemzetgazdasági Minisztérium együttesen jogosult támogatási kérelmet benyújtani, amelyek a programot konzorciumot alkotva valósítják meg.

Forrás: 22,9 Mrd Ft

Indikátor: Digitális kompetenciafejlesztési képzésen résztvevők száma: 260 000 fő

II.5. GINOP-5.1.2 Társadalmi vállalkozások ösztönzése

Cél: Már működő szervezetek bázisán új társadalmi célú vállalkozások létrehozásának segítése, illetve a már működő társadalmi vállalkozások dinamizálása és stabilizálása – piacképes termékek és szolgáltatások előállításának ösztönzése révén, fenntartható üzleti modell alapján – tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében.

A kiemelt projekt elsődleges célcsoportját a társadalmi célú vállalkozásokat alkotják

Megvalósítás ideje: 2022-ig

Forrás: 2,8 Mrd Ft

Indikátor: Támogatott társadalmi vállalkozások száma : 600 db

Pályázó: Az OFA Nkft. és az IFKA Nkft. a Nemzetgazdasági Minisztériummal együttesen

II.6. GINOP-5.1.3-16 Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése

Cél: A társadalmi célú vállalkozások ösztönzése és támogatása révén olyan szervezetek foglalkoztatási potenciáljának megerősítése, amelyek ötvözik az üzleti valamint a társadalmi szempontokat. A társadalmi vállalkozások ösztönzésével olyan társadalmi célokkal összefüggő fenntartható munkahelyek létrehozása a cél, melyek nagyrészt hátrányos helyzetű munkanélküliek számára biztosítanak jövedelemszerző tevékenységet. Ez a társadalmi felelősségvállaláshoz kapcsolódó munkahely-teremtési tevékenység különösen fontos az alacsony munkaerő-piaci kereslettel rendelkező térségekben.

Már működő civil és nonprofit szervezetek, már működő társadalmi vállalkozások dinamizálása és stabilizálása – piacképes termékek és szolgáltatások előállításának ösztönzése révén, fenntartható üzleti modell alapján – tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében. A projekt rész célja, hogy a támogatási időszakot követően, olyan gazdasági- és piaci környezetet alakítsanak ki maguk számára a támogatott vállalkozások, hogy önállóan, akár állami támogatás nélkül is képesek legyenek tartósan működni, fenntarthatóságuk leginkább piaci bevételektől és ne az állami támogatásoktól függjön.

Megvalósítás ideje: 2020-ig

Forrás: 6 Mrd Ft

Várhatóan támogatott társadalmi vállalkozások száma : 24-900 db

Indikátor: teremtett munkahelyek száma min 1 db/projekt

Pályázó: non-profit gazdasági társaságok, szociális szövetkezetek, alapítványok, egyesületek, egyházi szervezetek

III. EFOP programok foglalkoztatási kapcsolódással

III.1. EFOP-1.6.2. Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal

Területi lehatárolás: Pályázatot azon községi rangú települések önkormányzatai jogosultak benyújtani, melyek területén található 314/2012. (XI. 8.) kormányrendelet szerinti szegregátum ((legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők magas aránya)

Cél: szegregátumok oldása a településen belül, hátrányos helyzetűek társadalmi felzárkóztatása (EFOP-1.6.2. ESZA jellegű tevékenységek, programok), lakhatási körülményeinek javítása (EFOP-2.4.1 infrastrukturális fejlesztések: szociális bérházak kialakítása, Csillag szolgáltatóház kialakítása) A két program (ESZA és ERFA rész) csak együtt valósítható meg, kötelező mindkettőt megvalósítani.

EFOP-1.6.2-16 kötelező tevékenységek (ESZA jellegű programok):

- Egyéni fejlesztési tervek mentén folyamatos szociális munka a szegregátumban
- Szociális, közösség-fejlesztési, oktatási, képzési, egészségügyi és munkaerőpiaci programok megvalósítása hátrányos helyzetű személyek és családjaik felzárkóztatására
- Kora gyermekkori, gyermekkori és iskolán kívüli fejlesztés és oktatás
- Egészségügyi szolgáltatások elérésének javítása
- Felnőttoktatás, felnőttképzés, szakképzés
- Foglalkoztatás elősegítése

Forrás: 22 Mrd Ft

Célcsoport: Olyan 16-54 éves hátrányos helyzetű szegregátumban élő személy és családja (legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezik), akire egyéni fejlesztési terv készül a projekt során.

Indikátorok projektenként:

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A program eredményeként képzésben résztvevő személyek
Az eredmény leírása	A program keretében támogatott képzésben résztvevő célcsoporttagok aránya.
Az eredmény számszerűsíthető célértéke	A bevont aktív korú célcsoporttagok min.75 %-a
Igazolás módja	Felnőttképzési szerződés

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A program eredményeként a képzést eredményesen elvégző személyek
Az eredmény leírása	A program keretében támogatott képzést eredményesen elvégző célcsoporttagok aránya
Az eredmény számszerűsíthető célértéke	A képzésben résztvevő személyek minimum 60 %-a
Igazolás módja	Tanúsítvány

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A program keretében egészségügyi szűrés, szakellátásban részesült személyek
Az eredmény leírása	A program keretében egészségügyi szűrés, szakellátásban részesült célcsoporttagok aránya
Az eredmény számszerűsíthető célértéke	A közvetlen célcsoporttagok min. 30%-a
Igazolás módja	Jelenléti ív

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Az egyéni fejlesztési terv kezdetétől számított 3 éven belül legalább 3 hónapot folyamatosan foglalkoztatásban töltő személyek
Az eredmény leírása	A programba bevont aktív korúakhoz (16-54 éves) viszonyítva, az egyéni fejlesztési terv kezdetétől számított 3 éven belül legalább 3 hónapig foglalkoztatottként, közfoglalkoztatottként, önfoglalkoztatottként, vállalkozóként, östermelőként vagy más formában munkajövedelemhez jutók aránya.
Az eredmény számszerűsíthető célértéke	A bevont célcsoporttagok min. 15%-a
Igazolás módja	Időközi/záró beszámoló/projekt fenntartási jelentés és munkáltatói igazolás

III.2. EFOP-1.1.2-16 Nő az esély – képzés és foglalkoztatás

Célcsoport:

- projektben történő bevonásukkor 18. életévüket betöltött, de 55. életévüket el nem érők, akik a 2011. évi CLXXIX. törvény 13. § alapján nyilatkozatban roma önazonosságukat vállalták, és
 - munkanélküliek vagy inaktívak és
 - legalább általános iskolai végzettségűek

A felhívás alapvető célja:

1. a célcsoport (elsősorban roma nők) képzése a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi, valamint a köznevelési szolgáltatásokat végző intézményeknél, a szervezeteknél történő foglalkoztatásuk érdekében;
2. a célcsoport (elsősorban roma nők) foglalkoztatásba ágyazott képzése, valamint továbbfoglalkoztatása a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatást nyújtó (szolgáltatói nyilvántartásba vett) intézményekben

Pályázó: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság

Forrás: 4,05 Mrd Ft

Tevékenységek:

- toborzás, foglalkoztatási igény indokoltságának elbírálása. A támogatást igénylő köteles a toborzás folyamán együttműködni valamely roma nemzetiségi önkormányzattal, és attól a foglalkoztatni kívánt személyhez kapcsolódóan ajánlást kérni;
- a célcsoport 24 hónapos támogatott foglalkoztatása;
- 24 hónapos támogatott foglalkoztatás lejártá után legalább azonos munkakörben és feltételekkel a célcsoporttag minimum 12 hónapos továbbfoglalkoztatása) a támogatott foglalkoztatás időszakában a célcsoport beilleszkedését segítő és munkavégzését támogató mentor alkalmazása minimum 6 hónapon, de maximum 24 hónapon keresztül;
- célcsoporttag számára munkaruha és/vagy védőruha beszerzése (vonatkozó jogszabályi előírások alapján);
- szakirányú képzettség megszerzését célzó képzés, továbbá a képzést kiegészítő, a munkaerő-piaci igényekhez és az egyéni nyelvi tudáshoz igazodó idegen nyelvi kompetenciafejlesztés, illetve készségfejlesztés biztosítása (minden képzés esetében a kötelező óraszámom felül, a képzés óraszámának 10%-át kitevően);

Indikátorok:

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A képzésben résztvevő személyek száma
Az eredmény leírása	A program keretében képzésben, továbbképzésben résztvevők száma
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	1000 fő
Igazolás módja	felnttktképzési szerződés

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A képzést sikeresen befejező személyek száma
Az eredmény leírása	A program keretében nyújtható képzést sikeresen elvégzők száma.
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	800 fő
Igazolás módja	bizonyítványok/tanúsítványok

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Támogatott foglalkoztatásban részesülő személyek száma
Az eredmény leírása	A közszolgáltatást végző intézményekben a Felhívás keretében támogatott foglalkoztatásban részesülők száma
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	400 fő
Igazolás módja	munkáltatóval kötött szerződések

III.3.

EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben

EFOP-1.5.3-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek

A konstrukciók egyik legfőbb célja a társadalmi felzárkózás érdekében, a területi különbségek csökkentése, a minőségi humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása. A konstrukció másik fő célja a helyi esélyegyenlőségi programokban feltárt problémák komplex, a helyi közösségekre és erőforrásokra alapuló kezelését célzó területi hatókörű fejlesztési programok megvalósításának támogatása.

A konstrukció rész céljai:

- I. A humán közszolgáltatások terén jelentkező szakemberhiány enyhítését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
- II. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságra való felkészítésének, munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése
- III. A helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése
- IV. A vidék megtartó képességének erősítése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása
- V. A kultúrák közötti párbeszéd erősítése

Célcsoport: A konstrukció kiemelt célcsoportja, a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, a fiatal korú lakosság, az idősek, a helyi közszolgáltatásban dolgozók illetve a potenciális alkalmazottak, továbbá nemzetiségek

Forrás: EFOP-1.5.2-16: 15 Mrd Ft, EFOP-1.5.3-16: 35 Mrd Ft

Pályázó: települési önkormányzatok konzorciumban

Kötelező tevékenység foglalkoztatáshoz kapcsolódóan:

A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése:

- 1. A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján:
 - Az egyéni kompetenciák felmérése.
 - Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek.
 - Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése.
 - Munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó– új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében.
 - Az önálló életvitelre képessé tevő programok.
 - Az álláskereséshez felkészítő tanácsadás.
- 2. A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése:
 - Mentorok alkalmazása a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a– munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében. Munkavállalóvá vált hátrányos helyzetű személy mentorálása (munkában és azon kívül).
 - Szükséges mentorálás a munkába lépésig, illetve a programok alatt. Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések megvalósítása a potenciális munkáltatók– körében.
 - Innovatív programok kidolgozása a mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a– hátrányos helyzetbe került emberek integrációjának támogatására, és az őket segítő szervezetek hatékonyságának javítására.

Célcsoport: a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek.

Fontosabb foglalkoztatáshoz kapcsolódó indikátorok projektenként:

A munkaerő-piaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma: 200 fő

III.4. EFOP-3.9.2.-16 Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek

A rész céljai:

- I. A települési önkormányzatok által fenntartott alapszintű humán közszolgáltatásokban dolgozó szakemberek képzése, továbbképzése, tapasztalatcsere a minőségi szolgáltatásokhoz való hozzáférés növelése érdekében, különös tekintettel a hátrányos helyzetű emberek hozzáféréseinek biztosítására.
- II. A gyermekek/tanulók személyiség és kompetenciafejlesztését, iskolai és munkaerő-piaci érvényesülését elősegítő iskolán kívüli programok megvalósítása, helyi kezdeményezések támogatása kiemelt figyelmet fordítva a hátrányos helyzetű gyerekek/tanulók bevonására.
- III. A hátrányos helyzetű gyerekek/tanulók/hallgatók közneveléshez/felsőoktatáshoz való hozzáféréseinek biztosítása.
- IV. Komplex óvodai szolgáltatásfejlesztés, különös tekintettel a hátrányos helyzetű gyerekek óvodai neveléshez való hozzáféréseinek biztosítására.

Célcsoport: a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, a fiatalok lakossága, a helyi közszolgáltatásban dolgozók illetve a potenciális alkalmazottak, továbbá nemzetiségek, etnikumok. A társadalmi együttélés, felzárkózás, közösségfejlesztés tekintetében célcsoportként jelenik meg adott projekt hatóterületén élő teljes lakosság.

Forrás: 10 Mrd Ft

Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenység:

A települési önkormányzatok által fenntartott alapszintű humán közszolgáltatásokban dolgozó szakemberek képzése, továbbképzése, tapasztalatcsere a minőségi szolgáltatásokhoz való hozzáférés növelése érdekében, különös tekintettel a hátrányos helyzetű emberek hozzáféréseinek biztosítására

Indikátorok projektenként:

Továbbképzési programokban résztvevő humán közszolgáltatásokban dolgozók száma: 120 fő

A projekt keretében kialakított szakember adatbázisba felvett nyert A: 25 fő B: 50 fő C: 100 fő

A projekt keretében képzésen/tréningen részt vett, helyi/területi humán alapszolgáltatásokban dolgozók A: 25 fő B: 50 fő C: 100 fő

Pályázó: települési önkormányzatok konzorciumban

III.5. EFOP-1.2.11 Esély Otthon

A kevésbé fejlett régiókban élő, illetve onnan elszármazott, továbbá az ott letelepedni szándékozó 3.000 és 20.000 lakosságszám közötti településeken élő fiatalok képessé tétele arra, hogy a fenti településeken fellelhető életlehetőségekkel tudjanak élni, és helyben egzisztenciát, családot alapítani.

Rész célok:

Javuljanak a fiatalok lakhatási körülményei a kevésbé fejlett régiókban, kedvezményes, önálló lakhatási lehetőségek biztosítása által.

A helyi lehetőségekre épülő, (ön)foglalkoztatást célzó programok valósuljanak meg.

Helyi sajátosságokhoz, adottságokhoz, igényekhez illeszkedő, egyedi eszközök támogatása (ösztönzők) révén maradjanak helyben a vidéki fiatalok.

Célcsoport: A kevésbé fejlett, régiók 3.000-20.000 fős településein élő, illetve lakóhelyként ezen településeket választani szándékozó 18-35 éves fiatalok (beleértve ezekről a településekről elszármazott, visszaköltöző fiatalokat, valamint a letelepedő fiatalokat).

Forrás: 10 Mrd Ft

Pályázó: A támogatási kérelmet benyújtó település 3.000 – 20.000 fő állandó lakossal rendelkezik, vagy 3000 főnél kevesebb lakossal rendelkező járási székhely.

A támogatási kérelemben szereplő településen a 18-35 éves korosztály száma csökken

Foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek:

- Fiatalok életpálya-tervezését segítő helyi szolgáltatások nyújtása, munkaszerzési ismeretek (pl. önéletrajz írás, interjú felkészítés, munkakeresési lehetőségek megismerése, továbbképzési és átképzési lehetőségek) bővítése. A támogatási összeg maximálisan 10%-ának erejéig.
- A célcsoport bevonásával, a támogatási kérelemben benyújtott fejlesztési koncepción alapuló helyi lehetőségeket, értékeket, adottságokat feltáró, erre épülő gazdasági együttműködések generáló tevékenységek szervezése. A támogatási összeg maximálisan 10%-ának erejéig.
- A helyi gazdaságba való bekapcsolódást lehetővé tevő ismeretátadás / helyi ösztönző rendszer kialakítása és nyújtása célcsoport számára (legfeljebb a projekt lezárásáig). A támogatási összeg maximálisan 50%-ának erejéig.
- Személyre szabott felkészítés a fejlesztési célterületen megvalósuló, hazai és uniós pályázati programokban való részvételre. A támogatási összeg maximálisan 10%-ának erejéig.

Indikátorok:

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Célcsoport elhelyezkedését szolgáló, helyi gazdasági lehetőségekre alapuló gazdaságfejlesztési cselekvési program
Az eredmény leírása	A célcsoport nyilvános bevonásával készített, a konstrukcióhoz rendelt mentor által láttamozott, a projekt keretében megvalósuló tevékenységeket leíró dokumentum. Kötelező tartalmi fejezetei: lakhatási támogatás elbírálási szempontjai, helyi ösztönzők elbírálási szempontjai, szolgáltatási terv
Az eredmény számszerűsíthető célértéke	1
Az eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	db
Igazolás módja	Dokumentum
Választott tevékenység száma (3.1.1. fejezet)	minden esetben kötelező

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Életpályatervezést segítő helyi szolgáltatások nyújtásába, munkaszerzési ismeretek bővítésben részt vett fiatalok
Az eredmény leírása	Azon fiatalok száma, akik a pályázat keretében nyújtott szolgáltatásokon részt vettek.
Az eredmény számszerűsíthető célértéke	Települési lakosságából 1000 főként 5 célcsoportba tartozó fiatal
Az eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	fő
Igazolás módja	Jelenléti ív
Választott tevékenység száma (3.1.1. fejezet)	2

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Hazai és európai foglalkoztatási fejlesztési programokba bevont fiatalok
Az eredmény leírása	Hazai és európai foglalkoztatási fejlesztési programokba belépett fiatalok
Az eredmény számszerűsíthető célértéke	Települési lakosságából 1000 főként 2 célcsoportba tartozó fiatal száma
Az eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	fő
Igazolás módja	Hazai és európai foglalkoztatási fejlesztési programokba történő részvételt igazoló dokumentum
Választott tevékenység száma (3.1.1. fejezet)	5

III.6. EFOP-1.1.1.-15 Megváltozott munkaképességű emberek támogatása és EFOP-1.1.6-17 Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése

A megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztatásának elősegítése és képzettségi szintjének növelése foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. Továbbá a projekt célja a munkaadók szemléletének formálása a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása érdekében.

Indikátor: Foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat igénybevevők száma: 6 000 fő

A program megvalósítás időszakában legalább 3 hónapig foglalkoztatott ügyfelek száma: 2 200 fő

Támogatási igénylő: Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal
Forrás: 8 Mrd Ft

Közvetlen célcsoport: azon személyek, akik megfelelnek az alábbi kritériumoknak: a 7/2012. (II. 14.) NEFMI rendelet alapján elvégzett komplex minősítés szerint azok a személyek,

- akiknek az egészségi állapota 60%-os, vagy kisebb mértékű (B1, B2, C1, C2, D, E minősítési kategóriába tartozó személyek),
- és az I. fokú rehabilitációs hatóság nyilvántartásában, mint együttműködő, rehabilitációs szolgáltatást kérők szerepelnek.
- bejelentett állandó lakcíme vagy bejelentett tartózkodási helye a konvergencia régiókban van

Célcsoport személyi jellegű ráfordításai: bértámogatás, bérköltség támogatás, utazási költség, munkába járáshoz szállásköltség

Célcsoport képzési költsége ezen belül: képzéshez kapcsolódó költség, képzéshez kapcsolódó utazási, étkezés és szállás költség, képzés idejére szóló keresetpótló juttatás, képzés ideje alatt igénybevett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége

Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége

IV. Közvetlen foglalkoztatási kapcsolódással rendelkező TOP programok

IV.1. Foglalkoztatási paktum

TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

TOP-6.8.2.-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében

IV.2. Szociális városrehabilitáció ESZA része

TOP-5.2.1-15 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok szociális városrehabilitáció ESZA)

TOP-6.9.1-15 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok (MJV szociális városrehabilitáció ESZA)

Cél: Szegregált városi területeken élő hátrányos helyzetűek (legfeljebb általános iskolai végzettséggel és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők) és családjaik életlehetőségei javuljanak: elérhetővé válnak a foglalkoztatást, társadalmi integrációt, közösségfejlesztést, oktatást, iskolai felzárkózást, családsegítést, gyermekjóléti szolgáltatást, életvezetési tanácsadást, egyéni fejlesztést és szociális munkát biztosító programok

Tevékenységek:

A) Együttműködés a közösségi és egyéni szintű társadalmi integráció feltételeinek megteremtése céljából

B) Folyamatos szociális munka megteremtése

C) Törekvés a foglalkoztatás elősegítésére

a) munkaerő-piaci beilleszkedést segítő programok, önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakítása, fejlesztése (kivéve foglalkoztatási programok);

b) foglalkoztatók felkészítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése érdekében;

c) közösségi kertekben történő foglalkoztatást elősegítő programok lebonyolításának költségei és a kapcsolódó szükséges eszközbeszerzés költségei, amennyiben a termesztett növények kizárólag a foglalkoztatás célját szolgálják, és nem kerülnek értékesítésre.

D) Törekvés a kora-gyermekkori, gyermekkori és formális oktatáson kívüli fejlesztésre és oktatás fejlesztésére

E) Törekvés az egészség fejlesztésére

F) Szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása a) hatósági szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, ügyintézés elősegítése

G) Bűnmegelőzést, a közbiztonság javítását elősegítő programok

Célcsoport támogatásának költségei (közvetlen bértámogatás nincs)

- Célcsoport útiköltsége (képzés helyszínére jutásának költsége)
- Célcsoport képzési költségei

- Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei

Pályázók: Szegregált várossrészrel rendelkező városi önkormányzatok megyei és MJV ITP forráskeret szerint

1.3.5.2. Megvalósult, illetve folyamatban lévő munkaerőpiaci programok eredményei

A Kormányhivatal által megvalósított és megvalósítás alatt álló programok eredményei és tapasztalatai a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által készített megyei tanulmány alapján kerülnek bemutatásra.

A TOP keretében megvalósuló foglalkoztatási paktumok célcsoportját azok a munkaerő-piaci hátrányokkal rendelkező álláskereső és az inaktív személyek alkotják, akiknek az elmúlt és a jelenlegi 2014-2020-as tervezési időszakban indított és - a Kormányhivatal állami foglalkoztatási feladatait ellátó szervezeti egységei által - megvalósított központi munkaerő-piaci programok is segítséget nyújtanak elhelyezkedési esélyeik javításában.

Az uniós forrásból finanszírozott programok a hátrányos helyzetűek elsődleges munkaerőpiacra jutását kívánták/ják elősegíteni. A programokban alkalmazott aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök közül a munkaerőpiaci szolgáltatásokat és képzéseket, valamint az önfoglalkoztatási és lakhatási támogatásokat közvetlenül a nyilvántartott célcsoportba tartozó ügyfelek vehetik igénybe, míg a bér-, bérköltség támogatások címzettjei a munkáltatók. A programok egy része (TÁMOP-1.1.2-11/1, a GINOP 5.2.1-14, a GINOP-5.1.1-15) közvetlenül az elsődleges munkaerőpiaci részvételhez, másik része (TÁMOP 2.1.6, GINOP 6.1.1.) közvetlenül a másodlagos munkaerőpiaci részvételhez nyújt támogatást, de úgy, hogy az elsődleges munkaerőpiac által is igényelt készségeket, képességeket fejlessze.

Az aktív eszközök fontos szerepet játszanak az álláskereső munkaerőpiachoz való kötődésének megőrzésében, az átmenetek, státuszváltások kezelésében, a gazdasági aktivitás növelésében. Emellett a versenyképesség javításához is hozzájárulnak, mivel segítik a munkaerő munkavégző-képességének megőrzését, képzettségi szintjének, motivációjának növelését, munkamagatartásának változását, ezáltal a vállalkozások munkaerőigényének megfelelő munkaerővel való kielégítését. Célzott támogatásokkal lehetővé teszik az újonnan felvett munkavállalók foglalkoztatási költségeinek mérséklését.

TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” elnevezésű program 2011. május 1. és 2015. október 31. között került végrehajtásra a Nemzetgazdasági Minisztérium és a megyei kormányhivatalok konzorciumában. Ennek a programnak a zárásával párhuzamosan indult 2015. október 1-től a 2021. október 31-ig tartó Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programon belül a GINOP-5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű program, amely a 25 év feletti korosztály programja.

2015. január 1-én kezdődött el és 2021. október 31-ig tart a 25 év alatti fiatalok munkanélküliségének csökkentése érdekében életre hívott Ifjúsági Garancia Rendszer, amelynek egyik programja a GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia Program, amelyet a kormányhivatalok foglalkoztatási szervezeti egységei valósítanak meg. A két GINOP program támogatott célcsoportjai tekintetében a befejezett TÁMOP program - azok folytatásaként - célcsoportjainak munkaerő-piacra történő visszasegítését tűzte célul. A programokban képzéshez, elhelyezkedéshez és szolgáltatáshoz kapcsolódó támogatások álltak a bevont ügyfelek és az őket foglalkoztatni kívánó munkáltatók rendelkezésére. Ezek mindegyikének közös célja az volt, hogy az egyént az állástalanság kilátástalanságából kimozdítva átsegítse a kezdeti nehézségeken, célt és reményt adjon egy új jövő elérése érdekében, és olyan tudással, munkatapasztalattal lássa el, melyet hosszú távon tud kamatoztatni.

A TÁMOP-2.1.6. „Újra tanulok!” kiemelt program – amely 2012. április 23. és 2015. november 30. közötti időszakban valósult meg - egyrészt a közfoglalkoztatottak képzettségi szintjének növelését szolgálta, másrészt a közfoglalkoztatási programok sikeres megvalósításához kívánta biztosítani a megfelelő képzettségű szakembereket, összhangban a nyílt munkaerőpiac igényeivel.

A GINOP-6.1.1. „Alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” projekt a TÁMOP-2.1.6.-hoz hasonlóan a közfoglalkoztatottakat célozza meg, azonban nem a közfoglalkoztatók, hanem elsősorban a nyílt munkaerőpiac képzési igényeire fókuszál. A projekt 2015. november 1. és 2018. december 31. közötti időszakban valósul meg, mintegy folytatásaként a TÁMOP-2.1.6. „Újra tanulok!” kiemelt projektnak. A program célcsoportja a tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező, munkavállalási korú, felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak. Ez utóbbi programok (TÁMOP-2.1.6, GINOP-6.1.1) csak képzési elemet tartalmaztak.

2008-2016 folyamán a megyében az állami foglalkoztatási szervezet által megvalósított fenti programokba 65 580 fő bevonása történt meg. Ebből az elsődleges munkaerőpiacon megvalósuló programokban 35 341 fő (a Miskolci járásban 9322 fő), közülük 17 816 fő valamilyen képzésben (Miskolc járásban 4952 fő) részesült. A közfoglalkoztatást érintő programokban 31 239 fő (a Miskolci járásban 5195 fő) vett részt.

A Miskolci járás vonatkozásában az alábbiak szerint alakultak a három program bevonási eredményei 2016. december 31-ig:

Miskolc járás										
TÁMOP 1.1.2 (16-64 év közöttiek)			GINOP 5.1.1 (25-64 év közöttiek)			GINOP 5.2.1 (15-24 év közöttiek)			Programok összesen	
Célcsoportok	Létszám bevonás (fő)	Bevonási arány	Célcsoportok	Létszám bevonás (fő)	Bevonási arány	Célcsoportok	Létszám bevonás (fő)	Bevonási arány	Létszám bevonás (fő)	Bevonási arány
Alacsony iskolai végzettségűek	796	13%	Alacsony iskolai végzettségűek (ISCED 1-2)	288	20%				1 084	12%
Pályakezdők és 25 év alatti fiatalok	1 602	26%	25-30 közötti pályakezdők	14	1%	25 év alatti fiatalok	1 386	100%	3 002	33%
50 év feletti	946	15%	50 év feletti	279	20%				1 225	14%
Gyermeknevelésből, hozzátartozó ápolásából visszatérők	247	4%	Gyermeknevelésből, hozzátartozó ápolásából visszatérők	42	3%				289	3%
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	743	12%							743	8%
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (megye specifikus)	1 862	30%	Tartósan (legalább 6 hónapja folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők	369	26%				2 231	25%
			Közfoglalkoztatásból visszatérők	19	1%				19	0%
			Nem kiemelt célcsoport	397	28%				397	4%
Összesen	6 196	100%	Összesen	1 408	100%	Összesen	1 386	100%	8 990	100%

Forrás: B-A-Z Megyei Kormányhivatal

Képzések a megvalósult és folyamatban lévő programokban

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a 2011–2016 közötti időszakban az Európai Unió által finanszírozott projektek keretében 49 944 fő képzésbe vonása valósult meg, ebből a Miskolci járásban nyilvántartott álláskeresők közül 10 063 fő lett részese a programoknak.

A képzésbe vontak száma programonként
2011-2016

Program azonosítószám*	T112	G511	G521	T216	G611	Összesen
	Bevontak száma (fő)					
B.-A.-Z megye	11 048	2 563	3 738	28 266	4 329	49 944
Miskolci járás	3 254	741	825	4 409	834	10 063

*Program azonosítószáma:

T112: TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” c. program

G511: GINOP-5.1.1. „Út a munkaerőpiacra” c. program

G521: GINOP-5.2.1. „Ifjúsági Garancia” c. program

T216: TÁMOP-2.1.6. „Újra tanulok” c. program

G611: GINOP-6.1.1. „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” c. program

A képzések szervezése 25 szakmacsoportban valósult meg a megyében és a Miskolci járásban az alábbiak szerint.

A képzésbe vonás programonként és szakmacsoportonként
Borsod-Abaúj-Zemplén megyében és a Miskolci járásban

Program azonosítószám	T112		G511		G521		T216		G611		Összesen	
	Bevontak száma (fő)											
Szakmacsoport*	B.-A.-Z. megye	Miskolci járás	B.-A.-Z. megye	Miskolci járás	B.-A.-Z. megye	Miskolci járás	B.-A.-Z. megye	Miskolci járás	B.-A.-Z. megye	Miskolci járás	B.-A.-Z. megye	Miskolci járás
Mezőgazdaság	522	99	202	38	112	18	12 123	1 014	1 638	326	14 597	1 495
Felzárkóztató	233	81	13	8	57	27	7 503	2 160	459	166	8 265	2 442
Gépészet	2 845	703	566	144	983	136	1 640	319	170	18	6 204	1 320
Építészet	708	105	78	5	189	28	966	154	487	32	2 428	324
Vendéglátás-idegenforgalom	492	108	152	28	259	78	792	95	179	18	1 874	327
Élelmiszeripar	170	34	67	28	154	37	882	-	349	24	1 622	123
Szociális szolgáltatások	681	173	275	68	236	49	225	70	117	19	1 534	379
Munkaköri betanító képzés	1 136	586	129	79	176	120	-	-	-	-	1 441	785
Egyéb szolgáltatások	517	128	109	24	129	29	433	83	223	149	1 411	413
Kereskedelem-marketing, üzleti admini.	542	133	188	47	425	86	123	50	45	15	1 323	331
Informatika	568	173	110	32	6	-	401	125	-	-	1 085	330
Egészségügy	326	128	38	36	85	39	423	10	155	16	1 027	229
Művészet, közművelődés, kommun.	-	-	16	-	3	-	829	155	95	12	943	167
Közgazdaság	416	137	138	33	193	42	110	24	40	13	897	249
Hatósági	509	252	195	92	82	26	91	-	-	-	877	370
Könnyűipar	129	16	17	-	36	-	529	12	164	-	875	28
Nyelvi	524	227	55	37	182	55	-	-	-	-	761	319
Faipar	122	31	22	14	48	17	460	32	46	-	698	94
Oktatás	372	74	108	6	154	11	-	-	16	-	650	91
Ügyvitel	21	2	45	22	69	22	199	106	144	26	478	178
Környezetvédelem-vízgazdálkodás	6	-	-	-	9	-	358	-	-	-	373	-
Vegyipar	115	6	31	-	53	5	64	-	-	-	263	11
Közszolgálat	-	-	-	-	59	-	115	-	-	-	174	-
Elektrotechnika-elektronika	79	43	9	-	39	-	-	-	-	-	127	43
Közlekedés	15	15	-	-	-	-	-	-	-	2	17	15
Összesen	11 048	3 254	2 563	741	3 738	825	28 266	4 409	4 329	834	49 944	10 063

A miskolci járás területén a felzárkóztató szakmacsoport képzéseiben résztvevők száma a legmagasabb 24,3% (2442 fő), második helyen a mezőgazdasági szakmacsoport áll 14,9% (1495 fő), melyeket a gépészet 13,1% (1320 fő), valamint a munkaköri betanító képzések 7,8% (785 fő) szakmacsoport képzései követnek.

További jellemző szakmacsoportok, amelyek aránya 3-4% között mozog a Miskolci járásban:

- egyéb szolgáltatások 4,1% (413 fő)
- szociális szolgáltatások 3,8% (379 fő)
- hatósági 3,7% (370 fő)
- kereskedelem-marketing, informatika egyaránt 3,3% (331 fő – 330 fő)
- vendéglátás-idegenforgalom, építészet, nyelvi 3,2% (327 fő -324 fő – 319 fő)

Az elsődleges munkaerőpiacot segítő programok szakmacsoportjai a megye és a Miskolci járás tekintetében nagy hasonlóságot mutatnak.

A megyében a fémipari hagyományoknak megfelelően a résztvevők negyede, közel 4400 fő kapott képzést a gépészeti, 1441 fő (8,3%) a munkaköri betanító szakmacsoportban.

A munkaköri betanító képzések népszerűek voltak az ügyfelek körében, mert ezeknek a képzéseknek jelentős része konkrét munkáltatói igényre indult, a kiválasztásban maguk a munkáltatók is részt vettek. A tanfolyamok befejezése után a sikeresen vizsgázott ügyfelek számára a munkáltatók munkahelyet is biztosítottak. A keresett szakmacsoportok közé tartoztak még a szociális szolgáltatások (1192 fő – 6,9%), a kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció (1155 fő – 6,7%), az építészet (975 fő – 5,6%) valamint a vendéglátás-idegenforgalom (903 fő – 5,2%) szakmacsoport szakirányai.

A közfoglalkoztatási programok célcsoportjai körében kiemelkedő létszámban vettek részt a megyében az ügyfelek a mezőgazdasági képzéseken (13 761 fő – 42,2%), valamint felzárkóztató tanfolyamokon (7962 fő – 24,4%). Ennek magyarázata, hogy a bevontak jelentős része alacsony iskolai végzettségű, sok esetben befejezett 8 általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik. Mindkét szakmacsoport képzéseinek bemeneti feltétele illeszkedik a célcsoport előképzettségéhez. A felzárkóztató képzések sikeres befejezése lehetőséget teremt/teremtett a későbbi továbblépésre valamint államilag elismert szakképesítést adó képzésbe való belépésre, piacképes szakma megszerzésére. A közfoglalkoztatottak is jelentős létszámban választották a gépészet (1810 fő – 5,6%), az építészet (1453 fő – 4,5%), élelmiszeripar (1231 fő – 3,8%), vendéglátás-

idegenforgalom (971 fő – 3%) valamint művészet, közművelődés, kommunikáció (924 fő – 2,8%) szakmacsoportok képzéseit.

A közfoglalkoztatási programokban résztvevő ügyfelek a célcsoporti adottságok (pl. alacsony iskolai végzettség) miatt munkaköri betanító, nyelvi, elektrotechnika-elektronika szakmacsoportok képzéseiben a közfoglalkoztatási programok sajátosságai miatt nem vettek részt. A T216, G611 projektek tervezési felhívásai sem támogatták a nyelvi képzések indítását

A 2016/2017 évben Borsod-Abaúj-Zemplén megyében közzétett 20 hiány-szakképesítés közül 12 szakirányban nem indult képzés.

Kimutatás a 2016/2017 évi hiányszakmák képzéseiben résztvevők számáról (fő)*

Hiányszakmák megnevezése	GINOP611 (fő)	GINOP511 (fő)	GINOP521 (fő)	B-A-Z megye összesen (fő)	B-A-Z megye összesen oszlop %
Kőműves és hidegburkoló	118	37	62	217	42,1
Hegesztő	15	15	34	64	12,4
Gépi forgácsoló	-	17	31	48	9,3
Villanyszerelő	-	9	39	48	9,3
Ács	14	17	16	47	9,1
Épület- és szerkezetlakatos	-	18	29	47	9,1
Női szabó	12	12	4	28	5,4
Ipari gépész	-	9	7	16	3,1
Gépgyártástechnológiai technikus	-	-	-	-	-
Gyártósori gépbeállító	-	-	-	-	-
Mechatronikai technikus	-	-	-	-	-
Vájár	-	-	-	-	-
Vegyipari technikus	-	-	-	-	-
Édesipari termékgyártó	-	-	-	-	-
Épületgépész technikus	-	-	-	-	-
Gazda	-	-	-	-	-
Gyakorló ápoló	-	-	-	-	-
Mezőgazdasági gépész	-	-	-	-	-
Szociális gondozó és ápoló	-	-	-	-	-
Szőlész, borász	-	-	-	-	-
Összesen	159	134	222	515	100,0

*Hivatkozás: 297/2015. (X. 13.) Korm. rendelet a 2016/2017. tanévre vonatkozó

2016-2017-ben három munkaerőpiaci program megvalósítása van folyamatban (GINOP 6.1.1, GINOP 5.1.1, GINOP 5.2.1), amelyek képzéseibe bevontak közül 2016 végéig 515 fő képzése valósult meg hiányszakmákban. A programokban 2016 volt az indulás éve, ezért a képzésbe vonás ebben az időszakban még kisebb mértékű volt.

A GINOP 6.1.1 program keretében a hiányszakmákban szervezett képzések résztvevőinek 74,2%-a (118 fő) kőműves és hidegburkoló képzésbe kapcsolódott be. Kis létszámmal indultak tanfolyamok hegesztő, ács, női szabó szakirányban a hiányszakmák köréből.

A 25 év feletti programjában, a GINOP 5.1.1 projektben legkeresettebb szakirány a hiányszakmákat tekintve - a megyéhez hasonlóan - a kőműves és hidegburkoló (37 fő, 27,6%), második helyen az épület és szerkezetlakatos (18 fő, 13,4%), míg a harmadik helyet a gépi forgácsoló (17 fő, 12,7%) és az ács (17 fő, 12,7%) szakmák képzései foglalják el egyenlő arányban.

A 25 év alatti fiatalok körében a GINOP 5.2.1 projektben a legkeresettebb szakirány szintén a kőműves és hidegburkoló (62 fő, 27,9%). A villanyszerelő (39 fő, 17,6%), valamint a hegesztő (34 fő, 15,3%) és a gépi forgácsoló (31 fő, 14%) szakirányok szintén a keresett képzések közé tartoztak.

A megyében a folyamatban lévő programokban a 2016/2017 évi hiányszakmák közül a legkeresettebbnek a kőműves és hidegburkoló (217 fő, 42,1%), és a hegesztő (64 fő 12,4%) szakirányok mutatkoztak. A hiányszakmák köréből közel azonos arányban voltak népszerűek a megyében a gépi forgácsoló (48 fő, 9,3%), villanyszerelő (48 fő, 9,3%), ács (47 fő, 9,1%) és épület és szerkezetlakatos (47 fő, 9,1%) képzések. Alacsonyabb számban a női szabó (28 fő, 5,4%) és ipari gépész (16 fő, 3,1%) tanfolyamokon is szakképesítést szereztek ügyfeleink.

A hiányszakmák az államilag elismert, OKJ-s szakképesítések körét ölelik fel. Fontos azonban kiemelni, hogy az uniós programokban egyéb szakmai, „B” körös képzésekre is igény mutatkozott. A „B” körös képzések felnőttképzés esetén a célcsoporti sajátosságokat figyelembe véve, a hiányszakmákhoz kapcsolódó, de államilag el nem ismert szakmai végzettség megszerzésére irányuló képzésekre, vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetencia

megszerzésére, fejlesztésére irányulnak.

Foglalkoztatást elősegítő bér- és bérköltség támogatások a megvalósult és folyamatban lévő foglalkoztatási programokban:

A munkáltatók többféle foglalkoztatást elősegítő támogatásból is választhatnak, függően a cég profiljától (de minimis támogatást kizáró okok), illetve attól, hogy a felvenni kívánt munkavállalóra milyen konstrukció vehető igénybe:

A TÁMOP 1.1.2 program esetében a B-A-Z megye területén élő bevontak több, mint a felének az elhelyezése valósult meg uniós támogatásból (52%). Miskolc járás illetékességi területén pedig a résztvevők közel felénél (49%) került sor bér/bérköltség támogatással történő elhelyezkedésre. Az egyes célcsoportokra elvégzett vizsgálatok alapján megállapítható, hogy mindkét vizsgált térségben a pályakezdeők, a fiatalok, az 50 év feletti és a gyermekgondozásból, hozzátartozó ápolásából visszatérők célcsoportjába soroltak több, mint 50%-ának foglalkoztatásához kaptak támogatást a munkáltatók. Az összes célcsoport közül az 50 év feletti esetében volt a legmagasabb támogatással történő elhelyezések száma (B-A-Z megye 64%, Miskolc járás 57%).

A GINOP 5.1.1 programban is a megye teljes területére kiterjedően a résztvevők több, mint fele (51%) elhelyezéséhez igényelték támogatást a munkáltatók. Miskolc járás tekintetében kicsit alacsonyabb értékek mutathatóak ki (42%). Az egyes célcsoportokba bevontak közül a közfoglalkoztatásból visszatérők körébenben – miután számukra ebben a programban csak a foglalkoztatás támogatására volt lehetőség, képzés támogatására nem – 100%-os támogatási arány valósult meg. Az alacsony iskolai végzettségűek és a nem kiemelt célcsoport kivételével valamennyi célcsoport esetében 50%-ot meghaladó a támogatott foglalkoztatásba történő beáramlások mértéke. A két célcsoport esetében a képzésbe történő bevonások aránya volt a magasabb.

A GINOP 5.2.1 programban a megye területén résztvevők 44%-a, Miskolc város területén a 41%-a részesült valamilyen bér-, bérköltség támogatásban, mely elmarad az előző két program arányaitól. A 25 év alattiak elhelyezését nehezítő körülmény a fiatalokkal szemben tapasztalható munkáltatói bizalmatlanság, illetve hogy szívesebben foglalkoztatnak idősebb, tapasztaltabb munkavállalót.

A három programból történő támogatás révén összesen 17 150 álláskereső (a bevontak 50%-a) foglalkoztatása valósult meg B.-A.-Z. megyében. Miskolc járás területén élő bevontak közül pedig 4225 fő, a bevontak közel fele (47%), vett részt bér/bérköltség támogatásban. A bértámogatás és a legfeljebb 90 napra megállapítható bérköltség támogatás mindhárom vizsgált programban biztosított volt.

A legjellemzőbb támogatási forma a bértámogatás (70%-os intenzitás), a legfeljebb 90 napos bérköltség támogatás, legfeljebb 8+4 havi 100%-os bérköltség támogatás.

A programokban a vállalkozó váláshoz nyújtott támogatás és a mobilitási támogatások (utazás, lakhatás) elenyésző számban kerültek igénybe vételre.

Az elhelyezkedést közvetlenül szolgáló aktív eszközök segítségével a TÁMOP 1.1.2 programba bevontak 56%-a (12 323 fő), a Miskolci járásban pedig 55%-a jutott munkalehetőséghez. A GINOP 5.1.1 programban ennél ugyan kissé alacsonyabb arányok mutathatóak ki, de ez azzal magyarázható, hogy a projekt megvalósítási időszakából még alig telt el egy év. 2016. december végéig a B-A-Z megye területén élő bevontak 55%-a, míg a Miskolci járás esetében 48%-a helyezkedett el program által nyújtható támogatással (bér/bérköltség/VVT/lakhatási támogatás). A GINOP 5.2.1 programból eltelt kétéves projektidőszakban valamennyi elhelyezkedést elősegítő támogatást figyelembe véve a megyében összességében 3101 fő részesült támogatásban (2916 fő bér-, bérköltség, 116 fő vállalkozóvá válás támogatása, 89 fő lakhatási, melyből 20 fő bér- és lakhatási támogatásban is), mely a bevontak 47%-a. A Miskolci járásban 620 fő részesült elhelyezkedést elősegítő támogatásban (571 fő bér-, bérköltség, 33 fő vállalkozóvá válás támogatása, 18 fő lakhatási, melyből 2 fő bér és lakhatási támogatásban is), mely a bevontak 45%-a. A GINOP 5.2.1 program megvalósításával szemben támasztott követelmény, hogy a teljes projektidőszak alatt a résztvevők legalább 55,11%-át foglalkoztatási támogatásban kell részesíteni, ezért a jelenlegi arányt a jövőben mindenképpen növelni szükséges.

A három bemutatott programban ezeknek a támogatásoknak a döntő hányada valamilyen munkaerő-piaci szolgáltatáshoz kapcsolódik, és csak elenyésző részében épül az uniós forrásból finanszírozott képzésre. A TÁMOP 1.1.2 programban a képzést és támogatott foglalkoztatást is tartalmazó egyéni programok csupán a bevonások 7%-át teszik ki megyei és a Miskolci járás szintjén egyaránt. A GINOP 5.1.1 programban egyelőre csak minimális a két eszköz kombinálása (B-A-Z megye és a Miskolci járás is 1-1%), mely több okra vezethető vissza. Egyrészt a munkáltatók azokat a munkavállalókat veszik fel szívesebben, akiket ők már előzetesen megszűrték, így a foglalkoztatási osztályokra benyújtott munkaerőigény bejelentő lapokon már a konkrét személyt megnevezve kéri a támogatást. Másrészt az indított képzések vagy 2016. II. félévében fejeződtek be, vagy még folyamatban vannak, ezáltal a képzésről kikerülő programrésztvevők elhelyezése

folyamatosan zajlik. A GINOP 5.2.1 programban képzést követő bérjellegű támogatás a teljes megye vonatkozásában a bevont ügyfelek 3%-át, a Miskolci járásban élők esetében pedig a 4%-át érintette. A projektben a foglalkoztatással elhelyezettek számára vonatkozó indikátor teljesítése érdekében cél a képzésről kikerült fiatalok minél nagyobb számban történő elhelyezése. A három programban ez idáig összesen 1699 fő (bevontak 5%), Miskolc járás esetében pedig 523 fő (bevontak 6%-a) részesült képzésben és azt követő támogatott foglalkoztatásban (bér/béreköltség/VVT/lakhatási támogatás). A három program-összetétel közül munkaerő-piaci szempontból a szolgáltatást és támogatott foglalkoztatást tartalmazó egyéni programok bizonyultak rövid és hosszú távon is a legeredményesebbnek. Hosszútávon mégis a képzést és támogatott foglalkoztatást is tartalmazó programok mutatkoznak a legcélravezetőbbnek.

A három programban (TÁMOP 1.1.2, GINOP 5.1.1 és GINOP 5.2.1) ez ideáig összességében 34 114 fő vett részt, melyből 20%-ot meghaladó a tartós munkanélküliségből adódó problémákkal küzdők részaránya. Ugyancsak magas a pályakezdők és fiatalok száma is (38%). Kisebbségi arányban képviselik még magukat az alacsony iskolai végzettségűek és az 50 éven felüliek is (13,5%, 11,7%).

A Miskolci járásban 2011-2016 között a három program által összesen 8990 fő állástalan kapott esélyt a munka világába történő visszakérésre. B-A-Z megyéhez hasonlóan ebben a térségben is hasonló arányban vannak a bevontak között jelen az egyes munkaerő-piaci hátránnyal küzdők. Azonban a megyéhez képest arányaiban magasabb a tartósan munkanélküliek száma (25%). Minimálisan, de magasabb még az 50 év felettiek jelenléte is (14%). Míg a pályakezdők, a fiatalok, valamint az alacsony iskolai végzettségűek belépési mértéke 2-3%-kal alacsonyabb (33%, 12%).

1.3.5.3. Foglalkoztatási programok kapcsolódása és lehatárolása a Társulás települései által benyújtott EFOP és TOP projektek tekintetében

Főszabály szerint a foglalkoztatási paktumba nem kerülhetnek bevonásra olyan személyek, akik ESZA forrásból más, hasonló célú programok keretében párhuzamosan részt vesznek.

A GINOP keretében megvalósuló foglalkoztatási programokkal - melyek keretében a programban való részvétel feltétele a nyilvántartásban való rögzítés és egyéni megállapodás (cselekvési terv) megkötése a programban való részvételről - való lehatárolásra, a célcsoport tagok programok szerinti nyilvántartására elsődlegesen a programokat megvalósító Kormányhivatal rendelkezik a megfelelő információkkal és informatikai háttérrel.

A helyi foglalkoztatási paktum és jellemzően a Társulás tagönkormányzatai által tervezett EFOP programok közti lehatárolás viszont a paktumiroda koordinálása mellett az EFOP keretében projektgazda Önkormányzatok feladata. E tekintetben az EFOP kiírásokban meghatározott lehatárolás módszertanát kívánjuk érvényesíteni, miszerint a TOP 5. prioritása támogat különböző típusú képzéseket, azonban ezek csak az iskolarendszeren kívüli, az iskolarendszertől kikerülő népesség munkaerő piaci elhelyezkedését segítő képzések, miközben az EFOP a munkaerő-piaci képzésekhez való hozzáféréshez szükséges alapkompenciák fejlesztéséhez kapcsolódó képzéseket támogatja. Emellett az időbeli ütemezés összehangolása mellett a célcsoport területi lehatárolását is érvényesíteni kívánjuk elsősorban az EFOP-1.6.2 fejlesztés tekintetében, melyre a Társulás települései közül Köröm nyújt be támogatási kérelmet. Köröm Község Önkormányzata által tervezett komplex telepprogram és a foglalkoztatási paktum között az alábbi lehatárolás kerül rögzítésre

- a szegregált településrészen kívüli lakosok a TOP foglalkoztatási paktum célcsoportját képezik
- a szegregált településrészen élő, konkrét munkaerőigény alapján az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezhető hátrányos helyzetű lakosok a komplex telepprogramban csak felzárkóztató (7-8. osztály) képzésben és alapkompencia-fejlesztésben vehetnek részt
- amennyiben munkaerőigény alapján a célcsoporttag elsődleges munkaerőpiacon foglalkoztatási támogatással való elhelyezésének a lehetősége az EFOP program egyéni fejlesztési tervének a lezárása előtt felmerül, úgy a célcsoporttag átléptetése szükséges a foglalkoztatási paktumba az EFOP és TOP keretében nyújtott elemek sorolásával

A Társulás önkormányzatai által az EFOP keretében benyújtott támogatási kérelmek elszámolható költségei (millió Ft, piros színnel a benyújtásra váró pályázatok) az alábbiak:

Konstru- ció	EFOP- 3.3.1 Tanoda ESZA	EFOP- 1.2.1 Védőhá- ló a családo- kért ESZA	EFOP- 1.3.5 Társadalmi szerepvál- talás erősítése ESZA	EFOP-3.3.2 Kulturális intézménye- k programjai gyerekekne- k ESZA	EFOP- 1.4.3 Biztos kezdet gyerek ház ESZA	EFOP- 3.3.1 Tanoda 2. ütem	EFOP- 3.9.2 Humán kapacitás ok fejlesztés e ESZA	EFOP- 1.5.2 Humán közszolg. fejlesztés e ESZA	EFOP- 1.2.11 Esély Otthon	EFOP-4.1.2 Iskolák infrastr. fejlesztése min. 150 fős ERFA	EFOP-1.6.2 Szegregált élethelyzete- k felszámolása ESZA	EFOP- 2.1.2 Gyereke- sély program- ok ERFA	EFOP- 2.4.1 Szegregált élethely- zetek felszámol- ása ERFA
Nyékládháza				5,0				38,0	40,0	400,0			
Berzék	30,0		5,0	5,0				17,0					
Bükkaranyos				5,0				20,0					
Bükkszen		20,0		5,0				67,5					
Emőd				5,0			28,0	46,0					
Harsány		10,0		5,0				78,0					
Kisgyőr				5,0			17,0	20,0					
Kistokaj				5,0									
Köröm	30,0		7,5	5,0							200,0		200,0
Mályi				15,0				38,0					
Ónod				5,0	40,0			20,0				15,0	
Répáshuta		10,0		5,0				16,5					
Sajóhídvég	30,0		5,0	5,0		19,0		17,0					
Sajólad			10,0	5,0				26,0					
Sajópetri	30,0			5,0				17,0					

Az EFOP mellett a TOP keretében létrejövő foglalkoztatási paktumokkal kapcsolatban rögzített elvárás, hogy a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán erőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket. Ilyen jellegű munkaerőigényt a TOP keretében elsődlegesen az ipari parkok és inkubátorházak létrehozása generálhatna, melyek létrehozására azonban szintén nem nyújtottak be támogatási kérelmet a társulás települései. A TOP a helyi gazdaságfejlesztéshez szükséges önkormányzati üzleti infrastrukturális háttér és szolgáltatások fejlesztését támogatja. Az üzleti infrastruktúra részeként a TOP – a Vidékfejlesztési Programmal komplementer módon – a helyi vállalkozói aktivitás erősítése és a foglalkoztatás növelése érdekében a helyi ellátáshoz kapcsolódó önkormányzati infrastrukturális feltételek megteremtésében, mint pl. a közétkeztetés helyi termékekre épülő megszervezésében vállal szerepet. Erre példa a TOP-1.1.3 helyi gazdaságfejlesztés keretében tervezett harsányi agrár-logisztikai központ kialakítása, mely már támogató döntéssel rendelkezik, és várhatóan 4 fő alkalmazását teszi szükségessé a fejlesztés fenntartása. Közvetett gazdaságfejlesztési cél köthető a helyi turisztikai fejlesztésekhez, melyek keretében kerékpárút tervezett Miskolc és Eger között Harsány és Kisgyőr érintésével, valamint a Mályi és Nyéki tavak szabadstrandjainak a fejlesztésére nyújtottak be támogatási igényt az érintett tagönkormányzatok. Ezen fejlesztések üzemeltetéséhez szintén szükséges lesz a megfelelő humán erőforrás biztosítása az önkormányzatok részéről, csakúgy, mint a megújuló energiára épülő helyi kiserőművek üzemben tartásához és a TOP-4.2.1 keretében létrejövő szociális konyhák üzemeltetéséhez. Utóbbira Ónod nyújtott be kérelmet. A létrejövő önkormányzati fejlesztések működtetése maximum 1-2 fő foglalkoztatását teszi szükségessé az önkormányzatoknál fejlesztésenként. A 0-6 éves gyerekek ellátásának bölcsődei és óvodai intézményfejlesztései kapcsán szükséges munkaerőigényt a korábbiakban bemutattuk.

A foglalkoztatási paktummal célrendszerében, tevékenységeiben és célcsoportjában átfedésben lévő szociális városrehabilitáció (TOP-4.3.1, TOP-5.2.1) megvalósítására a Társulás városai nem nyújtottak be fejlesztési igényt.

A Társulás önkormányzatai által a TOP keretében benyújtott támogatási kérelmek elszámolható költségei, millió Ft (zárójelben a fenntartáshoz és üzemeltetéshez tervezetten létrejövő munkaerőigény)

	TOP-1.1.1 Ipari park	TOP-1.1.3 Helyi gazdaságfejlesztés	TOP-1.2.1 Turizmusfejlesztés	TOP-1.4.1 Gyerekellátási intézmények (óvoda és bölcsőde)	TOP-2.1.2 Zöld város	TOP-2.1.3 Belterületi csapadékvíz	TOP-3.1.1 Kerékpárútfejlesztés	TOP-3.2.1 Önkormányzati épületek energetikai felújítása	TOP-3.2.2 Helyi kiserőművek kialakítása	TOP-4.1.1 Egészségügyi alapellátás fejlesztése	TOP-4.2.1 Szociális alapellátás fejlesztése	TOP-4.3.1, TOP5.2.1 Szociális városrehabilitáció
Nyékklád háza			122,0 (1 fő)	114,0 (5 fő)	221,5	155,6		76,5	50 (1 fő)	43,3		
Berzék				76,0 (2 fő)								
Bükkaranyos				60,0 (2 fő)		64,5		19,8				
Bükkszentkereszt			107,0 (1 fő)	52,0 (2 fő)		38,7		97,1		20,1		
Emőd				300,0 (9 fő)	179,2	50,8		156,4				
Harsány		61,0 (4 fő)	388,7 (1 fő)	111,0 (2 fő)		60,9						
Kisgyőr			203,6			58,3		76,9			67,1 (1 fő)	
Kistokaj						37,6		82,7				
Köröm								77,4				
Mályi			60,0 (1 fő)	129,0 (7 fő)		95,4	52,8	37,6		60,0	26,6	
Ónod		60,0		79,0 (2 fő)		75,1					127,6 (1 fő)	
Répáshuta						32,9		10,7 19,9 18,4				
Sajóhídvég				104,0 (2 fő)				102,8				
Sajólád				106,0 (2 fő)		114,5				40,0	147,0 (1 fő)	
Sajópetri								24,5				

A Társulás önkormányzatai által a TOP keretében tervezett infrastrukturális fejlesztések fenntartásának a humánerőforrás igénye összesen 47 fő, mely a megyei és a helyi paktumok közti előzetes ágazati lehatárolás alapján a megyei paktum keretében kerülhet kielégítésre. Ebből előzetesen 35 fő az óvodai és bölcsődei fejlesztések kapcsán merül fel gyermekgondozói, óvodapedagógus munkakörökben, és további 12 fő alkalmazása válhat szükségessé az egyéb infrastrukturális fejlesztések üzemeltetéséhez jellemzően településüzemeltető, karbantartó munkakörökre, mely a megyei paktummal történő ágazati lehatárolás irányelvei alapján elsődlegesen a megyei paktum keretében. A munkaerőigény felmerülése a támogatási kérelmek elbírálásának eredményétől és támogató döntés esetén a megvalósítás ütemezésétől függ.

Közvetetten ettől jelentősebb munkaerőigényt generálhat a 2017-2020 között megvalósuló infrastrukturális beruházások kapcsán a megfelelő minőségű építőipari kivitelezői kapacitás biztosítása. A megyében az építőipari termelés értéke 2016. I félévben szinte megegyezett az előző év azonos időszakának a mértékével. 2017-től kezdődően várható az építőipari termelés bővülése, melyet ösztönöz majd az EU támogatások felhasználása. Az Európai Unió forrásából finanszírozott beruházások megvalósulásának időbeli beszűkülése és a megvalósítási idők párhuzamossága miatt várhatóan kapacitásgondok fognak fellépni az építőipari kivitelezőknél. A térségben várhatóan hirtelen megugró kivitelezői munkaerőigényre a paktum együttműködésnek fel kell készülnie. A programok határidőre és megfelelő minőségben történő megvalósításának alapvető feltétele a megfelelő képzettségű és mennyiségű munkaerő biztosítása. A helyi önkormányzatok által megvalósítandó infrastrukturális fejlesztések kivitelezőinek munkaerőigénye a paktumirodán keresztül kezelhető a foglalkoztatási együttműködés keretein belül. A TOP-2.1.3 keretében megvalósuló belterületi vízrendezésre irányuló fejlesztések kivitelezői munkaerőigényének kezelésében a foglalkoztatási paktum szerepe előre tervezhető, figyelembe véve hogy a pályázati felhívás előnyben részesítette, és ennek megfelelően az önkormányzatok vállalták, hogy a kivitelezésre vonatkozó beszerzések során az ajánlattevők részére az ajánlattételi felhívásban előírásra fog kerülni településenként

5 fő hátrányos helyzetű lakos bevonásának a kötelezettsége a kivitelezési munkákba. Összességében a 11 db benyújtott vízrendezési projekttervben 55 fő helyi hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásának előírását vállalták az Önkormányzatok az ajánlattételi felhívásaikon keresztül, amennyiben a támogatási kérelmük támogatásban részesül.

A paktum a TOP fejlesztések által generált térségi munkaerő igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segíti elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását.

A megyében (Miskolc MJV kivételével) a TOP részeként mintegy 94 mrd Ft EU támogatás felhasználása várható 2017 és 2023 között. Ezt egészíti ki Miskolc MJV TOP támogatási forráskerete, amely 35,3 mrd Ft. A megyébe érkező támogatásokból mintegy 10,4 mrd Ft ESZA jellegű támogatás, amely döntően bérjellegű felhasználásban, illetve kisebb mértékben szolgáltatásvásárlás révén kerülhet felhasználásra. A maradék 82,5 mrd Ft értékben alapvetően építőipari jellegű beruházások valósulnak meg, melyek komoly keresletet támasztanak az építőipar által meghatározott szakágakban, így a mérnökök és kivitelezésben érdekelt építőipari vállalkozások körében. A fentiekén túl az országos ágazati programokból további beruházásokkal és fejlesztésekkel kell számolni, melyeket a vállalkozói szféra, az állami szektor és a civil szervezetek, egyházak valósítanak meg.

A beruházások szinte minden közcélú szolgáltatást érintenek (pl. útépítések, épület-energetikai beruházások, közműépítés), míg a vállalkozásoknál elsődlegesen az energetikai célú építési beruházásokkal kell számolni a GINOP keretében. A közsférában kiemelendő az M3-as autópálya építésének foglalkoztatási igénye, illetve a Modern Város program keretében Miskolcon megvalósítandó, elsődlegesen ipari park fejlesztési, illetve turisztikai célú beruházások. A magán szektorban a lakásépítési hitelezés kedvezőbb kondíciói serkenthetik a beruházásokat, mely szintén keresletet támaszt majd a megyében élő építőipari szakmunkások, vagy segédmunkások iránt, mely igény kielégítése a paktum keretében minden fél számára előnyökkel járhat.

1.3.5.4. Foglalkoztatási programok kapcsolódása a Kormányhivatal által megvalósítandó GINOP és TOP projektek tekintetében

Az inaktívak, illetve hátrányos helyzetű álláskereső személyek munkaerő-piaci programokba való bevonásáról – a konkrét ügyfél számára felajánlható több lehetséges munkaerő-piaci program esetében a ténylegesen felajánlásra kerülő programról - és annak időbeli ütemezéséről az állami foglalkoztatási szerv saját hatáskörben dönt figyelemmel a GINOP és TOP foglalkoztatási programjainak összehangolt működtetésére, a különböző munkaerő-piaci projektek közötti szinergia megteremtésére.

Az állami foglalkoztatási szervezet a TOP projektek megvalósításával párhuzamosan nagyrészt azonos célcsoportra jellemzők szerint besorolható hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek részére GINOP forrásból három kiemelt munkaerő-piaci programot valósít meg. A 25 év alattiak részére a GINOP-5.2.1-14 „Ifjúsági Garancia” Programot, a 25 év felettiak részére a GINOP-5.1.1-15 „Út a munkaerő-piacra” programot, valamint a közfoglalkoztatottak nyílt munkaerő-piaci kivezetéséhez a GINOP 6.1.1. „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projektet. A programok a korábbiakban részletesen bemutatásra kerültek.

Az állami foglalkoztatási szervezet a különböző munkaerő-piaci projektek integrált szemléletű megvalósítására törekszik azáltal, hogy az egymással párhuzamosan futó projekteket a célcsoport tagok szemszögéből akár egymásra épülő módon, komplex fejlesztést biztosító programoknak tekinti, amelyekben az ügyfél egymást követően is részt vehet (pl. TOP projektben biztosított szakképzettség megszerzését követően GINOP programból biztosított foglalkoztatási támogatás, stb.).

Az állami foglalkoztatási szerv a célcsoport létszámát a Kormányhivatal által megvalósított munkaerő-piaci programok között több szempont figyelembe vételével irányítja, melyek az alábbiak:

- a felmerült munkaerő-igény

- a Paktumirodán keresztül érkezik be, vagy közvetlenül a foglalkoztatótól;
- paktum tag foglalkoztatóhoz köthető, vagy paktumon kívüli munkáltatóhoz;

- a munkaerő-piaci képzés

- a Kormányhivatal és a Paktum javaslatára kerül fel a képzési jegyzékre, vagy egyéb javaslat alapján;
- a Paktumon keresztül beérkező, illetve paktum taghoz köthető munkaerőigény kielégítése érdekében szükséges, vagy egyéb okból;

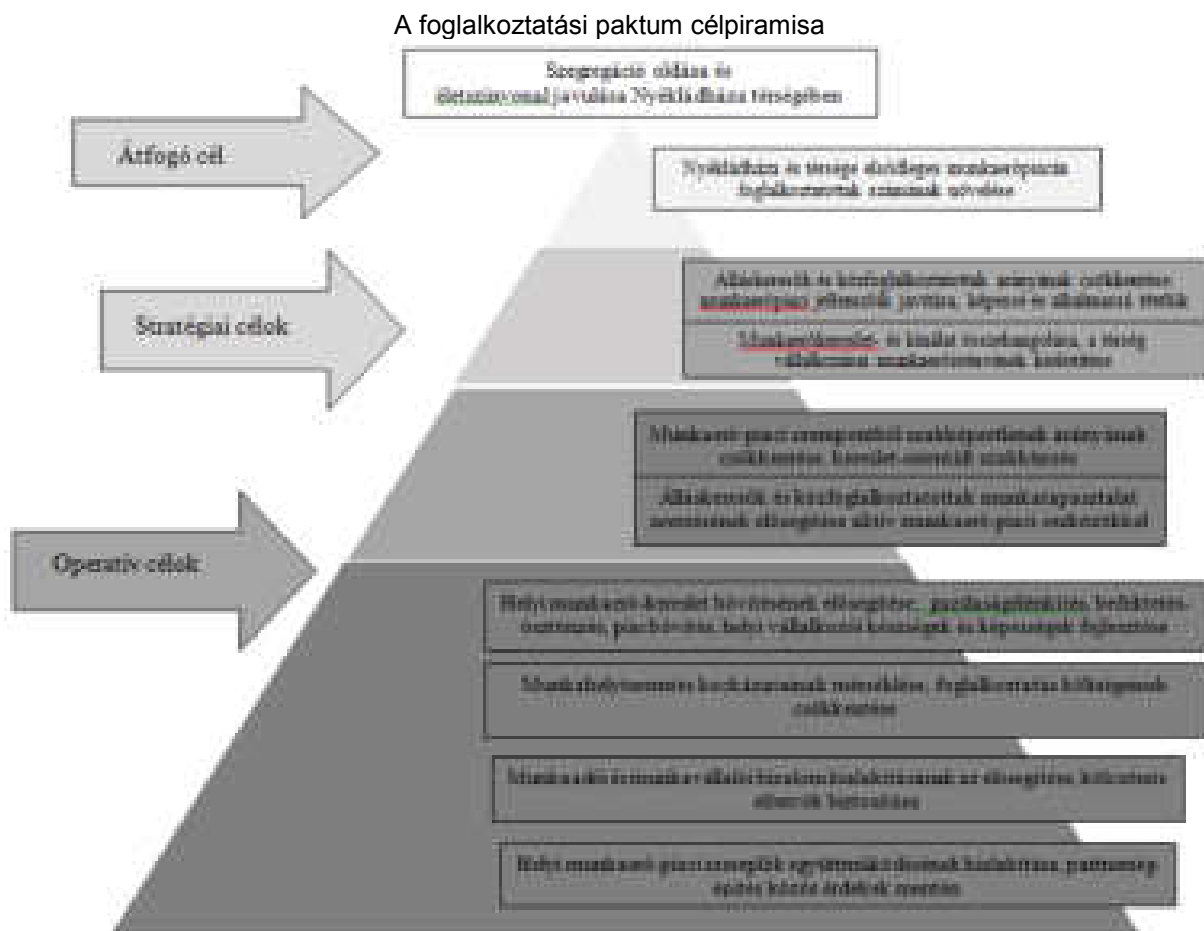
- az inaktív személy felkutatása/toborzása a paktumhoz köthető.

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

Az általános szakirodalom szerint a foglalkoztatási paktumok létrehozásának a célja a felhívás definíciója szerint a „...foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása”

További célként szerepel, hogy elősegítsék a munkanélküliek munkába való visszailleszkedést, a szakmai gyakorlat megszerzésével, illetve a munkában töltött idő növelésével, illetve ellássák azokat a feladatokat, amelyet a leghátrányosabb térségekben kockázatos piaci viszonyok (például az alacsony helyi jövedelmek miatt) piaci alapon működő vállalkozások nem látnak el.



A célok összhangban állnak a kormányzati munkaerőpiaci és társadalompolitikai fejlesztési prioritásokkal, úgymint a tartós munkanélküliség megszüntetése, a pályakezdő fiatalok helyben tartása, teljes foglalkoztatottság elérése, valamint a szegregált élethelyzetben élők esélyeinek a javítása és a szegénység átöröklési spiráljának megtörése. A paktum éppen ezért prioritásának tekinti, hogy mindenki számára valós esélyt adjunk a munkaerőpiacra való belépéshez. Ez nem csak a foglalkoztatás esélyeit növelné, de a társadalmi kirekesztettség esélyeit is csökkentené. Ehhez azonban hatékonyan kell harcolni az esélyegyenlőség és a szegénység ellen, illetve biztosítani kell mindenki számára az életen át tartó tanulás lehetőségét. A célrendszer megerősíti, hogy a foglalkoztatás növelésében kulcsszerepet játszanak a vállalkozások.

Gyakorlatban az elsődleges és jól mérhető cél az európai és országos fejlesztéspolitikai célokkal összhangban a foglalkoztatási szint növelése, azonban látni kell, hogy míg néhány évvel ezelőtt a munkanélküliség jelentette a legfőbb munkaerő-piaci problémát a megyében és Miskolc térségében, most azzal szembesülnek a térség munkáltatói, hogy egyes területeken, illetve szakmákban nem találnak elegendő számú és megfelelő képzettséggel rendelkező munkaerőt. A munkaerőhiány egyes ágazatok és elsősorban Miskolc térségében már ma is a növekedés és megye felzárkózásának a gátját jelenti.

Az elmúlt években a duplájára duzzadt közfoglalkoztatás szerepe ebben a célrendszerben kettős, hiszen a foglalkoztatási adatokat pozitívan befolyásolja és hozzájárul bizonyos társadalmpolitikai célokhoz, viszont részben a gazdaságfejlesztési és növekedési célok ellen hat. Vagyis **a paktum keretében elsősorban a még rendelkezésre álló munkaerőtartalékot kellene mozgósítani a helyi munkaerőpiaci szereplők együttműködése keretében: a hátrányos helyzetű és inaktív álláskereső személyeket, illetve a közfoglalkoztatottakat kell alkalmassá tenni a megfelelő színvonalú munkajövedelmet biztosító tartós és hosszú távú piaci alapú munkavállalásra.**

Mindehhez pedig keretet nyújt a helyi szintű foglalkoztatási együttműködés, amely – remélhetőleg valóban – befolyásolni és alakítani képes a munkaerő-piaci folyamatokat. A foglalkoztatási paktumok legfőbb célja, hogy a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés és a szakképzés, valamint a munkaerő-közvetítés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket, ezzel erősítve egy jól koordinált helyi foglalkoztatáspolitikai kialakítását. A paktumszervezet célja a foglalkoztatás helyzetével közvetlenül, vagy közvetetten érintett szervezetek helyi együttműködésének, párbeszédének eredményeként a foglalkoztatási támogatások, állami ösztönzők hatékonyabb és összehangoltabb felhasználása, foglalkoztatás bővítésének elősegítése. A projekt elsősorban a hátrányos helyzetű csoportok munkába állását kívánja segíteni aktív munkaerő-piaci eszközök bevezetésével, például a foglalkoztathatóság javítását szolgáló képzésekkel, munkaerő-piaci szolgáltatásokkal, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó költségek csökkentésével. Fontos cél a 15-24 éves nyilvántartott álláskereső fiatalok, valamint a közfoglalkoztatásban részt vevők egy részének lehetőség szerint a versenyszférában történő munkába állásának és az ehhez szükséges képzettség, és kompetenciák megszerzésének elősegítése. Aktív munkaerőpiaci eszközökkel lehetséges, hogy az érintett célcsoport a közfoglalkoztatásból több lépésen át képzéssel és mentális felkészítéssel együtt átvezethető legyen a piaci alapú foglalkoztatásba.

Az álláskeresőket közvetíthetőségét minden lehetséges eszközzel (humán szolgáltatások, támogatások, munkáltatói szolgáltatások, képzések, stb.) erősíteni kell annak érdekében, hogy alkalmassá váljanak a munkavállalásra. Törekedni kell arra, hogy a munkát kereső számára feltárjuk a szakképzettségének, szakmai gyakorlatának, s egyéb körülményeinek megfelelő foglalkoztatási lehetőségeket, és arra, hogy az állást kínálóknak számára a megfelelő személyek kerüljenek kiválasztásra és kiközvetítésre.

A hátrányos helyzetű, tartósan munkanélküli, szakképzetlen és a szegregált környezetben élő emberek számára a helyi foglalkoztatási paktum új lehetőséget és perspektívát kínál a tanulással, mentorálással történő munkaerő-piaci integrációra. A fenntarthatósági vállalások pedig garanciát jelentenek a hosszú távú munkaerőpiaci maradás esélyére.

Az elmúlt időszakban végrehajtott strukturális reformok alapvetően a munkaerőpiac kínálati oldalát érintették, de a keresleti oldal növelésére tett intézkedések elmaradtak a szükséges mértéktől. A munkaerő-piaci helyzet rendezése érdekében szükséges Nyékládháza térségében is egy kedvező befektetési környezet kialakítása. A projekt hozzá kíván járulni Nyékládháza térségében új munkahelyek létrehozásának ösztönzéséhez és az álláskeresőket sikerességének javításán keresztül a népesség megtartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben. Az intézkedés nélkül tovább romlana a térség munkaerő megtartó képessége és a képzett munkaerő térségből történő kiáramlása tovább fokozódna.

Nyékládháza és térségének további 14 településére kiterjedő helyi foglalkoztatási paktum átfogó célja a térség elsődleges munkaerőpiacán foglalkoztatott – munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű - Társulási lakosok számának a növelése, mely hosszú távon hozzájárul a Társulás területén tapasztalható társadalmi szegregációs folyamatok oldásához és a Társulásban élő lakosok életszínvonalának az emeléséhez, ezzel a térség népességmegtartó képességének és gazdasági versenyképességének a javításához.

Az átfogó célt a regisztrált álláskeresőket és a másodlagos munkaerőpiacon jelenlévő közfoglalkoztatottakat normál munkaerőpiacon való elhelyezkedésének elősegítésével, valamint kereslet és kínálat összeillesztése révén a területi és ágazati munkaerőhiány felszámolásával és lehetőség szerint új munkahelyek létrehozásának elősegítésével kívánja elérni. A paktumprojekt épít a helyi szereplők partnerségében rejlő szinergikus hatások kiaknázására. A partnerség keretében a szereplők egyéni erőfeszítéseikhez képest nagyobb lehetőség van:

- a célcsoport munkaerő-piaci szempontból történő differenciálására és aktivizálására
- hatékonyabb, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások kialakítására
- a legjobb gyakorlatok megismerésére, munkaerő-piaci problémák és megoldások felvetésére és kezelésére
- munkaerő-kínálat és kereslet összehangolására, munkaadói és munkavállalói igények illesztésére

- szakképzés és felnőttképzés hatékonyabbá tételére

A projekt küldetése a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés ösztönzése és támogatása többek között képzési és mobilitási támogatásokkal, célzott bér- és járuléktámogatásokkal, kiemelt figyelmet fordítva a térségben működő mikro-, kis és középvállalatok igényeire és növekedésük elősegítésére.

Mindemellett pedig el kell fogadni, hogy a célterületen jelenleg a piaci alapú munkahelyek száma nem elegendő még a foglalkoztatási paktum keretében vállalt foglalkoztatásnövelés teljesítésére sem, ezért a vállalkozói kör bővítése mellett a térség népességmegtartó erejének megőrzéséhez a rendelkezésre álló gazdasági lehetőségekre és a jelenlegi munkaerő bázisra építve a paktum szerepvállalása mellett a közösségi tulajdonú vállalkozások, szociális szövetkezetek segítségével kell piaci munkahelyeket teremteni.

Fenti célok és tevékenységek mindegyike illeszkedik a foglalkoztatás és a gazdaság összehangolt növelésére, a közfoglalkoztatás átpozicionálására és a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkóztatására vonatkozó kormányzati célkitűzésekhez.

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

A projekt közvetlen célcsoportját elsősorban azon munkanélküli és közfoglalkoztatásban álló személyek alkotják, akik számára a normál munkaerőpiacon történő elhelyezkedés, vagy visszakerülés hátrányos helyzetükből adódóan az átlagosnál jóval körülményesebb és támogatás nélkül nem, vagy csak sokkal nehezebb körülmények között találnak munkát, másodsorban pedig azok a jellemzően nem regisztrált inaktívok, akiknek nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, azonban nem is kerestek, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Mindkét esetben a munkába állást segítő hagyományos eszközök eredményesen nem alkalmazhatók.

Ez alapján a projekt közvetlen célcsoportja a Társulás 15 településén - mint célterületen - lakhellyel rendelkező, Nyékládháza térségében munkát vállalni szándékozó hátrányos helyzetű álláskereső személyek, valamint a közfoglalkoztatottak és inaktívok. A program keretében munkaerőpiaci szolgáltatásban, képzésben és foglalkoztatást elősegítő támogatásban részesülhetnek a következő közvetlen célcsoportok:

Álláskeresők, akik

- alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül),
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- 50 év feletti,
- GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (legalább 3 hónapja álláskeresők)
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- közfoglalkoztatásban részesülők

Nem álláskeresők

- inaktív személyek

A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak vonhatóak be. Ezekről eltérő személyek nem számítanak a program szempontjából álláskeresőnek, így a formális oktatásban résztvevő fiatalok, illetve jelenleg foglalkoztatott (kivéve közfoglalkoztatott) személyek sem.

A foglalkoztatási paktumokba a célcsoport/ügyfél bevonására lakcíme alapján kerül sor. Az adott ügyfelet a lakcíme alapján illetékes járási hivatal vonja be a lakcíme alapján illetékes paktum keretében támogatott foglalkoztatási, képzési programokba, illetve munkaerőpiaci szolgáltatásokba. Tehát a paktumok területi illetékessége a bevonandó célcsoportszemély lakóhelyére terjed ki.

Ez a lehatárolás a megyei és az MJV, valamint a helyi és MJV paktumok esetében egyértelmű és lakcím alapján teljesíthető, mivel minden helyi és MJV paktum csak azokat a célcsoportszemélyeket vonhatja be a projektjébe, akik a paktum területi hatályán belül rendelkeznek lakcímmel.

A helyi és megyei paktumok között nincs területi lehatárolás. Ezért a megyei és helyi paktumok területi hatálya alapján egy adott célcsoportszemély mind a megyei, mind a helyi paktumba bevonható. Ebben az esetben a megyei és helyi paktumnak kell megállapodnia a lehatárolás alapeveiben, mint pl. ágazat, vállalkozás mérete, mely alapján adott célcsoportszemélyt bevonják a megyei vagy helyi paktumba

A közgazdaságtanban a munkaerő jellemző tulajdonsága, hogy sokszínű és differenciált sokaságot takar eltérő egyedi jellemzőkkel. Eltérő lehet személyiségük, tudásuk, teljesítőképességük, így a munkaerő egymással sem korlátlanul helyettesíthető, másrészt eltérő lehet a tényleges munkaerő-piaci szerepe és teljesítménye. Ennek megfelelően a célcsoportokat az egyes jellemzőik alapján kell vizsgálni, de ez nem helyettesíti a paktum együttműködés azon szerepét és célját, mely szerint törekedni kell az egyéni képességek figyelembevételére a munkaerő-piaci programba történő bevonáskor. A program kulcsa a személyre szabott szolgáltatás nyújtása, figyelembe véve, hogy a különböző célcsoportokra jellemző általános jellemzők mögött egyéni képességek, készségek és motivációk rejlenek.

A helyzetelemzés keretében meghatároztuk a tervezett szolgáltatások paktum célterületén élő potenciális használóit, feltártuk a célcsoportok jellegzetességeit. A projekt tervezésekor törekedtünk arra, hogy a megvalósítandó fejlesztés a lehető legszélesebb társadalmi körben támogatásra találjon, figyelembe vegyünk minden érintett csoportot.

A célcsoport körének nagyságát, főbb társadalmi és gazdasági jellemzőit a KSH statisztikai adatai és a B-A-Z Megyei Kormányhivatal által rendelkezésre bocsátott 2016. évi adatok alapján mutatjuk be. A célcsoportok bemutatása kapcsán külön kitérünk - a Kormányhivatal 2016. évben bevezetett profiling rendszer adatait felhasználva - az egyes célcsoportok munkaerőpiaci elhelyezési nehézségei szerinti kategóriákra is, amely a célcsoport számára szükséges tervezendő projekttevékenységeket is meghatározza. Az ügyfélkategorizálási rendszer kapcsán fontos megjegyezni, hogy a hátrányos helyzetű álláskeresői csoportok nagy része a P3-közfoglalkoztatással segíthető kategóriába sorolható, mely a foglalkoztatási paktum keretében is komplex beavatkozást tesz szükségessé figyelembe véve, hogy a közfoglalkoztatásban történő elhelyezés nem jelentheti a célját és az eszközét a paktum beavatkozásainak, vagyis a P3-as kategóriába tartozó célcsoport tagok esetében a összetett beavatkozással legalább a P2-es kategóriának megfelelő munkaerőpiaci jellemzők elérése szükséges.

I. Alacsony iskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresőik

Az alacsony iskolai végzettségűek célcsoportját az iskolarendszerben szerzett végzettség alapján a legfeljebb 8 általánossal, vagy azzal sem rendelkezők (ISCED 0-2 szakképzés nélkül) alkotják, azaz a munkaerőpiac szereplőinek azon tagjai, akik részben, vagy egészben elvégezték ugyan az általános iskolát, de ezen kívül semmilyen végzettséget sem szereztek, ezért a munkaerőpiacon hátrányos helyzetűnek számítanak.

Terület	Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen (fő)	Változás 2010 és 2015 között	Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresőik száma (fő)	Változás 2010 és 2015 között
Magyarország	337 478	-42,92%	144 006	-40,49%
B-A-Z megye	41 860 (2016. év: 39 503 fő)	-39,60%	20 124 (2016. év: 18 801 fő)	-39,13%
Miskolci járás	11480	-41,10%	4 666	-38,64%
Társulás	1 988 (2016. év: 1714 fő)	-30,27%	1 017 (2016. év: 846 fő)	-23,01%
Berzék	97 (73)	-19,17%	60 (42)	-24,05%
Bükkaranyos	132 (118)	-14,29%	57 (53)	-6,56%
Bükkszentkereszt	33 (34)	-49,23%	5 (3)	-44,44%
Emőd	270 (207)	-38,50%	118 (90)	-33,71%
Harsány	92 (79)	-25,81%	40 (29)	11,11%
Kisgyőr	97 (93)	-43,60%	39 (43)	-53,57%
Kistokaj	73 (66)	-39,17%	15 (16)	-44,44%
Köröm	151 (106)	-27,40%	129 (89)	-28,33%
Mályi	158 (153)	-41,70%	40 (39)	-25,93%
Nyékládháza	178 (150)	-32,58%	46 (39)	-26,98%
Ónod	199 (177)	-27,90%	116 (103)	-30,12%
Répáshuta	23 (17)	-41,03%	2 (2)	-75,00%
Sajóhidvég	118 (111)	-16,31%	93 (82)	-2,11%

Sajólád	270 (196)	-8,16%	190 (125)	6,15%
Sajópetri	97 (134)	-40,85%	67 (94)	-34,31%

Forrás: KSH (zárójelben a B-A-Z Megyei Kormányhivatal 2016. évi adatai)

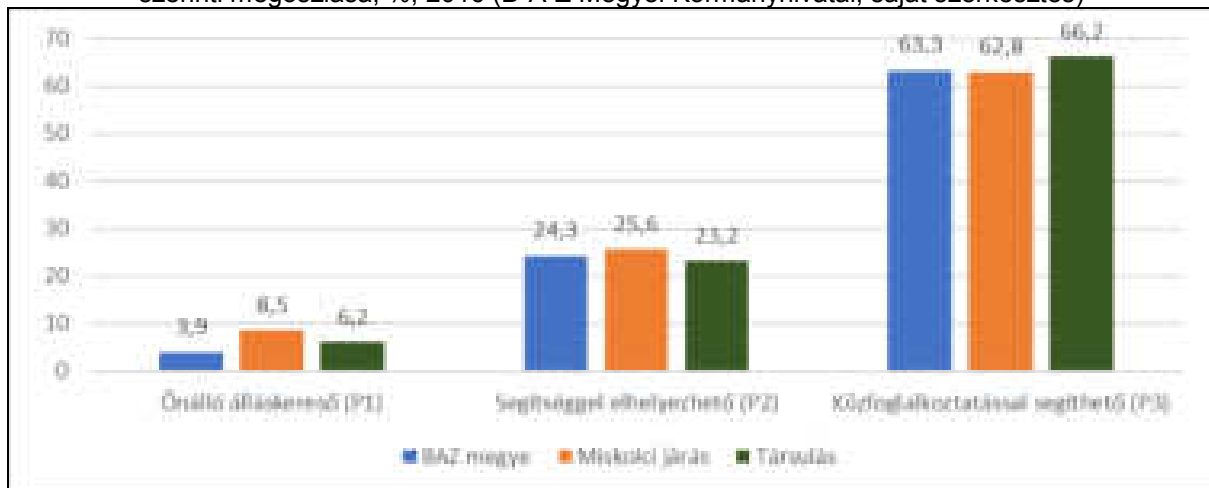
Az alacsony iskolai végzettségű regisztrált álláskereső havi átlagos létszáma 2016-ban a Társulás területén 846 fő volt, az álláskeresőknél belüli arányuk 51,16%, ami meghaladta az országos (42,7%), járási (40,64%) és megyei (48,07%) arányt is. Települési szinten Köröm és Répáshuta 85,43%-os és 8,7%-os szélsőértékei között mozognak az arányok a Társuláson belül.

Létszámuk 2010 és 2015 között 23%-kal csökkent.

A Társulásban a nyilvántartott álláskereső többsége tehát legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, mely az elsődleges munkaerőpiacra feltételezhetően csak képzéssel integrálható tömeget jelent.

Az alacsony (legfeljebb alapfokú) iskolai végzettséggel rendelkezők közül csak nagyon kevesen tartoznak az önálló álláskeresőként (P1) elhelyezhető közé, arányuk társulási szinten 6,2%, Miskolc járásban és Miskolc városban 8,5-8,6%, a megyében 4%. A támogatással, szolgáltatással elhelyezhető, P2 kategóriába az álláskereső 23%-a tartozik a Társulásban. Az alacsony iskolai végzettségűek 66% a közfoglalkoztatással segíthető (P3) kategóriába sorolható.

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső elhelyezési nehézség (ügyfél kategória) szerinti megoszlása, %, 2016 (B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



A megye és a Társulás foglalkoztatási helyzetének is egyik legsúlyosabb problémája az alacsony iskolai végzettségűek magas száma, illetve inaktivitása. Az alacsony iskolázottsággal rendelkező személyek közül kevesen vállalkoznak a tanulásra, vagy az első szakképesítés megszerzésére, ami pedig növelné esélyeiket a munkaerő-piacon. Ennek okai igen összetettek, gyakran jelen van ebben az egyén motiválatlansága, a jövőkép hiánya, másrészt a család rossz anyagi helyzete, ösztönző erejének hiánya. A tanulás újrakezdésére és az ezzel járó életmódváltásra sokszor nehezen szánják rá magukat, nem könnyű az új körülményekhez, kööttségekhez alkalmazkodnia annak, aki már hosszabb ideje munkanélküli. Nem elhanyagolható szempont sok esetben az sem, hogy a tanulás olyan költségekkel is járhat (pl. szűrvizsgálatok, az odautazás költségének megelőlegezése) ami komoly anyagi terhet jelent.

II. 25 év alatti fiatalok, vagy 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső

Az alacsony képzettségűeknél kisebb, de számottevő a pályakezdők és 25 éven aluliak létszáma a nyilvántartott álláskereső között. A KSH 2015. évi munkaerőpiaci adatai alapján a Társulásban nyilvántartott 1988 fő álláskereső (BM adatbázis szerint 1928 fő) közül minden tizedik álláskereső pályakezdő (207 fő) és minden hatodik 25 éven aluli (350 fő). Ez meghaladja az országos és járási arányt, de elmarad a megyei értékektől. Míg más országokban és Magyarországon egyes fejlettebb térségeiben is az ifjúsági munkanélküliség egyik magyarzata a tanulás melletti munkavállalási lehetőség keresése, addig a hátrányos helyzetű térségekben (pl. B-A-Z megye hátrányos helyzetű települései, szegregációval érintett településrészei) a fiatal munkanélküliek jó részére a korai iskola elhagyás és az emiatti elhelyezkedési nehézség a jellemző, magas a nem foglalkoztatott, az oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalok aránya

A pályakezdő álláskereső száma 2010 óta 30%-kal 295 főről 207 főre csökkent a paktum célterületén, ugyanebben az időszakban a 25 év alatti álláskereső esetében 35,3%-os

csökkenés következett be, számuk 541 főről 350 főre csökkent. Megyei szinten a 25 év alatti állás keresők száma 2010 és 2016 között közel hasonló mértékkel 37,4%-kal csökkent. Közülük minden ötödik (1,4 ezren) a Miskolci járásban élt, fele-fele rész Miskolc városban és a járás egyéb településein. A Társulás a Miskolci járásban élő 25 év alatti regisztrált állás keresők körülbelül 25%-át fedi le. Települési szinten rendkívül nagy szórás tapasztalható a Társulás tekintetében a pályakezdekők számának 2010 óta bekövetkezett változásában. Míg Bükkzentkereszten gyakorlatilag megszűnt a pályakezdekőket érintő munkanélküliség és Mályiban, Nyékládházán, Sajópetriben is jelentősen mérséklődött, addig Körömben és Sajóhídvégen abszolút értékben is nőtt a létszámuk 2010 óta. A pályakezdekő és 25 év alatti nyilvántartott állás keresők csoportja nagyarányú átfedést tartalmaz, ennek mértékére statisztikával nem rendelkezünk.

Terület	Nyilvántartott állás keresők száma összesen (fő)	Változás 2010 és 2015 között	Nyilvántartott pályakezdekő állás keresők száma (fő)	Változás 2010 és 2015 között	Nyilvántartott 0-25 éves állás keresők száma (fő)	Változás 2010 és 2015 között
Magyarország	337 478	-42,92%	37552	-29,42%	57 666	-44,19%
B-A-Z megye	41 860 (2016. év: 39 503 fő)	-39,60%	5241 (5217)	-29,17%	8 241 (7253)	-39,26%
Miskolci járás	11480	-41,10%	1134	-41,18%	1 734	-47,02%
Társulás	1 988 (2016. év: 1714 fő)	-30,27%	207 (209)	-29,83%	350 (281)	-35,30%
Berzék	97 (73)	-19,17%	15 (13)	-11,76%	24 (22)	-27,27%
Bükkaranyos	132 (118)	-14,29%	12 (15)	-20,00%	23 (21)	-25,81%
Bükkzentkereszt	33 (34)	-49,23%	2 (4)	-75,00%	3 (4)	-70,00%
Emőd	270 (207)	-38,50%	25 (27)	-44,44%	38 (33)	-46,48%
Harsány	92 (79)	-25,81%	6 (9)	-40,00%	16 (15)	0,00%
Kisgyőr	97 (93)	-43,60%	10 (11)	-16,67%	18 (19)	-33,33%
Kistokaj	73 (66)	-39,17%	5 (5)	-44,44%	8 (7)	-50,00%
Köröm	151 (106)	-27,40%	28 (14)	21,74%	53 (26)	3,92%
Mályi	158 (153)	-41,70%	10 (15)	-69,70%	13 (18)	-75,00%
Nyékládháza	178 (150)	-32,58%	12 (14)	-53,85%	26 (16)	-38,10%
Ónod	199 (177)	-27,90%	32 (26)	-3,03%	39 (30)	-47,30%
Répáshuta	23 (17)	-41,03%	4 (3)	-42,86%	6 (4)	0,00%
Sajóhídvég	118 (111)	-16,31%	14 (14)	16,67%	24 (18)	-14,29%
Sajólád	270 (196)	-8,16%	25 (25)	-3,85%	48 (33)	-4,00%
Sajópetri	97 (134)	-40,85%	7 (16)	-63,16%	11 (19)	-67,65%

Az állás kereső fiatalok számának csökkenése többek között ebben az esetben is a fogyó népességre jellemző demográfiai változásokkal magyarázható, de a munkaerőpiaci folyamatok is hatottak rá. Az elmúlt időszakban működő munkaerőpiaci programok támogatott foglalkoztatási lehetőségei jelentősen javították a fiatal állás keresők munkához jutási esélyeit, de a tapasztalat az, hogy megfelelő szakképzettség nélkül kevesebben jutnak álláshoz.

Az állás kereső fiatalok száma ugyan csökkent az utóbbi években, de összetételében nőtt a 8 osztályos, vagy annival sem rendelkezők részaránya. A legfeljebb 8 osztályos iskolai végzettség rendkívül megnehezíti mind a képezhetőséget, mind a nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatást. A szakképzetlen fiatalok esetében jellemzően hosszán tartó állás kereséssel kell számolni. Többségük inaktív marad, vagy a másodlagos munkaerőpiacon talál csak munkát.

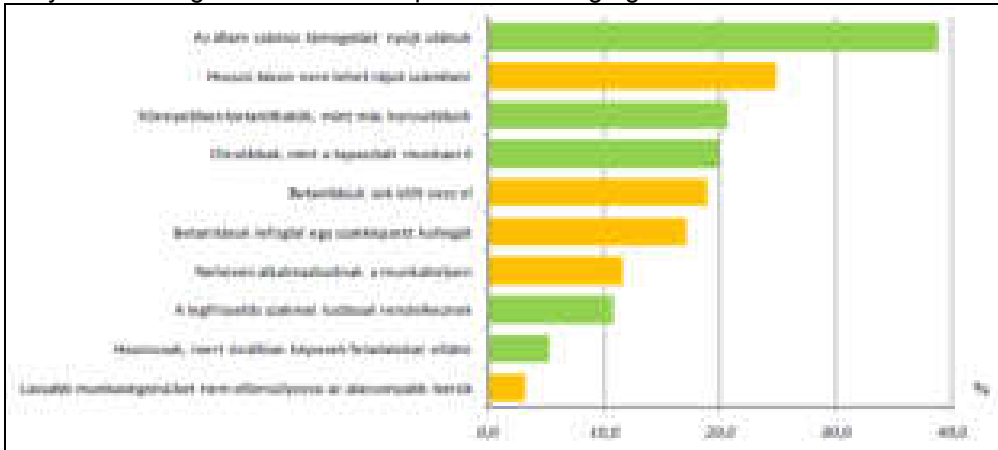
A pályakezdekő munkanélküli fiatalok munka világába történő zökkenőmentes átmenetét nehezíti továbbá az is, hogy sokuk nincs felkészülve az iskola – munkavállalás közötti átmenetre, kevésbé vannak terveik egyéni életük alakítására, nincsenek ismereteik, tapasztalataik az állás keresés terén. Az álláshoz jutás tekintetében a leghátrányosabb helyzetben továbbra is a kistelepülésen élő pályakezdekő fiatalok vannak, a nagyvárosokban lakók nagyobb eséllyel találnak munkát maguknak.

A munkáltatók szakemberigénye gyakran eltér attól, amilyen ismeretekkel a képzési rendszerből kikerülő fiatalok rendelkeznek. Ehhez társul még az is, hogy a munkáltatók elsősorban a gyakorlattal rendelkező munkavállalókat részesítik előnyben, és nem szívesen vállalják a pályakezdekők betanítását.

A B-A-Z Megyei Kormányhivatal 2017. I. Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérése alapján a munkáltatók válaszaiból az derül ki, hogy megyénkben a pályakezdek foglalkoztatásának állami támogatás fontossága még mindig kiemelt – nagyjából minden második válaszadó által helyezett tényező. A „könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok” változó a pályakezdek alkalmazásnak második legjelentősebb pozitív faktoraként jelenik meg.

A munkáltatók a pályakezdek egyik legnagyobb problematikájaként említik, hogy „hosszú távon nem lehet rájuk számítani” (32,9%), sőt „betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát” (23,3%), Szintén sajnálatos, hogy még mindig sokan vélekednek úgy, hogy a pályakezdek nem képesek önállóan feladatokat ellátni.

Pályakezdek foglalkoztatásával kapcsolatban megfogalmazott munkaáltató attitűdök



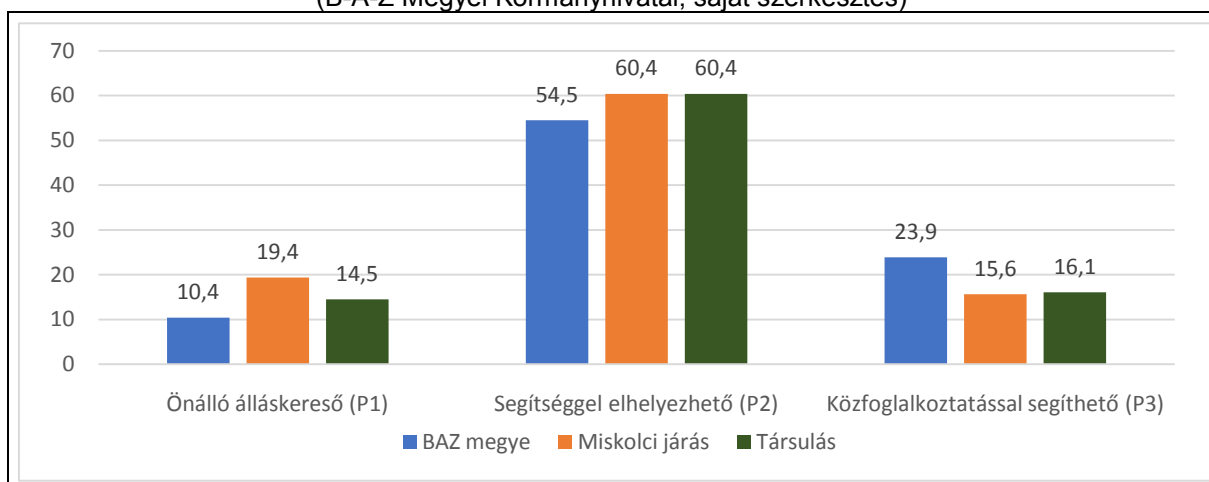
Forrás: BAZ Megyei Kormányhivatal 2017. I. Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés

Az iskolapadból frissen kikerülő fiatalok sajnos nem rendelkeznek kellő információval arról, hogy milyen módszerekkel lehet eredményesen munkát keresni. Döntően a család, illetve a közeli ismerősök útján próbálnak tájékozódni. Ám a munkaerőpiac nagymérvű átalakulása miatt sokszor már a hozzátartozók sem rendelkeznek megfelelő információkkal. Gyakran nem találkoznak a fiatalok munkabérré vonatkozó elvárásai a munkáltató által kínált bérral, ami a legtöbb esetben a minimálbért jelenti. Elhelyezkedést akadályozó tényezőként jelentkezik különösen a hátrányos helyzetű kistérségekben élő pályakezdek esetében a munkába történő bejárás, illetve annak költsége is. Helyben nincs betölthető munkalehetőség, a nagyobb településeken működő munkáltatók pedig gyakran nem térítik meg a bejárást, vagy az elégtelen tömegközlekedés nem teszi lehetővé azt.

A fiatal álláskeresőik között magasabb a számos okból nagyobb munkaerőpiaci hátránnyal küzdő roma fiatalok aránya, a tapasztalatok szerint azonban a valóságban jóval nagyobb lehet ez az arány, mert a nyilatkozatok során sokan nem vállalják nemzetiségi hovatartozásukat. Iskolai végzettség szerinti összetételük lényegesen rosszabb, mint a nem roma fiataloké.

A nyilvántartott 25 év alatti álláskeresőik döntően a P1 és a P2 (önállóan, vagy szolgáltatással, támogatással elhelyezhető) kategóriába tartoznak. Kedvező, hogy a Társulásban minden hetedik fiatal elhelyezhetősége szempontjából képes az önálló elhelyezkedésre, és 60%-uk munkaerőpiaci szolgáltatással, támogatással az elsődleges munkaerőpiacra segíthető. A P3 kategóriában a 25 év alattiak mindössze 16,1%-a jelenik meg. A megyei adatok ettől kedvezőtlenebbek.

25 év alatti álláskeresőkhelyezési nehézség (ügyfél kategória) szerinti megoszlása, %, 2016
(B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



Az iskolából a munka világába történő zökkenőmentes átmenet a társadalmi beilleszkedés egyik legfontosabb feltétele. Gyakran hosszú távon meghatározza az egyén társadalmi pozícióját, munkaerőpiaci helyzetét, ezért gazdasági és szociális szempontból egyaránt fontos, hogy az iskolapadból kikerülő fiatalok szakmailag felkészülten jelenjenek meg a munkaerőpiacon, az iskolában elsajátított ismereteik összhangban legyenek a technológiai követelményekkel, a piaci igényeknek megfelelő szintű és szakirányú képzettséggel, konvertálható ismeretekkel rendelkezzenek. Az állástalanul töltött idő, az ennek kapcsán szerzett negatív tapasztalatok nemcsak elbátortalanító hatásúak, de veszteség az egész társadalom számára.

III. 50 év feletti álláskeresőkh

A Társulás lakónépességének fiatalabb korösszetételéből fakadóan az 50 éven felüliek létszáma 573 fő volt 2015-ben, arányuk 28,82% a regisztrált álláskeresőkhön belül, ami elmarad az országos és járási értéktől és meghaladja a megyei értéket. A települési szintű arányok szintén a települések lakónépességének korösszetételével mutatnak szoros korrelációt. A települési szélsőértékeket a legfiatalabb korszerkezetű lakossággal rendelkező Köröm (14,57%) és az erőteljesen előregedő Répáshuta (43,48%) képviseli.

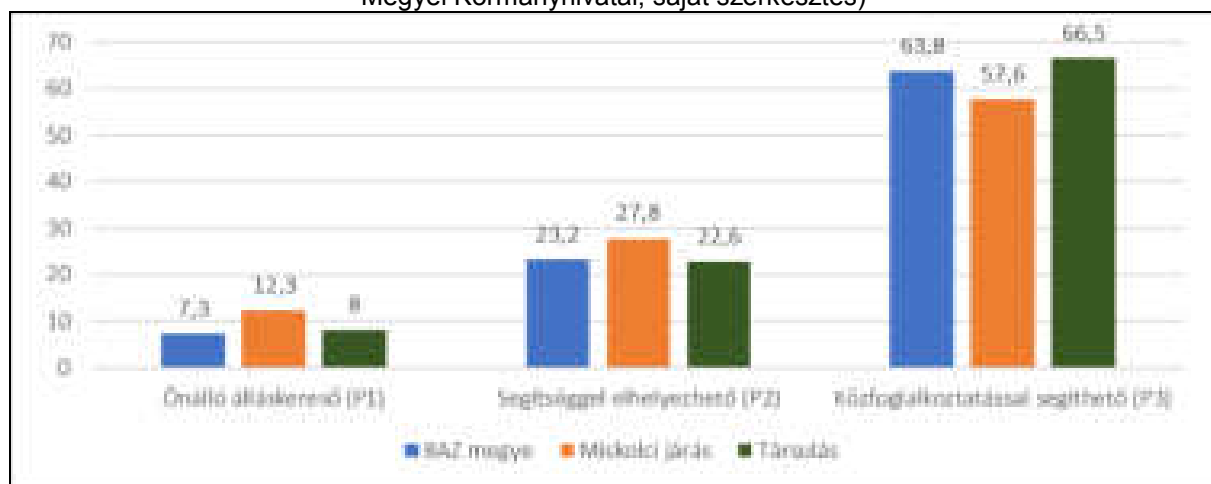
Terület	Nyilvántartott álláskeresőkh száma összesen (fő)	Változás 2010 és 2015 között	50 év feletti álláskeresőkh	Változás 2010 és 2015 között
Magyarország	337478	-42,92%	101 563	-16,21%
B-A-Z megye	41860	-39,60%	10 948	-11,47%
Miskolci járás	11480	-41,10%	3 477	-9,90%
Társulás	1988	-30,27%	573	4,95%
Berzék	97	-19,17%	21	31,25%
Bükkaranyos	132	-14,29%	29	26,09%
Bükkszentkereszt	33	-49,23%	12	-29,41%
Emőd	270	-38,50%	84	-10,64%
Harsány	92	-25,81%	31	-6,06%
Kisgyőr	97	-43,60%	26	-16,13%
Kistokaj	73	-39,17%	22	-8,33%
Köröm	151	-27,40%	22	-8,33%
Mályi	158	-41,70%	57	-25,97%

Nyékládháza	178	-32,58%	56	16,67%
Ónod	199	-27,90%	66	37,50%
Répáshuta	23	-41,03%	10	11,11%
Sajóhidvég	118	-16,31%	37	27,59%
Sajólád	270	-8,16%	66	37,50%
Sajópetri	97	-40,85%	34	36,00%

A fiatalabb korosztályokkal szemben az 50 év felettek száma 2010 és 2015 között abszolút értékben nőtt 546 főről 573 főre, emiatt az arányuk a csökkenő számú regisztrált álláskeresőkön belül 19,2%-ról közel 10%-kal növekedett. Ahogy azt a helyzetelemző részben bemutattuk az 50 év feletti korosztályon belül az arány az 56 évtől idősebbek irányába tolódott el.

Az 50 év felettek az elsődleges munkaerő-piacon nehezen elhelyezhetőek, meghatározó részük a másodlagos munkaerő-piacon, kiemelten a közfoglalkoztatásban (P3) talál munkát.

50 év feletti álláskeresők elhelyezési nehézség (ügyfél kategória) szerinti megoszlása, %, 2016 (BAZ Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



Az idősebb korúaknál bár a munkatapasztalat megléte pozitívan kellene, hogy befolyásolja a munkaerőpiaci esélyeket, ez mégsem tudja kompenzálni a munkaadók által valószínűleg eltűzött, esetleges hátrányaikat (elavult tudás, kreativitás csökkenése, magasabb bérigény, stb.).

Az öregségi nyugdíj-korhatár emelése és a rehabilitációs ellátás feltételrendszerének szigorítása növelte az 50 éven felüli korosztályok munkaerőpiaci jelenlétét, különösen igaz ez a 60 éven felüli korosztályra. A nők közül sokan élni tudnak a 40 év szolgálati idő után igénybe vehető nyugdíjazás lehetőségével, így az ebbe a korosztályba tartozó álláskeresők között növekvő a férfiak részesedése. Ennek a munkavállalói rétegnek a jövőbeni munkaerőpiaci jelenlétét nagyban befolyásolják az öregségi nyugdíjba vonulásra vonatkozó szabályok, illetve az idő előtti kilépés lehetőségei, és ezek egyértelműen a korosztály foglalkoztatottságának növekedése irányába mutatnak. Számolni kell azzal is, hogy növekszik azok száma, akik szakadozott életpályájuk miatt nyugdíjjogosultságot nem szereznek, vagy csak igen alacsony összegű ellátásra számíthatnak, így idős korukban is kénytelenek lesznek dolgozni.

IV. GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

A célcsoport egyik részébe azok tartoznak, akik kisgyermek gondozást, vagy hozzátartozó ápolását követően szándékoznak visszatérni a munkaerőpiacra és a programba lépést megelőzően gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben, vagy ápolási díjban részesültek. A 2010-2015 közötti időszakban a gyermekgondozást, hozzátartozó ápolását követően nyilvántartásba vett álláskeresők létszáma Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 37%-kal csökkent. Ennél nagyobb arányú csökkenés volt tapasztalható Miskolc járásban (65%) és a Társlásban (44%). 2016 évre enyhe emelkedés következett a célcsoport regiszter szerinti létszámában, a Társlásban 14 fő tért vissza kisgyermek, vagy hozzátartozó ápolását követően az álláskeresési nyilvántartásba. A célcsoport jelenléte a regiszterben igen alacsony, csupán 1% alatti.

A gyermekgondozást, hozzátartozó ápolását követően nyilvántartásba vettek létszámának változása a 2010-2016 közötti időszakban

év	B-A-Z megye			Miskolc járás			Társulás		
	állás-keresők	gyese-ről, gyed-ről, ápolási díjról visszatérők	%	állás-keresők	gyese-ről, gyed-ről, ápolási díjról visszatérők	%	állás-keresők	gyese-ről, gyed-ről, ápolási díjról visszatérők	%
2010	68 038	1 099	1,6%	19 363	181	0,9%	2851	25	0,9%
2011	69 393	1 375	2,0%	19 085	227	1,2%	3168	34	1,1%
2012	66 599	594	0,9%	17 880	51	0,3%	2807	26	0,9%
2013	59 292	989	1,7%	16 579	67	0,4%	2593	16	0,6%
2014	51 430	789	1,5%	14 521	55	0,4%	2218	13	0,6%
2015	45 462	694	1,5%	12 430	64	0,5%	1926	12	0,6%
2016	39 557	643	1,6%	10 501	98	0,9%	1714	14	0,8%

A gyermekgondozási ellátás igénybevételét követően állást keresők nagy nehézségekkel szembesülnek a munkaerőpiacon. A kisgyermekes nők jelentős része a teljes gyermekgondozási időszakot otthon, gyermekével tölti. A hosszú távollét alatt, ha már egyáltalán rendelkezett korábbi munkatapasztalattal az ismeretek kopnak, elavulnak, a munkavállalói készségek romlanak, lazul, vagy meg is szűnik a kapcsolat a korábbi munkáltatóval. A visszatérni szándékozó kisgyermekes anya esetében a munkáltató óhatatlanul is mérlegeli azt, hogy újbóli alkalmazásukkor az átlagnál több munkaidő-kieséssel (gyakoribb hiányzással) számolhatnak, illetve, hogy családi kötelezettségeik miatt a munkavolumen hullámszához kevésbé lesznek képesek alkalmazkodni.

A célcsoport gyermekét egyedül nevelő felnőttek részébe azok a szülők tartoznak, akik háztartásukban legalább egy gyermeket egyedül nevelnek. A célcsoportra vonatkozóan Társulási szintű adatokkal sajnos nem rendelkezünk, a célcsoport számosságát a járási adatok, illetve a lefolytatott munkavállalói igényfelmérés alapján tudjuk becsülni. A 2011. évi népszámlálás idején B-A-Z megyében 37 864 szülő nevelte egyedül gyermekét, ebből 14 616 fő élt a Miskolci járásban, és közülük 88% volt anya, 12% apa. Többségük (64%) egy gyermeket nevel. Ha az egyéb lakosságszámra, illetve az álláskeresők számára vonatkozó adatokat vesszük alapul, akkor kisgyermeket egyedül nevelők Társulási létszáma a járási létszám körülbelül 20%-át teheti ki, így a helyi foglalkoztatási paktum célcsoportját körülbelül 2 900 fő gyermekét egyedül nevelő potenciális célcsoport tag alkothatja, a foglalkoztatási adataikra vonatkozóan azonban nincs pontos statisztika.

Mivel jellemzően a nők nevelik gyermeküket egyedül, így az ő munkaerőpiaci helyzetükre gyakorol leginkább negatív hatást a gyermeknevelés. Mindamelllett a gazdasági szükséglet nagyobb mértékben sarkalja a munkaerőpiaci megjelenésre az egyedülálló anyákat, mint a párkapcsolatban élőket. A párkapcsolatban élő gyermekes nők nagyobb szabadsággal rendelkeznek, mint a gyermeküket egyedül nevelők, akik a gyermek fiatal kora ellenére is a munkaerőpiac aktív résztvevői kívánnak lenni. Elhelyezkedésüket sokszor nehezíti az egyedül álló anyákkal szembeni munkáltatói előítélet, a gyermek ellátásának és munkaidő alatti elhelyezésének nehézségei miatt. A foglalkoztathatóságukat befolyásoló gyermekellátási kapacitások minősége a korábbiakban bemutatásra került.

V. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek

A munkanélküliség társadalmi és gazdasági következményekkel járó problémakörén belül kiemelendő problémát jelent a tartós munkanélküliek helyzete. 2017. februárjában a munkanélküliség átlagos időtartama országos átlagban 17,8 hónap volt, egy félévvel kevesebb, mint 2015-ben. A munkanélküliek 47,2%-a legalább egy éve keres állást, vagyis tartósan munkanélkülinek számít, ami 2,3%-kal kevesebb a 2014-es értéknél. Esetükben a munkanélküliségben eltöltött hosszú idő során romlik a munkavégzéshez szükséges készségük, így foglalkoztathatóságuk csökken. A munkavállalás legáltalánosabb, a foglalkoztatottak számára evidens elvárásoknak is igen nehéz megfelelniük, így visszavezetésük a munka világába meglehetősen nehézkes, mindezek miatt a foglalkoztatási paktumok kiemelt célcsoportját jelentik.

Hosszú ideig a megyei munkaerőpiac súlyosan kedvezőtlen helyzeténél fogva a munkanélküliség időtartama lényegesen hosszabb volt, mint országosan. Ezen a helyzeten a közfoglalkoztatás kiterjesztése nagyon sokat változtatott. A tartósan, azaz legalább egy éve folyamatosan nyilvántartott álláskeresők részaránya a válság éveit megelőzően 40%, 2008 decemberében 43,3% volt a megyei álláskeresők körében, ami az ezt követő két évben – a válság miatt szaporodó elbocsátások következtében az álláskeresők közé beáramlók nagy számával összefüggésben - fokozatosan, 2010 végére 36%-ra süllyedt. Ekkor 8 százalékponttal haladta meg az

országos arányt. Az ezt követő időszakban javuló foglalkoztatás, különösen a kiszélesített közösségi célú foglalkoztatás hatására 2016-ra a megyében nyilvántartott álláskeresők között havonta átlagosan 26,6% tartozott a legalább egy éve folyamatosan nyilvántartott álláskeresők közé, szemben az országos 28,5%-kal. A Miskolci járásban magasabb volt ez a mutató, s nem is csökkent olyan mértékben, mint a megyében. A járás egészében Miskolc város magasabb éven túli álláskeresői aránya miatt korábban is (2010-ben 39,5%) és 2016-ban is (30,4%) magasabb volt az érintettek létszámsúlya.

A paktumprojekt keretében a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek célcsoportjába a több mint 3 hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskeresők tartoznak. A munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható.

Tekintettel arra, hogy a KSH területi statisztikái között a hat hónapja és az éven túli álláskeresők csoportja érhető el települési és Társulási szinten, ezért ezek az adatok kerülnek megjelenítésre. Mint látjuk a több mint 6 hónapja álláskeresők száma önmagában is jóval meghaladja a paktumprojektben tervezett résztvevők számát. Ha a 3 hónapja álláskeresők számát kívánjuk megbecsülni, akkor a Miskolci járásban 2016-ban mért 6790 főt tudjuk alapul venni, amiből feltételezhetően körülbelül 1300 fő élhet a Társulás 15 településén. Vagyis körülbelül a 3 hónapon túli álláskeresők felét teszi ki a 6 hónapon túli álláskeresők létszáma.

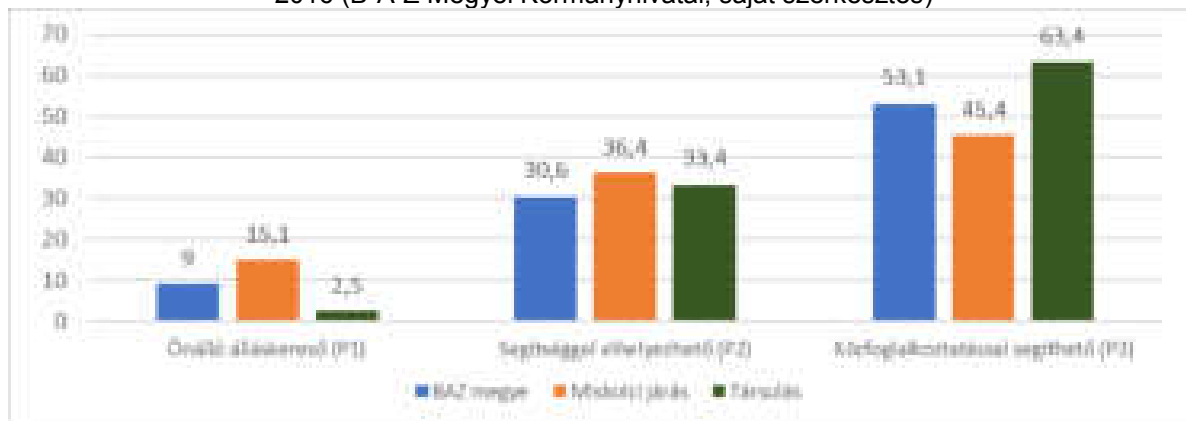
Társulási szinten a hat hónapon túli álláskeresők alkották a nyilvántartott álláskeresők 34,81%-át 2015-ben, ennek a körnek több mint fele éven túl álláskereső volt. 2010 óta mindkét csoport létszáma 55%-ot meghaladóan csökkent. A területi összehasonlításból látszik, hogy ezek az arányok jelentősen elmaradnak megyei, járási és országos adatoktól, és az is látszik, hogy ez annak a következménye, hogy a Társulás hátrányos helyzetű településein a tartós munkanélküliek alacsony arányt képviselnek az álláskeresőkön belül. Ez összefüggésben van az időszakos, 3-6 hónapos közfoglalkoztatási programokba való be- és kilépők magas arányával. Ezt erősíti, hogy 2010 óta a féleven és egy éven túli álláskeresők száma legnagyobb mértékben a társadalmi és gazdasági hátrányokkal legerősebben terhelt Körömben csökkent. Erdemes kiemelni Ónod települést, amely az egyetlen tagtelepülés a Társulásban, ahol a tartós munkanélküliek száma 2010 óta nőtt.

Terület	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	Változás 2010 és 2015 között	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	Változás 2010 és 2015 között	Egy éven túl nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	Változás 2010 és 2015 között
Magyarország	337 478	-42,92%	162838	-48,56%	96572	-43,49%
BAZ megye	41 860 (2016. év: 39 503 fő)	-39,60%	19 160 (17 209)	-53,16%	11 028 (10 530)	-55,64%
Miskolci járás	11480	-41,10%	5 407	-55,84%	3 339	-57,19%
Társulás	1 988 (2016. év: 1714 fő)	-30,27%	692 (679)	-55,24%	375 (373)	-58,70%
Berzék	97 (73)	-19,17%	26 (27)	-46,94%	7 (11)	-61,11%
Bükkaranyos	132 (118)	-14,29%	40 (47)	-58,33%	20 (21)	-70,15%
Bükkszentkereszt	33 (34)	-49,23%	16 (14)	-56,76%	10 (9)	-44,44%
Emőd	270 (207)	-38,50%	113 (88)	-56,37%	63 (56)	-61,82%
Harsány	92 (79)	-25,81%	34 (26)	-50,72%	19 (17)	-42,42%
Kisgyőr	97 (93)	-43,60%	29 (35)	-72,64%	16 (17)	-75,00%
Kistokaj	73 (66)	-39,17%	31 (25)	-59,74%	16 (13)	-61,90%
Köröm	151 (106)	-27,40%	17 (25)	-86,72%	8 (7)	-90,80%
Mályi	158 (153)	-41,70%	66 (74)	-55,41%	34 (44)	-63,04%
Nyékkládháza	178 (150)	-32,58%	82 (75)	-47,10%	54 (51)	-39,33%
Ónod	199 (177)	-27,90%	91 (79)	1,11%	48 (49)	6,67%
Répáshuta	23 (17)	-41,03%	7 (8)	-68,18%	3 (5)	-75,00%
Sajóhidvég	118 (111)	-16,31%	33 (34)	-46,77%	13 (17)	-50,00%
Sajólád	270 (196)	-8,16%	74 (66)	-51,95%	41 (31)	-57,29%
Sajópetri	97 (134)	-40,85%	33 (55)	-64,89%	23 (27)	-57,41%

A tartósan, több mint 3 hónapja nyilvántartott álláskeresők az egyik legveszélyeztetettebb célcsoport a Társulásban, többségük mindhárom területi egység vonatkozásában a P3 ügyfél kategóriában helyezkedik el. Megfigyelhetően e csoport mutatói is követik a munkaerőpiac

területi különbségeit, a megyei mutató jóval kedvezőlenebb, mint a Miskolc városé. Kedvező, hogy a P2 kategóriába tartozók aránya a Társulásban is eléri a 30%-ot, viszont önállóan nagyon kis részük képes elhelyezkedni. Elhelyezkedésük érdekében esetükben körültekintően kell megválasztani a személyre szabott szolgáltatásokat és támogatásokat.

Tartósan nyilvántartott álláskeresők elhelyezési nehézség (ügyfél kategória) szerinti megoszlása, %, 2016 (B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



VI. Megváltozott munkaképességű személyek

A megváltozott munkaképességű személyek fogalom a munka világához kapcsolódik, mivel az egyén munkavállalását, munkahelyének megtartását; vagyis az egyént a foglalkoztathatóság szempontrendszerén keresztül minősíti. A foglalkoztatási törvény szempontjából megváltozott munkaképességű személy: aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek. A törvény hatálya tehát kiterjed valamennyi fogyatékos, illetve a foglalkoztatást hátrányosan befolyásoló egészségkárosodást szenvedett személyre, függetlenül attól, hogy munkaképességének csökkenése milyen mértékű.

Munkaerőpiaci helyzetükre jellemző, hogy annak ellenére, hogy bizonyos tekintetben munkaképességük korlátokba ütközik, rendelkezésre állnak olyan képességeik, kompetenciáik, melyek a munkában hasznosíthatóak, amelyekkel értékteremtő tevékenységet tudnak végezni. Mivel az ő alkalmazásuk tudatos tervezést, többlet erőforrás-ráfordítást (időt) igényel, már a kiválasztás és munkába állítás során is, sok munkáltató nem tudja és/vagy nem akarja foglalkoztatni őket. További munkaszervezési nehézségeket okoz a megváltozott munkaképességű személyek rész munkaidős foglalkoztatása, ugyanis az atipikus foglalkoztatási formák még ma sem elterjedtek a munkaadók körében. A mobilitási nehézségek, a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés, a foglalkoztatásukhoz szükséges speciális berendezések rontják az elhelyezkedési esélyeiket. Tovább halmozza a problémákat, hogy a megváltozott munkaképességű személyek általában alacsonyabb vagy elavult végzettséggel rendelkeznek, illetve egyes esetekben a korábbi szaktudásukat az állapotukban bekövetkezett változás miatt nem tudják hasznosítani, így számukra átképzési, képzési lehetőségek biztosítása szükséges.

2015-ben 1411 fő megváltozott munkaképességűeknek járó ellátásban részesült és az 1988 fő álláskeresőből 86 fő megváltozott munkaképességűt tartottak nyilván a Társulás településein.

A megváltozott munkaképességű álláskeresők számának apadása nagyobb volt, mint általában, ami összefüggésbe hozható azzal is, hogy az alkalmazásukra vonatkozó szabályozás növelte a legalább 20 főt foglalkoztató gazdálkodók érdekltségét irányukban. Borsod-Abaúj Zemplén megyében 2016-ban havonta 1,5 ezer megváltozott munkaképességű álláskereső tartott kapcsolatot az illetékes járási hivattal, számuk a 2010. évinek közel felére esett. Hasonló arányban csökkent a Miskolci járásban nyilvántartottak (486 fő) száma is. 2016. évi megyei arányuk egyezett az országgal (3,8%), a Miskolci járásban ennél magasabb volt 2016-ban is (4,6%).

A KSH 2011. évi népszámlálásból származó felmérésének adatai alapján a megváltozott munkaképességűek gazdasági aktivitási mutatói nagyon kedvezőtlenek, a munkaerőpiacon erősen alulreprezentáltak. 2011 II. negyedévében a 767 ezer 15–64 éves megváltozott munkaképességű személy közül 185 ezren tartoztak a gazdaságilag aktívak közé, ebből 139 ezren foglalkoztatottak, 46 ezren pedig álláskeresők voltak. A 24,1%-os aktivitási és a 18,1%-os foglalkoztatási arány jelentősen elmarad a nem megváltozott munkaképességű emberekre vonatkozó 60% feletti arányszámoktól. A kedvezőtlen statisztikai adatok javítása érdekében célzott munkaerő-piaci beavatkozások szükségesek. Az ügyfélkör munkaerő-piaci helyzetének javulása az egyéni érvényesülés és

élethelyzet javulása mellett további kedvező gazdasági-társadalmi hatással bír, így többek közt a szociális/társadalombiztosítási ellátórendszer terheinek csökkentésén keresztül.

A munkaerő-piaci integrációt támogatásokkal és szolgáltatásokkal lehet elősegíteni a megváltozott munkaképességű emberek számára. Esetükben az egészségi állapotot, a szociális helyzetet, és a foglalkoztatáshoz szükséges kompetenciák és képzések biztosítását, egymásra épülő és egységes rendszerben kell biztosítani. Számukra az atipikus foglalkoztatási formák megtalálása és munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása jelenthet megoldást a munkaerőpiacra jutáshoz, a „megfelelő ember a megfelelő munkahelyre” elv érvényesítése szükséges. Ennek érvényesítésére a paktumban kiemelten kezeljük a megváltozott munkaképességűek elhelyezésének lehetőségét, ennek érdekében – bár a Társulás területén ilyen jelenleg nem működik - a paktumszervezetbe bevonásra kerül az őket célzottan foglalkoztató és helyzetükkel kiemelten foglalkozó civil szervezet is. Település szinten legnagyobb számban Emődön találunk megváltozott munkaképességű álláskeresőket a paktum célterületén.

Terület	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	Változás 2010 és 2015 között	Nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők száma (fő)	Változás 2010 és 2015 között
Magyarország	337478	-42,92%	13737	-56,94%
BAZ megye	41860	-39,60%	1754	-43,71%
Miskolci járás	11480	-41,10%	574	-40,02%
Társulás	1988	-30,27%	86	-33,85%
Berzék	97	-19,17%	4	-50,00%
Bükkaranyos	132	-14,29%	2	-33,33%
Bükkszentkereszt	33	-49,23%		-100,00%
Emőd	270	-38,50%	16	-15,79%
Harsány	92	-25,81%	8	33,33%
Kisgyőr	97	-43,60%	4	-55,56%
Kistokaj	73	-39,17%	4	-33,33%
Köröm	151	-27,40%	2	-66,67%
Mályi	158	-41,70%	6	-57,14%
Nyékládháza	178	-32,58%	5	-66,67%
Ónod	199	-27,90%	9	-25,00%
Répáshuta	23	-41,03%	6	20,00%
Sajóhidvég	118	-16,31%	8	33,33%
Sajólád	270	-8,16%	9	-40,00%
Sajópetri	97	-40,85%	3	-25,00%

A tartósan fennálló egészségi problémákkal, korlátozott munkaképességgel bíró emberek elhelyezése nagyobb körültekintést kíván, mint egészséges társaik esetében. Figyelemmel kell lenni arra is, hogy a munkahely akkor megfelelő, ha illeszkedik a megváltozott munkaképességű álláskereső egészségi állapotához, továbbá, hogy a munkahely és a lakóhely közötti naponta – a megváltozott munkaképességű álláskereső által igénybe vehető közlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a két órát ne haladja meg. A 2017. évi foglalkozási rehabilitációs támogatási rendszerben 348 akkreditált munkáltatónál jelenleg 30.700 fő megváltozott munkaképességű személy dolgozik. A paktumszervezetbe akkreditált foglalkoztató került bevonásra. A megváltozott munkaképességűek foglalkoztathatóságát a paktum kiemelten kezeli, célzottan önálló tevékenységet kíván megvalósítani erre vonatkozóan.

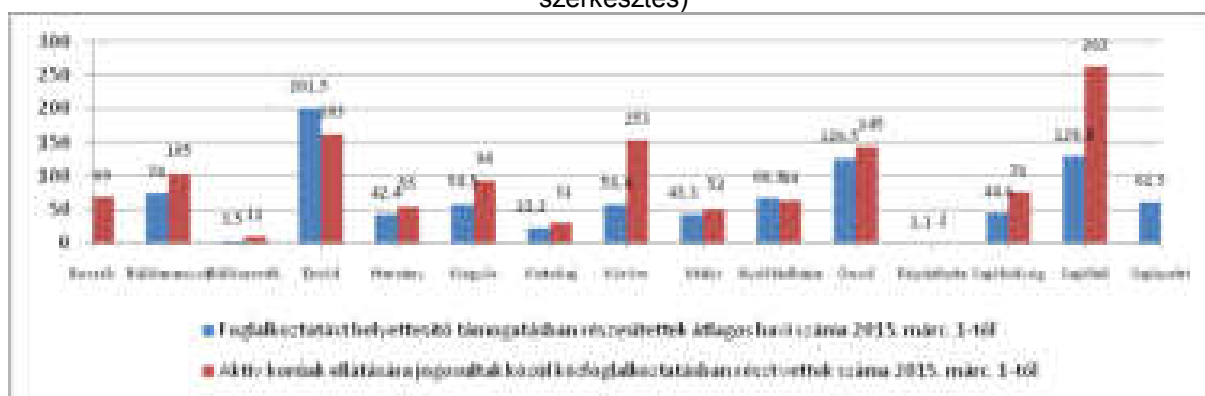
VII. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők

A tartósan álláskereső többsége a szociális törvény alapján jogosult - az aktív korú munkanélküliek segélyezésére vonatkozó szabályok szerint megállapított - foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT). Az aktív korúak ellátására egy családban egyidejűleg csak egy személy jogosult, két

személy csak abban az esetben, ha az egyik személy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, míg a másik személy az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás feltételeinek felel meg. Ebben a fajta rendszeres szociális segélyben azok az aktív korban lévő, munkaképes emberek részesülhetnek, akik már kimerítették a munkaviszony alapján szerzett álláskeresői ellátást, s foglalkoztatásuk továbbra sem megoldott, illetve elhelyezkedésük (képzésük) érdekében rendszeres kapcsolatban állnak a járási hivattal. Ilyen jogcímen 2010 végéig rendelkezésre állási támogatásban (RÁT), 2011 elejétől augusztus végéig bérpótló juttatásban (BPJ), majd azt követően foglalkoztatás helyettesítési támogatásban (FHT) részesültek az érintett személyek.

2016-ban a megyében 15,6 ezer fő támaszkodott erre a segélyre, közel 14 ezer fővel kevesebben, mint 2010-ben. A Miskolci járásban ugyanezen idő alatt 7,6 ezerről 3,5 ezerre apadt a létszámuk. Összlétszámon belüli arányuk a Miskolci járásban 32% volt 2016-ban, a megye egészében ennél magasabb 39%. A Társulás 15 településén 2015-ben átlagosan 747 fő álláskereső részesült szociális támogatásban, a regisztrált álláskeresők 37,6%-a, mely nem sokban tér el a tartós munkanélküliek arányától. Ezen belül FHT-ban részesült álláskeresők átlagos havi száma 2015. március 1-től 969 fő volt a társulás 15 településén, ez az aktív korúak ellátásában részesülő közfoglalkoztatottak 70%-át jelentette, az álláskeresőknek pedig a 48,7%-át.

FHT-ban részesítettek és aktív korúak ellátására jogosult közfoglalkoztatottak száma (KSH, saját szerkesztés)



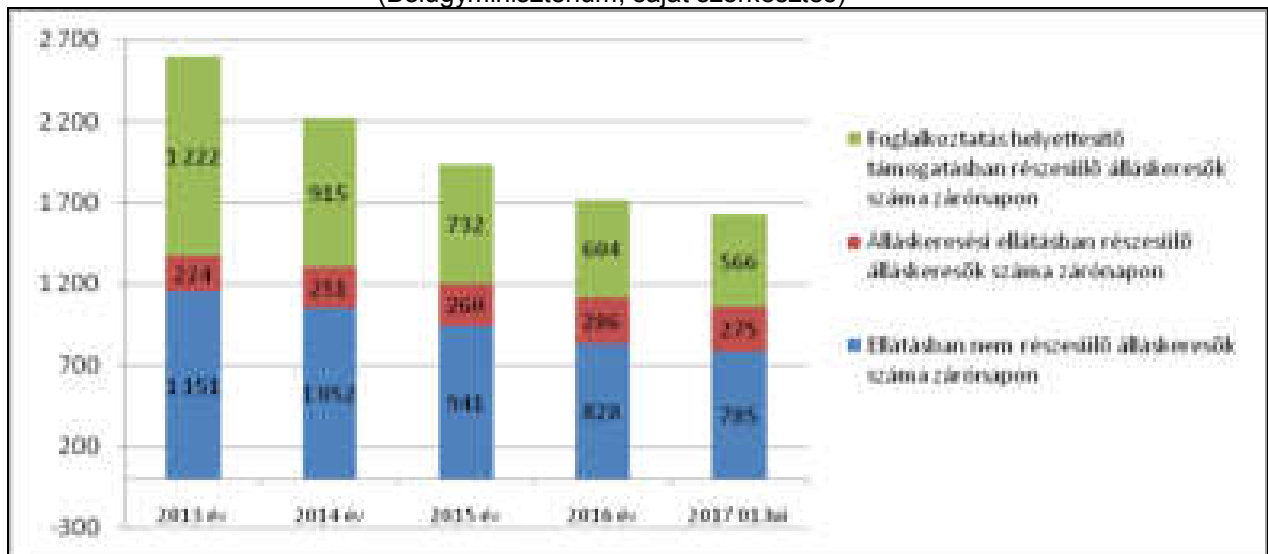
A szociális segélyezett álláskeresők legnagyobb létszámában Sajóládon, Emődön, Ónodon és Körömben található. Egyes településeken (Harsány, Ónod) jelentősen nőtt a szociális támogatásban részesülők száma.

Terület	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	Változás 2010 és 2015 között	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	Változás 2010 és 2015 között
Magyarország	337478	-42,92%	113 683	-37,44%
BAZ megye	41860	-39,60%	17 395	-42,88%
Miskolci járás	11480	-41,10%	4 090	-48,98%
Társulás	1988	-30,27%	747	-25,82%
Berzék	97	-19,17%	51	27,50%
Bükkaranyos	132	-14,29%	61	7,02%
Bükksgyőr	33	-49,23%	4	-66,67%
Emőd	270	-38,50%	94	-43,03%
Harsány	92	-25,81%	32	88,24%
Kisgyőr	97	-43,60%	35	-50,00%
Kistokaj	73	-39,17%	11	-73,17%
Köröm	151	-27,40%	73	-43,41%
Mályi	158	-41,70%	41	-54,44%
Nyékkládháza	178	-32,58%	43	-34,85%
Ónod	199	-27,90%	87	58,18%
Répáshuta	23	-41,03%	3	-40,00%

Sajóhídvég	118	-16,31%	44	-13,73%
Sajólád	270	-8,16%	129	0,00%
Sajópetri	97	-40,85%	39	-51,25%

Az ellátásban részesülők és az FHT-s álláskeresők létszámára vonatkozó adatok tekintetében a KSH statisztikái és a Belügyminisztérium adatbázisa némi eltérést mutat. A Belügyminisztérium adatbázisából 2015. utáni adatok is nyomonkövethetők, melyekből a korábbi évek csökkenő tendenciájának a továbbélése figyelhető meg az ellátásban nem részesülők és a FHT-ban részesülők esetében, és növekvő tendencia az álláskeresői ellátásban részesülők vonatkozásában. (A 2017. januári havi adatok összehasonlíthatósága a korábbi évek 12 havi átlagos adataival korlátozott.)

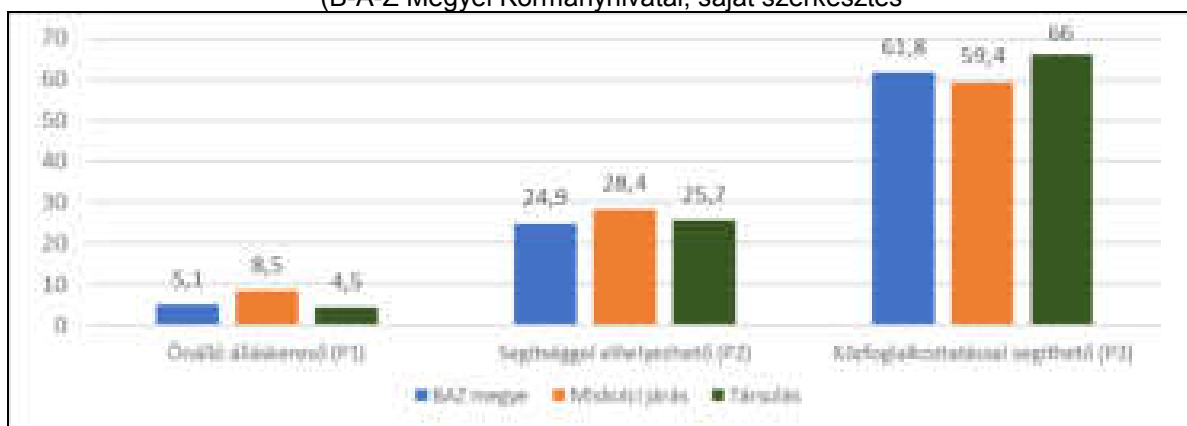
Regisztrált álláskeresők havi átlagos száma ellátási formák szerint a Társulásban
(Belügyminisztérium, saját szerkesztés)



A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők esetében a tartós munkanélküliekhez hasonlóan fontos, hogy azt megelőzően történjen meg a munkaerő-piacra történő visszavezetés, mielőtt a munkavégzési hajlandóság és a motiváció jelentősen csökken. A hosszan tartó munkanélküliség, illetve a közmunka rendszerben való forgás káros következménye az egyén gazdasági és szociális helyzetének romlása, melyből következik a mentális és a test egészségi állapotának negatív irányú változása.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülő álláskeresők jelenleg még közfoglalkoztatásba sem kerültek bevonásra, passzív ellátottak. Elhelyezhetőségük alapján a P3 kategóriába sorolható 66%-uk, de a P2 kategóriába soroltak aránya is 25 % körül van. Nagy szükség lenne e célcsoport aktivizálására, azonban többen olyan mentális, egészségi, szociális hátránnyal küzdenek, melyek mérséklése, megoldása sokszor speciális felzárkóztatási és foglalkoztatási közelítést kíván. Csak hosszú távon, nagy segítséggel lehet őket az elsődleges munkaerő-piacon való foglalkoztatáshoz segíteni, nagy részük számára csak a közfoglalkoztatás lehetősége biztosítható.

FHT-ra jogosult álláskeresők elhelyezési nehézség (ügyfél kategória) szerinti megoszlása, %, 2016
(B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



VIII. Roma nemzetiséghez tartozó személyek

Ahogy azt korábban már taglaltuk, az utóbbi két évtizedben drámai mértékben romlott a romák munkaerő-piaci helyzete. Az önbevalláson alapuló statisztikai adatok alapján a roma népesség bár az összlakosságnak csak mintegy 7%-át teszi ki, foglalkoztatási szintjük mintegy fele az országos rátának, munkanélküliségi rátájuk pedig három-ötszöröse a nem roma lakosságénak. A roma népesség iskolázottsági, foglalkoztatási helyzete évtizedekre konzerválódott, javulást az eddigi gazdaság- és szociálpolitikai intézkedések helyzetükben nem hoztak.

Az álláskeresők nyilvántartásában 2013. évtől kezdődően van lehetőség arra, hogy az álláskeresők nyilatkozzanak nemzetiségi hovatartozásukról, amit a járási hivatal rögzít. A nyilatkozat önbevalláson alapul, az egyéb mutatók alapján megállapítható, hogy a roma nemzetiségű álláskeresőknek csak kis része nyilatkozik nemzetiségéről. Emiatt, valamint mert a nyilvántartás fokozatosan épült fel, így a kezdeti, 2013. év adatai csak korlátozottan használhatók. Társulási adatokkal 2014-től rendelkezünk, de a korábban bemutatott szegregációs mutató értékéből és az önkormányzatok közfoglalkoztatottakra vonatkozó adatszolgáltatásából lehet következtetni, hogy a Társulásban a járási és megyei adatoktól valamivel magasabb a roma nemzetiséghez tartozók aránya. A szegregáció összekapcsolható az érintett településeken élő nagyarányú roma lakosság élethelyzetével, a szegregátumokban jelentősen felülreprezentáltan van jelen a roma lakosság. Arányukra vonatkozó pontos adat nem áll rendelkezésre, de az önkormányzatok becslése alapján az egyes szegregált területeken meghaladja a 80%-ot, egyes utcákban pedig kizárólag roma lakosság él.

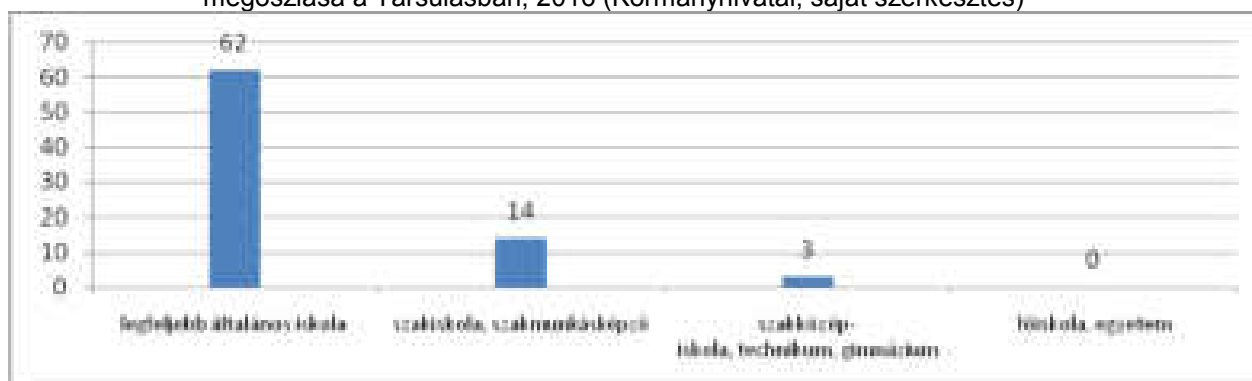
Roma nemzetiséghez tartozók számának alakulása 2013-2016

év	B-A-Z megye			Miskolc járás			Társulás		
	állás-keresők	roma	%	állás-keresők	roma	%	állás-keresők	roma	%
2013	59 292	512	1%	16 579	145	1%	2593		
2014	51 430	2 389	5%	14 521	649	4%	2218	87	4%
2015	45 462	2 902	6%	12 430	600	5%	1926	81	4%
2016	39 557	2 772	7%	10 501	495	5%	1714	79	5%

A roma nemzetiséghez tartozó álláskeresők között jellemzően valamelyest kevesebb a férfi, mint a nő. Ez összefügg azzal, hogy az érintettek jó részének, mindenek előtt a férfiaknak, időről időre a közfoglalkoztatás nyújt foglalkoztatási lehetőséget, s ez alatt az idő alatt nyilvántartásuk szünetel.

A célcsoporthoz tartozó álláskeresők túlnyomó többsége alacsony iskolai végzettségű, jelentős részük az általános iskolát sem fejezte be. A középfokú végzettségűek létszámán belül a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek aránya magasabb.

Magukat roma nemzetiségűnek valló álláskereső legmagasabb iskola végzettség szerinti megoszlása a Társulásban, 2016 (Kormányhivatal, saját szerkesztés)



A munkanélküliek között jelentős arányban vannak olyanok, akik bár szeretnének dolgozni, de koruk, végzettségük, vagy annak hiánya, illetve lakóhelyük elégtelen munkakínálata miatt ítélik reménytelennek a munkakeresést. A roma családok nagy része többszörös munkanélküliséggel érintett. A tartós munkanélküliség, a segélyezésre berendezkedett életvitel, többgenerációs munkanélküliség kialakulásához vezetett a hátrányos helyzetű réteghez tartozó roma családok körében. A közmunka rendszerében forgó romák nehezen lépnek ki a nyílt munkaerőpiacra segítség nélkül, a generáción át öröklődő munkanélküliség miatt munkakultúrájuk alacsony.

IX. Inaktív személyek

A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek is, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez (pl. rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek esetén). A program figyelmet kíván fordítani az inaktívakra is (a felkutatáskor/jelentkezéskor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában általában még nem szereplőkre). Csupán az inaktivitás okán olyan személyek is bekerülhetnek a célcsoportba, akik hátrányos helyzet ismérveinek egyikével sem rendelkeznek.

A KSH a népszámlálások közötti időszakban is rendszeresen nyomon követi a népesség gazdasági aktivitás szerinti összetételének alakulását, de ez csak az országos, illetve régiós és megyei folyamatok vizsgálatára terjed ki, kisebb területi egységekre nem. A Társulás területi szintjén csak 2011. évi népszámlálás aktivitási adatai állnak rendelkezésre.

A megyei népesség gazdasági aktivitás szerinti összetételében is jellegzetes területi különbségek azonosíthatók, melyek háttérben főként az adott terület társadalmi-gazdasági fejlettségében, struktúrájában, természeti adottságaiban meglévő különbségek állnak.

Lakónépesség aktivitás szerinti megoszlása, 2011 (KSH)

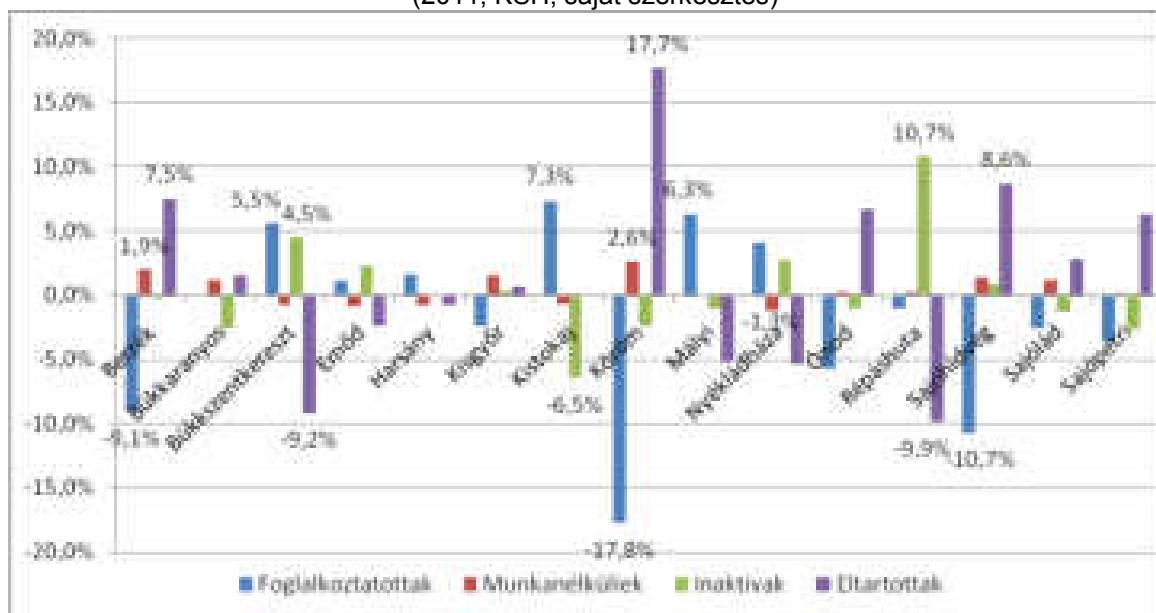
	Foglalkoztatottak	Munkanélküliek	Inaktívak	Eltartottak
Magyarország	3 942 723	568 497	2 949 727	2 476 681
B-A-Z megye	231 792	52 110	216 327	186 037
Miskolci járás	91 782	17 477	75 073	66 198
Társulás	11 539	2 485	9 788	9 616
	Megoszlás, %			
Magyarország	39,67%	5,72%	29,68%	24,92%
B-A-Z megye	33,78%	7,59%	31,52%	27,11%
Miskolci járás	36,64%	6,98%	29,97%	26,42%
Társulás	34,52%	7,43%	29,28%	28,77%

A 2011. évi aktivitási adatokat vizsgálva a Társulás lakói között 9 788 fő inaktívat tartott nyilván a KSH, a teljes lakónépesség 29,28-át. A paktum célterületén a megyei átlagtól valamivel alacsonyabb a munkanélküliek és az inaktívok (nyugdíjasok, GYESE-n, GYED-en lévők)

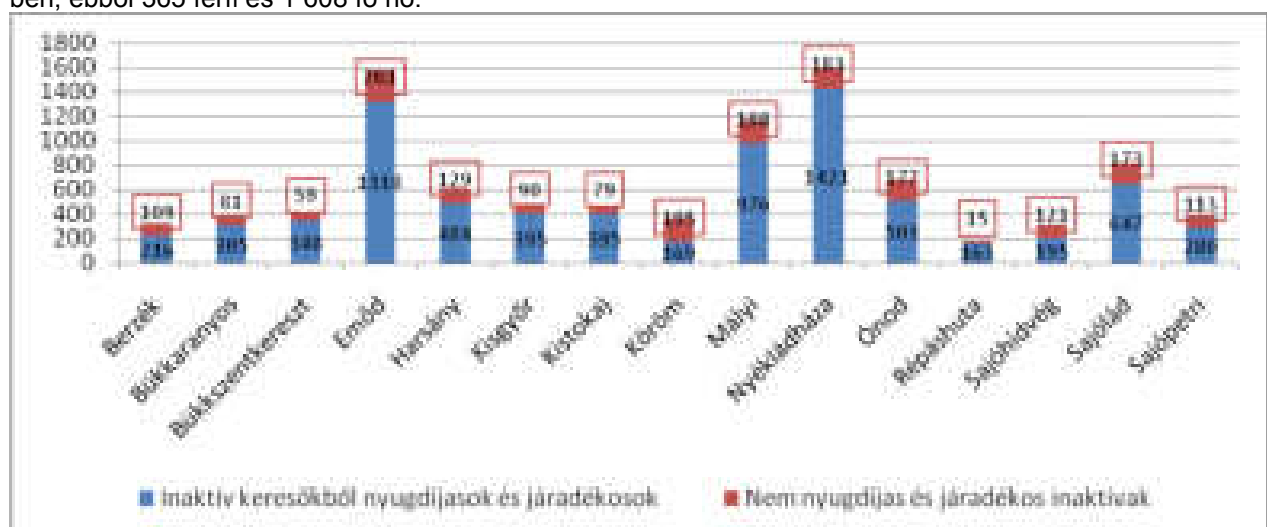
résaránya, de magasabb a foglalkoztatottak és az eltartottak (pl. nappali tagozatos tanulók, egyéb eltartottak) résaránya a megye egészére jellemzőnél. Ezzel szemben az országos és járási adatokhoz képest kedvezőtlenebb foglalkoztatottsági és munkanélküliségi mutatókkal bírt a Társulás. Érdeemes megfigyelni ugyanakkor, hogy fenti összehasonlításban a Társulásban a legalacsonyabb az inaktív aránya és a legmagasabb az eltartottak aránya.

Települési szinten vizsgálva jelentős eltérések mutatkoznak a Társulás átlagához képest. Az inaktív esetében ellentétes mutatószámok rajzolódnak ki, amelyek településen a Társulási átlag feletti az eltartottak aránya, ott alacsonyabb az inaktívaké és fordított előjellel is igaz ugyanez. Az inaktív tekintetében a szélsőértékeket az erősen előregedő korszerkezetű lakossággal rendelkező Répáshuta (+10,7%) és a fiatalabb korszerkezettel bíró Kistokaj jelenti (-6,5%). A paktum célcsoportját jelentő inaktív aránya Répáshután mellett a Társulási átlagtól magasabb Bükkszentkereszten, Emődön, Kisgyőrön, Nyékládházán és Sajóhidvégen.

Aktivitási mutatószámok eltérései a Társulás településein a Társulás átlagához viszonyítva (2011, KSH, saját szerkesztés)



Létszámukat tekintve az összesen 9788 fő inaktívból Nyékládházán, Emődön és Mályiban éltek a legtöbben. Ettől még lényegesebb a foglalkoztatás szempontjából a munkaerőpiacon kívül maradó nem nyugdíjas és nem járadékos inaktívok, akiknek az összlétszámuk a Társuláson belül 1973 fő volt 2011-ben, ebből 365 férfi és 1 608 fő nő.



A program szempontjából különösen fontos inaktív csoportok azok a személyek, akik szeretnének ugyan dolgozni, de elhelyezkedésük érdekében még nem tettek különösebb lépéseket, vagy különféle okoknál fogva már lemondtak a sikeres álláskeresés esélyéről. Ide kell sorolni azokat is, akik aktuálisan gyed-en, gyese-n vannak, vagy valamilyen szociális ellátásban részesülnek. A

felmérés országos adatai szerint 2015-ben az előbbi csoport a 15-64 éves gazdaságilag inaktív népesség mintegy 15%-át, az utóbbi pedig közel 12%-át tette ki.

X. Közfoglalkoztatottak

A közfoglalkoztatottak állományáról a Belügyminisztérium adatai (<http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>) településszinten nyújtanak részletes idősoros információkat 2013-tól. Az adatok között a közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma az adott hónapban közfoglalkoztatásban részt vevők napi létszámainak egyszerű számtani átlaga. Az átlagolást a tényleges létszám alapján kell elvégezni, vagyis minden személyt – a munkaidő hosszától függetlenül – egy-egy egész főnek kell tekinteni. A közfoglalkoztatottak lakóhelyük települése alapján kerülnek besorolásra a BM adatbázisában, mely összhangban van a paktum célcsoportjának lehatárolásával.

A Társulás 15 településének adatait összegezve látható, hogy a közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma 2013 és 2016 között (a 2017. januári havi adat összehasonlíthatósága korlátozott) 838 főről 72,5%-kal, 1 446 főre nőtt. A növekedés mértéke meghaladta a megyei értéket, de valamelyest elmarad az országos és járási növekedés ütemétől. A Társulás közfoglalkoztatottai a megyei létszám 3,8%-át, a járási létszám 23,3%-át tették ki.

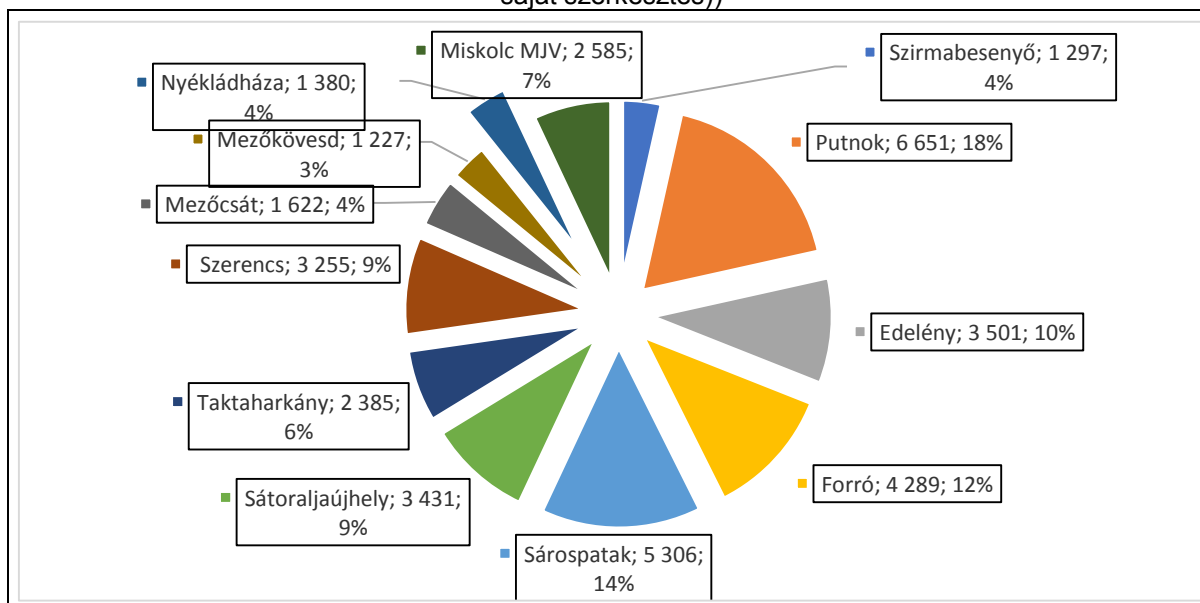
Közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma

	2013 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 01.hó	Növekedés 2013-2016
Magyarország	126 668	178 852	208 127	223 469	211 128	76,42%
B-A-Z megye	23 201	29 540	37 255	38 035	35 586	63,94%
Miskolci járás	3 581	5 054	6 243	6 198	5 826	73,08%
Társulás	838	1 231	1 527	1 446	1 341	72,55%
	Társulási létszám aránya, %					
Magyarország	0,66%	0,69%	0,73%	0,65%	0,64%	
B-A-Z megye	3,61%	4,17%	4,10%	3,80%	3,77%	
Miskolci járás	23,40%	24,36%	24,46%	23,33%	23,02%	
Társulás	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	

A megye lakosságának 5%-át kitevő Társulás 15 településén lakosságszám arányosan vizsgálva alacsonyabb a közfoglalkoztatás mértéke, mint a megyei átlag. Mind 2016-ban, mind korábban a közfoglalkoztatásra vonatkozó legnagyobb igény a megye leghátrányosabb helyzetű kistérségeiben és településeiben jelentkezett, és a helyi foglalkoztatásban, a munkanélküliség mérséklésében betöltött szerepe is nagyobb volt, mint a megye fejlettebb munkaerőpiaccal rendelkező térségeiben.

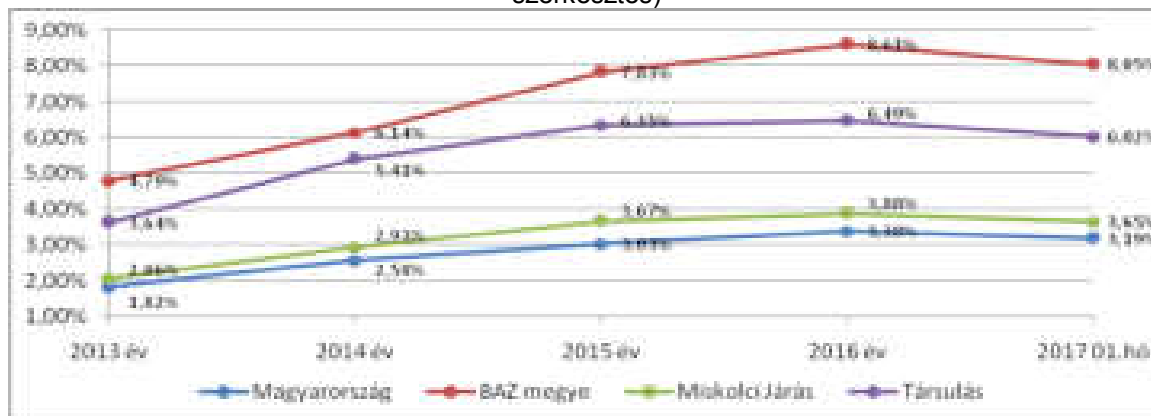
A Miskolci járás, különösen a megyeszékhely nem tartozik a megye azon térségei közé, amely indokolná a közfoglalkoztatás pl. putnoki vagy cigándi járási térségekhez hasonló mértékű alkalmazását. A fenti táblázatból jól látható, hogy a közfoglalkoztatás aktivitást növelő szerepe alacsonyabb is a megyeszékhely térségében. Ezzel együtt a Miskolci járás sem nélkülözheti azokat az aktív munkaerőpiaci támogatásokat, melyek a megyei foglalkoztatás szolgálat rendelkezésére állnak. A Miskolci járásban országos viszonylatban is kiemelkedően nagy az álláskereső száma, mind ez, mind rétegződésük indokolja valamennyi eszköz alkalmazását. Miskolc Megyei Jogú Város a lakosságszám arányához (24%) mérten alacsony szinten részesül a közfoglalkoztatásból, egyes hátrányos helyzetű járásokat lefedő paktumok viszont relatív nagyarányú közfoglalkoztatási részt képviselnek a megyében (Putnok, Edelény)

Közfoglalkoztatottak megoszlása helyi paktumonként (2016. I. félév, B-A-Z Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés)



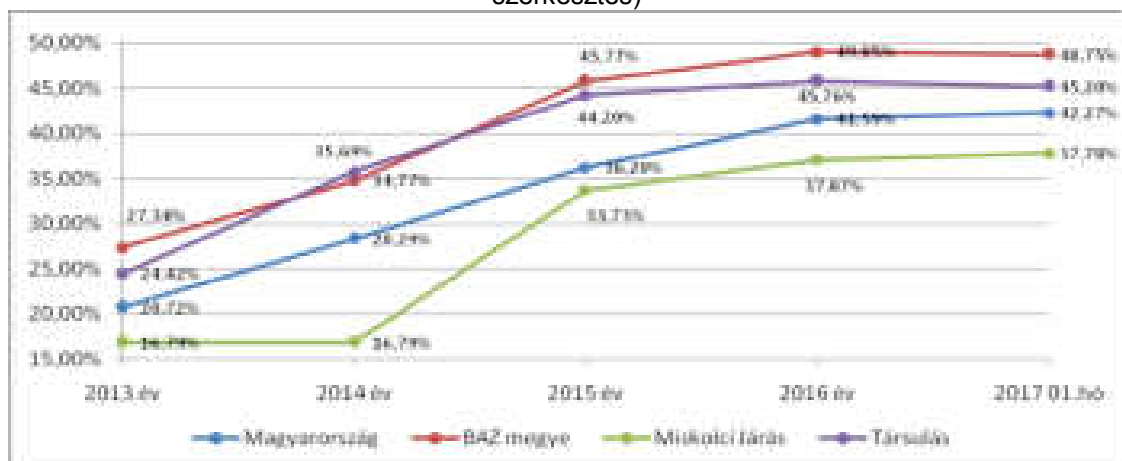
Ha a közfoglalkoztatási mutató (Közfoglalkoztatottak aránya a munkavállalási korú (15-64) éves népességben belül) alakulását vizsgáljuk, azt tapasztaljuk, hogy a Társulásban a közfoglalkoztatottak aktív korúakhoz viszonyított aránya elmarad a megyei értéktől, de jelentősen meghaladja a járási és az országos adatot. A mutató értéke 2013 és 2016 között folyamatosan növekedett valamennyi területi egység tekintetében, a Társulás esetében a növekedés mértéke 2,85%, mely elmarad a megyében mért 3,82%-os növekedéstől, de meghaladja az országos és járási növekedés mértékét. Az ez év januári havi átlagos adatok összehasonlíthatósága a korábbi éves adatokkal természetesen csak fenntartásokkal lehetséges.

Közfoglalkoztatási mutató alakulása (Belügyminisztérium, <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>, saját szerkesztés)



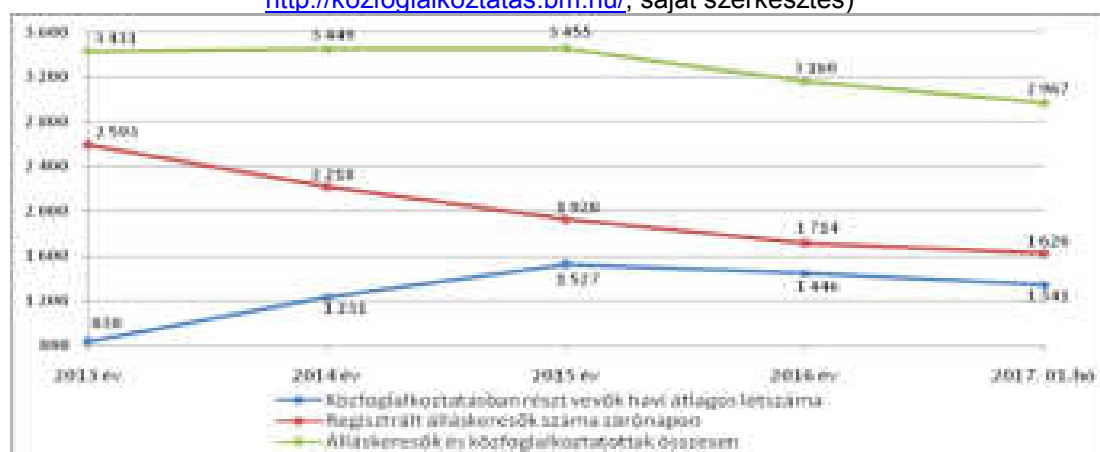
A közfoglalkoztatási rátát (közfoglalkoztatottak aránya a közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresők együttes létszámán belül) vizsgálva hasonló tendenciákat tapasztalunk. A Társulásban a közfoglalkoztatottak aránya a regisztrált álláskeresőkhöz viszonyítva magasabb az országos és járási adattól, de elmarad a megyei értéktől. A ráta értéke 2013 és 2016 között folyamatos növekedés mellett közel a duplájára növekedett 24,42%-ról 45,2%-ra. Megfigyelhető, hogy a közfoglalkoztatottak aránya a regisztrált álláskeresők és a közfoglalkoztatottak összlétszámához képest a Miskolci járásban a legalacsonyabb, jelentősen elmarad az országos adattól is, mely a regisztrált álláskeresők arányaiban nagyobb létszámát és a közfoglalkoztatás kisebb súlyát mutatja a járáson belül.

Közfoglalkoztatási ráta alakulása (Belügyminisztérium, <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>, saját szerkesztés)



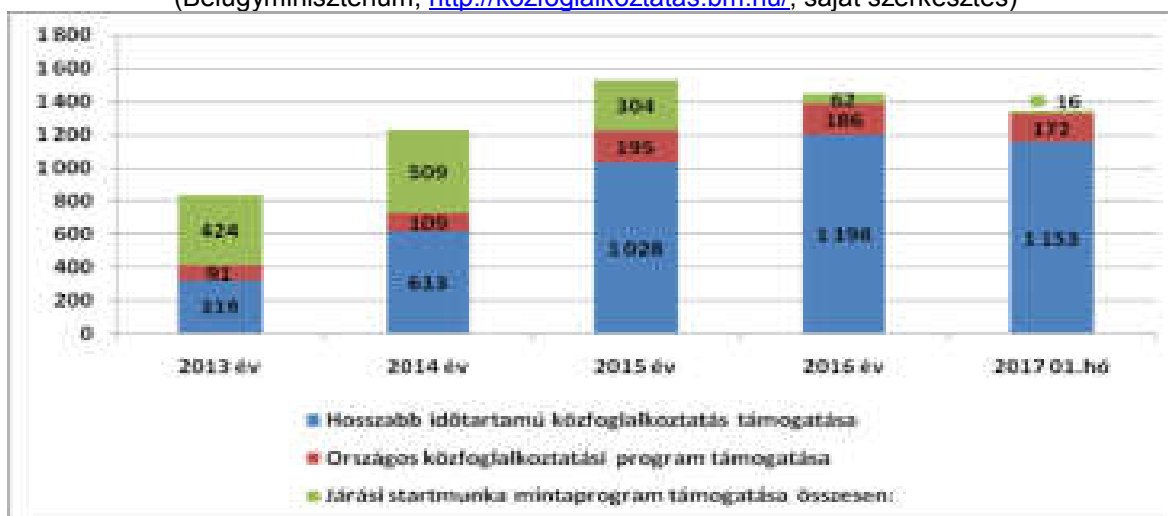
A közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresők számának Társulási szintű alakulása között 2013 és 2015 között gyakorlatilag 100%-os ellentétes irányú korrelációt tapasztalhatunk (korrelációs együttható -99,99%). Ebben az időszakban amennyivel nőtt a közfoglalkoztatottak száma, ugyanannyival csökkent a regisztrált álláskeresőké, a két csoport együttes létszáma 2013 és 2015 között gyakorlatilag nem változott. Ez arra enged következtetni, hogy a Társulásban a közfoglalkoztatottak és a regisztrált álláskeresők csoportja között az országostól is egyértelműbb az átmenet, ahol a nyilvántartott álláskeresők több mint egyharmada (36,2 százalék) a közfoglalkoztatás irányába lépett ki a rendszerből, de ez az arány a szakképzetlenek esetében 40 százalék feletti volt (Munkerőpiaci Tükör 2015). Ebben az időszakban a közfoglalkoztatottak számának 82%-os növekedését a regisztrált álláskeresők 25,6%-os csökkenése kísérte a paktum célterületén. A tendencia 2016-tól változott meg, ekkor ugyanis a regisztrált álláskeresők továbbtartó határozott csökkenése mellett a közfoglalkoztatottak száma is csökkenésnek indult. A közfoglalkoztatottak száma 5,3%-kal, a regisztrált álláskeresőké 11%-kal csökkent 2016-ban az előző évhez képest. A közfoglalkoztatottak és a regisztrált álláskeresők számának együttes csökkenéséből az elsődleges munkaerőpiac foglalkoztatásának erősödésére következtethetünk a közfoglalkoztatással szemben. A regisztrált álláskeresők és a közfoglalkoztatottak létszámának 2016-ra kialakult együttes csökkenő tendenciájának fenntartása, illetve megerősítése lehet a foglalkoztatási paktum kiemelt célja, melyre vonatkozóan megfelelő eszközzel rendelkezik.

Közfoglalkoztatottak és a regisztrált álláskeresők havi átlagos száma (Belügyminisztérium, <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>, saját szerkesztés)



A közfoglalkoztatásban eltöltött időtartam szempontjából a vizsgált 2013-2017. januári időszakban a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás részaránya 38%-ról 86%-ra nőtt a közfoglalkoztatott létszámon belül, az országos közfoglalkoztatási programban résztvevők részaránya pedig 10,8%-ról 12,8%-ra emelkedett. Ezzel párhuzamosan a járási Startmunka mintaprogramban résztvevők létszáma abszolút értékben is jelentősen csökkent, elsősorban 2015 után, átlagos havi létszámuk 424 főről 16 főre esett vissza, mely az összes közfoglalkoztatottnak mindössze 1,2%-át tette ki 2017. januárjában a 2013. évi 50%-os arányhoz képest.

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma a Társulás 15 településén
(Belügyminisztérium, <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>, saját szerkesztés)



A Társulás közfoglalkoztatási szerkezetének változása 2013-2017
(Belügyminisztérium, <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>, saját szerkesztés)

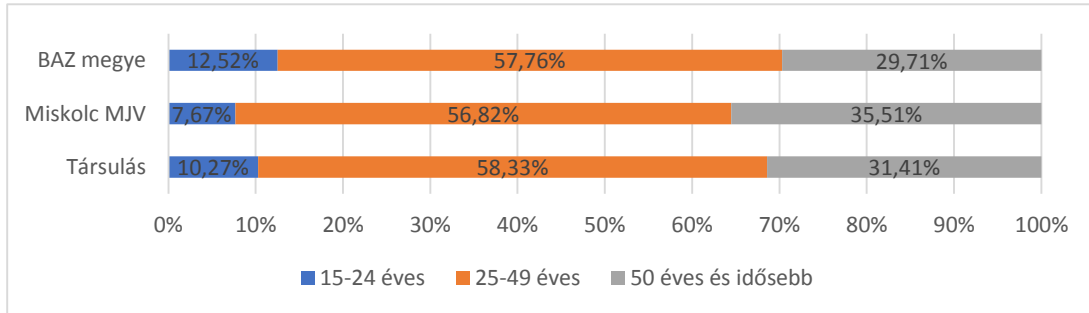
	2013 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 01.hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	319	613	1 028	1 198	1 153
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	91	109	195	186	172
Járási Startmunka mintaprogram támogatása összesen:	424	509	304	62	16
-- Mezőgazdaság	126	236	166	32	15
-- Belvízelvezetés	93	66	25	1	0
-- Mezőgazdasági földutak karbantartása	26	22	2	10	1
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás	3	0	17	1	0
-- Belterületi közutak karbantartása	76	57	48	2	0
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása	5	5	0	0	0
-- Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás	98	106	8	0	0
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	3	12	36	16	0
-- Egyéb Startmunka mintaprogram	0	0	0	0	0
Mindösszesen:	838	1 231	1 527	1 446	1 341

A közfoglalkoztatásnak három fő csoportját különíthetjük el: a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, az országos közfoglalkoztatási programok, illetve a kistérségi Startmunka mintaprogramok. A járási Startmunka mintaprogram 8 pillérében jellemzően mezőgazdasági, belvízelvezetési, útkarbantartási és egyéb értékteremtő munkákra került sor a korábbi években. 2011. évtől a közfoglalkoztatás számos új foglalkoztatási formával gazdagodott, a hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, a szociális földprogram mellett a kistérségi Startmunka mintaprogramok, az egyéb startmunka mintaprogramok és az országos közfoglalkoztatási programok adnak lehetőséget a foglalkoztatásra.

A kistérségi startmunka mintaprogramok keretében valódi, értékteremtő tevékenységek végezhetőek, melyek mérhetőek, elszámolhatóak és a közösség javát szolgálják. Ehhez a Belügyminisztérium vissza nem térítendő támogatást biztosít, mely bérköltségre, beruházási- és dologi költségekre fordítható. A korábban szervezett közmunka programokban beruházásra és dologi költségek finanszírozására támogatást nem biztosítottak, ezért saját erő hiányában az önkormányzatok értékteremtést nem tudtak megvalósítani.

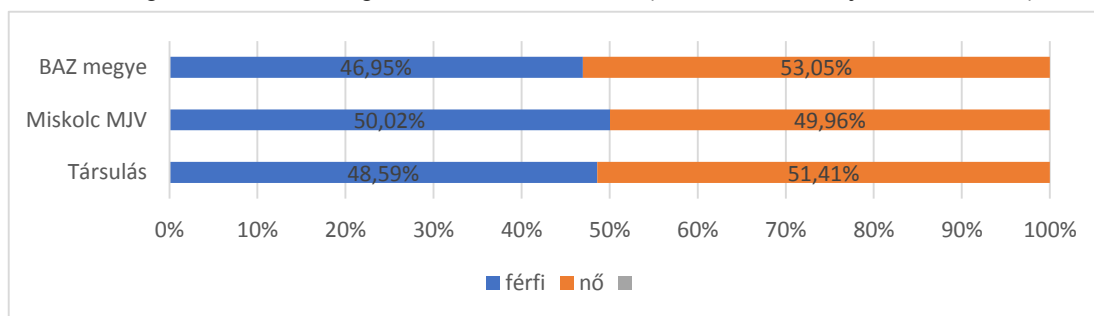
Életkor szerint a közfoglalkoztatottak nagy részét, a Társulás esetében 58%-át 25-49 éves munkavállalók teszik ki, minden tizedik közfoglalkoztatott 25 év alatti, és minden harmadik 50 év feletti a Társulás területén. A fiatalok alacsony aránya mellett a Társulás munkaerő-piacán is jelen vannak azok a fiatalok is, akik a közfoglalkoztatást 16 évesen legfeljebb alapfokú képzettség birtokában hagyták el, és akik számára így csak a közfoglalkoztatás nem túlzottan vonzó perspektívája maradt.

Közfoglalkoztatottak megoszlása korcsoportok szerint (2016. I. félév, saját szerkesztés)



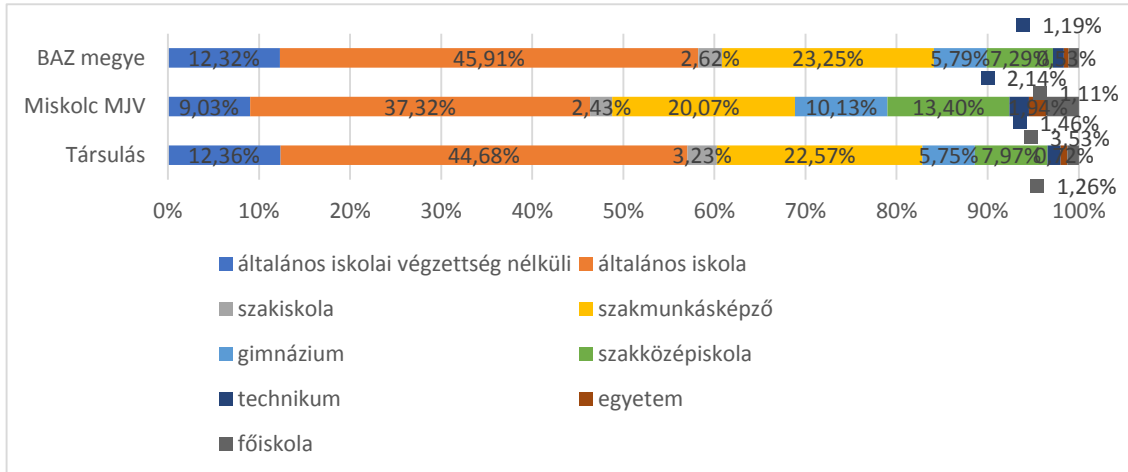
Nemek tekintetében nincs nagy eltérés. A közfoglalkoztatotti állomány egészét tekintve a megyében és a Társulásban is a női közfoglalkoztatottak száma valamivel meghaladja a férfiakét. A közfoglalkoztatásban résztvevők havi létszámának megyei adatait elemezve egyébként a nők részvételi aránya a közfoglalkoztatási programokban évről-évre növekszik.

Közfoglalkoztatottak megoszlása nemek szerint (2016. I. félév, saját szerkesztés)



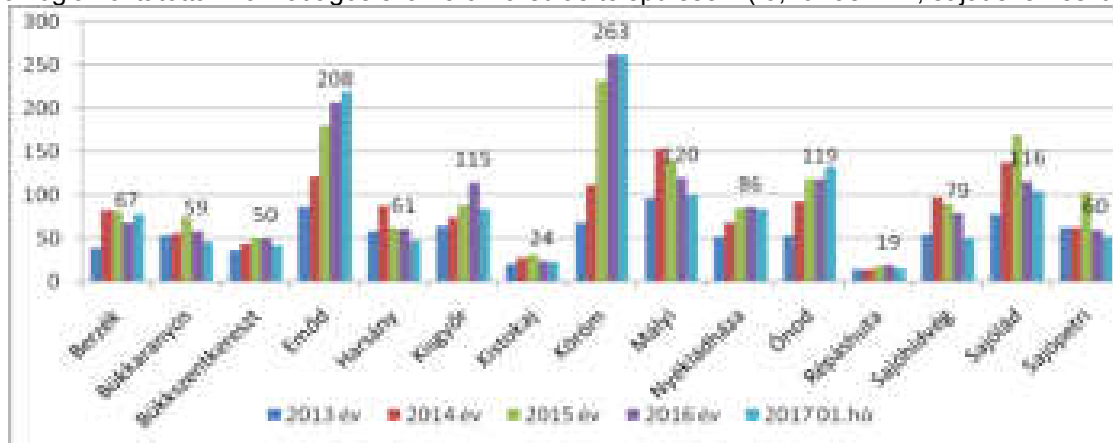
A kor és a nemek szerinti megoszlástól a foglalkoztatási paktum szempontjából beszédesebb adat, hogy a paktum célcsoportját jelentő közfoglalkoztatottak 57%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik a Társuláson belül. Ezen közfoglalkoztatotti állomány esetében a munkaerőpiacon való elhelyezkedés elsődleges akadálya a megfelelő iskola végzettség és szakképzés hiánya, ez a 780 fő képzési elem nélkül nem helyezhető el a paktum keretében sem, ebből 170 főnek általános iskolai végzettsége sincs, tehát felzárkóztató képzésekre is szükség van. Nagyarányú a középfokú végzettséggel rendelkezők (elsősorban a szakmunkásképzőt és szakközépiskolát végzők) részvétele is. Az átképzést, munkaerőpiaci szolgáltatásokat igénylő szakmával rendelkezők (szakmunkásképző, szakiskola, technikum) aránya 27% a közfoglalkoztatotti állományon belül. A középiskolai végzettséggel rendelkezők tekintetében nagyobb számban vannak jelen a szakközépiskolai végzettségűek. Viszonylag alacsony, de nem elhanyagolható a gimnáziumi végzettségű közfoglalkoztatottak aránya és csekély mértékben ugyan, de jelen van a diplomás közfoglalkoztatás is. A Társulás közfoglalkoztatotti állományának végzettség szerinti összetétele megfeleltethető a megyei adatoknak. Miskolc város esetében a megyéhez és Társuláshoz képest a korábbiakban bemutatott általános végzettségi adatokkal összhangban nagyobb a magasabban iskolázottak aránya a közfoglalkoztatotti állományban is.

Közfoglalkoztatottak megoszlása végzettség szerint (2016. I. félév, saját szerkesztés)



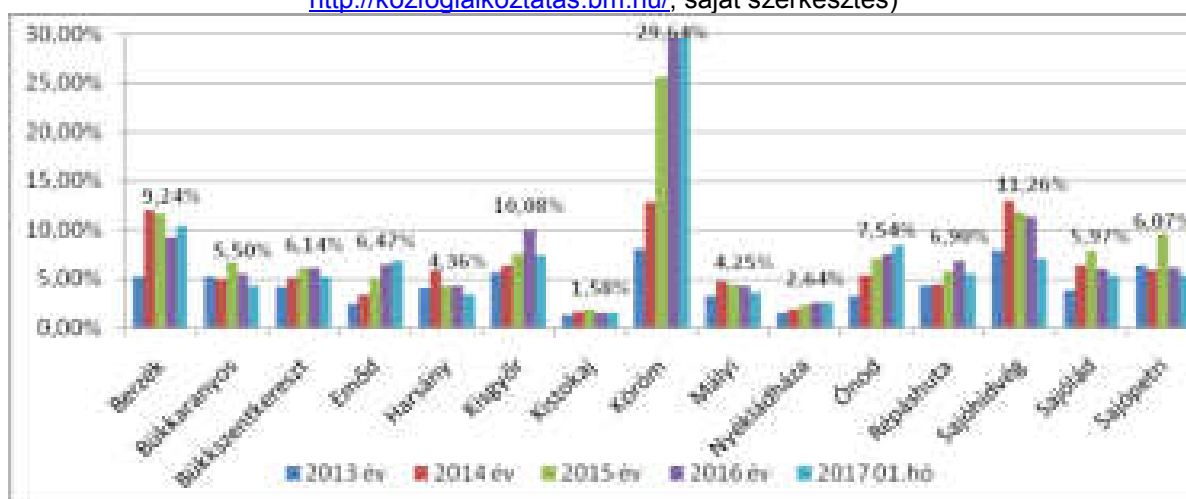
A Társulás településeinek közfoglalkoztatását megvizsgálva látható, hogy a közfoglalkoztatottak létszáma csak kismértékű összefüggést mutat a települések lakosságszámával. A legjelentősebb közfoglalkoztató a Társulásban Köröm település, melyet a település társadalmi-gazdasági mutatói és munkaerőpiaci helyzete tesz szükségessé. Emellett jelentős közfoglalkoztatotti létszámmal rendelkezik Emőd, Mályi, Ónod, Sajólad és Kisgyőr. A közfoglalkoztatotti létszám 2013 és 2016 között jellemzően emelkedett a településeken.

Közfoglalkoztatottak havi átlagos száma a Társulás településein (fő, forrás: BM, saját szerkesztés)



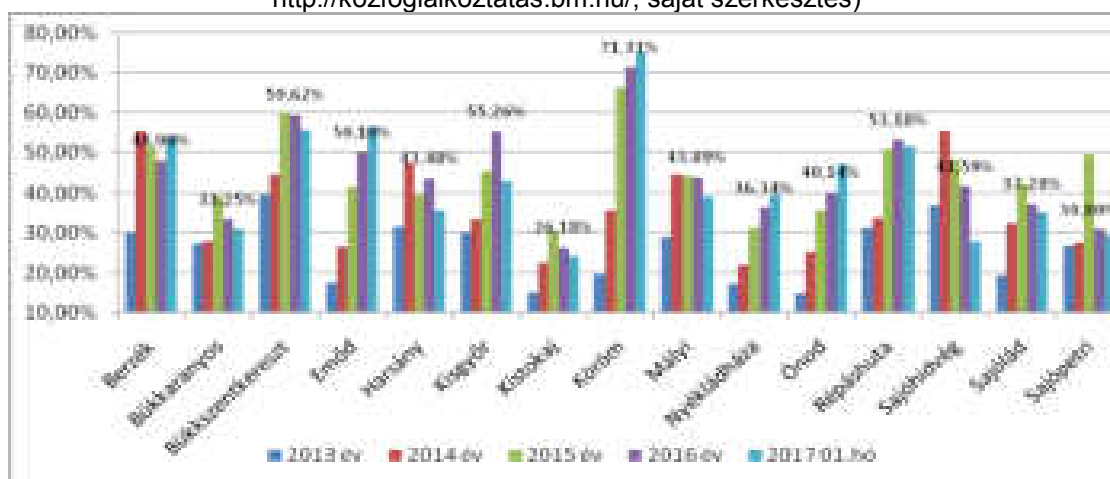
A közfoglalkoztatás lakosságarányos relatív mértékét reprezentáló közfoglalkoztatási mutató (közfoglalkoztatottak aránya a munkavállalási korú (15-64) éves népességben belül) az abszolút értékű közfoglalkoztatotti létszámhoz képest már más hangsúlyokat mutat. Köröm település ebben a mutatóban is magasan a legnagyobb mértékű közfoglalkoztatást mutatja, ahol 8%-ról közel 30%-ra emelkedett a mutató értéke a vizsgált 4 éves időtartamban. Ezt követően azt mutatja a statisztika, hogy Sajóhidvég, Kisgyőr, Berzék és Ónod településeken a legmagasabb a közfoglalkoztatottak aránya. Kisgyőr kivételével ezen települések mindegyike szegregációval érintett. Legalacsonyabb a közfoglalkoztatottak aránya Kistokajban és Nyék-ládházán. A közfoglalkoztatási mutató a települések többségén 2013 és 2016 között jellemzően stagnált, vagy emelkedett. Jelentősebb növekedés a 2016-ban magas mutatóval rendelkező településeken következett be.

Közfoglalkoztatási mutató alakulása (2016. évi érték feltüntetve, Belügyminisztérium, <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>, saját szerkesztés)



A közfoglalkoztatási rátát (közfoglalkoztatottak aránya a közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskereső együttes létszámán belül) településenként vizsgálva megint csak más oldalról mutatja a közfoglalkoztatás mértékét. 50% feletti a ráta értéke, vagyis a közfoglalkoztatottak száma meghaladja a regisztrált álláskeresőket Körömben, Bükkszentkeresztben, Kisgyőrben, Répáshután és Emődön. Köröm esetében ez a közfoglalkoztatottak rendkívül magas számából adódik, a többi településen viszont ebben nagymértékben közrejátszik a regisztrált álláskeresők relatíve alacsonyabb száma, vagyis, hogy az álláskeresők nagyobb részének a közfoglalkoztatásban tudnak munkát biztosítani. Az 50% alatti értékkel rendelkező településeken a regisztrált álláskeresők száma meghaladja a közfoglalkoztatottak számát, vagyis ezeken a településeken jellemző lehet, hogy különböző okok miatt a regisztrált álláskeresőket nem sikerül bevonni a közfoglalkoztatásba (például az álláskereső túlképzettsége miatt). A legalacsonyabb értékkel Kistokaj, Sajópetri és Bükkaranyos rendelkeznek. 2013 óta a ráta mértéke valamennyi településen emelkedett 2016-ig.

Közfoglalkoztatási ráta alakulása (2016. évi érték feltüntetve, Belügyminisztérium, <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>, saját szerkesztés)

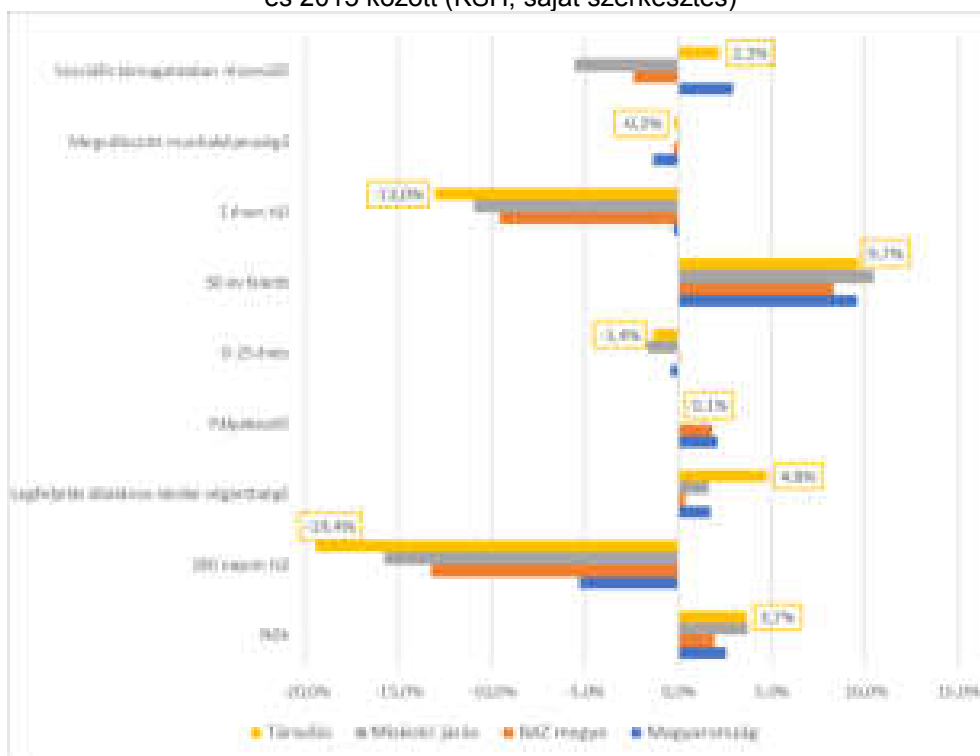


Álláskeresői célcsoport összetételének változása

Ha az egyes hátrányos helyzetű álláskeresői csoportok részarányának a változását vizsgáljuk, azt tapasztaljuk, hogy 2010 és 2015 között legnagyobb mértékben a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők aránya csökkent a regisztrált álláskeresőkön belül. A Társulás szintjén az aránycsökkenés mértéke 19,42%, ami meghaladja a nagyobb területi egységek értékét. Szintén nagyarányú, 10% feletti csökkenést tapasztalunk az egy éven túl nyilvántartott álláskeresők arányszámában. Nem változott számottevően a regisztrált álláskeresőkön belül a 25 év alattiak részaránya, ugyanakkor nőtt a nők és az 50 év feletti aránya, utóbbi szintén közel 10%-kal. A Társulás szintjén 4,82%-al emelkedett az alacsony iskolai végzettségűek részaránya az álláskeresőkön belül, ami azért kiemelendő, mert ugyanebben az időszakban ez a változás

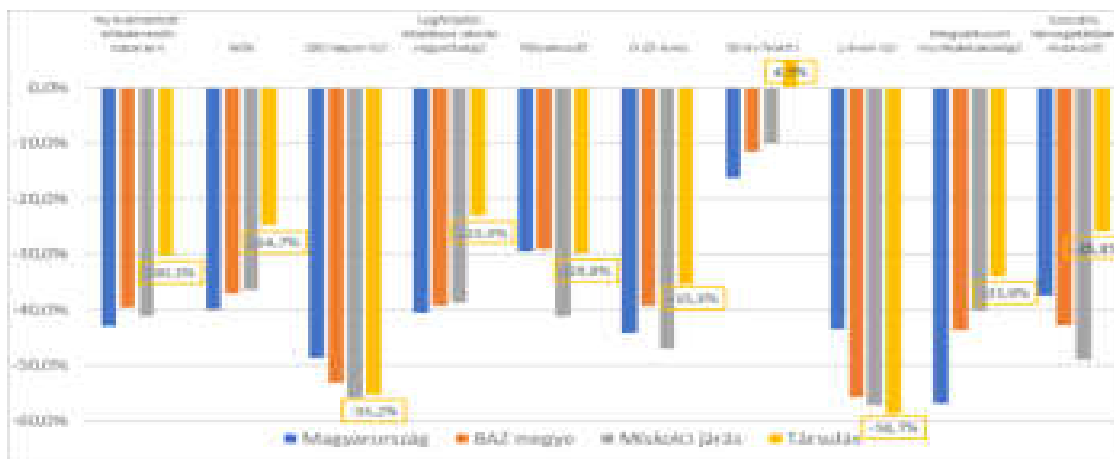
sokkal kisebb mértékű volt a nagyobb területi egységek szintjén. Ez a hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztatásból való kiszorulásának átlagostól nagyobb mértékű erősödését mutatja a Társulás területén.

Egyes hátrányos helyzetű csoportok arányának változása a nyilvántartott álláskeresőkön belül 2010 és 2015 között (KSH, saját szerkesztés)



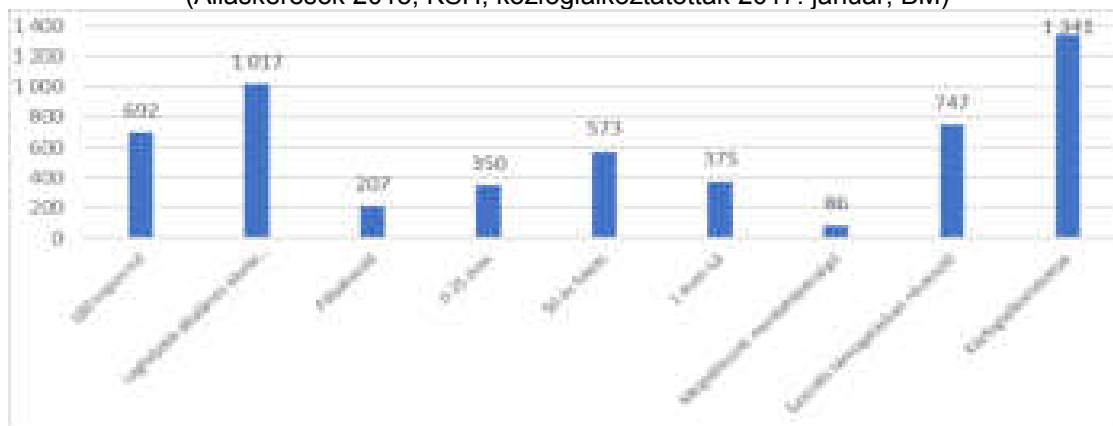
Ha a létszám változás csökkenését vizsgáljuk, akkor az látható, hogy összességében a Társulásban kisebb mértékben csökkent az álláskeresők létszáma a nagyobb területi egységekhez képest. Az álláskeresői csoportok létszámának változása kapcsán legszembetűnőbb az alacsony iskolai végzettségűek mérsékeltebb csökkenése a többi területhez képest, illetve az 50 év feletti álláskeresők létszámának növekedése. Ez utóbbira egyedül a Társulásban volt példa a vizsgált területi egységekben. Az utóbbi évek munkanélküliség csökkenéséből főleg a szakirányú középfokú végzettségűek profitáltak (a munkanélküliek között csak kis számban jelenlevő diplomások mellett) egybe vág azzal, hogy az ilyen végzettségűeket nagy tömegben foglalkoztató vállalkozások foglalkozottjainak száma nőtt leginkább. Relatíván az országos, megyei és társulási adatokkal összehasonlítva a tartós munkanélküliek létszámának csökkentésében tűnik ki a Társulás. A GYESE-ről, GYED-ről visszatért álláskeresők létszámát a KSH adatokból nem ismerjük, a nők álláskeresőkön belüli növekvő aránya és csökkenő létszáma csak tájékoztató jelleggel vehető figyelembe ennek a célcsoportnak a vizsgálata során.

Hátrányos helyzetű álláskeresői csoportok létszámának változása 2010 és 2015 között (KSH, saját szerkesztés)

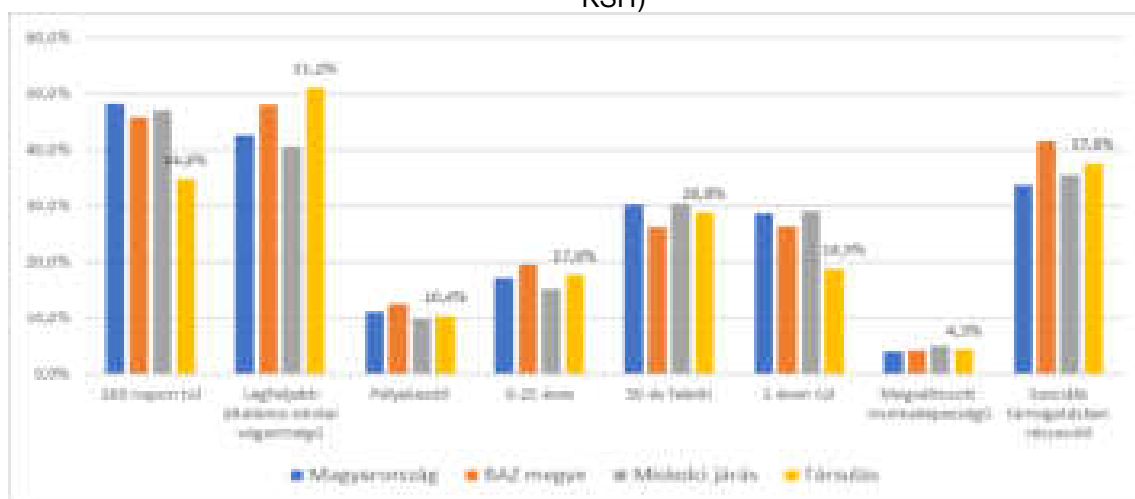


A paktum célcsoportjának számossága tekintetében az egyes hátrányos helyzetű álláskeresői csoportok és a közfoglalkoztatottak létszáma az alábbiak szerint alakult 2015-ben a Társulásban. Látható, hogy a legnagyobb célcsoportot a közfoglalkoztatottak alkotják, illetve az álláskeresőkön belül a legnagyobb létszámú hátrányos helyzetű célcsoportot az alacsony iskolai végzettségűek jelentik.

Hátrányos helyzetű álláskeresői kategóriák és közfoglalkoztatottak létszáma a Társulásban
(Álláskereső 2015, KSH; közfoglalkoztatottak 2017. január, BM)



Egyes hátrányos helyzetű csoportok aránya a regisztrált álláskeresők összlétszámához képest (2015, KSH)



Célcsoportok létszámának összefoglalása (2015, KSH)

Területi egység	Magyarország	B-A-Z megye	Miskolci járás	Társulás	Célcsoport létszámának a változása a Társulásban 2015/2010
Lakosság	9 830 485	660 549	238 241	32 578	-3,54%
Lakosság az előző területi egység %-ában		6,72%	36,07%	13,67%	
Nyilvántartott álláskereső	337 478	41 860	11 480	1 988	-30,27% (KSH adat szerint)
Nyilvántartott álláskereső az előző területi egység %-ában		12,40%	27,42%	17,32%	
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskereső	144 006	20 124	4 666	1 017	-23%

Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskeresők az előző területi egység %-ában		13,97	23,19	21,8	
180 napon túli nyilvántartott álláskeresők	162 838	19 160	5 407	692	-55,24%
180 napon túli nyilvántartott álláskeresők az előző területi egység %-ában		11,77%	28,22%	12,80%	
25 év alatti álláskeresők	57 666	8 241	1 734	350	-35,3%
25 év alatti álláskeresők az előző területi egység %-ában		14,29%	21,04%	20,18%	
50 év feletti álláskeresők	101 563	10 948	3 477	573	+4,95%
50 év feletti álláskeresők az előző területi egység %-ában		10,78%	31,76%	16,48%	
Pályakezdő álláskeresők	37 552	5 241	1 134	207	-29,83%
Pályakezdő álláskeresők az előző területi egység %-ában		13,96%	21,64%	18,25%	
Egy éven túl nyilvántartott álláskeresők	96 572	11 028	3 339	375	-58,7%
Egy éven túl nyilvántartott álláskeresők az előző területi egység %-ában		11,42%	30,28%	11,23%	
Megváltozott munkaképességű álláskeresők	13 737	1 754	574	86	-33,8%
Megváltozott munkaképességű álláskeresők az előző területi egység %-ában		12,77%	32,73%	14,98%	
Álláskeresési ellátásban részesülő álláskeresők	59 295	5 401	1 788	328	-59,2%
Álláskeresési ellátásban részesülő álláskeresők az előző területi egység %-ában		9,11%	33,1%	18,35%	
Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	113 683	17 395	4 090	747	-25,82%
Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők az előző területi egység %-ában		15,3%	23,51%	18,26%	
Közfoglalkoztatottak (2017. január)	211 128	35 586	5 826	1 341	+60,2% (2013-2017. január)
Közfoglalkoztatottak az előző területi egység %-ában		16,86%	16,37%	23,02%	
Inaktívak (2011)	2 949 727	216 327	75 073	9 788	-
Inaktívak az előző területi egység %-ában		7,33%	34,7%	13,04%	
Nem nyugdíjas és nem járadékos inaktívak (2011)	429 096	39 925	11 546	1 973	-

A közvetlen célcsoport bemutatása kapcsán az álláskeresői oldal mellett az általános foglalkoztatási paktumokkal szemben elsődleges célcsoportnak tartjuk a paktumban támogatott foglalkoztatást vállaló munkaadókat, tekintve, hogy saját igényeiket megfogalmazva a paktum keretében foglalkoztatást segítő támogatásban részesülhetnek és a projekt hasznáiból közvetlenül részesülnek. Ilyen tekintetben a projekt eredményének, vagyis az elsődleges munkaerőpiacra felkészített munkavállalóknak a hasznélvezői, a foglalkoztatási együttműködésnek elsődlegesen a vállalkozói szféra munkaerő-igényeinek a kielégítésére kell törekednie. A hátrányos helyzetű álláskeresőkre koncentrált kínálatorientált megközelítés a létrehozandó paktum keretében alapvetően megváltozik, hiszen a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, azaz a keresletből kell kiindulni. Előzőek alapján a projekt közvetlen célcsoportjának tekintjük a Társulás 15 településén működő, mintegy 1300 működő gazdasági szervezetet is, melyek főbb jellemzőit (területi eloszlás, tevékenységi kör, vállalkozásdemográfia) a helyzetelemzés rész tartalmazza. A munkavállalói célcsoporttal – amely esetében a célcsoport a célterületi lakhely szerint egyértelműen körülhatárolható - a munkaadói célcsoport elsődlegesen a székhely és a telephely szerint kerül azonosításra, azonban munkaadói célcsoport részének tekintjük, a célterületen kívüli székhellyel/telephellyel rendelkező, de a Társulásban megrendeléseket teljesítő vállalkozásokat is, amelyek munkáltatóként – gazdaságossági és hatékonysági szempontok alapján - alkalmazzák a programban részt vevő helyi hátrányos helyzetű álláskeresőket, biztosítva ezzel saját fejlődésüket. Utóbbiak esetében minden esetben személyes kapcsolatfelvétel történik a lehetséges bevonás kapcsán a megyei és Miskolc Megyei Jogú Várossal való koordináció biztosítása érdekében.

A program közvetett célcsoportjának tágabb értelemben a 15 település mintegy 32 ezer fős lakosságát tekintjük, akik a foglalkoztatási program társadalmi és gazdasági hasznaiból közvetetten részesülnek. A közvetett célcsoport tekintetében a fókuszba a közvetlen célcsoportba tartozók családtagjai, vagy velük egy háztartásban élők tartoznak, akik jövedelmi viszonyait és élethelyzetét a foglalkoztatási paktum a bevont személyen keresztül befolyásolja és a program továbbgyűrűző hatásának eredményeként közvetett célcsoportnak tekinthetők. 220 fő aktív korú bevonásán keresztül közvetetten érintett családtagok száma várhatóan meghaladja az 1000 főt.

A közvetlen és közvetett haszonélvező mellett a foglalkoztatási paktum projekt érintettjeinek a munkaerőpiacon működő, azzal kapcsolatban álló szervezetek tekinthetők, ezen belül is elsősorban:

- a társulás települési önkormányzatai
- B-A-Z Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
- a térségben működő munkaadói és munkavállalói érdekképviseletek
- képző intézmények
- helyi civil szervezetek, egyházak, nemzetiségi önkormányzatok

Az érintettek kapcsán a partnerségi egyeztetések során több esetben – jogosan - felmerült a kérdés, hogy az érintetteknek milyen előnyei származhatnak a foglalkoztatási paktumból. A „Miért jó a paktum az érintetteknek?” kérdésre az alábbi motivációs faktorok születtek:

- Jó az önkormányzatoknak, hiszen a jogszabályi változások miatt már viszonylag kevés területen van mozgásterük a helyi folyamatok befolyásolására. A széleskörű foglalkoztatási együttműködés révén lehetőségük van a helyi munkaerő-piaci szereplők összefogására, a vállalkozói elvárások pontosabb megismerésére, a munkaerő-kereslet és kínálat fokozottabb összehangolására. A munkaadói és munkavállalói elégedettség a település gazdasági és népességmegtartó erejének növekedéséhez vezet.
- Jó a kormányhivatalnak, hiszen több munkavállaló és munkaadó számára tud szolgáltatást nyújtani és támogatást biztosítani. Mindez szervezeti szinten növelheti az eredményességet és hosszú távon kiszámíthatóvá teszi a kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályának működését.
- Jó a képző intézményeknek, hiszen első kézből értesülhetnek a munkaadók képzési igényeiről, a munkavállalók képzettségével kapcsolatos elvárásairól. Ezáltal gyorsabban reagálhatnak a helyi szükségletekre, képzési kínálatukat rugalmasabban tudják alakítani.
- Jó a munkaadóknak, hiszen a képzéseknek és a munkaerő-piaci szolgáltatásoknak köszönhetően bővül a potenciális munkavállalói köre, továbbá támogatást kaphatnak a számukra megfelelő munkavállaló foglalkoztatásához.
- Jó a helyi civil szervezeteknek, egyházaknak, nemzetiségi önkormányzatoknak, mert céljaikkal összhangban szabályozott keretek között eszközt kapnak az általuk képviselt társadalmi csoport problémáinak a megoldásában, a paktumon keresztül segítséget tudnak nyújtani tagjaik, híveik, célcsoportjuk helyzetének a javításához.

És mindezek mellett a legjobb az érintett célcsoportoknak: a hátrányos helyzetű állástalan, inaktív vagy közfoglalkoztatott személyek olyan szolgáltatásokban és képzésekben részesülhetnek, amelyek javítják elhelyezkedési esélyeiket, segítik munkahelyi beilleszkedésüket, a bértámogatások révén pedig konkrét álláshoz juthatnak.

A pályázati felhívás 2015.12.23-i megjelenését követően 2016.januárjától kezdődően a projektjavaslat kidolgozása során többszöri egyeztetés történt a B-A-Z Megyei Önkormányzattal és a B-A-Z Megyei Kormányhivatallal, mint együttműködő és konzorciumi partnerekkel a projektjavaslat tartalmának, költségvetésének és indikátorainak a meghatározása érdekében.

A támogató döntést követően a projekt előkészítésének folyamatában valamennyi célcsoport és érintett bevonásra került, vagy közvetlenül, vagy képviselőjükön keresztül. Ahogy azt korábban a fejlesztési szükség bemutatásánál már leírtuk, a projektfejlesztés során – a foglalkoztatási paktum által érintettek széles körére kiterjedően - elvégzett igényfelmérés alapját képezte a helyzetelemzésnek, a fejlesztési szükséglet meghatározásának. Ennek során felmértük a célterület munkaadóinak és munkavállalóinak és az érintetteknek az igényeit.

A kérdőíves felmérés 3 érintetti kör tekintetében egymástól függetlenül történt. Egyrészt a Társulás 15 településén működő vállalkozások körében munkaadói kérdőív került kiküldésre elektronikusan, illetve a partnerségépítés során a paktumiroda és a Társulás munkatársának személyes megkeresésével, másrészt a Társulás 15 tagönkormányzata számára került összeállításra és átadásra egy igényfelmérő, elsődlegesen a települések munkaerő-piaci, azon belül a közfoglalkoztatás és az aktivitás helyzetének a felmérésére. Harmadrészt pedig a munkavállalói célcsoport körében került kérdőíves igényfelmérésre sor, mely során a 15 településen közfoglalkoztatottként

alkalmazott célcsoport, illetve a Társulásban lakhellyel rendelkező regisztrált álláskeresők körében került kitöltésre a kérdőív. Előbbiek megkeresése a települési önkormányzatokon keresztül a 15 településen külön-külön történt, a regisztrált álláskereső megkeresése viszont egységesen a Miskolci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának Miskolc, Zombori úti épületében történt a Társulás munkatársa által, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Kormány megbízotti Kabinetjének egyedi engedélye mellett.

A munkaadói igényfelmérés érdekében a Társulás munkatársa felvette a kapcsolatot a BOKIK-kal és az Agrárkamarával a célterületen működő potenciális foglalkoztatók kapcsán. A Társulás területén működő kamarai névjegyzékben elérhetőséggel szereplő valamennyi vállalkozással megtörtént a kapcsolatfelvétel a Társulás részéről az igényfelmérés keretében: a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál elérhetőséggel regisztrált a Társulás területén székhellyel rendelkező vállalkozás (1048 db) és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara által rendelkezésre bocsátott 55 db Társulási székhelyű vagy telephelyű mezőgazdasági vállalkozás. Emellett személyes megkeresés útján 14 db helyi vállalkozás tájékoztatása történt meg.

Önkormányzati igényfelmérésbe bevontak köre: A Társulás 15 településének Önkormányzata a település polgármesterének személyes megkeresésével

Munkavállalói igényfelmérésbe bevontak köre: A Társulás 15 településének közfoglalkoztatottjai és a regisztrált álláskeresői.

Figyelembe véve, hogy a 15 település 1200 fős közfoglalkoztatotti állományának jelentős része részt vett az igényfelmérésben, így elmondható, hogy a települési és munkavállalói igényfelmérés a közvetett célcsoportot is érintette.

A megyében megvalósuló foglalkoztatási paktumok közti koordinációért felelős B-A-Z Megyei Önkormányzat szervezésében több alkalommal (2017.01.09., 2017.04.24.) vett részt a Társulás szakmai kerekasztal megbeszélésen, melyen az előrehaladás tapasztalatainak és a legjobb gyakorlatoknak a megosztása mellett szakmai előadások is elhangzottak (Értékteremtő foglalkoztatás a szociális gazdaságban). A Megyei Önkormányzat paktumkoordinációs ülései a megyei, Miskolc Megyei Jogú Város paktuma és a helyi paktumok közti területi, célcsoport és ágazati lehatárolási kérdések miatt a projekt megvalósítás időszakát legalább negyedéves gyakorisággal végig fogják kísélni.

Az Önkormányzati Területfejlesztési Társulási forma lehetőséget biztosít arra, hogy a társulási ülések keretében a 15 tagönkormányzat folyamatosan nyomonkövethesse az előrehaladást, és döntéseket hozzon a projekttel kapcsolatban. Társulási ülésre a projektfejlesztés során 4 alkalommal került sor, ahol a településvezetők tájékoztatást kaptak a projektről.

A kérdőíves igényfelmérés alapján a személyes kapcsolatfelvételen alapuló partnerségépítés során 2 partnerségi fórum (2017.04.18., 2017.06.19.) került megrendezésre, melyeken a közszféra, a civil szféra, munkavállalói és a munkaadói oldal képviselői, valamint a paktumok megvalósításában és koordinálásában érdekelt szereplők képviseltették magukat. A kapcsolatfelvétel Miskolc Megyei Jogú Várossal is megtörtént.

A partnerségi egyeztetések előre mutatók voltak számos kérdéssel, megjegyzéssel, és javaslattal, melyek jelen tanulmányba és a paktum tervezett tevékenységeibe is beépítésre kerültek (pl: vállalkozói fórumok szervezésének szükségessége).

Foglalkoztatási együttműködésbe a projekt előkészítés szakaszában sikerrel bevont szervezetek (zárójelben a képviselt tématerület, bevonás módja és indoka):

A Beton-Viacolor Térkő Zrt. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal (közszféra, konzorciumi partner, foglalkoztatási intézményrendszer)

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat (közszféra, paktum koordináció, ernyőszervezet)

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (üzleti szféra, munkaadói oldal érdekképviselője)

Dél-borsodi Romák Integrációját Elősegítő Közhasznú Egyesület (civil szféra, hátrányos helyzetűek integrációja)

D-Gesztor Bau Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)
Fiatalokért Kulturális és Szabadidő Egyesület, Mályi
Fókusz Gimnázium és Szakképző Iskola (üzleti szféra, munkaerőpiaci szolgáltatások, képzések)
Framest Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)
Harsányi Roma Nemzetiségi Önkormányzat (közsféra, hátrányos helyzetűek érdekképviselője)
Köröm Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat (közsféra, hátrányos helyzetűek érdekképviselője)
Mályi-Glass Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)
MISKÉP Miskolci Építő Szociális Szövetkezet (szociális szféra, munkaadói oldal)
Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (üzleti szféra, munkaadói oldal érdekképviselője)
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás (közsféra, konzorciumvezető, tagönkormányzatok érdekképviselője)
Emödi Római Katolikus Plébánia (civil szféra, társadalom, inaktívok, hátrányos helyzetűek képviselője)
Remix Beton Kft (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)
Szilvási Építő, Beruházó, Kereskedő és Szolgáltató Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)
"Szimbíózis" A Harmónikus Együtt-Létért Alapítvány (civil szféra, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása)

A partnerségépítés során törekedtünk rá, hogy mindhárom szféra (közsféra, üzleti szféra, civil szféra) helyi, és a koordináció biztosítása érdekében megyei szinten is képviselve legyen, ezzel is biztosítva a paktum széles társadalmi bázisát és a célcsoportok elérését. A vállalkozói szféra esetében a kérdőíves igényfelmérés alapján a mintegy 1100 megkeresett vállalkozásból a 4 főt meghaladó munkahelyteremtési tervvel rendelkező vállalkozások kerültek a paktumiroda részéről személyesen megkeresésre és felkérésre az együttműködésbe, köztük a térségben megrendeléseket vállaló és helyi kötődésű vállalkozások is.

A célcsoport és az érintettek bevonása, valamint a projektben való támogatása során a partnerségépítés során kialakult gyakorlatot a projektmegvalósítás teljes időszakában fenn kívánjuk tartani:

- foglalkoztatási együttműködési fórum legalább félévente történő ülésezése, állandó és meghívott partnerekkel kibővítve
- Társulási ülések
- megyei szintű paktumkoordinációs egyeztetések
- helyi paktumok közti paktumközi egyeztetés

A paktum közvetlen kapcsolatát a munkaadói oldallal a BAZ Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az Agrárkamara biztosítja. Mindkét érdekképviselői szervvel többszöri egyeztetés történ már a projektfejlesztés során is, melyet a paktumiroda a megvalósítás során végig fenn kíván tartani.

A munkavállalói oldallal a kapcsolatot egyrészt a BAZ Megyei Kormányhivatal, mint az álláskeresőkkel napi kapcsolatban álló szerv, másrészt pedig az álláskeresők személyes motivációit helyben ismerő Társulási tagönkormányzatok valamint a paktum nemzetiségi önkormányzatai, civil és egyházi szervezetei biztosítják.

Mindezek mellett a paktumiroda személyes kapcsolatfelvételen és vállalkozói fórumok szervezésén keresztül folyamatos kapcsolatot kíván kialakítani a helyi vállalkozói szférával az igényeik folyamatos nyomon követése és kiszolgálása érdekében. A munkavállalói oldallal a paktumiroda a tagönkormányzatokon és a nemzetiségi önkormányzatokon keresztül tartja a kapcsolatot, emellett pedig ki kell emelni, hogy az álláskeresői célcsoporttal a konzorciumi partner, B-A-Z Megyei Kormányhivatal napi kapcsolatban van a foglalkoztatási osztályán keresztül, ahol a célcsoport tájékoztatása és az igények felmérése folyamatos. A közvetlen és közvetett célcsoportok valamint az érintettek folyamatos informálását szolgálják a kötelező projektkommunikációs eszközök is, köztük a projektfejlesztés legelején létrehozott honlap.

A helyi foglalkoztatási együttműködés a megyei és miskolci paktumokkal együttesen hozzájárul a Társulás és a megye népességmegtartó képességéhez, a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosításához, amellyel, hogy a munkaerőpiac strukturális problémáira tekintettel támogatja a munkavállalási célú mobilitást. A munkáltatók igényéhez igazodó képzési programokba vonásukkal és foglalkoztatási támogatás biztosításával növelhető az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésük, ezáltal jövedelemhez jutnak és így elkerülhető, hogy a célcsoport tagjai az ország más térségeiben keressenek megélhetési lehetőséget. A paktum céljai és tevékenységei hozzájárulnak az álláskeresők és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedéséhez és ezzel jövedelmi viszonyaik és életszínvonaluk javításához. A paktum keretében megvalósuló tevékenységek mindegyike a helyi lakosok foglalkoztathatóságának a javítását, és ezzel az életszínvonaluk javítását szolgálja. A paktum a gyermekellátási

szolgáltatásfejlesztés humán-erőforrásának a biztosításával, az egyéb TOP és GINOP keretében megvalósuló infrastrukturális fejlesztések kiegészítésével hozzájárul Nyékládháza térségének élhetőségéhez, és a térség vonzóbbá tételéhez a letelepedni vágyók számára. A fiatalok foglalkoztatásának segítése, munkaerőpiaci integrációjuk és helyben maradásuk érdekében a paktum foglalkoztatási beavatkozásai az Ifjúsági Garancia Programmal koherenciában valósulnak meg.

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A támogatási kérelem a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás vezetésével kerül megvalósításra, konzorciumi együttműködésben a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatallal, mely kulcsfontosságú szerepet tölt majd be a projekt szakmai megvalósítási szakaszában.

A projekt fő tevékenységei megegyeznek a Felhívásban szereplő önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységekkel. Választható, kiegészítő tevékenységként helyi gazdaságélénkítést és munkahelyteremtést célzó, befektetés-ösztönzést támogató tevékenység és helyi termék-kataszter létrehozása kerül tervezésre.

- I. Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás, mint konzorciumvezető által megvalósítandó tevékenységek

Tevékenység neve	Foglalkoztatási helyzetelemzés és Megvalósíthatósági tanulmány készítése
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.2. A.a), d), k); 3.1.1A.a) és 3.1.3. a)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A célterület munkaerő-piaci helyzetelemzése a foglalkoztatási paktum indokoltságának és célrendszerének megalapozására szolgál, a paktumprojekt megvalósításának tervét tartalmazza.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	A helyzetelemzés figyelembe veszi a korábban megvalósult gazdaságfejlesztési, településfejlesztési és társadalmi felzárkóztatási programok eredményeit és tapasztalatait, valamint a tervezett GINOP, EFOP, TOP programok tevékenységeit, céljait és várható eredményeit. A tanulmányban a megvalósítás illeszkedése és a kapcsolódási pontok bemutatásra kerülnek.
Tevékenység célja, célcsoportja	Helyi foglalkoztatási együttműködés tagjai, akik a helyzetelemzésből képet kapnak a célterület általános társadalmi, gazdasági jellemzőiről, foglalkoztatási, munkaerő-piaci helyzetéről. A helyzetelemzés és tanulmány a program szükségességét és megvalósíthatóságát hivatott igazolni.
Tevékenység szakmai leírása	A térség munkaerő-piaci helyzetének feltárása elsődleges és másodlagos adatgyűjtéssel, a felmerülő problémák okainak elemzése, helyi munkaerőpiaci szereplők igényeinek felmérése, szegregációs adatbázis és térkép összeállítása, közfoglalkoztatottak humán erőforrás kutatása, gazdasági ágazatok munkaerőigényének és helyi vállalkozások attitűdjeinek azonosítása, foglalkoztatás nehézségeinek, a kritikus pontoknak és a beavatkozási lehetőségeknek az elemzése, helyzetelemzés társadalmasítása és partnerségi egyeztetése. Megvalósíthatósági tanulmány készítése az Irányító Hatóság által kiadott útmutató szerinti tartalommal, külön kitérve a horizontális szempontok (esélyegyenlőség, környezeti fenntarthatóság) és a helyi gyermekellátási kapacitások humán erőforrás igényére.

Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	A 2015-ben területfejlesztési célok ellátására létrehozott Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás településeire ez idáig nem készült társulási szintű területi fejlesztési, helyzetelemző vagy stratégiai dokumentum. A helyi munkaerőpiaci szereplők nem rendelkeznek az együttműködés kialakításához és döntések megalapozásához szükséges információkkal. A helyi foglalkoztatási stratégia és a sikeres foglalkoztatási együttműködés megalapozására a célterület jelenlegi helyzetének és folyamatainak a megismerésére van szükség.
Megvalósítás kezdete	2017.01.03.
Megvalósítás tervezett vége	2017.06.15.
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	nettó 4.900.000 + ÁFA, bruttó 6.223.000 Ft + nettó 50 000 Ft ÁFA, bruttó 63 500 Ft (KSH szegregációs adatkérés)
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	2017.04.18-i partnerségi ülésen megjelent együttműködő partnerek, mint a tanulmány kapcsán javaslattevő és döntési jogkörrel bíró szervezetek, kiemelten a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal, BOKIK, Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, a Társulás 15 tagtelepülésének Önkormányzata, valamint a helyi vállalkozói szféra, akik a helyzetelemző részhez információkat (adatokat, igényeket, tapasztalatokat) szolgáltatnak

Tevékenység neve	Foglalkoztatási stratégia és akcióterv, valamint a megvalósítására munkaprogram kidolgozása és felülvizsgálata
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.2. A. b), c), 3.1.1A.a), h) és 3.1.3 a)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A helyzetelemzés alapján a célterület foglalkoztatási stratégiájának és akciótervének, valamint a megvalósításra vonatkozó munkaprogram kidolgozása a paktumszervezet működésének stratégiai megalapozását és tevékenységeinek a kialakítását szolgálja. A foglalkoztatási stratégia kidolgozása közvetlenül kapcsolódik a helyi munkaerő-piaci szereplők együttműködésének kialakításának és a partnerségépítésnek a céljához.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	A foglalkoztatási stratégia az egyéb ágazati és területi stratégiákkal, valamint a GINOP, EFOP, TOP intézkedéseivel koherenciában kerül megalkotásra és elfogadásra. A stratégiák céljai és intézkedései között egymást kiegészítő és erősítő kapcsolat áll fenn.
Tevékenység célja, célcsoportja	Helyi munkaerőpiac szereplői, akik a stratégia céljai és intézkedései mentén működnek együtt egymással.

Tevékenység szakmai leírása	A paktum projekt területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, foglalkoztatási elemző és előrejelző rendszert tartalmazó, a helyi gyermekellátási kapacitások humánerőforrás igényére külön kitérő, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló és a nemzeti szintű foglalkoztatáspolitikai stratégiai tervekhez illeszkedő Foglalkoztatási Stratégia, Akcióterv kidolgozása. Munkaprogram kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A munkaprogram rögzíti azokat a feladatokat és projekteket, amelyeket a paktumpartnerség együttesen kidolgozni kíván a projekt megvalósításának időszaka alatt. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozás kereteinek lefektetése.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indoklottsága, probléma leírása	A térség munkaerőpiaci szereplőinek beavatkozásai, valamint a gazdaságfejlesztési és társadalompolitikai intézkedések nem összehangoltak, az egymást erősítő hatások nincsenek kihasználva, a szereplők kommunikációja erősítendő. A paktumszervezet tevékenységeinek stratégiai megalapozása és a megvalósítás módjának és kereteinek a rögzítése szükséges.
Megvalósítás kezdete	2017.03.13.
Megvalósítás tervezett vége	2017.06.15. (felülvizsgálat évente)
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	nettó 3.700.000 + ÁFA, bruttó 4.699.000 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	2017.04.18-i partnerségi ülésen megjelent együttműködő partnerek, mint a stratégia kapcsán javaslattevő és döntési jogkörrel bíró testület. A stratégiaalkotásban kiemelt szereppel rendelkezik a B-A-Z Megyei Kormányhivatal, BOKIK, Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, a Társulás 15 tagtelepülésének Önkormányzata valamint a helyi vállalkozói szféra, akik a célrendszer felállításában és a megvalósítás eszközeinek kidolgozásában tapasztalattal rendelkeznek.

Tevékenység neve	Közbeszerzések lefolytatása
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Közbeszerzési kötelezettség felhívásban meghatározott teljesítése (amennyiben értékhatás alapján releváns)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A projekt szabályszerű megvalósításának a feltétele
Kapcsolódás más operatív programokhoz	-
Tevékenység célja, célcsoportja	A közbeszerzési eljárások lefolytatásának a célja a projekt elszámolható költségei a piaci áraknak való megfelelésének a biztosítása.
Tevékenység szakmai leírása	Közbeszerzési kötelezettség teljesítése Támogatási szerződés 8. sz. Közbeszerzési terv melléklete szerint a pályázati felhívásnak és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően.

Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	Piaci áraknak való megfelelés kötelezettsége
Megvalósítás kezdete	2017.07.01
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	nettó 623 376 + ÁFA, bruttó 791 687 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	-

Tevékenység neve	Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.2. A. d)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A projekt céljainak, fókuszainak, tevékenységeinek a meghatározása kapcsán szükséges a helyi munkaerőpiaci szereplők igényeinek a felmérése a helyzetelemzés során, és a projektmegvalósítás során folyamatosan.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	Az igényfelmérésben az egyéb operatív programokhoz való kapcsolódás, azok hatásainak felmérése és a kapcsolódási pontok keresése is megjelenik.
Tevékenység célja, célcsoportja	A foglalkoztatási paktum célcsoportjához kapcsolódó igények megismerése. Az igényfelmérés a munkavállalók (álláskereső és közfoglalkoztatottak), a munkaadók (a célterületen működő vállalkozások) és az együttműködő partnerek körében zajlik.
Tevékenység szakmai leírása	Az igényfelmérés munkaadói és munkavállalói kérdőívekkel valamint személyes kapcsolatfelvétellel és partnerségi egyeztetések formájában történik a paktumiroda és a Társulás által. Az igényfelmérést a paktumiroda a projektmegvalósítás teljes időszak alatt folytatni kívánja. Az igényfelmérés eredményeinek elemzése a helyzetelemzés, a stratégiaalkotás és a projekttevékenységek kidolgozása, valamint a projektmegvalósítás monitoringja és értékelése során kerül felhasználásra.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	A Társulás területi szintjén nem rendelkezünk a munkaerőpiaci szereplők igényeinek pontos ismeretével, mely a foglalkoztatási program megalapozása és megvalósítása kapcsán elengedhetetlen.
Megvalósítás kezdete	2017.01.03.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Saját teljesítés

Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	Társulás szakmai közreműködő munkatársának feladatkörében és a paktumiroda koordinálásában kerül megvalósításra. B-A-Z Megyei Kormányhivatal, BOKIK, Nemzeti Agrárkamara, akik az igényfelmérésbe bevonandó célcsoport köréről információt szolgáltatnak
---	---

Tevékenység neve	Foglalkoztatási paktum létrehozása és működésének biztosítása
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.2. A.a), e), f), g), h), i), l), és 3.1.1A.b), d), e), f), g), h), i), l), m), n), o) q), r), s, t)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A paktum létrehozásának célja a helyi munkaerő-piaci szereplők együttműködésének kialakítása, a partnerség-építés közös érdekek mentén. A paktum keretein belül lehetőség nyílik a célterület munkaerő-keresletének és munkaerő-kínálatának az összehangolására és a helyi gazdaság fejlesztésére, helyi erőforrások feltárására.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	A partnerségben rejlő előnyök kihasználása, a helyi erőforrások és igények feltárása és összekapcsolása, a szubszidiaritás elve valamennyi operatív programban általános elvként jelenik meg. A foglalkoztatási paktum létrehozása, és ezzel a foglalkoztatottság problémáinak helyi szintű megoldása az ágazati és területi programok foglalkoztatási programjaival koherenciában történik. Kiemelten kezelendő a helyi paktum tevékenységének az összehangolása az országos GINOP foglalkoztatási programokkal (pl: Ifjúsági Garancia, Út a munkaerőpiacra) és az EFOP felzárkóztató programokkal (pl: Szegregált élethelyzetek felszámolása), melyek célja, célcsoportjai és tevékenységei is megegyeznek a helyi foglalkoztatási paktuméval.
Tevékenység célja, célcsoportja	A helyi munkaerőpiaci szereplők együttműködésében rejlő szinergikus hatások kihasználása, foglalkoztatás helyi problémáinak a megoldása. Helyi munkaerőpiac szereplői, munkaadók, munkavállalók, illetve a velük kapcsolatban lévő intézmények, szervezetek. Széles körben értelmezve a foglalkoztatási paktum tevékenységének a hatásait a Társulás 15 településének a lakossága kamatoztathatja.

Tevékenység szakmai leírása	<ul style="list-style-type: none"> - az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása - az érintett szereplők között foglalkoztatási együttműködési megállapodás egyeztetése és előkészítése - a tagok közötti, a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása - paktumiroda felállítása, tárgyi és személyi feltételeinek beszerzése és biztosítása - irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet felállítása - foglalkoztatási együttműködés (partnerség) működtetése, a működési rendet és szabályokat rögzítő ügyrend kidolgozása, költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása - a helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycseré ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása - megyei valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumokkal való koordináció - foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása. - folyamatos partnerség-építés és igényfelmérés, partnerség dokumentálása - foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése, az információáramlás javítása; - gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési projektcsatorna-rendszer felállítása, munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósításuk segítése; - szolgáltatásfejlesztés vállalkozások számára foglalkoztatás ösztönző fejlesztéseik érdekében - kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése; - paktum minősítés megszerzése a sztenderdek alapján
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokltsága, probléma leírása	<p>A helyzetelemzés feltárta, hogy a Társulás 15 településén egyszerre van jelen a munkanélküliség és a térségi munkaerőhiány, a helyi elsődleges munkaerőpiac munkaerőigénye csekély, az álláskereső és a közfoglalkoztatottak többsége nem rendelkezik az elsődleges munkaerőpiacra történő belépéshez szükséges képességekkel és motivációval, a helyi munkaerőpiaci szereplők tevékenysége nincs megfelelően összekapcsolva, az együttműködés alacsony szintű. A munkaerőpiac hasonló problémáinak az enyhítésére Európában már évtizedek óta legjobb gyakorlatként tartják számon a helyi munkaerőpiac szereplőinek együttműködésén és partnerségén alapuló helyi foglalkoztatási paktumok létrehozását és működését, melyet most fejlesztéspolitikai támogatás mellett a térség önkormányzatait tömörítő Társulás is létre kíván hozni. A foglalkoztatási paktummal párhuzamosan tervezett gazdaságfejlesztési, településfejlesztési és társadalmi felzárkóztató beavatkozások sikeréhez szükséges, hogy a fejlesztésekhez olyan ESZA finanszírozású, humán fejlesztési programok kapcsolódjanak, amelyek helyi szinten összehangolják a munkaerő-keresletet és kínálatot, ösztönzik a foglalkoztatást, ahhoz kapcsolódva a munkavállalói mobilitást és munkaerőpiacra történő visszatérést.</p>
Megvalósítás kezdete	2017.01.03.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Saját teljesítés

Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	<p>Paktumiroda tárgyi feltételeinek biztosítása:</p> <ul style="list-style-type: none"> - eszközbeszerzés (paktumiroda és Társulás munkatársa részére számítógép, monitor, szoftver, telefon és irodai bútorok beszerzése és biztosítása, kisméretű tárgyaló kialakítása, kis értékű irodai eszközök) nettó 2.153.711 Ft + 581 502 Ft ÁFA, bruttó 2 735 213 Ft - általános rezsi költség 36 hónapra: irodaszer (papír, toner, irodaszer, egyéb irodaszer, irattározási anyagok), telefon, postaköltség nettó 1 058 268 + ÁFA, bruttó 1 344 000 Ft <p>Személyi feltételek biztosítása a paktum létrehozásának és működésének 36 hónapjára: 1 fő paktumiroda + 1 fő Társulás szakmai munkatárs bér és járulékköltsége, valamint utazási költségterítése bruttó 16 800 000 Ft</p>
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	B-A-Z Megyei Kormányhivatal, illetve a paktumszervezet tagjai az együttműködés teljes jogú tagjai, a partnerségi együttműködési megállapodásban rögzített jogokkal és kötelezettségekkel. A paktumszervezet tagjainak a partnerségben betöltött szerepe az együttműködési megállapodásban kerül rögzítésre. A partnerség nyitott, bárki szabadon részt vehet benne.

Tevékenység neve	Foglalkoztatási paktum társadalmisítása, széleskörű kommunikáció és marketing biztosítása (kötelező tájékoztatáson felül)
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékkládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.2. A. j), 3.1.1A.c), n), o), p),
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	<p>A projekt egyik célja a partnerség építés, de valamennyi cél eléréséhez szükséges az érintett célcsoportok megszólítása, informálása, motiválása és bevonása, melyhez jól tervezett kommunikáció szükséges. A helyi foglalkoztatási együttműködés és partnerség kialakításának az egyik eszköze a paktum marketing tevékenysége.</p> <p>A helyi paktum és a megyei paktum a tevékenységeiket összehangoltan végzik, mind a főtevékenység, mind az önként vállalt feladatok tekintetében. A projektek keretében megvalósítandó kötelező nyilvánosság, valamint a további kommunikációs tevékenységeket egyeztetik és egymással összhangban valósítják meg.</p>
Kapcsolódás más operatív programokhoz	A kommunikáció során feltétel az egyéb operatív programokkal való koherencia biztosítása, egymást erősítő hatások hangsúlyozása. A kommunikáció szinergikus módon, egységes arculat mellett megvalósítandó a TOP, EFOP, GINOP programokkal.
Tevékenység célja, célcsoportja	<p>A tevékenység célja a foglalkoztatási paktum céljainak, tevékenységeinek és eredményeinek a megismertetése és elfogadtatása a közvetlen célcsoportok (hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív, közfoglalkoztatottak, valamint térségben működő vállalkozások), tágabb értelemben a közvetett célcsoport, a társulás teljes lakossága valamint a munkaerőpiac szereplői körében. A kommunikáció célja a célcsoportok érdekeltté tétele és motiválása a program kapcsán.</p> <p>Cél, hogy az érintettek információt kapjanak a paktum nyújtotta lehetőségekről, a paktum által nyújtott támogatások révén képzési- és bértámogatások igénybeviteléről, továbbá a regisztrált munkanélkülieken kívüli, a rendszer számára már nem látható inaktív személyek bevonásának módszertanáról, alkalmazható eszközeiről.</p>

Tevékenység szakmai leírása	<p>A kommunikációs terv szerint a Kedvezményezett konzorcium elsődlegesen a paktumirodán keresztül nagy hangsúlyt kíván fektetni a célcsoportok tájékoztatására és a kommunikációra a program tervezése és megvalósítása során. A tevékenység keretében megvalósul a célcsoportok tájékoztatása a programban való részvétel feltételeiről és előnyeiről, a célcsoportok motiválása, valamint az érintettek és a célcsoportok tájékoztatása az előrehaladásról és az eredményekről. A kommunikációs tevékenységek elsődlegesen a paktumiroda, valamint a paktumszervezet tagjainak a kommunikációs eszköztárára épülnek, melyek tervszerű alkalmazása jelentősen hozzájárulhat a projekt szakmai sikeréhez, a folyamatosan elvégzett kommunikációs tevékenység biztosítja, hogy a paktumszervezet kapcsolatban legyen szűkebb és tágabb működési környezetével, partnereivel, ügyfeleivel, munkatársaival.</p> <p>Alkalmazandó főbb kommunikációs eszközök és csatornák:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Megjelenés megyei lapban 3 alkalommal - Megjelenés helyi lapokban 6 alkalommal - Megjelenés helyi televíziócsatornán - Tájékoztató füzet összeállítása és elkészítése, 400 darab, A5 méretű, 4+4 szín - Figyelemfelhívó tábla paktumirodához - Vállalkozói fórumok sajtónyilvánosságának biztosítása - Roll-up tervezése és legyártása (2*1 méter) 1 darab - Ajándékcsomag programban résztvevőknek (szatyor, füzet, tollal logózva) 250 db - Tájékoztató tábla készítése és kihelyezése paktumirodához - Honlap bővítése, frissítése, feltöltés információkkal. honlap működtetése: folyamatosan megtalálhatóak lesznek a programhoz kapcsolódó tájékoztatók, egyéb szakmai tevékenységekre vonatkozó információk, foglalkoztatási stratégia és megvalósíthatósági tanulmány, amellyel széles körben biztosítja a nyilvánosságot a paktumszervezet. A honlap tartalmának aktualizálása és bővítése folyamatos <p>A kommunikációs tevékenységet a Társulás külső szolgáltató megbízásával kívánja ellátni a paktumiroda koordinálása mellett.</p>
Tevékenység iránti igény bemutatása, indoklása, probléma leírása	<p>A foglalkoztatási paktummal szemben nem csak elvárás, hanem a sikeresség feltétele, hogy széles társadalmi partnerségen alapuljon. Mivel a munkaerőpiac a társadalom valamennyi rétegének a helyzetét befolyásolja, ezért a paktum feladata, hogy a paktum céljait és tevékenységeit a lehető legszélesebb körben megismertesse és elfogadtassa a helyi lakosság, a munkaadók és a munkavállalók körében. Emellett pedig az indikátorok teljesítésének is kulcsa a program elfogadtatása, az érintett célcsoportok motiválása és bizalmának növelése a program kapcsán.</p>
Megvalósítás kezdete	2017.01.03.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	nettó 2 287 677 Ft + ÁFA, bruttó 2 905 350 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	<p>B-A-Z Megyei Kormányhivatal, illetve a paktumszervezet tagjai, akik saját kommunikációs csatornáikon keresztül az általuk képviselt célcsoport számára továbbítják a paktummal kapcsolatos információkat. A paktumszervezet valamennyi tagja és munkaszervezet felelős a pontos tájékoztatásért, információ átadásért. A paktumszervezeti tagok információt nyújtanak az általuk képviselt szféra részére (Kormányhivatal, civilek, munkaerőpiaci szolgáltatók, képzőintézmények, BOKIK) a programmal kapcsolatos információkról, saját kommunikációs csatornáikat is felhasználják.</p>

Tevékenység neve	Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.3. b)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	<p>A projekt támogathatóságának a feltétele a nyilvánosság tájékoztatása az projektről. A tevékenység kapcsolódik a foglalkoztatási paktum kommunikációs és marketing tevékenységéhez, kiegészíti azt, így hozzájárul a partnerség építéséhez, a célcsoportok és az érintettek informálásához, a program megismertetéséhez és elfogadtatásához, valamint a célcsoportok és érintettek bevonásához és motiválásához. Emellett a projekt megvalósítását ellenőrző intézmények tájékoztatását is szolgálja.</p> <p>A helyi paktum és a megyei paktum a tevékenységeiket összehangoltan végzik, mind a főtevékenység, mind az önként vállalt feladatok tekintetében. A projektek keretében megvalósítandó kötelező nyilvánosság, valamint a további kommunikációs tevékenységeket egyeztetik és egymással összhangban valósítják meg.</p>
Kapcsolódás más operatív programokhoz	Az egységes arculat mentén valamennyi operatív program keretében megvalósuló projekt kapcsán kötelező a Széchenyi2020 kommunikáció. A tájékoztatás szinergikus módon, egységes arculat mellett megvalósítandó a TOP, EFOP, GINOP programokkal.
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a foglalkoztatási paktum céljainak, tevékenységeinek, előrehaladásának és eredményeinek a megismertetése és elfogadtatása a széleskörű nyilvánosság körében. Célcsoportja a Társulás 15 településének a lakossága, valamint a projekt megvalósításával kapcsolatban álló intézmények és szervezetek.
Tevékenység szakmai leírása	<p>A kommunikációs terv szerint ütemezésben a Társulás az alábbi kötelező tájékoztatási és nyilvánossági elemeket biztosítja külső szolgáltatón keresztül a paktumiroda koordinálásával:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kommunikációs (cselekvési) terv készítése - A kedvezményezett honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató aloldal megjelenítése és folyamatos frissítése - „C” típusú tájékoztatási tábla készítése és kihelyezése - Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése - Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése - Térképtér feltöltése - Sajtóközlemény kiküldése a projektek zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése - „D” típusú emlékeztető tábla kint tartása <p>Az elemek a „Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei” című dokumentum, valamint az „Arculati Kézikönyv” szerint kerülnek megvalósításra.</p>
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	A foglalkoztatási paktummal szemben nem csak elvárás, hanem a sikeresség feltétele, hogy széles társadalmi partnerségen alapuljon. Mivel a munkaerőpiac a társadalom valamennyi rétegének a helyzetét befolyásolja, ezért a paktum feladata, hogy a paktum céljait és tevékenységeit a lehető legszélesebb körben megismertesse és elfogadtassa a helyi lakosság, a munkaadók és a munkavállalók körében. Emellett pedig az indikátorok teljesítésének is kulcsa a program elfogadtatása, az érintett célcsoportok motiválása és bizalmának növelése a program kapcsán.
Megvalósítás kezdete	2017.01.31.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével

Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	nettó 295 000 Ft + ÁFA, bruttó 374 650 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	B-A-Z Megyei Kormányhivatal, aki a foglalkoztatási paktumok kapcsán szintén biztosítja az egységes arculati elemek mellett a tájékoztatást.

Tevékenység neve	Projektmenedzsment biztosítása
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékkládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.3. c)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A projekt támogathatóságának a feltétele a projektmenedzsment ellátása, mely biztosítja a projekt pályázati felhívásnak megfelelő szabályszerű szakmai és pénzügyi megvalósítását, és ezzel a projekt megvalósításának pénzügyi forrását.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	nem értelmezhető
Tevékenység célja, célcsoportja	A projektmenedzsment tevékenység célja a projekt felhívásnak és a 272/2014 (XI.5.) Korm. rendeletnek megfelelő szabályszerű pénzügyi és szakmai megvalósítása. Célcsoportja a paktum által érintettek.

Tevékenység szakmai leírása	<p>A projektmegvalósítás időszakára 1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi menedzser biztosított, az alábbi feladatokra:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a kapott támogatás felhasználásának ellenőrzése a támogatási szerződés alapján; - folyamatos kapcsolattartás a Közreműködő Szervezettel, konzorciumi partnerrel és a paktumszervezettel - a projekt megvalósításához szükséges szerződések, és dokumentációk minőségellenőrzése - a helyszíni ellenőrzések előkészítése és az azokon való részvétel - a projekt külső és belső információáramlásának kialakítása és menedzselése - a projekt összefogása és irányítása a támogatási szerződésben foglaltak megvalósítása céljából - a projekt nyilvántartási rendszerének kialakítása - a projekt megvalósításának ütemezésének összeállítása, korrekciók átvezetése - a projekttel kapcsolatos beszerzési dokumentációk elkészítésének minőségellenőrzése a pályázati felhívás és elszámolhatóság feltételei alapján, szakmai tartalom megfelelőségének ellenőrzése, a beszerzési eljárások lefolytatásában való közreműködés, az eljárás dokumentálásának elősegítése. - a projekttel kapcsolatos szerződéskötések előkészítése. - együttműködés a projektben részt vevő szakmai megvalósítókkal - a projekt előrehaladási beszámolók elkészítése, szükséges szakmai támogatás megadása. - a nyilvánossághoz kapcsolódó kötelezettség teljesülésének ellenőrzése - a végrehajtás folyamatos nyomon követése, ellenőrzése, az eltérések rögzítése és azok visszacsatolása. - a projekt megvalósítása során felmerülő kockázatok kezelése, megoldása. - a szerződések teljesítésének nyomon követése, a szükségszerűen előforduló változáskezelés a szerződés teljesítésével összefüggésben. - az esetleges szabálytalanságok kezelése. - a támogatási szerződésben rögzített horizontális vállalások teljesülésének ellenőrzése. - részvétel projektkoordinációs megbeszéléseken - a projekt pénzügyi folyamatainak irányítása - folyamatos kapcsolattartás a konzorciumi partnerrel a támogatás elszámolása tekintetében - a kapott támogatás felhasználásának ellenőrzése a támogatási szerződés alapján - a kifizetési igénylés és a záró-kifizetési igénylés összeállítása, hiánypótlások teljesítése - a projekt elszámolásához kapcsolódó bizonylatok, számlamásolatok tárolása, nyilvántartása és az elszámolásokhoz való benyújtása; - a beérkező számláknak formai és tartalmi ellenőrzése a pályázatnak való megfelelőség szempontjából, teljesítés igazolás formai megfelelőségének ellenőrzése; - a helyszíni ellenőrzések előkészítése és az azokon való részvétel; - a Kedvezményezett tájékoztatása a pénzügyi folyamatok teljesüléséről a megbízó igénye szerint
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	A projekt támogathatóságának a feltétele a projektmenedzser feladatainak az ellátása, mely biztosítja a projekt pályázati felhívásnak megfelelő szabályszerű szakmai és pénzügyi megvalósítását, és ezzel a projekt megvalósításának pénzügyi forrását.
Megvalósítás kezdete	2017.01.03.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Saját teljesítés
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi menedzser biztosítása a projektmegvalósítás 36 hónapjára, bér- és járulékköltség 8 400 000 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	B-A-Z Megyei Kormányhivatal, aki a projektmegvalósítás során együttműködik a projektmenedzserrel az által megvalósított programrész kapcsán

Tevékenység neve	Munkaerő-piaci szolgáltatások célcsoport részére
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékkládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás

Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.1. B.b)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	<p>A munkaerőpiaci szolgáltatások (humánszolgáltatások) olyan egyéni vagy csoportos tanácsadási formák, amelyek az ügyfelek részére, személyre szabott problémakezelést nyújtanak a munkaerőpiacra történő be-, illetve visszakerülés érdekében. A munkaerőpiaci szolgáltatások hozzájárulnak a regisztrált álláskeresők, inaktívak és közfoglalkoztatottak munkaerőpiaci jellemzőinek a javításához, az elsődleges munkaerőpiacra történő belépéshez szükséges képességek és készségek megszerzéséhez, és a munkavállaláshoz szükséges motivációk megszerzéséhez, annak érdekében, hogy a munkaadók „munkára kész” munkavállalókat tudjanak alkalmazni. Szükséges támogatni a leghátrányosabb helyzetű és tartós munkanélküli személyek életvitellel összefüggő képzését, mentorálását és egyéni fejlesztését, munkaegészségügyi és egyéb a foglalkoztathatóságot támogató szolgáltatások nyújtását.</p> <p>A különböző szolgáltatások a program egész folyamatában jelen vannak. A képzés, foglalkoztatás előtt, szükség szerint motivációt, pályaorientációt, kulcsképeség felmérést, fejlesztést elősegítő egyéni és/vagy csoportos foglalkoztatásokra irányítják a célcsoport tagjait. A támogatott foglalkoztatásban részesülők munkatanácsadásban részesülhetnek, a munkahelyükön felmerülő esetleges problémás helyzetek megoldásának segítéséhez. A képzést követően a szakképesítést szerzett ügyfelek álláskeresési ismereteket sajátítanak el, az eredményes álláskeresés érdekében. A támogatott foglalkoztatást megelőző szakaszban is fontos szerepe van az álláskeresést, elhelyezkedést támogató, valamint később a foglalkoztatásban tartást segítő szolgáltatásoknak (tanácsadások, álláskeresési technikák, mentorálás). A munkaerő-piaci szolgáltatások között hangsúlyozott a program lebonyolítását elősegítő, valamint a programban résztvevők számára a folyamatos személyes segítségnyújtást biztosító mentori szolgáltatás. A mentor feladata a programban résztvevők helyzetének, munkaerő-piaci lehetőségeinek feltárása, személyes fejlődésének elősegítése, az egyéni programja sikeres végrehajtásához, az önálló elhelyezkedéséhez és a munkája megtartásához szükséges képességeinek megerősítése.</p>
Kapcsolódás más operatív programokhoz	<p>A munkaerőpiaci szolgáltatások kapcsolódnak a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program az 5. Prioritás tengely, 10. beruházási prioritás (A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása) „Álláskeresők, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével” és az „Álláskeresők és inaktív foglalkoztatáshoz való hozzáférése” intézkedéséhez, valamint a 11. beruházási prioritás „Fiatalok fenntartható munkaerőpiaci integrációja (Ifjúsági Garanciához kapcsolódó foglalkoztatási támogatások)” intézkedéshez, valamint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program az 6. Prioritás tengely (Versenyképes munkaerő), „Egész életen át tartó tanulás” és az „Oktatási és képzési rendszerek munkaerőpiaci igényekhez való igazodásának javítása” intézkedéseikhez.</p> <p>Emellett az EFOP-nak is feladata a lakosság minél nagyobb részét alkalmassá tenni a munkavégzésre, mind képességeik, tudásuk, mind élethelyzetük, egészségük, szociális és társadalmi helyzetük fejlesztésével, melynek érdekében az EFOP 1. intézkedése is támogatja a munkaerő-piaci képzésekhez való hozzáféréshez szükséges alapkompenciák fejlesztéséhez kapcsolódó képzéseket.</p> <p>Célcsoporttag szintű lehatárolás és nyomon követési rendszer szükséges, tekintve, hogy a GINOP és EFOP is támogat munkaerőpiaci szolgáltatásokat.</p>

<p>Tevékenység célja, célcsoportja</p>	<p>Az adott munkaerő-igénynek megfelelő szakképzettséggel rendelkező munkanélküliek sem mindig rendelkeznek a feladathoz szükséges ismeretekkel, jártassággal, készséggel, képességekkel, kevésbé vannak tisztában az adott munkahely viselkedési- és magatartási normáival. Ezekben az esetekben meg kell határozni azokat szolgáltatásokat, amelyekre az egyénnek szüksége van a hiányzó képességek, készségek, kompetenciák fejlesztéséhez.</p> <p>A jól megválasztott humán szolgáltatás olyan impulzust adhat a célcsoport tagjai, az álláskeresők számára, mely alkalmassá teheti őket pl. egy képzés elvégzésére, egy állás betöltésére, és a munkahelyen történő helyállásra, megmaradásra, így saját és családjuk életkörülményeinek minőségi javítására. A projekt célja a munkaerőpiaci szolgáltatások tekintetében a mentori rendszer fejlesztése és alkalmazása– az egyén nyomon követése érdekében a Társulás területi szintjén.</p> <p>A munkaerő-piaci szolgáltatások célcsoportját a közvetlen munkavállalói célcsoportok, a hátrányos helyzetű álláskeresők, közfoglalkoztatottak és inaktívak jelentik. Ezen belül is kiemelten kezelendők a munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok, pályakezdők, a munkavállalástól tartósan távol levők és az elsődleges munkaerőpiac elvárásait sokszor nem ismerő közfoglalkoztatottak.</p> <p>A munkaerőpiaci szolgáltatásoknak kulcsszerepe van a képességek, kompetenciák fejlesztésében, úgy mint: képzési lehetőségek teljes körű elérhetővé tétele, képzésre felkészítés (motivációs, kommunikációs tréning, tanulásmódszertan, felzárkóztatás, korrepetálás, vizsgastratégiák elsajátítása), munkavállalásra felkészítő tanácsadások: együttműködési készség, döntési, felelősségvállalási képesség; önállóság és teljesítő képesség, konfliktus-kezelés, testi és mentális állapot javítása (személyiség fejlesztés, önálló életvitelt elősegítő foglalkozások stb.), tanulást és munkavállalást akadályozó pszicho-szociális problémák kezelése, folyamatos mentorálás, lemorzsolódás megakadályozása,</p> <p>illetve a munkavállalás elősegítésében: motivációs szint növelése, munkavállalást akadályozó tényezők (pl. szociális, mentális, egészségi) feltárása, a megoldás segítése, megfelelő munkahely megtalálásának segítése (kölcsönös megfelelés vizsgálata), segítség a munkafolyamat betanításában, beilleszkedés segítése (pl. pszichológiai tanácsadás, közösségi és önálló életre nevelés, hiányos szocializáció pótlása, konfliktuskezelés), utánkövetés, munkában tartás, pszicho-szociális támogatás</p>
--	---

<p>Tevékenység szakmai leírása</p>	<p>A munkaerő-piaci programban megvalósuló egyéni programban a támogatási programelem(ek) megtervezéséhez, elkezdéséhez, végig viteléhez, az egyéni fejlesztéshez, illetve az elhelyezkedés eléréséhez szükséges szolgáltatások alkalmazhatók (többek között munkatanácsadás, álláskereső klubfoglalkozás, állásbörze, elhelyezkedést segítő munkaközvetítési szakasz, mentori segítségnyújtás).</p> <p>A 30/2000 (IX.15.) GM rendelet szerinti szolgáltatások mellett, a TÁMOP 2.6.1. „Az akkreditáció rendszerének kialakítása” c. projekt keretében egységes szerkezetben és tartalommal meghatározott szolgáltatási típusokat is lehetővé kívánjuk tenni a programban.</p> <p>Biztosítandó szolgáltatások:</p> <ul style="list-style-type: none"> Reintegráló csoportos foglalkozás Újraorientáló csoportos foglalkozás Kulcsképeség-fejlesztő csoportos foglalkozás Motivációs csoportos foglalkozás Pályaválasztási tanácsadás Pályamódosítási tanácsadás Pályorientációs csoportos foglalkozás Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása Egyéni álláskeresési tanácsadás Álláskeresési technikák oktatása Álláskereső klub Mentorálás Szociális információnyújtás Vállalkozóvá válást elősegítő tanácsadás Személyiségfejlesztést, beilleszkedést és önálló életvitelt segítő csoportfoglalkozás Egyéni igények és szükségletek, egyéni életcélok felmérése Egyéni fejlesztési terv készítése Munkavállalói készségek, képességek felmérése A munkavállalást közvetlenül és közvetve akadályozó, vagy támogató tényezők feltárása Tanulási képességek és készségek vizsgálata Munkaerőpiaci visszalépést és beilleszkedést segítő reintegráló csoportos foglalkozás Állas- és képzési börze Mikro-, kis- és középvállalkozásoknak nyújtott tanácsadás Egyenlő esélyű hozzáférést biztosító munkahelyi környezet kialakítására, esélyegyenlőség elősegítésére irányuló tanácsadás Egyenlő esélyű hozzáférést biztosító munkahelyi környezet kialakítását támogató műszaki, technikai tanácsadás Munkakörelemzés <p>Szolgáltatások nyújtása a résztvevő támogatásához kapcsolódóan történhet, kivéve a munkaerő-piaci programba vonást elősegítő szolgáltatásokat és a mentori szolgáltatást, mely utóbbi tevékenység szélesebb körű is lehet. (Mentori szolgáltatás alkalmazható már a munkaerő-piaci programba vonást előkészítő szakaszban is, illetve az egyéni programban is, valamint a hatásvizsgálati szakaszban is.) A hatásvizsgálati szakaszban a mentori segítségnyújtás csak az elhelyezkedéssel záruló egyéni programot követően, és csak a munkában tartás – illetve annak elvesztése esetén az újbóli munkakeresés elősegítése –, valamint a hatásvizsgálat elvégzése érdekében alkalmazható.</p> <p>Elszámolható költségek:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Szolgáltatás díjának megtérítése - Szolgáltatás* (legalább 5 napot elérő) ideje alatti keresetpótló juttatás - Szolgáltatás igénybeviteléhez kapcsolódó helyi és helyközi utazás költségeinek támogatása - Szolgáltatásban való részvétel idejére igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása - Szolgáltatásban való részvétel idejére a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása <p>A tevékenységet a Társulás a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai elvárásoknak megfelelő, szolgáltató nyilvántartásban szereplő munkaerőpiaci szolgáltató útján kívánja ellátni. A beszerzési eljárás során kizárólag a rendeletnek megfelelő ajánlattevők ajánlata nyilvánítható érvényesnek.</p>
------------------------------------	--

Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	<p>A munkaerőpiaci szolgáltatások fontos szerepet töltenek be a különféle foglalkoztatási problémák megoldásában.</p> <p>A helyzetelemzés alapján az álláskereső és közfoglalkoztatottak többségének halmozott hátrányai vannak a munkaerőpiacon és számos gátló tényező nehezíti elhelyezkedésüket, emellett pedig meg kell tudni fogalmazni céljaikat, érdeklődésüket, tisztában kell lenniük saját, a munkavállalást befolyásoló képességeivel. Ebben a feltáró, racionalizáló folyamatban kell segíteni őket a rendelkezésre álló eszközökkel (szolgáltatások, közvetítés, foglalkoztatási támogatások, munkaerőpiaci képzés, stb.), támogatva munkába helyezésüket elsősorban az elsődleges munkaerőpiacon. A munkaerőpiaci szolgáltatásoknak az ügyfél céljára, elképzelésére kell épülnie, mely – akár egyéni, akár csoportos tanácsadási formában történik is – az álláskereső egyénre szabott problémakezelését jelenti. Az érintett személyek későbbi munkaerő-piaci reintegrációjához, az elsődleges munkaerő-piacra való visszavezetéséhez szinte nélkülözhetetlen, hogy a hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztathatóságát és alkalmazkodó- képességét javítsuk, fejlesszük. Ehhez biztosíthatnak hatékony és mással alig pótolható segítséget pl. az egyénre és kiscsoportokra szabott speciális módszerek, tanácsadások, személyiségfejlesztő tréningek, kommunikációs és álláskeresői készségfejlesztő technikák, akár egymással vagy felzárkóztató és szakmát adó képzésekkel, támogatott foglalkoztatási formákkal hosszabb ideig tartó és kombinált alkalmazásával. A munkaerőpiaci szolgáltatásoknak kiemelt szerepe van a munkavállalók motiválásában. A felnövekvő és idősebb generációnál egyaránt észlelhető motiválatlanság komoly nehézségek elé állítja a munkáltatókat. A motiváció hiányának következtében a munkavégzés hatékonysága és a munkamorál romlik, ami a cégeken belül magas fluktuációhoz, a termelési mutatók romlásához vezet.</p> <p>Az iskolarendszerű képzések nem fordítanak kellő figyelmet a kompetenciák fejlesztésére, a fiatal munkavállalók nem sajátítják el az együttműködéshez, problémamegoldáshoz, konfliktuskezeléshez és kommunikációhoz szükséges képességeket, melyek alkalmassá teszik őket a munkaerő-piacra történő belépésre. Ez a probléma nem csak a fiatalok körében van jelen, az idősebb korosztálynál is megfigyelhető, leginkább az alacsony képzettségűeknél, a kompetenciák, viselkedési normák hiánya, melyek nélkül kisebb esélyük van a foglalkoztatottságra. Néhányan közülük az önálló életvezetéshez szükséges készségekkel sem rendelkeznek, így számukra az álláskereső, az interjúkon való alapvető illemszabályok betartása is problémát okoz, mely ellehetetleníti az elhelyezkedési esélyeiket.</p>
Megvalósítás kezdete	2017.08.01.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	<p>Az Ft. 13/A. § (2) bekezdése alapján létrehozott szolgáltatói nyilvántartásban szereplő külső szolgáltató igénybevételével.</p> <p>Munkaerőpiaci és foglalkozási információk nyújtása, célcsoport koordinálása munkaerőpiaci szolgáltató felé, célcsoport bevonása és toborzása saját teljesítésben Társulás felsőfokú végzettséggel rendelkező szakmai munkatársa által.</p>
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	<p>Célcsoportra jutó költségek bruttó 16 680 000 Ft</p> <p>Személyi jellegű költség (bér és utazási költségtérítés) 11 760 720 Ft</p> <p>A tevékenység elvégzésére keretszerződést kívánunk kötni az egyes szolgáltatástípusokra vonatkozó egységárrakkal.</p>
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	B-A-Z Megyei Kormányhivatal, aki munkaerőpiaci szolgáltatásokat a célcsoporttagokkal kötendő megállapodásokban meghatározza és a párhuzamos GINOP munkaerőpiaci programokkal való egyéni szintű lehatárolásban együttműködik.

Tevékenység neve	Megváltozott munkaképességűek munkaerőpiaci integrációját elősegítő szolgáltatás
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás

Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.1. B. b)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A projekt kiemelten kezeli a célcsoporton belül a térségben élő megváltozott munkaképességűek munkaerőpiaci integrációját.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	A tevékenység kapcsolódik az EFOP-1.1.1.-15 Megváltozott munkaképességű emberek támogatása és EFOP-1.1.6-17 Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése intézkedésekhez, melyek célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztatásának elősegítése és képzettségi szintjének növelése foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. Továbbá a projekt célja a munkaadók szemléletének formálása a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása érdekében
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a paktum célterületén élő megváltozott munkaképességű egyének képességeinek és a térségi foglalkoztatók elvárásainak illesztése és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztathatóságának javítása.
Tevékenység szakmai leírása	Társulás területén élő megváltozott munkaképességűek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése 2017.10.01.-2018.09.30. között legalább 10 fő megváltozott munkaképességű célcsoport tag esetében személyes képességek felmérése (Lantegi módszer), foglalkozási rehabilitációs javaslatok megfogalmazása. I.B) 5 db helyi vállalkozás tekintetében vállalkozásonként minimum 4 munkakör feltérképezése és rögzítése (Lantegi módszer), összesen 20 munkaköri profil elkészítése. I.C) A munkavállalói és munkaköri profilok összehasonlítása (profilelemzés), az eredmények alapján munkaerő-piaci szolgáltatási folyamat, munkavállalók számára egyéni és kiscsoportos tanácsadás, vállalatoknak felkészítés a befogadó munkahelyé válás érdekében. II. felmérésbe bevont 5 fő megváltozott munkaképességű személy számára 40 óra (5 nap, napi 8 óra) munkaképesség fejlesztő tréning tartása 2018.12.31-ig. Az oktatás formája csoportos foglalkozások, párhuzamos kiscsoportos feladatok, egyéni kompetenciafejlesztő gyakorlatok.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	A munkaerő-piaci integrációt támogatásokkal és szolgáltatásokkal lehet elősegíteni a megváltozott munkaképességű emberek számára. Esetükben az egészségi állapotot, a szociális helyzetet, és a foglalkoztatáshoz szükséges kompetenciák és képzések biztosítását, egymásra épülő és egységes rendszerben kell biztosítani. Számukra az atipikus foglalkoztatási formák megtalálása és munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása jelenthet megoldást a munkaerőpiacra jutáshoz, a „megfelelő ember a megfelelő munkahelyre” elv érvényesítése szükséges. Ennek érvényesítésére a paktumban kiemelten kezeljük a megváltozott munkaképességűek elhelyezésének lehetőségét.
Megvalósítás kezdete	2018.01.01.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató akkreditált foglalkoztató és speciális munkaerőpiaci szolgáltatás területén engedéllyel rendelkező szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	bruttó 1 267 000 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	B-A-Z Megyei Kormányhivatal, aki a paktum célterületén élő megváltozott munkaképességű álláskereső köréről információval rendelkezik

Tevékenység neve	Helyi gazdaságfejlesztés és befektetés-ösztönzés
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.4. C. a), d) és 3.1.1. A. i), l), r), 3.1.2. A. j)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A tevékenység kapcsolódik a helyi munkaerő-kereslet bővítésének elősegítéséhez, a helyi vállalkozói készségek és képességek fejlesztéséhez, valamint a munkaerőkereslet és kínálat összehangolásához. A munkaadókkal való együttműködés és partnerség építés elősegíti a munkaadók bizalmának növelését a paktummal szemben. A tevékenység eredményeként új munkahelyek jöhetnek létre, mely a foglalkoztatottsági szint növelésének egyik feltétele. A tevékenység a megyei paktum gazdaságfejlesztési tevékenységével összehangoltan valósul meg.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	A helyi gazdaságfejlesztés, a befektetések ESZA elemekkel történő ösztönzése közvetlenül kapcsolódik a TOP keretében megvalósuló helyi gazdaságfejlesztési célokhoz, valamint a GINOP gazdaságfejlesztési prioritásaihoz.
Tevékenység célja, célcsoportja	A paktum gazdaságfejlesztési célja a célterületen a gazdaságfejlesztési beruházások, köztük GINOP forrásból megvalósuló beruházások elősegítése, az ehhez szükséges információk biztosítása és humán erőforrás igény paktummal történő összekapcsolása. A tevékenység célcsoportja a paktum célterületén székhellyel, illetve telephellyel rendelkező, vállalkozások, továbbá a célterület tagönkormányzatainál megrendelést teljesítő vállalkozások.

<p>Tevékenység szakmai leírása</p>	<p>Helyi gazdaságfejlesztés keretében munkaerőpiaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetése: Negyedévente minimum 1, összesen 10 db tematikus vállalkozói fórum megrendezése a Társulás területén (legalább 4 különböző településen), rendezvényenként legalább 5 db, összesen legalább 50 helyi vállalkozás részvételének biztosítása mellett. A fórumok témája kiemelten:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ befektetési és finanszírozási tanácsadás, beruházási hitelek ○ vállalkozások indításának feltételei ○ vállalati folyamatmenedzsment, infokommunikációs és mobilfejlesztések ○ könyvviteli, számviteli tanácsadás ○ humán erőforrás gazdálkodás, munkaügyi tanácsadás ○ toborzás, munkaerő-felvétel ○ szakképzés, duális képzés ○ marketing tanácsadás ○ környezetvédelem ○ minőségbiztosítás ○ vállalkozói igényfelmérés <p>A tevékenység magában foglalja a térségi vállalkozások megkeresése során interjúk készítését, a Társulás gazdasági helyzetének vizsgálatát, eredményeinek összefoglalását. A helyi gazdaságfejlesztési tevékenység keretében a vállalkozásokon keresztül elő kívánjuk segíteni a duális képzést lehetővé tevő vállalati tanműhelyek kialakítása és fejlesztését, az atipikus foglalkoztatási formák arányának növelését, a hátrányos helyzetűek mobilitását közösségi közlekedés összehangolásával, valamint a helyi szociális gazdaság fejlődésének, foglalkoztató képességének támogatását.</p> <p>Befektetésösztönzés munkahelyteremtő beruházások ösztönzése érdekében A térség vállalkozásainak beszállítói hálózatba történő bekapcsolódásának, illetve újabbak betelepülésének elősegítése céljából befektetői tárgyalások előkészítése, rendezvényszervezés, információnyújtás, tanácsadás, befektetők fogadására felkészítő képzések szervezése Promóció: információnyújtás a térség üzleti lehetőségeiről, gazdasági mutatóiról és eredményeiről, külföldi bemutatkozási lehetőségek szervezése Üzleti találkozók, külföldi üzleti missziók programjának megszervezése, rendezése, tárgyi feltételek, tolmácsok, külkereskedelmi szakértők biztosítása. Kamarai tagok külföldi piacfeltáró útjának megszervezése a tárgyaló partnerek előzetes egyeztetésével, a külföldi, a vegyeskamarák és a HIPA által működtetett kereskedelmi képviselők igénybevételével.</p> <p>Befektetés és beruházás ösztönzéshez kapcsolódó ingatlankataszter készítése a Társulás területi szintjén, információk összegyűjtése és adatbázis készítése a Társulás 15 településének befektetésre alkalmas ingatlanjairól.</p>
<p>Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása</p>	<p>A helyzetelemző rész alapján a Társulás 15 településén mindössze 34 db munkáltató foglalkoztat 9 főnél többet és ebből mindössze 4 vállalkozás foglalkoztatotti létszáma éri el az 50 főt. A Társulásban az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték és az 1000 főre jutó vállalkozások száma lényegesen elmarad az országos átlagtól. A helyi vállalkozások tőkeereje kicsi, a Társulás 115 településén a tőkebefektetések összege alacsony. A Társulás elsődleges munkaerőpiaca nagyon korlátozott, évente mindössze átlagosan 200 db állást jelentenek be a munkáltatók. A képzett munkaerő döntő többsége a Társuláson kívül tud csak megfelelő munkát találni. Mindezek alapján a helyi vállalkozások aktivitását fokozni szükséges, az új befektetéseket és a foglalkoztatást elő kell segíteni.</p>
<p>Megvalósítás kezdete</p>	<p>2017.08.01.</p>
<p>Megvalósítás tervezett vége</p>	<p>2019.12.31.</p>
<p>Feladatellátás módja</p>	<p>külső szolgáltató igénybevételével</p>

Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	nettó 6 900 000 Ft + ÁFA, bruttó 8 763 000 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	Települési vezetők, civil szervezetek, kamarák a szakértői háttér biztosításán és a vállalkozások bevonásán keresztül.

Tevékenység neve	Társulás helyi termék kataszterének létrehozása
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.4. A.a)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A tevékenység kapcsolódik a helyi munkaerő-kereslet bővítésének elősegítéséhez, az önfoglalkoztatási lehetőségek bővítéséhez. A helyi gazdaság értékesítési lehetőségeinek a bővítésével a helyi lakosság alternatív jövedelemszerzési esélyei javulnak. A tevékenység eredményeként javulhat a helyi lakosság fizetőképessége, ami hosszútávon a helyi gazdaság erősödéséhez, új munkahelyek létrehozásához és a foglalkoztatottsági szint növeléséhez járulhat hozzá.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	A helyi gazdaság ESZA elemekkel történő ösztönzése közvetlenül kapcsolódik a TOP keretében megvalósuló infrastrukturális gazdaságfejlesztési projektekhez, valamint a GINOP gazdaságfejlesztési prioritásaihoz és a Vidékfejlesztési program helyi gazdaságfejlesztési törekvéseihez.
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a Társulás 15 településén előállított helyi termékek adatbázisának a létrehozása, elektronikus felület biztosítása és a termékek népszerűsítése. A tevékenység célcsoportja a paktum célterületén élő helyi termelők, kézművesek, és az egyéni vállalkozások, tágabb értelemben a Társulás lakossága.
Tevékenység szakmai leírása	Egységes és teljeskörű helyi termék (kézműves, mezőgazdasági, ipari) kataszterének kialakítása a Társulás 15 településére vonatkozóan A feladat részét képezi termelők felkeresése, felmérése, adatbázis kialakítása, honlap létrehozása és folyamatos frissítése. A kataszter elkészítése a megyei termékkataszterrel összehangoltan kerül kialakításra.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	A Társulás jelentős ipari tevékenységgel nem rendelkezik, nagyobb befektetés a Társulás területén a jövőben sem várható, viszont a 15 tagtelepülésen számos kistermelő, egyéni vállalkozó, népi kézműves tevékenykedik, akiknek a termékeiről kevés információ áll rendelkezésre, piaci megjelenésük bővíthető. A helyi termékekben rejlő helyi gazdaságfejlesztési lehetőségeket a Társulás szeretné kihasználni, figyelembe véve a Társulás gazdaságfejlesztési lehetőségeit és a térségben tervezett helyi gazdaságfejlesztési fejlesztéseket (Harsányi hűtőház, Ónodi vásártér, Geleji árucsarnok)
Megvalósítás kezdete	2018.01.01.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	nettó 4 611 024 Ft + ÁFA, bruttó 5 856 000 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	B-A-Z Megyei Önkormányzat, aki a helyi termék kataszterek létrehozását megyei szinten irányítja a foglalkoztatási paktumok keretében.

II. BAZ Megyei Kormányhivatal konzorciumi partner által megvalósítandó tevékenységek

Tevékenység neve	Képzések a célcsoport részére
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	B-A-Z Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.2. B.b), 3.1.1. B. a)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	<p>A munkaerőpiaci képzések hozzájárulnak a regisztrált álláskeresők, inaktívak és közfoglalkoztatottak munkaerőpiaci jellemzőinek a javításához, az elsődleges munkaerőpiacra történő belépéshez szükséges képzettség megszerzéséhez, a szakképzetlenek arányának csökkentéséhez és ezzel foglalkoztathatóságuk javításához. A keresletorientált képzési rendszer kialakítása hozzájárul a munkaerőkereslet és kínálat összehangolásához, a munkaerőpiac strukturális problémáinak az enyhítéséhez. A helyi munkaerő-piaci igények által meghatározott hiányszakmákban indított képzések a munkaerőpiacon nem hasznosítható szakképesítéssel rendelkezők számának csökkenését eredményezi, a hiányszakmákra irányuló szakképesítés megszerzése után a célcsoporttag elhelyezkedési esélye megnő, mely a munkanélküliség csökkenésének irányába hat.</p>
Kapcsolódás más operatív programokhoz	<p>A munkaerőpiaci képzések kapcsolódnak a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program az 5. Prioritás tengely, 10. beruházási prioritás (A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása) „Álláskeresők, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével” és az „Álláskeresők és inaktívok foglalkoztatáshoz való hozzáférése” intézkedéséhez, valamint a 11. beruházási prioritás „Fiatalok fenntartható munkaerőpiaci integrációja (Ifjúsági Garanciához kapcsolódó foglalkoztatási támogatások)” intézkedéshez, valamint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program az 6. Prioritás tengely (Versenyképes munkaerő), „Egész életen át tartó tanulás” és az „Oktatási és képzési rendszerek munkaerőpiaci igényekhez való igazodásának javítása” intézkedéseivel.</p> <p>Emellett az EFOP-nak is feladata a lakosság minél nagyobb részét alkalmassá tenni a munkavégzésre, mind képességeik, tudásuk, mind élethelyzetük, egészségük, szociális és társadalmi helyzetük fejlesztésével, melynek érdekében az EFOP 1. intézkedése is támogatja a munkaerő-piaci képzésekhez való hozzáféréshez szükséges alapkompétencia képzéseket, melyek megszerzése egyes munkaerőpiaci képzések, szakképzések alapfeltételét jelentik. Így például az EFOP is kiemelten támogatja az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező hátrányos helyzetű személyek felzárkóztató képzéseit, de az OKJ-s képzések is támogathatók egyes felhívások keretében (pl: EFOP-1.6.2 Szegregált élethelyzetek felszámolása). Az alapkompétencia képzésekhez a munkaerőigények alapján illeszthetők a paktum keretében tervezett munkaerőpiaci képzések.</p> <p>A foglalkoztatást elősegítő munkaerőpiaci képzések kapcsolódnak az EFOP 1. Prioritás tengely, 2. Beruházási prioritásának (A marginalizálódott közösségek – például a romák – társadalmi-gazdasági integrációja) 1.E azonosítóval jelzett, egyedi célkitűzéshez: „Periférikus élethelyzetek, valamint a leszakadást előidéző humán tényezők és szolgáltatáshiányok visszaszorítása”, amely célkitűzés kitér arra, hogy az. 1. Prioritás tengely, 2. Beruházási prioritásának keretében támogandó intézkedések, így az 1.5 intézkedés is, hozzájárul ahhoz, hogy „Végső soron javul a hátrányos helyzetű emberek, tartós szegénységben élők, romák foglalkoztatási, helyzete, képzettségi foka, a szolgáltatásokhoz való hozzáférése.”</p> <p>Célcsoporttag szintű lehatárolás és nyomon követési rendszer szükséges, tekintve, hogy a GINOP és EFOP is támogat munkaerőpiaci képzéseket.</p>

Tevékenység célja, célcsoportja	<p>A képzések célja az elsődleges munkaerőpiac munkaerő-keresletének megfelelő képzettségű munkavállalók biztosítása a vállalkozások részére. A biztosított támogatás célja, hogy az állás keresők elhelyezkedését, új, piacképes szakképzettség megszerzését lehetővé tevő képzéssel segítse elő. A tevékenység keretében az állás keresők, közfoglalkoztatottak, inaktívak a költségeik megtérítése mellett szerezhetnek a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséget.</p> <p>A munkaerő-piaci képzések célcsoportját a közvetlen munkavállalói célcsoportok, a hátrányos helyzetű állás keresők, közfoglalkoztatottak és inaktívak jelentik. Ezen belül is kiemelten kezelendők az alacsony iskolai végzettségűek és szakképzetlenek, továbbá a tartós munkanélküliek.</p>
---------------------------------	--

<p>Tevékenység szakmai leírása</p>	<p>A foglalkoztatási együttműködés keretein belül regisztrált munkaerő-keresletnek megfelelő képzési jegyzék szerinti képzések lebonyolítása a paktum célcsoportja körében.</p> <p>Munkaadói kérelem esetén a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya a munkaadóval megkötött megállapodás alapján – amennyiben a munkaadó vállalja a képzésben résztvevőknek a képzés által nyújtott szakképesítés megszerzését követően, vagy a képzés megkezdését megelőzően, vagy képzés alatt a munkaviszony létesítését – munkaerőigény kielégítése érdekében képzési támogatást nyújt az álláskereső számára a meghatározott munkakör betöltéséhez szükséges, államilag elismert szakképesítést nyújtó képzésben, vagy a munkakör betöltéséhez, foglalkozás, tevékenység gyakorlásához szükséges képzés megszerzésére irányuló képzésben (betanító képzésben), valamint a közúti közlekedés C, D és E jármű kategóriájára érvényes vezetői engedély és gépjárművezetői képesítési igazolvány megszerzését biztosító képzésben történő részvételhez. A kiválasztás folyamatában részt vesznek a leendő munkáltató szakemberei is.</p> <p>A képzési szakirányok meghatározásánál a paktum által közvetített információk a területi munkaerő-piacot ismerő járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak javaslata, a munkaadók munkaerőigény bejelentése, illetve a feltárt munkaerő-igények, a gazdasági érdekvédelmi szervezetektől kért munkaerő-piaci információk és foglalkoztatási szándékok, valamint a területfejlesztéssel foglalkozó szervezetek térségre vonatkozó beruházási információi vannak jelen. A felsorolt információkat kiegészíti a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya információs bázisa, valamint a vállalkozások körében végzett felmérések adatainak (prognózisok, negyedéves munkaerő felmérések) tapasztalatai.</p> <p>A program keretében reintegráló, alap és kulcskompetenciaképzésekre, felzárkóztató képzésekre, államilag elismert OKJ-s képzésekre és B típusú képzésekre is lehetőség van a munkaerő-keresletnek megfelelően (a B típusú képzések a munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányulnak, ún. betanított munkás). A rugalmasság, egyedi igények kielégítése miatt OKJ-s képzés tehát nem kötelező elvárás, viszont a program törekszik a duális felnőttképzési programok lebonyolítására (a gyakorlati képzés a leendő foglalkoztató bevonásával történjen).</p> <p>A program keretében támogatható képzések:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 3. § (1) bekezdésében, a 3. § (2) bekezdés b)-c) pontjában, valamint 3. § (3) bekezdés a) pontjában meghatározott szakmai képzés - szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket nyújtó oktatás, - pályaaorientáló és álláskereső ismeretek oktatása, - a szakképesítéssel rendelkezők számára államilag elismert nyelvvizsga megszerzésére irányuló képzés, - közúti járművek vezetésére jogosító vezetői engedély [C, D, E kategóriára, valamint e kategóriáknak a közúti közlekedés rendőrhatalósági igazgatásáról szóló 326/2011. (XII. 28.) korm. rendelet 2. számú mellékletében meghatározott alkategóriáira és kombinált kategóriáira], mezőgazdasági vontató vezetésére jogosító járművezetői igazolvány, továbbá járművezetői engedély (II. kategóriára és trolibuszra érvényesítve), tehergépkocsi és autóbuszvezetői alap- és továbbképzési képesítés, a veszélyes áruk szállításához szükséges engedély (ADR) kiadásához előírt képzés, továbbá az autóbusszal díj ellenében végzett személyszállításához szükséges képzés, és az építőgép-kezelő engedély kiadásához szükséges képzés, - vállalkozás indításához és működtetéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére indított oktatás, valamint vállalkozói kompetenciákat fejlesztő képzés, - az általános iskola végzettségének megszerzését biztosító képzés, <p>Nem támogatható:</p> <ul style="list-style-type: none"> - egyetemi, főiskolai továbbtanulásra felkészítő képzés, - olyan iskolai rendszerű képzés, amelyre az éves költségvetési törvény normatív hozzájárulást állapít meg, - olyan képzés, amelyre az éves költségvetési törvény normatív hozzájárulást állapít meg, és a képző intézménnyel a résztvevő tanuló, vagy hallgatói jogviszonyba kerül.
------------------------------------	--

Tevékenység szakmai leírása

A program keretében a képzések kapcsán elszámolható költségek:

- Képzési költség támogatása

A képzési költség és a vizsga díja 100%-ban támogatható.

Érvényesítendő szempontok:

A képzési támogatás megítélésénél kiemelt szerepet kell kapnia a paktum szerinti keresleten alapuló képzéseknek.

A munkáltatókat, amennyiben igényekkel lépnek fel, be kell vonni már a felvételi eljárás folyamatába, hogy a képzésbe azok kerüljenek be, akiket a potenciális foglalkoztató a tanfolyam elvégzése után fel kíván venni.

- Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás

A keresetpótló juttatás összege nem lehet alacsonyabb a megállapításakor hatályos bruttó közfoglalkoztatási bér 60 százalékánál, és nem haladhatja meg a 100%-át.

- Képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása

A képzésben résztvevő számára lakóhelye (tartózkodási helye) és a képzés helyszíne között felmerült helyi és helyközi utazási költségek részben vagy egészben támogathatók abban az esetben, ha a résztvevő tömegközlekedési eszközt vesz igénybe.

- Képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatása

A résztvevő számára biztosítható maximum 6000 Ft/fő/nap összegű szállásköltség-támogatás, legfeljebb ***-os szállodában történő elhelyezéshez.

- Képzéshez kapcsolódó étkezési költség támogatása

A képzésben résztvevő részére a képzés napi időtartama és rászorultság alapján indokoltnak tartott esetben étkezési költségtérítés adható. (Étkezési költségtérítés a jelenléti ív alapján igazolt, napi hat órát meghaladó elfoglaltságot jelentő napokra történhet.)

Az étkezési költségtérítés napi összege az 1 500 Ft-ot nem haladhatja meg.

- Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása

A képzésben való részvétel teljes időszaka alatt a résztvevővel egy háztartásban élő gyermeke(i) felügyeletével összefüggésben indokoltan felmerült, szerződésen alapuló, számlával alátámasztott költségekhez az állami foglalkoztatási szerv támogatást adhat. A támogatás napi összege gyermekenként legfeljebb 5 000 Ft.

A térítés abban az esetben adható, ha a gyermekintézményben történő elhelyezés, vagy szolgáltató általi felügyelet kifejezetten annak érdekében történik, hogy az egyén a képzésben részt vehessen.

Nem adható tehát térítés abban az esetben, ha a gyermek(ek) már a támogatás iránti igény bejelentésének időpontjában is bölcsődei, óvodai, iskolai napközi otthonos elhelyezésben részesült(ek). Az előbb felsoroltakon túli tematikus gyermektáborok – sport, zene stb. – támogatására nincs lehetőség a projektben. Beteg gyermek elhelyezésével, gondozásával kapcsolatosan sem nyújtható ez a támogatás.

- Képzés ideje alatt a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása

A képzésben való részvétel teljes időszaka alatt a képzésben résztvevő hozzátartozója gondozásával összefüggésben indokoltan felmerült, szerződésen alapuló, számlával alátámasztott költségekhez az állami foglalkoztatási szerv támogatást adhat. A támogatás napi összege hozzátartozónként legfeljebb 5 000Ft.

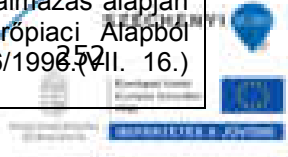
A térítés abban az esetben adható, ha a közeli hozzátartozó gondozásának támogatása kifejezetten annak érdekében történik, hogy az egyén a képzésben részt vehessen.

Nem adható a támogatás abban az esetben, ha a hozzátartozó gondozását már a támogatás iránti igény bejelentésekor is erre szolgáló intézményben végezték, illetve ha nappali, átmeneti vagy teljes körű ellátásban részesül, valamint ha a képzésben résztvevő személy a hozzátartozója gondozása céljából ápolási díjat vesz igénybe.

A megvalósítani kívánt bármely oktatási-, képzési tevékenység esetén a képző intézménynek felnőttképzési tevékenység folytatására irányuló engedéllyel kell rendelkeznie az adott képzésre vonatkozóan (Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal által kiadott engedély).

Kizárólag olyan képzés finanszírozható, amely a paktum szerinti keresleten alapul és szerepel az illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei Kormányhivatal képzési jegyzékében.

A képzéseket lebonyolító intézmények kiválasztása során a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (Ft.) foglalt felhatalmazás alapján kiadott, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet előírásai szerint jár el a Kormányhivatal.



Tevékenység iránti igény bemutatása, indoklása, probléma leírása	A helyzetelemzés alapján az álláskeresőket közel 50%-a, közfoglalkoztatottak 67%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik a Társulásban. A helyzetelemzésben bemutatott összefüggések a Társulás területi szintjén is igazolták, hogy a szakképzetlenség és a rendszeres munkajövedelem hiánya között közvetlen kapcsolat van, az egyén elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedési esélyeit alapvetően befolyásolja, hogy képzettségi szintje megfelel-e a munkaerőpiac igényeinek. A hátrányos helyzetű emberek sokszor azért nem kapnak munkát a térségben, mert nincs meg a megfelelő képzettségük, és ma már a tömeg, fizikai munkák nagy részénél is megkívánják a középfokú végzettséget. A foglalkoztatottsági szint növelésének és a közfoglalkoztatottak egy részének az elsődleges munkaerőpiacra történő integrálásának feltétele a jelenlegi munkaerőpiaci igényeknek megfelelő szakképzettség biztosítása. Az említett problémák enyhítése és csökkentése érdekében a térségben szükséges a foglalkoztatás mellett a munkavállalók szakképzése és kompetencia alapú képzése. Az igényfelmérés és helyzetfeltárás alapján első körben tervezett képzések: építőipari képzések (OKJ és betanított), mezőgazdasági képzések (OKJ és B körös, növény és zöldségtermelő)
Megvalósítás kezdete	2017.08.01.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal által kiadott engedéllyel rendelkező képzőintézmény igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	összesen bruttó 115 161 000 Ft 135 fő átlagosan 5 hónapos képzés tanfolyami díja (394 500 Ft /fő) 53 257 500 Ft, 135 fő képzésben részt vevő részére átlagosan 5 hónapra keresetpótló juttatás (84 500 Ft/fő/hó) 57 037 500 Ft, 68 fő keresetpótló juttatás kézhezvételi igazolása 5 hónapra (900 Ft/fő/hó) 306 000 Ft 70 fő utazási és étkezési költségtérítés 4 200 000 Ft 2 fő képzési ideje alatt gyermekfelügyelet biztosítása 80 000 Ft 100 fő képzés alkalmassági vizsgálat 280 000 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	A Társulás, aki a tevékenység támogatásában, célcsoport toborzásában, szűrésében, a párhuzamos munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásában részt vesz, illetve az EFOP felzárkóztató programokkal való egyéni szintű lehatárolásban együttműködik.

Tevékenység neve	Célcsoport foglalkoztatásának támogatása
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	B-A-Z Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.2. B.a), 3.1.1. B. a)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A foglalkoztatás támogatása elősegíti a célcsoport elsődleges munkaerőpiacra történő belépését, munkatapasztalt szerzését, kölcsönös előnyöket biztosít a munkavállaló és a hátrányos helyzetű munkavállalót foglalkoztató munkaadó részére. A foglalkoztatás költségeinek csökkentésével elősegíti a foglalkoztatás bővítését.

<p>Kapcsolódás más operatív programokhoz</p>	<p>A foglalkoztatási támogatások kapcsolódnak a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program az 5. Prioritás tengely, 10. beruházási prioritás (A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása) „Álláskeresők, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével” és az „Álláskeresők és inaktívok foglalkoztatáshoz való hozzáférése” intézkedéséhez, valamint a 11. beruházási prioritás „Fiatalok fenntartható munkaerőiaci integrációja (Ifjúsági Garanciához kapcsolódó foglalkoztatási támogatások)” intézkedéshez, valamint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program a 6. Prioritás tengely (Versenyképes munkaerő), „Egész életen át tartó tanulás” és az „Oktatási és képzési rendszerek munkaerőiaci igényekhez való igazodásának javítása” intézkedéseire.</p> <p>Emellett az EFOP felzárkóztató programjainak a céljai a lakosság minél nagyobb részét alkalmassá tenni a munkavégzésre, mind képességeik, tudásuk, mind élethelyzetük, egészségük, szociális és társadalmi helyzetük fejlesztésével, melynek érdekében támogatja foglalkoztathatósághoz szükséges alapkompenciák fejlesztéséhez kapcsolódó képzéseket. Az alapkompencia képzésekre építhető a célcsoport foglalkoztatása.</p> <p>A foglalkoztatást elősegítő aktív munkaerőiaci eszközök kapcsolódnak az EFOP 1. Prioritás tengely, 2. Beruházási prioritásának (A marginalizálódott közösségek – például a romák – társadalmi-gazdasági integrációja) 1.E azonosítóval jelzett, egyedi célkitűzéshez: „Periférikus élethelyzetek, valamint a leszakadást előidéző humán tényezők és szolgáltatási hiányok visszaszorítása”, amely célkitűzés kitér arra, hogy az. 1. Prioritás tengely, 2. Beruházási prioritásának keretében támogatandó intézkedések, így az 1.5 intézkedés is, hozzájárul ahhoz, hogy „Végső soron javul a hátrányos helyzetű emberek, tartós szegénységben élők, romák foglalkoztatási, helyzete, képzettségi foka, a szolgáltatásokhoz való hozzáférése.”</p> <p>Célcsoporttag szintű lehatárolás és nyomon követési rendszer szükséges, tekintve, hogy a GINOP is nyújt foglalkoztatást elősegítő bérjellegű támogatást a célcsoportja részére, és az EFOP keretében megvalósuló ESZA programokkal sem lehetséges a párhuzamos részvétel.</p>
<p>Tevékenység célja, célcsoportja</p>	<p>A foglalkoztatási támogatások elsődleges célja a hátrányos helyzetű álláskeresők, inaktívok és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőiacra történő belépésének és munkatapasztalat szerzésének a megkönnyítése, kölcsönös előnyök biztosítása a munkavállaló és az őt foglalkoztató munkaadó részére. A bérköltségek csökkentése hozzájárul a foglalkoztatás elősegítéséhez és kockázatainak csökkentéséhez. A tevékenység céljai között szerepel, hogy egyrészt oldja a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre. További célként szerepel, hogy elősegítsék a munkanélküliek munkába való visszailleszkedését, a szakmai gyakorlat megszerzésével, illetve a munkában töltött idő növelésével. A munkaerő-piaci képzések célcsoportját a közvetlen munkavállalói célcsoportok, a hátrányos helyzetű álláskeresők, közfoglalkoztatottak és inaktívok jelentik. Ezen belül is kiemelten kezelendő a közfoglalkoztatottak és a tartós munkanélküliek elsődleges munkaerőiacra történő belépésének a megkönnyítése.</p>
<p>Tevékenység szakmai leírása</p>	<p>A program keretében a következő támogatási formák nyújthatók a célcsoporttaggal kötött megállapodás alapján a munkáltató részére:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 (12+12) hó, 70%) - Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás (legfeljebb 90 napos, legfeljebb 100 %,) - Bérköltség támogatás (legfeljebb 8+4 hó, legfeljebb 100%) - Munkába járáshoz kapcsolódó helyi*, helyközi utazás költségeinek megtérítése - Munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása - Lakhatási támogatás - Vállalkozóvá válás támogatása, kérelemre indulóan legfeljebb hat havi <p>A foglalkoztatási formákat a táblázat alatt részletezzük.</p>

Tevékenység iránti igény bemutatása, indoklása, probléma leírása	A helyzetelemzés alapján az álláskereső közel 40%-a, 6 hónapnál, 22%-a egy évnél hosszabb ideje álláskereső, emellett magas a munkatapasztalattal nem rendelkező pályakezdő álláskereső aránya és a másodlagos munkaerő-piacon foglalkoztatott 1200 fő közfoglalkoztatottnak is nagyon kis része rendelkezik tapasztalattal az elsődleges munkaerőpiac elvárásairól. A munkaerőpiacról kiestek munkába való visszailleszkedése komoly erőfeszítést igényel, ami csak aktív munkaerő-piaci eszközökkel lehetséges. Emellett a Társulás elsődleges munkaerőpiacáról évente mindössze 200 db állásajánlat kerül meghirdetésre, melyeknek körülbelül fele támogatási igényhez van kötve. A Társulás normál munkaerőpiacának felpozícionálásához, a foglalkoztatás bővítéséhez járulnak hozzá a munkaadók hátrányos helyzetűek foglalkoztatása kapcsán meglévő kockázatainak és bérköltségeinek csökkentését szolgáló, valamint a célcsoport munkaerőpiacra történő belépését megkönnyítő aktív munkaerőpiaci eszközök. A helyzetelemzés azt is feltárta, hogy a munkaerőpiaci egyenlőtlenségek egyik legfőbb oka a helyi munkahelyek hiánya mellett a belföldi munkavállalói mobilitás alacsony szintje. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében lakók mobilitási aktivitása viszonylag alacsony. Többnyire a helyben kínálkozó munkalehetőségeket keresik, nehezen vagy egyáltalán nem vállalják el a napi több órás ingázással járó állásokat. Ez az alacsony mobilitási hajlandóság nagyban beszűkíti az egyén álláskeresői lehetőségeit, melynek bővítéséhez kívánunk hozzájárulni a nyújtott mobilitási támogatások.
Megvalósítás kezdete	2017.10.01.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	saját teljesítés szakmai megvalósítók által
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	összesen bruttó 102 792 831 Ft - 90 napos munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség támogatás 83 főre 40 797 654 Ft - bértámogatás 8+4 70% 45 főre 30 966 894 Ft - bérköltség támogatás 8+4 100% 22 főre 25 232 283 Ft - vállalkozóvá válás támogatása 6 hónap 5 főre 3 900 000 Ft - foglalkozás egészségügyi vizsgálat 8 fő 36 000 Ft - utazási költségtérítés 14 főre 1 260 000 Ft - lakhatási támogatás 1 fő 600 000 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	Társulás, aki célcsoport toborzásában, szűrésében, a párhuzamos munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásában részt vesz, illetve az EFOP felzárkóztató programokkal való egyéni szintű lehatárolásban és a párhuzamosság elkerülésében együttműködik.

Támogatási formák:

1. Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás:

- „legfeljebb 8+4 (12+12) havi 70%”

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalok/járási hivatalok bértámogatást hátrányos helyzetű, súlyosan hátrányos helyzetű, továbbá megváltozott munkaképességű személy elhelyezkedése érdekében nyújthatnak. A bértámogatás megállapításakor:

a) hátrányos helyzetű személynek kell tekinteni azt a személyt, aki

aa) álláskereső és

1. legfeljebb alapközi iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy

2. az ötvenedik életévét betöltötte, vagy

3. 25. életévét nem töltötte be, vagy

4. a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván, vagy

5. a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy

6. 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy

7. 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte;

8. nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban;

b) súlyosan hátrányos helyzetű személynek kell tekinteni azt a személyt, aki legalább 24 hónapja álláskereső, vagy a (2) bekezdés a) pont aa) alpont 4. pontja kivételével azt a hátrányos helyzetű személyt, aki legalább 12 hónapja álláskereső.

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem $8+4=12$ ($12+12=24$) hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (természetesen a projekt keretében nyújtható bértámogatás a munkáltató által megfizetett összeg 70%-a lehet, azaz nem számítandó bele, például Rehabilitációs kártya, illetve a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény).

A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás csak akkor nyújtható, ha a támogatott személy nyilvántartott álláskereső, és a támogatással érintett személy felvétele az érintett vállalkozás/szervezet munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezni a kérelem benyújtását megelőző 12 hónapos átlagos statisztikai állományi létszámahoz viszonyítva.

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.

E támogatás sorolással való nyújtása esetén is ügyelni kell arra, hogy az egyén álláskereső nyilvántartásban legyen e támogatás nyújtása előtt, mert e támogatásnál a jogszabály által előírt feltétel.

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamában is vizsgálandó a foglalkoztatás fennállása, tekintve, hogy e támogatási programelem ezen időtartammal együtt teljes – ennek eljárásában a támogatás alatti munkaadói elszámolási/beszámolási kötelezettségek az irányadóak (természetesen annak figyelembevételével, hogy ezen időszakban a havi pénzügyi elszámolás 0 forint).

Bértámogatásban a paktum célcsoportjába tartozó munkavállalót foglalkoztató vállalkozás részesülhet, mely a fenti feltételek megfelel.

2. Bérköltség-támogatás

A munkaadó részére a munkaviszonyban, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100%-ának megfelelő összegű támogatás nyújtható (Fit. 19/B. § (3) bekezdése alapján).

A bérköltség támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (Munkahelyvédelmi Akcióterv kapcsán által biztosított adókedvezmény stb.), de természetesen a nyújtható támogatásnál a munkáltató által ténylegesen megfizetett összeget kell figyelembe venni.

A projektben kétféle konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás:

- „legfeljebb 90 nap 100%”

Nyilvántartott álláskereső esetében munkatapasztalat-szerzés céljából legfeljebb 90 napra nyújtható bérköltség támogatás — a foglalkoztatási jogviszony természetesen hosszabb időre is szólhat, mint 90 nap — a foglalkoztatott résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100%-ának megfelelő összegű támogatásával. A konstrukció céljai között szerepel, hogy egyrészt oldja a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásiának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

Az állami foglalkoztatási szerv ugyanazon személy esetében indokolt esetben akár egynél többször is alkalmazhatja a munkatapasztalat-szerzési programelemet — az indok: még nem sikerült munkatapasztalatot szereznie —, tehát a neki nem felróhatóan meghiúsult munkatapasztalat-szerzés után a résztvevő újabb, más profilú vagy más munkaadónál zajló munkatapasztalat-szerzésben is részt vehet.

Előnyben részesülnek azok a vállalkozások, amelyeknél esély van a további foglalkoztatásra. A támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámahoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

- „legfeljebb 8+4 havi 100%”

E bérköltség támogatás konstrukció csak de minimis bérköltség támogatásként nyújtható a résztvevő foglalkoztatásához. E konstrukció a program célcsoportjai számára, de a program más foglalkoztatási támogatási konstrukcióival nem kombináltan nyújtható (tehát azokkal nem sorolható).

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, és a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet.

A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetőek (természetesen a projekt keretében nyújtható támogatás a munkáltató által megfizetett összeg 100%-a lehet, azaz nem számítandó bele, például Rehabilitációs kártya, illetve a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény).

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.

A támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevőt, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

A bérköltség támogatás de minimis támogatás, ezért nem nyújtható ez a támogatási forma elsődleges mezőgazdasági termeléshez.

3. Munkába járáshoz kapcsolódó utazás költségeinek megtérítése

A résztvevő és az őt foglalkoztató munkaadó részére a foglalkoztatás teljes időtartama alatt (támogatás nélküli továbbfoglalkoztatást előíró támogatott foglalkoztatáshoz kapcsolás esetén: csak a támogatás folyósítási időtartama alatt) egészben vagy részben megtéríthető a munkába járással kapcsolatos helyközi utazási költségeknek a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről szóló 39/2010. (II. 26.) kormányrendelet alapján öt terhelő része, azokban az esetekben, ha a résztvevő a lakóhelye/tartózkodási helye és a foglalkoztatás helyszíne között tömegközlekedési eszközt vesz igénybe. Az utazási költségek támogatásának maximális mértéke a felmerülő utazási költségek 100%-a.

A munkaadó részére megtéríthető továbbá a Korm. rendelet alapján kifizetett, a saját gépjárművel történő munkába járás költségterítése címen elszámolható összeggel azonos költségterítés.

A munkaadó részére, az őt terhelő rész mértékéig nyújtott helyközi utazás támogatás „de minimis” támogatásnak minősül.

Tekintettel arra, hogy előfordulhat olyan utazás, amely nem fedi le a teljes hónapot, az utazási költségek támogatásánál mérlegelni szükséges a havi, félhavi bérlet, vagy a napi menetjegy váltásának gazdaságosságát.

4. A munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása

Támogatás adható a munkaerő-piaci programban a foglalkoztatás teljes időtartama alatt (támogatás nélküli továbbfoglalkoztatást előíró támogatott foglalkoztatáshoz kapcsolás esetén: csak a támogatás folyósítási időtartama alatt) annak a munkaadónak – az őt terhelő rész mértékéig – aki a programban résztvevő munkavállalóinak lakóhelyük (tartózkodási helyük) és a munkahelyük között történő oda-vissza utazását csoportos személyszállítás útján oldja meg.

E támogatás is „de minimis” támogatásnak minősül.

5. Mobilitási/Lakhatás támogatás

Támogatás adható a munkaerő-piaci programban a lakóhelyüktől távol (minimum 60 km-re) munkát vállaló résztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

Tekintettel arra, hogy a munkaerő-piaci programban e támogatással csak az álláskeresőként bevont résztvevők támogathatók – tehát azok a kérelmezők nem, akik kérelmük benyújtásakor még nem résztvevők, de már foglalkoztatási jogviszonyban állnak –, különösen fontos a távoli munkahelyet keresők előzetes, széles körű tájékoztatása a munkaerő-piaci program általi lakhatási támogatási lehetőségéről, annak érdekében, hogy az e támogatás potenciális igénybevevői idejében (még a távoli foglalkoztatási jogviszony megkezdése előtt) értesüljenek a lehetőségről és a támogatás igénybevételéhez szükséges előzetes tennivalóikról (például a munkaerő-piaci programban való részvétel célszerűségéről, a lakhatási kérelem beadásáról, a benyújtandó dokumentumokról).

Ha a résztvevő a megvalósult távoli elhelyezkedését bejelentve egyúttal lakhatási támogatást is kér ahhoz (az elhelyezkedést követő 30 napon belül, de mint a munkaerő-piaci programból még nem kilépett nyilvántartott álláskereső), akkor is szükséges, hogy rendelkezzen a lakhatási támogatás jogszabálya szerinti jogosultsági feltételekkel, valamint a támogatás kezdetétől – amely nem lehet korábbi, mint a kérelem beadása – már helyes módon kell tudnia elszámolnia. (Ezért is fontos a potenciális résztvevők előzetes alapos tájékoztatása, valamint a támogatási időszak kezdő időpontjának átgondolt megválasztása az igénylővel közösen.)

A támogatást csak a támogatott nevére kiállított számla birtokában lehet elszámolni.

6. Vállalkozóvá válás támogatása

A támogatási forma segítségével lehetőség van, hogy a szakmailag megalapozott, kivitelezhető üzleti tervvel rendelkező álláskereső célcsoporttól függetlenül megvalósíthassák önfoglalkoztatási elképzeléseiket, melyhez a projekt a vállalkozás indításának kezdeti nehézségeinek leküzdését segítve tud hozzájárulni.

E támogatás tekintetében az Ft. és a kapcsolódó végrehajtási rendelet – az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatásokra vonatkozó – rendelkezéseit a következő eltéréssel szükséges alkalmazni:

- a projekt keretében csak legfeljebb hat hónap időtartamra nyújtható, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás adható. Vállalkozóvá válás támogatása keretében tőkejuttatás semmilyen formában nem nyújtható a munkaerő-piaci programban.

A legfeljebb 6 havi támogatást nem lehet más programokból (mezőgazdasági programokból stb.) való vállalkozóvá válási támogatásokhoz kapcsolni. A vállalkozói státuszt a támogatás idejére igazolni kell. A korábbi programok alapján ezt a támogatási formát kevesen vették igénybe.

Tevékenység neve	Közbeszerzések lefolytatása
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	B-A-Z Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Közbeszerzési kötelezettség felhívásban meghatározott teljesítése.
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A projekt szabályszerű megvalósításának a feltétele.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	-
Tevékenység célja, célcsoportja	A közbeszerzési eljárások lefolytatásának a célja a projekt elszámolható költségei a piaci áraknak való megfelelésének a biztosítása.
Tevékenység szakmai leírása	Közbeszerzési kötelezettség teljesítése Támogatási szerződés 8. sz. Közbeszerzési terv melléklete szerint a pályázati felhívásnak és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően az eszközbeszerzés, irodaszer beszerzés esetében.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	Piaci áraknak való megfelelés kötelezettsége

Megvalósítás kezdete	2017.07.01
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	nettó 390 609 + ÁFA, bruttó 496 074 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	-

Tevékenység neve	Tájékoztatás és nyilvánosság
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	B-A-Z Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.2. A. j), 3.1.1A.c), n), o)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A projekt támogathatóságának a feltétele a nyilvánosság tájékoztatása a projektről. A tevékenység kapcsolódik a foglalkoztatási paktum kommunikációs és marketing tevékenységéhez, kiegészíti azt, így hozzájárul a partnerségépítéshez, a célcsoportok és az érintettek informálásához, a program megismertetéséhez és elfogadtatásához, valamint a célcsoportok és érintettek bevonásához és motiválásához. Emellett a projekt megvalósítását ellenőrző intézmények tájékoztatását is szolgálja.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	Az egységes arculat mentén valamennyi operatív program keretében megvalósuló projekt kapcsán kötelező a Széchenyi2020 kommunikáció. A tájékoztatás szinergikus módon, egységes arculat mellett megvalósítandó a TOP, EFOP, GINOP programokkal.
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a foglalkoztatási paktum céljainak, tevékenységeinek, előrehaladásának és eredményeinek a megismertetése és elfogadtatása a széleskörű nyilvánosság körében. Célcsoportja a Társulás 15 településének a lakossága, valamint a projekt megvalósításával kapcsolatban álló intézmények és szervezetek.
Tevékenység szakmai leírása	A foglalkoztatási paktumok kapcsán tájékoztatási és nyilvánossági elemek használata.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	A Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya közvetlen, napi szintű személyes kapcsolatban van az álláskereső célcsoportjával, így a foglalkoztatási osztályokon alkalmazott tájékoztató elemek üzenetei közvetlenül eljutnak a célcsoporthoz.
Megvalósítás kezdete	2017.07.01.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	nettó 157 481 Ft + ÁFA, bruttó 200 000 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	Társulás, amely a foglalkoztatási paktumok kapcsán szintén biztosít egységes arculat mellett tájékoztatást

Tevékenység neve	Célcsoportnak nyújtott képzési és foglalkoztatási támogatások szakmai megvalósítása
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	B-A-Z Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.2. B.
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A célcsoport részére nyújtott szolgáltatások megfelelő színvonalon történő teljesítéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	A Kormányhivatal szakmai megvalósító munkatársai vesznek részt a GINOP foglalkoztatási programokban is, az operatív programok közti lehatárolást, a párhuzamosságok elkerülését a Kormányhivatal biztosítja.
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a projekt felhívásnak és a 272/2014 (XI.5.) Korm. rendeletnek megfelelő szabályszerű pénzügyi és szakmai megvalósítása. Célcsoportja a paktum által érintettek.
Tevékenység szakmai leírása	Célcsoportnak nyújtott szolgáltatások (képzések, foglalkoztatási támogatások) lebonyolítása az „ELJÁRÁSREND a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP-5.1.1-15/2015 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, TOP - 5.1.2-15/2015 Helyi foglalkoztatási együttműködések, TOP-6.8.2-15/2015 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében elnevezésű munkaerő-piaci programokhoz” című dokumentum szerint. A program megvalósítói közreműködnek a célcsoportba tartozó ügyfelek nyilvántartásból történő kiválasztásában, megszólításában, az inaktívak felkutatásában, regisztrálásában. Az elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása során a jogosultsági kritériumok vizsgálatát, a támogatások nyújtásához kapcsolódó kötelező adminisztrációt, a szakmai megvalósítók végzik, kapcsolatot tartanak fenn a munkáltatókkal, munkavállalókkal.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	A foglalkoztatási paktum szakmai lebonyolításával szemben elvárás, hogy - A szakmai lebonyolítás a hagyományos foglalkoztatási szolgálati tevékenységgel harmonizáltan valósuljon meg, úgy, hogy a szakmai többlet érvényesüljön, és a lépések, eredmények elkülönítetten megmutathatóak legyenek. - Elvárás, hogy a lépések és az eredmények bemutatását papír alapú dokumentumokkal kell alátámasztani. Ez azt jelenti, hogy a megvalósítás során szigorú formai és alaki követelményeknek kell megfelelni. - A munkaerő-piaci program eszköztárában olyan szolgáltatások és támogatások vannak, amelyeket az esetükben irányadó jogszabályok, a rájuk vonatkozó hagyományos vagy projektjellegű eljárásrendek szabályoznak, valamint megfelelnek az Európai Szociális Alap uniós forrásból elszámolható költségek általános útmutatójának.
Megvalósítás kezdete	2017.07.01.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Saját teljesítés Eszközbeszerzés és rezszi költség külső szolgáltató igénybevételével

Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	<p>Személyi feltételek biztosítása: 1,9 fő (egy fő teljes munkaidőben és három fő osztott munkakörben történő foglalkoztatásával, közülük két fő látja el egyrészt a pénzügyi, másrészt a szakmai terület koordinálását a program megvalósítói vonatkozásában osztott munkakörben. A két koordinátor bérköltségének elszámolása nem a projekt terhére fog történni. Szakmai megvalósító bér és járulékköltsége a projekt megvalósítás időszakára 19 909 800 Ft.</p> <p>A 2/a. tevékenység keretében, a projektben közvetlenül foglalkoztatott munkatársakon felül, egyes speciális részfeladatok, időszakosan megnövekedett többletfeladatok, adatszolgáltatások stb. elkészítése vonatkozásában további, a Kormányhivatal állományába tartozó munkatárs vesz részt a projekt megvalósításában, célfeladat kiírásával 1,5 fő, 3 339 567 Ft, utazási költségtérítés 135 000 Ft</p> <p>Tárgyi feltételek biztosítása: eszközbeszerzés 2-2 db számítógép, monitor, nyomtató, telefon, 1 db multifunkciós fénymásoló, valamint egyéb kisértékű eszközök költségei nettó 1 841 732 Ft + ÁFA, bruttó 2 339 000 Ft, immateriális javak beszerzése 2 db szoftver nettó 236 220 Ft + ÁFA, bruttó 300 000 Ft</p> <p>Általános rezsi költség (irodaszer, irattározási költség, telefon és postaköltség, bankszámlavezetés költsége, projekt céljára beszerzett eszközök ügyművelési költségei): nettó 1 587 402 Ft + ÁFA, bruttó 2 016 000 Ft</p>
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	A Társulás, amely a paktumirodán és a projektmenedzsmenten keresztül együttműködik a célcsoport tájékoztatásában, kiválasztásában, toborzásában, a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásában és a projekt szabályszerű megvalósításában

Tevékenység neve	Munkaerő-piaci szolgáltatások alatti utazási költségtérítés a célcsoport részére
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	B-A-Z Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.1. B.b)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A munkaerőpiaci szolgáltatások (humánszolgáltatások) olyan egyéni vagy csoportos tanácsadási formák, amelyek az ügyfeleknek szóló, személyre szabott problémakezelést nyújtanak a munkaerőpiacra történő be-, illetve visszakerülés érdekében. A munkaerőpiaci szolgáltatások hozzájárulnak a regisztrált álláskereső, inaktív és közfoglalkoztatottak munkaerőpiaci jellemzőinek a javításához, az elsődleges munkaerőpiacra történő belépéshez szükséges képességek és készségek megszerzéséhez, valamint a munkavállaláshoz szükséges motivációk megszerzéséhez, annak érdekében, hogy a munkaadók „munkára kész” munkavállalókat tudjanak alkalmazni.

Kapcsolódás más operatív programokhoz	<p>A munkaerőpiaci szolgáltatások kapcsolódnak a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program az 5. Prioritás tengely, 10. beruházási prioritás (A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása) „Álláskereső, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása hatékonyabb aktív eszközök segítségével” és az „Álláskereső és inaktívok foglalkoztatáshoz való hozzáférése” intézkedéséhez, valamint a 11. beruházási prioritás „Fiatalok fenntartható munkaerőpiaci integrációja (Ifjúsági Garanciához kapcsolódó foglalkoztatási támogatások)” intézkedéséhez, valamint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program a 6. Prioritás tengely (Versenyképes munkaerő), „Egész életen át tartó tanulás” és az „Oktatási és képzési rendszerek munkaerőpiaci igényekhez való igazodásának javítása” intézkedéseivel.</p> <p>Emellett az EFOP-nak is feladata a lakosság minél nagyobb részét alkalmassá tenni a munkavégzésre, mind képességeik, tudásuk, mind élethelyzetük, egészségük, szociális és társadalmi helyzetük fejlesztésével, melynek érdekében az EFOP 1. intézkedése is támogatja a munkaerő-piaci képzésekhez való hozzáféréshöz szükséges alapkompentenciák fejlesztéséhez kapcsolódó képzéseket.</p> <p>Célcsoporttag szintű lehatárolás és nyomon követési rendszer szükséges, tekintve, hogy a GINOP és EFOP is támogat munkaerőpiaci szolgáltatásokat.</p>
Tevékenység célja, célcsoportja	<p>Az adott munkaerőigénynek megfelelő szakképzettséggel rendelkező munkanélküliek sem mindig rendelkeznek a feladathoz szükséges ismeretekkel, jártassággal, készséggel, képességekkel, kevésbé vannak tisztában az adott munkahely viselkedési- és magatartási normáival. Ezekben az esetekben meg kell határozni azokat szolgáltatásokat, amelyekre az egyénnek szüksége van a hiányzó képességek, készségek, kompetenciák fejlesztéséhez.</p> <p>A jól megválasztott humán szolgáltatás olyan impulzust adhat a célcsoport tagjai, az álláskereső számára, mely alkalmassá teheti őket pl. egy képzés elvégzésére, egy állás betöltésére, és a munkahelyen történő helytállásra, megmaradásra, így saját és családjuk életkörülményeinek minőségi javítására.</p> <p>A munkaerő-piaci szolgáltatások célcsoportját a közvetlen munkavállalói célcsoportok, a hátrányos helyzetű álláskereső, közfoglalkoztatottak és inaktívok jelentik. Ezen belül is kiemelten kezelendők a munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok, pályakezdők, a munkavállalástól tartósan távol levők és az elsődleges munkaerőpiac elvárásait sokszor nem ismerő közfoglalkoztatottak.</p>
Tevékenység szakmai leírása	<p>A munkaerő-piaci programban megvalósuló egyéni programban a támogatási programelem(ek) megtervezéséhez, elkezdéséhez, végig viteléhez, az egyéni fejlesztéshez, illetve az elhelyezkedés eléréséhez szükséges szolgáltatások alkalmazhatók (többek között munkatanácsadás, álláskereső klubfoglalkozás, állásbörze, elhelyezkedést segítő munkaközvetítési szakasz, mentori segítségnyújtás).</p> <p>Kormányhivatal által elszámolandó költségek:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása - Szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása - Szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó helyi és helyközi utazás költségeinek támogatása
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	<p>A munkaerőpiaci szolgáltatások fontos szerepet töltenek be a különféle foglalkoztatási problémák megoldásában.</p> <p>A helyzetelemzés alapján az álláskereső és közfoglalkoztatottak többségének halmozott hátrányai vannak a munkaerőpiacon és számos gátló tényező nehezíti az elhelyezkedésüket, emellett pedig meg kell tudni fogalmazni céljaikat, érdeklődésüket, tisztában kell lenniük saját, a munkavállalást befolyásoló képességeikkel. Ebben a feltáró, racionalizáló folyamatban kell segíteni őket a rendelkezésre álló eszközökkel (szolgáltatások, közvetítés, foglalkoztatási támogatások, munkaerőpiaci képzés, stb.), támogatva munkába helyezésüket, elsősorban az elsődleges munkaerőpiacon. A munkaerőpiaci szolgáltatásoknak az ügyfél céljára, elképzelésére kell épülnie, mely – akár egyéni, akár csoportos tanácsadási formában történjék is – az álláskereső egyénre szabott problémakezelését jelenti.</p>
Megvalósítás kezdete	2017.08.01.

Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	bruttó 65 000 Ft (utazási költségtérítés 50 főre) bruttó 535 000 Ft (keresetpótló juttatás 10 főre) bruttó 20 000 Ft (gyermekfelügyelet/hozzá tartozó gondozása 1 főre)
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	Társulás, amely a szolgáltatásokat külső munkaerőpiaci szolgáltatón keresztül biztosítja

Tevékenység neve	Foglalkoztatási paktum megvalósításhoz kapcsolódóan igénybevett szakértői szolgáltatás
Tevékenység megvalósítójának a megnevezése	B-A-Z Megyei Kormányhivatal
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	3.1.1. A. n)
Illeszkedés a projekt célrendszeréhez	A tevékenység kapcsolódik a helyi munkaerő-kereslet bővítésének elősegítéséhez, valamint a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásához. A partnerekkel és célcsoporttal való együttműködés és partnerség építés elősegíti a paktum céljainak a teljesülését.
Kapcsolódás más operatív programokhoz	A tájékoztatás GINOP programokkal való kapcsolódásról és lehatárolásról.
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a foglalkoztatási paktum tevékenységeinek, előrehaladásának és eredményeinek a megismertetése a projekt lebonyolításában résztvevő partnerek felé.
Tevékenység szakmai leírása	A projekt megvalósítása során rendszeresen tervezünk értekezletek tartását, a projekt megvalósítók részére.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága, probléma leírása	A Kormányhivatal konzorciumi partnerként vesz részt a megyei, Miskolc Megyei Jogú városi és a helyi paktumok megvalósításában is, ezenfelül a GINOP foglalkoztatási programoknak is szakmai megvalósítója. A programok lehatárolása és a párhuzamosság szakmai felügyelete valamennyi program feltétele.
Megvalósítás kezdete	2017.08.01.
Megvalósítás tervezett vége	2019.12.31.
Feladatellátás módja	Külső szolgáltató igénybevételével
Tevékenység megvalósításának becsült költsége (Ft)	bruttó 60 008 Ft
Együttműködő partnerek köre, partnerség leírása	Társulás, aki a szakmai megvalósítás és lehatárolás kapcsán közreműködik a Kormányhivatallal

A projektelőkészítésbe a 2017. április 18-i első partnerségi ülésen résztvevő, együttműködő partnerek kerültek bevonásra. A résztvevő partnerek megerősítették részvételi szándékukat. A helyzetelemzés és a stratégiaalkotás a tagok tájékoztatása mellett partnerségben történt. Figyelembe véve, hogy a helyzetelemzés alapján megállapítható, hogy a Társulás elsődleges munkaerőpiaca nem kínál elegendő számú munkahelyet, és a jövőben sem várhatók a Társulás területén jelentős gazdaságfejlesztési beruházások, tökebefektetések ezért a paktum együttműködésbe a szociális gazdaságot képviselő tag is bevonásra került.

A partnerségépítés során arra törekedtünk, hogy mindhárom szféra (közsféra, üzleti szféra, civil szféra) lehetőség szerint helyi és - a koordináció biztosítása érdekében - megyei szinten is képviselve legyen. A partnerségépítés tekintetében természetesen elsődlegesen a

megkeresett tag részvétei szándéka volt az első szűrő. A vállalkozói szféra esetében a kérdőíves igényfelmérés kapcsán valamennyi a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál elérhetőséggel regisztrált a Társulás területén székhellyel rendelkező vállalkozás (1048 db) és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara által rendelkezésre bocsátott elérhetőséggel rendelkező 55 db Társulási székhelyű vagy telephelyű mezőgazdasági vállalkozás megkeresésre került. A mintegy 1100 megkeresett vállalkozásból a legalább 4 főt meghaladó munkahelyteremtési tervvel rendelkező vállalkozások kerültek felkérésre az együttműködésbe. Az igényfelmérés alapján a legalább 4 fő foglalkoztatását tervező vállalkozásokat a paktumiroda munkatársa személyesen kereste fel. Az együttműködést vállaló vállalkozások 2020-ig létszámbővítést terveznek. A várható piaci konjunktúra és a helyzetelemzés alapján (TOP programokban az önkormányzatok által tett vállalások) elsődlegesen építőiparhoz kapcsolódó cégek vállalták az együttműködést

Civil szféra tekintetében a célcsoporttal közvetlen kapcsolatban lévő szervezetek bevonását kívántuk megvalósítani, így kerültek felkérésre a helyi fiatalokkal és hátrányos helyzetűekkel foglalkozó helyi civil szervezetek, amelyek az uniós programok lebonyolításában is tapasztalattal rendelkeznek. A célterületen aktívan működő civil szervezetek körének meghatározását az önkormányzati igényfelmérés alapozta meg. Emellett a partnerségben a megváltozott munkaképességűek képviselőit, foglalkoztatásuk előmozdítását kiemelten kezelve bevonásra került a járás legjelentősebb megváltozott munkaképességűeket szociális alapon foglalkoztató civil szervezete, figyelembe véve azt is, hogy a Társulásban ilyen jellegű tevékenységet folytató civil szervezet nem működik.

A munkaadói oldal érdekképviselője tekintetében a BOKIK mellett a Társulás mezőgazdasági orientáltságára figyelemmel a Nemzeti Agrárkamara is felkérésre került az együttműködésben való részvételre. Az Agrárkamara az igényfelmérésben is támogatást nyújtott a Társulás területén működő mezőgazdasági vállalkozások köréről.

Ezen kívül az egyházi szféra bevonása kapcsán is a legnagyobb számú célcsoporttaggal kapcsolatban álló egyházközséget kívántuk bevonni, így vállalta az együttműködést a Társulás legnagyobb helyi egyházközsége is, mely szintén célközösséget vállalt a paktumszervezet céljaival és figyelemre méltó mozgósító erővel rendelkezik a hátrányos helyzetű, reményvesztett emberek körében.

A helyzetelemzés alapján megállapításra került a Társulás településeinek szegregációs folyamatokkal való érintettsége. E tekintetben mindenképpen szükségesnek tartottuk a szegregációval legerősebben érintett járási település, Köröm község roma nemzetiségi önkormányzatának bevonását az együttműködésbe, valamint további egy szegregált település aktívan működő nemzetiségi önkormányzata is jelezte együttműködő szándékát. A Társulás területén működő valamennyi nemzetiségi önkormányzat tájékoztatást kapott a települési vezetőkön keresztül a projektről.

A szociális szövetkezetek működésének bizonytalansága miatt olyan szövetkezet került bevonásra az együttműködésbe, mely a járás területén működik elsődlegesen és a Társulás tagönkormányzata is tag a szövetkezetben, ezzel is biztosítva a szövetkezet és a paktum hosszú távú együttműködését.

Az együttműködő partnerek a Társulás településeinek a gazdaságának és munkaerő-piacának fejlesztésében érdekeltek, a tervezett partnerség összetétele heterogenitást mutat, a partnerség széleskörű társadalmi bázist ölel fel. Az együttműködési megállapodást aláíró felek az Európai Unióban és Magyarországon is sikerrel alkalmazott, a helyi szereplők integrált, szektorokon átívelő partnerségét, kölcsönös bizalmi viszonyát igénylő foglalkoztatási paktum létrehozását támogatták, amely működése segítheti a több, minőségileg jobb, a gazdaság igényeinek és az emberek készségeinek, képességeinek, tudásának megfelelő foglalkoztatási program megvalósítását, melyek a valós helyi munkaerő-piaci igényekre épülnek.

A tevékenységeket megvalósító konzorcium két tagból áll, a foglalkoztatási paktumok szakpolitikai megvalósítását biztosító, kötelezően bevonandó B-A-Z Megyei Kormányhivatalból és paktum célterületének helyi önkormányzatait tömörítő, azok területfejlesztési feladatait koordináló Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulásból. A konzorciumi tagok a 3.1. fejezetben kerülnek bemutatásra.

2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

A program megvalósítás eredményességének mérése az indikátor mutatók teljesítése alapján történik. Az indikátorhoz tartozó tevékenység – valamint az indikátor célérték – beszámolási kötelezettséggel érintett, előre meghatározott dokumentumokkal kell igazolni azok teljesülését.
Szakmai eredmények:

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték (fő)	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
Munkaerő-piaci szempontból szakképzetlenek arányának csökkentése képzések által, keresletorientált szakképzés	Képzésben résztvevők száma	fő	0	135	2019. 12.31.	Szakmai beszámoló
Foglalkoztatás támogatása, munkatapasztalat szerzés támogatása, kölcsönös előnyök biztosítása munkaadók és munkavállalók részére	A munkaerő-piaci program keretében támogatott foglalkoztatásban részt vevők, vállalkozó válási támogatásban részesülők száma összesen	fő	0	155	2019. 12.31.	Szakmai beszámoló, Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló vállalkozói okmány
Elsődleges munkaerőpiac versenyképességének a javítása, kölcsönös előnyök biztosítása Egyéni munkaadói és munkavállalói bizalom kialakításának az elősegítése	Munkaerő-piaci szolgáltatásban részesülők száma	fő	0	150	2019. 12.31.	Szakmai beszámoló

Indikátorok:

Eredmény						
Nyékládháza és térsége elsődleges munkaerőpiacán foglalkoztatottak számának növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	220	2018. 10.31.	Szakmai beszámoló, Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, jelenléti ív, fotó, adatbázis

Nyékládháza és térsége elsődleges munkaerőpiacán foglalkoztatottak számának növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	72	2019. 12.31.	Szakmai beszámoló, Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló vállalkozói okmány (Az elhelyezkedés előtt, a szolgáltatásban és/vagy képzésben résztvevő személy is beszámít az indikátor értékébe, mivel ezek hatására jut álláshoz (még abban az esetben is, ha a foglalkoztatás támogatás nélkül valósul meg).
Nyékládháza és térsége elsődleges munkaerőpiacán foglalkoztatottak számának növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	47	2019. 12.31.	Szakmai beszámoló, Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló vállalkozói okmány (közfoglalkoztatás nem vehető figyelembe)

A TOP kimeneti indikátorként nevezi meg a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők számát, mely tekintetében a paktum vállalása 220 fő.

Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő:

- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
- bértámogatás – és/vagy járulékutámogatás, bérköltségtámogatás
- munkaerőpiaci szolgáltatások: HR-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás... stb.

A munkaerő-piaci programokba bevont személyek számát azok jelentik, akik a projektben való részvételre vonatkozó megállapodást a hatályos eljárásrend szerint megkötik a Kormányhivatallal.

A mutató, mint kulcsindikátor B-A-Z megye ITP-jében meghatározott forrásarányos célérték (4998 fő) figyelembe vételével került meghatározásra.

A 2016.11.17-én kiadott pályázati közlemény értelmében az indikátor definíciója kiegészült a közfoglalkoztatottakkal, mint új célcsoporttal, valamint a „más, bérjellegű támogatás” támogatási formával.

A további két eredményindikátor célértékének meghatározásánál a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal által végrehajtott uniós programokban szerzett tapasztalatok és a térségben várható fejlesztések lettek figyelembe véve. A vállalt mutatószámok a helyzetelemzésben feltárt munkaerő-piaci helyzet, folyamatok és igények alapján várhatóan teljesíthető.

Az indikátorok alapján a projekt megvalósításával közvetlen célunk mintegy 220 fő képzése, fejlesztése és/vagy foglalkoztatása, míg hosszú távon célunk a megye munkanélküliségének csökkentése, a lehető legmagasabb foglalkoztatási szint elérése, a valós vállalkozói és foglalkoztatói igények kielégítése révén. A támogatási kérelemben egy célcsoporti személy az indikátorok szempontjából egy résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány munkaerő-piaci programban vett részt.

Az indikátor teljesüléséért a felelősség a konzorciumi tagokat együttesen terheli, a munkaerőpiaci szolgáltatásokra vonatkozó indikátorok gyűjtése, nyilvántartása és a róluk való adatszolgáltatás elsődlegesen a Társulás feladata és felelőssége, a támogatott foglalkoztatásra és képzésre vonatkozóan – mivel azok a kormányhivatalok feladataihoz kapcsolódnak – a feladat elsődlegesen a Kormányhivatalnál jelentkezik. A projektszintű indikátorok teljesítése a konzorciumi partnerek együttműködésében a két nyilvántartás összegzéséből és egységes adatbázis létrehozásával áll elő.

A bevonási adatokból és az egyéni programok értékeléséből nyert adatok összegyűjtésével, rendszerezésével mutathatók ki teljességükben az indikátorok. A programba vontak nyomon követése érdekében negyedéves statisztikai adatszolgáltatás szükséges és kötelező.

Mérföldkövek:

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása
1.	2017.04.20	A menedzsment szervezet felállítása. Szakmai önéletrajz a projektmenedzsment esetében (aláírt, szkennelt –pdf/tiffmátum) beküldése. A végrehajtásban közreműködő munkatársak és menedzsment tagok kiválasztása, felelősségi viszonyok, feladatok szabályozásával. A mérföldkő keretében megkezdődik a paktumszervezet felállítása a Támogatási szerződés hatályba lépését követő 4 hónapon belül. Potenciális együttműködő partnerek (minimum 2 db civil szervezet, gazdasági szereplők, érdekvédelmi szervezetek, az érintett települések nemzeti önkormányzatai, megyei önkormányzat, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara) azonosítása, megkeresése és bevonása. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
2.	2017.06.20	Szándéknyilatkozatok begyűjtése a foglalkoztatási paktumban való részvételről. A foglalkoztatási paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása. Legalább két dokumentált partneri találkozó lefolytatása a program megvalósításával kapcsolatban. Paktumiroda felállítása. Megvalósíthatósági tanulmány benyújtása a pályázati felhívás szerinti formában és tartalommal, mellékletek csatolásával. Beszerzési, közbeszerzési eljárások lefolytatása. A mérföldkő keretében benyújtásra kerül a BAZ Megyei Önkormányzat által kiállított igazolás a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programhoz való illeszkedésről. Mérföldkő keretében benyújtandó további dokumentumok: Megvalósíthatósági tanulmány (MT), Lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációja, Horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum (amennyiben nem az MT része) Kifizetési kérelem benyújtásra kerül. A támogatói döntésben szereplő feltételek alapján a 2.mérföldkőig a Megvalósíthatósági Tanulmányban szükséges bemutatni.
3.	2017.10.20.	A mérföldkő végéig a képzési programelem megkezdésre kerül. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
4.	2017.12.20.	Féléves teljesítési mérföldkő a program előrehaladásáról, jelentés az indikátorok tényértékéről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
5.	2018.03.20.	Támogatott foglalkoztatási programelem megkezdése. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
6.	2018.06.20.	Féléves teljesítési mérföldkő a program előrehaladásáról, jelentés az indikátorok tényértékéről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
7.	2018.10.31.	"A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma" eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor tényértékéről történő jelentéstétel a kapcsolódó tevékenységek teljesülésének bemutatásával és az indikátor tényértékét alátámasztó dokumentumok benyújtásával. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
8.	2018.12.20.	Féléves teljesítési mérföldkő a program előrehaladásáról, jelentés az indikátorok tényértékéről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
9.	2019.06.20.	Féléves teljesítési mérföldkő a program előrehaladásáról, jelentés az indikátorok tényértékéről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
10.	2019.12.20.	Féléves teljesítési mérföldkő a program előrehaladásáról, jelentés az indikátorok tényértékéről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
11.	2019.12.31.	Teljesítési mérföldkő a program fizikai befejezéséről. A mérföldkő keretében a projekt keretében tervezett tevékenységek teljesülnek, a projekt fizikailag befejeződik. A mérföldkő végére Paktum minősítési eljárás befejezésre kerül. A projektmenedzsment előkészíti és benyújtja a projekt pénzügyi befejezéséhez szükséges dokumentumokat a záró kifizetési igénylés keretében.

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

A projektet megvalósító konzorcium vezetője Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás.

Nyékládháza Város és térségének további 14 települési önkormányzata (Berzék, Bükkaranyos, Bükkszentkereszt, Emőd, Harsány, Kisgyőr, Kistokaj, Köröm, Mályi, Ónod, Répáshuta, Sajóhidvég, Sajólád, Sajópetri) 2015. február 17-én hozta létre a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulást azzal a céllal, hogy a Társulás a tagönkormányzatok területfejlesztési feladatait, közte deklaráltan a munkahelyteremtés feltételeit összehangolja. A Társulás célja szervezeti keret biztosítása a települési önkormányzatok kapcsolat- és együttműködési rendszerének, területfejlesztési feladatainak összehangolására önkormányzati társulás keretében, valamint a feladatellátás feltétel- és forrásrendszerének koordinálása.

A Társulás a helyi önkormányzatokról szóló 2011. évi CLXXXIX tv. 87.§, valamint a területfejlesztésről és területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvény 10.§ (1) bekezdése alapján jött létre az önkormányzati területfejlesztési feladat- és hatáskörök hatékonyabb és célszerűbb ellátása érdekében.

A Társulás alapító okirat szerinti feladata a területfejlesztés, mint az Ötv szerinti közügy, ezen belül Társulás településeinek területfejlesztési és területrendezési kezdeményezéseinek az elősegítése, összehangolása, fejlesztési koncepciók, tervek, programok kidolgozása és megvalósítása, beruházások összehangolása, pályázatok benyújtása, munkahelyteremtés elősegítése. A Társulás szakmai támogatást nyújt a tagönkormányzatok számára például a szociális szolgáltatások, felnőtt szakképzés területén.

A Társulás által ellátott feladat és hatáskörök

Területfejlesztés:

- a) a Társulásban résztvevő települések területfejlesztési és területrendezési kezdeményezéseinek elősegítése, összehangolása az országos célkitűzésekkel,
- b) közös fejlesztési-koncepciók, programok és tervek kidolgozása, meghatározása és megvalósítása a társult települések fejlesztése érdekében,
- c) a társult települések gazdasági megújulását elősegítő, a térségi erőforrásokat hasznosító fejlesztéspolitika kidolgozása, összehangolása és érvényesítése,
- d) az önkormányzati beruházások összehangolása,
- e) pályázatfigyelés, közös pályázatok benyújtása,
- f) munkahelyteremtés feltételeinek összehangolása.

3.2. A Társulás a tagönkormányzatai részére az alábbi feladatok megszervezéséhez nyújt szakmai támogatást:

- a) belső ellenőrzés
- b) közterület-felügyelet, mezőéri szolgálat
- c) szociális szolgáltatások
- d) közrend, közbiztonság
- e) felnőtt szakképzés

Társulás székhelye: 3433 Nyékládháza, Vasút u. 16.

A Társulás működési területe: a társulásban részt vevő helyi önkormányzatok közigazgatási területe.

A Társulási megállapodás időbeli hatálya szerint a Társulás határozatlan időre jött létre.

A Társulás önálló jogi személy, gazdálkodására a költségvetési szervek működésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni. Az alapító okirat alapján a Társulás szakmai támogatást nyújt a felnőtt szakképzés megszervezéséhez.

A Társulás döntéshozó szerve a Társulási Tanács, melynek tagjai a társult tagönkormányzatok mindenkor polgármesterei. A Társulás pénzügyi-gazdasági feladatait, valamint a Társulási Tanács munkaszervezeti feladatait (döntések előkészítése, végrehajtás szervezése) a Társulás székhelyének hivatala, a Nyékládházi Polgármesteri Hivatal látja el. (Mötv. 95.§ (4) bekezdés). A Társulás képviselőjét a Társulás elnöke, akadályoztatása esetén a Társulás alelnökei látják el.

A polgármester akadályoztatása esetén a Társulási Tanácsban külön megbízás, illetve felhatalmazás nélkül az adott település önkormányzatának alpolgármestere járhat el. A helyettesként eljáró alpolgármester jogai és kötelességei azonosak a polgármester jogaival és kötelességeivel.

A polgármester és alpolgármester azonos időben történő akadályoztatása esetén meghatalmazás alapján az adott település képviselő-testületének tagja járhat el. A meghatalmazás teljes körű és részleges körű lehet. A meghatalmazást írásban kell benyújtani, és annak a meghatalmazás terjedelmét egyértelműen és konkrétan tartalmaznia kell.

A Társulási Tanács döntéshozatala:

A Társulási Tanács döntését határozathozattal hozza. A Társulási Tanács akkor határozatképes, ha az ülésen 8 fő, de legalább a szavazatok felével rendelkező képviselő jelen van.

A Társulási Tanács minden tagja egy szavazattal rendelkezik.

A Társulás elnökét a Társulási Tanács saját tagjai sorából, az önkormányzati választási ciklus idejére választják meg minősített többséggel. Az elnök személyére a Társulási Tanács bármely tagja javaslatot tehet.

Az elnök képviseli a Társulást, akinek távolléte és akadályoztatása esetén a képviselőket az alelnökök látják el.

A Társulás tevékenységét az Alapító okirata szerint látja el. Tevékenysége során szorosan együttműködik a tagtelepülések Önkormányzataival.

A paktum célterületének helyi önkormányzatait tömörítő, a területfejlesztési feladataikat koordináló Társulást a tagönkormányzatok egyhangú döntésükkel jelölték ki a helyi foglalkoztatási paktum megvalósítójának a foglalkoztatási paktum támogatási kérelmének előkészítése során. A Társulás a foglalkoztatási együttműködésben valamennyi tagönkormányzatot képviseli, tevékenységének hatásköre a paktum célterületét fedi le, érvényesítve valamennyi település érdekét az együttműködésben.

A Társulás munkaszervezeti feladatait ellátó Nyékládháza Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatala állományában felsőfokú végzettséggel, több éves tapasztalattal rendelkező pénzügyi, humán és műszaki szakemberek találhatók. A Polgármesteri Hivatal a projekt megvalósításában csak közvetetten vesz részt, elsősorban a Társulás szakmai megvalósítóinak és a projektmenedzser tagjainak a bérszámfejtési feladatait, a helyzetelemzés, tanulmánykészítés és stratégiaalkotás folyamatában adatszolgáltatást, és egyéb adminisztrációs támogató tevékenységet végeznek a projektben. A Társulás meglévő humán erőforrásával kiegészítve a projektmegvalósítására alkalmazott paktumiroda vezetővel, szakmai munkatárssal valamint a projektmenedzserrel és pénzügyi menedzserrel a projekt szakmai megvalósításának személyi feltételei biztosítottak.

A Társulás munkaszervezeti feladatait ellátó Nyékládháza Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatal személyi állománya

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
jegyző	jogi egyetem	3 év	közszolgálati	40
pénzügyi vezető	közgazdász	6 hónap	közszolgálati	40
titkársági ügyintéző	gyors és gépiró, szövegszerkesztő	13 év	közszolgálati	40
pénzügyi-gazdálkodási ügyintéző	mérlegképeskönyvelő	25 év	közszolgálati	40
pénzügyi-gazdálkodási ügyintéző	mérlegképeskönyvelő	3 év	közszolgálati	40
pénzügyi-gazdálkodási ügyintéző	mérlegképeskönyvelő	1,5 év	közszolgálati	40
műszaki, pályázati ügyintéző	építész	7 év	közszolgálati	40
munkaügyi-pályázati ügyintéző	mérlegképeskönyvelő	10 év	közszolgálati	40
adóügyi ügyintéző	képesített könyvelő	13 év	közszolgálati	40
adóügyi ügyintéző	pénzügyi ügyintéző	9 év	közszolgálati	40
adóügyi ügyintéző	mérlegképeskönyvelő	1 hónap	közszolgálati	40
igazgatási ügyintéző	személyügyi szervező	41 év	közszolgálati	40
igazgatási ügyintéző	pénzügyi ügyintéző	4 év	közszolgálati	40

3.1.2. A megvalósításban résztvevő konzorciumi partner és partnerek bemutatása

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal kötelező konzorciumi partnerként vesz részt a TOP keretében megvalósuló foglalkoztatási paktum projektek megvalósításában. A Kormányhivatal konzorciumi tagként való bevonásának oka, hogy a felhívás céljai által megadott támogatási eszközök jogszabály szerinti alkalmazója. A tevékenységéből fakadóan a Kormányhivatal a legnagyobb rálátással, és megfelelő nyilvántartással rendelkezik a releváns munkaerő-piaci szereplőkről (álláskereső, munkáltatók). A pályázati felhívás kiemeli, hogy az adható támogatások, mint képzési és foglalkoztatási támogatások az állami támogatások szabályai alá tartoznak, melyek megítélésről a Kormányhivatal dönt, figyelembe véve a jogi szabályozásokat. A felhívás kizárólagosan a Kormányhivatal hatáskörébe rendeli a célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek (bértámogatás/béreköltség támogatás, vállalkozóvá válás támogatása, lakhatási támogatás) ellátását.

A Kormányhivatal adatbázisa, nyilvántartási rendszere lehetővé teszi a célcsoporttagok hatékony programba vonását, meglévő infrastruktúrája, személyi állományának szakmai ismerete és tapasztalata biztosítja, hogy a cél a konzorciumi partnerek igényeivel összhangban valósulhasson meg. A Kormányhivatal szerepe továbbá, hogy egységes rálátással és koordinációval valósítsa meg az egymással párhuzamosan futó munkaerő-piaci programokat (GINOP, TOP).

A megvalósításban résztvevő szervezet bemutatása

A projektcélok megvalósításában konzorciumi tagként közreműködő szervezet a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal. A Kormányhivatal a projekt teljes időtartama alatt biztosítja a célok megvalósításához szükséges szakmai és szervezeti háttérrel, a humán kapacitás működtetését.

A megyei kormányhivatal jogállása szempontjából meghatározó jogi rendelkezés az Alaptörvény 17. cikk (3) bekezdése, mely kimondja, hogy a megyei és fővárosi kormányhivatalok (továbbiakban kormányhivatal) a Kormány általános hatáskörű, területi államigazgatási szervei.

A kormányhivatalt 2011. január 1. napján az Országgyűlés alapította.

A kormányhivatal önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv. Önállósága alatt értve, hogy önálló szervezeti, strukturában valamint feladat és hatáskör gyakorlásában.

A kormányhivatalok feladat és hatásköre, valamint szervezeti strukturája az évek során jogszabályokban meghatározott módon többször változott. Több területi és belső integrációt követően a kormányhivatal a kialakított háromszintű közigazgatás megvalósításának középső pillére a kormány-szintje - minisztériumok – után. Az ügyintézés érdemi szintje a 2013-ban kialakított járások szintje.

A kormányhivatalok irányítása közvetve a közigazgatás szervezéséért felelős miniszter útján valósul meg a Miniszterelnökséget vezető miniszter személyében.

A Kormányhivatal szervezeti felépítése

A fővárosi és megyei kormányhivatalok szervezeti és működési szabályzata a 39/2016 (XII.30.) MvM utasítás mellékletében van meghatározva.

A kormányhivatal kormány megbízott által közvetlenül vezetett szervezeti egységekre, valamint járási hivatalokra tagozódik.

A Kormányhivatal önálló szervezeti egységei a főosztályok, a főosztály jogállású Kormány megbízotti Kabinet, a járási hivatalok, a megyeszékhelyen működő járási hivatal valamint az önálló osztályok. Nem önálló szervezeti egységek a főosztályokon belül működő osztályok, valamint a járási hivatalon belül működő osztályok.

A kormányhivatal vezetője a kormány megbízott. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatalt Demeter Ervin kormány megbízott vezeti.

A Kormányhivatal vezetői munkakört betöltő kormánytisztviselői a főigazgató, az igazgató, a gazdasági vezető, a járási hivatalvezető, a járási hivatalvezető-helyettes, a főosztályvezető, a főosztályvezető-helyettes, az osztályvezető.

A járási hivatalok a kormányhivatal önálló feladat- és hatáskörrel rendelkező szervezeti egységei. A járási hivatal vezetője a járási hivatalvezető.

A főosztály jogállású szervezeti egységen belül legalább kettő osztály jogállású szervezeti egység működik, vezetője a főosztályvezető.

A Kormányhivatal kilenc főosztályból, egy osztályból és három önálló szervezeti egységből áll, valamint tizenhat járási hivatal tartozik hozzá.

A Kormányhivatal engedélyezett létszáma: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal létszám adatok	
Szervezeti egység neve	Engedélyezett létszám (fő)
Kormány megbízott	1
Főigazgató	1
Igazgató	1

Főosztályok és egyéb szervezeti egységek létszáma	753
Járási hivatalok létszáma	1907
Foglalkoztatási Főosztály Európai Unió projektjeinek létszáma	225
Kormányhivatal mindösszesen	2888

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal 3525 Miskolc, Városháztér 1. székhellyel működik 2011. január 1-től. A TOP programok keretében a Kormányhivatal részéről a Foglalkoztatási Főosztály kapcsolódik be a szakmai megvalósításba a megye 16 járásának Foglalkoztatási Osztályain dolgozó megvalósítókkal együtt.

A foglalkoztatási osztályok alapfeladata a munkájukat elvesztett személyek élethelyzetének javítása, az álláskeresőket támogatása, mielőbbi, ismételt munkába helyezése, kiemelt figyelmet fordítva az álláskeresőket megélhetését biztosító ellátó rendszer működtetésére.

A járási hivatal foglalkoztatási osztályai ellátják az álláskeresőket, szolgáltatást és közvetítést kérők nyilvántartásba vételét, a státusz szünetelésével, törlésével kapcsolatos feladatokat, valamint az álláskeresőket ellátások (álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, költségtérítés) megállapításával, valamint a korábban megállapított álláskeresői támogatások, és ellátások szünetelésével, megszűnésével, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos teendőket. Kiadják az álláskeresőként nyilvántartott személyek nyilvántartását, ellátását (álláskeresői ellátás, keresetpótló juttatás), munkaerő-piaci programban való részvételét igazoló igazolásait, hatósági bizonyítványait.

A munkaerő-piaci programok célja, hogy a munkájukat elvesztett emberek, vállalkozásukat megszüntetni kényszerülők megélhetési gondjait enyhítse, a járási hivatalok munkatársainak segítségével mielőbb ismételt munkalehetőséghez jussanak, illetve a szakképzetlen álláskeresőket szakképzést szerezzenek, ezzel is javítva a munkaerő-piaci elhelyezkedési esélyüket.

A munkáltatókkal való kapcsolattartás során:

- a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai telefonos és/vagy személyes megkeresés útján tájékoztatják a potenciális munkáltatókat a program által nyújtott lehetőségekről,
- a helyi médián keresztül tájékoztatják a munkáltatókat a programokban frissen szakmát szerzettekről, a támogatott foglalkoztatási lehetőségekről,
- az elektronikus tájékoztatás eszközeit (internetes portál, elektronikus hírlevél) felhasználva tájékoztatják a munkáltatókat a programban igénybe vehető támogatási lehetőségeiről,
- a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai által szervezett munkáltatói fórumokon, kerekasztal-beszélgetéseken lehetőséget biztosítanak az egyes szakmacsoportokhoz tartozó foglalkoztatók és a programban szakmát szerzett ügyfelek kapcsolattartására,
- törekednek arra, hogy az adott szakmában érintett helyi munkáltatókat bevonják a képzések gyakorlati oktatásába (gyakorlati helyszín biztosítása), kiemelten a munkáltatói igényre épülő képzések esetében.

A konzorciumi partner a főtevékenység keretében összesen 1,9 főt, 1 főt szakmai koordinátorként (osztott munkakörben), 1 főt pénzügyi koordinátorként (osztott munkakörben), 1 főt szakmai megvalósítóként (teljes munkaidőben), valamint 1 főt szakmai megvalósítóként (részmunkaidőben) foglalkoztat, főállású állami tisztviselői státuszban, akik felsőfokú végzettséggel rendelkeznek.

A 2/a. tevékenység keretében, a projektben közvetlenül foglalkoztatott munkatársakon felül, egyes speciális részfeladatok, időszakosan megnövekedett többletfeladatok, adatszolgáltatások stb. elkészítése vonatkozásában további 2,5 fő, a kormányhivatal állományába tartozó munkatárs vesz részt a projekt megvalósításában, célfeladat kiírásával. Feladatuk többek között a megvalósításban részt vevő munkatársak képzése, betanítása. A projekt helyi, belső módszertani útmutatóinak kidolgozására, elemzések elkészítésére, szakmai és pénzügyi folyamatok helyi szabályozására, nyilvántartások, analitikák kidolgozására, vezetésére, összefoglaló értékelések elkészítésére, egyes rendezvények megszervezésében való közreműködésre, célcsoport tájékoztatásához kapcsolódó feladatokra a BAZ Megyei Kormányhivatal szervezeti egységeinél jelentkező többlet adminisztrációs terhekhez (pl.: képzésekhez kapcsolódó szervezési, indítási, támogatások számfelvetési, ellenőrzési stb. feladat nagyságához és időbeli megjelenéséhez) kapcsolódóan célhoz kötött feladat kitűzésére kerül sor az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 154. §-a alapján.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
2/a. főtevékenység, projekt szakmai koordinátor	felsőfokú végzettség a 315/2016. (X. 20.) Korm. rendeletben előírt képzettséggel	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszonyi	8 óra
2/a. főtevékenység, projekt pénzügyi koordinátor	felsőfokú végzettség a 315/2016. (X. 20.) Korm. rendeletben előírt képzettséggel	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszonyi	8 óra
szakmai megvalósító	felsőfokú végzettség a 315/2016. (X. 20.) Korm. rendeletben előírt képzettséggel	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszonyi	40 óra
szakmai megvalósító	felsőfokú végzettség a 315/2016. (X. 20.) Korm. rendeletben előírt képzettséggel	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszonyi	20 óra
szakmai megvalósító	legalább felsőfokú végzettség a 315/2016. (X.20.) Korm. rendeletben előírt képzettséggel	min. 0-3 év	állami tisztviselői jogviszony	Célfeladat

A megvalósításért felelős szervezeti egységek

A projekt célok megvalósításáért felelős szervezeti egységek a Kormányhivatalon belül a Kormány megbízotti Kabinet, mint a kommunikációért felelős szervezeti egység, a Jogi és Koordinációs Főosztály Humánpolitikai Osztálya és a Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály, mint a humánpolitikai és pénzügyi lebonyolítást végrehajtó szervezeti egység, valamint a szakmai megvalósításért felelős Foglalkoztatási Főosztály.

A Foglalkoztatási Főosztály feletti hatósági, szervezeti, ellenőrzési és munkáltatói jogokat a Kormányhivatal gyakorolja. A szakmai irányítási feladatokat, a szakmai tevékenységük ellenőrzését, felügyeletét a szakmai minisztériumok a Nemzetgazdasági Minisztérium, a Belügyminisztérium és az Emberi Erőforrások Minisztériuma látja el.

A Foglalkoztatási Főosztály vezetője Lórántné Orosz Edit főosztályvezető.

A Foglalkoztatási Főosztályon belül három szervezeti egység működik:

1. Alapkezelő Osztály
2. Közfoglalkoztatási Osztály
3. Munkaerőpiaci Osztály

A projekt megvalósításának közvetlen irányítását a Munkaerőpiaci Osztály, mint szakmai osztály látja el. A szakmai feladatok jelentős részének megvalósítását a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai végzik részben az engedélyezett létszám munkatársaival, részben a Foglalkoztatási Főosztály európai uniós létszáma keretében a járásokban foglalkoztatott munkatársaival.

Járási Hivatalon belül Foglalkoztatási Osztály minden járásban van.

A Foglalkoztatási Főosztály engedélyezett létszáma:

Foglalkoztatási Főosztály létszám adatok	
szervezeti egység/vezető	engedélyezett létszám
SzMSz-ben engedélyezett létszám	
szervezeti egység/vezető	fő
főosztályvezető	1
Alapkezelő Osztály	28
Közfoglalkoztatási Osztály	30
Munkaerőpiaci Osztály	11
Engedélyezett létszám összesen	70
Európai Unió projekt létszámjai	
projekt megnevezése	fő
GINOP 511 projekt	56
GINOP 521 projekt	57

GINOP 611 projekt	50
TOP 511 projekt	20
TOP 682 projekt	15
TOP 512 projekt	27
Európai Uniók projektek létszámai összesen	225
Foglalkoztatási Főosztály létszáma mindösszesen	295

A járások foglalkoztatási osztályainak létszáma a járási létszámkereten belül van meghatározva. A foglalkoztatási területen szakmai tevékenységet végző munkatársak szakképzettek, többségük felsőfokú végzettségű és megfelelnek a 29/2012 (III.7.) Korm. rendeletben és a 30/2000 (IX.15) GM rendeletben előírt képesítési feltételeknek. 2017. január 1. napját követően felvett munkatársaknak az állami tisztviselők képesítési feltételeit tartalmazó 315/2016. (X.20.) Korm. rendelet előírásainak kell megfelelni.

A Foglalkoztatási Főosztály feladat és hatásköre a Borsod-Abaúj Zemplén Megyei Kormányhivatal ügyrendjében került szabályozásra.

A Foglalkoztatási Főosztály feladat- és hatásköre

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal járási hivatalok foglalkoztatási osztályának szakmai irányítása keretében:

- a) szakmailag irányítja, koordinálja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok szakmai tevékenységét,
- b) szakmailag működteti az álláskeresők ellátási rendszerét, irányítja, koordinálja és ellátja az ezzel kapcsolatos, hatáskörébe utalt pénzügyi feladatokat,
- c) gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivataloknál a támogatási rendszer szakmai működtetéséről, irányítja, koordinálja és ellátja az ezzel kapcsolatos, hatáskörébe utalt pénzügyi feladatokat,
- d) szabályozási dokumentumok, szakmai iránymutatások, szakmai ajánlások készítésével segíti a hatósági és szolgáltató tevékenységet, az egységes jogalkalmazást,
- e) meghatározza az uniós finanszírozású (GINOP, TOP) projektek megvalósítása keretében bevonandó létszámoknak az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok közötti leosztását, biztosítja a megvalósításhoz szükséges forrást, irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivataloknak a projekt megvalósításával kapcsolatos szakmai tevékenységét,**
- f) ellátja a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (továbbiakban NFA) pénzeszközeinek működtetésével kapcsolatos pénzügyi és szakmai, illetőleg keretgazdálkodási feladatokat,
- g) dönt az NFA foglalkoztatási alaprésze és a közfoglalkoztatási támogatások előirányzat decentralizált kerete felhasználásáról, az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok közötti felosztásáról, illetve az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok egyedi forrás igénylése alapján a hatósági döntéshozatalt megelőzően dönt a támogatási igény pénzügyi fedezetéről,
- h) szakmailag irányítja és koordinálja a pénzeszközök visszakövetelésével és behajtásával kapcsolatos, az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivataloknál ellátandó feladatokat, ellátja a jogi szakértelmet igénylő behajtási feladatokat,
- i) ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- j) koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok közérdekű munka végrehajtásával kapcsolatos feladatait,
- k) koordinálja és segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok adatszolgáltatási tevékenységét, ennek keretében adatszolgáltatást kér, az adatszolgáltatásokat koordinálja, közreműködik az adatszolgáltatási feladatok ellátásban,
- l) ellátja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok által nyújtott ellátásokkal és foglalkoztatást elősegítő támogatásokkal kapcsolatos munkaerő-piaci ellenőrzési feladatokat,
- m) irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási feladatok ellátását, koordinálja a közfoglalkoztatási munkavégzés közfoglalkoztatási szerződésben foglaltak szerinti teljesítésének ellenőrzését, valamint az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok közreműködését a közfoglalkoztatási támogatások ellenőrzésében,
- n) ellátja a közfoglalkoztatási támogatási eljárással kapcsolatos pénzügyi feladatokat,
- o) a munkaerő-piaci szolgáltatási rendszer működtetése keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok szolgáltatási tevékenységét.

A Munkaerőpiaci Osztály feladat- és hatásköre

A) Az Európai Uniós programokkal kapcsolatos feladatai tekintetében:

- a) ellátja azon GINOP és TOP programokkal kapcsolatos feladatokat (programtervezés, programmegvalósítás szakmai, illetve egyes pénzügyi feladatok) melyekben a Kormányhivatal kedvezményezett pozícióban szerepel,
- b) gondoskodik az uniós forrásokból, valamint a Közösségi Kezdeményezések által támogatott foglalkoztatási programok kidolgozásáról, megvalósításáról, valamint a szakmai koordinációjáról,
- c) feladata az EU forrásokból finanszírozott támogatások felhasználásával a pénzügyi folyamatok (azon belül a döntéshozás) szabályozása, ennek során a felügyeleti és a szakmai irányító szervek utasításainak és iránymutatásának figyelembevétele,
- d) irányítja és koordinálja a jóváhagyott programterv szerinti szakmai és pénzügyi feladatok végrehajtását a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain és a Foglalkoztatási Főosztályon, felmerülő kérdésekben egyeztetve az irányító szervvel,
- e) előkészíti a projektek megvalósítása keretében bevonandó létszámok járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira történő leosztását,
- f) a kompetenciahatárok figyelembevételével megválaszolja a programműködtetéssel kapcsolatos szakmai tájékoztatást kérő leveleket,
- g) koordinálja a programokhoz kapcsolódó, különböző szintű külső ellenőrzésekkel és monitoring vizsgálatokkal kapcsolatos feladatokat,
- h) folyamatosan nyomon követi a projektek indikátorainak alakulását és az esélyegyenlőség érvényre jutását, szükség esetén intézkedési javaslatot készít,
- i) koordinálja a projektek kommunikációs terv szerinti tevékenységét,
- j) kapcsolatot tart és együttműködik a megvalósításban résztvevő szervezeti egységekkel, a felettes szervekkel,
- k) elvégzi a programokhoz kapcsolódó monitoring vizsgálatokat, nyilvántartásokat, adatbázisokat vezet és karbantart, valamint elvégzi az ehhez kapcsolódó szakmai és pénzügyi adatszolgáltatási feladatokat (heti, havi, féléves, éves, ad hoc),
- l) figyeli a projektekben felhasználható pénzügyi keretek felhasználását, nyomon követi a pénzügyi maradványokat, vezeti a programok előrehaladása során a teljesített kifizetéseket tartalmazó nyilvántartást, egyezteti a projektekhez kapcsolódó kiadási és bevételi előirányzatokat
- m) nyomon követi a projektek keretében a célcsoportoknak kifizetendő támogatások pénzügyi folyamatait, kidolgozza és működteti a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak adatszolgáltatási rendszerét, a megyei adatszolgáltatásokat összeállítja,
- n) a működési költségek vonatkozásában együttműködik a Kormányhivatallal, elvégzi a projektek megvalósítása keretében lebonyolítandó beszerzések és közbeszerzések előkészítését, lebonyolítását és lezárását, valamint az ellenőrző szervek részére történő adatszolgáltatást,

B) A képzésekkel kapcsolatos feladatai tekintetében:

- a) Az irányadó jogszabályok, illetve normatív utasítások figyelembevételével szakmailag koordinálja és segíti a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak valamennyi (ajánlott, elfogadott, munkaviszony megőrzését elősegítő) munkaerő-piaci képzéssel kapcsolatos tevékenységét.
 - b) összegyűjti a képzések tervezéséhez szükséges információkat, döntésre előkészíti az éves képzési tervet,
 - c) elkészíti a képzési ajánlattételi felhívást, ellátja az ajánlattételi eljárás lefolytatásával kapcsolatos feladatokat,
 - d) ellátja a képzési jegyzékkel kapcsolatos teendőket,
 - e) ellátja a képzési programok lebonyolításával szervezésével és pénzügyi elszámolásával kapcsolatos feladatokat,
- C) Ellátja a Foglalkoztatási Főosztály szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatait.

A Foglalkoztatási Főosztály kapcsolatrendszere széleskörű, a közsféra hivatalos partnerei (pl. önkormányzatok, Magyar Államkincstár, Nemzeti Adó- és Vámhivatal, Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal, rendőrség, stb) mellett a gazdasági élet szereplőivel és a szociális szférával, a képzésben résztvevőkkel (egyetemek, szakiskolák, szakképzők, magán képzők), a gazdasági érdekképviselőkkel (kamarák), valamint a civil szervezetekkel ápol szakmai kapcsolatot.

Járási feladatok:

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai a program szakmai megvalósítása során elvégzik a projekt célcsoportjába tartozó ügyfelek programba vonását, és a támogatásokkal kapcsolatos tevékenységeket és az egyéni programok nyomon követését.

A program során azokra a problémákra és problémacsoportokra szükséges koncentrálni, amelyek a hagyományos eszközökkel és módszerekkel nehezebben kezelhetők, és az eredményességhez több, személyre szabott szolgáltatást, támogatást, illetve forrást célszerű biztosítani.

A program keretében a résztvevők komplex segítségnyújtásban részesülnek, amelynek célcsoporti érintettségi körét, ügymenetét, programelem-kínálatát, hagyományostól eltérő paramétereit, lezárását, értékelését, és főbb iratmintáit szabályozza az NGM által központilag kiadott eljárásrend, annak érdekében, hogy a megyei jogú városok, megyék, kistérségek a foglalkoztatás-növelést célzó foglalkoztatási együttműködések, partnerségek, paktumok egységesen járjanak el a programjaik megvalósítása során.

A támogatási kérelmet benyújtó szervezetek az együttműködés keretében vállalják, hogy a projektjük megvalósításával hozzájárulnak a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatottsági szint emeléséhez.

Programban való részvétellel kapcsolatos feladatok:

A program megvalósítói közreműködnek a célcsoportba tartozó ügyfelek nyilvántartásból történő kiválasztásában, megszólításában, kiválasztásában, az inaktívak felkutatásában, regisztrálásában.

Tájékoztatást, információt nyújtanak a program célcsoportjába tartozó személyek részére. Egyéni vagy csoportos tájékoztató keretében rámutatnak azokra az előnyökre, melyek a munkaerő-piaci programban való részvétellel érhetőek el. Ismertetik a munkaerő-piaci programba való bevonási feltételeket, az együttműködés menetét, az igénybe vehető segítségeket, felhívják a figyelmet arra, hogy a segítségnyújtás milyen források támogatásából valósul meg, majd ezt követően átadják az írásos tájékoztatót.

A programra irányítást követően kitöltésre kerül a program-előkészítő munkalap, valamint a bevonási jellemzőket tartalmazó nyilatkozat. Egyeztetésre kerülnek a bevonandó személy adatai az Integrált Információs Rendszerben szereplő adatokkal, szükség esetén aktualizálásra, módosításra kerülnek a korábban rögzített adatok.

A programba lépés a megállapodás megkötésével jön létre, mely során előkészítik az ügyfél egyéni programját, amelyben meghatározzák a projektben adható támogatási, szolgáltatási elemeket (a külső szolgáltatókkal együttműködve). A megállapodás tartalmaz legalább egy szolgáltatási vagy egy támogatási programelemet. A program szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki az egyén számára, amelyek a képzést, a támogatott foglalkozáson keresztül a munkagyakorlat-szerzést, valamint a vállalkozóvá válást, illetve ezen támogatások igénybevételét segítik, továbbá azok, amelyek hozzájárulnak az egyén munkaerő-piaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez.

Az állami foglalkoztatási szerv az Integrált Információs Rendszerében nyilván tartja, hogy az egyént a munkaerő-piaci programba beemelte, rögzít minden a munkaerő-piaci programban lebonyolított (vagy a munkaerő-piaci programba való bevonást előkészítő) szolgáltatást, illetve támogatást. A nyilvántartott álláskeresőként bevont személy az együttműködési kötelezettségét a munkaerő-piaci programban való részvétellel teljesíti. Amennyiben a programba vont személy foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, úgy adatait egyeztetni a Foglalkoztatási és Közfoglalkoztatási Adatbázissal, illetve a munkaerő-piaci program – foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultságát érintő – eseményeket rögzíti az Adatbázisban a járási hivatal hatósági osztálya részére (pl.: képzésben való részvétel keresetpótló juttatással, támogatott foglalkoztatás).

Az állami foglalkoztatási szerv a program sikeres teljesülése érdekében folyamatosan kapcsolatot tart a programban érintett munkáltatókkal, képzőkkel, munkaerő-piaci szolgáltatókkal, civil szervezetekkel és önkormányzatok képviselőivel.

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkáltatói kapcsolattartása során, a munkaerő-piaci szolgáltatást végző szervezetekkel közösen törekszik arra, hogy a programba vont ügyfelek a program segítségével minél nagyobb arányban el tudjanak helyezkedni a támogatás lejártát követően az elsődleges munkaerő-piacon. Előre nem látható okokból vagy akár a szakaszosra tervezett megvalósítás miatt szükségessé válhat a megállapodás módosítása. A módosítást kezdeményezheti az ügyintéző (például a munkaerő-piaci helyzet, vagy az intézményi háttér változása miatt, vagy ha elérkezettnek látja az időt egy következő segítségnyújtás beillesztésére), illetve a résztvevő is tehet javaslatot megfelelő indokkal a megállapodás módosítására (például, ha tervei időközben változtak). A módosítás során figyelembe kell venni a támogatások és szolgáltatások nyújthatóságának, illetve az egyéni program hatásai mérhetőségének végső határidejét. Optimális esetben a megállapodás a program sikeres befejezésével megszűnik. A programba vont ügyfelekkel folyamatos a kapcsolattartás, a program teljesülésének nyomon követése. Az ügyintéző a

programrésztvevő programból történő lemorzsolódás elkerülésére törekszik. A megállapodást a felek közös megegyezéssel megszüntetik, ha a sikeres befejezésre közösen nem látnak lehetőséget. A programra szóló megállapodásában, illetve az az alapján kötött hatósági szerződésben vállalt kötelezettségek megszegése a megállapodás megszüntetését vonja maga után. A programban való részvétel teljes időtartama alatt fontos az állami foglalkoztatási szerv munkatársai és a résztvevő folyamatos kapcsolattartása, a megállapodás megszüntetésére okot adó helyzetek elkerülése érdekében. Végül az ügyintéző vizsgálja a munkaerő-piaci program programelemeinek megvalósulását, értékeli az egyéni program eredményességét. A program befejezését követően pedig nyomon követi az ügyfelek munkaerő-piaci helyzetének alakulását, elhelyezkedését, elvégzi a hatásvizsgálatokat és folyamatosan nyomon követi az előírt indikátorok teljesítésének alakulását.

3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

A Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 2015-ben jött létre, kedvezményezettként még nem valósított meg egyetlen projektet sem, ennek ellenére a szervezetben a projekt megvalósításához szükséges humán erőforrás biztosított. A tagönkormányzatok, így a munkaszervezeti feladatokat is biztosító Nyékládháza Város Önkormányzatának Polgármesteri Hivatala több Európai Uniói projektet, többségében ERFA, de néhány ESZA forrásból megvalósuló projektet is sikeresen megvalósított a 2007-2013-as tervezési időszakban. A korábbi fejezetben bemutatottak szerint a tagönkormányzatok számos TOP és EFOP projektjavaslatot nyújtottak be, melyek jelenleg elbírálás alatt állnak. A benyújtott projektek településenként és pályázati felhívásonként az 1.3.5. pontban bemutatásra kerültek. Az elbírálás alatt lévő projektek támogatása esetén a projekt megvalósításához szükséges menedzsment kapacitást az önkormányzatok elsődlegesen projektmenedzsment tapasztalattal rendelkező külső szakemberek bevonásával tervezik. A projektmenedzsment kapacitások biztosítása a vonatkozó pályázati felhívásoknak megfelelően munkaviszony, vagy egyéb munkavégzésre irányuló vagy egyéb foglalkoztatási jogviszony keretében kívánják biztosítani. A párhuzamos programok megvalósításához szükséges projektmenedzsment feladatok ellátása projektenként részmunkaidős foglalkoztatással tervezett, a humán erőforrás kapacitás biztosított lesz. A projektmenedzsmentet legalább 2 éves, Európai Uniói forrásból megvalósuló projektek lebonyolításában szerzett tapasztalattal rendelkező személyek láthatják el a tagönkormányzatoknál.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya több évtizedes szakmai tapasztalattal rendelkezik a munkáltatói kapcsolattartás és az álláskereső munkához segítése terén. Valamennyi munkaerő-piaci szereplővel kapcsolatban áll, mind a kereslet, mind a kínálati oldalról (munkáltatók, munkavállalók, képzők, civil szervezetek, érdekvédelmi csoportok, stb.). Szakembergárdája számára minden lehetséges eszköz biztosított az egyéni kompetenciák felmérésétől, az új piacképes szakma elsajátításán át, a megfelelő szakmai tapasztalat, munkagyakorlat megszerzésén, az önálló elhelyezkedést segítő információnyújtáson keresztül, a végső cél eléréséig, az önálló eredményes elhelyezkedésig.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal a Megvalósíthatósági Tanulmány által vizsgált 2010-2015 közötti időszakban számos munkaerőpiaci program végrehajtásában vett részt, melyekből nyert tapasztalatok felhasználásával eredményesen tudja támogatni a foglalkoztatási paktumokban meghatározott elképzeléseket.

A korábbi időszakban megvalósított és a korábbi fejezetekben már bemutatott programok közül a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” című országos kiemelt projekt célcsoportri és támogatási rendszere feleltethető meg a leginkább a TOP 5.1.2 foglalkoztatási paktumnak.

A TÁMOP 1.1.2 projekt célja volt, hogy új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal segítse a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál nyilvántartott hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piacra történő be-, illetve visszajutását, valamint a még inaktív emberek minél szélesebb körben történő megszólítását.

A projekt a hátrányos helyzetű csoportokat foglalkoztató vállalkozások számára is elérhetővé tette az uniós forrásokat, ezzel hozzájárulva a vállalkozások foglalkoztatás bővítéséhez kapcsolódó terheinek átmeneti csökkentéséhez, valamint a Kormány és az Országos Roma Önkormányzat között létrejött megállapodásban kitűzött foglalkoztatás bővítési és felzárkózást segítő célok eléréséhez.

A munkaügyi szervezet látókörébe kerülő munkaerő-piaci hátránnyal küzdő állástanok közül a TÁMOP 1.1.2 program az alacsony iskolai végzettségűeket, a pályakezdőket (25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdeők), az idős kor nehézségeivel küzdőket (50 évnél idősebbek),

a gyermekgondozásból, vagy hozzátartozó ápolásából visszatérőket, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultakat, a munkanélküliség tartóssá válásával veszélyeztetetteket célozta meg. A megvalósítási időszak utolsó évében a 25 év alatti fiatalok munkaerő-piaci helyzetének javításával már a 2015. január 1-től elindított GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia Program foglalkozott.

A projekt szolgáltatási és támogatási programelem-kínálata nagyban hasonlított a foglalkoztatási paktum eszközeihez. Összesen 21.905 hátrányos helyzetű személy részesülhetett a TÁMOP-1.1.2 program szolgáltatási és támogatási lehetőségeiből. A legnagyobb arányban a pályakezdő és 25 év alatti fiatalok, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek célcsoportjából kerültek bevonásra regisztrált álláskereső (28% és 27%). Közel egyforma arányban szerepeltek a résztvevők között az 50 éven felüliek, az alacsony iskolai végzettségűek és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők célcsoportjai (14%, 14%, 13%). A legkisebb létszámú célcsoportot (4%) a gyermeknevelésből, a hozzátartozó ápolásából visszatérők alkották.

A TÁMOP 1.1.2 program közel öt éves megvalósítási időszaka alatt több mint 4800 álláskereső részesült mentori segítségnyújtásban, ezen felül 32000 esetszámot meghaladóan került sor valamilyen egyéni és csoportos tanácsadásra, mely utóbbiakat a Kormányhivatal saját szakemberei, ill. vásárolt szolgáltatás keretében a szolgáltatók nyújtották. Döntően az egyéni szolgáltatások domináltak. A legnagyobb igény a munka és az álláskereső tanácsadásokra mutatkozott.

A 765 elindított munkaerő-piaci képzés szakirányi struktúrája igazodott a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain bejelentett, illetve várható munkaerőigényekhez és foglalkoztatási lehetőségekhez. A program végéig összesen 11048 programrésztvevő kezdett el a programból finanszírozott képzéseket, akik közül 9688 fő szerzett új piacképes szakmát. A program során megvalósított képzések közül legtöbben a volfrámelektrodás védőgázos ívhegesztő, a szociális gondozó és ápoló, a CNC forgácsoló, a targoncavezető, a nyelvi felkészítő, az óvodai dajka, a call center alapképzést, az ESR segélyhívó operátor, valamint a kiscépező képzéseket választották.

A foglalkoztatási igények alapján a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai közel 13000 esetben állapítottak meg bér-, és bérköltség támogatást. A célértékek minden egyes indikátor esetében teljesültek.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal összesen 15297 M Ft keretösszeggel gazdálkodott a TÁMOP 1.1.2 program 2015. október 31-i fejezéséig. A projekt indulásától a projekt pénzügyi zárásig vállalt kötelezettségből támogatási eszközökre 13803,8 M Ft került a programban elszámolásra. Működési költségek tekintetében a program végéig rendelkezésre álló forrásból a 2015. évi projektzárásig 1275,8 M Ft került finanszírozásra.

A TOP 5.1.2 program megvalósításával párhuzamosan az alábbi – korábban már bemutatott - programokat hajtja végre a Kormányhivatal, melyekhez a szükséges humán erőforrás, valamint az infrastrukturális feltételek rendelkezésre állnak.

Ezek a projektek és a TOP 5.1.2 program által megcélzott hátrányos helyzetű álláskereső (célcsoportok) között átfedések vannak, azonban a B-A-Z megyében és a Miskolci járásban nyilvántartottak létszáma, valamint a paktumba bekapcsolódó munkáltatók foglalkoztatási igényeinek célzott kiszolgálása esélyt ad a programok eredményes megvalósítására.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal folyamatosan nyomon követi és összehangolja valamennyi, a 2014-2020 programozási időszakban felelősségi körébe tartozó uniós és hazai finanszírozású projektet.

2015.01.01. - 2021.10.31. között az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) 5.2.1-14 munkaerő-piaci program célja a 25 év alatti fiatalok munkaerő-piaci helyzetének javítása és tartós elhelyezkedésének biztosítása, a támogatott foglalkoztatás, valamint a képzés/szakképzés eszközeivel. A foglalkoztatási szerv azon 15-24 év közötti fiatalok számára, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak, meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget ajánl fel elhelyezkedésükre, munkatapasztalat szerzésre, vagy tanulásra.

A programot a 2015-2021 közötti időszakban a Nemzetgazdasági Minisztérium vezetése mellett, a megyei kormányhivatalok konzorciumban valósítják meg, az Európai Szociális Alap (ESZA), az Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés (YEI) és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összegből. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyében a program végéig 23.876 fő támogatására nyílik lehetőség 23.771 millió forint felhasználásával.

A projekt indulásakor régiós szinten 2 fős menedzsment és 43 fős megvalósítói létszám került meghatározásra. Az engedélyezett létszámon belül járásonként 1-1 munkatárs ifjúsági tanácsadói feladatokat lát el. 2017. 01.01-től a megvalósítók létszáma 12 fővel bővítésre került.

Megyénkben 2016. december 31-ig 7821 fiatal lépett az Ifjúsági Garancia Rendszerbe és kötött megállapodást az együttműködésről. A GINOP 5.2.1-14 programban 6649 álláskereső kapott lehetőséget az uniós forrásból biztosított szolgáltatások és támogatások igénybevételére,

közülük 3738 fő képzési, 2911 fő pedig szolgáltatást követően foglalkoztatási támogatásban (bér-, bérköltség, vállalkozóvá válás, lakhatási támogatás) részesült. A programban összességében képzés, vagy humán szolgáltatást követően 3101 fő részesült valamilyen elhelyezkedést segítő támogatásban.

A GINOP-5.2.1 mellett 2015. október 1-vel indult, GINOP 5.1.1 „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű, Európai Szociális Alap (ESZA) társfinanszírozással megvalósuló országos programot a Nemzetgazdasági Minisztérium és a megyei kormányhivatalok konzorciumban valósítják meg a 2021. október 31-ig terjedő időszakban a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaival közreműködve.

A projekt fő célja egyrészt a foglalkoztatási szervnél nyilvántartottak és inaktívak – különösen az alacsony iskolai végzettségűek – foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A GINOP 5.1.1 program a 25-64 év közötti nyilvántartottak bevonásakor kiemelten kezeli az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, a 25 és 30 év közötti diplomás pályakezdők, a gyermeknevelésből, hozzátartozó ápolásából visszatérők, az 50 évnél idősebbek, a tartós álláskereső és a közfoglalkoztatásból 30 napon belül visszatérők csoportjait.

A programba bevontak a személyes igényekhez igazodó, fejlesztő munkaerő-piaci szolgáltatások mellett egy új, piacképes szakma megszerzését biztosító képzésen, továbbá az elhelyezkedéshez szükséges munkagyakorlat, munkatapasztalat megszerzését elősegítő támogatott foglalkoztatáson vehetnek részt. A nyílt munkaerő-piacra történő belépés elősegítéséhez vállalkozóvá válás támogatás, valamint mobilitási támogatások (utazási költség támogatás, lakhatási támogatás) is rendelkezésre állnak.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a 2015. október 1. és 2021. október 31. között megvalósuló programban összesen 23.300 állástalan programba vonására és támogatására nyílik lehetőség, melyhez 28 Milliárd Ft áll rendelkezésre.

A projekt végrehajtásában a 2 fős menedzsment mellett 54 fős megvalósítói kör vesz részt.

2016. december 31-ig a megye 16 járását érintően összesen 5560 állástalan került bevonásra a GINOP 5.1.1 programba, akik közül 2563-an új szakma megszerzésére, ill. 2997-en támogatott foglalkoztatás révén a tartós elhelyezkedéshez szükséges munkagyakorlat megszerzésére kaptak lehetőséget (szolgáltatást vagy képzést követően).

A GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerő-piacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

A kiemelt projekt megvalósítója a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, a Belügyminisztérium, valamint 18 megyei kormányhivatal (Pest Megyei Kormányhivatal és Budapest Főváros Kormányhivatala kivételével) alkotta Konzorcium. A projekt 2015.11.01.-2018.12.30. között valósul meg.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek azok a tankötelezettségüket teljesített, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak.

A projekt keretében a célcsoport számára biztosított támogatásokra Borsod-Abaúj-Zemplén megyében összesen 3972 M Ft áll rendelkezésre (a teljes költségfedezet 4766 M Ft), melynek lebonyolításához megyei szinten 50 fős humánkapacitás áll rendelkezésre.

A megvalósítási időszakban összesen 15293 fő bevonását tervezi a Kormányhivatal, melyből 2016. december 31-ig 4332 fő bevonása valósult meg.

A konzorciumi partnerek korábban közösen, együttműködés keretében nem valósítottak meg projektet.

3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

A projekt során a konzorcium tagjai a releváns szereplők bevonásával helyi partnerséget hoznak létre, helyi gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a Társulás területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak fenn a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, munkaerőpiaci, képzési – és foglalkoztatási programokat dolgoznak ki és megvalósítanak meg, valamint közreműködnek a helyi fejlesztések munkaerőigényének

kielégítésében. A projekt keretében létrehozni kívánt paktumszervezet széleskörű gazdasági és társadalmi partnerség figyelembevételével kerül kialakításra, azáltal, hogy a térség gazdasági szereplői, a helyi civil szféra és közsféra szereplői, a B-A-Z Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, az Agrárkamara, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal képviselői egyaránt bevonásra kerülnek. A fejlesztési elképzelés kidolgozása során a széleskörű partnerség biztosítása érdekében a Konzorciumvezető a projekt megvalósításának teljes ideje alatt él a társadalmisítás adta lehetőséggel, mely a paktumszervezet tagjainak aktív közreműködésével proaktív módon működhet. A partnerségben kooperálni szándékozók együttműködési akaratát rögzítő paktum együttműködési megállapodást aláíró szervezetek folyamatos és koordinált kapcsolattartást és kommunikációt folytatnak további, a foglalkoztatás bővítésében és a paktum céljainak megvalósításában érintett, illetve érdekelt szervezetek – pl. foglalkoztatók, képző szervezetek, érdekképviselők, szakpolitika alkotásért felelős szervezetek – irányába. Nyékládháza és térsége foglalkoztatási paktumához az együttműködési megállapodás aláírásával minden olyan szervezet csatlakozhat, amely a célkitűzésekkel egyetért, és aktívan részt kíván venni azok megvalósításában. Eddig 17 szervezetet sikerül bevonni és meggyőzni arra vonatkozóan, hogy a szervezetük aktív szerepet vállal a foglalkoztatási paktum létrehozásában és megerősítésében, vállalva ezzel a Paktum tevékenységében a paktumszervezeti tagság ellátását, anyagi forrást biztosító kötelezettség nélkül.

A Paktum szervezete 3 egységből áll – Foglalkoztatási Paktumszervezet, Irányító csoport, Paktum munkaszervezet.

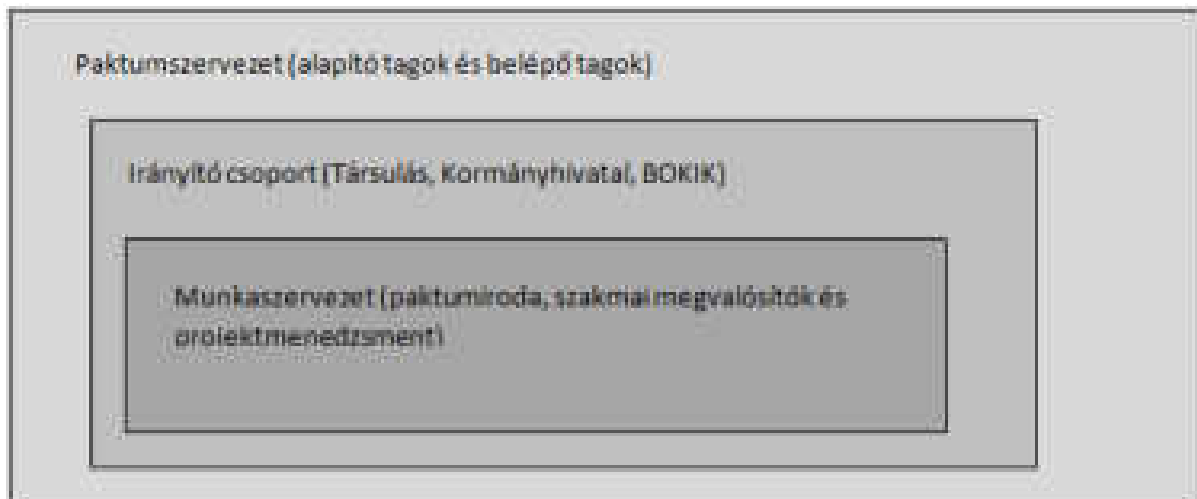
A Paktum Együttműködési Megállapodást aláíró Tagok a helyes döntések megalapozásához, a társadalmi nyilvánosság és kontroll biztosításához, valamint a partnerségi kapcsolatok kiépítéséhez és fenntartásához működtetik a Foglalkoztatási Paktumszervezetet. A paktumszervezet fogadja el a paktum stratégiáját és éves akcióterveit.

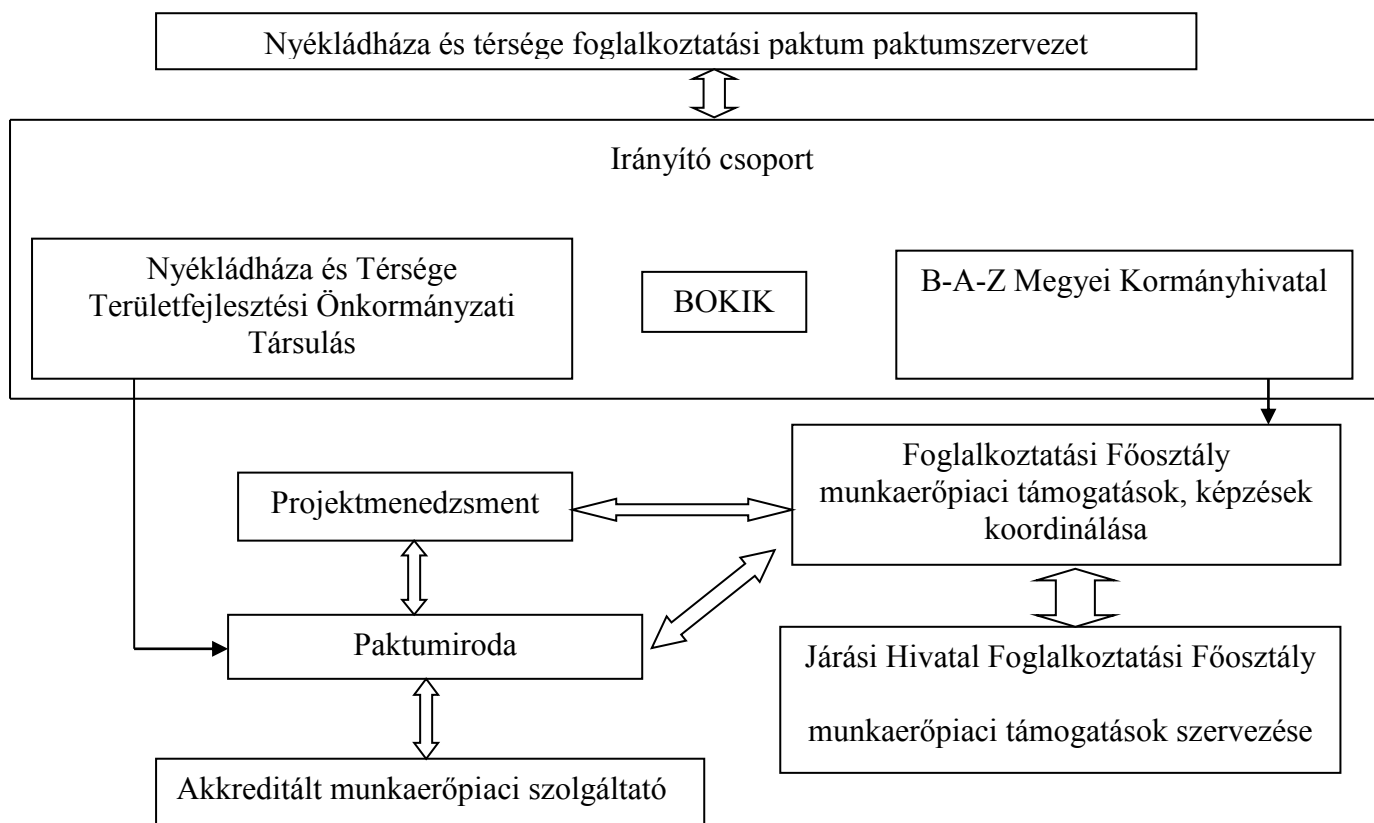
Az Irányító Csoport tagjai alkotják Nyékládháza és térsége Foglalkoztatási Paktumában foglaltak végrehajtásáért felelős, döntéshozó szervét. Összetétele az együttműködési megállapodás alapján kerül meghatározásra.

Az Irányító Csoport felügyeli a paktum működését, a támogatott projekt tevékenységeinek és egyéb – a paktum éves akciótervében foglalt – tevékenységeknek a megvalósulását és döntéseket hoz a működéshez kapcsolódó tartalmi kérdésekben.

A Paktum munkaszervezete a Foglalkoztatási Paktumszervezet munkáját, a munkaterv megvalósítását segítő szerv, amely az Irányító Csoport mellett működik, segíti annak munkáját. A Foglalkoztatási Paktum munkaszervezeti feladatait a paktumiroda biztosítja, amely szervezet a paktum operatív és szakmai végrehajtásáért felelős.

A foglalkoztatási együttműködések céljának eléréséhez a paktumot aláírókon túlmenően még számos további szervezet közreműködése, bevonása szükséges, velük való együttműködés és stratégiai partnerség kialakítása a projekt sikeres megvalósítása és elfogadtatása szempontjából lényeges.





A megalakult helyi foglalkoztatási partnerség első feladata a szervezeti keretek felállítása. A testület összehívja a foglalkoztatási fórumot, információt gyűjt a térség munkaerő-piacáról és foglalkoztatási helyzetéről, kidolgozza és jóváhagyja a foglalkoztatási paktum éves munkaprogramját. Ezekon túl koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervek között, segíti a partnerség szereplői közötti információáramlást és ápolja a térségi partnerségi kapcsolatokat. A foglalkoztatási fórum a paktumban folyó munka nyilvánosságát biztosítja. A fórumon megjelentek tájékoztatást kapnak az országos, megyei, helyi foglalkoztatási információkról. A paktumoknak be kell számolniuk a tevékenységükről, a munkaprogramot pedig értékelni kell a teljesítések és megvalósítások szempontjából. Az évenként kidolgozásra kerülő munkaprogramokban rögzíteni kell azokat a projekteket, amelyeket a partnerek működtetni kívánnak annak érdekében, hogy javuljon a térség foglalkoztatási helyzete.

A Paktum szervezete

A Paktum szervei

Nyékládháza és térsége Foglalkoztatási Paktumszervezete,
 Nyékládháza és térsége Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja
 Nyékládháza és térsége Foglalkoztatási Paktumirodája
 Nyékládháza és térsége Foglalkoztatási Paktum Projektmenedzsmentje

A Paktumszervezet

A Paktumszervezet a Paktum legfőbb szerve.

A Paktumszervezet tagjai

A Paktumszervezet tagjai a Paktum létrehozására vonatkozó együttműködési megállapodást megkötő szervezetek (alapító tagok) és az együttműködési megállapodáshoz később csatlakozó szervezetek.

A Paktumszervezet alapító tagjai:

A Beton-Viacolor Térkő Zrt. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)
 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal (közszféra, konzorciumi partner, foglalkoztatási intézményrendszer)
 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat (közszféra, paktum koordináció, ernyőszervezet)

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (üzleti szféra, munkaadói oldal érdekképviselője)

Dél-borsodi Romák Integrációját Elősegítő Közhasznú Egyesület (civil szféra, hátrányos helyzetűek integrációja)

D-Gesztor Bau Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

Fiatalokért Kulturális és Szabadidő Egyesület, Mályi

Fókusz Gimnázium és Szakképző Iskola (üzleti szféra, munkaerőpiaci szolgáltatások, képzések)

Framest Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

Harsányi Roma Nemzetiségi Önkormányzat (közsféra, hátrányos helyzetűek érdekképviselője)

Köröm Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat (közsféra, hátrányos helyzetűek érdekképviselője)

Mályi-Glass Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

MISKÉP Miskolci Építő Szociális Szövetkezet (szociális szféra, munkaadói oldal)

Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (üzleti szféra, munkaadói oldal érdekképviselője)

Nyékkládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás (közsféra, konzorciumvezető, tagönkormányzatok érdekképviselője)

Emődi Római Katolikus Plébánia (civil szféra, inaktív, hátrányos helyzetűek képviselője)

Remix Beton Kft (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

Szilvási Építő, Beruházó, Kereskedő és Szolgáltató Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

"Szimbiózis" A Harmónikus Együtt-Létért Alapítvány (civil szféra, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása)

A Paktumszervezet legfontosabb feladatai:

- közreműködik Nyékkládháza és térsége foglalkoztatási helyzetelemzésének elkészítésében és felülvizsgálatában, véleményezi az elemzéseket,
- megtárgyalja, véleményezi, illetve elfogadja a térségi foglalkoztatási stratégiát, akciótervet, nyomon követi és értékeli, illetve felülvizsgálja azok megvalósítását,
- munkaerő-piaci javaslatokat projektjavaslatokat és egyéb javaslatokat fogalmaz meg,
- elősegíti a Paktum tagjai és a Paktum céljainak megvalósításában részt venni kívánó szervezetek közötti információáramlást, tapasztalatátadást, véleménycserét, partnerségek kialakítását,
- szükség esetén monitoring tevékenységet végez,
- biztosítja a nyilvánosságot,
- elfogadja az Irányító Csoport munkatervét és az annak végrehajtásáról szóló beszámolót,
- döntést hoz mindazokban az ügyekben, amely nem tartozik más szervezet feladat- és hatáskörébe.

A Paktumszervezet működése

A Paktumszervezet nem önálló jogi személyként jön létre. A tagok közösségét az együttműködési megállapodás testesíti meg. A paktum nyílt szervezetként jön létre, a belépés minden munkaerőpiacra kapcsolatban álló szervezet számára nyitott, aki a paktum céljait elfogadja és kész együttműködni a térségben azok elérése érdekében.

A Paktumszervezet szükség szerint, de legalább félévente egy alkalommal tart ülést. Az ülés összehívását kezdeményezheti az Irányító Csoport elnöke, illetve írásbeli indokolást tartalmazó előterjesztés alapján bármely tag.

A Paktumszervezet ülésének összehívásáról az Irányító Csoport elnöke dönt. Az ülés összehívása írásbeli meghívó alapján történik. A meghívóhoz csatolni kell az ülés napirendjéhez kapcsolódó előterjesztéseket, rendelkezésre álló iratokat. A meghívó és a kapcsolódó anyagok elektronikus úton kerülnek megküldésre a Partnerek által megadott e-mail címre, az ülés tervezett időpontját megelőző legkésőbb 8. napig. Rendkívüli esetben (pl. szervezeti, személyi, pályázati, stb. ügyek) az Irányító Csoport elnöke eltérhet a 8 napos határidőtől, az eltérést azonban meg kell indokolnia.

A Paktumszervezet ülésén részt vevők jelenléti íven dokumentálják az ülésen való részvételüket.

A Paktumszervezet ülésének időpontjáról, helyszínéről és napirendjéről a nyilvánosságot az Irányító Csoport elnöke a Paktum honlapján tájékoztatja.

A Paktumszervezet ülései nyilvánosak, azon minden érdeklődő személy részt vehet. Tanácskozási és szavazati joggal csak a Partnerek rendelkeznek. A Paktumszervezet ülésein részt vevő harmadik személyek részére hozzászólási lehetőséget a Paktumszervezet ülését vezető személy biztosíthat.

A Paktumszervezet ülését az Irányító Csoport elnöke vezeti.

A Paktumszervezet döntéseit egyszerű szótöbbséggel (a jelenlévők több mint a felének egybehangzó szavazata) hozza.

A Paktumszervezet üléséről az ülést követő legkésőbb 8 napon belül emlékeztetőt kell készíteni, amely tartalmazza:

- a Paktumszervezet ülésének időpontját,
- a Paktumszervezet ülésének helyszínét,
- a Paktumszervezet ülésén megjelentek nevét, funkcióját, az általuk képviselt szervezet pontos megnevezését,
- a Paktumszervezet elfogadott napirendjét,
- a Paktumszervezet ülésén felszólalók nevét, hozzászólásuk lényegét, a hozzászóló kérésére szó szerint tartalmazza a hozzászólást (véleményt, javaslatot, stb.),
- a Paktumszervezet által hozott (elfogadott) döntéseket, megállapításokat, javaslatokat.

Az emlékeztetőt az Irányító Csoport elnöke írja alá.

A Paktumszervezet döntéseit a Paktum honlapján közzé kell tenni.

Irányító Csoport (továbbiakban ICS)

Az Irányító Csoport a Paktum végrehajtó szerve.

Az Irányító Csoport tagjai

- Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás,
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal,
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

Az ICS tagjait az általuk delegált személy képviseli. A delegált tagnak írásbeli felhatalmazással kell rendelkeznie az őt delegáló szervezettől. A delegált tagot akadályoztatása esetén írásbeli meghatalmazással más személy is helyettesítheti. A Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás delegáltja a Társulás alelnöke.

Az Irányító Csoportba történő delegálás határozatlan időre szól.

Az ICS tagjának megszűnik a megbízatása

- amennyiben a tag kilép a Paktumból,
- amennyiben a tag lemond az ICS tagságáról,
- amennyiben a tag jogutód nélkül szűnik meg

Az Irányító Csoport fő feladatai

- gondoskodik a TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002 azonosító számú, „Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén” című projekt megnevezésű projekt végrehajtásának megszervezéséről,
- elkészíti és szükség esetén módosítja a projekt végrehajtását szolgáló éves munkaprogramot, és a paktum munkatervét szervezi annak megvalósítását, illetve a Paktumszervezetnek beszámol a munkaprogram végrehajtásáról,
- kezdeményezi a Paktum céljainak megvalósítását szolgáló programok, javaslatok kidolgozását,
- szükség esetén véleményezi a Paktumszervezet elé kerülő előterjesztéseket, információgyűjtéssel, tájékoztatással elősegíti a Paktumszervezet eredményes feladatellátását,
- gondoskodik a Paktumszervezet döntései végrehajtásának megszervezéséről,
- értékeli a Paktumiroda és Projektmenedzsment munkáját, biztosítja a személyi és tárgyi feltételeket
- elvégzett munkájáról beszámol a Paktumszervezetnek,
- tevékenységét munkaterv alapján végzi
- elősegíti a partnerségi kapcsolatok fejlesztését,
- irányítja a Paktum kommunikációs tevékenységét
- dönt a Paktumhoz csatlakozni szándékozó szervezetek felvételéről

Az Irányító Csoport működése

Az ICS testületként működő szerv; döntései meghozatalához a jelenlévő tagok több mint felének egybehangzó szavazata szükséges, azzal, hogy a TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002 azonosító számú projekttel kapcsolatos ügyekben a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal delegáltjának egyhangú szavazata szükséges.

Az ICS elnöke a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás mindenkori alelnöke, akadályoztatása esetén az őt helyettesítő személy.

Az ICS szükség szerint, de legalább félévente két alkalommal tart ülést.

Az Irányító Csoport ülését az ICS elnöke hívja össze. Az ülés összehívása írásbeli meghívó alapján történik. A meghívóhoz csatolni kell az ülés napirendjéhez kapcsolódó előterjesztéseket, rendelkezésre álló iratokat. A meghívó és a kapcsolódó anyagok elektronikus úton kerülnek megküldésre az ICS tagok által megadott e-mail címre, az ülés tervezett időpontját megelőző 5. napig. Az ICS ülésén részt vevők jelenléti íven dokumentálják az ülésen való részvételüket.

Az ICS ülése nyilvános. Zárt ülés tartására kerül sor az ICS elnökének döntése alapján. Zárt ülés elrendelését kezdeményezheti bármely ICS tag, amelyről az ICS egyszerű szótöbbséggel dönt.

Az ICS döntéseit nyílt szavazással hozza, konszenzusos egyöntetű szavazásra törekedve.

Az ICS üléséről jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza az ICS ülésének idejét, helyét, a megjelentek nevét, funkcióját, az általuk képviselt szervezet pontos megnevezését, az elfogadott napirendet, a felszólalók nevét, hozzászólásuk lényegét – kérésre a szó szerinti hozzászólást (véleményt, javaslatot) –, az ICS által hozott (elfogadott) döntéseket, megállapításokat, javaslatokat, az ICS elnökének aláírását. A jegyzőkönyvet az ülést követő legkésőbb 8 napon belül el kell készíteni, és meg kell küldeni az ICS tagjai részére. A jegyzőkönyvi kivonatot kell küldeni azon személy részére, aki az adott határozatban foglaltak által érintett (pl. felel a végrehajtásért, jogosult, kötelezett, stb.).

Az ICS vezetőjének feladatai

- a Paktumirodán keresztül gondoskodik a Paktumszervezet és az ICS ülésének összehívásáról, vezeti az üléseket,
- amennyiben a Paktumszervezet, illetve az ICS ülése napirendjének megtárgyalása szükségessé teszi, gondoskodik szakértő(k) meghívásáról,
- vezeti a Paktumszervezet és az ICS által hozott döntéseket tartalmazó ún. Határozatok Könyvét
- szervezi, vezeti az ICS működését, feladatainak végrehajtását,
- a Paktumirodán keresztül gondoskodik a Paktumszervezet és az ICS által hozott döntések végrehajtásáról,
- a Paktumirodán keresztül gondoskodik a Paktumszervezet üléséről szóló emlékeztető elkészítéséről, és az ICS döntéseinek honlapon történő megjelenéséről,
- koordinálja az ICS üléséről szóló jegyzőkönyv elkészítését, gondoskodik annak érintettek részére történő megküldéséről,
- ellátja a Paktum képviselőt,
- elvégzi mindazokat a tevékenységeket, amelyek a projekt eredményes megvalósítása érdekében szükségesek és nem tartoznak a Paktum testületi szerveinek a hatáskörébe,
- végrehajtja mindazon feladatokat, amellyel a Paktumszervezet döntéseiben megbízza..

Paktumiroda

A paktum operatív működtetését és szakmai koordinációját a Társulás keretein belül létrehozott paktumiroda látja el. Felállításáért és működtetéséért a Társulás felelős. Fő feladata, hogy szolgáltatásaival elősegítse a Kormányhivatal által nyújtott szolgáltatások eredményes megvalósítását, valamint felelős a projekt szakmai koordinációjáért és az alábbiakban részletezett szakmai, együttműködési és dokumentációs feladatok ellátásáért. A feladatvégzés éves munkaterv és költségvetés alapján történik.

Szakmai feladatok:

részt vesz:

- a Paktumszervezet és az Irányító Csoport útmutatásai szerint a TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002 azonosító számú, „Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén” című projekt végrehajtásában,
- munkavállalói és munkaadói igényfelmérésben
- célcsoport toborzásában
- működési terület munkaadóival és munkavállalóival való kapcsolattartásban
- projektek generálásában, a foglalkoztatás bővítését és a gazdaság fejlesztését szolgáló projektek kidolgozásában, megvalósításában

- ellátja mindazokat az operatív, adminisztratív és technikai feladatokat, amelyek a Paktum, a Paktumszervezet, az Irányító Csoport és az Irányító Csoport elnökének eredményes tevékenységének elvégzéséhez szükségesek, közreműködik:
- a Paktumszervezet és az Irányító Csoport üléseinek összehívásában, a meghívó, az előterjesztések, döntéstervezetek és egyéb szakmai anyagok elkészítésében,
- a Paktumszervezet üléséről az emlékeztető, illetve az Irányító Csoport üléséről a jegyzőkönyv elkészítésében, továbbításában,
- a Határozatok Könyvének vezetésében,
- szakértők kiválasztásában, a Paktumszervezet és az ICS ülésére történő meghívásában,
- szakmai anyagok, munkaterv, beszámoló elkészítésében, végrehajtásuk megszervezésében,
- fórumok, rendezvények szervezésében,
- partneri kapcsolatok kiépítésében, a Partnerek közötti kapcsolattartásban,
- tájékoztatói feladatok ellátásában, a Paktum honlapjának tartalommal való feltöltésében, aktualizálásában, illetve zavartalan működtetésében.

Feladatai továbbá:

- a paktumszervezetbe bevonható szereplők megkeresése, partnerség kiépítése
- a paktum alapító együttműködési megállapodás előkészítése, aláírás megszervezése
- a paktum ügyrendjének kidolgozása
- a paktumiroda munkatervének kidolgozása
- javaslattétel a paktum működéséhez szükséges reális költségvetésre
- a projekt előkészítési szakaszának lebonyolítása
- a megyei, a helyi paktum szervezetekkel módszertani egyeztetések, működés áttekintése, általános egyeztetések a projektmegvalósítással kapcsolatban stb.
- a foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések összegyűjtése, a megismerés érdekében workshopok tartása a konzorciumi partnerek és a paktumszervezet tagjainak részvételével, esetleges javaslatok megfogalmazása, ezek felhasználási lehetőségeinek kidolgozása a programmegvalósítás érdekében
- helyi gazdaságfejlesztési tevékenység koordinálása, befektetés-ösztönzés elősegítése, vállalkozói fórumok szervezése
- munkaerőigény feltérképezése és folyamatos input gyűjtése a vállalkozóktól,
- tájékoztatás a lehetséges támogatásokról,
- a vállalatoktól érkező információk rendszerezése és továbbítása az Irányító Csoport felé
- a partneri találkozók és az Irányító Csoport üléseivel kapcsolatos szakmai, szervezési, előkészítési és lebonyolítási feladatok elvégzése,
- közreműködés a projekt kötelező kommunikációs és marketing tevékenységének megvalósításában
- paktumiroda működtetéséhez kapcsolódó egyéb feladatok ellátása

Monitoring, kontrolling feladatok:

- a projekt szakmai, pénzügyi és adminisztratív tevékenységeinek folyamatos koordinálása,
- az előrehaladás nyomon követhetőségének érdekében, előre ütemezett (havi illetve negyedéves) ülések szervezése, lebonyolítása,
- mérföldkő ütemezést, szakmai tartalmat, partnerséget, költségvetést érintő változások követése és bejelentése a projektmenedzsment felé,
- a projektben vállalt indikátorok (rész) teljesülésének folyamatos nyomon követése, ennek igazol(tat)ása
- a projekt pénzügyi monitoringja, likviditásának nyomon követése,
- projektzárás munkálatainak, a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a tovább foglalkoztatási időszakok nyomon követése,
- Kommunikáció szervezése (elektronikus információs rendszer)
- Évenkénti beszámoló előrehaladásról, eredményekről
- a paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv kialakítása (projektzárásra)

Dokumentációs feladatok:

- a paktum működésének dokumentálása az eljárásrendben meghatározott dokumentum mátrix alapján
- paktumiroda feladatainak dokumentálása eljárásrend szerint

- minden egyeztetéshez, workshophoz kapcsolódóan teljeskörű dokumentálás (meghívó kiküldése, jelenléti ívek, fotódokumentáció, emlékeztetők, jegyzőkönyvek készítése stb. eljárásrend szerint)

A paktumirodának helyet adó épületet Nyékládháza Város Önkormányzata bocsátja a paktum rendelkezésére a Kossuth út 47. alatti városközponti, könnyen megközelíthető épületben. A szakmai megvalósításhoz szükséges informatikai eszközök és az egyéb irodai eszközállomány részben rendelkezésre áll, a hiányzó - a munkavégzéshez elengedhetetlen – irodatechnikai, informatikai, infokommunikációs eszközök és a paktumirodai tárgyaló és iroda bútorainak beszerzése jelen projekt keretében külső szállító igénybe vételével történik.

Paktumiroda (Társulás) személyi és tárgyi feltételei:

- Nyékládháza, Kossuth út 47. alatti épület
- könnyen elérhető, városközponti, főutcai (nem akadálymentes) önálló bejárattal rendelkező épületrész
- önálló irodahelyiség és tárgyaló funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- eszközbeszerzés eredményeként jól felszerelt (irodai eszközök, bútorzat)
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógép jogtiszta irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek
- paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása
- belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan
- 1 fő paktumiroda vezető, felsőfokú szakirányú (HR) végzettség, 15 éves vezetői tapasztalat
- a Társulás alkalmazásában egy fő felsőfokú végzettségű a kötelező projekttevékenységek megvalósításában közreműködő munkatárs, kapcsolódva a paktumiroda munkájához

A konzorcium vezetője, a főpályázó Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás, döntően a felhívás szerinti 1. főtevékenységet, a projekt előkészítését, a foglalkoztatási paktum együttműködésének és a paktumirodának a létrehozását és működtetését biztosítja, valamint támogatja helyzetelemzés egyes fejezeteinek, a megvalósíthatósági tanulmánynak és a stratégiának az elkészítését. A munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásának, a helyi gazdaságfejlesztési, befektetés-ösztönzési tevékenységnek és helyi termékpiac felállításának, a nyilvánosság biztosításának, valamint a feladat elvégzéséhez és a paktumiroda működéséhez szükséges eszköz- és szoftverbeszerzésnek külső szolgáltató/szállító igénybe vételével tesz eleget.

A Társulás részéről a projekt szakmai megvalósítására és a projektmenedzsment feladatok ellátására 4 főt alkalmaz.

A Társulás biztosítja a paktumiroda felállításához és működéséhez, valamint a projekt szakmai megvalósításához szükséges humán erőforrást. A paktumiroda 1 fő főállású paktumiroda vezetőből áll. A projekt szakmai megvalósításáért a Társulás által ellátandó, felhívás szerinti 1. főtevékenység szerinti projekttevékenységek tekintetében 1 fő főállású szakmai közreműködő munkatárs felel, aki szorosan együttműködik a paktumirodával és az akkreditált munkaerőpiaci szolgáltatóval. Ezenkívül a Társulás biztosítja a projekt eljárásrend szerinti megvalósításáért felelős projektmenedzsmentet, mely 1 fő projektmenedzserből és 1 fő pénzügyi vezetőből áll. A projektmenedzsment mindkét tagja 10 éves tapasztalattal rendelkezik az Európai Unió projekt megvalósítása, köztük ESZA jellegű projektek megvalósítása kapcsán is.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
paktumiroda vezető	felsőfokú, igazgatásszervező	3	174	330 000
szakmai közreműködő munkatárs, koordinátor	felsőfokú, gazdasági	0	174	250 000

projektmenedzser	felsőfokú, műszaki menedzser	9	42	90 000
pénzügyi vezető	felsőfokú, gazdasági	10	42	90 000

A Társulás által ellátandó feladatok a konzorciumi együttműködésben:

- Projekt tervezése és a pályázati kérelem benyújtása, részvétel az előkészítési feladatok végrehajtásában
- Együttműködési megállapodás elkészítése, szervezeti és működési szabályzat valamint a költségvetések kidolgozása, ügyrend elkészítése
- Projekt megvalósítását segítő tréningeken, képzéseken való részvétel
- Tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé, kötelező nyilvánosság biztosítása
- Honlap kialakítása
- Horizontális elvek biztosítása
- Paktumiroda felállítása és működtetése
- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása
- Projektelőkészítési tevékenység (Megvalósíthatósági tanulmány, Foglalkoztatási stratégia, helyzetelemzés, akcióterv, projekttervek kidolgozása)
- Befektetés-ösztönzési tevékenység, helyi gazdaságfejlesztés
- Térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése
- Szemináriumok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai fórumok szervezése
- Partnerség építés
- Foglalkoztatási partnerségek és menedzsmenti kapacitások erősítése
- Munkahelyek megtartásának segítése, munkahelyek teremtésének ösztönzése
- Oktatás minőségének, eredményességének hatékony javítása
- Munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő-piaci vonatkozású vállalászási tanácsadási rendszer működtetése
- Projekt megvalósítását segítő tréningeken, képzéseken való részvétel
- Projektben résztvevők közötti kommunikáció és együttműködés erősítése
- Foglalkoztatási paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtése
- Kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel
- Foglalkoztatási paktum létrehozása
- Munkaerő-piaci, vállalkozás-fejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése
- Projektmenedzsment biztosítása

A Társulás szakmai közreműködő munkatársának, munkaerőpiaci koordinátorának a feladatai:

- célcsoport felkutatása és projektbe vonása, toborzása
- célcsoport informálása, célcsoport tagok koordinálása
- munkaerőpiaci és foglalkozási információk nyújtása
- munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése
- munkaerő-piaci szolgáltatások koordinálása és közvetítése a projekt célcsoportja részére, koordináció a konzorciumi partner nyújtotta szolgáltatások és a paktumiroda között (például munkaerő-piaci információk átadása, információs pont működtetése, tanácsadás, HR-klub működtetésének koordinálása, a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet biztosítása)
- Ft. 13/A. § (2) bekezdése szerinti munkaerőpiaci szolgáltató tevékenységének támogatása, koordinálása a célcsoport és a munkáltatók felé
- munkaerőpiaci szolgáltatásban részesülők adatainak rögzítése, belső adatbázis kezelése
- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások (munkahelyi mentor) támogatása
- munkaprogram és projekttervek megvalósításának támogatása, koordinálása
- foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása
- kapcsolatot tart és együttműködik a projektben dolgozó szakmai megvalósító és projektmenedzser munkatársakkal,
- közreműködik a kötelező kommunikációs és marketing tevékenységének megvalósításában,
- kapcsolatot tart a Paktumszervezet tagjaival, közreműködik a partneri találkozók szervezésében,

- folyamatosan tájékoztatja az Irányító Csoportot és a paktumiroda vezetőjét a feladatkörébe tartozó tevékenységek menetéről, a felmerülő problémákról és azok megoldási javaslatairól

A projektben végzett munkáját a szakmai csoport tagjaként, az Irányító csoport és paktumiroda vezető koordinálása mellett végzi.

Paktumiroda vezető feladatai és felelősségi köre:

Feladatai:

- az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása, célcsoport tagok koordinálása és munkáltatók bevonása, toborzás
- partnerség építés, erősítés, helyi szintű együttműködési hálózat kialakítása
- paktumiroda feladatainak irányítása
- helyi szintű foglalkoztatási megállapodás működtetéséhez kapcsolódó tevékenységek
- kommunikáció, a helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása
- figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására, az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében
- helyi gazdaságfejlesztés koordinálása, forráskoordináció segítése
- megyei és megyei jogú városi paktumokkal való koordináció
- részt vesz és moderálja a Paktumszervezet partneri találkozóit,
- közreműködik a projektben vállalt célok sikeres megvalósításában, a vállalt tevékenységek, mérföldkövek határidőre történő megvalósításában,
- közreműködik a projekt problémáinak felismerésében és megfogalmazásában, a lehetséges megoldási változatok kidolgozásában,
- koordinálja és ellenőrzi a szakmai beszámoló készítését,
- biztosítja a beszámolási, tájékoztatási, nyomon követési kötelezettségeknek eleget tevő dokumentáció-, és információáramlást.
- biztosítja a koordinációt a foglalkoztatási paktum és a Társulás tagönkormányzatainak EFOP projektjei között, a közös adatbázisok egyeztetését elvégzi a célcsoport tagok bevonásakor

A paktumiroda vezető beszámolási kötelezettséggel tartozik a Társulásnak, mint fő kedvezményezettnek és az Irányító Csoportnak. A projektben végzett munkáját a szakmai megvalósító csoport tagjaként a Projektmenedzsment együttműködésével végzi.

A paktumiroda és a szakmai közreműködő munkatárs jogosultak a paktum céljai érdekében a Paktumszervezeti tagokkal önállóan kapcsolatot tartani, de nem jogosultak önálló szakmai és/vagy pénzügyi kötelezettségvállalást tenni.

A projekt eljárásrendnek megfelelő (272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet szerinti) megvalósításáért felelős projektmenedzsment legfontosabb feladatai:

- felelős a TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002 számú projekt pályázati felhívás és 272/2014 (XI.5.) Korm. rendelet szerinti lebonyolításáért
- részt vesz a konzorciumi partnerek tanácskozásain, meghívás esetén a Paktumszervezet, az Irányító Csoport ülésein, a partnerségi fórumokon,
- gondoskodik a projekt támogatására biztosított pénzeszközök szabályszerű felhasználásáról,
- kapcsolatot tart a Magyar Államkincstárral, mint Közreműködő Szervezettel
- A szakmai megvalósítás menedzsmenti feladatait ellátja, koordinálja, dokumentumokat és elszámolásokat határidőben történő benyújtása (projekt előrehaladási beszámolók, kifizetési igénylések, projekt tartalom módosítások), azonban a célcsoport támogatás nyújtásához (foglalkoztatás támogatása, képzés és munkaerő-piaci együttműködés) kapcsolódó szakmai szolgáltatásokat, illetve adminisztrációs feladatokat a projekt támogatása terhére a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal végzi el.
- Támogatási kérelemhez benyújtandó dokumentumok elő- és elkészítése, konzorciumi együttműködési megállapodás aktualizálása, költségvetés készítése.
- A szakmai megvalósítás menedzsmenti feladatainak ellátása, koordinálása, határidőnek megfelelően dokumentumok és elszámolások benyújtása.
- Mérföldkövek kijelölése, a mérföldkövekhez kapcsolódó feladatok határidő szerinti megvalósításának koordinálása.

- Paktumiroda vezetővel és szakmai munkatárssal való napi szintű együttműködés.

A projektmenedzsmen a Társulás által alkalmazott projektmenedzserből és pénzügyi vezetőből áll.

Projektmenedzser feladatai:

- a kapott támogatás felhasználásának ellenőrzése a támogatási szerződés alapján;
- folyamatos kapcsolattartás a Közreműködő Szervezettel, konzorciumi partnerrel és a paktumszervezettel
- a projekt megvalósításához szükséges szerződések, és dokumentációk minőségellenőrzése
- a helyszíni ellenőrzések előkészítése és az azokon való részvétel
- a projekt külső és belső információáramlásának kialakítása és menedzselése
- a projekt összefogása és irányítása a támogatási szerződésben foglaltak megvalósítása céljából
- projekt nyilvántartási rendszerének kialakítása
- a projekt megvalósításának ütemezésének összeállítása, korrekciók átvezetése
- a projekttel kapcsolatos beszerzési dokumentációk elkészítésének minőségellenőrzése a pályázati felhívás és elszámolhatóság feltételei alapján, szakmai tartalom megfelelőségének ellenőrzése, a beszerzési eljárások lefolytatásában való közreműködés, az eljárás dokumentálásának elősegítése.
- a projekttel kapcsolatos szerződéskötések előkészítése.
- együttműködés a projektben részt vevő szakmai megvalósítókkal
- projekt előrehaladási beszámolók elkészítése, szükséges szakmai támogatás megadása.
- a nyilvánossághoz kapcsolódó kötelezettség teljesülésének ellenőrzése
- a végrehajtás folyamatos nyomon követése, ellenőrzése, az eltérések rögzítése és azok visszacsatolása.
- a projekt megvalósítása során felmerülő kockázatok kezelése, megoldása.
- a szerződések teljesítésének nyomon követése. A szükségszerűen előforduló változáskezelés a szerződés teljesítésével összefüggésben.
- az esetleges szabálytalanságok kezelése.
- a támogatási szerződésben rögzített horizontális vállalások teljesülésének ellenőrzése.
- részvétel projektkoordinációs megbeszéléseken

Pénzügyi vezető feladatai:

- a projekt pénzügyi folyamatainak irányítása
- folyamatos kapcsolattartás a konzorciumi partnerrel a támogatás elszámolása tekintetében
- a kapott támogatás felhasználásának ellenőrzése a támogatási szerződés alapján
- a kifizetési igénylés és a záró-kifizetési igénylés összeállítása, hiánypótlások teljesítése
- a projekt elszámolásához kapcsolódó bizonylatok, számlamásolatok tárolása, nyilvántartása és az elszámolásokhoz való benyújtása
- a beérkező számláknak formai és tartalmi ellenőrzése a pályázatnak való megfelelés szempontjából, teljesítés igazolás formai megfelelőségének ellenőrzése
- a helyszíni ellenőrzések előkészítése és az azokon való részvétel
- a Kedvezményezett tájékoztatása a pénzügyi folyamatok teljesüléséről a megbízó igénye szerint

A Társulás részéről külső szolgáltató igénybevételére vonatkozó beszerzési eljárás került lefolytatásra a munkaerőpiaci helyzetelemzés, megvalósíthatósági tanulmány és a foglalkoztatási stratégia elkészítésére, a paktumiroda eszközeinek és a projektben közreműködő szakmai munkatársak munkájához szükséges tárgyi feltételeket biztosító eszközök leszállítására. A szakmai megvalósítás kapcsán külső szolgáltató igénybevétele történik a képzések és munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtására, kötelező tájékoztatás és kommunikáció ellátására, illetve a kötelező nyilvánosságon felüli projektkommunikáció és marketing tevékenység elvégzésére, a befektetés-ösztönzés és helyi termék kataszter elkészítésére, és a helyi gazdaságfejlesztési, munkahelyteremtési célú vállalkozói fórumok szervezésére.

B-A-Z Megyei Kormányhivatal

A konzorciumi partner elsődleges feladata a teljes támogatási keret nagy részét kitevő, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek ellátása: a képzések lebonyolítása, képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás/béreköltség támogatás, önfoglalkoztatóvá válás támogatása, mobilitás támogatása), a program indikátorai, prioritásai alapján adatok gyűjtése a célcsoportról, az ehhez kapcsolódó adatszolgáltatások összeállítása. Fentiekén túl a szakmai megvalósítók feladata,- a munkáltatói igények kielégítése, az állami foglalkoztatási szerv által biztosított támogatási lehetőségek

ajánlása. Emellett ellátják a célcsoport támogatásai vonatkozásában (programba vonás, képzések, foglalkoztatási támogatások, stb.) felmerülő hatósági, adminisztrációs, támogatás számfejtési feladatokat, vezetik a program szakmai és pénzügyi monitoringjához kapcsolódó adatszolgáltatásokat. Feladatait a konzorciumi partner a korábban ismertetett Foglalkoztatási Főosztályán keresztül a Munkaerőpiaci osztály bevonásával látja el.

A Foglalkoztatási Főosztály paktumhoz kapcsolódó kiemelt feladat- és hatásköre

e) meghatározza az uniós finanszírozású (GINOP, TOP) projektek megvalósítása keretében bevonandó létszámoknak az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok közötti leosztását, biztosítja a megvalósításhoz szükséges forrást, irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivataloknak a projekt megvalósításával kapcsolatos szakmai tevékenységét,

i) ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,

A Munkaerőpiaci Osztály feladat- és hatásköre

A) Az Európai Uniós programokkal kapcsolatos feladatai tekintetében:

a) ellátja azon GINOP és TOP programokkal kapcsolatos feladatokat (programtervezés, programmegvalósítás szakmai, illetve egyes pénzügyi feladatok) melyekben a Kormányhivatal kedvezményezett pozícióban szerepel,

b) gondoskodik az uniós forrásokból, valamint a Községi Kezdeményezések által támogatott foglalkoztatási programok kidolgozásáról, megvalósításáról, valamint a szakmai koordinációjáról,

c) feladata az EU forrásokból finanszírozott támogatások felhasználásával a pénzügyi folyamatok (azon belül a döntéshozás) szabályozása, ennek során a felügyeleti és a szakmai irányító szervek utasításainak és iránymutatásának figyelembevétele,

d) irányítja és koordinálja a jóváhagyott programterv szerinti szakmai és pénzügyi feladatok végrehajtását a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain és a Foglalkoztatási Főosztályon, felmerülő kérdésekben egyeztetve az irányító szervvel,

e) előkészíti a projektek megvalósítása keretében bevonandó létszámok járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira történő leosztását,

f) a kompetenciahatárok figyelembevételével megválaszolja a programműködtetéssel kapcsolatos szakmai tájékoztatást kérő leveleket,

g) koordinálja a programokhoz kapcsolódó, különböző szintű külső ellenőrzésekkel és monitoring vizsgálatokkal kapcsolatos feladatokat,

h) folyamatosan nyomon követi a projektek indikátorainak alakulását és az esélyegyenlőség érvényre jutását, szükség esetén intézkedési javaslatot készít,

i) koordinálja a projektek kommunikációs terv szerinti tevékenységét,

j) kapcsolatot tart és együttműködik a megvalósításban résztvevő szervezeti egységekkel, a felettes szervekkel,

k) elvégzi a programokhoz kapcsolódó monitoring vizsgálatokat, nyilvántartásokat, adatbázisokat vezet és karbantart, valamint elvégzi az ehhez kapcsolódó szakmai és pénzügyi adatszolgáltatási feladatokat (heti, havi, féléves, éves, ad hoc),

l) figyeli a projektekben felhasználható pénzügyi keretek felhasználását, nyomon követi a pénzügyi maradványokat, vezeti a programok előrehaladása során a teljesített kifizetéseket tartalmazó nyilvántartást, egyezteti a projektekhez kapcsolódó kiadási és bevételi előirányzatokat

m) nyomon követi a projektek keretében a célcsoportoknak kifizetendő támogatások pénzügyi folyamatait, kidolgozza és működteti a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak adatszolgáltatási rendszerét, a megyei adatszolgáltatásokat összeállítja,

n) a működési költségek vonatkozásában együttműködik a Kormányhivatallal, elvégzi a projektek megvalósítása keretében lebonyolítandó beszerzések és közbeszerzések előkészítését, lebonyolítását és lezárását, valamint az ellenőrző szervek részére történő adatszolgáltatást,

B) A képzésekkel kapcsolatos feladatai tekintetében:

a) az irányadó jogszabályok, illetve normatív utasítások figyelembevételével szakmailag koordinálja és segíti a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai valamennyi (ajánlott, elfogadott, munkaviszony megőrzését elősegítő) munkaerő-piaci képzéssel kapcsolatos tevékenységét.

b) összegyűjti a képzések tervezéséhez szükséges információkat, döntésre előkészíti az éves képzési tervet,

c) elkészíti a képzési ajánlattételi felhívást, ellátja az ajánlattételi eljárás lefolytatásával kapcsolatos feladatokat,

d) ellátja a képzési jegyzékkel kapcsolatos teendőket,

e) ellátja a képzési programok lebonyolításával szervezésével és pénzügyi elszámolásával kapcsolatos feladatokat,

C) Ellátja a Foglalkoztatási Főosztály szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatait.

A Foglalkoztatási Főosztály kapcsolatrendszere széleskörű, a közsféra hivatalos partnerei (pl. önkormányzatok, Magyar Államkincstár, Nemzeti Adó- és Vámhivatal, Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal, rendőrség, stb) mellett a gazdasági élet szereplőivel és a szociális szférával, a képzésben résztvevőkkel (egyetemek, szakiskolák, szakképzők, magán képzők), a gazdasági érdekképviselőkkel (kamarák), valamint a civil szervezetekkel ápol szakmai kapcsolatot.

A Kormányhivatal Munkaerőpiaci Osztályán 1,9 fő, 1 fő szakmai koordinátor (osztott munkakörben n), 1 fő pénzügyi koordinátor (osztott munkakörben), 1 fő szakmai megvalósító (teljes munkaidőben), valamint 1 fő szakmai megvalósító (osztott munkakörben) látja el a projektben tervezett szakmai megvalósításhoz kapcsolódó tevékenységeit. A Kormányhivatal a munkatársak munkavégzéséhez szükséges technikai és tárgyi feltételeket a projekt keretében történő eszközbeszerzéssel biztosítja (számítógép, monitor, projektor, háttértár irodai szoftverek, nyomtató, multifunkcionális fénymásoló, mobiltelefon)

A megvalósítók feladata a projekt megvalósítása érdekében a Foglalkoztatási Főosztály feladat és hatáskörének teljesítése, a koordinációs feladatok ellátása, így a konzorciumi partnerekkel, paktum résztvevőkkel való kapcsolattartás, a program indikátorai, prioritásai alapján adatok gyűjtése a célcsoportról, az ehhez kapcsolódó adatszolgáltatások összeállítása, a program jelentések elkészítése, szakmai irányítás, pénzügyi-humánpolitikai tevékenységek, működéshez kapcsolódó feladatok ellátása.

A szakmai megvalósítók feladata,- a munkáltatói igények kielégítése, az állami foglalkoztatási szerv által biztosított támogatási lehetőségek ajánlása. Emellett ellátják a célcsoport támogatásai vonatkozásában (programba vonás, képzések, foglalkoztatási támogatások, stb.) felmerülő hatósági, adminisztrációs, támogatás számfejtési feladatokat, vezetik a program szakmai és pénzügyi monitoringjához kapcsolódó adatszolgáltatásokat.

A TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002 projekt végrehajtásában közvetlenül közreműködő humán kapacitás:

Projektben tervezett feladat, munkakör	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
szakmai koordinátor	felsőfokú	2-8 év	34,8 óra	a projekt keretében nem kerül elszámolásra
pénzügyi koordinátor	lehetőleg felsőfokú	2-8 év	34,8 óra	a projekt keretében nem kerül elszámolásra
szakmai megvalósító	lehetőleg felsőfokú	0-3 év	174 óra	315.000 Ft
szakmai megvalósító	lehetőleg felsőfokú	0-3 év	87 óra	157.500 Ft
szakmai megvalósító	lehetőleg felsőfokú	0-3 év	célfeladat	60.830 Ft

A szakmai és pénzügyi koordinátorok feladatai:

- felelősek a projekt lebonyolításáért,
- összehangolják a fő tevékenységek programelemeit, koordinálják a szakmai munkatársak tevékenységét,
- folyamatos kapcsolatot tartanak a konzorciumi partnerrel, a MÁK munkatársaival, részt vesznek a partneri találkozók, összehangolják a paktumtagok közötti és a nyilvános kommunikációt,
- felelősek a szakmai és pénzügyi beszámolók összeállításáért, a kifizetési igénylések benyújtásáért, a határidők betartásáért.

A. Főtevékenységgel összefüggésben:

- Részt vesz a projektelőkészítő tevékenységekben és az indikátórvállalások kidolgozásában
- Konzorciumi partnerként közreműködik a TOP programok összehangolásában.

- Háttér tanulmányhoz, munkaerő-piaci helyzetelemzéshez, kommunikációs tervhez, megvalósíthatósági tanulmányhoz fejezetrészeket készít, egyéb dokumentumokat véleményez.
- A munkatársak belső képzését szervezi.

B. Főtevékenységgel összefüggésben:

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek:

- Munkaerő-piaci támogatások tervezése, nyomon követése, ellenőrzése a vonatkozó jogszabályok betartásával.
- Jelentések, beszámolók készítése.
- Pénzügyi tervezés, nyomon követés és ellenőrzés.
- A munkaerő-piaci képzésekkel kapcsolatos adminisztrációs, támogatás számfejtési feladatok, a program szakmai és pénzügyi monitoringjához kapcsolódó adatszolgáltatás.
- A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek: Inaktívák feltárása, igényeik felmérése, munkáltatói igények alapján az egyén szolgáltatás-szükségletének feltérképezése, szolgáltatóhoz irányítása, illetőleg az ehhez kapcsolódó egyéb adminisztrációs elszámolási tevékenység.
- Munkaerő-piaci szolgáltatások tervezése és célcsoport tagok szolgáltatásba irányítása, a Társulás által megbízott munkaerőpiaci szolgáltató nyomon követése, ellenőrzése a vonatkozó jogszabályok betartásával.

A paktum projektek eredményes megvalósítása érdekében, - mely kiterjed az operatív munkára, az álláskeresőkkel, inaktívakkal és közfoglalkoztatottakkal történő folyamatos interakcióra, a munkáltatói kapcsolatok bővítésére - a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal a Foglalkoztatási Főosztályon belül a 2/a. főtevékenysége keretében összesen 0,4 fő felsőfokú végzettségű munkatársat foglalkoztat megyei szinten állami tisztviselői jogviszonyban, osztott munkakörben.

A munkavégzés helye: Foglalkoztatási Főosztály Munkaerőpiaci Osztály (Miskolc, Mindszent tér 3.)

A projekt előkészítés, az egyes speciális részfeladatok, az időszakosan megnövekedett többletfeladatok, adatszolgáltatások stb. elkészítéséhez további, a kormányhivatal állományába tartozó munkatársakat von be célfeladat kiírásával.

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak a program sikeres megvalósítása érdekében

- a koordinációs feladatokat látják el
- a konzorciumi partnerekkel, paktum résztvevőkkel kapcsolatot tartanak,
- a program indikátorai, prioritásai alapján adatokat gyűjtenek a célcsoportokról,
- összeállítják az adatszolgáltatásokat jelentéseket,
- ellátják a működéshez kapcsolódó feladatokat.
- felméri a munkáltatói igényeket
- tájékoztatják a munkáltatókat a támogatási lehetőségekről
- elvégzik az adminisztrációs, támogatás számfejtési feladatokat, vezetik a program szakmai és pénzügyi monitoringjához kapcsolódó adatszolgáltatásokat

A 2/a. főtevékenység keretében a Kormányhivatal 1,5 fő felsőfokú végzettségű munkatársat (1 fő teljes munkaidőben és 1 fő osztott munkakörben) foglalkoztatását tervezi állami tisztviselői jogviszony keretében, szakmai megvalósító munkakörben.

A munkavégzés helye: Miskolci Járási Hivatal (Miskolc, Zombori u. 2.)

A munkaerő-piaci szolgáltatási tevékenység keretében feladatuk az inaktívák feltárása, álláskeresők toborzása, igényeik felmérése, profiling tevékenység, munkáltatói igények alapján az egyén szolgáltatás-szükségletének feltérképezése, szolgáltatóhoz irányítása, illetőleg az ehhez kapcsolódó egyéb adminisztrációs elszámolási tevékenység. A munkatársak látják el a célcsoport támogatásával kapcsolatban (programba vonás, képzések, foglalkoztatási támogatások, stb.) felmerülő hatósági, adminisztrációs, támogatás számfejtési feladatokat, vezetik a program szakmai és pénzügyi adatszolgáltatásait.

A Kormányhivatal és Járási Hivatal épületei a Magyar Állam tulajdonát képezik, melyek felett a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal vagyonkezelői joggal rendelkeznek. A projekt megvalósításához szükséges tárgyi eszközök (pl. számítástechnikai berendezések, szoftverek, multifunkciós fénymásológép, mobiltelefon, egyéb információtechnológiai eszközök, mint projektor, háttértár és egyéb kísértékű irodai eszközök, mint nagyteljesítményű tűzőgép, lyukasztó, lamináló és spirálozó gép, papír, toner stb..) beszerzését jelen program keretében tervezi a Kormányhivatal. Minden egyéb, a megvalósításhoz szükséges eszközt a Kormányhivatal biztosítja.

Monitoring, kontrollig feladatok:

A paktumszervezet kiemelt feladata, hogy nyomon kövesse a paktum stratégiájában és a megvalósíthatósági tanulmányban megfogalmazott célok és tevékenységek megvalósulását és hitelesen tájékoztassa a nyilvánosságot. A monitoring feladatokat a paktumszervezet és az

Írányító csoport a paktumirodán keresztül biztosítja, mely az alábbi feladatokat látja el a Kormányhivatal szakmai megvalósítóira támaszkodva:

- a projekt szakmai, pénzügyi és adminisztratív tevékenységeinek folyamatos koordinálása,
- az előrehaladás nyomon követhetőségének érdekében, előre ütemezett (havi illetve negyedéves) ülések szervezése, lebonyolítása,
- mérföldkő ütemezést, szakmai tartalmat, partnerséget, költségvetést érintő változások követése és bejelentése a közreműködő szervezet felé,
- a projektben vállalt indikátorok (rész) teljesülésének folyamatos nyomon követése, ennek igazol(tat)ása,
- szakmai és pénzügyi jelentések készítése,
- a projekt pénzügyi monitoringja, likviditásának nyomon követése,
- projektzárás munkálatainak, a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a továbbfoglalkoztatási időszakok nyomon követése,

A paktumszervezetben belül a stratégiai menedzsment funkciókat támogató Írányító csoport feladata a megvalósíthatósági tanulmány és a projekttervek elkészítésének felügyelete, illetve a megvalósítandó projektek eredményeinek nyomon követése.

A paktumszervezet a jóváhagyott foglalkoztatási stratégia és megvalósíthatósági tanulmány alapján megbízást ad a Konzorciumnak a megvalósíthatósági tanulmányban szereplő feladatok elvégzésére. A feladatok teljesítéséről, a megvalósítás állásáról a Konzorcium a paktumirodán keresztül negyedévente beszámol az Írányító csoportnak, és legalább félévente egyszer a paktumszervezetnek. A beszámolók alapvetően az alábbi információkat tartalmazzák:

- a projekt megvalósításának előrehaladását figyelemmel a támogatási szerződésben rögzített mérföldkövekre (tevékenységek állása, beszerzések, pénzügyi készültségi fok %)
- a források felhasználásának ütemezését
- a projektek megvalósítása révén elért eredményeket, különös tekintettel az indikátorok célértékeire
- az elkövetkezendő időszak kiemelt feladatait, azok megvalósítását veszélyeztető esetleges kockázatokat,

A jelentésekben ki kell térni azon lépésekre, melyek a megvalósítás során felmerült új körülmények alapján indokolják az eredeti terv tartalmának módosítását. A paktumszervezet legalább félévente értékeli az előrehaladást és szükség esetén kezdeményezi a stratégia, illetve az akcióterv felülvizsgálatát és szükséges módosítását. A felülvizsgálatot és a módosításokat az Írányító Csoport a paktum menedzsmentszervezetén keresztül megteszi és végrehajtja.

Az indikátorok mérésének és monitoringjának a biztosítása a Konzorcium felelősségi körébe tartozik. A munkaerőpiaci szolgáltatásokban részt vevők mérése és monitoringozása a Társulás feladata, a képzésekben és foglalkoztatást elősegítő támogatásban részesülők adatait pedig a Kormányhivatal követi nyomon. A célcsoport tagokkal kötött egyéni megállapodások előrehaladásának és nyomon követésének, az egyéni és projektszinten nyújtott támogatások, valamint a projektszintű indikátorok mérésének érdekében a két adatbázis összekapcsolásra és egyesítésre kerül.

Szakértők, szolgáltatók által ellátandó feladatok

A Társulás részéről a szakmai megvalósításban részt vevő paktumiroda vezető, szakmai munkatárs és a projektmenedzsment feladatok biztosítása saját teljesítés keretében történik. Ezen túl - minden esetben szolgáltató bevonásával történik a tevékenység teljesítése. A beszerzések várhatóan az előzetes piackutatások alapján nem érik el a közbeszerzési értékhatárt, így a szolgáltatók 3 árajánlat bekérését követően kerülnek kiválasztásra. A kiválasztás szempontja a legalacsonyabb ár. A beszerzések során minden esetben piackutatás történik az elérhető, szolgáltatást elvégezni képes és jogosult szolgáltatói kör meghatározása érdekében. A célcsoportnak nyújtott tevékenységek közül a Társulás által biztosítandó tevékenység a Felhívás 3.1.1 B. b) pontja szerinti munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, mely tekintetében a szolgáltatásoknak meg kell felelni a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai elvárásoknak, de tartalmuk, módszertani eszközeik szabadon alkalmazhatóak e keretek között. Árajánlatadásra csak az Ft. 13/A. § (2) bekezdése alapján létrehozott szolgáltatói nyilvántartásban szereplő munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetek kerülnek felkérésre.

A Kormányhivatal részéről a közbeszerzési szakértő igénybevétele, rezsiköltség, eszközbeszerzés költségei, a marketing kommunikációs költségek külső szakértői szolgáltatás révén realizálódnak.

A külső szakértő/szolgáltató igénybevételével megvalósított szolgáltatások beszerzése háromféle módon valósulhat meg:

I. Azon szolgáltatásoknak, melyek becsült értéke nem éri el a közbeszerzési értékhatárt, valamint nem része a 168/2004. (V.25.) Kormányrendelet alapján az országosan kiemelt termékek jegyzékének, három árajánlatos megrendeléssel történik a beszerzésük, melyek az alábbiak:

- a) A projekt megvalósítási időszaka alatt a megvalósítók részére tartandó értekezletek, megbeszélések, bemutatók során az ellátás külső szolgáltatók igénybevételével valósul meg.
- b) A kormányhivatal tervezi a megvalósítók komplex képzését, melyhez szükséges ellátás, oktatás, és eszközök biztosítása külső szolgáltató által történik.
- c) A projekt megvalósítása során a kommunikációs csatornák biztosítása is hivatalon kívüli szolgáltatókkal történik.
- d) Közbeszerzési eljárásokat lebonyolító felelős akkreditált közbeszerzési szakértő bevonása
- e) Az előkészítés időszakában történik a foglalkozás-egészségügyi és képzés alkalmassági vizsgálatok beszerzésére.

A kiválasztott közbeszerzési szakértő által lebonyolítandó eljárások:

- A Kormányhivatal a tervezési felhívás figyelembevételével, a projektben dolgozók munkáját segítő eszközbeszerzéseket – információtechnológiai rendszerek (számítógépek, monitorok, szoftverek, háttértárak, projektor, stb) beszerzése és ezek teljes körű üzemeltetési szolgáltatásának beszerzése.

- Az előkészítés időszakában történik a foglalkozás-egészségügyi és képzés alkalmassági vizsgálatok beszerzésére.

- A projekt megvalósítási időszakában kerül sor a mobilkommunikációs szolgáltatás, az irodai papír, papíráruk, író- és irodaszerek, kis értékű eszközök (spirálozó, lamináló, nagyteljesítményű tűzőgép, lyukasztó), nyomtatás előállító kellékanyagok (toner) közbeszerzési eljárásainak lefolytatására

Képzéshez kapcsolódó szolgáltatók, képző intézmények

A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 3.§-a alapján a Kormányhivatal minden évben összeállítja és nyilvánosságra hozza azoknak a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényben meghatározott feltételeknek megfelelő, és a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal által kiadott engedéllyel rendelkező felnőttképzési tevékenységet folytató intézmények képzési jegyzékét, amelyeknek a Kormányhivatal ajánlattételi felhívására adott ajánlata megfelelő volt.

A Kormányhivatal a célcsoport számára biztosított képzési támogatást a saját szabályozási rendszere alapján működteti. A támogatható képzéseket a képzési jegyzék tartalmazza, mely az Értékelő Bizottság döntésének nyilvánosságra hozásától a következő év új képzési jegyzékének megjelenéséig érvényes. Egy adott évre vonatkozó képzéseket elindító, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 3. § szerinti felnőttképzést folytató intézmények képzési jegyzékének összeállításához a Foglalkoztatási Főosztály megelőző évben ajánlattételi felhívást jelentet meg. A felhívás megjelenése előtt a Foglalkoztatási Főosztály felméri a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai által összeállított képzési igényeket, valamint a megye fejlesztési terveibe és az induló TOP programok paktum megállapodásainak fejlesztési tervébe illeszkedő képzési szakirányokat.

A támogatható képzések köre: Támogatható a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 1. §-ában szereplő, támogatott képzések.

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya képzési programonként Együttműködési megállapodást köt a képző intézményekkel, mely tartalmazza a felek kötelezettségeit és a megvalósítás feltételeit.

A képzésben résztvevő ügyfeleknek a Kormányhivatal biztosítja a lakó (tartózkodási) helyről az elméleti és gyakorlati oktatás helyszínére történő utazáshoz és lakóhelyre történő visszautazáshoz a bérletet. A Kormányhivatal pénzügyi megállapodást kötött az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zrt.-vel, illetve fizetési megállapodást a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt.-vel a menetrend szerinti járatokkal történő utazásra és a menetdíjak (havi- félhavi és 30 napos bérletek) utólagos elszámolására.

Támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek bemutatása:

1. A Beton-Viacolor Térkő Zrt. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

Tevékenységi kör: építőipar, építési betontermékek gyártása, térkőgyártás

Telephely: Nyékládháza

Foglalkoztatotti létszám: 93 fő

2016. évi árbevétele: 2,4 mrd Ft

Bevonás módja: BOKIK vállalkozói lista alapján elektronikus kérdőíves igényfelmérő, majd személyes megkeresés a paktumiroda részéről

Bevonás indoka: Igényfelmérés alapján legalább 4 fős létszámbővítést tervező helyi vállalkozás

2. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal konzorciumi partner (közsféra, foglalkoztatási intézményrendszer)

Konzorciumi partnerként történő bevonása kötelező.

3. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat (közsféra, paktum koordináció, ernyőszervezet)

Helyi paktumba történő bevonása kötelező.

4. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (üzleti szféra, munkaadói oldal érdekképviselője, vállalkozásfejlesztési és befektetés-ösztönzési tevékenység)

Helyi paktumba történő bevonása kötelező.

a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) ma a megye meghatározó gazdaságszervező ereje, hagyományosan jó kapcsolatot ápol a környező országok társ kamaráival és az Európai Unió szinte valamennyi országának gazdaságfejlesztő szervezetével. A kamara egyre szélesedő szolgáltatásai közé tartozik a szakmai tanácsadás, ezen belül is a jogi, kereskedelemtechnikai, minőségügyi és iparjogvédelmi ügyek. A BOKIK pályázatfigyeléssel, pályázati tanácsadással és a Széchenyi Kártya programmal támogatja a vállalkozások forráshoz jutását. Bel- és külföldön egyaránt segíti tagjai piacra jutását, üzleti partnerek felkutatását. Kiállításokon és vásárokon közös bemutatkozási lehetőségeket szervez. Mindezek a kkv-szektor exportteljesítményének növelését, az innováció erősítését szolgálják. Jelentős a kamara szerepe a szakképzésben, a duális képzési rendszer működtetésében. A BOKIK közjogi feladatainak ellátásával is segíti a térség fejlődését, megkönnyíti a megye vállalkozóinak érvényesülését.

5. Dél-borsodi Romák Integrációját Elősegítő Közhasznú Egyesület (civil szféra, hátrányos helyzetűek integrációja)

A projekt konzorciumi partnere a Dél-borsodi Romák Integrációját Elősegítő Közhasznú Egyesület. Közhasznú egyesületként dél-borsodi régióban élő roma nemzetiségű emberek társadalmi felzárkóztatását tekinti céljának. Az Egyesület célja, hogy megszervezze Dél-borsod területén a cigány közösség közművelődési, kulturális, szociális, kisebbségi érdekképviselőjét, oktatási, foglalkoztatási, művészeti, egészségügyi és szociális programok elindításával, illetve ilyen programokhoz való csatlakozással. Az Egyesület fenti céljainak megvalósítása köznevelés-oktatás, kulturális-közművelődés tevékenység sport tevékenység közfeladatok teljesítését szolgálja közvetlenül vagy közvetve

Tevékenységei:

- kulturális tevékenység (pl. művészeti tevékenység, kulturális örökség megőrzése, népművészet, hagyományőrzés, kisebbségi, nemzetiségi kultúra ápolása)
- sporttevékenység (pl. sportélet támogatása)
- szabadidős és hobbitevékenység (pl. öregdiákok, gyűjtőtevékenység)
- oktatási tevékenység (pl. ismeretterjesztés, támogatás)
- egészségügyi tevékenység (pl. mentális és szenvedélybetegségek kezelése, lelkeségély nyújtás)
- szociális tevékenység (pl. családvédelem, egészségkárosultak támogatása, idősek támogatása)
- településfejlesztési tevékenység
- jogvédő tevékenység (pl. állampolgári jogok védelme, fogyasztói jogvédelem)

Az Egyesület a 2007-2013 időszakban több roma integrációs helyi programot valósított meg.

6. D-Gesztor Bau Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)
Tevékenységi terület: építőipar, acélszerkezetek gyártása és szerelése
Illetékesség: Köröm, Dél-borsodi térségben referenciával rendelkező vállalkozás
Foglalkoztatotti létszám: 84 fő
2016. évi árbevétele: 1,45 mrd Ft
Bevonás módja: Helyi referencia alapján elektronikus kérdőíves igényfelmérő, majd személyes megkeresés a paktumiroda részéről
Bevonás indoka: Igényfelmérés alapján legalább 4 fős létszámbővítést tervező helyi vállalkozás

7. Fiatalokért Kulturális és Szabadidő Egyesület
Fő tevékenység: információnyújtás fiataloknak, hátrányos helyzetű fiatalok segítése
Székhely: Mályi
Bevonás módja: Önkormányzati igényfelmérés során megjelölt civil szervezet, személyes megkeresés a paktumiroda részéről
Bevonás indoka: célcsoporttal való közvetlen kapcsolat, referencia paktum tevékenységeihez kapcsolódóan
A szervezet 2006 óta működteti a MINI Ifjúsági Szolgálatot, amely egy mobil felkereső szolgáltatás az Észak-magyarországi régióban.
A felkereső munka során az kerül a fókuszba, hogy a fiatalok nem kerülnek be az ellátó rendszerek körébe, miközben nekik lenne a legnagyobb szükségük erre.
Az évek alatt sikerült kialakítanunk egy jól működő rendszert, amely segítségével sikeres programokat tudhatunk magunk mögött. Ennek főbb állomásai:
Előkészítés -> Megvalósítás -> Kiértékelés -> Visszacsatolás
Főbb információs témaköreink:
– Oktatásra vonatkozó információk
– Szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségei
– Kulturális-, szabadidős-, sport programok és rendezvényekről tájékoztatás
– Szociális ellátások, munkaügyi kérdések, hivatali ügyintézkések kapcsán a megfelelő helyre irányítani a fiatalokat a településen
– Diákmunkák, tanulási és üdülési lehetőségek, olcsó szálláshelyek, pályázati lehetőségek
– Civil kezdeményezések, civil szolgáltatások, egyéb szolgáltató intézmények, képzések, stb.

8. Fókusz Gimnázium és Szakképző Iskola (üzleti szféra, munkaerőpiaci szolgáltatások, képzések)
Tevékenységi kör: Akkreditált munkaerőpiaci szolgáltató és képzőintézmény
Székhely: Miskolc
Bevonás módja: Akkreditált szolgáltató lista alapján személyes megkeresés a paktumiroda részéről
Bevonás indoka: Munkaerőpiaci szolgáltatások, mint a Társulás által vállalt kötelező tevékenység szakmai bázisának biztosítása

9. Framest Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)
Tevékenységi kör: mezőgazdasági gépgyártás
Telephely: Harsány
Foglalkoztatotti létszám: 64 fő
2016. évi árbevétele: 1,1 mrd Ft
Bevonás módja: Agrárkamara vállalkozói lista alapján elektronikus kérdőíves igényfelmérő, majd személyes megkeresés a paktumiroda részéről
Bevonás indoka: Igényfelmérés alapján legalább 4 fős létszámbővítést tervező helyi vállalkozás

10. Harsányi Roma Nemzetiségi Önkormányzat (közszféra, hátrányos helyzetűek érdekképviselője)
Bevonás módja: személyes megkeresés a paktumiroda részéről
Bevonás indoka: Szegregációval érintett település nemzetiségi önkormányzata

11. Köröm Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat (közszféra, hátrányos helyzetűek érdekképviselője)
Bevonás módja: személyes megkeresés a paktumiroda részéről
Bevonás indoka: A térség szegregációval legerősebben érintett településének nemzetiségi önkormányzata

12. Mályi-Glass Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

Tevékenységi kör: Síküveg feldolgozás

Telephely: Mályi

Foglalkoztatotti létszám: 51 fő

2016. évi árbevétele: 956 millió Ft

Bevonás módja: BOKIK vállalkozói lista alapján elektronikus kérdőíves igényfelmérő, majd személyes megkeresés a paktumiroda részéről

Bevonás indoka: Igényfelmérés alapján legalább 4 fős létszámbővítést tervező helyi vállalkozás

13. MISKÉP Miskolci Építő Szociális Szövetkezet (szociális szféra, munkaadói oldal)

A MISKÉP Miskolci Építő Szociális Szövetkezet céljai illeszkednek a paktumhoz. A Szövetkezet 2013 szeptemberében alakult, és 2014 áprilisában kezdte meg aktív működését. Máig fő profilja az épületfelújítás. Az első évben kizárólag miskolci közintézmények infrastruktúrájának felújítását végezte (vizes blokkok, belső és külső terek, homlokzatok, nyílászárók). A második évtől tevékenységét kiterjesztette a város agglomerációjára és a magánmegrendelések piacára is. Az indulást és a piaci stabilizálást segítette az európai uniós támogatás, melyet a közfoglalkoztatásból átvett munkavállalók tartós foglalkoztatására nyertek el, így 15 fő hátrányos helyzetű (többségében 50 év fölötti) munkavállalót tud azóta is foglalkoztatni. Kőművesekkel, burkolókkal, asztalosokkal, festőkkel, csőhálózat szerelőkkel, segédmunkásokkal sok értékkeremtő munkát végeztek már. Kezdetben a szövetkezet piaci bevezetése és foglalkoztatási képességének megalapozása volt a cél. Jelenlegi stratégiai cél a Szövetkezet piaci pozíciójának erősítése, keresletvezérelt, versenyképes szolgáltatási profil fejlesztésével és kapacitásbővítéssel, melynek révén tartósan finanszírozható, önfenntartó, nyereséges működés érhető el. Ennek a stabil működésnek kell garantálnia a tagok és a munkavállalók tartós foglalkoztatását olyan jövedelmi szinten, ami hosszútávú megélhetésüket biztosítja. A működés értékes eleme az egymást segítő, munkaidőn kívüli munkavégzés, melyhez az eszközöket térítésmentesen a Szövetkezet adja kölcsön. A foglalkoztatás terén, hosszabb távon továbbra is célja a Szövetkezetnek, hogy elsősorban közfoglalkoztatottak, illetve regisztrált álláskeresők számára biztosítsunk tartós munkalehetőséget.

Bevonás módja: Személyes megkeresése a paktumiroda részéről

Bevonás indoka: Paktum céljaihoz és tevékenységeihez illeszkedik a szociális szövetkezet bevonása, mely kapcsán az együttműködés hosszú távú fenntarthatósága érdekében kritérium volt, hogy a szövetkezetben a Társulás tagönkormányzata tagsággal rendelkezzen

14. Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (üzleti szféra, munkaadói oldal érdekképviselője)

Bevonás módja: Személyes megkeresése a paktumiroda részéről

Bevonás indoka: A paktum céljai, valamint Nyékládháza és térsége mezőgazdasági jelleg és vállalkozási struktúrája indokolja az Agrárkamara bevonását

15. Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás konzorciumvezető kedvezményezett (közsféra, tagönkormányzatok érdekképviselője)

16. Emődi Római Katolikus Plébánia (civil szféra, társadalom, inaktív, hátrányos helyzetűek képviselője)

Tevékenységi kör: Egyházi hitéleti tevékenység, karitatív társadalmi tevékenység

Bevonás módja: Személyes megkeresése a paktumiroda részéről

Bevonás indoka: A Társulás legnagyobb egyházközsége, mely a paktum célcsoportjával közvetlen kapcsolatban áll

17. Remix Beton Kft (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

Tevékenységi kör: építőipar, kereskedelem

Telephely: Nyékládháza

Foglalkoztatotti létszám: 2 fő

2016. évi árbevétele: 166 millió Ft

Bevonás módja: BOKIK vállalkozói lista alapján elektronikus kérdőíves igényfelmérő, majd személyes megkeresés a paktumiroda részéről

Bevonás indoka: Igényfelmérés alapján legalább 4 fős létszámbővítést tervező helyi vállalkozás

18. Szilvási Építő, Beruházó, Kereskedő és Szolgáltató Kft. (üzleti szféra, helyi vállalkozó, munkaadói oldal)

Tevékenységi terület: építőipar, magas- és mélyépítés

Illetékesség: Mezőkövesd térsége, Dél-borsodi térségben referenciával rendelkező vállalkozás

Foglalkoztatotti létszám: 20 fő

2016. évi árbevétele: 1,66 mrd Ft

Bevonás módja: Helyi referencia alapján elektronikus kérdőíves igényfelmérő, majd személyes megkeresés a paktumiroda részéről

Bevonás indoka: Igényfelmérés alapján legalább 4 fős létszámbővítést tervező helyi vállalkozás

19. "Szimbiózis" A Harmónikus Együtt-Létért Alapítvány (civil szféra, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása)

Illetékesség: Miskolc térsége

Bevonás módja: személyes megkeresés a paktumiroda részéről

Bevonás indoka: Paktum felé elvárt követelmény a megváltozott munkaképességűek munkaerőpiaci integrációjának az elősegítése. A térség legnagyobb akkreditált foglalkoztatója a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása terén.

A megvalósítás és a fenntartás során alkalmazott informatikai megoldások bemutatása

A Kormányhivatal rendelkezik azokkal az informatikai programokkal, melyek technikailag biztosítják a célcsoport tagjainak programba vonását és a támogatások meghozatalát, kifizetését. Továbbá a Kormányhivatal a jelenleg futó és már befejeződött programjaira alapozva saját fejlesztésű adatbázisokat is kialakít és alkalmaz annak érdekében, hogy a programok szakmai és pénzügyi adatszolgáltatásainak a legteljesebb körűen eleget tudjon tenni.

Informatikai programok

A Nemzetgazdasági Minisztérium, mint a foglalkoztatási szakterület szakmai irányítója biztosítja a célcsoporthoz kapcsolódó támogatási programrész működtetéséhez szükséges informatikai hátteret. Az informatikai programok – a hatósági ügyintézés végző IR (Integrált Információs Rendszer) és a pénzügyi ügyintézés bonyolítására alkalmas FPIR (Foglalkoztatáspolitikai eszközök működtetését támogató integrált Pénzügyi Információs Rendszer) lehetővé teszik a TOP projektek, illetőleg a Foglalkoztatási Szervezet egyéb GINOP programjainak pénzügyi és bevonási adataira vonatkozó elkülönített nyilvántartást. A pénzügyi ügyintézés (FPIR) és a Hatósági ügyintézés (IR) programok moduláris szerkezetűek, mely modulok közötti adatátadás teszi lehetővé a rendszerek összehangolt működését.

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai az első interjúk alkalmával rögzítik az általános adatokat (lakcím, személyes adatok, elérhetőségek), valamint nyilvántartásba vételkor az ügyfél válaszainak pontos rögzítése alapján kerülnek az egyéb információk a rendszerbe. A program lehetőséget nyújt az álláskeresési adatok rögzítésére is, mely egy állásajánlatra vonatkozó közvetítéskor, valamint egy munkaerő-piaci programba történő bevonáskor jelent segítséget.

A Foglalkoztatási Osztályokon dolgozó megvalósítók az Integrált Információs Rendszert használják a programmegvalósítás során. Az állami foglalkoztatási szerv által jelenleg is használt informatikai program alkalmas arra, hogy a munkaerő-piaci programmal kapcsolatos adatok (bevonással kapcsolatos adatok, mint például a célcsoport, bevonáskori jellemzők) rögzíthetők legyenek. Kezeli az egyéni megállapodásokat, rögzíthetők a megállapodásba foglalt szolgáltatási és támogatási elemek. A program lehetőséget biztosít a szolgáltatásokkal és támogatásokkal kapcsolatos pénzügyi feladatok elvégzésére. Nyomon követhető az egyén programjának aktuális állása, elvégezhető a megállapodás módosítása, lezárása, program értékelése és hatásának vizsgálata.

A hatékonyan működő információs csatornák és a szakmailag felkészült munkaszervezet biztosítják a sikeres együttműködést partnerekkel, ügyfelekkel. Az informatikai rendszer fejlesztésével növekedhetne az eredményesség, hatékonyság, több idő jutna az ügyfelek jellemzőinek megismerésére. Fontos, hogy lépést tudjunk tartani a technológia fejlődésével is.

Saját fejlesztésű adatbázisok

A foglalkoztatási együttműködések támogató felhívások valamennyi indikátora a kormányhivatalok feladataihoz kapcsolódik. A felhívásban szereplő indikátorok vezetése, nyilvántartása és az erre vonatkozó adatszolgáltatás kötelező.

Az IR és FPIR informatikai rendszereken túlmenően a szakmai monitoring jelentések elkészítése, az indikátorok teljesülésének nyomon követése, a kifizetési igénylések összeállítása, egyedi kézi nyilvántartások vezetését teszi szükségessé.

A szakmai nyilvántartások tartalmazzák az ügyfelekhez kapcsolódó valamennyi nyomon követést, értékelést, hatásvizsgálatokat segítő adatokat.

A pénzügyi analitikus nyilvántartások programonként, szervezeti egységenként, támogatási eszközönként, célcsoportonként elkülönítve tartalmazzák a kötelezettségvállalásokat, módosításaikat, meghiúsulásokat, kifizetéseket, leltáradatokat.

A szervezetenkénti szakmai és pénzügyi nyilvántartásokból megyei állományok készülnek, melyek a már befejeződött és jelenleg futó programok tapasztalatai alapján lehetőséget biztosítanak a legszélesebb körű adatszolgáltatások összeállítására és a projekt folyamatos pénzügyi monitoringjára. A kötelezettségvállalásokhoz szükséges pénzügyi kereteket a Foglalkoztatási Főosztály biztosítja a Foglalkoztatási Osztályok számára, melyről nyilvántartást vezet, annak érdekében, hogy nyomon követhető legyen a programban rendelkezésre álló szabad keret összege, lehetővé téve a hatékony keretgazdálkodást, a források lehetőség szerinti teljes körű felhasználását.

A projekt lebonyolításához a Kormányhivatal elkülönített célelszámolási számlával rendelkezik, amelyen csak az adott projektre vonatkozó pénzügyi teljesítések valósulnak meg.

A Társulás felelőssége a paktumnak a tagönkormányzatok EFOP programjaival való összhangjának a megteremtése. Tekintettel arra, hogy - a korábban bemutatottak alapján - az EFOP programoknak is van foglalkoztatási kapcsolódása és - ha csak részfeladatként is - de alkalmaznak munkaerőpiaci eszközöket, így a bevont célcsoport elhatárolása és a párhuzamosságok elkerülése érdekében a paktumiroda saját adatbázist kíván létrehozni a tagönkormányzatok közreműködésével. Az adatbázis a Társulás tagönkormányzatainak támogatást nyert, aktív munkaerőpiaci eszközt tartalmazó EFOP programjaiba bevont célcsoport tagok egyéni fejlesztési terveinek adatait is tartalmazná, mely minden bevonás esetén kölcsönösen egyeztetésre kerülne Kormányhivatallal, a paktumban résztvevő célcsoport tagok adataival és a nyújtott szolgáltatásokkal. Az adatbázis alkalmas a párhuzamos szolgáltatások, átfedések, kettős finanszírozás elkerülésére, a vállalt TOP és EFOP indikátorok nyomon követésére, valamint az egyes munkaerőpiaci eszközök és programok sorolására, összekapcsolására, és ezzel a szinergikus hatások erősítésére. Az adatbázis felállításának előfeltétele a támogatást nyert EFOP programok keretében megvalósuló támogatott tevékenységek foglalkoztatási szempontú szűrése. Az EFOP programok korlátozott mértékben tartalmaznak munkaerőpiaci programokat.

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1. A megvalósulás helyszíne

A helyzetelemző résznek megfelelően a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás által létrehozott helyi foglalkoztatási együttműködés a Társulás 15 településének (Berzék, Bükkaranyos, Bükkszentkereszt, Emőd, Harsány, Kisgyőr, Kistokaj, Köröm, Mályi, Nyékládháza, Ónod, Répáshuta, Sajóhidvég, Sajólád, Sajópetri) egészére, mint a paktum célterületére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik majd, ugyanakkor szorosan kapcsolódik a megyei és Miskolc Megyei jogú városi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezésekhez.



A projekt ESZA forrásból valósul meg, infrastrukturális fejlesztést nem tartalmaz, így megvalósítási helyszíneként a Konzorciumvezető Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás székhelye, Nyékládháza Vasút út 16. került rögzítésre. A paktumhoz kapcsolódó szolgáltatások nyújtása elsődlegesen a Társulás székhelyén Nyékládháza, Kossuth út 47. sz. alatt kialakított paktumirodához, és a projektmegvalósításban konzorciumi partner B-A-Z Megyei Kormányhivatal Miskolc, Mindszent tér 3., valamint a Miskolci Járási Hivatal Miskolc, Zombori út 2. sz. alatti feladatellátási helyeihez köthető. A projektet megvalósító Konzorcium működési területe tekintetében Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás működési területe megegyezik a foglalkoztatási együttműködés célterületével, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal megyére kiterjedő működési területének pedig részét képezi.

Tágabb értelemben megvalósítási helyszínek tekinthetők a foglalkoztatási program keretében megvalósuló támogatott foglalkoztatásban részesülő munkaadók, vállalkozások telephelyei, ahol a program keretében munkavállalásra felkészített célcsoport tagok elsődleges munkaerőpiaci integrációja megvalósul. Munkaadói tekintetben – az elsődleges munkaerőpiac korábban ismertett egyenlőtlenségei miatt - a helyi foglalkoztatási együttműködés kiléphet a Társulás területéről.

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

A projekt előkészítésének tevékenységei az 1.2.1. fejezetben részletesen ismertetésre kerültek. A projekt eddigi eljárásrendi előrehaladása a Felhívásban megfogalmazott, kötelezően alkalmazandó feltételrendszernek megfelelően az alábbiak szerint történt:

Konzorcium megalakulásának lépései:

- a Társulási tanács döntése a támogatási kérelem benyújtásáról
- B-A-Z Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi partner megkeresése és felkérése a projektben történő együttműködésre
- projekt koncepció kialakítása, a projekt céljainak, fő tevékenységeinek és költségtervének meghatározása.

Támogatási kérelem előkészítése és benyújtása:

- a támogatási kérelem benyújtásához szükséges szakmai és finanszírozási keretek meghatározása
- területi és célcsoport lehatárolás, koordináció a megyei paktummal, célcsoport lehatárolás irányelveinek a meghatározása

- a tervezett projekttevékenységek megvalósításához szükséges költségkalkuláció készítése;
- egyeztetések a költségvetés tervezet és projekttevékenységek véglegesítése, a feladat és felelősségekörök lehatárolása érdekében
- konzorciumi megállapodás megkötése a támogatási kérelem benyújtásához.

Támogatási szerződéskötés:

- a TSZ mellékleteinek elkészítése
- folyamatos egyeztetés a Közreműködő Szervezettel
- a TSZ 2016.12.22-én történő megkötése.

1.mérföldkő teljesítése:

- paktumiroda kijelölése és kialakításának megkezdése
- megvalósításban és menedzsmentben résztvevő munkatársak kijelölése a Társulás részéről
- munkaadói és munkavállalói munkaerőpiaci igényfelmérés megkezdése
- partnerség építés, potenciális együttműködő partnerek megkeresése, első partnerségi egyeztetés megtartása a potenciális paktumszervezeti tagokkal
- tanulmánykészítés és stratégiaalkotás megindítása
- kötelező nyilvánosság biztosítása.

2. mérföldkő teljesítése:

- paktumszervezet megalakítása, együttműködési megállapodás aláírása
- munkaerőpiaci helyzetelemzés, megvalósíthatósági tanulmány és foglalkoztatási stratégia elfogadása

A projektben vállalt előrehaladással párhuzamosan a B-A-Z Megyei Kormányhivatal megkezdte a 6/1996. (VII.16.) Müm rendelet 3. §-a alapján a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényben meghatározott feltételeknek megfelelő, és a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal által kiadott engedéllyel rendelkező felnőttképzési tevékenységet folytató intézmények képzési jegyzékének összeállítását. A projektfejlesztés végére a képzési jegyzék alapján a vállalkozói igényeknek megfelelő képzések szükség szerint indíthatók lesznek.

A projektfejlesztés lezárását követően a B-A-Z Megyei Kormányhivatal és a paktumiroda által összegyűjtött konkrét munkaadói munkaerőigények aktualizálásra kerülnek. A munkavállalói igényfelmérés alapján megindul a programba bevonandó célcsoporttagok megkeresése és a programban való részvételről szóló egyéni megállapodások megkötése, mely alapján pontosan megállapítható lesz, hogy mely munkaerőpiaci szolgáltatásokra van szükség a program megvalósításának megkezdését követően. A megállapodások alapján megkezdődnek a képzések, munkaerőpiaci szolgáltatások, illetve az ezek nélkül elhelyezhető felkészült célcsoporttagok esetében a támogatott foglalkoztatás a munkaadók bevonásával. Várhatóan a legtöbb célcsoporttag esetében a foglalkoztatási támogatások csak a hátrányos helyzetű munkavállalók képzéssel, szolgáltatásnyújtással történő felkészítését követően nyújthatók, így a képzések és a szolgáltatások mielőbbi megindítása elsőbbséget kell, hogy élvezzen. Ehhez a Társulás által le kell folytatni a munkaerőpiaci szolgáltató kiválasztására vonatkozó beszerzési eljárást.

A fentiekben bemutatott előkészítő tevékenységek megvalósítását, a paktumszervezet felállítását, illetve a helyi foglalkoztatási stratégia megalkotását és elfogadását követően kezdődhet meg a projekt szakmai megvalósítása, a paktumelemekre vonatkozó együttműködés, az elfogadott foglalkoztatási stratégia alapján kidolgozott, a térség gazdasági szereplői által jelzett igényeknek megfelelő képzés és a foglalkoztatás.

A megvalósítás szakaszát érintő feladatokat, projekttevékenységeket a Megvalósíthatósági tanulmány különböző fejezetei részletesen is tartalmazzák.

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése, horizontális szempontok érvényesülése

A projekt az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg, a Kedvezményezett konzorcium a felmerülő költségeket 100%-ban támogatásból fedezi.

A foglalkoztatási paktum célcsoportjai megegyeznek az esélyegyenlőség, mint horizontális alapelvek kiemelt célcsoportjaival, úgy mint:

- kisgyermeket nevelő nők;
- többgyermekes nők;
- gyereket, gyerekeiket egyedül nevelő nők;
- 50 év feletti nők;

- GYESE-ről, GYED-ről visszatérő nők;
- romák;
- akadályozott/fogyatékossgal élő/megváltozott munkaképességű emberek;
- idősek;
- alacsony végzettségűek, iskolából lemorzsolódók;
- pályakezdő fiatalok, munkatapasztalattal nem rendelkezők;
- (tartósan) munkanélküliek;
- 45 év feletti inaktívak;

A 2.2. fejezet alapján a program célcsoportját a munkaerő-piacon hátrányokkal küzdő társadalmi csoportok, valamint az elsődleges munkaerőpiacról jellemzően kiszorult közfoglalkoztatottak és inaktívak alkotják, azzal a céllal, hogy az életszínvonalukat, társadalmi-gazdasági jellemzőiket alapvetően meghatározó munkaerőpiaci részvételüket fokozzuk. A program célcsoportja és céljai önmagában determinálják a program jelentőségét az esélyegyenlőség szempontjából, figyelembe véve, hogy az esélyegyenlőség, az „egyenlő lehetőségek hagyománya” a társadalmi-gazdasági aktivitásra, részvételre, ezek sikerességére, valamint az aktív, cselekvő részvételből való kirekesztettségére utaló hagyomány. Amikor tehát az esélyegyenlőségi feladatokat rögzítjük, akkor alapvetően a társadalmi aktivitások és részvételek növelését, az aktív, cselekvő, „résztevő” érintettek létszámának gyarapodását, illetve a kudarcos, sikertelen, a cselekvő részvételből kimaradó érintett személyek létszámának csökkentését célozzuk meg, mely célok megegyeznek a helyi foglalkoztatási paktum céljaival és számszerűsíthető eredményeivel.

A program - összhangban az Európa 2020 Stratégia, illetve a szociális és területi kohézió európai keretrendszerével - az alábbi társadalmi befogadással összefüggő területekre terjed ki:

- a munkához jutás lehetőségének javítása, a munkahelyteremtés és a munkavállalók készségeinek fejlesztése
- oktatás- és ifjúságpolitika, az iskolai lemorzsolódás és az oktatásban tapasztalható egyenlőtlenségek csökkentése érdekében;
- a megkülönböztetés elleni küzdelem, különösen a kisebbségekkel, a fogyatékos személyekkel szemben
- nők foglalkoztathatóságának javítása, a pénzügyi függetlenség és a nemek közötti egyenlőség javítása, kisgyermeket nevelő nőkkel szembeni foglalkoztatási diszkrimináció csökkentése

A foglalkoztatási paktum megfelel a foglalkoztatás és munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmódról szóló 2000/78/EK irányelvnek. Ez az irányelv minimumkövetelményeket határoz meg a vallás és meggyőződés, az életkor, a fogyatékossg vagy szexuális irányultság alapján megvalósuló hátrányos megkülönböztetés tilalma érdekében. Az irányelv a következő területeket fedi le: foglalkoztatás és foglalkozás, szakképzés és tagság vagy részvétel a munkavállalók vagy a munkaadók szervezeteiben.

A férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló 2006/54/EK irányelv a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének végrehajtását szabályozza a foglalkoztatás és a foglalkozás területén. A paktum az irányelv teljesülését is elősegíti.

Az Európai Tanács 2013-ben kiadott ajánlása a romák integrációját célzó hatékony tagállami intézkedésekről az első, a romák társadalmi és gazdasági integrációjára és a romák és nem romák közötti különbségek megszüntetésére vonatkozó, nem kötelező jellegű európai uniós jogeszköz. A hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem az ajánlás értelmében kulcsfontosságú horizontális szakpolitikai intézkedés. Az ajánlás útmutatást nyújt a tagállamoknak hatékony intézkedések végrehajtására különböző területeken, így az oktatás, a foglalkoztatás, a lakhatás és az egészségügy terén. Az oktatás területén többek között olyan szakpolitikákat sorolnak fel, amelyeknek célja a szegregáció teljes megszüntetése, a korai iskolaelhagyás csökkentése, inkluzív és személyre szabott tanítási és oktatási módszerek alkalmazása, és a második esélyt nyújtó oktatás szélesebb körű hozzáférhetőségének biztosítása. A foglalkoztatás területén az ajánlott intézkedések a következőket tartalmazzák: első munkatapasztalat és szakképzés támogatása; egyenlő hozzáférés biztosítása az általános állami szolgáltatásokhoz, önfoglalkoztatás és a vállalkozói készség támogatása. Az ajánlásban említett egyéb területek: a romák szerepvállalásának erősítése, a szegénység csökkentése és a roma nők és gyermekek védelme. A paktum az ajánlás foglalkoztatási és oktatási fejezetéhez közvetlenül kapcsolódik, tekintve, hogy a paktum célcsoportjának jelentős részét roma emberek teszik ki.

A hátrányos helyzetű munkavállalók, közfoglalkoztatottak és inaktív foglalkoztathatóságának a javítása, munkaerőpiaci esélyeiknek a javítása önmagában az esélyegyenlőség

megteremtését segíti, és számos szempontból a teljes társadalom számára is előnyökkel jár, közcélt teljesít úgy, hogy a program nem jövedelemtermelő, a felhasználók számára díjfizetéssel nem jár, pénzügyi értelemben véve a fejlesztés nettó bevételt, közvetlen pénzügyi hasznot nem hoz a Kedvezményezettnek számára. Rövidtávon externális társadalmi haszonként jelentkezik az érintettek esélyeinek a javulása, a munkahelyek számának emelkedése, a munkanélküliek, inaktívak és közfoglalkoztatottak számának a csökkenése, a vállalkozások termelékenységének és növekedési feltételeinek a javulása, az állam szociális terheinek a csökkenése, és az adóbevételek növekedése. Hosszú távon a munkaerőpiac megfelelő működése a célterület gazdasági versenyképességének a javulásához, népességmegtartó és népességvonzó képességének növekedéséhez és az itt élők életszínvonalának a javulásához járul hozzá.

A projekt elmaradása egyre erősödő szegregációs folyamatokat, növekvő állami szociális kiadásokat, kiéleződő társadalmi feszültségeket eredményezhet.

Fenti társadalmi, közgazdasági hasznok monetizálása csak korlátozottan lehetséges, azonban megállapítható, hogy a projekt társadalmi hasznossága igazolt.

A projekt hozzájárul:

- a pénzügyi egyensúly fenntartásához

A vállalkozásoknak adott munkaerő-piaci támogatások révén a cégeknél keletkezett megtakarítások további fejlesztéseket generálhatnak. A fejlesztés eredményeként a vállalkozásoknál növekvő bevételek és csökkenő kiadások érhetőek el, így segítve a pénzügyi stabilitás megőrzését.

- belső társadalmi kiegyenlítődéshoz

A Társulás társadalmi szerkezete differenciált. A demográfiai változások okán, valamint a társadalmi esélyegyenlőség megteremtése céljából indokolt jelen projektben meghatározott célcsoport tagjainak, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok/inaktívok foglalkoztatásának ösztönzése.

- a gazdasági növekedéshez

A fejlesztés révén csökken a Társulás munkanélküliségi mutatója, nő a foglalkoztatottak száma, ezzel egyidejűleg nő a fogyasztás. A vállalkozói igények felmérésére alapozott képzési struktúra, illetve a projektből nyújtandó bér- és járuléktámogatás együttesen képes biztosítani azt, hogy a szakképzett munkaerő hiánya ne legyen akadálya a megyében működő cégek fejlődésének. A foglalkoztatottság növekedése a jövedelmek növekedésén keresztül a belső fogyasztás emelkedését és a vállalkozások megrendeléseinek a bővülését okozza.

- a munkahelyteremtéshez

A projekt egyes tevékenységei (képzés- és bérköltség támogatás) közvetlenül hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. A projektbe bevont vállalkozások számára eljuttatott támogatások révén új munkahelyek jönnek létre a térségben és lehetőség nyílik a Társulás munkaerő kínálatának és keresletének strukturális összhangjának megteremtésére.

A projekt társadalmi, gazdasági hatásai, esélyegyenlőség:

1. A projekt foglalkoztatásra és munkaerőpiacra gyakorolt hatásai:

- a térségben élő 220 fő munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű/inaktív személyek foglalkoztathatóságának, elhelyezkedési esélyeinek növekedése és munkajövedelem-termelő képességük javulása,

- vállalkozások növekedési potenciáljának az erősítése, munkaerőigény kielégítése

- 72 fő munkaerő-piacra bejutó, visszatérő

- a megyei vállalkozói tevékenységeivel harmonizáló piacképes szakképesítéssel rendelkezők számának növekedése;

- hátrányos helyzetűek/inaktívok foglalkoztatási arányának növekedése,

- aktivitási ráta növekedése; foglalkoztatási ráta növekedése,

- betöltetlen és a hosszú távon betöltetlen álláshelyek számának csökkenése,

- a térség foglalkoztatási kapacitásának növekedése

- a munkakínálatot alakító szervezetek – Kormányhivatal, képző intézmények – által nyújtott szolgáltatások minőségének javulása

- vállalkozói aktivitás növekedése, önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése

- vállalkozások bérversenyben történő előrelépése, a nettó bérkiáramlásból eredő munkaerőhiány csökkenése,

A projekt eredményeként 220 fő munkavállalási készsége, motivációja, személyes kompetenciái még abban az esetben is növekszenek, ha nem a projekt nyújtotta állasközvetítés, foglalkoztatást bővítő támogatás révén sikerül elhelyezkedniük.

A projekt további externális hatása, hogy a támogatás nélkül elhelyezett/elhelyezkedő, vagy a támogatást követően tartósan állásban maradó személyek hozzájárulnak az állami bevételek növeléséhez, mivel állaskeresési vagy egyéb szociális jellegű támogatásban, ellátásban részesülők helyett adófizetőkkel válnak. Ugyanezen okoknál fogva saját, illetve családjuk

szociális biztonsága, jóléte is növekedik. További hatásként említendő, hogy a munkavállalás révén elért nagyobb jövedelem hozzájárul a helyi fogyasztásra fordított jövedelem, illetve áruk, szolgáltatások iránti kereslet növekedéséhez. Ezáltal stabilizálódik a fogyasztási javakat előállító cégek gazdálkodása is.

Ha kísérletet teszünk a projekt foglalkoztatási hatásának monetizálására, akkor egy egyszerű modell segítségével a foglalkoztatás növekedés állami kiadáscsökkenésen keresztül jelentkező hatását tudjuk számszerűsíteni. A számítás lényege, hogy meghatározzuk, az új munkahelyek mennyiben járulnak hozzá a munkanélküliség csökkenéséhez, következésképpen mennyivel csökkennek az államnak a különböző szociális jellegű transzferekre fordított kiadásai. A számítás célja a munkahelyteremtés foglalkoztatásra és ezen keresztül az államháztartásra gyakorolt hatásának előrejelzése. A hatás forintosításában egy előrejelző modell felállításával és identifikációjával felállított 2007. évi modell¹ van segítségére, melynél a vonatkozó terület egység a foglalkoztatási szempontból helyi piacként kezelhető térség. A modell alapján – ha 2007 óta eltelt időszak inflációs hatását nem vesszük figyelembe - Miskolc térségében 1 fő foglalkoztatásának a monetizálható haszna éves szinten 296 907 Ft. A vállalt indikátorral szorozva a foglalkoztatási hatás haszna pénzben kifejezve éves szinten: $72 \text{ (fő)} \times 296 \text{ 907 (Ft)} = 21 \text{ 377 304 (Ft)}$

2. Munkakörülmények javulása

A program a munkaadók munkaerőigényén és elvárásain túl segít megismerni a munkavállalók munkaadókkal szemben támasztott elvárásait, kívánságait is. Az együttműködés keretein belül lehetőségük van a munkaadóknak a munkavállalói igények magasabb színvonalú kielégítésére, melynek egyik lényeges területe a munkakörülmények javítása. Az együttműködés elősegíti az alábbi kölcsönös előnyök biztosítását a munkakörülmények területén is:

- minőségi munkakörülmények biztosítása,
- családbarát munkahelyek létrehozása,
- a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása,
- versenyképes foglalkoztatáspolitikai eszközök előtérbe helyezése
- munkavégzést ösztönző pénzügyi támogatások rendszerének fejlesztése
- kompetenciafejlesztések támogatása
- versenyképes bérezés biztosítása
- bérfeszültségek csökkentése

3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

A projekt a célcsoportjai - iskolázatlanságuk, szakképzetlenségük, koruk, munkatapasztalataik hiánya vagy elavultsága, etnikai hovatartozásuk, illetve sok esetben ezek halmozódása okán – az elsődleges munkaerő-piacon hátrányos helyzetűnek számító álláskeresői vagy inaktív csoportok. A projekt – egyfajta pozitív diszkriminációt alkalmazva - számukra kínál képzési, foglalkoztatási lehetőségeket, s ezek által növeli képességüket arra, hogy a korábbiaknál nagyobb eséllyel találjanak munkát, jussanak értékteremtő munkával szerzett nagyobb jövedelemhez. A paktum a különleges társadalmi csoportok védelmét biztosítja az intézkedésein túl azzal is, hogy a paktumszervezetbe a társadalmi-gazdasági részvételek és aktivitások szempontjából a kirekesztettség magas kockázatával jellemezhető megváltozott munkaképességűek, romák és fiatalok célcsoportjába tartozó személyeket képviselő szervezeteket von be (Szimbíózis Alapítvány, Köröm Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata, Dél-borsodi Romák Integrációját Elősegítő Közhasznú Egyesület, Fiatalokért Kulturális és Szabadidő Egyesület). A projekt az együttműködés keretein belül, a munkaadók megkeresésével konkrét intézkedéseket tesz a munkaerőpiaci környezet érzékenyítésére, a befogadó szemlélet erősítésére a kirekesztett csoportok irányában, és a munkaerőpiaci részvételek és aktivitások szempontjából a kirekesztettség magas kockázatával jellemezhető célcsoportba tartozó embereket támogat.

¹ A modell linearizált panelmodell segítségével készült. A függvény becsléséhez a kistérségi szintre aggregált adóbevallásokat, a munkaerőforrás számszerűsítéséhez a népszámlálás továbbvezetett adatai kerültek felhasználásra. A foglalkoztatás az APEH SZJA adóbevallás települési adataiban összes főállású darabszáma címen, a munkahelyeken az APEH társasági adóbevallás települési adataiban átlagos statisztikai állományi létszám címen publikált 1992-2007-es adatai szerint mérték. A munkaerőforrás adatai a népszámlálások továbbvezetett adataiból készültek, a 15-59 évesek (2006-2007-ben a 15-60 éves nők és 15-61 éves férfiak) továbbvezetett adatainak összeadásával. Az elemzés időpontjában még nem álltak rendelkezésre a 2008-as adatok (VÁTI Nonprofit Kft. által üzemeltetett TeIR adatbázis).

4. Esélyegyenlőség

A projekt célcsoportjain keresztül pozitív diszkriminációt biztosít a hátrányos helyzetű személyek számára, egyéni munkavállalási esélyeik javítása, sikeres társadalmi beilleszkedésük akadályainak lebontása érdekében. A projekt növeli a helyi munkaadók hátrányos helyzetűek, nők, romák, idősek, fiatalok, szegregátumban élők foglalkoztatása iránti fogékonyságát, bizalmát, ezzel is elősegítve munkaerőpiaci esélyeik növelését. A célcsoportok képviselői a paktumszervezeten keresztül bevonásra kerülnek, a projekt tevékenységei révén pedig mintegy 220 fő hátrányos helyzetű vagy a munkaerőpiacról kiszorult személy részesül esélynövelő, hátrányt kompenzáló munkaerőpiaci szolgáltatásban.

5. Területi kiegyenlítés

Ahogy azt a helyzetfeltáró rész igazolta, a paktum célterülete a társadalmi-gazdasági mutatók tekintetében az uniós és országos átlagtól elmaradó Észak-Magyarországi régióban, azon belül is a megyék rangsorának utolsó harmadában található Borsod-Abaúj-Zemplén megyében található. A célterület kettősségét jól jelzi, hogy a Miskolci járás a régió 2. legjobb helyzetben lévő járása, ugyanakkor a Társulás 15 településéből 9 szegregációs folyamatokkal érintett és valamennyi társadalmi-gazdasági mutató tekintetében elmarad az országos és járási átlagtól is. A paktum célcsoportjának legkönnyebben azonosítható, és a többszempontról halmozottan hátrányos helyzet miatt legkritikusabb részét képezik a szegregációval érintett településrészek lakossága, figyelembe véve, hogy az alacsony iskolázottságból és a munkajövedelem hiányából adódó mélyszegénységet általában a rendkívül rossz lakhatási körülmények, térbeli és társadalmi szegregáció is halmozza. A foglalkoztatási paktum a hátrányos helyzetű régió, hátrányos helyzetű településeinek, sok esetben halmozottan hátrányos helyzetű lakosainak a munkaerőpiaci integrációjával járul hozzá a területi kiegyenlítés fejlesztéspolitikai céljához. Az ország legkritikusabb lakott településrészein élők élethelyzetének a javítása, a szegregáció oldása a paktumtól függetlenül a területi kiegyenlítés sikerének a kulcsa.

6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme

A szempontozás a projekt az alábbiakon keresztül kíván hozzájárulni:

- képzések időpontjának és időtartamának optimalizálása
- munkaerőpiacra történő visszatérés elősegítése GYESE-ről, GYED-ről visszatérők, inaktívok, tartós munkanélküliek, pályakezdők esetében
- gyermekfelügyelet, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- munkaidő-beosztások racionalizálása, atipikus foglalkoztatási formák elősegítése és támogatása

A program célcsoportjai és célrendszeréből adódóan a horizontális szempontok tekintetében elsődlegesen az esélyegyenlőségi szempontok emelhetők ki, de a projekt során a megvalósításban résztvevők kiemelt figyelmet kívánnak fordítani a környezeti fenntarthatóság szempontjaira is. A projekt infrastrukturális elemet nem tartalmaz, közvetlenül negatív környezeti hatást (talaj-, víz-, levegőszennyezés, zajterhelés) nem keletkeztet, illetve a környezetre gyakorolt hatást minimalizálni kívánja az alábbiakon keresztül.

1. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás

- a projekt hatékony dokumentálása,
- papírfelhasználás minimálisra történő csökkentése, nyomtatás elkerülése, elektronikus ügyintézés
- újrahasznosított papír használatának előnyben részesítése
- a programban résztvevők környezeti tudatosságának ösztönzése (belső és külső kommunikációs csatornákon keresztül)

2. Környezeti kockázatok

- víz és talajszennyezés és zajterhelés a projekt szempontjából nem releváns
- környezetbarát kommunikációs eszközök alkalmazása
- szolgáltatások igénybevételekor környezetbarát technikák alkalmazása

3. Mobilitás, energia-felhasználás

- képzési helyszínek racionális megválasztása
- tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése
- szakmai megvalósítók racionális gépkocsi használata
- könnyen elérhető, központi paktumiroda helyszín kiválasztása, érintettek utazási távolságainak a minimalizálása
- paktumiroda energiaköltségeinek minimalizálása, környezettudatos működés

- ingázás nehézségeinek kiküszöbölése

A konzorciumi tagok vállalják, hogy a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartják, a projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrzik, a fennálló vagy a beruházás során esetlegesen keletkező környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetik.

A Társulásban résztvevő önkormányzatok mindegyike rendelkezik helyi esélyegyenlőségi programmal, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 §. (6) bekezdésének megfelelően. A konzorciumban résztvevő Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal rendelkezik esélyegyenlőségi tervvel a törvény 63. §-nak megfelelően.

A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a Konzorcium esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A képzéseket lebonyolító intézmények kiválasztása során a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (Ft.) foglalt felhatalmazás alapján kiadott, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996.(VII. 16.) MüM rendelet előírásai szerint járunk el.

A projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel beléphet a program keretében képzést biztosító intézmények körébe. Ezt a B-A-Z Megyei Kormányhivatal fogja felügyelni és koordinálni.

A projekt által érintett esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontok teljesülését, a projekt hátrányos helyzetű célcsoportokra gyakorolt hatását a Konzorcium felméri és bemutatja a projekt utolsó mérőidőpontjához kapcsolódó beszámolóban.

4.1.4. Pénzügyi terv

A pénzügyi terv készítésének a célja, hogy bemutassa a projekt megvalósításának finanszírozását, a kiadások felmerülését és a finanszírozási források rendelkezésre állását és egymáshoz mért összegét illetve, hogy hogyan biztosítja a projektgazda a megvalósítás pénzügyi egyensúlyához szükséges esetleges többletforrásokat. A pénzügyi terv biztosítja, hogy a projekt a megvalósuláshoz szükséges mértékű támogatást kapjon a projekt, túl-támogatás ne történjen.

A pénzügyi terv paraméterei:

A projekt költségvetése, valamint a projekt finanszírozása tagi szintű, a likviditásnak tagi szinten kell teljesülnie a megvalósítás érdekében.

Vizsgálat időhorizontja: 2017.01.01.-2019.12.31.

Fenntartás: 2020-2024

Vizsgált időtartam: 2017-2024

A projekt működtetői, majdani fenntartói: a Konzorcium tagjai

Az amortizáció kezelésének módja:

Infrastrukturális beruházás nem történik, amortizáció a projekt kapcsán a paktumirodába, illetve a szakmai megvalósításhoz beszerzett tárgyi eszközök esetében értelmezhető. A beszerzett eszközöket a Konzorcium tagjai aktiválják és tartják nyilván könyveikben.

Az évenként elszámolandó értékcsökkenésnek a bekerülési értékhez (bruttó értékhez) viszonyított arányát, az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai elhasználódása és erkölcsi avulása, az adott vállalkozási tevékenységre jellemző körülmények figyelembevételével kell megtervezni és azokat a nyilvántartásokon történő rögzítést követően a rendeltetésszerű használatbavételtől, az üzembe helyezéstől kell alkalmazni.

A 100 ezer forint egyedi beszerzési, előállítási érték alatti tárgyi eszközök beszerzési vagy előállítási költségét a használatbavételkor értékcsökkenési leírásaként egy összegben elszámoljuk.

ÁFA:

A kedvezményezettek a támogatási kérelemben megjelölt, támogatással finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan általános forgalmi adó levonására nem jogosultak, a támogatás számításának alapja tehát mindkét konzorciumi partner esetében a projekt rájuk eső, ÁFÁ-val növelt, bruttó költsége. Az egyes alanyi mentes tevékenységek a projektmegvalósítás alatt ÁFA nélkül kerülnek elszámolásra.

Az igényelt, vissza nem térítendő támogatás mértéke: 100% A projekt elszámolható költségeire vonatkozóan a konzorciumi tagok önrészt nem biztosítanak. A konzorciumi tagok gazdálkodására a költségvetési szervekre vonatkozó szabályok vonatkoznak, projekt megvalósítására saját forrással nem rendelkeznek. Projekten kívüli, nem támogatott tevékenység megvalósítását a Konzorcium a megvalósítási időszak alatt nem tervezi, a projekt elszámolható költségei megegyeznek a projekt teljes összköltségével.

A pénzügyi terv tekintetében a költségek nominális értéken kerültek tervezésre, inflációs hatások a projektmegvalósítás 3 évre vonatkozóan nem kerültek figyelembevételre, tekintve, hogy a tervezett egyszeri beszerzések és a személyi jellegű költségek tekintetében a projektmegvalósítás alatt inflációs hatások várhatóan nem, vagy csak minimális mértékben fognak érvényesülni.

A projekt pénzügyi fedezetét a támogatási szerződés megkötését követően a felhívás feltételeinek és a KSz iránymutatásának megfelelően igényelt és 2016. december 28-án a Közreműködő Szervezet által a konzorciumi partnerek részére átutalt előleg biztosítja, más külső forrás bevonására nem kerül sor. A konzorciumi partnerek a projekt során felmerülő költségek finanszírozására az előleg nélkül nem képesek, önerővel, pénzügyi forrással erre a célra nem rendelkeznek. Mindkét konzorciumi partner részére 100%-os előleg került kifizetésre az alábbi összeggel:

	Tag neve	Elszámolható költség (Ft)	Támogatási összeg (Ft)	Igénybevett előleg (Ft)
1.	Nyékkládháza és Térsége Önkormányzati Társulás	88 630720	88 630 720	88 630 720
2.	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	247 369 280	247 369 280	247 369 280

A projekt tervezett elszámolandó költségei az alábbiak:

Tag neve	Tevékenység	A tevékenységre jutó elszámolható költség összege (Ft)	A tevékenységre jutó támogatás összege (Ft)
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Egyéb általános (rezsi) költség (irodaszer)	969 700	969 700
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Egyéb általános (rezsi) költség (telefon, posta)	674 000	674 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Egyéb általános (rezsi) költség (bankszámla vezetés)	163 500	163 500
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Egyéb általános (rezsi) költség (karbantartás)	208 800	208 800
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Eszközbeszerzés költségei	2 339 000	2 339 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Immateriális javak beszerzése	300 000	300 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei (utazási költség, keresetpótló juttatás, gyermekfelügyelet/hozzá tartozó gondozása)	620 000	620 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport képzési költségei (képzés alkalmassági vizsgálat)	280 000	280 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport képzési költségei (utazás)	4 200 000	4 200 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport képzési költségei (Gyermekfelügyelet, ápolási díj)	80 000	80 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport képzési költségei (keresetpótló juttatás)	57 343 500	57 343 500
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport képzési költségei (tanfolyami díj)	53 257 500	53 257 500

B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai (bérköltség 8+4 hónap 100%)	25 232 284	25 232 284
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai (vállalkozóvá válás)	3 900 000	3 900 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai (90 napos munkatapasztalat szerzés)	40 797 654	40 797 654
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai (foglalkozás eü-i vizsgálat)	36 000	36 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai (bértámogatás 8+4 hónap 70%)	30 966 894	30 966 894
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport útiköltsége	1 260 000	1 260 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Célcsoport útiköltsége (lakhatás)	600 000	600 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Közbeszerzési költségek	496 074	496 074
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (bér)	15 727 500	15 727 500
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (cafeteria)	722 250	722 250
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (járulék)	3 460 050	3 460 050
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (bér) (célfeladat)	2 737 350	2 737 350
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (bér) (célfeladat)	602 217	602 217
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	135 000	135 000
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	60 008	60 008
B-A-Z Megyei Kormányhivatal	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	200 000	200 000
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Egyéb általános (rezszi) költség (irodaszer)	744 000	744 000
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Egyéb általános (rezszi) költség (telefon, posta)	600 000	600 000
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Eszközbeszerzés költségei (paktumiroda)	2 588 965	2 588 965
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Immateriális javak beszerzése	146 248	146 248
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	17 914 600	17 914 600
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei, Stratégia	4 699 000	4 699 000
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei, MT	6 286 500	6 286 500

Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Közbeszerzési költségek	791 687	791 687
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása (bér)	6 614 173	6 614 173
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása (járulék)	1 785 827	1 785 827
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (paktumiroda vezető járulék)	3 207 600	3 207 600
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (szakmai munkatárs járulék)	2 430 000	2 430 000
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (szakmai munkatárs bér)	9 000 000	9 000 000
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (paktumiroda vezető bér)	11 880 000	11 880 000
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	2 043 120	2 043 120
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei (Helyi gazdaságfejlesztés, befektetés- ösztönzés, helyi termék kataszter)	14 619 000	14 619 000
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	374 650	374 650
Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	2 905 350	2 905 350

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

A B-A-Z Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósítása érdekében, a projekt terhére átlagosan 30 hónapra átlagosan 1,9 (egy fő teljes munkaidőben és három fő osztott munkakörben történő foglalkoztatásával) fő szakmai megvalósításban közreműködő foglalkoztatását tervezi a projektben elszámolni. A tervezéskor átlagléttszámmal, átlagbérrrel és átlagos foglalkoztatási időtartammal kalkulálunk, vagyis a konkrét létszám, illetve foglalkoztatások időtartama, valamint a ténylegesen kifizethető bér ettől bármilyen irányban eltérhet, azzal, hogy az egyes foglalkoztatások a projekt teljes hosszát nem haladhatják meg, illetve a projekt keretében kifizetett bértömeg a projekt teljes időszakára vetítve nem lehet több az összes tervezettnél. - szakmai megvalósításban közreműködők: $1,5 \text{ fő} * 30 \text{ hó} * \text{átlag bruttó } 349\,500 \text{ Ft/hó} + \text{járulék} = 15\,727\,500 \text{ Ft} + 3\,460\,050 \text{ Ft járulék}$

A szakmai megvalósításban közreműködő létszám személyi jellegű kifizetései között tervezzük a cafetéria juttatás költségeit éves átlag bruttó 192 600 Ft-os kerettel személyenként, figyelembe véve a három éves projekt megvalósításának időtartama alatt a cafetéria juttatás jogszabályban meghatározott éves keretének emelkedését. - szakmai megvalósításban közreműködők: $1,5 \text{ fő} * 30 \text{ hó} * \text{átlag } 16\,050 \text{ Ft/fő/hó} = 722\,250 \text{ Ft}$

A 2/a. tevékenység keretében, a projektben közvetlenül foglalkoztatott munkatársakon felül, egyes speciális részfeladatok, időszakosan megnövekedett többletfeladatok, adatszolgáltatások stb. elkészítése vonatkozásában további, a kormányhivatal állományába tartozó munkatárs vesz részt a projekt megvalósításában, célfeladat kiírásával. Feladatuk többek között a megvalósításban részt vevő munkatársak képzése, betanítása. A projekt helyi, belső módszertani útmutatóinak kidolgozására, elemzések elkészítésére, szakmai és pénzügyi folyamatok helyi

szabályozására, nyilvántartások, analitikák kidolgozására, vezetésére, összefoglaló értékelések elkészítésére, egyes rendezvények megszervezésében való közreműködésre, célcsoport tájékoztatásához kapcsolódó feladatokra a BAZ Megyei Kormányhivatal szervezeti egységeinél jelentkező többlet adminisztrációs terhekhez (pl: képzésekhez kapcsolódó szervezési, indítási, támogatások számfejtési, ellenőrzési stb feladat nagyságához és időbeli megjelenéséhez) kapcsolódóan célhoz kötött feladatot tűzünk ki az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 154. §-a alapján. A célfeladat tervezett összege 1,5 fő* 30 hó*átlag bruttó 60 830 Ft/hó+járulék=3 339 567 Ft

A szakmai megvalósításban közreműködő létszám személyi jellegű kifizetései között tervezzük továbbá a Kormányhivatal dolgozóinak projekttel kapcsolatos utazási költségterítését összesen bruttó 135 000 Ft összegben.

A Társulás esetében a paktumiroda vezető személyi jellegű költségei tekintetében a projektmegvalósítás 36 hónapjára bruttó 330 000 Ft/hó + járulék, összesen 11 880 000 Ft bérköltség + 3 207 600 Ft járulék

A Társulás részéről a projekt megvalósításban részt vevő szakmai munkatárs személyi jellegű költsége a projektmegvalósítás 36 hónapjára bruttó 250 000 Ft/hó bérköltség + járulék, összesen 9 000 000 Ft bérköltség + 2 430 000 Ft járulék

A paktumirodavezető és szakmai munkatárs utazási költségterítése a projektmegvalósítás 36 hónapjára bruttó 2 043 120 Ft.

Projektmenedzsment:

1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi menedzser biztosítása a projektmegvalósítás 36 hónapjára bér- és járulékköltsége, átlagosan bruttó 90 000 Ft/hó bér + járulékkal számolva, összesen 8 400 000 Ft

Célcsoport támogatásának költségei:

Bér- és bérköltség támogatások (8+4 hó, 90 nap):

Bérköltség támogatásban 22 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 7 hónapos támogatási időtartammal, 134 300 Ft havi átlagos bérköltséggel, 100 %-os támogatás intenzitással, azaz járulékkal átlag 163 846 Ft-os havi támogatással. Költségsor: 22 fő * 7 hó * 163 846 Ft = 25 232 284 Ft.

Humánszolgáltatást követő 9 hónapos foglalkoztatás bővítését szolgáló bér támogatásban 45 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 6 hónapos támogatási időtartammal, 135.000 Ft havi átlagos bérrrel, 70%-os támogatási intenzitás mellett, vagyis bruttó 94 010 Ft/hó + járulék, összesen 114 692 Ft/hó támogatással. Költségsor: 45 fő * 6 hó * 114 692 Ft = 30 966 894 Ft.

Munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség támogatásban 83 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 3 hónapos támogatási időtartammal, 134 300 Ft havi átlagos bérköltséggel + járulékkal, összesen 163 846 Ft/hó támogatással.

Költségsor: 83 fő * 3 hó * 163 846 Ft = 40 797 654 Ft.

Korábbi munkaerő-piaci programjaink tapasztalatai alapján a vállalkozóvá válási támogatási formát a programba bevontak mindössze 2 %-ának, 5 főnek tervezünk nyújtani, hat havi időszakra, átlagosan havi 130 000 Ft támogatási összeg mellett.

Költségsor: 5 fő * 6 hó * 130.000 Ft = 3 900 000 Ft .

Foglalkozás egészségügyi vizsgálatot a munkaközvetítés előtt 8 alkalommal tervezünk átlag 4 500 Ft-os eseti költséggel.

Költségsor: 8 fő * 4 500 Ft = 36 000 Ft.

Lakhatás és munkába járás költségének támogatása

Munkába járáshoz kapcsolódó útiköltség térítést a korábbi programok tapasztalatai alapján kb. a támogatottak 7%-ának 14 főnek tervezünk nyújtani, átlagosan 6 hónapra, havi átlag 15 000 Ft költséggel.

Költségsor: 14 fő * 6 hó * 15 000 Ft = 1 260 000 Ft

A korábbi releváns kiemelt munkaerő-piaci programok tapasztalatai, valamint a térségben jellemzően alacsony mobilitás miatt lakhatási támogatást a programba bevonni tervezett létszámból mindössze 1 fő részére tervezünk nyújtani, 12 hónapra az adható támogatási maximum összegével.

- Lakhatási támogatás: 1 fő * 12 hó * 50.000 Ft = 600.000 Ft

Célcsoport képzési költségei:

Munkaerőpiaci képzésben a programba bevonni tervezett 220 fő 61 %-át, 135 főt tervezünk részesíteni.

Figyelembe véve a korábbi munkaerő-piaci programok keretében megvalósított képzések tapasztalatait, átlagosan 5 hónap képzési időtartammal, 394.500 Ft tanfolyami díjjal kalkulálunk a teljes program időszakra.

Költségsor: $135 \text{ fő} * 5 \text{ hó} * 78.900 \text{ Ft} = 53\,257\,500 \text{ Ft}$

Képzéshez kapcsolódó útiköltség támogatást korábbi munkaerő-piaci programjaink tapasztalatai alapján a képzésbe-vont ügyfelek 50 %-nak, 70 fő részére tervezünk 5 hónapra az átlagos képzési időtartamnak megfelelően, átlagosan 12 000 Ft/fő/hó költséggel.

Költségsor: $70 \text{ fő} * 5 \text{ hó} * 12\,000 \text{ Ft} = 4\,200\,000 \text{ Ft}$

A munkaerőpiaci képzésben részt vevőknek a képzés sikeres elvégzését segítő keresetpótló juttatást tervezünk biztosítani a képzés idejére. A keresetpótló juttatás mértékét a közfoglalkoztatási minimálbér 60-100 %-a közötti mértékben van lehetőségünk meghatározni átlagosan 5 hónapos képzési időtartammal kalkulálva 135 fő részére. Átlagosan 84.500 Ft havi támogatással tervezünk.

A keresetpótló juttatás postai úton történő kézbesítését igazoló hivatalos dokumentum (tudakozvány) beszerzésének költségét is ezen a soron tervezzük elszámolni, 68 fő keresetpótló juttatás kézhezvételi igazolása 5 hónapra (900 Ft/fő/hó) 306 000 Ft

- Keresetpótló juttatás: $135 \text{ fő} * 5 \text{ hó} * 84.500 \text{ Ft} = 57\,037\,500 \text{ Ft} + 306\,000 \text{ Ft}$

Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költségek:

- utazási költségtérítés 50 főre bruttó 65 000 Ft
- keresetpótló juttatás 10 főre bruttó 535 000 Ft
- gyermekfelügyelet/hozzá tartozó gondozása 1 főre bruttó 20 000 Ft

Az igénybevett előleg alapján mindkét konzorciumi partner likviditása biztosított a projekt teljes megvalósítási időszaka alatt. A projekt teljes egészében utófinanszírozással valósul meg, a felmerülő költségek pénzügyi fedezetét az előleg biztosítja, a felmerült költségek minden esetben fizetési határidőn belül pénzügyileg rendezésre kerülnek, likviditási kockázat nem merül fel. Mindkét konzorciumi partner legalább féléves gyakoriságú kifizetési kérelem benyújtásával tervez, a félévben felmerült valamennyi költség elszámolásával. A kifizetési kérelmekben igényelt támogatások teljes összege a felvett előleggel szemben kerül elszámolásra, támogatás lehívás a projekt megvalósítási időszakában nem történik. Amennyiben az elszámolható költség teljes összege nem kerül felhasználásra a projekt keretében, úgy az el nem számolt előleg visszafizetésre kerül a projekt záró elszámolása keretében.

Az előkészítési költségek teljes összegének felmerülése várhatóan 2017-ben esedékes mindkét konzorciumi partnernél. Ezen felül 2017-ben megtörténnek a projektmegvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzések. A Társulás esetében a projektmegvalósításban részt vevő munkatársak és a projektmenedzsment tagjainak személyi jellegű költségei az év elejétől 12 hónapra kerültek tervezésre, figyelembe véve, hogy a foglalkoztatásuk január 3-tól megkezdődött. A Kormányhivatal esetében a szakmai megvalósítók személyi jellegű költségei csak 2. félévtől kezdődően kerültek tervezésre. A nyilvánosság és marketing költségei jellemzően 2017-re és 2019-re kerültek tervezésre a megkötött nyilvánossági szerződés ütemezésével és a tervezett marketing tevékenységekkel összhangban. A Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó költségek a projektmegvalósítás során az egyes évekre becslés alapján kerültek leosztásra.

A célcsoport költségei tekintetében 2017-2018-as évekre jellemzően képzés és munkaerőpiaci szolgáltatás került tervezésre, a foglalkoztatást és mobilitást segítő támogatások felmerülése 2018 és 2019 között egyenlő arányban kerültek tervezésre. A Konzorciumi partnerek tervei alapján a programba bevontak létszámára vonatkozó indikátor teljesítését 2018 végére biztosítottnak kívánják látni.

Társulás likviditási terve:

Felhívás/Projekt azonosító:	TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002
Felhívás/Projekt címe:	Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén
Támogatást igénylő/Kedvezményezett neve:	Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás

	2016	2017	2018	2019	Összesen
Bevételek (mFt):					
Támogató által átutalt/átutalandó támogatási előleg	88630720				88630720
Támogató által átutalt/átutalandó támogatás (utófinanszírozott rész)					0
Támogató által teljesített/teljesítendő szállítói finanszírozás					0
Rendelkezésre álló támogatás kumuláltan (előleg + utófinanszírozott rész):	88630720	88630720	88630720	88630720	88630720

Kiadások (mFt):					
Projektelőkészítés költségei		11777187			11777187
Projektmenedzsment költség		2743200	2743200	2913600	8400000
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		9520240	9520240	9520240	28560720
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb költségek					0
Célcsoport támogatásának költségei		5600000	6714600	5600000	17914600
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		3259080	5886000	8753920	17899000
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		2735213			2735213
Általános (rezsi) költség		448000	448000	448000	1344000
Tartalék					0
Összesen tárgyhoz:	0	36082920	25312040	27235760	88630720
Ebből utófinanszírozás:	0	36082920	25312040	27235760	88630720
Hó végi / negyedév végi kiadás kumuláltan (utófinanszírozás + szállítói finanszírozás):	0	36082920	61394960	88630720	
Ebből hó végi/negyedév végi kiadás kumuláltan (kizárólag utófinanszírozás):	0	36082920	61394960	88630720	
Ebből hó végi/ negyedév végi kiadás kumuláltan (kizárólag szállítói finanszírozás):	0	0	0	0	

Kifizetési igénylés beadva/tervezett beadása :	0	35930520	24197440	28502760	88630720
Kifizetési igénylés beadva/tervezett beadása (Utófinanszírozású tételek) :		35930520	24197440	28502760	88630720
Ebből előleg terhére elszámolt/elszámolandó:		35930520	24197440	28502760	88630720
Kifizetési igénylés beadva/tervezett beadása (Szállítói finanszírozású tételek):					0

Adott hónap/ negyedév végéig felhasznált forrás (kumulált):	0	36082920	61394960	88630720
Adott hónap/ negyedév végéig kifizetési igénylésben beadott/betervezett összesen (kumulált):	0	35930520	60127960	88630720
Rendelkezésre álló hó végi/ negyedév végi egyenleg (szállítói finanszírozás nélkül) (kumulált):	0	52700200	28502760	0

A B-A-Z Megyei Kormányhivatal likviditási terve:

Felhívás/Projekt azonosító:	TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002
Felhívás/Projekt címe:	Helyi foglalkoztatási paktum a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás 15 településén
Támogatást igénylő/Kedvezményezett neve:	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal

	2016	2017	2018	2019	Összesen
Bevételek (mFt):					
Támogató által átutalt/átutalandó ási előleg	247369280				247369280
Támogató által átutalt/átutalandó támogatás (utófinanszírozott rész)					0
Támogató által teljesített/teljesítendő szállítói finanszírozás					0
Rendelkezésre álló támogatás kumuláltan (előleg + utófinanszírozott rész):	247369280	247369280	247369280	247369280	247369280

Kiadások (mFt):					
Projektelőkészítés költségei		496074			496074
Projektmenedzsment költség		0	0	0	0
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		4676940	9353880	9353547	23384367
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb költségek			260008		260008
Célcsoport támogatásának költségei		30000000	91314790	97259041	218573831
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		0	0	290000	290000
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		2639000			2639000
Általános (rezsi) költség		403200	806400	806400	2016000
Tartalék					0
Összesen tárgyhoz:	0	38215214	101735078	107708988	247659280
<i>Ebből utófinanszírozás:</i>	<i>0</i>	<i>38215214</i>	<i>101735078</i>	<i>107708988</i>	<i>247659280</i>
<i>Ebből szállítói finanszírozás:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Hó végi / negyedév végi kiadás kumuláltan (utófinanszírozás + szállítói finanszírozás):	0	38215214	139950292	247659280	
<i>Ebből hó végi/negyedév végi kiadás kumuláltan (kizárólag utófinanszírozás) :</i>	<i>0</i>	<i>38215214</i>	<i>139950292</i>	<i>247659280</i>	
<i>Ebből hó végi/ negyedév végi kiadás kumuláltan (kizárólag szállítói finanszírozás)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	

Kifizetési igénylés beadva/tervezett beadása :	0	38119140	101475070	107775070	247369280
Kifizetési igénylés beadva/tervezett beadása (Utófinanszírozású tételek) :		38119140	101475070	107775070	247369280
<i>Ebből előleg terhére elszámolt/elszámolandó:</i>		38119040	101475070	107775070	247369180
Kifizetési igénylés beadva/tervezett beadása (Szállítói finanszírozású tételek):					0

Adott hónap/ negyedév végéig felhasznált forrás (kumulált):	0	38215214	139950292	247659280
Adott hónap/ negyedév végéig kifizetési igénylésben beadott/betervezett összesen (kumulált):	0	38119140	139594210	247369280
Rendelkezésre álló hó végi/ negyedév végi egyenleg (szállítói finanszírozás nélkül) (kumulált):	0	209250140	107775070	0

A likviditási tervek alapján 2017-ben a projekt keretében elszámolni kívánt költségek 22%-a, 2018-ban 48%-a, 2019-ben pedig a maradék 30% merül fel.

A Konzorciumi tagok a projektben elszámolni kívánt költségek tervezését a költséghatékonyság elveit szem előtt tartva és a Felhívásban meghatározott előírásokat, belső költségvetési korlátokat figyelembe véve végezték.

A tervezés alapját a fő szabályként meghatározott elszámolhatósági feltétel jelentette, mely szerint a projekt összköltségének legalább 70%-át közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatásokat, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.

Esetünkben a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához (bér- és járulék-támogatásához), valamint munkaerő-piaci programokhoz kapcsolódó tevékenységek a projekt költségvetésének 73,47%-át teszik ki. A projekt összköltségének fennmaradó része a konzorciumi tagok számára meghatározott szakmai feladatok ellátásához szükséges feltételek forrás oldalát biztosítja.

Tekintettel a célcsoport vonatkozásában tervezett szolgáltatások összköltségére, valamint a 2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók fejezetben rögzített, a munkaerő-piaci programokban résztvevők számára, az 1 főre jutó 3.000.000 Ft-os korlát nem sérül (1 122 087 Ft/fő). Az egyéb költség típusok, úgymint a projekt előkészítés, a közbeszerzési eljárások lefolytatása, projektmenedzsment, tájékoztatás és nyilvánosság biztosításának költsége, valamint a rezsi költségek aránya sem haladja meg a Felhívás által előírt, összes elszámolható költségre vetített maximális mértéket.

Részletes költségterv:

I. szint Költségk kategória	II. szint Költség típus	Teljes projekt		"A" főtevékenység		B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész	
		%	Ft.	%	Ft	%	Ft
Projektelőkészítés költségei		3,65%	12 273 261	3,51%	11 777 187	0,15%	496 074
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	3,27%	10 985 500	3,27%	10 985 500	0,00%	0
	Saját teljesítésű bér ktg	0,00%	0	0,00%		0,00%	0
	Közbeszerzés költsége	0,38%	1 287 761	0,24%	791 687	0,15%	496 074
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		1,60%	5 374 213	0,81%	2 735 213	0,79%	2 639 000
	Eszközbeszerzés költségei	1,47%	4 927 965	0,77%	2 588 965	0,70%	2 339 000
	Immateriális javak beszerzésének költsége	0,13%	446 248	0,04%	146 248	0,09%	300 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		5,40%	18 159 008	5,33%	17 899 000	0,08%	260 008
	Képzéshez kapcsolódó költségek	0,00%	0	0,00%		0,00%	0
	Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei	4,37%	14 679 008	4,35%	14 619 000	0,02%	60 008
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	0,92%	3 105 350	0,86%	2 905 350	0,06%	200 000
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,11%	374 650	0,11%	374 650	0,00%	0
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0,00%	0	0,00%		0,00%	0
	Egyéb szolgáltatási költségek	0,00%	0	0,00%		0,00%	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		15,46%	51 945 087	5,00%	16 800 000	10,46%	35 145 087

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)	4,80%	16 138 583	4,80%	16 138 583	0,00%	0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)	9,70%	32 584 384	0,00%	0	9,70%	32 584 384
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2/a. főtevékenység)	6,92%	23 249 367	0,00%		6,92%	23 249 367
bruttó bér						18 357 080
szha						4 170 037
cafeteria és egyéb személyi jellegű juttatás						722 250
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2/b. főtevékenység)	2,78%	9 335 017	0,00%	0	2,78%	9 335 017
bruttó bér						7 651 654
szha						1 683 364
cafeteria és egyéb személyi jellegű juttatás						0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,96%	3 222 120	0,20%	661 417	0,76%	2 560 703
Célcsoport támogatásának költségei	70,38%	236 488 431	5,33%	17 914 600	65,05%	218 573 831
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai			0,00%		30,04%	100 932 831
munkatapasztalat szerzés			0,00%		12,14%	40 797 654
bértámogatás 8+4, 70 %			0,00%		9,22%	30 966 894
bérköltség támogatás 8+4 100 %			0,00%		7,51%	25 232 283
önfoglalkoztatás			0,00%		1,16%	3 900 000
fogl. Eü vizsgálat			0,00%		0,01%	36 000
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége			0,00%		0,55%	1 860 000
utiköltség	64,87%	217 953 831	0,00%		0,38%	1 260 000
lakhatási támogatás (szállás)			0,00%		0,18%	600 000
Célcsoport képzési költségei			0,00%		34,27%	115 161 000
tanfolyam díj			0,00%		15,85%	53 257 500
keresetpótló			0,00%		17,07%	57 343 500
utazás, szállás, étkezés, képzés alk.					1,25%	4 200 000
gyermekfelügyelet, hozzátartozó gondozása					0,02%	80 000
képz. Alk. Vizsgálat			0,00%		0,08%	280 000
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	5,52%	18 534 600	5,33%	17 914 600	0,18%	620 000
Projektmenedzsment költség	2,50%	8 400 000	2,50%	8 400 000	0,00%	0
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	2,50%	8 400 000	2,50%	8 400 000	0,00%	0
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,00%	0	0,00%		0,00%	0
Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	0,00%	0	0,00%		0,00%	0
Egyéb projektmenedzsment költség	0,00%	0	0,00%		0,00%	0
Általános (rezi) költség	1,00%	3 360 000	0,40%	1 344 000	0,60%	2 016 000

A projekt megvalósítás során a tervezett költségvetés a tényleges költségfelmerülésnek megfelelően módosításra kerül. A 3 éves foglalkoztatási program tekintetében a változó költségek (célcsoport képzési költségei, foglalkoztatási támogatások, munkaerőpiaci szolgáltatások, szakmai megvalósítás személyi jellegű költségei, általános költségek) tervezhetősége korlátozott. A

tevékenységek tényleges elszámolandó költségét a beszerzési eljárások alapján kialakuló piaci ár határozza meg a projekt megvalósítása során.

4.1.5. Kockázatelemzés

A projekt tartalmától függetlenül általánosságban kockázatnak tekintünk minden olyan tényezőt, amelynek kimenetele bizonytalan és valamilyen értelemben, mértékben veszélyezteti a projekt megvalósításának a sikerét, a projekt kitűzött céljainak és eredményeinek az elérését, illetve fenntartását. Minden kockázat jelenlegi vagy jövőbeni események hatásával, bekövetkezésével kapcsolatos. A kockázatkezelés a feladat végrehajtásával párhuzamosan, egyidejűleg történik, a végrehajtásban résztvevők különböző szintjein, de a feladattól elválaszthatatlanul, a végrehajtás részeként.

A projekt előkészítési és megvalósítási szakaszában felmerülő legtöbb kockázati elem egyfajta proaktív gondolkodás útján, megfelelő kockázatkezelési terv kidolgozásával, illetve a felelősök kijelölésével kezelhető és a lehető legminimálisabb bekövetkezési mértékre szorítható vissza.

A feladatok felelőse a stratégiai menedzsmentet ellátó Irányítói Csoport, a projektmenedzsment és a szakmai megvalósítók tagjai közül kerül ki. A kockázatkezelési tevékenység kapcsán külső szakértők bevonása nem szükséges.

A projektfejlesztés teljes időszakára vonatkozó kockázatkezelés az alábbi pontok alapján kerül kidolgozásra:

- Kockázatazonosítás: a kockázatazonosítás célja annak megállapítása, hogy melyek a projekt célkitűzéseinek megvalósítását veszélyeztető fő kockázatok.
- Kockázatelemzés: a kockázatok bekövetkezési valószínűségének és következményeinek becslése.
- Kockázatkezelés tervezés: A kezelési eljárások megtervezése a kockázatok elkerülésére és a csökkentésére.

KOCKÁZATAZONOSÍTÁS:

Jelen projekt esetében a foglalkoztatást elősegítő, a hátrányos helyzetűek képzésére, támogatott foglalkoztatására vonatkozó programok megvalósítása, munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtására vonatkozó általános érvényű kockázatok mellett, a munkaadók és munkavállalók motivációját, kölcsönös elfogadását befolyásoló sajátos kockázatokkal is számolhatunk. Tekintettel arra, hogy a munkaadók tekintetében hiány mutatkozik, így a szükséges munkahelyek és munkaerőigények jelenleg nem állnak rendelkezésre. A program teljesítéséhez szükséges munkaerőigény rendelkezésre állása nem garantált a projekt jelenlegi szakaszában, így kockázatot jelent a projekt megvalósítására. Ezzel összefüggésben a projekt sikeres megvalósítása függ a térségben tervezett önkormányzati és vállalkozói fejlesztésekre vonatkozó támogatási kérelmek elbírálásától és megvalósításától.

Emellett a vállalt indikátorok teljesítése érdekében a célcsoport bevonás sikertelenségének, valamint a megyei és Miskolc városi paktummal és az EFOP és GINOP programokkal való átfedések kockázatát is kezelni szükséges. Az igényfelmérés alapján jelentős kockázatnak tekintjük a közfoglalkoztatottak programban való részvétele szempontjából a helyi önkormányzatok ellenérdekeltségét, figyelembe véve, hogy egyes önkormányzati feladatok ellátásában a jelenlegi önkormányzati finanszírozási rendszerben nélkülözhetetlennek ítélik a közfoglalkoztatottak szerepét.

A projektre vonatkozóan (előkészítés, megvalósítás) az alábbi kockázatokkal számolhatunk:

Előkészítési fázis:

- **Jogi szempontok**
 - Az esetleges jogszabályváltozások, rendeletmódosítások, felhívásmódosítások
 - projektfejlesztés mérföldköveinek értékelése, elfogadásának elhúzódnása, Támogató általi előírt egyedi feltételek, projekt tartalom-módosítások, felülvizsgálati kötelezettség időigénye
- **Intézményi szempontok**
 - konfliktushelyzet az érintettek között (Társulás-Kormányhivatal-paktumszervezeti tagok, Támogató-KSz, szakmai közreműködők, projektmenedzsment, szakterületek munkatársai, megyei paktum)
 - helyi önkormányzatok ellenérdekeltsége az elsődleges munkaerőpiacra integrálható, de az önkormányzati feladatellátásban meghatározó közfoglalkoztatottak megtartásában, a közfoglalkoztatási rendszer fenntartásában
 - hatáskörök tisztázatlansága a paktumszervezeten belül

- nem megfelelő projekt menedzsment szervezet működés (nem megfelelő erőforrás allokálás, kommunikáció, feladat és hatáskör szétosztás)
- párhuzamosan futó tervezési szakaszban lévő pályázatok menedzselési kockázatai
- **Társadalmi szempontok**
 - lakossági ellenállás a fejlesztés tervezése során
 - helyi önkormányzatok ellenérdekeltése
 - vállalkozók érzéketlensége a célcsoport irányába
 - társadalmi, civil szervezetek ellenállása a tervezett fejlesztéssel szemben
- **Szakmai szempontok**
 - potenciális paktumszervezeti tagok motivátlansága
 - megvalósíthatósági tanulmány és stratégia paktumszervezet általi elutasítása
 - a célcsoport igényei és a szakterület igényei nem összeegyeztethetők
 - munkaadói és munkavállalói igények eltérése, érdekellentét
 - munkaadók és munkavállalók motivátlansága
 - az igények nem megfelelő meghatározása
- **Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok**
 - A projekt-előkészítésre tervezett költségek alulbecslése
 - likviditási kockázatok
 - A pályázati felhívás szerint nem elszámolható költségek felmerülése, meghatározott költségvetési korlátok túllépése

Megvalósítási fázis:

- **Jogi szempontok**
 - Beszerzési folyamatok elhúzódása, a megadott határidőre a szerződések nem kerülnek aláírásra
 - projektfejlesztés lezárásának, újraértékelésnek az elhúzódása, Támogató általi előírt egyedi feltételek, projekttartalom-módosítások, felülvizsgálati kötelezettség időigénye
 - Esetleges jogszabályi változások, rendeletmódosítások, felhívásmódosítások
- **Intézményi szempontok**
 - nem megfelelő koordináció és kommunikáció a konzorciumi partnerek között
 - paktumszervezet nem megfelelő működése, külső és belső kommunikáció hiánya
 - Érdekellentét, konfliktushelyzet az érintettek között (Társulás-Kormányhivatal-paktumszervezeti tagok, Támogató-KSz, szakmai közreműködők, projektmenedzsment, szakterületek munkatársai, megyei paktum, városi paktum)
 - Nem megfelelő projekt menedzsment szervezet működése (nem megfelelő erőforrás allokálás, kommunikáció, feladat és hatáskör szétosztás)
 - Szakmai vezetés színvonala, a tevékenységek koordinációja nem megfelelő
 - Megfelelő szakértői háttér hiánya
 - a különböző szervezetekkel való együttműködés kockázatai, nem megfelelő kapcsolattartás a megyei paktummal
 - Párhuzamosan futó projektek menedzselési kockázatai
- **Társadalmi szempontok**
 - Lakossági ellenállás a megvalósítás során, érintettek ellenállása
 - Szakmapolitikai környezet változása
- **Szakmai szempontok**
 - A projekt tevékenységének összetétele nem az igényeknek megfelelő
 - célcsoport bevonása, toborzása sikertelen
 - munkaadók hiánya, munkahelyek hiánya, vállalkozók megrendeléseinek elmaradása, recesszió
 - helyi önkormányzatok ellenérdekelttsége a közfoglalkoztatási rendszer fenntartása kapcsán
 - A célcsoport tagjai alacsony aktivitást mutatnak az egyes projekttevékenységekben.
 - Alacsony szakértői, szakmai részvétel az egyes projekttevékenységekben.
 - A megrendelt szolgáltatások minősége nem megfelelő.
 - A programok kezdési időpontjának csúszása, a képzések és munkaerőpiaci szolgáltatások megkezdésének eltolódása miatt
 - munkaadói igények gyors változása, bejelentett igények avulása
 - munkaadói és munkavállalói érdekek eltérése
 - továbbfoglalkoztatási kötelezettségek nem teljesülése

- közfoglalkoztatás forrásainak jelentős csökkenése
- **Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok**
 - A projekt megvalósítására tervezett költségek alulbecslése (képzések, foglalkoztatási támogatások, munkaerőpiaci szolgáltatások)
 - Forrásokkal, azok folyamatos rendelkezésre állásával kapcsolatos problémák (likviditás, pályázat pénzügyi kifizetései ütemezése)
 - Nem teljesülő indikátorok, vállalások
 - Esélyegyenlőségi, fenntarthatósági szempontok nem kellő mértékű érvényesítése

Fenntartási fázis

- **Jogi szempontok**
 - Esetleges jogszabályi változások, rendeletmódosítások
- **Intézményi szempontok**
 - Fenntartáshoz szükséges intézményi erőforrások hiánya (paktumiroda kapacitás, projektmenedzsment szervezet hiánya)
 - Nem megfelelő projekt menedzsment szervezet működése (nem megfelelő kommunikáció, feladat és hatáskör szétosztás, kötelező jelentések elmaradása)
- **Társadalmi szempontok**
 - Lakossági ellenállás
- **Szakmai szempontok**
 - munkavállalók lemorzsolódása, alkalmatlansága
 - vállalkozói kapacitások fenntarthatatlansága, munkahelyek megszűnése
 - közfoglalkoztatottak és inaktívok számának növekedése
- **Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok**
 - A projekt fenntartására tervezett költségek alulbecslése
 - működési és projekt forrásokkal, azok folyamatos rendelkezésre állásával kapcsolatos problémák, paktumszervezet fenntarthatatlansága
 - paktumszervezet kiüresedése, feladatok, célok hiánya
 - Indikátorok, vállalások
 - Esélyegyenlőségi, fenntarthatósági szempontok nem kellő mértékű érvényesítése
 - gazdasági recesszió, munkahelyek megszűnése
 - célcsoport lemorzsolódása

KOCKÁZATELEMZÉS

A kockázat projektre gyakorolt hatását tekintve lehet:

- Nagyon fontos, lényeges
- Fontos, kevésbé lényeges
- Nem fontos, nem lényeges.

A kockázat bekövetkezésének valószínűségét tekintve lehet:

- Magas
- Közepes
- Alacsony, nem valószínű

Kockázatkezelési Mátrix

Esemény bekövetkezésének hatása → Esemény bekövetkezésének valószínűsége	Nem fontos	Fontos	Nagyon fontos
Nem valószínű	Triviális	Elviselhető	Mérsékelt
Közepes	Elviselhető	Mérsékelt	Lényeges
Nagyon magas	Mérsékelt	Lényeges	Elfogadhatatlan

A szakmai tevékenységek összetettek, sokszereplősek, egymásra épülnek, sűrűn ütemezettek így a projekt szigorú és folyamatosan kontrollált szakmai és pénzügyi ütemezéssel kell, hogy megvalósuljon, figyelembe véve a párhuzamos EFOP és GINOP foglalkoztatási programok tevékenységeit is. A projekt kockázatát csökkenti, hogy a tevékenységek többsége szolgáltatás és bér jellegű, így ezek szintje nagy pontossággal tervezhető, közbeszerzési eljárással nem

érintettek. A projektvégrehajtás pénzügyi erőforrásai rendelkezésre állnak a projekt teljes időtartama alatt, amelyet a projekt pénzügyi terve is alátámaszt. A projekt pénzügyi és szakmai ütemezése az utófinanszírozás (a pénzügyi források időbeni eltolódása) mellett is tartható. A likviditási kockázatot az előleg felvétele minimálisra csökkenti megfelelő szakmai és pénzügyi ütemterv mellett.

A projektmegvalósítást követő időszakban a továbbműködtetés pénzügyi kockázata az átlagostól magasabb.

PÉNZÜGYI -GAZDASÁGI SZEMPONTÚ KOCKÁZATOK				
Események	Kockázat bekövetkezéének valószínűsége	A kockázat projektre gyakorolt hatása	Kockázat szintje	Kockázat kezelése, megelőzési intézkedések
Projekt előkészítő fázis				
A projekt-előkészítésre tervezett költségek alulbecslése	nem valószínű	fontos	elviselhető	körültekintő, reális szakmai-pénzügyi tervezés, a felhívás szerinti projektköltségvetés, indikatív ajánlatok bekérése
A projektelőkészítési tevékenységhez szükséges saját erő meglétének hiánya	nem valószínű	fontos	elviselhető	előkészítési tevékenységek teljesítésének ütemezése, likviditási terv, részszámlázás biztosítása, erőforrás tervezés, előleg igénybevétele támogató döntést követően
A pályázati felhívás szerint nem elszámolható költségek felmerülése, meghatározott költségvetési korlátok túllépése	nem valószínű	fontos	elviselhető	fejlesztési koncepció pályázati felhíváshoz való illesztése a tervezés kezdeti szakaszában, körültekintő költségvetési tervezés
Megvalósítási fázis				
A projekt megvalósítására tervezett költségek alulbecslése	közepes	nagyon fontos	lényeges	körültekintő reális szakmai-pénzügyi tervezés, konzorciumi partner tapasztalati számainak alkalmazása, pályázati felhívás szerinti költségvetéstervezés
Forrásokkal, azok folyamatos rendelkezésre állásával kapcsolatos problémák (likviditás, projekt pénzügyi kifizetések ütemezése)	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	reális erőforrás tervezés, likviditási terv, előleg igénybevétele, szerződések teljesítésének ütemezése, részszámlázás biztosítása, elszámolások rendszeres benyújtása

Nem teljesülő indikátorok, vállalások	közepes	nagyon fontos	lényeges	paktumiroda és Foglalkoztatási Főosztály koordinációja, célcsoport elérése és bevonása többcsatornás kommunikációs terv alapján, széleskörű igényfelmérésre alapozott tevékenységek, aktív és folyamatos tájékoztatás, körültekintő felmérés és tervezés, programokra tervezett költségek összhangjának ellenőrzése a szakmai eredmények, indikátorok tekintetében, munkahelyteremtés, munkaadók érdekltetése, munkahelyteremtés elősegítése, munkavállalók folyamatos mentorálása
Esélyegyenlőségi, fenntarthatósági szempontok nem kellő mértékű érvényesítése	nem valószínű	fontos	elviselhető	esélyegyenlőségi célcsoportok képviselőinek bevonása a tervezésbe és megvalósításba, horizontális szempontok folyamatos ellenőrzése, menedzsment szervezettel folyamatos nyomon követés
Fenntartási fázis				
A paktumszervezet fenntartására tervezett költségek alulbecslése	nem valószínű	fontos	elviselhető	reális erőforrástervezés, működési források biztosítása, projektgenerálás
Továbbműködtetés forrásaival, azok folyamatos rendelkezésre állásával kapcsolatos problémák (likviditás)	közepes	fontos	mérsékelt	hazai támogatási források bevonása, reális erőforrás tervezés, pénzügyi terv, civil szervezetek bevonása
Továbbfoglalkoztatás elmaradása	közepes	fontos	mérsékelt	munkahelymegtartás elősegítése, munkavállalók mentorálása, nyomon követés, célcsoport elérése és bevonása, aktív és folyamatos tájékoztatás, szociális szövetkezet bevonása

Esélyegyenlőségi, fenntarthatósági szempontok nem kellő mértékű érvényesítése	nem valószínű	fontos	elviselhető	horizontális szempontok folyamatos ellenőrzése, érintett célcsoportok képviselőivel való folyamatos kapcsolattartás, bevonásuk a monitoringba, menedzsment szervezettel folyamatos nyomon követés
---	---------------	--------	-------------	---

Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

JOGI SZEMPONTÚ KOCKÁZATOK				
Események	Kockázat bekövetkeztenek valószínűsége	A kockázat projektre gyakorolt hatása	Kockázat szintje	Kockázat kezelése, megelőzési intézkedések
Projekt előkészítő fázis				
Jogszabályváltozások, rendeletmódosítások	nem valószínű	fontos	elviselhető	az illetékes hatóságokkal egyeztetünk és együttműködünk, az esetleges jogszabályi változásokat követjük és teljesítjük. A hatóság vagy jogszabály által előírtakat ésszerű határidőn belül teljesítjük, az esetleges módosításokat a Közreműködő Szervezettel egyeztetjük.
Projektfejlesztés leírásának elhúzódása, támogató által előírt egyedi feltételek, projekttartalom-módosítások	közepes	fontos	mérsékelt	Felhívások, közlemények folyamatos nyomon követése, egyeztetések a Közreműködő szervezettel, együttműködő partnerekkel
Megvalósítási fázis				
Beszerezési folyamatok elhúzódása	közepes	fontos	mérsékelt	Beszerezési terv készítése, reális ütemezés és határidők az árajánlatkérések során, folyamatos kapcsolattartás
A megadott határidőre a szerződések nem kerülnek aláírásra	közepes	fontos	mérsékelt	A tevékenységek körültekintő ütemezése.

Jogszályi változások, rendeletmódosítások	nem valószínű	fontos	elviselhető	az illetékes hatóságokkal egyeztetünk és együttműködünk, az esetleges jogszályi változásokat követjük és teljesítjük. A hatóság vagy jogszály által előírtakat ésszerű határidőn belül teljesítjük, az esetleges módosításokat a Közreműködő Szervezettel egyeztetjük.
Fenntartási fázis				
Jogszályi változások, rendeletmódosítások	nem valószínű	fontos	elviselhető	az illetékes hatóságokkal egyeztetünk és együttműködünk, az esetleges jogszályi változásokat követjük és teljesítjük. A hatóság vagy jogszály által előírtakat ésszerű határidőn belül teljesítjük, az esetleges módosításokat a Közreműködő Szervezettel egyeztetjük.
INTÉZMÉNYI SZEMPONTÚ KOCKÁZATOK				
Események	Kockázat bekövetkeztenek valószínűsége	A kockázat projektre gyakorolt hatása	Kockázat szintje	Kockázat kezelése, megelőzési intézkedések
Projekt előkészítő fázis				
Konfliktushelyzet az érintettek között	közepes	fontos	mérsékelt	folyamatos kapcsolattartás a paktumszervezeti tagokkal és célcsoportokkal, érintettekkel, többoldalú partnerségi egyeztetések, paktumszervezet munkatervnek és ügyrendjének az elfogadása
Hatáskörök tisztázatlansága	nem valószínű	fontos	elviselhető	előre lefektetett szabály és hatáskörrendszer, folyamatos kapcsolattartás és tájékoztatás, paktumszervezet többcsatornás belső és külső kommunikációja
Megvalósítási fázis				

Érdekellettét, konfliktushelyzet az érintettek között	közepes	fontos	mérsékelt	folyamatos kapcsolattartás, többoldalú projekttegyeztetések havi, negyedéves, féléves szinten
Nem megfelelő projekt menedzsment szervezet működése	nem valószínű	fontos	elviselhető	Projektmenedzsment szervezet, szakmai közreműködők és paktumiroda vezető körülmények kiválasztása, elvárt eredmények pontos definiálása. A projektmenedzsment szervezet releváns tapasztalattal rendelkezik. a kiírásnak és projekt elvárásainak megfelel.
Szakmai vezetés színvonala, a tevékenységek koordinációja nem megfelelő	nem valószínű	fontos	elviselhető	Irányító Csoport létrehozása, a feladatkörök körülmények meghatározása.
Megfelelő szakértői háttér hiánya	nem valószínű	fontos	elviselhető	Konzorciumi partner és paktumszervezeti tagok szakmai tapasztalata és erőforrásai, megfelelő referenciák rendelkezésre állása, a hasonló projektekben végzett tevékenységek köre és a szakmai tapasztalat.
A különböző szervezetekkel való együttműködés kockázatai	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	Együttműködési megállapodás kötése, melyben a kötelezettségek dokumentált formában rögzítettek. Adatszolgáltatás, és közvetlen kapcsolat biztosítása, szakmaközi hálózatok kialakítása és működtetése, mely biztosítja a projekt teljes hossza alatt a folyamatos kommunikációt.
Fenntartási fázis				
Fenntartáshoz szükséges intézményi erőforrások hiánya	nem valószínű	fontos	elviselhető	Körültekintő tervezés pénzügyi és humán-erőforrás tekintetében, szociális szövetkezet bevonása

Nem megfelelő projektmenedzsment szervezet működése	nem valószínű	fontos	elviselhető	Szakmai megvalósítók és menedzsment kiválasztása, elvárt eredmények pontos definiálása. A szakmai megvalósítók, partnerek releváns tapasztalattal rendelkeznek. a kiírásnak és projekt elvárásainak megfelel.
TÁRSADALMI SZEMPONTOK				
Események	Kockázat bekövetkeztenek valószínűsége	A kockázat projektre gyakorolt hatása	Kockázat szintje	Kockázat kezelése, megelőzési intézkedések
Projekt előkészítő fázis				
Foglalkoztatási program alacsony szintű támogatottsága	közepes	nagyon fontos	lényeges	többcsatornás kommunikáció, valamennyi releváns társadalmi csoport bevonása a paktumszervezetbe, kölcsönös előnyök bemutatása
Lakossági ellenállás a fejlesztés, tervezés során	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	Közvetlenül érintett helyi lakosok tájékoztatása a fejlesztésről, kapcsolattartás aktív és folyamatos tájékoztatás
Társadalmi, civil szervezetek ellenállása a tervezett fejlesztéssel szemben	nem valószínű	fontos	elviselhető	Közvetlenül érintett szervezetek, civil szervezetek tájékoztatása a fejlesztésről, kapcsolattartás, bevonás a projekt tervezésébe, aktív és folyamatos kommunikáció
Megvalósítási fázis				
Lakossági ellenállás a megvalósítás során	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	Közvetlenül érintett helyi lakosok tájékoztatása a fejlesztés előrehaladásáról, kapcsolattartás, aktív és folyamatos kommunikáció
Szakmapolitikai környezet változása	közepes	fontos	mérsékelt	Kockázat elviselése, egyeztetések, további intézkedést nem igényel
Fenntartási fázis				
Lakossági ellenállás a fenntartás során	nem valószínű	fontos	elviselhető	Közvetlenül érintett helyi lakosokkal kapcsolattartás, folyamatos felügyelet, aktív és folyamatos kommunikáció
SAKMAI SZEMPONTÚ KOCKÁZATOK				

Események	Kockázat bekövetkezése valószínűsége	A kockázat projektre gyakorolt hatása	Kockázat szintje	Kockázat kezelése, megelőzési intézkedések
Projekt előkészítő fázis				
A célcsoport igényei és a szakterület igényei nem összeegyeztethetők	nem valószínű	fontos	elviselhető	Körültretekintő tervezés, az igények felmérése, a korábbi tapasztalatok összegyűjtése.
Az igények által kialakított tevékenységek nem a pályázati kiírásnak megfelelőek	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	A pályázat tervezése során az tervezett szolgáltatások és fejlesztések összeállítása a felhívás feltételeinek megfelelően történik.
paktumszervezet létrehozásának, projektfejlesztés lezárásának elhúzódása, tanulmány és stratégia elfogadásának hiánya a paktum vagy a KSz részéről	közepes	nagyon fontos	lényeges	együttműködő partnerek széleskörű bevonása, együttműködés kereteinek rögzítése, partnerek egyedi igényeinek rugalmas kezelése, folyamatos tájékoztatás, partnerségi egyeztetések, partnerek bevonása, közös tervezés és stratégiaalkotás, előzetes véleményeztetés
Megvalósítási fázis				
A célcsoport tagjai alacsony aktivitást mutatnak az egyes projekttevékenységekben	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	A projektelemek igényeknek megfelelő kialakítása, folyamatos felülvizsgálata, esetenként beavatkozás. aktív kommunikáció a projektről, annak eredményeiről a célcsoport felé. A lakosok körében toborzás végzése az aktivitás növelése érdekében, kommunikációs terv készítése a célcsoport elérése érdekében
célcsoport tagok lemorzsolódása	közepes	nagyon fontos	lényeges	célcsoport tagok motiválása személyre szabott szolgáltatásokkal, mentorálás, motivációs tréning munkaadó bevonása a kiválasztásba, munkaadók érzékenyítése, kölcsönös előnyök biztosítása

munkahelyek hiánya, munkaadói igények elmaradása	közepes	nagyon fontos	lényeges	széleskörű igényfelmérés, személyes kapcsolatfelvétel a paktumiroda részéről, foglalkoztatás ösztönzése, bérköltségek csökkentése, vállalkozói fórumok, térségi fejlesztések, önkormányzati megrendelések folyamatos nyomon követése, helyi munkaerőt ösztönző közbeszerzési feltételek, munkaerőigény bejelentő rendszer létrehozása, BOKIK és Agrárkamara bevonása, szociális szervezetek bevonása
párhuzamos foglalkoztatási programok (TOP, EFOP, GINOP) átfedései, párhuzamos szolgáltatások, kettős finanszírozás	közepes	nagyon fontos	lényeges	folyamatos koordináció a megyei, városi és helyi paktumok között, paktumiroda és Foglalkoztatási Főosztály koordinációs szerepe, célcsoporti adatbázis létrehozása, programok egymásra építése, szolgáltatások sorolása, területi lehatárolás prioritásainak rögzítése (pl: szegregátumok) programspecifikus elemek elősegítése (EFOP alapkompentencia)
helyi önkormányzatok ellenállása a közfoglalkoztatás szűkítése kapcsán	valószínű	fontos	lényeges	önkormányzati javaslat figyelembevétele a toborzás és kiválasztás során, igényfelmérés eredményeinek figyelembevétele, elsődlegesen az álláskeresők bevonása, önkormányzatok bevonása és folyamatos tájékoztatása, partneri kapcsolat,
Alacsony szakértői, szakmai részvétel az egyes projekttevékenységekben	közepes	nagyon fontos	lényeges	A projektelemek igényeknek megfelelő kialakítása, folyamatos felülvizsgálata, esetenként beavatkozás. Élénk kommunikáció a projektről, annak céljairól, folyamatos motiválás.

A megrendelt szolgáltatások minősége nem megfelelő	nem valószínű	fontos	elviselhető	Szállítók körültekintő kiválasztása, elvárt eredmények pontos definiálása.
A programok kezdési időpontjának csúszása a célcsoportnak nyújtott szolgáltatások megkezdésének eltolódása miatt.	közepes	nagyon fontos	lényeges	Szerződésmódosítás, változás bejelentése a közreműködő szervezet felé.
munkaadói igények gyors változása	közepes	nagyon fontos	lényeges	részletes igényfelmérés, szükségletelemzés, személyes kapcsolattartás, egyedi igények figyelembevétele, rugalmas képzési és munkaerőpiaci rendszer kialakítása, munkaerőigény előrejelző rendszer felállítása
Fenntartási fázis				
A tevékenységének összetétele nem az igényeknek megfelelő	nem valószínű	fontos	elviselhető	Körültekintő tervezés, az igények felmérése, a korábbi tapasztalatok összegyűjtése.
A célcsoport tagjai alacsony aktivitást mutatnak az egyes projekttevékenységekben	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	A projektelemek igényeknek megfelelő kialakítása, folyamatos felülvizsgálata, esetenként beavatkozás.
AZ ABSZORPCIÓS KÉPESSÉG ALACSONY VOLTÁBÓL ADÓDÓ KOCKÁZATOK				
Események	Kockázat bekövetkeztenek valószínűsége	A kockázat projektre gyakorolt hatása	Kockázat szintje	Kockázat kezelése, megelőzési intézkedések
Projekt előkészítő fázis				
Párhuzamosan futó tervezési szakaszban lévő pályázatok menedzselési kockázatai	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	Koordináció a programok tartalma során, benyújtott és tervezés alatt álló támogatási kérelmek összhangban hozása, szinergikus kapcsolatok erősítése, elvárt eredmények pontos definiálása, munkaidők és pontos feladatok lehatárolása.
Megvalósítási fázis				

Kapcsolódó EFOP és GINOP programok erőforrás szükséglete a megvalósító konzorciumi tagoknál	közepes	nagyon fontos	lényeges	paktumiroda és Foglalkoztatási Főosztály koordináló szerepe, Támogatási kérelmek időbeli ütemezésének összehangolása, kapcsolódó kérelmek körültekintő kidolgozása, megfelelő tapasztalattal rendelkező projektmenedzsment tagok bevonása, folyamatos koordináció
Párhuzamosan futó projektek menedzselési kockázatai	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	Projektmenedzsment szervezet körültekintő kiválasztása, elvárt eredmények pontos definiálása, munkaidők és pontos feladatok lehatárolása.
Fenntartási fázis				
Humánerőforrás elvonása más még megvalósítás alatt álló projekthez, így jelen projekt fenntartásában menedzselési kockázatok merülnek fel	nem valószínű	nagyon fontos	mérsékelt	Monitoring szervezet körültekintő kiválasztása, elvárt eredmények pontos definiálása, munkaidők és pontos feladatok lehatárolása.
Továbbműködtetés forrásaival, azok folyamatos rendelkezésre állásával kapcsolatos problémák (likviditás)	közepes	fontos	mérsékelt	reális erőforrás tervezés, pénzügyi terv, hazai támogatási források bevonása, civil szervezetek, szociális szövetkezet bevonása, költségtakarékosság

Fentiek alapján a tervezés, projektmegvalósítás és fenntartás kockázatai elfogadható szintre mérsékelhetők. A felsorolt kockázatok bekövetkezésének valószínűsége 10% alatt várható, a kockázatkezelési stratégiák alkalmazásával nagy valószínűséggel elkerülhetők, illetőleg hatásuk a projekt elvárható eredményeit nem fogja számottevően befolyásolni.

4.1.6. Fenntartás

Az együttműködési megállapodásban rögzítésre került, hogy a Konzorciumi tagok és az együttműködési megállapodást aláíró paktumszervezeti tagok a projekt hosszú távú, támogatási időszakon túli működtetésében, szakmai, valamint pénzügyi fenntartásában elkötelezettek. A támogatást igénylő konzorciumi partnerek vállalják, hogy a projekt során létrehozott partnerséget és a paktumiroda működtetését - a támogatás visszafizetésének terhe mellett – a befejezéstől számított 5 évig fenntartják.

A hosszú távú működés alapfeltétele, hogy a paktum 2019. végéig elérje és teljesítse a TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002 azonosító számú projekt keretében vállalt célokat és tevékenységeket, melyek keretét a jelen stratégiával párhuzamosan készülő munkaerőpiaci helyzetelemzés és megvalósíthatósági tanulmány adja. A stratégia is a tanulmány részeként elkészült komplex térségi helyzetelemzésre épül, és 2019-ig a stratégia intézkedéseit és eszközeit is döntően a TOP projektben tervezett tevékenységek jelentik, de jelen stratégia az időbeliség mellett az ötletek, célok és tevékenységek tekintetében is ki kíván lépni a támogatásból finanszírozott projekt kereteiből, figyelembe véve persze, hogy – a korábbi paktumok tapasztalatai alapján is – a projekt támogatási források 2019. évi kifutása a legkritikusabb tényezője a paktum hosszú távú működésének. 2020-tól kezdődően az együttműködés kereteinek megtartása mellett a támogatásból finanszírozott aktív munkaerő-piaci eszközöket – legalább részben – ki kívánjuk váltani a térségi beruházások munkanélküliségének kiszolgáltatásán és az addigra reményeink szerint megerősített önfenntartó szociális gazdasági modellen keresztül. A realitás talaján maradván tisztában vagyunk azzal,

hogy a paktum önmagában nem fogja megoldani a térség valamennyi munkaerőpiaci problémáját, de biztosak vagyunk abban, hogy az eredményesen működő foglalkoztatási paktum megerősítve az egyéb párhuzamos munkaerőpiaci és felzárkóztató programokat, hozzá tud járulni a térség és a megye felemelkedéséhez, önmagában azáltal is, hogy a közös munka során a paktum olyan területeken ösztönzi az együttműködést, amelyeken hosszú távon érvényesíteni lehet a partnerségben rejlő előnyöket.

Bértámogatás – valamint a kapcsolódó bérjárulékok támogatása – tekintetében a projekt megvalósítói a projektmegvalósítás időtartamán belül teljesítik a továbbfoglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételeket.

A projekteredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítására egyrészt maga a konzorciumi forma, másrészt a konzorciumot alkotó szervezetek típusa nyújt hosszú távú garanciát.

A 2012. január 1-jén hatályba lépett, „Magyarország helyi önkormányzatairól” szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény erejénél fogva Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás területfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs szerepköre biztosított.

A B-A-Z Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként – szintén szervezeti jogkörénél fogva – a jövőben is számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresőket és a munkába állást, valamint végzi az álláskereső támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat.

A paktumszervezet működése a fejlesztési ciklus végéig garantált. A bér- és járulék támogatás a projekt megvalósítási időszakában tartható fent, a paktumszervezet továbbműködését a konzorciumi tagok önkormányzati, illetve központi költségvetési jellege és a foglalkoztatási intézményrendszerben betöltött szerepe és célrendszere biztosítja. Az érintett tagok tehát szervezeti mivoltuknak köszönhetően hosszú távon biztosítják a projektmegvalósítási és fenntartási időszak folytonosságát, a személyi feltételek meglétét, projekt eredményeinek nyomon követhetőségét, és ezáltal foglalkoztatási paktum fenntartását.

A TOP keretében megvalósuló, a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből kiinduló, kereslet-orientált paktumok a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztésének is biztosítékai. A konkrét munkalehetőségekre építő és erre rendelkezésre álló eszköztárat felvonultató paktum projektek, valamint ezek keretein belül funkcionáló menedzsment és partnerség folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon alapozza meg a sikeres együttműködéseket, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását.

A projekt sikeres lezárását követően a paktumiroda, illetve annak paktum koordinációs, illetve helyi gazdaság- és befektetés-ösztönzési szerepköre továbbra is fennmarad.

A projekt előrehaladással egyidejűleg, valamint a fenntartási időszakban egyaránt az elkészült stratégia elemei is - legalább éves szintű - felülvizsgálatot követelnek meg, aktualizálva a munkaerőpiaci igényeket, a képzési, foglalkoztatási irányokat, a projekt terveket, a munkaprogramot. Ezen felülvizsgálat során elsősorban a paktumirodának lesz döntő szerepe, melynek munkatervébe ez a tevékenység már most betervezésre kerül.

A fenntartható működésre is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás is évente kerül felülvizsgálatra.

A paktum fenntartása során kiemelt figyelmet kívánunk fordítani a foglalkoztatási projektek generálására, melybe elsődlegesen a paktum foglalkoztatási céljait teljesíteni képes szociális szövetkezetek bevonását tervezzük. A paktumba bevont szociális szövetkezettel, a közös célokra építve hosszú távú együttműködést tervez a Társulás.

A paktum működésével kapcsolódni kívánunk a térségben várható nagyberuházásokhoz, melyek várhatóan hosszú távon biztosítják a foglalkoztatottság fenntartását. Elsődlegesen a mezőkövesdi repülőtér nemzetközi logisztikai központtá fejlesztésének terve emelhető ki, mely keretében külföldi tőkével munkahelyteremtő beruházás valósulna meg, mely az egész térség foglalkoztatási helyzetére hatással lenne.

A már elsajátított, bevált módszertanok, alkalmazott technikák, jó gyakorlatok terjesztése az alábbiak szerint tervezett:

- a nyilvánosság folyamatos és széles körű tájékoztatása,
- partnerségi egyeztetések fenntartása
- vállalkozói munkaerőigény bejelentő rendszer fenntartása
- a projekt eredményeinek, hatásainak hírlevélben történő népszerűsítése, terjesztése az önkormányzatok, vállalkozások és civil foglalkoztatók körében;
- a létrehozott honlap fenntartása, folyamatos frissítése

- más megyei paktumokkal való kapcsolattartás, egyeztetések, szakmai találkozók, vállalkozói fórumok szervezése

Pénzügyi fenntarthatóság:

A paktumszervezet működésének, illetve a munkatervben meghatározott projekteknek a finanszírozását a Tagoknak, illetve pályázati úton kell biztosítani. A szociális szövetkezetek bevonásával, egyes feladatok megosztásával az együttműködés önfenntartó jellege erősíthető.

Nyékládháza és térsége foglalkoztatási paktumának működése során törekedni kell egyrészt a stratégiában megfogalmazott célokat támogató új projektek feltérképezésére, másrészt új finanszírozási formák bevonására, mindenképp a pályázati lehetőségekre és egyéb pénzügyi forrásokra koncentrálni.

A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban.

Ezeket egészíthetik ki a helyi partnerek, vállalkozások anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek), akiknek - a projekt eredményeit, foglalkoztatási helyzetre gyakorolt hatásait és azok gyakorlati hasznát megismerve – mindez már érdekét képezi.

4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

A pályázati felhívás alapján támogató döntés esetén a projekt megvalósítására a projekt megkezdését, vagy amennyiben a projekt a Támogatási szerződés hatályba lépéséig nem kezdődött meg, a Támogatási szerződés hatályba lépését követően legfeljebb 60 hónap áll rendelkezésre, továbbá a projektfejlesztésére és megvalósítására minimum 6, legfeljebb 16 db mérföldkő betervezése szükséges.

A Támogatási szerződés 2016.12.22-én lépett hatályba. A benyújtott támogatási kérelem ütemezésének megfelelően, melyben a Felhívás szerinti kötelező tevékenységek megvalósítása, úgymint a paktumiroda felállítása, a munkaerőpiaci igényfelmérés megkezdése, paktumszervezet felállításának megkezdése a támogatási szerződés megkötését követően 2017. január 2-i kezdéssel lett tervezve, a Társulás a támogatási döntés alapján 2016. december 21-én rendkívüli ülést hívott össze, melyen kijelölte a paktumiroda felállításáért felelős paktumiroda vezető személyét, a paktumprojekt megvalósításában közreműködő Társulási munkatársat és a projekt pénzügyi és eljárásrend szerinti menedzseléséért felelős munkatársakat. A kijelölt személyekkel a Társulás 2017. január 3-án munkaszerződést kötött, mely dátum az Általános útmutató szerint a projekt kezdő időpontja.

A támogatási szerződés alapján a projekt megvalósításának időbeli ütemezése kapcsán az alábbi 10 db mérföldkő került tervezésre:

Mérföldkő sorszama	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása
1.	2017.04.20	A támogató döntést követően a projektmenedzsment tagok kiválasztása megtörténik és a projektmenedzsment megkezdte a munkáját. A mérföldkő keretében megkezdődik a paktumszervezet felállítása a Támogatási szerződés hatályba lépését követő 4 hónapon belül. Potenciális együttműködő partnerek (minimum 2 db civil szervezet, gazdasági szereplők, érdekvédelmi szervezetek, az érintett települések nemzeti önkormányzatai, megyei önkormányzat, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara) azonosítása, megkeresése és bevonása. Szándéknyilatkozat aláírása foglalkoztatási paktumban való részvételről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.

2.	2017.06.20	A foglalkoztatási paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása. Legalább két dokumentált partneri találkozó lefolytatása a program megvalósításával kapcsolatban. Paktumiroda felállítása. Megvalósíthatósági tanulmány benyújtása a pályázati felhívás szerinti formában és tartalommal, mellékletek csatolásával. Beszerzési, közbeszerzési eljárások lefolytatása. A mérföldkő keretében benyújtásra kerül a B-A-Z Megyei Önkormányzat által kiállított igazolás a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programhoz való illeszkedésről. Mérföldkő keretében benyújtandó további dokumentumok: Megvalósíthatósági tanulmány (MT), Szakmai önéletrajz a projektmenedzsment esetében (aláírt, szkennelt –pdf/tif formátum), Lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációja, Horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum (amennyiben nem az MT része) Kifizetési kérelem benyújtásra kerül. A támogatói döntésben szereplő feltételek alapján a 2. mérföldkőig a Megvalósíthatósági Tanulmányban szükséges bemutatni.
3.	2017.10.20.	A mérföldkő végéig a képzési programelem megkezdésre kerül. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
4.	2017.12.31.	Féléves teljesítési mérföldkő a program előrehaladásáról, jelentés az indikátorok tényértékéről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
5.	2018.03.20.	Támogatott foglalkoztatási programelem megkezdése. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
6.	2018.06.30.	Féléves teljesítési mérföldkő a program előrehaladásáról, jelentés az indikátorok tényértékéről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
7.	2018.10.31.	"A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma" eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor tényértékéről történő jelentéstétel a kapcsolódó tevékenységek teljesülésének bemutatásával és az indikátor tényértékét alátámasztó dokumentumok benyújtásával. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
8.	2018.12.31.	Féléves teljesítési mérföldkő a program előrehaladásáról, jelentés az indikátorok tényértékéről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
9.	2019.06.30.	Féléves teljesítési mérföldkő a program előrehaladásáról, jelentés az indikátorok tényértékéről. Kifizetési kérelem benyújtásra kerül.
10.	2019.12.31.	Teljesítési mérföldkő a program fizikai befejezéséről. A mérföldkő keretében a projekt keretében tervezett tevékenységek teljesülnek, a projekt fizikailag befejeződik. A mérföldkő végére a Paktum minősítési eljárás befejezésre kerül. A projektmenedzsment előkészíti és benyújtja a projekt pénzügyi befejezéséhez szükséges dokumentumokat a záró kifizetési igénylés keretében.

A 2017. február 3-án aláírt útvonalterv alapján a paktumiroda vezető és a Társulás paktum munkatársa által megkezdődött a paktumiroda kialakítása, mely során a Nyékládháza, Kossuth út 47. szám alatti kijelölt épületrészbe beszerzésre kerültek az iroda kialakításához szükséges eszközök.

A paktumiroda munkatársa által elkészültek a munkaerőpiaci igényfelméréshez szükséges vállalkozói, munkavállalói és önkormányzati kérdőívek. A paktumiroda megkezdte a helyi vállalkozások megkeresését és a munkaadói igények felmérését. A munkaadói igényfelmérés érdekében a Társulás munkatársa felvette a kapcsolatot a BOKIK-kal és az Agrárkamarával a célterületen működő potenciális foglalkoztatók kapcsán. A Társulás területén működő kamarai névjegyzékben szereplő valamennyi vállalkozással (1100 db) megtörtént a kapcsolatfelvétel a Társulás részéről az igényfelmérés keretében.

A támogató szerződés aláírását követően lefolytatásra került a kötelező nyilvánosságra és a foglalkoztatási helyzetelemzés, megvalósíthatósági tanulmány és helyi foglalkoztatási stratégia elkészítésére vonatkozó beszerzés, mely alapján kiválasztásra kerültek a feladat ellátásával megbízott szolgáltatók. A megkötött szerződések alapján a kötelező nyilvánosság biztosítása keretében elkészült és kihelyezésre került a C típusú tábla, valamint a foglalkoztatási paktum honlapja (<http://nyekitarsulas.hu/>), elkészült a kommunikációs terv, kiküldésre került a projekt megindításáról szóló sajtóközlemény, valamint elkészült a munkaerőpiaci helyzetelemzés, megvalósíthatósági tanulmány és foglalkoztatási stratégia.

A paktumiroda koordinálásával 2017. április 18-án sor került az első partnerségi ülésre, melyre 17 potenciális partnerszervezet került meghívásra. A paktumprojektről történő tájékoztatást

követően a megjelölt 14 partner nyilatkozott a paktum együttműködésben való részvételi szándékáról. A paktumiroda koordinálásával előkészítésre került a paktum szervezet együttműködési megállapodása.

A projekt infrastrukturális beruházást nem tartalmaz, így tervezési és engedélyezési tevékenység a projekt kapcsán nem releváns.

A beszerzési eljárások tekintetében a Társulás beszerzései nem érik el a közbeszerzési értékhatárt. Projekt előkészítési időszaka alatt a Kormányhivatal részéről a közbeszerzési terv alapján a megvalósítás elindításához elengedhetetlen eszközök, valamint szolgáltatások beszerzése (információ technológiai eszközök; nyomtatók, multifunkciós eszközök, mobiltelefonok) valósul meg. Közbeszerzés keretein belül közbeszerzési szakértő igénybevételével kerülnek beszerzésre a projekt működéséhez nélkülözhetetlen eszközök, áruk és szolgáltatások, melyek a projektterv maximális megvalósítását szolgálják az ügyfelek, valamint a megvalósításban részt vevő munkatársak igényeihez igazodva.

Kormányhivatal projektszintű közbeszerzési terve

Támogatást igénylő	Beszerzés tárgya	Becsült nettó érték	Közbeszerzési eljárás típusa	Eljárás tervezett megindítása
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	Információ technikai eszközök (számítógép, monitor, háttértár irodai szoftverek)	701 575	központosított közbeszerzés	2017. július
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	Információ technikai eszközök (projektor)	85 827	nemzeti nyílt (113. §)	2017. július
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	Irodatechnikai berendezések (nyomtató)	157 480	központosított közbeszerzés	2017. július
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	Irodatechnikai berendezések (multifunkcionális fénymásoló)	1 022 835	központosított közbeszerzés	2017. július
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	Kommunikációs eszközös (mobiltelefon)	62 992	központosított közbeszerzés	2017. július
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	Papír és Papíripari termékek (papír és egyéb kísértékű eszközök)	626 535	központosított közbeszerzés	2017. július
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	Nyomatelőállító kellékanyag (toner)	184 252	központosított közbeszerzés	2017. július
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	Mobil kommunikációs szolgáltatások (mobiltelefon szolgáltatás)	190 551	központosított közbeszerzés	2017. július
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal	Fénymásológépa k/multifunkciós nyomtatók teljeskörű üzemeltetése	164 409	központosított közbeszerzés	2017. július

A projektfejlesztés lezárásának határideje 2017. június 20., mely időpontig szükséges a paktumszervezet létrehozása, az együttműködési megállapodás tagok általi aláírása. A paktumszervezetnek ezen időpontig elfogadott munkaerőpiaci helyzetelemzéssel, megvalósíthatósági tanulmánnyal, és térségi foglalkoztatási stratégiával kell rendelkeznie.

Működésének kereteit éves munkatervben és ügyszabványban kell rögzíteni.

A projektfejlesztés lezárását követően a projekt újraértékelésre kerül a Közreműködő Szervezet által. Amennyiben a projekt megfelel a támogathatóság feltételeinek, úgy a KSZ támogató döntését követően kezdhető meg a célcsoport toborzása, a kiválasztott célcsoport tagok programba történő felvétele, munkaadói igényekre alapozott munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, képzések és a támogatott foglalkoztatás.

Jelen tanulmány 4.1.5 pontjában a projekt időbeli megvalósulására vonatkozóan a kockázatok megelőzésére és mérséklésére tett intézkedések az azonosított kockázatok szintjét elfogadható szintre csökkentik, azonban kockázat minden projekt megvalósítása esetében létezik, ezért a tevékenységek ütemezésének tervezésekor megfelelő tartalékidővel is kalkulálunk. Az ütemterv Tsz kötetét követő folyamatos monitoringja szükséges, annak módosítására csak a konzorcium érdekkörén kívül álló, előre nem tervezett okok miatt kerülhet sor. Amennyiben a Támogatási szerződésben rögzített ütemterv módosítása válik szükségessé az önkormányzat a 272/2014 (XI.5.) Korm. rendelet szerint jár el (8 napon belül történő bejelentés, 3 hónapot meghaladó módosítás esetén Támogatási szerződés módosítás kezdeményezése, 3 hónapot nem meghaladó ütemterv módosítás esetén bejelentési kötelezettség).

A projekt megvalósítása 36 hónapos időtartammal került tervezésre, de amennyiben előre nem tervezhető okok miatt az indikátorok teljesítése veszélybe kerül a projektmegvalósítás alatt a felhívás alapján a megvalósítás meghosszabbítását fogja kezdeményezni a Konzorcium.

Projekt életút szakasz, mérföldkövek	Tevékenységek (és tervezett időigényük)	2015. év	2016. év				2017. év				2018. év				2019. év	Teljesítést igazoló dokumentumok
			IV. né.	I.n é	II. né	III. né	IV. né	I.n é	II. né	III. né	IV. né	I.n é	II. né	III. né		
Pályázati szakasz	Fejlesztési koncepció felállítása															Társulási döntés a támogatási kérelem benyújtásáról
	Egyeztetés a konzorciumi partnerrel a projektterületről															Projekt költségvetés, konzorciumi megállapodás aláírása
	Egyeztetés a B-A-Z Megyei Önkormányzattal a területi és célcsoport lehatárolás tekintetében															lehatárolás irányelveinek rögzítése
	Támogatási kérelem benyújtása															Projekt adatlap és mellékletei, 2016.08.31.
Támogató döntés időpontja																Döntési értesítő 2016.12.19.
Támogatási szerződés megkötésének az időpontja																Aláírt Tsz, konzorciumi megállapodás projekt megvalósítására, 2016.12.22.
Projektfejlesztés I.-II mérföldkö (teljesítési határideje 2017.06.20.)	Szakmai megvalósítók és projektmenedzsment tagok kijelölése															önéletrajzok, munkaszerződések
	Paktumiroda helyszínének kijelölése, kialakításának megkezdése															Eszközbeszerzés lefolytatásának dokumentumai, 2017.03.13.
	Vállalkozói, munkavállalói és önkormányzati munkaerőpiaci igényfelmérés lefolytatása															kérdőívek elkészítése, kitöltött kérdőívek, igényfelmérés eredményeinek összesítése és elemzése

	Munkaerőpiaci helyzetelemzés, megvalósíthatósági tanulmány készítés, foglalkoztatási stratégiaalkotás																	beszerzési eljárás dokumentumai, elkészült helyzetelemzés, MT, stratégia 2017.06.15.
	Kötelező nyilvánosság a projektfejlesztési szakaszban																	megkötött megbízási szerződés, kihelyezett C tábla, honlap, sajtóközlemény, kommunikációs terv
	Partnerség építés																	Potenciális együttműködő partnerek megkeresése, tájékoztatását igazoló dokumentumok, jegyzőkönyvek, meghívók, 2017.04.18-i partnerségi egyeztetés dokumentumai (jelenléti ív, emlékeztető)
	Paktumszervezet létrehozása, működési keretinek rögzítése																	Alakuló ülés dokumentumai, aláírt együttműködési megállapodás, helyzetelemzés, MT és stratégia elfogadása, munkaterv és ügyrend 2017.06.20.
	Projektfejlesztés lezárása																	Projektfejlesztés dokumentumainak benyújtása KSZ részére, 2017.06.25.
III. mérföldkő (teljesítési határideje 2017.10.20.)	Célcsoport tagok toborzása és kiválasztás megkezdése, egyéni megállapodások megkötése																	munkaerőpiaci megállapodások
	Képzési projekt elem és munkaerőpiaci szolgáltatások elindítása																	képzési szerződések, munkaerőpiaci szolgáltató kiválasztásának dokumentumai
IV.-V. mérföldkő (teljesítési határideje 2018.03.31.)	támogatott foglalkoztatás megkezdése																	munkaerőpiaci megállapodások megkötése foglalkoztatást vállaló munkaadókkal
VI-X. mérföldkő teljesítése (2019.12.31.)	Munkaerőpiaci szolgáltatások, képzések, támogatott foglalkoztatás																	Egyéni munkaerőpiaci megállapodások teljesítése
	Partnerségépítés, munkahelyteremtés, helyi gazdaságfejlesztés, befektetés-ösztönzés, projektgenerálás																	Vállalkozói fórumok
	Helyi termék kataszter kialakítása																	Helyi termékek kataszterének elektronikus felülete, kiadvány
Mérföldköveket átfogó független projektszintű	Projektmenedzsment tevékenység																	szakmai beszámoló előrehaladásról
	Szakmai																	szakmai beszámoló

tevékenységek	megvalósítás																	előrehaladásról
	Kötelező nyilvánosság																	Tábla fotók, sajtóközlemény, térképtér, fotódokumentáció
	Marketing és tájékoztatás																	Rendezvények, partnerségi fórumok, folyamatos igényfelmérés, nyomtatott és elektronikus sajtómegjelenés
	Projektzárás																	záró kifizetési kérelem és beszámoló

A paktum tervezett beavatkozásai és a projekt megvalósításának ütemezése igazodik a megyei TOP-5.1.1 intézkedésében megvalósuló megyei foglalkoztatási paktumhoz, melynek megvalósítási ideje lefedi a helyi paktum megvalósítását. A célcsoport számára nyújtott szolgáltatások, valamint a befektetés-ösztönzési tevékenység és a helyi termék kataszter létrehozásának ideje minden esetben a megyei paktumban tervezett tevékenységgel - tartalmilag is - összhangban, azzal párhuzamosan valósul meg.

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A Kedvezményezett konzorcium tagjai és a paktumiroda nagy hangsúlyt kíván fektetni a célcsoportok tájékoztatására és a kommunikációra a program tervezése és megvalósítása során.

A foglalkoztatási paktum kommunikációs tevékenységének célja, hogy a projekt eredményeit minél szélesebb körben megismerjék, valamint, hogy a kommunikációs eszközök segítségével részletes tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság és a célcsoportok számára a megvalósult eredményekről és a lehetséges támogatásokról. További cél, hogy a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását elősegítse, biztosítsa, hogy a projekt eredményeiről a közvetett és közvetlen célcsoport, valamint a Társulás 15 településének a lakossága megfelelő tájékoztatásban részesüljön.

A megvalósuló kötelező kommunikációs tevékenységek célja, hogy a paktumot és annak eredményeit minél többen megismerjék az azonosított célcsoportokban, másrészt hogy a kötelező és nem kötelező kommunikációs eszközök segítségével szélesebb körű tájékoztatást nyújtson az érintett 15 település lakossága, vállalkozásai, valamint a döntéshozók és a széleskörű nyilvánosság számára a program megvalósulásáról és azok forrásáról. A projekt tervezésekor és kommunikációjakor is törekszünk arra, hogy a megvalósítandó fejlesztés a lehető legszélesebb társadalmi körben támogatásra találjon, figyelembe vegyünk minden célcsoportot célzott kommunikációs eszközök alkalmazásával.

A kommunikációt és a nyilvánosságot biztosító tevékenység további célja, hogy nagymértékben segítse elő a projekt céljainak megvalósulását és a vállalt indikátorok teljesülését is.

A nyilvánossági és tájékoztatási feladatok teljesítése minden esetben a pályázati felhívásban és a „Széchenyi 2020 Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyvben” foglaltaknak megfelelő módon történik. Kiemelt figyelmet fordít a Kedvezményezett, hogy a célcsoportokat az egységes arculatnak megfelelően tájékoztassák a program forrásáról.

A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a támogatást igénylő esélytudatoságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A kommunikációs tevékenységek során aktív és hatékony együttműködés tervezett a Konzorciumi partnerrel, a paktumszervezeti tagokkal, munkaadókkal és munkavállalókkal egyaránt.

A helyi paktum és a megyei paktum a tevékenységeiket összehangoltan végzik, mind a főtevékenység, mind az önként vállalt feladatok tekintetében. A projektek keretében megvalósítandó kötelező nyilvánosság, valamint a további kommunikációs tevékenységeket egyeztetik és egymással összhangban valósítják meg.

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A célcsoportok meghatározásakor elsődlegesen a paktum célterületét, vagyis a Társulás 15 településén érintett lakosokat, vállalkozásokat, önkormányzatokat, egyéb szervezeteket vontuk be. Tágabb értelemben kommunikációs szempontból célcsoportnak tekinthető minden olyan személy vagy szervezet, amely a paktumszervezet által megfogalmazott célok megvalósításával kapcsolatban állhat.

A program, és ezen belül a tájékoztatás és kommunikáció közvetlen célcsoportjának a 15 település hátrányos helyzetű munkaképes korú lakosait, a közfoglalkoztatottakat és a munkaerőpiac tekintetében inaktív (nem regisztrált személyek, akiknek nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, azonban nem is kerestek, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni) személyeket tekintjük. A hátrányos helyzetű személyek csoportjai kommunikációs szempontból differenciálhatók (alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, 50 év feletti, GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, közfoglalkoztatottak, megváltozott munkaképességű személyek, roma nemzetiséghez tartozó személyek) és a településeken területi koncentrációjuk is megfigyelhető egyes településrészekben. A paktumszervezet helyzetelemzése során feltárássra került, hogy a Társulás 9 településén található szegregációval érintett településrészek a paktum célcsoportját koncentráltan tartalmazták, mely a kommunikációs tevékenység számára is területi fókuszot jelent a célzott üzenetek célcsoport részére történő eljuttatása tekintetében.

A munkavállalói oldal mellett a kommunikációs tevékenység elsődleges célcsoportjának részét képezik a 15 településen székhellyel rendelkező vállalkozások, valamint a célcsoport lakhely szerinti lehatárolása miatt elsődleges célcsoportnak tekinthető a potenciálisan helyi lakosokat alkalmazni kívánó Társuláson kívül tevékenykedő vállalkozások is.

Közvetett kommunikációs célcsoportnak tekinthetők közvetlen célcsoportba tartozó hátrányos helyzetű munkavállalók családtagjai, vagy velük egy háztartásban élők, tágabb értelemben az érintett 15 település lakossága, a megyei, megyei jogú városi és helyi paktumokat megvalósítók.

A foglalkoztatási paktum érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges figyelmet fordítani, a belső és külső kommunikációs tevékenység és ennek megfelelően a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének lehatárolására és önálló kezelésére.

A belső kommunikáció közvetlen célcsoportját azon szervezetek alkotják, akik szerepet töltenek be a program tervezésében, szervezett működtetésében, illetve a projekt lebonyolításában, megvalósításában. A belső kommunikációs célcsoport a Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás és tagönkormányzatainak vezetői, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, a Paktumszervezet tagjai (B-A-Z Megyei Önkormányzat, BAZ Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, Dél-borsodi Romák Integrációját Elősegítő Közhasznú Egyesület, Fiatalokért Kulturális és Szabadidő Egyesület, Szimbiózis Alapítvány, A Beton-Viacolor Térkö Zrt., D-Gesztor Bau Kft, Framest Kft., Mályi-Glass Kft., Remix Beton Kft, Szilvási Építő, Beruházó, Kereskedő és Szolgáltató Kft., Fókusz Gimnázium és Szakképző Iskola, Harsányi Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Köröm Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat, MISKÉP Miskolci Építő Szociális Szövetkezet), a Paktumszervezet Irányító csoportja, a paktumiroda, a Kormányhivatal és a Társulás szakmai megvalósítói, a projektmenedzsmet, valamint a támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt szabályszerű megvalósításának ellenőrzésében döntési jogkörrel rendelkező Közreműködő szervezet és Irányító Hatóság.

Célcsoportok	Üzenetek
A hátrányos helyzetű személyek csoportjai (alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, 50 év feletti, GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, közfoglalkoztatottak, megváltozott munkaképességű személyek, roma nemzetiséghez tartozó személyek) és inaktív	tájékoztatás programban való részvétel feltételeiről és előnyeiről, igények felmérése, motiválás, toborzás
potenciális munkaadók, vállalkozók	tájékoztatás programban való részvétel feltételeiről és előnyeiről, igények felmérése, motiválás, toborzás

<p>Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás tagönkormányzatainak vezetői, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, a Miskolci Járási Hivatal foglalkoztatási osztálya, a Paktumszervezet tagjai (B-A-Z Megyei Önkormányzat, B-A-Z Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Agrárkamara, civil szervezetek, képzőintézmények stb.), a Paktumszervezet Irányító csoportja, a paktumiroda, projektmenedzsment,</p>	<p>igényfelmérés, tervezésbe való bevonás, tájékoztatás előrehaladásáról, eredményekről</p>
<p>Közreműködő szervezet és Irányító Hatóság</p>	<p>tájékoztatás előrehaladásáról, eredményekről</p>

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A kommunikációs tevékenység célja célzott kommunikációval egyértelmű üzenetek megfogalmazása, a stratégia készítés céljának és a program tartalmának, lehetséges és elért eredményeinek a megismertetése az érintett célcsoportokkal, a paktumszervezetének bemutatása, és világos tájékoztatásnyújtás a projektről, az előkészítési és megvalósítási szakaszban.

Fontos feladatnak tartjuk a stratégia sikere érdekében, hogy a célcsoportokat érdekeltté tegyük a program sikeres megvalósításában azzal, hogy a program részükre nyújtott előnyeit megismertetjük velük. A projekt sikerének kulcskérdése a szereplők bevonása és mozgósítása azzal, hogy érdekeltté tesszük őket.

A kommunikációs tevékenységgel kapcsolatos célok, feladatok a projekt életciklusának illetve a célcsoportok motivációjának függvényében változnak.

A kommunikációs tevékenységek elsődlegesen a paktumiroda, valamint a paktumszervezet tagjainak a kommunikációs eszközrendszerére épülnek, melyek tervszerű alkalmazása jelentősen hozzájárulhat a projekt szakmai sikeréhez, a folyamatosan elvégzett kommunikációs tevékenység biztosítja, hogy a paktumszervezet kapcsolatban legyen szűkebb és tágabb működési környezetével, partnereivel, ügyfeleivel, munkatársaival.

Főbb online és offline kommunikációs eszközök:

- interaktív weboldal létrehozása a paktumszervezetről, a tervezés folyamatáról, céljairól és a program előrehaladására vonatkozó információkkal
- nyomtatott sajtó – Társulást alkotó települések helyi lapjaiban közlemények
- televízió- helyi televízióban tájékoztatás a programról
- tájékoztató füzet, közlemények az érintett településeken
- gyorsjelentő rendszer kialakítása a honlapon a munkaadói igényekről
- kör e-mailés belső kommunikációs rendszer kialakítása

A paktumszervezet valamennyi tagja és munkaszervezet felelős a pontos tájékoztatásért, információ átadásért. A paktumszervezeti tagok információt nyújtanak az általuk képviselt szféra részére (Kormányhivatal, civilek, munkaerőpiaci szolgáltatók, képzőintézmények, BOKIK) a programmal kapcsolatos információkról, illetve saját kommunikációs csatornáikat is felhasználják.

A B-A-Z Megyei Kormányhivatal a szakmai megvalósítók, valamint adott téma szerint a Kormányhivatal, illetve járási hivatalok érintett munkatársai (eszközgazdák, informatikusok, stb.) részvételével a munkaerő-piaci program megvalósítását érintő, aktuális projektfeladatokat feldolgozó és kapcsolódó szakmai ismereteket bővítő, összehangoló értekezleteket tart, információt szolgáltat a paktumszervezeti tagok és a célcsoport részére.

- munkáltatók tájékoztatása
- álláskeresők tájékoztatása
- egyéb partnerek és a média részére tájékoztató fórumok szervezése

A folyamatos gyors, pontos és szakszerű tájékoztatás hozzájárul ahhoz, hogy az érintett településeken a célcsoportok számára a lehető legrövidebb idő alatt elérhetővé váljanak a programmal kapcsolatos legfrissebb információk. A munkaszervezet a nyilvánosság biztosítása érdekében többféle kommunikációs csatornát alkalmaz:

Igényfelmérés, ötletbörze, véleménykutatás: munkaadói és munkavállalói célcsoport körében végzett kérdőíves, adatlapos lekérdezésekkel (online eszközzel, e-mail eléréssel |parkamarám és települési önkormányzatokon keresztül, nyomtatott formátumú kérdőívek készítésével személyes lekérdezések formájában paktumiroda részéről)

Igényfelmérés interjú formájában a paktumszervezeti tagok körében

Vállalkozói fórumok: Ezek a tájékoztatók, konzultációk lehetőséget teremtenek arra, hogy a helyi vállalkozókkal jó kapcsolatot, párbeszédet építsen ki a paktumszervezet, elősegítve ezzel a közös gondolkodást, projektgenerálást.

Személyes kapcsolattartás: a paktumirodájában telefonos és személyes ügyfélszolgálatot biztosít az érintettek számára munkanapokon. A projekt előkészítése és megvalósítási időszaka alatt a paktum irodája célcsoportok, elsődlegesen a hátrányos helyzetű álláskeresőket, inaktívakat, és a potenciális munkaadók részére biztosítja a személyes konzultáció lehetőségét a programban való részvétel feltételeiről, előnyeiről.

Sajtótájékoztatók, sajtóesemények: a projekt előkészítés és megvalósítási szakaszokhoz kapcsolódó sajtóesemények szervezése a paktumszervezet üléseihez kapcsolódóan

Honlap működtetése: A paktumiroda saját felületet kíván kialakítani, melyen folyamatosan megtalálhatóak lesznek a programhoz kapcsolódó tájékoztatók, egyéb szakmai tevékenységekre vonatkozó információk, foglalkoztatási stratégia és megvalósíthatósági tanulmány, amellyel széles körben biztosítja a nyilvánosságot a paktumszervezet. A honlap tartalmának aktualizálását folyamatosan végezzük.

Hírlevél- e-mail levelező lista: munkaszervezet rendszeresen hírlevelet küld a paktumszervezet tagjainak, melyben a legfontosabb híreket, eseményeket foglalja össze.

Helyi médiumok: települési lapok, nyomtatott sajtó: a munkaszervezet rendszeresen jelentet meg cikket az aktuális információkról.

Információs kiadványok: a paktum szervezet tagjainak eseményein, paktumirodában, közösségi helyszíneken terjesztve a projekt kommunikációs tevékenységét és megismerését szolgálja a célcsoport körében.

Foglalkoztatáspolitikai eszközzrendszer széleskörű felhasználásának biztosítása: Vállalkozói fórumok keretében információk biztosítása a térség vállalkozásai számára a foglalkoztatás politikai eszközökről, képzések-átképzések biztosítása, vállalatok saját képzéseinek biztosítása, a foglalkoztatáspolitikai eszközökkel kapcsolatos tapasztalatok összegyűjtése, javaslatok megfogalmazása a foglalkoztatáspolitikai eszközzrendszer hatékonyabb felhasználása érdekében, befektetés- és beruházás ösztönzés

A kommunikációs tevékenységek ütemterve

Előkészítő szakaszban alkalmazott eszközök:

- Kommunikációs (cselekvési) terv készítése
- Online kommunikáció: a programhoz kapcsolódó tájékoztató oldal létrehozása és folyamatos működtetése, frissítése, online ötletbörze és igényfelmérés
- Partnerségi és sajtónyilvános paktumszervezet ülés a program céljáról, folyamatáról
- Igényfelmérés paktumszervezeti tagok, vállalkozók és munkavállalók körében
- Partnerség építés megyei, megyei jogú városi és helyi paktumokkal
- Személyes kapcsolattartás munkaszervezet részéről
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése
- Fotódokumentáció készítése

Megvalósítás szakaszai

- C típusú tábla kihelyezése
- tájékoztató előrehaladásról, mérföldkövekről online és offline médiában
- nyomtatott sajtó megjelenés
- helyi TV-ben tájékoztató megjelenés
- tájékoztató füzet célcsoport részére a programról
- ajándéktárgy a programban résztvevőknek
- tájékoztató tábla a paktumiroda épületéhez
- honlap folyamatos bővítése, feltöltése információkkal, dokumentumokkal

- vállalkozói fórumok sajtónyilvánosságának biztosítása
- Személyes kapcsolattartás biztosítása paktumiroda részéről kedvezményezett kör részére
- Fotódokumentáció készítése, programok dokumentálása

Projektzáró szakasz

- Sajtóesemény szervezése, sajtómegjelenések összegyűjtése
- Fotódokumentáció összegyűjtése, térképtérbe való feltöltése
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése
- Eredménykommunikációs információs anyagok készítése honlapra, nyomtatott sajtóba

Fenntartási időszak – Utánkövetés

Fotódokumentáció készítése

A projekthelyszínen „C” típusú tábla meglétének ellenőrzése

Monitoring fórum szervezése évente a projekt eredményeinek fenntartásáról és a paktumszervezet működéséről

Valamennyi kommunikációs felület, tájékoztatósi anyag az európai uniós előírásoknak megfelelően a Széchenyi 2020 Arculati Kézikönyvben meghatározott arculati elemekkel jelenhet meg.

Az alkalmazott kommunikációs és marketing eszközök révén a foglalkoztatási paktum dokumentumai nyilvánosak, elektronikus és print formátumban elérhető a paktum webes felületén, illetve a paktumirodában.

A kötelező kommunikációs tevékenység ellátásának felelősségi köre a paktum munkaszervezetének, a paktumirodának és a projektmenedzsmentnek a feladat és felelősségi körébe tartozik. A kötelező nyilvánossági elemeken túl vállalt kommunikációs és marketing tevékenységet a Társulás és a konzorciumi partner B-A-Z Megyei Kormányhivatal is ellát. A munkaszervezet készíteti el a kommunikációs tervet és felügyeli annak végrehajtását, mind a projektelemekkel kapcsolatos feladatok tekintetében, mind a nyilvánossággal kapcsolatos tartalmi és formai elemek szabályainak alkalmazásával kapcsolatosan. A munkaszervezet alkalmazottjainak feladatkörébe tartozik a folyamatos tájékoztatói kötelezettség, az abban való aktív részvétel. A munkaszervezetben feladatkörhöz rendelt a projekt egységes kommunikációjával kapcsolatos feladatok koordinációja, a kommunikációs tervben megfogalmazott eszközrendszer tartalmi és formai megvalósítása, felügyelete.

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
2017. június	Kommunikációs terv készítése	Tervszerű, célzott kommunikációs tevékenység megvalósítása	Projektmegvalósítók, érintettek	Kommunikációs terv	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
2017. június-2019. december	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése	Folyamatos kötelező információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Internetes oldal létrehozása, működtetése	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
2017. június	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Kötelező Információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Interneten, e-mailben és weboldalon	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
2017. január	A beruházás helyszínén „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	Kötelező információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató tábla	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
2017. június-2019. december	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	Kötelező információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Fotók	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató

2019. december.	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Kötelező Információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Interneten, e-mailben és weboldalon	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
2019. december	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Támogató és érdeklődők tájékoztatása a projekt eredményeiről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Információk, fotók feltöltése az elektronikus pályázati felületre	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
2019. december	A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése	Kötelező információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató tábla	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
projekt megkezdésétől	Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Belső kommunikációs célcsoport	Személyes megbeszélések, meghívók, emlékeztetők	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
Folyamatosan	A projekthez kapcsolódó tájékoztatás folyamatos működtetése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Internetes felületek és közösségi média oldalak kialakítása, valamint a partnerségben résztvevők saját internetes felületei	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2017.II. félév-2019.12.31. folyamatosan	Rendezvények, , vállalkozói fórumok szervezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, kiadvány	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
2018. I. félév	Tájékoztató kiadvány	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató kiadvány	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
2017.II. félév – 2019.12.31. folyamatosan	Kommunikációs kampányok	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Internetes felületeken és közösségi média oldalak és egyéb média felületeken (nyomtatott sajtó, televízió)	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
2017.08.01 - 2019.12.31 folyamatosan	Tájékoztató fórumok, és értekezletek megtartása (legalább félévente)	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők	Társulás, paktumszervezet
projekt zárásakor	Eredmény-kommunikációs információs anyag	Kötelező Információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató füzet	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató
projekt zárásakor	Záró rendezvény	Kötelező Információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, fotók	Társulás, paktumiroda, megbízott szolgáltató

6. Paktum fenntartható működésének erősítése, a foglalkoztatási paktum sztenderdjei

A hosszú távú működés alapfeltétele, hogy a paktum 2019. végéig elérje és teljesítse a TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00002 azonosító számú projekt keretében vállalt célokat és tevékenységeket, melyek keretét a jelen stratégiával párhuzamosan készülő munkaerőpiaci helyzetelemzés és megvalósíthatósági tanulmány adja. A stratégia is a tanulmány részeként elkészült komplex térségi helyzetelemzésre épül, és 2019-ig a stratégia intézkedéseit és eszközeit is döntően a TOP projektben tervezett tevékenységek jelentik, de jelen stratégia az időbeliség mellett az ötletek, célok és tevékenységek tekintetében is ki kíván lépni a támogatásból finanszírozott projekt kereteiből, figyelembe véve persze, hogy – a korábbi paktumok tapasztalatai alapján is – a projekt támogatási források 2019. évi kifutása a legkritikusabb tényezője a paktum hosszú távú működésének. 2020-tól kezdődően az együttműködés kereteinek megtartása mellett a támogatásból finanszírozott aktív munkaerő-piaci eszközöket – legalább részben – ki kívánjuk váltani a térségi beruházások munkanélküliségének kiszolgáltatásán és az addigra reményeink szerint megerősített önfenntartó szociális gazdasági modellen keresztül. A realitás talaján maradva tisztában vagyunk azzal, hogy a paktum önmagában nem fogja megoldani a térség valamennyi munkaerőpiaci problémáját, de biztosak vagyunk abban, hogy az eredményesen működő foglalkoztatási paktum megerősítve az egyéb párhuzamos munkaerőpiaci és felzárkóztató programokat, hozzá tud járulni a térség és a megye felemelkedéséhez, önmagában azáltal is, hogy a közös munka során a paktum olyan területeken ösztönzi az együttműködést, amelyeken hosszú távon érvényesíteni lehet a partnerségben rejlő előnyöket.

A Felhívás mellékletét képező, a Megvalósíthatósági tanulmány tartalmi követelményeit meghatározó útmutató tervezést segítő javaslatokkal támogatja a helyi paktum megvalósítását és hosszú távú fenntartható működését.

A projekt előkészítése során az itt meghatározott szakmai, szervezeti, pénzügyi szempontokra figyelemmel kerültek kialakításra a különböző feladat- és hatáskörök, a paktumszervezet felépítése, illetve ennek megfelelően kerültek tervezésre a megvalósítandó projekttevékenységek.

A paktum célcsoport számára nyújtandó szolgáltatásai keresletvezéreltek, a munkaerőpiacon jelentkező munkanélküliség kielégítésére kívánnak fókuszálni. Konkrét munkalehetőségek nélkül a program tevékenységei nem indokoltak.

Munkalehetőség esetében a paktum egyénre szabott segítséget kíván nyújtani a célcsoporttagoknak, melynek kulcseleme az egyéni szintű megállapodások megkötése a programban történő részvétellel vonatkozóan.

A program megvalósítása során az alábbi ajánlásokra figyelemmel történik:

- Térségi meglévő, kielégítetlen munkanélküliség feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- Toborzás, kiválasztás
- Elsődleges diagnózis, az egyén élethelyzetének tényszerű felmérése
- Motivációs tréning (csoportos)
- Teljes körű diagnózis készítése egyénenként (munkapálya tanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet).
- Szükség esetén kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: életvezetési, pszichológiai, rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott szolgáltatások)
- Az egyénre szóló lehetséges fejlesztési alternatívák meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében. Kapcsolódó szolgáltatások alkalmazása szükség esetén (pl.: pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, szociális szolgáltatások igénybevétele.)
- Egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével
- Felzárkóztató képzések (szükség esetén)
- Szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása mentori kíséréssel lehetőleg a leendő munkáltatónál
- Igény esetén álláskereső tanácsadás (egyéni vagy csoportos)
- Elhelyezkedés segítése (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.)
- Beilleszkedést és munkában maradáshoz segítő mentori kísérés

Az Önkormányzati Társulás a paktumirodán keresztül lehetőséget teremt a térség fejlesztéseinek összehangolására és koordinációjára, a munkahelyteremtő beruházások azonosítására, és a munkanélküliség felmérésére.

A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban.

A helyi paktumot az együttműködési megállapodás keretében konzorciumi formában kívánjuk létrehozni. Egyesületi, alapítványi forma bejegyzésének igénye nem merült fel a tagok részéről.

Mellékletek:

1. sz. melléklet: A Társulás regisztrált álláskeresőinek szakképesítései 2016-ban (B-A-Z Megyei Kormányhivatal)

A szakképesítés szintje, szakiránya		Havi átlagos létszám, fő	
Kitöltetlen		3	
Alapfokú szakképesítés	Betonelemgyártó	1	
	Bőrtárgykészítő	1	
	Famegmunkáló	1	
	Famintakészítő	1	
	Gépjárműkarbantartó	1	
	Kosárfonó és fonottbútor-készítő	4	
	Könyvkötő	1	
	Lakástextilvarró, -javító	1	
	Sütőipari munkás	5	
	Szőnyegszövő	1	
	Üvegező	1	
	Varrómunkás	5	
	Virágkötő*	3	
	Állatgondozó	1	
	Dísznövénytermelő	1	
	Erdőművelő	4	
	Kerti munkás	3	
	Mezőgazdasági munkás	1	
	Motorfűrész-kezelő	4	
	Parkgondozó	3	
	Zöldség- és fűszernövény-termelő	2	
	Takarító	2	
	Matróz (belvízi, alapfokú)	1	
	Mozdonyvezető	1	
	Hulladékkezelő	1	
	Konyhai kisegítő	1	
	Veszélyes hulladékkezelő	1	
	Virágkötő	1	
	alapfokú szakképesítés		42
	Alapfokú iskolai végzettséghez kötött középfokú szakkép.	Porcelánfestő	1
Gépíró és gyorsíró		5	
Gépíró és szövegszerkesztő		2	
Informatikai hálózati rendszer-telepítő		1	
Számítógép-kezelő (-használó)		7	
Számítógépes adatrögzítő		1	
Ápolási asszisztens		3	
Műtőssegéd		1	
Acélhengerész		1	
Ács-állványozó		6	
Anyagmozgató (a géptípus, művelet feltüntetésével)		1	
Asztalos		18	
Asztalosipari felületkezelő		1	
Asztalosipari szerelő		2	
Bádogos és épületbádogos		3	

Bányagép- és berendezéskezelő/ -szerelő I.	1
Borász	1
Bördíszműves	3
Bőrruhakészítő	1
Burkoló	3
Cipész	1
Csőhálózat-szerelő	1
Édesipari termékgyártó	1
Eljárás szerinti hegesztő (az eljárás megjelölésével)	2
Építőgép-kezelő és -karbantartó	2
Épületburkoló	6
Épületszobrász	1
Erősáramú berendezések időszakos felülvizsgálója	3
Esztergályos	8
Faesztergályos	1
Fafeldolgozó	1
Faipari gépmunkás	1
Faműves	1
Fapadlózó és burkoló (parkettás)	1
Fényező-mázoló	10
Férfiruha-készítő	2
Fonó	8
Gázvezeték- és készülékszerelő	1
Géplakatos	18
Gipszkartonszerelő	3
Gumibroncs-javító és kerékkiegyensúlyozó	1
Gumijavító és centrírozó	1
Hegesztő	23
Hengerész	1
Húsipari szakmunkás	5
Hűtőgépkezelő	1
Ipari gáz- és olajtüzelőberendezés-kezelő	1
Kábelszerelő (a tevékenység feltüntetésével)	1
Karosszerialakatos	14
Kárpitos	1
Kazánfűtő	1
Kazángépész	1
Kazánkezelő	1
Kerámiakészítő	1
Kerékpárszerelő	1
Kisteljesítményűkazán-fűtő	1
Kivágógép-kezelő	1
Kovács	2
Kőfaragó	1
Kőműves	27
Könnyűgépkezelő	26
Köszörűs	1
Kötő	1
Kötőipari konfekciós-fehérműkészítő	1
Kötöttárukészítő	1
Marós	1

	Mechanikai műszerész	3
	Mezőgazdasági gépjavító	2
	Mezőgazdasági járműelektromos szerelő	1
	Molnár	1
	Motorkerékpár-szerelő	1
	Műanyag-feldolgozó	2
	NC, CNC gépkezelő (a technológia feltüntetésével)	1
	NC, CNC programozó technológus	1
	Nehézgépkezelő	17
	Nőiruha-készítő	13
	Önálló hálózatkezelő/szerelő	1
	Öntő	2
	Papírgyártó és feldolgozó	1
	Pék	3
	Pék-cukrász	2
	Sörgyártó	1
	Szellőző- és klímaberendezés-szerelő	2
	Szerkezetlakatos	6
	Szerszámkészítő	1
	Szobafestő-mázoló és tapétázó	14
	Szővő	1
	Szúcs	1
	Tartósítóiipari szakmunkás	5
	Távközlési hálózatépítő	1
	Tejtermékgyártó	3
	Tetőfedő	1
	Vájár (mélyművelő)	1
	Vas- és fémipari előkészítő	1
	Vasbeton- és műkőkészítő	3
	Vegyianyaggyártó	5
	Villamosgép- és készülékszerelő	2
	Villamoshálózat-szerelő	7
	Villamosmű-kezelő	1
	Villanszerelő	13
	Vízvezeték- és központifűtés-szerelő	14
	Zöldség- és gyümölcsfeldolgozó	1
	Raktáros	1
	CNC-forgácsoló	2
	Géplakatos - Gépbeállító	1
	Raktárkezelő	1
	Gyártósori munkás	1
	Finomgyártósori gépkezelő, gépszerelő	1
	Gépi forgácsoló	2
	Fogyóelektródás hegesztő	1
	Volframelektródás hegesztő	2
	Műszaki rajzoló (a szakirány megjelölésével)	1
	Szárazépítő	2
	Útfenntartó szakmunkás	1
	Állattenyésztő	2
	Aranykalászos gazda	1
	Baromfi- és kisállattenyésztő	2

Dísznövény- és zöldségtermesztő	1
Dísznövénykertész	9
Fakitermelő	5
Kertész	2
Lótenyésztő	1
Mezőgazdasági gazdaasszony	1
Mezőgazdasági gépész	1
Mezőgazdasági gépjavító (a tevékenység megjelölésével)	1
Mezőgazdasági targoncavezető	1
Növénytermesztő gépész	1
Sertésenyésztő	1
Szarvasmarha-tenyésztő	1
Szőlő- és gyümölcsstermesztő	4
Traktorvezető (mezőgazdasági gépkezelő)	1
Vadász, vadtenyésztő	1
Állatorvosi szakalkalmazott (tevékenység feltüntetésével)	1
Természetvédelmi őr (mező, erdő, hal, hegy)	1
Házvezető(nő)	1
Autóbuszvezető	1
Postaforgalmi szakmunkás	1
Tehergépkocsi-vezető	1
Tehergépkocsi-vezető (pótkocsis)	1
ABC eladó	35
Cukrász	6
Élelmiszer- és vegyiáru-kereskedő	8
Falusi vendéglátó	2
Fodrász	23
Gyorsétkeztetési eladó	1
Hús- és hentesáru-eladó	1
Bolti pénztáros	2
Kereskedő-boltvezető II.	2
Kéz- és lábápoló, műkörömépítő	2
Konfekció-, méteráru- és lakástextil-eladó	1
Kultúrcikk-kereskedő	1
Szállodai szobaasszony	1
Nagykereskedelmi eladó	2
Pincér	3
Ruházati kereskedő	19
Szakács	14
Töltőállomás-kezelő, eladó	3
Vas- és műszaki kereskedő	2
Vendégfogadás	1
Vendéglátó eladó	9
Vendéglátó-üzletvezető II.	2
Műszakicikk eladó	2
Élelmiszer- és vegyiáru eladó	32
Dajka	4
Nevelőszülő	2
Személy- és vagyonőr/ vagyonvédő	25
Szociális gondozó	2
Szociális gondozó és ápoló	9

	Tűzoltó	1
	alapfokú iskolai végzettséghez kötött középfokú szakkép.	618
Középiskolai végzettséghez kötött középfokú szakképesítés	Gyermek- és ifjúsági felügyelő (gyermekfelügyelő)	2
	Pedagógiai asszisztens	1
	Alkalmazott fotográfus	0
	Bútorműves	1
	Grafikus (a tevékenység megjelölésével)	2
	Keramikus	1
	Könyvműves	1
	Textilműves (a tevékenység megjelölésével)	1
	Zenész / zeneművész (a műfaj, a szak és a hangszer megjelölésével)	1
	Banki ügyintéző	1
	Becsüs (szakirány megjelölésével)	1
	Európai üzleti asszisztens	1
	Gyermek- és ifjúságvédelmi ügyintéző	1
	Gyorsíró és idegennyelvi gépiró	1
	Igazgatás- és szolgáltatásszervező	1
	Igazgatási ügyintéző-ügykezelő	1
	Ingatlanközvetítő	1
	Irodai asszisztens	5
	Kereskedelmi ügyintéző	3
	Külkereskedelmi ügyintéző	1
	Marketing- és reklámügyintéző	5
	Munkaerőpiaci ügyintéző	1
	Nonprofit ügyintéző	1
	Pénzügyi ügyintéző (a szak megjelölésével)	5
	Szakstatisztikus (középfokú)	1
	Szállítmányozási ügyintéző	2
	Számviteli ügyintéző (a szak megjelölésével)	1
	Társadalombiztosítási ügyintéző	1
	Ügyintéző titkár (szint megjelölésével)	3
	Vállalkozási ügyintéző	2
	Valutapénztáros és valuta-ügyintéző	1
	Vámkezelő	1
	Egészségügyi operátor	1
	Gazdasági informatikus (szint megjelölésével)	1
	Műszaki informatikus (szint megjelölésével)	1
	Számítástechnikai szoftver üzemeltető	3
	Számítógép-szerelő, -karbantartó	3
	Informatikai hálózat-telepítő és -üzemeltető	1
	Bölcsődei szakgondozó	1
	Csecsemő- és gyermekgondozó	1
	Fizioterápiás asszisztens	1
	Gyógyszertári asszisztens	1
	Masször (gyógy)	2
	Masször (szint és tevékenység megjelölésével)	1
	Mentőápoló	1
	Radiográfus	2
	Általános vegyipari szakmunkás	1
	Autóelektronikai műszerész	1
	Automata gyártórendszerek üzemeltetője	1

Autószerelő	22
Autóvillamossági szerelő	2
Divat-stílusstervező	2
Elektronikai műszerész	1
Kötőtpályás motor- és erőátviteli berendezésszerelő	2
Látszerész és fotocikk-kereskedő	1
Mechatronikai műszerész	1
Műbútorasztalos és restaurátor	1
Rádió- és hangtechnikai műszerész	1
Számítástechnikai műszerész	1
Szerszámkészítő	1
Távközlési műszerész	1
Televízió- és videotechnikai műszerész	2
Vágóállat-minősítő	1
Vegyész szakmunkás	1
Finommechanikai műszerész	1
Agrárgazdasági környezetvédelmi szaktechnikus (alágazat megjelölésével)	1
Anyagmozgató építőgépész-technikus	1
Bútor- és épületasztalosipari technikus	1
Elektrotechnikai technikus	2
Építőanyagipari technikus	1
Épületgépész technikus	3
Erősáramú elektronikai technikus	1
Fafeldolgozó technikus	2
Faipari technikus	1
Fém- és energiaipari környezetvédelmi technikus	1
Fémkohászati technikus	1
Finommechanikai technikus	1
Földmérő technikus	1
Földmérő térinformatikai technikus	1
Geológus-geofizikus technikus	1
Gépészeti környezetvédelmi technikus	1
Gépésztechnikus	1
Gépgyártástechnológus technikus	3
Gépipari számítástechnikai technikus	1
Gépjárműtechnikai technikus	1
Gépjárművillamossági műszerész	1
Gépszerkesztő technikus	1
Ipari elektronikai technikus	1
Környezetvédelmi technikus (a szak megjelölésével)	1
Közlekedésautomatikai technikus	1
Közlekedésgépészeti technikus, közútjármű-gépész	1
Mezőgazdasági környezetvédő technikus	1
Munkapszichológiai és ergonómiai asszisztens	1
Munkavédelmi technikus	1
Műszaki számítástechnikai technikus	1
Műszaki üzletszervező technikus	1
Ruhaipari technikus (a szakirány megjelölésével)	1
Távközlési technikus	1
Vegyipari gépésztechnikus	1

	Környezet- és vízgazdálkodási technikus	1
	Közlekedésépítő, útéépítő technikus	2
	Közlekedésépítő, vasútéépítő technikus	2
	Magasépítő technikus	2
	Vízügyi technikus	2
	Erdésztechnikus	1
	Kertépítő és -fenntartó	1
	Kertész- és növényvédelmi technikus	1
	Mezőgazdasági technikus	1
	Sütő- és cukrásztechnikus	2
	Vadgazdálkodási technikus	1
	Élelmezésvezető	1
	Forgalomirányító és -szervező	1
	Közlekedés-üzemviteli, gépjárműüzemi technikus	1
	Közlekedés-üzemviteli, vasútüzemi technikus	1
	Postai forgalomellátó	2
	Vasútüzemvitel-ellátó	1
	Postai ügyintéző	1
	Radarkezelő	1
	Áruházi-üzletházi eladó	3
	Dekoratór, kirakatrendező	1
	Híradástechnikai- és elektronikaicikk eladó	1
	Idegenforgalmi ügyintéző	1
	Kereskedelmi technikus	6
	Kereskedő-boltvezető	9
	Kereskedő-boltvezető I.	2
	Kozmetikus	5
	Környezeti (környezetvédelmi) asszisztens	1
	Lakberendező, lakberendezésicikk-eladó	1
	Vendéglős	1
	Mixer	1
	Szállodai portás	1
	Szállodás	1
	Vendéglátó technikus	2
	Vendéglátó-üzletvezető	6
	Vendéglátó-üzletvezető I.	1
	Kiadványszerkesztő	1
	Újságíró (szint és tevékenység megjelölésével)	1
	Büntetés-végrehajtási főfelügyelő	1
	Híradótechnikus	1
	Rendőr	1
	Sportvezető, -szervező, -menedzser	1
	középiskolai végzettséghez kötött középfokú szakképesítés	168
Felsőfokú szakképesítések	Gyógypedagógiai asszisztens	2
	Médiatechnológus asszisztens	1
	Anyaggazdálkodó/logisztikai szervező	1
	Banki szakügyintéző	1
	Biztosítási tanácsadó	1
	Gazdálkodási menedzser-asszisztens (a szakok megjelölésével)	1
	Gazdasági idegennyelvi levelező	1
	Ingatlanfejlesztő és vagyonértékelő	1

	Irodavezető	1
	Jogi asszisztens	3
	Kereskedelmi menedzser	2
	Marketing- és reklámmenedzser	1
	Mérlegképes könyvelő (a szak megjelölésével)	4
	Nonprofit menedzser	1
	Oktatásszervező	1
	Pénzügyi szakügyintéző	1
	Statisztikai szervező, elemző	1
	Számviteli szakügyintéző	1
	Társadalombiztosítási szakelőadó	1
	Titkárságvezető	1
	Ügyintézőtitkár I.	1
	Üzletviteli szakmenedzser	1
	Vámügyintéző	2
	CAD-CAM tervező, dokumentációkezelő informatikus	2
	Informatikus (a tevékenység megjelölésével)	1
	Számítástechnikai programozó	1
	Számítógép rendszerprogramozó	1
	Szoftverfejlesztő	1
	Informatikai rendszergazda	2
	IT kereskedő	1
	Webmester	1
	Web-programozó	1
	Ápoló	3
	Csecsemő- és gyermekápoló	1
	Csecsemő- és kisgyermekgondozó	2
	Egészségügyi menedzser	1
	Egészségügyi szakasszisztens (a tevékenység megjelölésével)	1
	Fogtechnikus	2
	Szülésznő	1
	Hulladékgazdálkodási technológus (szakterület megjelölésével)	2
	Könnnyűipari mérnökasszisztens (a szakirány megjelölésével)	1
	Logisztikai műszaki menedzserasszisztens	2
	Gyógyászati segédeszköz forgalmazó	1
	Idegenforgalmi menedzser	1
	Idegenforgalmi szakmenedzser	1
	Idegenvezető és hostess	1
	Kereskedelmi szakmenedzser	1
	Ifjúságsegítő	1
	Intézményi kommunikátor	2
	PR-szakreferens	1
	Biztonságsszervező I.	1
	Csecsemő- és kisgyermeknevelő, gondozó	3
	Mentálhigiénés asszisztens	1
	Szociális asszisztens	1
	felsőfokú szakképesítések	48
Felsőfokú iskolai végzettséghez kötött felsőfokú szakkép.	Adótanácsadó	1
	Kulturális menedzser	1
	felsőfokú iskolai végzettséghez kötött felsőfokú szakkép.	1
Felsőfokú	Informatikus könyvtáros	1

iskolarendszerű képzés	Kommunikáció szakos előadó	1
	Kulturális antropológia szakos előadó	1
	Magyar szakos előadó	1
	Művelődési menedzser szakos előadó	1
	Okleveles pszichológus	1
	Politológia szakos előadó	1
	Szociológus	1
	Történelem szakos előadó	1
	Gyógytornász	1
	Orvosdiagnosztikai laboratóriumi analitikus	1
	Védőnő	1
	Biológus	1
	Geográfus	1
	Programtervező matematikus	1
	Vegyész	1
	Agrármérnök	1
	Állattenyésztő üzemmérnök	1
	Gazdasági agrármérnök	1
	Vadgazda mérnök	1
	Anyag üzemmérnök	1
	Anyagmérnök	1
	Bánya- és geotechnikai mérnök	1
	Élelmiszermérnök	1
	Építész üzemmérnök	1
	Építészmérnök	1
	Építő üzemmérnök	1
	Építőmérnök	1
	Gépészmérnök	1
	Kertészmérnök	1
	Környezetgazdálkodási agrármérnök	1
	Környezetmérnök	1
	Közlekedésmérnök	1
	Műszaki földtudományi mérnök	1
	Műszaki informatikus	1
	Műszaki menedzser	1
	Műszaki szakoktató	1
	Vegyészmérnök	1
	Villamosmérnök	1
	Humán erőforrás menedzser	1
	Közgazdász (főiskolai) gazdálkodási szakon	2
	Közgazdász (főiskolai) külgazdasági szakon	1
	Közgazdász nemzetközi marketing és TQM szakon	1
	Okleveles közgazdász	2
	Vállalatgazdálkodási üzempgazdász	1
	Igazgatásszervező	2
	Jogász	2
	Munkaügyi kapcsolattartó	1
	Politológus	1
	Személyügyi szervező	1
	Általános szociális munkás	1
Angol nyelvtanár	1	

Angol szakos általános iskolai tanár	1
Biológia szakos általános iskolai tanár	1
Fizika szakos középiskolai tanár	1
Földrajz szakos középiskolai tanár	1
Földrajz szakos általános iskolai tanár	2
Francia szakos középiskolai tanár	1
Gyors-és gépírás szakos általános iskolai tanár	1
Hittanár szakos általános iskolai tanár	1
Magyar szakos középiskolai tanár	1
Magyar szakos általános iskolai tanár	1
Matematika szakos középiskolai tanár	0
Matematika szakos általános iskolai tanár	1
Művelődésszervező (főiskolai szint)	2
Német szakos középiskolai tanár	1
Nemzetközi kapcsolatok szakos általános iskolai tanár	1
Politológia szakos középiskolai tanár	1
Rajz szakos általános iskolai tanár	1
Sportmenedzser	1
Szociálpedagógus	1
Testnevelés szakos általános iskolai tanár	1
Történelem szakos általános iskolai tanár	1
Történelem szakos középiskolai tanár	2
Óvodapedagógus	2
Tanító	2
Festő	2
Teológus-pap, lelkész	1
Közgazdász gazdálkodási (tiszt)	1
Közlekedésmérnök (tiszt)	1
felsőfokú iskolarendszerű képzés	47
Nincs szakképzettsége	787
Összesen	1 714

2. melléklet

A Társulás területéről és a közeli foglalkoztató központokból bejelentett üres álláshelyek száma gazdasági ágak szerint (a munkaerőigényt bejelentő szervezet főtevékenysége alapján), 2016 (BAZ Megyei Kormányhivatal)

	Szakképzett munkavállalók iránti igény, fő										Szakképzettség nélküli munkavállalók iránti igény, fő										Összesen	
	Mezőgazdaság (A)	Ipar (B-E)	Építőipar (F)	Kereskedelem (G)	Szállítás (H)	Vendéglátás (I)	Gazdasági, pénzügyi szolgáltatás (J-N)	Közösségi szolgáltatás (O-Q)	Egyéb szolgáltatás (R-S)	Együtt	Kitöltetlen	Mezőgazdaság (A)	Ipar (B-E)	Építőipar (F)	Kereskedelem (G)	Szállítás (H)	Vendéglátás (I)	Gazdasági, pénzügyi szolgáltatás (J-N)	Közösségi szolgáltatás (O-Q)	Egyéb szolgáltatás (R-S)		Együtt
BERZÉK								1		1									1		1	2
BÜKKARANYOS	1					1		2		4									1		1	5
BÜKKSZENTKERESZT							4			4										1	1	5
EMŐD			1	2			3	1		7		2								1	3	10
HARSÁNY		6		2		24		6		38		1	5		1				5		12	50
KISGYŐR								1		1			2	1							3	4
KISTOKAJ		5					1			6		2	5	1	2						10	16
KÖRÖM			5					1		6			1								1	7
MÁLYI		14	3	9	1	2	5		1	35		8	1	4		1	2				16	51
MISKOLC	4	366	386	433	53	122	473	167	232	2236	1	4	837	103	219	123	63	1676	226	112	3364	5600
NYÉKLÁDHÁZA		4	2	5			1	2		14		1	1	1			1			1	5	19
ÓNOD			2							2				2	2						4	6
RÉPÁSHUTA	1			1						2		5			1						6	8
SAJÓHÍDVÉG																			1		1	1
SAJÓLÁD	1	1	1		2					5				1		1				1	3	8
SAJÓPE			2	2				1		5			1								1	6

TRI																							
Miskolci Járás	13	433	454	503	68	158	522	221	239	2611	1	19	936	130	273	133	73	1738	273	120	3696	6307	
TISZAÚJ VÁROS	1	16	18	24	7	12	18	4	15	115		1	279	7	19	3	19	218	8	4	558	673	
MEZŐKŐ VESD	4	60	11	35	2	19	25	15	3	174		1	43	5	6	1	11	6	6		79	253	
Borsod- Abaúj- Zemplén megye	118	1078	830	1072	115	409	797	409	333	5161	4	333	2446	628	919	236	409	2442	723	299	8439	13600	

3. melléklet

Az Irányító Hatóság előzetes támogató döntése során az MT tartalmával kapcsolatban szabott támogathatósági feltételek teljesülésének bemutatása

1. A hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek és inaktívak munkaerőpiaci részvételének bemutatása

A helyzetelemzés és a célcsoportok bemutatása során az MT kitér valamennyi hátrányos helyzetű célcsoport, köztük a megváltozott munkaképességűek munkaerőpiaci részvételének bemutatására. A megváltozott munkaképességűek munkaerőpiaci helyzetének a javítására önálló munkaerőpiaci program megvalósítása tervezett a projekt keretében, valamint a kialakításra kerülő paktumszervezetbe a 2017. évi foglalkozási rehabilitációs támogatási rendszerben akkreditált munkáltató került bevonásra. Az inaktívak helyzetének felmérésére az igényfelmérés külön kitért, a bevonás a helyi erőforrásokra (helyi szociális intézmények, egészségügyi szolgáltatók) támaszkodva tervezett.

2. A munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolása

A paktumszervezet kialakításának és működésének célrendszerében stratégiai célként jelenik meg a térségi munkaerőkereslet és kínálat összehangolása. Az igényfelmérés alapján munkaerőhiány a térségi vállalkozásoknál is tapasztalható. Tervezett intézkedések: munkavállalói igények folyamatos monitoringja a paktumirodán keresztül. Partnerségépítés a helyi munkaadókkal. Munkaadói munkaerőigénynek megfelelő keresletvezérelt képzések és munkaerőpiaci szolgáltatások indítása.

3. A tervezett tevékenységek összhangban állnak a kormányzati munkaerőpiaci intézkedésekkel

A Tanulmány 1.3. pontjában részletesen bemutatásra kerül a projekt kapcsolódása a hazai és térségi foglalkoztatáspolitikához.

4. A térség munkaerőpiaci szereplőinek bevonása miként valósul meg

A lefolytatott munkaadói, munkavállalói és önkormányzati igényfelmérés módszertan részletesen bemutatásra került az 1.3.1.4 fejezetben. A paktumszervezeti tagok bevonásának szempontjai a tanulmány 2.3. pontjában került bemutatásra.

5. A fejlesztések hogyan támogatják a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek és inaktívak munkaerőpiaci részvételét

A paktum intézkedéseinek a célcsoportja a hátrányos helyzetű, köztük a megváltozott munkaképességű munkavállalók és az inaktívak, jelen tanulmány egésze ennek megfelelően készült. A program keretében nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatásokat kizárólag a paktum célcsoport meghatározásának megfelelő hátrányos helyzetű munkavállalók, inaktívak és közfoglalkoztatottak vehetik igénybe. Az inaktívak bevonása a partnerségre építve a célcsoporttal közvetlen kapcsolatban álló szervezeteken keresztül valósul meg (paktumszervezetbe bevont nemzetiségi önkormányzatok, célcsoporttal foglalkozó civil szervezetek, egyház).

A megváltozott munkaképességűek munkaerőpiaci helyzetének a javítására önálló munkaerőpiaci program megvalósítása tervezett a projekt keretében, valamint a kialakításra kerülő paktumszervezetbe a 2017. évi foglalkozási rehabilitációs támogatási rendszerben akkreditált munkáltató került bevonásra.

6. A tervezett partnerség/paktum széleskörű társadalmi bázisa

A paktum széleskörű társadalmi bázisa a partnerségen és az igényfelmérésen keresztül biztosított. A paktumszervezet létrehozása a helyi közsféra, civil sféra és gazdasági sféra, valamint a szakmai és érdekképviseleti szervezetek egyensúlyának és megfelelő képviseletének a biztosítása mellett történt. A paktumszervezet stratégiáját és akciótervét széleskörű igényfelmérés előzte meg a Társulás munkaadói és munkavállalói körében.

7. A helyi foglalkoztatási megállapodás területi hatálya az illetékes megye közigazgatási határát nem lépi túl, és nincs átfedésben a megyei jogú város vagy más helyi paktummal/partnerséggel

Nyék-ládháza és térsége foglalkoztatási paktum célterülete teljes egészében BAZ megyében található. A célterület a Társulást alkotó 15 település közigazgatási területét fedi le, nincs átfedésben más helyi paktumokkal, illetve Miskolc MJV közigazgatási területével.

8. A paktum tervezett beavatkozásai és a projekt megvalósításának ütemezése igazodik a megyei TOP-5.1.1 intézkedésében tervezett projekthez

Nyék-ládháza és térsége foglalkoztatási paktum ütemezése a pályázati felhívásnak megfelelően ütemezett. A megvalósítás a megyei paktum tevékenységeit követően indítva, azokkal párhuzamosan tervezett. A paktum megvalósítási idejét teljes egészében lefedi a megyei paktum megvalósítási ideje. A megyei paktummal való koordináció a paktum keretében biztosított.

9. A projekt miként támogatja és egészíti ki a TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humán erőforrás igényeit

A tanulmány keretében a Társulás önkormányzatai által tervezett TOP ERFA fejlesztések és azok várható munkaerőigénye részletesen bemutatásra került. A közszéferá által végrehajtott TOP infrastruktúrális fejlesztések (helyi gazdaságfejlesztés, turisztikai fejlesztések, szociális alapinfrastruktúra fejlesztés, nappali gyermekellátási szolgáltatások fejlesztése) fenntartásához szükséges önkormányzati munkaerőigény kielégítése a megyei paktummal együttműködésben a megyei paktum által történik.

A Társulás területén működő GINOP ERFA fejlesztések az igényfelmérés során felmérésre kerültek. A tervezett munkaerőigény nagysága és összetétele, valamint a vállalkozások munkaerőigényének paktumszervezet irányában történő bejelentése az igényfelmérés és a partnerség kialakítása során rögzítésre került.

10. A fejlesztés összehangolt módon valósul meg a GINOP és az EFOP foglalkoztatási programjaival. A paktum kapcsolódási pontjai és lehatárolása a GINOP és EFOP programokkal a tanulmány 1.3.5. pontjában részletesen bemutatásra került.

11. A megyei és a helyi beavatkozások programszerűen, integrált módon valósulnak meg. A megyei paktummal való integráltság a partnerségnek köszönhetően biztosított. A megyei paktummal az ágazati lehatárolás egyedi együttműködési megállapodásban kerül rögzítésre.

12. A valós kockázati tényezők számbavétele, hatásuk és kivédésükre tett intézkedések bemutatása. A tanulmány 4.1.5. pontjában és a projekt bevezetőjében a valós kockázati tényezők számbavétele, hatásuk és kivédésükre tett intézkedések bemutatásra kerültek.

13. A fejlesztés valamennyi elemének és tevékenységének bemutatása és azok egymásra épülésnek és összefüggésének ismertetése.

A Tanulmány 2.3. pontban a tevékenységek és kapcsolódási pontjaik bemutatásra kerültek.

14. A paktum tervezett beavatkozásai igazodnak a térség foglalkoztatási helyzetéhez, az 1. főtevékenység (paktum elem) és 2. főtevékenység (képzési-foglalkoztatási elem) megvalósítása szinergiát mutat.

A paktum beavatkozási reagálnak a térség foglalkoztatási problémáira (hátrányos helyzetű álláskeresők jelenléte, közfoglalkoztatottak magas száma, elsődleges munkaerőpiaci álláshelyek hiánya). A paktum felállítása és működtetése, valamint a paktum keretében tervezett helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek szinergikus kapcsolatban állnak a tervezett képzési, foglalkoztatási szolgáltatásokkal.

15. A tervezett ESZA tevékenységek: 1.) támogatják a térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetének javítását, 2.) a támogatási kérelemben vállalásra került, hogy a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések, 3.) valós hozzáadott értékkel bírnak a partnerségek működéséhez és fenntartásához.

A paktum keretében tervezett ESZA tevékenységek támogatják a célterület gazdasági és foglalkoztatási helyzetének a javítását. A képzési és foglalkoztatási program mellett helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek is részét képezik a projektnek, melyek a munkaerőkeresleti oldal élnékitése érdekében a helyi vállalkozások növekedési potenciálját kívánják javítani.

16. A projekt épít a megyében működő paktumokra, tapasztalatokra.

A paktumprojekt kialakítása és működése során figyelembe veszi a meglévő paktumtapasztalatokat, melyek a Tanulmány 1.2.1.10.8. pontjában bemutatásra kerültek.

17. A fejlesztés hangsúlyt helyez a megyei munkaerőpiac védelmére.

A helyi paktum a térségi munkaerőpiac bővítése révén hozzájárul a megyei munkaerőpiac védelméhez.

18. A fejlesztés támogatja a helyi gazdasági szektor erősödését, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén.

A paktum önálló gazdaságfejlesztési programrészt tartalmaz (vállalkozásfejlesztés és tanácsadás, befektetés-ösztönzés, helyi termékmarketing). A vállalkozások munkaerőigényének célzott kielégítésén és a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásából eredő kockázatok csökkentése, a bérterhek részbeni átvállalásán keresztül a paktum hozzájárul a helyi gazdasági szektor erősödéséhez.

19. A munkaerő foglalkoztatottsága javul, képzettségük, készségeik fejlesztésével.

A paktumprojekt stratégiai célja a munkaerő foglalkoztatottságának a növelése, a képzettségi szintjük és munkaerőpiaci készségeik fejlesztése. A paktum tervezett tevékenységei nagyrészt erre irányulnak.

20. A tervezett fejlesztés hozzájárul az adott térségben a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben.

A paktum a foglalkoztatás bővítésével hozzájárul a célcsoport elhelyezkedési esélyeinek a javításához, a jövedelmi viszonyaik és ezzel életszínvonaluk a növeléséhez.

21. A fejlesztés eredménye miként szolgálja a tágabb térség fejlesztéseit, adottságait.

A paktum a jelenleg elsődleges munkaerőpiacról kizsorszol munkavállalók foglalkoztathatóságának a javításával hozzájárul a térségi beruházások munkaerőigények a

kielégítéséhez és a fejlesztések megvalósításához (pl: TOP infrastrukturális fejlesztések, Mezőkövesd ipari park fejlesztése)

22. A képzés és foglalkoztatás során esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem

A paktum célcsoportját a munkaerőpiacon hátrányokkal küzdő társadalmi csoportok, valamint az elsődleges munkaerőpiacról jellemzően kiszorult közfoglalkoztatottak és inaktívak alkotják, azzal a céllal, hogy az életszínvonalukat, társadalmi-gazdasági jellemzőiket alapvetően meghatározó munkaerőpiaci részvételüket fokozzuk. A program célcsoportja és céljai önmagában determinálják a stratégia jelentőségét az esélyegyenlőség szempontjából, figyelembe véve, hogy az esélyegyenlőség, az „egyenlő lehetőségek hagyománya” a társadalmi-gazdasági aktivitásra, részvételre, ezek sikerességére, valamint az aktív, cselekvő részvételből való kirekesztettségre utaló hagyomány. Amikor tehát az esélyegyenlőségi feladatokat rögzítjük, akkor alapvetően a társadalmi aktivitások és részvételek növelését, az aktív, cselekvő, „résztevő” érintettek létszámának gyarapodását, illetve a kudarcos, sikertelen, a cselekvő részvételből kimaradó érintett személyek létszámának csökkentését célozzuk meg, mely célok megegyeznek a helyi foglalkoztatási paktum céljaival és számszerűsíthető eredményeivel. A paktum a munkaerőpiacon sikeres résztvevők számának növelését és a munkaerőpiacról kiszorultak számának csökkentését kívánja elérni.

A horizontális szempontok teljesülése a tanulmány 4.1.3 pontjában részletesen bemutatásra került.

23. Milyen módon biztosított a paktumszervezet hosszú távú működése, pénzügyi és szakmai fenntartása, illetve milyen módon biztosított az indikátorok célértékének elérése.

A paktumszervezet fenntartása a 4.1.6. pontban került bemutatásra. Az indikátorok elérése a tervezett tevékenységeken és a paktumszervezet működésébe épített monitoring és értékelési rendszeren keresztül biztosított. A szakmai fenntartást a paktum foglalkoztatási stratégiájában bemutatott projekttervek biztosítják.

4. melléklet: A KSH 314/2012 (XI.8.) Korm. rendelet szerinti szegregátum-szűrése a Társulás településeire (külön csatolva)